

**SEMESTRE 1**

**UE1 Gestion des risques**

Risques financiers

\*

Cet enseignement a pour finalité de permettre aux apprenants de connaître la méthodologie générale de gestion des risques et d'évaluer (diagnostiquer), par une connaissance des déterminants des risques auxquels sont soumis l'entreprise, le risque d'exploitation, le risque financier et le risque de faillite. Plus précisément, il s'agit de permettre à l'apprenant de :

- connaître les principales méthodes de diagnostic du risque de faillite et leurs limites ;
- savoir diagnostiquer le risque de faillite au moyen des analyses statique et dynamique ;
- savoir interpréter un bilan patrimonial, un bilan fonctionnel et un tableau de flux ;
- connaître les déterminants du risque financier et du risque d'exploitation ;
- connaître les différentes méthodes d'évaluation du risque d'exploitation et du risque financier.

-Introduction

-Définition du risque

-Le processus de gestion des risques

Chapitre liminaire : documents comptables et analyse financière

Partie 1. Appréciation du risque de faillite à partir d'informations diffusées par l'entreprise

Chapitre 1. Diagnostic du risque de faillite selon une approche statique

- Principes d'analyse du bilan fonctionnel

- Principes d'analyse du bilan patrimonial (ou financier)

Chapitre 2. Diagnostic du risque de faillite selon une approche dynamique

- Principes d'analyse du tableau de financement

- Principe d'analyse du tableau des flux de trésorerie

Partie 2. Appréciation des risques financiers à partir d'informations internes à l'entreprise

Chapitre 3. Diagnostic du risque d'exploitation

- Définition et concepts

- Outil de mesure du risque d'exploitation

Chapitre 4. Diagnostic du risque financier

- Outil de mesure du risque financier

- Endettement et effet de levier financier

Risques "responsabilité"

\*

Risques de la responsabilité contractuelle

\*

**UE2 Gestion des contrats**

Rédaction/Audit contractuel

\*

La teneur de ce cours pragmatique consiste à étudier en situation des contrats volontairement pathologiques comportant donc des erreurs ou omissions afin de donner aux étudiants une méthodologie et guider une réflexion sur la rédaction contractuelle selon la partie qu'ils assistent ; ces contrats sont principalement les contrats de bail commercial, cession de fonds de commerce, cession de parts sociales et actions

Négociation

**UE3 Financement activité**

Contrats bancaires

\*

Contrats financiers

\*

Approche de la notion d'instrument financier, de contrat financier, de titre financier Approche du mode de financement des entreprises par ces outils Approche des modes de transmissions de ces outils hors marchés et sur un marché réglementé

Opérations haut de bilan

1 Le financement de l'entreprise a) Les différentes sources de financement b) Les notions de fonds de roulement et de besoin en fonds de roulement 2 L'évaluation des entreprises a) Les différentes méthodes d'évaluation, leur intérêt, leurs limites b) La valeur patrimoniale c) La valeur de rendement 3 Le capital investissement, source originale de financement a) Les différents stades d'intervention b) Les différents outils ( actions, oca, oceane) c) Les fonds d'investissement d) Le pacte d'actionnaires 4 La transmission d'entreprise a) Les aspects juridiques et fiscaux b) Les montages financiers de rachat d'entreprises

**UE4 Communication**

\*

**Langue Vivante 1 : Anglais**

**Langue Vivante 2**

Informatique

Dans ce cours nous aborderons les principes fonctionnels des réseaux informatiques et, en particulier, du réseau mondial Internet. L'aspect technique sera complété par une partie sur les acteurs nationaux et internationaux et la gouvernance d'Internet.

La partie pratique portera sur la conception et la création de sites Web (le service le plus utilisé d'Internet) à l'aide des technologies HTML (HyperText Markup Language) et CSS (Cascade Style Sheets).

**UE5 Activité import/export**

\*

Douanes

Le cours traite de : I) La répresentation du droit douanier hors contentieux. A) Les acteurs et notions du droit communautaire et les codes douaniers. B) La douane française et les personnes habilitées à déclarer. C) Les principes généraux du régime fiscal douanier.D) La déclaration d'échange de biens et les restrictions à la libre circulation. II) La présentation contentieuse et transactionnelle du droit douanier. A) le contentieux en matière douanière.Le contentieux répressif. Le contentieux non répressif. Le contentieux mixte. B) Les transactions en matière douanière.

Fiscalité des échanges

Ce cours porte sur la fiscalité des échanges internationaux des entreprises, lesquels s'exposent à une situation de double imposition (imposition par deux États d'une même matière imposable). Pour remédier à une telle situation, deux solutions sont envisageables. La première démarche, que l'on retrouve en matière de taxe sur la valeur ajoutée (TVA), consiste à définir en amont les règles de territorialité de l'impôt de manière à éviter la double imposition. En l'occurrence, cette approche est rendue possible parce que la TVA est régie par des règles édictées au niveau de l'Union européenne (Directive du 28 novembre 2006). Mais dans tous les autres cas où les États demeurent compétents pour définir unilatéralement les règles de territorialité de leur impôt, c'est une seconde démarche qui s'impose et que l'on retrouve en particulier en matière d'imposition des bénéfices des entreprises. Elle consiste à prévoir en aval des méthodes d'élimination ou d'atténuation de la double imposition, de manière bilatérale avec les autres États : c'est l'objet premier des très nombreuses conventions fiscales internationales conclues par la France.

Transport

Le cours porte sur les contrats concernant l'activité de transport : contrat de transport, contrat de commission de transport, contrat d'affrètement. Il concerne principalement le transport de marchandises et accessoirement le transport de passagers. Le cours vise en effet à apporter aux étudiants une connaissance suffisante de la réglementation des conventions relatives aux transport afin de les rendre opérationnels en entreprise.

**UE6 Gestion du personnel**

\*

Sécurité sociale

\*

Ressources humaines

Ce cours doit permettre aux étudiants de faire le point sur les différents aspects juridiques de la gestion des ressources humaines dans une entreprise. Sont notamment abordés des thèmes tels que : le recrutement, la formation, la gestion des carrières, la mobilité, la discrimination, la rémunération ... Ces thèmes sont illustrés par des cas concrets. La phase contentieuse est également envisagée, de la préparation du dossier à son traitement devant le Conseil de prud'hommes. A cet effet, les étudiants peuvent être invités à suivre un dossier lors d'une audience de plaidoirie.

Rédaction des contrats

PREAMBULE PRESENTATION DE LA RELATION DE TRAVAIL

I) La définition de la relation de travail salariée : caractéristiques

1)la subordination juridique

2)la nature des services : le travail exécuté

3)le mode de rémunération : le salaire

II) Quelques remarques d'ordre historique

Première phase : Le NON DROIT (ou les prémisses de la relation de travail : avant 1875)

Deuxième phase : UN DROIT D'URGENCE (ou les origines légales de la relation de travail : à partir de 1875 et jusqu'au début du XX<sup>ème</sup> siècle)

Troisième phase : L'AGE D'OR DU DROIT DU TRAVAIL (1900 1970)

Quatrième phase : LE TEMPS DES CRISES (1970 1990)

Cinquième phase : VERS UN NOUVEAU DROIT DU TRAVAIL ? (1990 2008)

Sixième phase : ET MAINTENANT LA CRISE ? (2008/2013)

RAPPEL : LES SOURCES EN DROIT DU TRAVAIL

Qu'est ce qu'une source du droit ?

I)La pluralité des sources en droit du travail : conflit de sources

II)La résolution du conflit de sources : l'Ordre Public Social ou « Principe de faveur »

SECTION I : L'embauche et le choix du salarié

§ 1 Le choix du salarié

§ 2 Les obligations inhérentes à l'embauche

SECTION II : Le contrat à durée indéterminée et les clauses à insérer

§ 1 Le principe du contrat à durée indéterminée

§ 2 Les clauses du contrat : exemples de clauses

SECTION III : Le contrat à durée déterminée ou le contrat d'exception

A)Le formalisme de la conclusion du contrat : les cas de recours

B)Le formalisme de la rupture du contrat : les cas de rupture

**SYLL Master-2<sup>o</sup>année-Droit des affaires-Juriste d'entreprise**

***UE7 Activité internationale***

Droit International Privé contrats

Droit International Privé sociétés

Commerce International

\*

\*

\*

- Propos introductifs

- Les sources du droit du commerce international

\* le droit communautaire/européen : panorama du système juridictionnel de l'Union et présentation des différents voies de recours ; le régime de la libre circulation (marchandises, capitaux, personnes et services).

\* les règles de l'Organisation mondiale du commerce (OMC) : aspects institutionnels et matériels.

- Les acteurs du commerce international :

\* les organisations internationales ;

\* les États ;

\* les entreprises privées.

Bibliographie :

\* J. Béguin et M. Menjucq, Droit du commerce international, LexisNexis, coll. Traités, 2<sup>ème</sup> édition, 2011.

\* J.-M. Jacquet, Ph. Delbecq et S. Corneloup, Droit du commerce international, Dalloz, coll. Précis, 2<sup>ème</sup> édition, 2010.

\* C. Kessedjian, Droit du commerce international, PUF, coll. Thémis, 2013.

\* J. Molinier et N. De Grove-Valdeyron, Droit du marché intérieur européen, LGDJ, coll. Systèmes, 3<sup>ème</sup> édition, 2011.

\* J.-M. Mousseron (ss dir.), Droit du commerce international. Droit international de l'entreprise, LexiNexis, coll. Manuel, 4<sup>ème</sup> édition, 2012.

\* J.-B. Racine et F. Siirainen, Droit du commerce international, Dalloz, coll. Cours, 2<sup>ème</sup> édition, 2011.

***UE8 Gestion des conflits***

Arbitrage

Suivi des procédures

\*

\*

\*

**SEMESTRE 2**

***UE9 Stage***