


MASTER 2

MENTION

Droit Social

PARCOURS TYPE

Droit et Sciences du Travail Européen


CAPACITÉ D'ACCUEIL :

La capacité d'accueil est fixée à **55 places** pour toute les filières.

(Formation initiale, formation continue, alternance, FOAD).

Diplôme national

RESPONSABLE(S) PÉDAGOGIQUE(S) :

Isabelle DESBARATS, Professeur des universités
Eugénie FABRIES-LECEA, Maître de conférences

CANDIDATURES :

Toutes les informations sur :

www.ut-capitole.fr/formations/s-inscrire/

PRÉSENTATION

Cette formation présente la spécificité de former des étudiants compétents à la fois en économie du travail, en droit social et en ressources humaines, dans une perspective européenne et comparative. L'objectif est d'acquérir les compétences suivantes :

- Mesurer et résoudre les problèmes posés par des relations de travail internationales,
- Maîtriser les outils de diagnostic du marché du travail, au service des personnes en recherche d'emploi ou en réorientation professionnelle.

COMPÉTENCES ET METIERS VISÉS

COMPÉTENCES :

Effectuer une veille juridique en droit du travail ; Intégrer les données des domaines corollaires (problématiques RH, sociologie, économie, science politique) à un droit plus que tout autre impacté par les environnements politiques et socio-économiques ; Avoir une vision prospective d'un droit du travail en constante évolution, en dominer la dimension pratique et l'application, en proposer une analyse critique permettant notamment d'anticiper ses développements :

- Par l'analyse des textes légaux et conventionnels, et d'une jurisprudence très sensible aux évolutions socio-économiques
- Par l'analyse des contentieux.

Savoir être un praticien du droit social, destiné :

- Aux carrières d'encadrement liées au conseil et/ou à la structuration de l'entreprise,
- À la pratique libérale – avocats spécialisés, conseils ou consultants, conseils en recrutement et dynamiques de carrière...
- Ou à même de jouer un rôle dans les structures institutionnelles liées à l'emploi (Pôle emploi, Régions...) et à la protection sociale (organismes de Sécurité sociale et de protection sociale complémentaire, Pole emploi...), nationales, européens ou internationales.

MÉTIERS VISÉS :

La formation apporte aux diplômés de la voie professionnelle les compétences requises pour évoluer, au sein du **service juridique d'une entreprise, d'une administration ou d'un cabinet d'avocat, vers des postes à responsabilité en bénéficiant d'une ouverture au droit social et à la gestion des ressources humaines.**

Elle apporte aux diplômés de la voie recherche les compétences requises pour entreprendre une **thèse en droit social, en économie du travail ou en Gestion des Ressources Humaines.**

Débouchés : Métiers de l'emploi combinant un ancrage pluridisciplinaire et/ou une dimension européenne et internationale :

- Organisations professionnelles, nationales et européennes (permanents des organisations syndicales ou patronales, organismes paritaires)
- Organismes de formation, d'insertion et d'intermédiation (service public de l'emploi, OPCO, réseaux d'insertion des travailleurs handicapés, entreprises de travail temporaire, cabinet conseil...)
- Secteur privé : avocats spécialisés en droit social; fonctions RH, conseils d'entreprise, juriste social, cadre juridique d'entreprise, nationales ou internationales, Presse spécialisée...
- Secteur public ou parapublic: fonctions publiques (inspection du travail, ...) ; organismes de protection sociale (cadres des organismes sociaux ...), consulats, ambassades, institutions internationales.

En outre, la dimension européenne du master facilite la mobilité géographique et ouvre des possibilités de carrières internationales ou liées directement à l'international dans des entreprises françaises à l'étranger ou dans des entreprises étrangères et dans les métiers de l'emploi représentés dans les consulats et ambassades ainsi que dans les institutions internationales.

Exemples de métiers exercés par des diplômés :

Juriste en droit social dans une entreprise, une organisation professionnelle, assistant juridique, conseiller emploi, formation, apprentissage, consultant RH, gestionnaire RH, responsable service social, responsable RH, chargé des rémunérations et de la mobilité internationale (Compensation and benefits), chargé de recrutement (en cabinet ou en entreprise), Chargé de mission en protection sociale, avocat en droit social, contrôleur et inspecteur du travail, responsable du personnel dans une collectivité territoriale, journaliste spécialisé en droit social et/ou GRH.

LIENS UTILES

RETROUVEZ LES INFORMATIONS SUR LA FORMATION :

- <http://tls-droit.ut-capitole.fr/>
- <http://www.ut-capitole.fr/formations/>
- <http://esl.ut-capitole.fr/>
- <http://m2dste.ut-capitole.fr/>

PRÉPARATION À L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Retrouvez les informations sur l'orientation et l'insertion professionnelle sur :

- <http://www.ut-capitole.fr/orientation-insertion/>
- <http://suio-ut-capitole.centredoc.fr>

INFORMATIONS SUR LES STAGES

(Législation, convention de stage...)

- <http://www.ut-capitole.fr/orientation-insertion/preparer-son-insertion/stages/>

CONSULTEZ LES ENQUÊTES SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES DIPLOMÉS RÉALISÉES PAR L'OFIP :

- <http://www.ut-capitole.fr/orientation-insertion/etudes-et-enquetes/>

MODALITÉS D'ADMISSION ET D'INSCRIPTION

PUBLIC VISÉ :

L'accès au **M2 Droit et Sciences du Travail Européen** est sélectif :

Ont vocation à être admis en **M2 Droit et Sciences du Travail Européen**, les étudiants titulaires d'un **M1 Droit mention Droit Social**, ou d'un **autre M1 de Droit, d'économie ou de gestion**, ou d'un diplôme jugé équivalent ou au titre de la mobilité internationale. Ce diplôme est également ouvert aux personnes ayant bénéficié d'une validation partielle des acquis de l'expérience, ou d'une validation des études supérieures accomplies en France ou à l'étranger, ou d'une validation des études, des expériences professionnelles ou des acquis personnels dans le domaine. Dans tous les cas, l'admission en Master 2 est effectuée au vu de l'ensemble du dossier universitaire et/ou professionnel du candidat ainsi que d'une lettre de motivation. L'admission peut être subordonnée à l'acquisition de certains prérequis.

Candidatures : dépôt des demandes d'admission sur la plateforme *eCandidatures* (les dates seront précisées ultérieurement) :

www.ut-capitole.fr/formations/s-inscrire/

PROGRAMME PEDAGOGIQUE

La formation dispensée en M2 Droit et Sciences du travail Européen peut être suivie **en formation initiale**, **en formation continue** (Accueil de stagiaires participant au Plan régional de formation professionnelle), **en alternance** (contrats de professionnalisation), ou en **formation ouverte à distance** (programme différent en FOAD, consulter le site de l'université : <http://www.ut-capitole.fr/formations/se-former-autrement/formation-ouverte-et-a-distance/>).

L'étudiant a aussi la possibilité de suivre un semestre du cursus intégré à l'étranger. C'est la raison pour laquelle cette formation s'articule sur un découpage explicite en semestres, la mobilité internationale de formation pouvant s'effectuer soit au premier semestre (Ecole des relations industrielles de Montréal, Canada), soit au second (dans l'une des universités du réseau *Labor Studies*). Dans ce second cas, l'étudiant obtient alors, outre le M2 DSTE, un diplôme d'université délivré par le réseau Européen Labor Studies : le master Européen en Sciences du Travail. Ce réseau a été retenu parmi les 11 meilleurs réseaux européens sélectionnés par l'European University Association (organisation représentative des universités européennes et des conférences nationales des présidents d'université).

Réseau européen :

- Université catholique de Louvain la neuve (Belgique)*
- University College Dublin (Irlande)
- Université de Florence (Italie)
- Université de Lisbonne (Portugal)
- Université de Milan (Italie) *
- National University of Political Studies and Public Administration (Roumanie)
- Université de Warwick (Grande-Bretagne)
- Université de Trier (Allemagne) *
- Université de Brême (Allemagne) *
- The London School of Economics and Political Science (Grande-Bretagne)
- Université autonome de Barcelone (Espagne) **
- Université d'Amsterdam (Pays-Bas) * (TOEFL obligatoire)
- Univerza v Ljuljani (Slovénie)

(* les enseignements sont dispensés en anglais)

(** les enseignements sont dispensés en espagnol et en catalan)

Ainsi, l'étudiant a plusieurs possibilités :

1- Le Master en Droit et sciences du travail européen seul : Les étudiants peuvent suivre la totalité des enseignements à l'Université Toulouse 1 Capitole (**en formation initiale, en formation continue ou en alternance - contrat de professionnalisation**). Des étudiants sélectionnés peuvent suivre les enseignements du 1er semestre au Canada (Université de Montréal - École des relations industrielles) et ceux du second à Toulouse.

2- Le Master en Droit et sciences du travail européen et le Master européen en sciences du travail

(diplôme d'université délivré par le réseau Européen Labor Studies) : Dans ce cas, les étudiants suivent les enseignements du 1^o semestre à l'Université Toulouse 1 Capitole et ceux du 2^{ème} semestre dans une Université du Réseau Labor studies. Cette possibilité est proposée aux étudiants qui ont fait la preuve d'une connaissance suffisante d'une langue étrangère (inscription obligatoire aux deux diplômes Master et DU – voir plus haut) en anglais, espagnol, italien, allemand ou portugais.

	SEMESTRE 3 – 54 crédits – 268h CM + 20h TD	SEMESTRE 4 – 6 crédits
MASTER 2	UE 1 : Préparation vie active et mobilité (sept/déc.) – 62h CM + 20hTD – 6 crédits Atelier d'insertion professionnelle – 27h CM Valorisation et traitement de l'information – 20h TD Conférences générales et séminaires d'actualité – 35h CM	UE 5 : orientation choisie : 6 crédits * Voie professionnelle : Stage en France ou à l'étranger (3 mois minimum) et rédaction d'un rapport de stage. * Voie recherche : Rédaction et soutenance d'un mémoire de recherche.
	UE 2 : Approches disciplinaires (sept/déc.) – 110hCM – 24crédits Economie du travail – 20h Gestion des ressources humaines – 30h Droit du travail approfondi – 30h Analyse des organisations – 30h	
	UE 3 : Approche comparée européenne (janvier/mars) – 72h CM – 18 crédits Systèmes comparés de relations professionnelles – 24h Systèmes comparés d'emploi et de formation – 24h Systèmes comparés de protection sociale – 24h	
	UE 4 : Politiques sociales et instruments de l'UE (janvier/mars) – 24h CM – 6 crédits	

Tout au long de l'année : Conférences professionnelles obligatoires.

Les enseignements sont assurés par des universitaires et des professionnels spécialistes des métiers de l'emploi : les interventions d'anciens étudiants sont particulièrement encouragées. En principe, les enseignements ne sont organisés que le lundi, mardi et mercredi afin de permettre aux étudiants d'accomplir un stage long ou de suivre le master, soit en alternance (contrat de professionnalisation), soit en formation continue.

PARTENARIATS PROFESSIONNELS

Le Master développe une politique active du partenariat en direction des acteurs de la vie économique et sociale. Le partenariat prend des formes variées (parrainage de promotion, interventions en formation, financement, contrats de formation en alternance, stages).

Entreprises partenaires du Master :

- | | | |
|--------------------------------------|------------------------------|--|
| → Laboratoire Pierre Fabre | → Cegos | → Carif Oref Occitanie |
| → Fédération BTP (31) | → Barreau de Toulouse | → Confédération européenne des syndicats |
| → Airbus | → Alcatel Alenia Space | → RH partners |
| → Centre Claudius Rigaud-Cancéropôle | → URSSAF (31) | → Groupe La Poste |
| → ANDRH | → CCI Toulouse | → Cabinet Vaughan |
| → Institut régional du travail | → OPCO | → Esprit RH |
| → Altedia | → Conseil Régional Occitanie | → Syndex |

Ce **partenariat professionnel** s'accompagne d'un **partenariat académique** noué avec les universités membres du réseau Européen Labor Studies. En outre le Master a une **coopération en matière de formation** avec l'école des relations industrielles de Montréal.



CONTACTS

UNIVERSITÉ TOULOUSE 1 CAPITOLE

2 rue du Doyen Gabriel Marty
31042 Toulouse Cedex 9

SCOLARITE : SERVICE DES FORMATIONS PROFESSIONNALISEES

Bureau AR 120
Scolformprof02@ut-capitole.fr
05 61 63 38 51

RESPONSABLES PEDAGOGIQUES

Isabelle DESBARATS :
isabelle.desbarats@ut-capitole.fr

Eugénie FABRIES-LECEA :
eugenie.fabries-lecea@ut-capitole.fr

FORMATION CONTINUE

Manufacture des Tabacs- Bat. Q, 1^{er} étage
21, allée de Brienne
31042 Toulouse Cedex 9
m2fvcv2a@ut-capitole.fr
05 61 12 88 36

FORMATION OUVERTE A DISTANCE : FOAD

Ancienne Faculté - Bureau AF 264
droitsocial.foad@ut-capitole.fr
05 61 12 86 94

ECOLE EUROPEENNE DE DROIT

Bureau AR 334
esl@ut-capitole.fr
05 61 63 39 78

SUIO-IP

SERVICE UNIVERSITAIRE D'INFORMATION D'ORIENTATION ET D'AIDE À L'INSERTION PROFESSIONNELLE
suiio-ip@ut-capitole.fr
05 61 63 37 28

BUREAU DES STAGES

Bâtiment Arsenal, 3^{ème} étage, AR379 et 381
stages@ut-capitole.fr
05 61 63 37 35 / 35 18