



RÉSULTAT DU VOTE
Nombre de votants : 28
Voix favorables : 28
Voix défavorables :

CONSEIL D'ADMINISTRATION
Séance du 12 octobre 2021

Délibération
n° CA 2021 - 113

**approuvant la signature du renouvellement de la convention d'application
entre l'Université Toulouse 1 Capitole (École de Management de Toulouse - TSM)
et l'École Supérieure de la Banque (ESBanque)**

Vu le code de l'éducation pris notamment en ses articles L712-6-1 ;

Article unique

Le conseil d'administration approuve la signature du renouvellement de la convention d'application entre l'Université Toulouse 1 Capitole (École de Management de Toulouse - TSM) et l'École Supérieure de la Banque (ESBanque) sur le diplôme de master mention monnaie, banque, finance, assurance, annexée à la présente délibération.

Le Président du Conseil d'Administration


Hugues KENFACK
*



Convention d'application Master ESBanque-TSM 2021-2022

CONVENTION D'APPLICATION

Entre les soussignés :

L'ÉCOLE SUPÉRIEURE DE LA BANQUE

Association régie par la loi du 1er juillet 1901, déclarée auprès de la Préfecture de police de Paris le 19 novembre 2019 sous le numéro W751254816, dont la déclaration d'activité en qualité d'organisme de formation a été enregistrée sous le numéro 11756030575 auprès du Préfet de la région Ile-de-France,

Laquelle a son siège social situé 18, rue La Fayette - 75009 Paris et son siège administratif sis 5, esplanade Charles de Gaulle - 92739 Nanterre cedex,

Représentée par son Directeur Général, Monsieur **Eric DEPOND**, ayant tous pouvoirs à l'effet des présentes,

ci-après désignée l' « **ESBanque** »

D'une part,

L'Université Toulouse 1 Capitole,

Etablissement public administratif à caractère scientifique, culturel et professionnel situé au 2, rue du Doyen Gabriel Marty – 31042 TOULOUSE Cedex 9,

Représentée par Monsieur **Hugues KENFACK** en sa qualité de Président, dûment habilité aux fins des présentes,

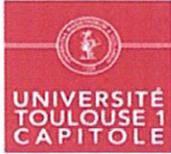
Agissant au nom et pour le compte de l'Ecole de Management, composante de l'Université Toulouse 1 Capitole,

Représentée par Monsieur **Hervé PENAN** en sa qualité de Directeur, ayant tous pouvoirs à l'effet des présentes,

ci-après dénommée l' « **UNIVERSITE** »,

D'autre part,

ensemble ci-après dénommées individuellement « la Partie » et collectivement les « Parties »,



Convention d'application Master ESBanque-TSM 2021-2022

Vu la convention cadre de partenariat signée entre les Parties le xx/xx/20xx;

Vu les dispositions de l'arrêté du Ministère de l'Education Nationale en date du 25 avril 2002 relatif au diplôme national de master aux termes desquelles le diplôme de master peut notamment être délivré par les Universités accréditées à cet effet, l'organisation de leur offre de formation étant préalablement soumise à l'accréditation nationale, modifié par l'arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, licence professionnelle et de master ;

Vu l'arrêté d'accréditation du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la recherche et de l'innovation en date du 15 juillet 2021 autorisant l'UNIVERSITE à délivrer le diplôme de Master mention Monnaie, Banque, Finance, Assurance.

Ceci étant exposé, les Parties sont convenues de ce qui suit :

ARTICLE 1 - OBJET

Dans le respect de leurs attributions et compétences respectives et conformément aux différents textes visés aux présentes, les Parties ont décidé de coopérer dans le domaine de la formation professionnelle diplômante au profit du secteur bancaire, par la mise en place d'un dispositif de formation par la voie de l'alternance, visant à la délivrance du diplôme suivant et conformément à la convention cadre de partenariat signé le xx/xx/20xx

- Diplôme national du **MASTER Droit Economie Gestion mention Monnaie Banque Finance Assurance**

Et, au cours de la 2^{ème} année de Master, et selon le parcours choisi (respectivement Conseiller Patrimonial Agence ou Chargé d'Affaires Professionnels) :

- Du Certificat de Développement Professionnel Certifié de **Conseiller Patrimonial Agence** (ci-après désigné le « **CDPC CPA** ») accrédité EFPA au niveau Financial Advisor », par l'ESBanque ou ;
- Du Certificat de Développement Professionnel Certifié de **Conseiller de Clientèle de Professionnels** (ci-après désigné le « **CDPC CCPro** ») inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles, par l'ESBanque ;

ci-après ensemble désignés la « **Formation** ».

La Convention précise les engagements respectifs de chacune des Parties et les modalités de réalisation de la Formation.

ARTICLE 2 - DOCUMENTS CONTRACTUELS

L'accord entre les Parties est intégralement et exclusivement représenté par :

- La Convention cadre signée entre les Parties le xx/xx/20xx
- La présente Convention d'application et ses annexes.

ARTICLE 3 - CARACTERISTIQUES DE LA FORMATION

3.1 Organisation pédagogique

La Formation comprend :

- des enseignements à caractère général et des enseignements à caractère professionnel respectivement dispensés par l'UNIVERSITE ainsi que par l'ESBanque ;
- la réalisation d'un mémoire par chaque Alternant, dont le thème est défini par l'équipe pédagogique de la Formation, sur proposition de l'Entreprise Partenaire. Ce projet repose sur une problématique intéressant directement l'Entreprise Partenaire et fait l'objet d'une soutenance devant un jury mixte composé d'au moins un représentant de l'Entreprise Partenaire, un représentant de l'UNIVERSITE et un représentant de l'ESBanque. L'Alternant est suivi tout au long de sa réalisation par un tuteur professionnel désigné par l'Entreprise Partenaire et par un tuteur universitaire.

3.2 Public bénéficiaire

La Formation est réalisée au profit d'un ou plusieurs groupes de candidats inscrits selon les modalités prévues à l'article 4 ci-après, qui auront été préalablement recrutés sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation par les Entreprises Partenaires.

3.3 Sanction de la Formation

La Formation vise à la délivrance du diplôme et des certificats mentionnés à l'article 2 des présentes.

Il est expressément convenu entre les Parties que les certificats professionnels délivrés par l'ESBanque sont indépendants du Master délivré par l'UNIVERSITE. En conséquence, l'obtention du Master n'emporte pas de plein droit l'obtention d'un certificat et inversement, de même que l'échec au Master ne préjuge pas de l'échec d'un certificat et inversement.

ARTICLE 4 – MODALITES D'ADMISSION DES CANDIDATS

L'UNIVERSITE organise la sélection des candidats en partenariat avec l'ESBanque et les Entreprises Partenaires, sur la base des dossiers de candidature déposés par lesdits candidats auprès de l'UNIVERSITE.

En première année de Master (ci-après désignée « **M1** »), les candidats sont admis à suivre les enseignements sur décision des instances compétentes de l'UNIVERSITE, conformément aux dispositions réglementaires régissant le Master.

En deuxième année de Master (ci-après désignée « **M2** »), les candidats sont admis à suivre les enseignements de l'une des spécialités sur décision du jury de recrutement du M2 formé paritairement d'universitaires et de professionnels du secteur bancaire et financier, dans lequel siège nécessairement le délégué régional de l'ESBanque ou son représentant.

Les candidats admis s'inscrivent à l'UNIVERSITE dans le diplôme considéré et postulent auprès des entreprises partenaires de l'ESBanque en vue de leur recrutement.

Les candidats recrutés sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation sont définitivement admis à suivre les enseignements de la Formation.

Les Alternants ayant satisfait aux conditions de majorité requises pour les épreuves organisées par chacune des Parties au titre des enseignements dont elles ont respectivement la charge, obtiennent au terme de la Formation et après publication des résultats par l'UNIVERSITE, le diplôme national tel que visé aux articles 1 et 3.3 des présentes.

ARTICLE 5- DISPOSITIONS FINANCIERES

5.1 Facturation et recouvrement des frais de formation auprès des Entreprises

Les Alternants étant inscrits à la Formation dans le cadre de contrats d'apprentissage et/ou de professionnalisation, l'ESBanque se charge de conclure des conventions de formation (en apprentissage et/ou en contrat de professionnalisation) avec les Entreprises Partenaires en application des dispositions du Chapitre V, Titre II, Livre III de la Partie VI et du livre II de la Partie VI du Code du travail et de procéder à la facturation et au recouvrement des sommes dues par les Entreprises Partenaires.

5.2 Facturation des prestations assurées par l'UNIVERSITE

a) Prix

Les prestations de formation assurées par l'UNIVERSITE en application des présentes sont facturées à l'ESBanque sur la base des tarifs définis en annexe 2.

L'ensemble des autres prestations assurées par l'UNIVERSITE en application des présentes qui ne seraient pas visées dans l'annexe 2 ne donnent pas lieu à facturation supplémentaire.

b) Modalités de paiement

L'UNIVERSITE adresse à la fin de chaque semestre universitaire la formation une facture à l'ESBanque, qui est accompagnée de la liste nominative des Alternants inscrits et du détail des enseignements réalisés au cours du semestre concerné.

Le règlement des factures sera effectué par virement bancaire sur le compte de l'Université Toulouse 1 Capitole au nom de Monsieur l'Agent Comptable de l'Université (Trésorerie générale de la Haute Garonne, code banque 10071 ; code guichet 31000 ; n° de compte 00001001325 ; clé RIB 94).

ARTICLE 6 - LIEU DE DEROULEMENT DE LA FORMATION

La Formation se déroule dans les locaux de l'Université et de l'ESBanque.

ARTICLE 7 – DUREE, PRISE D'EFFET DE LA CONVENTION

La présente Convention prend effet au **1^{er} septembre 2021**.

Elle est conclue pour une durée de trois ans à compter de l'année universitaire 2021-2022.

Chacune des Parties peut mettre un terme à la convention par lettre recommandée avec accusé de réception notifiée à l'autre Partie au plus tard le 1er juin de l'année universitaire considérée. Le cas échéant, la prise d'effet de la résiliation ne saurait intervenir avant le terme de la dernière Convention d'application en vigueur.

En tant que de besoin, les annexes de la présente Convention pourront être actualisées d'un commun accord entre les Parties, par voie d'avenant écrit dûment signé par celles-ci au plus tard le 1^{er} juin de l'année universitaire précitée. A défaut, les annexes applicables au jour du renouvellement continueront de produire leurs effets à l'égard des Parties.

Fait à Toulouse, le

En trois (3) exemplaires originaux,

**Pour l'ESBanque
Eric DEPOND
Directeur Général**

**Pour l'Université
Hugues KENFACK
Président**

**Pour l'Ecole de
Management Hervé
PENAN
Directeur**

ANNEXE 1 : MAQUETTE PEDAGOGIQUE

MASTER 1 Banque et Finance

| Blocs de compétences | Compétences | Enseignements | Obligatoire /Option | ECTS | Heures et évaluation CM | | | Heures et évaluation TD | | | Porteur / porté | | |
|-----------------------------------|---|---|--|-------------|-------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------|-------------------|-----------------------------------|-----------------|----------|--|
| | | | | | Heures | Nature évaluation | Durée (h) | Heures | Nature évaluation | Durée (h) | | | |
| SEMESTRE 1 | | | | | | | | | | | | | |
| COMPETENCES TRANSVERSALES | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Développement et intégration de savoirs hautements spécialisés | Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines | Conduite du changement | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | | TSM | |
| | | | Accompagnement des start up et des projets entrepreneuriaux | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | | | |
| Total BC01 | | | | | 6 | 42 | | 4 | 0 | | | | |
| 2 | Communication spécialisée pour le transfert de connaissances | Consolider les aptitudes de compréhension et d'expression de l'anglais bancaire et financier | Anglais bancaire et financier | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 50 % CT oral - 50 % | 2 | 0 | | | TSM | |
| Total BC02 | | | | | 3 | 21 | | 2 | 0 | | | | |
| COMPETENCES DISCIPLINAIRES | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Réflexion et élaboration de la stratégie d'un établissement bancaire et financier | Appréhender les évolutions de son environnement et anticiper les transformations et innovations possibles afin de mieux piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique | Marché de capitaux et instruments financiers | Obligatoire | 2 | 14 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | | TSM | |
| | | | Economie et stratégie de la firme bancaire | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | | | |
| | | | Marketing stratégique et opérationnel bancaire | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | | | |
| Total BC03 | | | | | 8 | 56 | | 6 | 0 | | | | |
| 4 | Conception et pilotage de solutions de gestion bancaire, financière et patrimoniale | Développer le portefeuille client et gérer les risques dans un environnement réglementé | Utiliser l'environnement réglementaire comme levier de gestion des risques | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 1,5 | 0 | | | ESBanque | |
| | | | Développer la vigilance aux risques opérationnels | Obligatoire | 2 | 14 | | 0 | | | | | |
| | | | Développer son portefeuille et contribuer à la stratégie de la banque | Obligatoire | 2 | 14 | | 0 | | | | | |
| Total BC04 | | | | | 7 | 49 | | 1,5 | 0 | | | | |
| 5 | Règles, normes et qualité en gestion bancaire et financière et patrimoniale | Appliquer et respecter des règles et des normes liées aux activités bancaires, financières et patrimoniales | Droit bancaire et financier | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | | TSM | |
| | | | Droit fiscal | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | | | |
| Total BC05 | | | | | 6 | 42 | | 4 | 0 | | | | |
| Total semestre 1 | | | | | 30 | 210 | | 17,5 | 0 | | | | |
| SEMESTRE 2 | | | | | | | | | | | | | |
| COMPETENCES TRANSVERSALES | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Appui à la transformation en contexte professionnel | Conduire un projet dans le secteur bancaire et financier pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif | Gestion de projet | Obligatoire | 3 | 0 | | 0 | 35 | CT écrit - 50 % CT oral - 50 % | 7 | TSM | |
| Total BC06 | | | | | 3 | 0 | | 0 | 35 | | 7 | | |
| 7 | Développement et intégration de savoirs hautements spécialisés | Accompagner le client dans le choix des opérations et la mise en place des services appropriés à ses attentes | Identifier et proposer des solutions de banque-assurance appropriées aux projets du client | Obligatoire | 8 | 98 | CT écrit - 100% | 1,5 | 0 | | | ESBanque | |
| | | | Accompagner le client dans ses événements de vie | Obligatoire | 4 | 28 | | 0 | | | | | |
| Total BC07 | | | | | 12 | 126 | | 1,5 | 0 | | | | |
| 8 | Usages avancés et spécialisés des outils numériques | S'approprier les technologies et méthodes de la transformation digitale | Se familiariser avec les grandes tendances de la transformation numérique des banques | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100 % | 1 | 0 | | | ESBanque | |
| Total BC08 | | | | | 3 | 21 | | 1 | 0 | | | | |
| COMPETENCES DISCIPLINAIRES | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | Mesure et contrôle des outils et méthodes de gestion | Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion bancaires, financiers et patrimoniaux. Auditer, évaluer et analyser les risques associés aux décisions financières et d'investissement | Gestion financière | Obligatoire | 2 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | | TSM | |
| | | | Comptabilité appliquée à l'ingénierie financière | Obligatoire | 1,5 | 14 | CT écrit - 100% | 1,5 | 0 | | | | |
| | | | Gestion de trésorerie | Obligatoire | 1,5 | 14 | CT écrit - 100% | 1,5 | 0 | | | | |
| Total BC09 | | | | | 5 | 49 | | 5 | 0 | | | | |
| 10 | Comportements et posture au travail | Mettre en œuvre une démarche relationnelle enrichie adaptée aux attentes d'une clientèle bancaire de particuliers. Piloter son projet de développement professionnel | Intégrer les différentes dimensions de la relation client | Obligatoire | 4 | 35 | CT écrit - 100% | 1 | 0 | | | ESBanque | |
| | | | Intégrer la satisfaction du client à chaque moment de la relation | Obligatoire | 1,5 | 7 | | 0 | | | | | |
| | | | Bilan professionnel et évaluation de la période en entreprise | Obligatoire | 1,5 | 0 | | 0 | 7 | CC oral - 100% | 7 | TSM | |
| Total BC10 | | | | | 7 | 42 | | 1 | 7 | | 7 | | |
| Total semestre 2 | | | | | 30 | 238 | | 8,5 | 42 | | 14 | | |
| Total annuel | | | | | 60 | 448 | | 26 | 42 | | 14 | | |
| | | | | | | | | 530 | | | | | |

MASTER 2 Chargé d'Affaires professionnels

| Blocs de compétences | Compétences | Enseignements | Obligatoire /Option | ECTS | Heures et évaluation CM | | | Heures et évaluation TD | | | Porteur / porté | |
|-----------------------------------|---|---|--|-------------|-------------------------|-------------------|-----------------|-------------------------|-------------------|-----------------------------------|-----------------|-----|
| | | | | | Heures | Nature évaluation | Durée (h) | Heures | Nature évaluation | Durée (h) | | |
| SEMESTRE 3 | | | | | | | | | | | | |
| COMPETENCES TRANSVERSALES | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Appui à la transformation en contexte professionnel | Respecter les principes d'éthique, de déontologie, et de responsabilité environnementale | Finance durable et responsabilité sociale et environnementale | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | TSM | |
| Total BC01 | | | | | 3 | 21 | | 2 | 0 | | | |
| 2 | Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés | Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation | Ingénierie financière de l'entreprise | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | TSM | |
| | | | Gestion de patrimoine | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | | |
| | | | Fiscalité du patrimoine | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | | |
| | | | Gestion d'actifs | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | | |
| Total BC02 | | | | | 12 | 84 | | 8 | 0 | | | |
| COMPETENCES DISCIPLINAIRES | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Réflexion et élaboration de la stratégie d'un établissement bancaire et financier | Appréhender les évolutions de son environnement et anticiper les transformations et innovations possibles afin de mieux piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique | Finance internationale et nouveaux modes de financement | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | TSM | |
| Total BC03 | | | | | 3 | 21 | | 2 | 0 | | | |
| 4 | Culture managériale et organisationnelle | Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership dans un souci de service rendu à sa clientèle | Les nouvelles pratiques managériales des banques | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | TSM | |
| Total BC04 | | | | | 3 | 21 | | 2 | 0 | | | |
| 5 | Mesure et contrôle des outils et méthodes de gestion | Gérer les risques professionnels | Analyser les risques | Obligatoire | 4 | 42 | CT écrit - 100% | 3 | 0 | | ESBanque | |
| | | | Se positionner sur la conduite à tenir en matière d'engagements | Obligatoire | 1 | 14 | | | | | | 0 |
| Total BC05 | | | | | 5 | 56 | | 3 | 0 | | | |
| 6 | Règles, normes et qualité en gestion bancaire et financière et patrimoniale | Appliquer et respecter des règles et des normes liées aux activités bancaires, financières et patrimoniales | Supervision et réglementation bancaire et financière | Obligatoire | 2 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | TSM | |
| | | | Analyse financière de la banque et gestion des risques | Obligatoire | 2 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | | |
| Total BC06 | | | | | 4 | 42 | | 4 | 0 | | | |
| Total semestre 3 | | | | | 30 | 245 | | 21 | 0 | | | |
| SEMESTRE 4 | | | | | | | | | | | | |
| COMPETENCES TRANSVERSALES | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Appui à la transformation en contexte professionnel | Gérer des contextes professionnels complexes nécessitant des approches stratégiques nouvelles. Conduire un projet dans le secteur bancaire et financier pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif | Projet tuteur | Obligatoire | 3 | 0 | | 0 | 21 | CT écrit - 50 % CT oral - 50 % | 7 | TSM |
| Total BC07 | | | | | 3 | 0 | | 0 | 21 | | 7 | |
| 8 | Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés | Connaitre, développer, entretenir son portefeuille de clients professionnels | Analyser un portefeuille de clients professionnels | Obligatoire | 4 | 35 | CT oral - 100% | 0,5 | 0 | | ESBanque | |
| | | | Définir un plan d'action et organiser la démarche commerciale | Obligatoire | 2 | 14 | | | | | | |
| | | | Développer un portefeuille de clients professionnels | Obligatoire | 2 | 21 | | | | | | |
| Total BC08 | | | | | 8 | 70 | | 0,5 | 0 | | | |
| COMPETENCES DISCIPLINAIRES | | | | | | | | | | | | |
| 9 | Réflexion et élaboration de la stratégie d'un établissement bancaire et financier | Proposer des solutions bancaires adaptées aux besoins des clients professionnels | Conduire l'entrée en relation et gérer la relation au quotidien | Obligatoire | 2 | 14 | CT écrit - 100% | 3,5 | 0 | | ESBanque | |
| | | | Exploiter la documentation comptable | Obligatoire | 2 | 14 | | | | | | |
| | | | Accompagner le professionnel en lui proposant des solutions personnalisées et adaptées à ses besoins | Obligatoire | 6 | 70 | | | | | | |
| | | | Mener un entretien avec un professionnel | Obligatoire | 3 | 28 | | | | | | |
| Total BC09 | | | | | 13 | 128 | | 3,5 | 0 | | | |
| 10 | Comportements et postures au travail | Piloter son projet de développement professionnel | Réussir son entretien dans le cadre d'une recherche d'emploi | Obligatoire | 2 | 7 | CT oral - 100% | 1 | 0 | | TSM | |
| | | | Bilan professionnel et évaluation de la période en entreprise | Obligatoire | 4 | 0 | | 7 | CC oral - 100% | 7 | ESBanque | |
| Total BC10 | | | | | 6 | 7 | | 1 | 7 | | | |
| Total semestre 4 | | | | | 30 | 203 | | 5 | 28 | | 14 | |
| Total annuel | | | | | 60 | 448 | | 26 | 28 | | 14 | |
| 516 | | | | | | | | | | | | |

MASTER 2 Conseiller Patrimonial Agence

| Blois de compétences | Compétences | Enseignements | Obligatoire /Option | ECTS | Heures et évaluation CM | | | Heures et évaluation TD | | | Porteur / porté | |
|-----------------------------------|---|---|---|-------------|-------------------------|-------------------|-----------------|-------------------------|-------------------|-----------------------------------|-----------------|-----|
| | | | | | Heures | Nature évaluation | Durée (h) | Heures | Nature évaluation | Durée (h) | | |
| SEMESTRE 3 | | | | | | | | | | | | |
| COMPETENCES TRANSVERSALES | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Appui à la transformation en contexte professionnel | Respecter les principes d'éthique, de déontologie, et de responsabilité environnementale | Finance durable et responsabilité sociale et environnementale | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | TSM | |
| Total BC01 | | | | | 3 | 21 | | 2 | 0 | | | |
| 2 | Développement et intégration de savoirs hautements spécialisés | Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation | Ingénierie financière de l'entreprise | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | TSM | |
| | | | Gestion de patrimoine | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | | |
| | | | Fiscalité du patrimoine | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | | |
| | | | Gestion d'actifs | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | | |
| Total BC02 | | | | | 12 | 84 | | 8 | 0 | | | |
| COMPETENCES DISCIPLINAIRES | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Réflexion et élaboration de la stratégie d'un établissement bancaire et financier | Appréhender les évolutions de son environnement et anticiper les transformations et innovations possibles afin de mieux piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique | Finance internationale et nouveaux modes de financement | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | TSM | |
| Total BC03 | | | | | 3 | 21 | | 2 | 0 | | | |
| 4 | Culture managériale et organisationnelle | Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership dans un souci de service rendu à sa clientèle | Les nouvelles pratiques managériales des banques | Obligatoire | 2 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | TSM | |
| Total BC04 | | | | | 2 | 21 | | 2 | 0 | | | |
| 5 | Comportements et posture au travail | Mettre en œuvre une démarche relationnelle adaptée à une clientèle patrimoniale | Prendre en charge le client "bonne gamme" | Obligatoire | 1,5 | 14 | CT oral - 100% | 1 | 0 | | ESBanque | |
| | | | Préparer l'entretien de découverte | Obligatoire | 1,5 | 14 | | | | | | |
| | | | Découvrir le client et sa situation par l'approche globale | Obligatoire | 3 | 21 | | | | | | |
| Total BC05 | | | | | 6 | 49 | | 1 | 0 | | | |
| 6 | Règles, normes et qualité en gestion bancaire et financière et patrimoniale | Appliquer et respecter des règles et des normes liées aux activités bancaires, financières et patrimoniales | Supervision et réglementation bancaire et financière | Obligatoire | 2 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | TSM | |
| | | | Analyse financière de la banque et gestion des risques | Obligatoire | 2 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | | |
| Total BC06 | | | | | 4 | 42 | | 4 | 0 | | | |
| Total semestre 3 | | | | | 30 | 238 | | 19 | 0 | | | |
| SEMESTRE 4 | | | | | | | | | | | | |
| COMPETENCES TRANSVERSALES | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Appui à la transformation en contexte professionnel | Gérer des contextes professionnels complexes nécessitant des approches stratégiques nouvelles. Conduire un projet dans le secteur bancaire et financier pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif | Projet tuteuré | Obligatoire | 3 | 0 | | 21 | | CT écrit - 50 % CT oral - 50 % | 7 | TSM |
| Total BC07 | | | | | 3 | 0 | | 21 | | | 7 | |
| 8 | Développement et intégration de savoirs hautements spécialisés | Proposer des solutions patrimoniales adaptées aux besoins de la clientèle bancaire "bonne gamme" | Etablir les préconisations adaptées aux objectifs à la situation du client | Obligatoire | 4 | 35 | CT écrit - 100% | 4 | 0 | | ESBanque | |
| | | | Expliquer au client les impacts des préconisations sur sa situation personnelle | Obligatoire | 8 | 77 | | | | | | |
| Total BC08 | | | | | 12 | 112 | | 4 | 0 | | | |
| COMPETENCES DISCIPLINAIRES | | | | | | | | | | | | |
| 9 | Réflexion et élaboration de la stratégie d'un établissement bancaire et financier | Contribuer au développement de la clientèle patrimoniale "bonne gamme" dans un établissement | Concrétiser les propositions faites aux clients "bonne gamme" | Obligatoire | 3 | 21 | CT écrit - 100% | 2 | 0 | | ESBanque | |
| | | | Analyser et développer son portefeuille de clients patrimoniaux | Obligatoire | 3 | 28 | | | | | | |
| | | | Analyser ses performances commerciales et rendre compte à sa hiérarchie | Obligatoire | 1 | 7 | | | | | | |
| | | | S'assurer de la qualité de service et de relation avec le client | Obligatoire | 2 | 14 | | | | | | |
| Total BC09 | | | | | 9 | 70 | | 2 | 0 | | | |
| 10 | Comportements et postures au travail | Piloter son projet de développement professionnel | Réussir son entretien dans le cadre d'une recherche d'emploi | Obligatoire | 2 | 7 | CT oral - 100% | 1 | 0 | | TSM | |
| | | | Bilan professionnel et évaluation de la période en entreprise | Obligatoire | 4 | 0 | | 7 | CC oral - 100% | 7 | ESBanque | |
| Total BC010 | | | | | 6 | 7 | | 1 | 7 | | 7 | |
| Total semestre 4 | | | | | 30 | 169 | | 7 | 28 | | 14 | |
| Total annuel | | | | | 60 | 427 | | 28 | 28 | | 14 | |
| | | | | | | | | 495 | | | | |

ANNEXE 2 : DISPOSITIONS FINANCIERES

Les prestations de formation assurées par l'UNIVERSITE en application des présentes sont facturées à l'ESBanque sur la base du tarif suivant :

► MASTER 1

| PRESTATION | Unité de calcul | Tarif unitaire |
|---|------------------------|-----------------------|
| Face à Face pédagogique (287 heures) | Heure / alternant | 14 € |

►MASTER 2 CCPRO

| PRESTATION | Unité de calcul | Tarif unitaire |
|---|------------------------|-----------------------|
| Face à Face pédagogique (243 heures) | Heure / alternant | 14 € |

►MASTER 2 CPA

| PRESTATION | Unité de calcul | Tarif unitaire |
|---|------------------------|-----------------------|
| Face à Face pédagogique (243 heures) | Heure / alternant | 14 € |