



# Indicateurs du rapport de situation comparée relatif à l'égalité professionnelle 2020



# INDICATEURS DU RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE RELATIF À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2020<sup>1</sup>

## Table des matières

|      |                                                                                  |    |
|------|----------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1    | Indicateurs généraux.....                                                        | 3  |
| 1.1  | Conditions générales d'emploi.....                                               | 3  |
| 1.2  | Rémunérations .....                                                              | 12 |
| 1.3  | Formation.....                                                                   | 13 |
| 1.4  | Conditions de travail.....                                                       | 14 |
| 1.5  | Congés.....                                                                      | 15 |
| 1.6  | Organisation du temps de travail.....                                            | 16 |
| 2    | Autres indicateurs .....                                                         | 17 |
| 2.1  | Plafond d'emplois.....                                                           | 17 |
| 2.2  | Pyramide des âges.....                                                           | 17 |
| 2.3  | Répertoire des métiers .....                                                     | 20 |
| 2.4  | Agents non titulaires.....                                                       | 20 |
| 2.5  | Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes handicapées ..... | 20 |
| 2.6  | Tutelle des ministères sur leurs opérateurs .....                                | 20 |
| 2.7  | Flux entrants par genre, par catégorie, par corps, par voie d'accès.....         | 21 |
| 2.8  | Flux sortants par genre, par catégorie et par circonstance.....                  | 21 |
| 2.9  | Avancements par genre.....                                                       | 21 |
| 2.10 | Mobilité.....                                                                    | 21 |
| 2.11 | Rémunérations.....                                                               | 21 |
| 2.12 | Temps de travail.....                                                            | 21 |
| 2.13 | Risques professionnels.....                                                      | 22 |
| 2.14 | Absences au travail.....                                                         | 23 |
| 2.15 | Formation.....                                                                   | 25 |
| 2.16 | Relations professionnelles.....                                                  | 26 |
| 2.17 | Action sociale.....                                                              | 28 |

### Terminologie utilisée :

Nsp<sup>2</sup>

Non applicable<sup>3</sup>

Non faisabilité<sup>4</sup>

### Sources utilisées :

Bilan social 2020

Rapport annuel 2020 de la médecine de prévention

**Rappel :** Toutes les données apparaissant dans le rapport de situation comparée sont par genre

<sup>1</sup> Arrêté du 23 décembre 2013 fixant la liste des indicateurs contenus dans le bilan social prévu par l'article 37 du décret n° 2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat

<sup>2</sup> Nsp : ne sait pas – L'indicateur n'a pas encore été développé. Il est en cours d'études pour les bilans sociaux à venir

<sup>3</sup> Non applicable – L'indicateur n'a pas de sens au niveau de l'établissement, il doit être calculé au niveau national

<sup>4</sup> Non faisabilité – Le système d'information actuel ne permet pas de calculer l'indicateur

# 1 Indicateurs généraux

## 1.1 Conditions générales d'emploi.

### 1.1.1 Effectifs.

**Indicateur 1 :** Effectifs physiques et en ETP des titulaires et non-titulaires (distinguer les ouvriers d'Etat et autres statuts (militaires, magistrats judiciaires, etc.) : répartition par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) par PCS et, pour les non-titulaires, par type de contrat.

Personnels enseignants (photo du 31/12/2020)

|                                                |                                                  | ENSEIGNANTS CHERCHEURS ET ENSEIGNANTS |       |        |       |        |       |                         |                                          |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------|-------|--------|-------|--------|-------|-------------------------|------------------------------------------|
|                                                |                                                  | M                                     |       | F      |       | TOTAL  |       | % FEMMES<br>(effectifs) | % ETP /<br>filière ou type<br>de contrat |
|                                                |                                                  | Agents                                | ETP   | Agents | ETP   | Agents | ETP   |                         |                                          |
| A<br>S<br>S<br>I<br>M<br>I<br>L<br>E<br>S      | Professeur des universités                       | 89                                    | 89,0  | 38     | 38,0  | 127    | 127,0 | 30%                     |                                          |
|                                                | Maître de conférences des universités            | 84                                    | 84,0  | 87     | 87,0  | 171    | 171,0 | 51%                     |                                          |
|                                                | Enseignants chercheurs titulaires                | 173                                   | 173,0 | 125    | 125,0 | 298    | 298,0 | 42%                     | 47%                                      |
|                                                | Professeur de l'ENSAM                            | 1                                     | 1,0   | 0      | 0,0   | 1      | 1,0   | ns                      |                                          |
|                                                | Pers. des grands établissements                  | 1                                     | 1,0   | 0      | 0,0   | 1      | 1,0   | ns                      | ns                                       |
|                                                | Chercheur CDD                                    | 20                                    | 20,0  | 12     | 12,0  | 32     | 32,0  | 38%                     |                                          |
|                                                | Enseignant chercheur CDI                         | 6                                     | 6,0   | 0      | 0,0   | 6      | 6,0   | ns                      |                                          |
|                                                | Enseignant chercheur CDD                         | 24                                    | 22,7  | 11     | 11,0  | 35     | 33,7  | 31%                     |                                          |
|                                                | Enseignants chercheurs assimilés <sup>5</sup>    | 50                                    | 48,7  | 23     | 23,0  | 73     | 71,7  | 32%                     | 11%                                      |
| TOTAL ENSEIGNANTS CHERCHEURS ET ASSIMILES      |                                                  | 224                                   | 222,7 | 148    | 148,0 | 372    | 370,7 | 40%                     | 58%                                      |
| A<br>S<br>S<br>I<br>M<br>I<br>L<br>E<br>S      | Professeur agrégé                                | 13                                    | 13,0  | 15     | 15,0  | 28     | 28,0  | 54%                     |                                          |
|                                                | Professeur certifié                              | 4                                     | 3,5   | 10     | 10,0  | 14     | 13,5  | 71%                     |                                          |
|                                                | Professeur d'EPS                                 | 5                                     | 5,0   | 4      | 4,0   | 9      | 9,0   | ns                      |                                          |
|                                                | Enseignants du 2nd degré                         | 22                                    | 21,5  | 29     | 29,0  | 51     | 50,5  | 57%                     | 8%                                       |
|                                                | Professeur associé                               |                                       |       |        |       | 0      | 0,0   | ns                      |                                          |
|                                                | Professeur associé (temps partiel)               | 0                                     | 0,0   | 0      | 0,0   | 0      | 0,0   | ns                      |                                          |
|                                                | Maître de conférences associé                    |                                       |       |        |       | 0      | 0,0   | ns                      |                                          |
|                                                | Maître de conférences associé (temps partiel)    | 19                                    | 19,0  | 4      | 4,0   | 23     | 23,0  | 17%                     |                                          |
|                                                | Enseignant CDI                                   | 3                                     | 3,0   | 5      | 5,0   | 8      | 8,0   | ns                      |                                          |
|                                                | Enseignant CDD                                   | 19                                    | 15,0  | 17     | 14,0  | 36     | 29,0  | 47%                     |                                          |
|                                                | Lecteur (personnel)                              | 0                                     | 0,0   | 1      | 1,0   | 1      | 1,0   | ns                      |                                          |
|                                                | Mait. lang. (perso.)                             |                                       |       |        |       | 0      | 0,0   | ns                      |                                          |
|                                                | Enseignants assimilés <sup>6</sup>               | 41                                    | 37,0  | 27     | 24,0  | 68     | 61,0  | 40%                     | 10%                                      |
| TOTAL ENSEIGNANTS DU SECOND DEGRE ET ASSIMILES |                                                  | 63                                    | 58,5  | 56     | 53,0  | 119    | 111,5 | 47%                     | 18%                                      |
| D<br>O<br>C<br>T                               | ATER                                             | 2                                     | 2,0   | 3      | 3,0   | 5      | 5,0   | ns                      |                                          |
|                                                | ATER mi-temps                                    | 38                                    | 19,0  | 33     | 16,5  | 71     | 35,5  | 46%                     |                                          |
|                                                | ATER                                             | 40                                    | 21,0  | 36     | 19,5  | 76     | 40,5  | 47%                     | 6%                                       |
|                                                | Doctorant contractuel                            | 53                                    | 53,0  | 58     | 58,0  | 111    | 111,0 | 52%                     | 18%                                      |
|                                                | TOTAL DOCTORANTS ET POST-DOCTORANTS <sup>7</sup> |                                       | 93    | 74,0   | 94    | 77,5   | 187   | 151,5                   | 50%                                      |
| Ensemble personnels enseignants                |                                                  | 380                                   | 355,2 | 298    | 278,5 | 678    | 633,7 | 44%                     | 100%                                     |

## Personnels BIATSS (photo du 31/12/2020)

|                                                                                  |                                               | BIATSS     |              |            |              |            |              |                      |                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|----------------------|----------------------------------|
|                                                                                  |                                               | M          |              | F          |              | TOTAL      |              | % FEMMES (effectifs) | % ETP filière ou type de contrat |
|                                                                                  |                                               | Agents     | ETP          | Agents     | ETP          | Agents     | ETP          |                      |                                  |
| B<br>I<br>A<br>T<br>S<br>S<br><br>T<br>I<br>T<br>U<br>L<br>A<br>I<br>R<br>E<br>S | A AC EPCSCP - Agent comptable                 | 1          | 1,0          | 0          | 0,0          | 1          | 1,0          | ns                   |                                  |
|                                                                                  | A AENESR - Administrateur                     | 0          | 0,0          | 0          | 0,0          | 0          | 0,0          | ns                   |                                  |
|                                                                                  | A AAE - Attaché d'administration de l'Etat    | 5          | 4,9          | 9          | 8,9          | 14         | 13,8         | 64%                  |                                  |
|                                                                                  | B SAENES - Secrétaire d'administration        | 2          | 2,0          | 12         | 12,0         | 14         | 14,0         | 86%                  |                                  |
|                                                                                  | C ADJAENES - Adjoint d'administration         | 3          | 2,8          | 27         | 26,3         | 30         | 29,1         | 90%                  |                                  |
|                                                                                  | <b>Pers. de l'AENES</b>                       | <b>11</b>  | <b>10,7</b>  | <b>48</b>  | <b>47,2</b>  | <b>59</b>  | <b>57,9</b>  | <b>81%</b>           | <b>10,2%</b>                     |
|                                                                                  | A Conservateur Général des bibliothèques      | 1          | 1,0          | 2          | 2,0          | 3          | 3,0          | ns                   |                                  |
|                                                                                  | A Conservateur                                | 3          | 3,0          | 9          | 8,8          | 12         | 11,8         | 75%                  |                                  |
|                                                                                  | A Bibliothécaire                              | 1          | 1,0          | 7          | 6,4          | 8          | 7,4          | ns                   |                                  |
|                                                                                  | B BIBAS - Bibliothécaire assistant spécialisé | 2          | 2,0          | 17         | 15,8         | 19         | 17,8         | 89%                  |                                  |
|                                                                                  | B Technicien d'art                            | 1          | 1,0          | 0          | 0,0          | 1          | 1,0          | ns                   |                                  |
|                                                                                  | C Magasinier des bibliothèques                | 6          | 6,0          | 15         | 14,2         | 21         | 20,2         | 71%                  |                                  |
|                                                                                  | <b>Pers. des bibliothèques et musée</b>       | <b>14</b>  | <b>14,0</b>  | <b>50</b>  | <b>47,2</b>  | <b>64</b>  | <b>61,2</b>  | <b>78%</b>           | <b>10,8%</b>                     |
|                                                                                  | A IGR RF - Ingénieur de Recherche             | 8          | 8,0          | 5          | 4,8          | 13         | 12,8         | 38%                  |                                  |
|                                                                                  | A IGERF - Ingénieur d'Etudes                  | 27         | 26,5         | 55         | 52,7         | 82         | 79,2         | 67%                  |                                  |
|                                                                                  | A ASIRF - Assistant ingénieur                 | 7          | 6,8          | 15         | 14,5         | 22         | 21,3         | 68%                  |                                  |
|                                                                                  | B TECH RF - Technicien                        | 15         | 15,0         | 46         | 45,1         | 61         | 60,1         | 75%                  |                                  |
|                                                                                  | C ATRF - Adjoint technique                    | 21         | 21,0         | 62         | 60,1         | 83         | 81,1         | 75%                  |                                  |
|                                                                                  | <b>Pers. ITRF</b>                             | <b>78</b>  | <b>77,3</b>  | <b>183</b> | <b>177,2</b> | <b>261</b> | <b>254,5</b> | <b>70%</b>           | <b>44,8%</b>                     |
|                                                                                  | <b>BIATSS TITULAIRES</b>                      | <b>103</b> | <b>102,0</b> | <b>281</b> | <b>271,6</b> | <b>384</b> | <b>373,6</b> | <b>73%</b>           | <b>65,7%</b>                     |
| C<br>O<br>N<br>T<br>R<br>A<br>C<br>T<br>U<br>E<br>L<br>S                         | A CDI                                         | 1          | 1,0          | 10         | 9,1          | 11         | 10,1         | 91%                  |                                  |
|                                                                                  | B CDI                                         | 0          | 0,0          | 1          | 0,7          | 1          | 0,7          | ns                   |                                  |
|                                                                                  | C CDI                                         | 1          | 1,0          | 11         | 11,0         | 12         | 12,0         | 92%                  |                                  |
|                                                                                  | <b>Contrat à durée indéterminée</b>           | <b>2</b>   | <b>2,0</b>   | <b>22</b>  | <b>20,8</b>  | <b>24</b>  | <b>22,8</b>  | <b>92%</b>           | <b>4,0%</b>                      |
|                                                                                  | A CDD                                         | 7          | 7,0          | 21         | 20,5         | 28         | 27,5         | 75%                  |                                  |
|                                                                                  | B CDD                                         | 15         | 15,0         | 40         | 39,8         | 55         | 54,8         | 73%                  |                                  |
|                                                                                  | C CDD                                         | 20         | 20,0         | 71         | 69,6         | 91         | 89,6         | 78%                  |                                  |
|                                                                                  | <b>Contrat à durée déterminée</b>             | <b>42</b>  | <b>42,0</b>  | <b>132</b> | <b>129,9</b> | <b>174</b> | <b>171,9</b> | <b>76%</b>           | <b>30,2%</b>                     |
|                                                                                  | <b>BIATSS CONTRACTUELS</b>                    | <b>44</b>  | <b>44,0</b>  | <b>154</b> | <b>150,7</b> | <b>198</b> | <b>194,7</b> | <b>78%</b>           | <b>34,3%</b>                     |
| <b>TOTAL BIATSS</b>                                                              |                                               | <b>147</b> | <b>146</b>   | <b>435</b> | <b>422,3</b> | <b>582</b> | <b>568,3</b> | <b>75%</b>           |                                  |

**Indicateur 2 : Age moyen et médian par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et PCS**

Age moyen et médian par statut

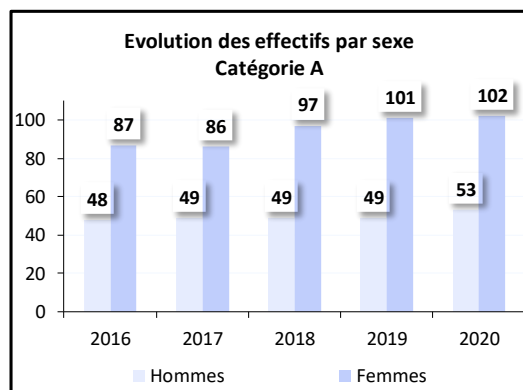
|            |            | Hommes     |              |       | Femmes     |              |       | Ensemble |
|------------|------------|------------|--------------|-------|------------|--------------|-------|----------|
|            |            | Titulaires | Contractuels | Total | Titulaires | Contractuels | Total |          |
| ENSEIGNANT | Effectifs  | 196        | 184          | 380   | 154        | 144          | 298   | 678      |
|            | Age moyen  | 50         | 35           | 43    | 49         | 32           | 41    | 42       |
|            | Age médian | 50         | 31           | 41    | 48         | 28           | 39    | 40       |
| BIATSS     | Effectifs  | 103        | 44           | 147   | 281        | 154          | 435   | 582      |
|            | Age moyen  | 48         | 37           | 45    | 48         | 37           | 44    | 44       |
|            | Age médian | 48         | 32           | 47    | 48         | 33           | 45    | 45       |
| ENSEMBLE   | Effectifs  | 299        | 228          | 527   | 435        | 298          | 733   | 1260     |
|            | Age moyen  | 49         | 35           | 43    | 48         | 35           | 43    | 43       |
|            | Age médian | 50,0       | 31           | 43    | 48         | 31           | 43    | 43       |

Age moyen et médian par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C).

*Nb : Les enseignants étant tous de catégorie A, le tableau précédent répond aux deux critères.*

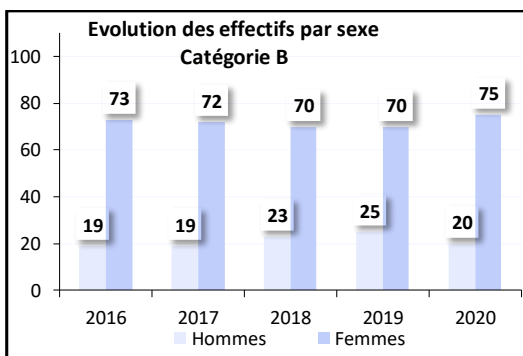
Age moyen et âge médian – BIATSS catégorie A

|            |        | 2016             | 2017             | 2018              | 2019             | 2020              |
|------------|--------|------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Effectifs  | Hommes | 48               | 49               | 49                | 49               | 53                |
|            | Femmes | 87               | 86               | 97                | 101              | 102               |
| Age moyen  | Hommes | 45 ans et 8 mois | 46 ans et 8 mois | 48 ans et 10 mois | 49 ans et 4 mois | 48 ans et 9 mois  |
|            | Femmes | 46 ans et 8 mois | 47 ans et 2 mois | 47 ans et 5 mois  | 47 ans et 1 mois | 46 ans et 11 mois |
| Age médian | Hommes | 46 ans           | 47 ans           | 49 ans            | 49 ans           | 48 ans            |
|            | Femmes | 49 ans           | 46 ans           | 46 ans            | 46 ans           | 47 ans            |



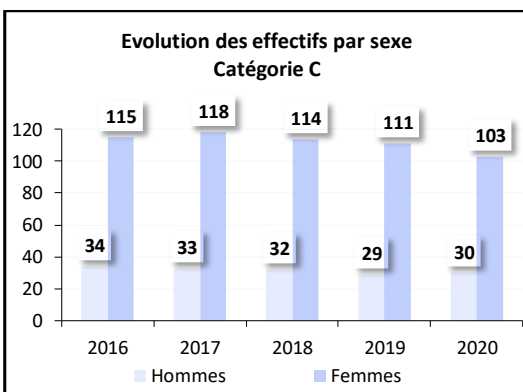
Age moyen et âge médian – BIATSS catégorie B

|            |        | 2016             | 2017              | 2018             | 2019             | 2020              |
|------------|--------|------------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------|
| Effectifs  | Hommes | 19               | 19                | 23               | 25               | 20                |
|            | Femmes | 73               | 72                | 70               | 70               | 75                |
| Age moyen  | Hommes | 47 ans et 8 mois | 48 ans et 11 mois | 49 ans et 4 mois | 48 ans           | 48 ans et 10 mois |
|            | Femmes | 47 ans et 5 mois | 47 ans et 9 mois  | 47 ans et 6 mois | 49 ans et 2 mois | 48 ans et 6 mois  |
| Age médian | Hommes | 50 ans           | 49 ans            | 51 ans           | 49 ans           | 49 ans            |
|            | Femmes | 49 ans           | 47 ans            | 48 ans           | 49 ans           | 49 ans            |



Age moyen et âge médian – BIATSS catégorie C

|            |        | 2016             | 2017             | 2018              | 2019             | 2020             |
|------------|--------|------------------|------------------|-------------------|------------------|------------------|
| Effectifs  | Hommes | 34               | 33               | 32                | 29               | 30               |
|            | Femmes | 115              | 118              | 114               | 111              | 103              |
| Age moyen  | Hommes | 44 ans et 4 mois | 45 ans et 3 mois | 46 ans et 6 mois  | 46 ans           | 46 ans et 1 mois |
|            | Femmes | 46 ans et 9 mois | 47 ans et 4 mois | 48 ans et 10 mois | 48 ans et 5 mois | 48 ans           |
| Age médian | Hommes | 45 ans           | 44 ans           | 46 ans            | 48 ans           | 47 ans           |
|            | Femmes | 50 ans           | 49 ans           | 49 ans            | 49 ans           | 48 ans           |



Age moyen et âge médian des agents contractuels répartis par sexe et ventilés par type de contrat

|          |            | CDD              | CDI               | TOTAL            |
|----------|------------|------------------|-------------------|------------------|
| Hommes   | Effectifs  | 42               | 2                 | 44               |
|          | Age moyen  | 35 ans et 6 mois | 55 ans            | 36 ans et 5 mois |
|          | Age médian | 32 ans           | 55 ans            | 32 ans           |
| Femmes   | Effectifs  | 132              | 22                | 154              |
|          | Age moyen  | 35 ans et 1 mois | 50 ans et 5 mois  | 37 ans et 4 mois |
|          | Age médian | 31 ans           | 50 ans            | 33 ans           |
| Ensemble | Effectifs  | 174              | 24                | 198              |
|          | Age moyen  | 35 ans et 3 mois | 50 ans et 10 mois | 37 ans et 1 mois |
|          | Age médian | 31 ans           | 51 ans            | 33 ans           |

### 1.1.2 Durée et organisation du travail.

**Indicateur 3** : Répartition des effectifs selon la durée du travail : temps complet, temps partiel, temps incomplet/non complet

Répartition des quotités de temps partiel des personnels BIATSS titulaires

| Filière       | Catégorie | Sexe | 50/100 | 70/100 | 80/100 | 90/100 | 100/100 | TOTAL | % Temps partiel |
|---------------|-----------|------|--------|--------|--------|--------|---------|-------|-----------------|
| AENES         | A         | M    |        |        |        | 1      | 5       | 6     | 16,7%           |
|               |           | F    |        |        |        | 1      | 8       | 9     | 11,1%           |
|               | B         | M    |        |        |        |        | 2       | 2     | 0,0%            |
|               |           | F    |        |        |        |        | 12      | 12    | 0,0%            |
|               | C         | M    |        |        | 1      |        | 2       | 3     | 33,3%           |
|               |           | F    |        |        | 3      | 1      | 22      | 26    | 15,4%           |
| AENES         |           | M    | 0      | 0      | 1      | 1      | 9       | 11    | 18,2%           |
|               |           | F    | 0      | 0      | 3      | 2      | 42      | 47    | 10,6%           |
| Bibliothèques | A         | M    |        |        |        |        | 5       | 5     | 0,0%            |
|               |           | F    |        |        | 4      |        | 14      | 18    | 22,2%           |
|               | B         | M    |        |        |        |        | 3       | 3     | 0,0%            |
|               |           | F    |        |        |        |        | 11      | 17    | 35,3%           |
|               | C         | M    |        |        |        |        | 6       | 6     | 0,0%            |
|               |           | F    | 1      | 1      |        |        | 13      | 15    | 13,3%           |
| Bibliothèques |           | M    | 0      | 0      | 0      | 0      | 14      | 14    | 0,0%            |
|               |           | F    | 1      | 1      | 10     | 0      | 38      | 50    | 24,0%           |
| ITRF          | A         | M    | 1      |        | 1      |        | 40      | 42    | 4,8%            |
|               |           | F    | 1      |        | 11     | 3      | 60      | 75    | 20,0%           |
|               | B         | M    |        |        |        |        | 15      | 15    | 0,0%            |
|               |           | F    |        |        |        |        | 41      | 46    | 10,9%           |
|               | C         | M    |        |        |        |        | 21      | 21    | 0,0%            |
|               |           | F    | 1      |        | 6      | 2      | 53      | 62    | 14,5%           |
| ITRF          |           | M    | 1      | 0      | 1      | 0      | 76      | 78    | 2,6%            |
|               |           | F    | 2      | 0      | 21     | 6      | 154     | 183   | 15,8%           |
| M             |           |      | 1      | 0      | 2      | 1      | 99      | 103   | 3,9%            |
| F             |           |      | 3      | 1      | 34     | 8      | 234     | 280   | 16,4%           |
| Total         |           |      | 4      | 1      | 36     | 9      | 333     | 383   | 13,1%           |

Répartition des quotités de temps partiel des personnels BIATSS contractuels

| Type de contrat | Equivalent catégorie FP | Sexe | 10/100 | 50/100 | 70/100 | 80/100 | 90/100 | 100/100 | Total | % Temps partiel |
|-----------------|-------------------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|-------|-----------------|
| CDI             | A                       | M    |        |        |        |        |        | 1       | 1     | 0%              |
|                 |                         | F    | 1      |        |        |        |        | 9       | 10    | 10%             |
|                 | B                       | M    |        |        |        |        |        |         | 0     |                 |
|                 |                         | F    |        |        | 1      |        |        |         | 1     | 100%            |
|                 | C                       | M    |        |        |        |        |        | 1       | 1     | 0%              |
|                 |                         | F    |        |        |        |        |        | 11      | 11    | 0%              |
| CDD             | A                       | M    |        |        |        |        |        | 7       | 7     | 0%              |
|                 |                         | F    | 1      |        |        |        |        | 20      | 21    | 5%              |
|                 | B                       | M    |        |        |        |        |        | 15      | 15    | 0%              |
|                 |                         | F    | 1      |        |        |        |        | 39      | 40    | 3%              |
|                 | C                       | M    |        |        |        |        |        | 20      | 20    | 0%              |
|                 |                         | F    | 2      |        |        |        |        | 67      | 71    | 6%              |
| M               |                         |      | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      | 44      | 44    | 0%              |
| F               |                         |      | 1      | 3      | 1      | 3      | 0      | 146     | 154   | 5%              |
| Total           |                         |      | 1      | 3      | 1      | 3      | 0      | 190     | 198   | 4%              |

**Indicateur 3** : Répartition des effectifs selon l'organisation du travail : travail de nuit, horaires variables, travail atypique, dont travail durant le week-end (avec définition).

⇒ nsp

### 1.1.3 Embauches et départs.

**Indicateur 4 :** Répartition des agents recrutés selon le statut par type de recrutement (concours externe, interne, sans concours, mutation, embauche) et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)

Affectations en provenance d'un autre ministère (mise à disposition, accueil en détachement d'agents relevant de corps extérieurs au ministère, intégration directe d'agents relevant de corps extérieurs au ministère).

Tableau des recrutements d'enseignants chercheurs et enseignants titulaires à la rentrée 2020 ventilés par genre et par type d'accès

|                                                         | Concours  | Changement de carrière | Reprise d'activité | TOTAL     |
|---------------------------------------------------------|-----------|------------------------|--------------------|-----------|
| M                                                       | 3         |                        |                    | 3         |
| F                                                       |           |                        |                    | 0         |
| <b>Professeur des universités</b>                       | <b>3</b>  | <b>0</b>               | <b>0</b>           | <b>3</b>  |
| M                                                       | 2         |                        | 1                  | 3         |
| F                                                       | 5         |                        |                    | 5         |
| <b>Maître de conférences</b>                            | <b>7</b>  | <b>0</b>               | <b>1</b>           | <b>8</b>  |
| M                                                       | 5         | 0                      | 1                  | 6         |
| F                                                       | 5         | 0                      | 0                  | 5         |
| <b>ENSEIGNANTS CHERCHEURS TITULAIRES</b>                | <b>10</b> | <b>0</b>               | <b>1</b>           | <b>11</b> |
| M                                                       |           |                        |                    | 0         |
| F                                                       |           |                        |                    | 0         |
| <b>Professeur Agrégé</b>                                | <b>0</b>  | <b>0</b>               | <b>0</b>           | <b>0</b>  |
| M                                                       | 1         |                        |                    | 1         |
| F                                                       |           |                        |                    | 0         |
| <b>Professeur Certifié</b>                              | <b>1</b>  | <b>0</b>               | <b>0</b>           | <b>1</b>  |
| M                                                       |           | 1                      |                    | 1         |
| F                                                       |           |                        |                    | 0         |
| <b>Professeur EPS</b>                                   | <b>0</b>  | <b>1</b>               | <b>0</b>           | <b>1</b>  |
| M                                                       | 1         | 1                      | 0                  | 2         |
| F                                                       | 0         | 0                      | 0                  | 0         |
| <b>ENSEIGNANTS DU SECOND DEGRE TITULAIRES</b>           | <b>1</b>  | <b>1</b>               | <b>0</b>           | <b>2</b>  |
| M                                                       | 6         | 1                      | 1                  | 8         |
| F                                                       | 5         | 0                      | 0                  | 5         |
| <b>ENSEIGNANTS CHERCHEURS ET ENSEIGNANTS TITULAIRES</b> | <b>11</b> | <b>1</b>               | <b>1</b>           | <b>13</b> |

Tableau des recrutements BIATSS au cours de l'année 2020 ventilés par genre et par type d'accès

|                      | Recrutement      |                  |                                |           |             | Reprise d'activité | TOTAL     |
|----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-----------|-------------|--------------------|-----------|
|                      | CONCOURS EXTERNE | CONCOURS INTERNE | Sans concours / Emploi réservé | Mutation  | Détachement |                    |           |
| M                    |                  |                  |                                | 1         |             |                    | 1         |
| F                    |                  |                  | 1                              | 1         |             |                    | 2         |
| <b>AENES</b>         | <b>0</b>         | <b>0</b>         | <b>1</b>                       | <b>2</b>  | <b>0</b>    |                    | <b>3</b>  |
| M                    |                  |                  |                                | 1         |             |                    | 1         |
| F                    |                  |                  |                                | 1         |             |                    | 1         |
| <b>Bibliothèques</b> | <b>0</b>         | <b>0</b>         | <b>0</b>                       | <b>2</b>  | <b>0</b>    |                    | <b>2</b>  |
| M                    |                  | 4                |                                | 1         |             |                    | 5         |
| F                    | 1                | 5                |                                | 7         |             | 2                  | 15        |
| <b>ITRF</b>          | <b>1</b>         | <b>9</b>         | <b>0</b>                       | <b>8</b>  | <b>0</b>    | <b>2</b>           | <b>20</b> |
| <b>TOTAL</b>         | <b>1</b>         | <b>9</b>         | <b>1</b>                       | <b>12</b> | <b>0</b>    | <b>2</b>           | <b>25</b> |



**Indicateur 5 : Répartition des départs par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et selon le statut par motif : retraite, démission, fin de contrat de travail à durée déterminée, inaptitude définitive, décès**

Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x ; âge moyen de départ à la retraite (catégories sédentaires et actives)

Répartition des départs par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et par circonstance :

— départs définitifs de personnes titulaires : retraite et âge moyen de départ à la retraite (distinguer catégories actifs et sédentaires), décès, démission et abandon de poste, départ volontaire, révocation, concours ou recrutement sortant, fin de détachement, inaptitude définitive ;

— Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement l'année x\* (1) ; âge moyen de départ à la retraite (catégories sédentaires et actives).

— départs temporaires d'agents titulaires : détachement, affectation dans une autre administration, mise à disposition, congés pour événements familiaux supérieurs à six mois

**Départs par circonstance des enseignants titulaires (catégorie A) du 01/01/2020 au 31/12/2020 (flux)**

|                                                  | Départs définitifs |          | Arrêts temporaires |            | TOTAL | Age moyen de départ à la retraite |
|--------------------------------------------------|--------------------|----------|--------------------|------------|-------|-----------------------------------|
|                                                  | Retraite           | Mutation | Détachement        | Délégation |       |                                   |
| M                                                | 2                  |          | 2                  |            | 4     | 70                                |
| F                                                |                    | 1        |                    |            | 1     |                                   |
| Professeur des universités                       | 2                  | 1        | 2                  | 0          | 5     |                                   |
| M                                                |                    |          |                    |            | 0     |                                   |
| F                                                |                    | 2        |                    | 1          | 3     |                                   |
| Maîtres de conférences                           | 0                  | 2        | 0                  | 1          | 3     |                                   |
| M                                                | 2                  | 0        | 2                  | 0          | 4     |                                   |
| F                                                | 0                  | 3        | 0                  | 1          | 4     |                                   |
| ENSEIGNANTS CHERCHEURS TITULAIRES                | 2                  | 3        | 2                  | 1          | 8     | 70 ans                            |
| M                                                |                    |          |                    |            | 0     |                                   |
| F                                                | 1                  | 1        |                    |            | 2     | 66                                |
| Professeurs Agrégés                              | 1                  | 1        | 0                  | 0          | 2     |                                   |
| M                                                |                    |          |                    |            | 0     |                                   |
| F                                                |                    | 1        |                    |            | 1     |                                   |
| Professeurs Certifiés                            | 0                  | 1        | 0                  | 0          | 1     |                                   |
| M                                                |                    |          |                    |            | 0     |                                   |
| F                                                | 1                  |          |                    |            | 1     | 62                                |
| Professeurs d'EPS                                | 1                  | 0        | 0                  | 0          | 1     |                                   |
| M                                                | 0                  | 0        | 0                  | 0          | 0     |                                   |
| F                                                | 2                  | 2        | 0                  | 0          | 4     |                                   |
| ENSEIGNANTS DU SECOND DEGRE TITULAIRES           | 2                  | 2        | 0                  | 0          | 4     | 64 ans                            |
| M                                                | 2                  | 0        | 2                  | 0          | 4     |                                   |
| F                                                | 2                  | 5        | 0                  | 1          | 8     |                                   |
| ENSEIGNANTS CHERCHEURS ET ENSEIGNANTS TITULAIRES | 4                  | 5        | 2                  | 1          | 12    | 67 ans                            |

**Enseignants chercheurs et enseignants titulaires en mobilité ou bénéficiant de modalité d'activité spécifique au 31/12/2020 (photo)**

|                            | MOBILITE    |   |               |   | MODALITES D'ACTIVITES SPECIFIQUES |   |                    |   |                                               |   |
|----------------------------|-------------|---|---------------|---|-----------------------------------|---|--------------------|---|-----------------------------------------------|---|
|                            | Détachement |   | Disponibilité |   | Délégation (CNRS et IUF)          |   | Mise à disposition |   | Congé de recherche pour conversion thématique |   |
|                            | M           | F | M             | F | M                                 | F | M                  | F | M                                             | F |
| 01 - Drt. priv. sc. crim.  | 3           | 2 |               |   |                                   |   |                    |   |                                               |   |
| 02 - Drt. publ.            |             |   |               |   |                                   | 1 |                    |   | 1                                             |   |
| 03 - Hist. drt. & inst.    |             |   | 1             |   |                                   |   |                    |   |                                               |   |
| 05 - Sc. économiques       | 2           |   | 2             |   | 1                                 |   |                    |   | 1                                             | 1 |
| 06 - Sc. de gestion        | 1           |   |               |   | 2                                 | 1 |                    |   |                                               |   |
| 26 - Maths. appliqués      |             |   |               |   | 1                                 |   |                    |   |                                               |   |
| 27 - Informatique          |             |   |               |   |                                   |   |                    |   | 2                                             |   |
| PROFESSEUR DES UNIVERSITES | 6           | 2 | 3             | 0 | 4                                 | 2 | 0                  | 0 | 4                                             | 1 |
| 01 - Drt. priv. sc. crim.  | 1           |   | 1             |   |                                   | 2 |                    |   |                                               |   |
| 05 - Sc. économiques       |             | 1 | 1             |   |                                   | 1 |                    |   | 1                                             | 1 |
| 06 - Sc. de gestion        |             |   |               | 1 |                                   |   |                    |   |                                               |   |
| 07 - Sc. du langage        |             |   |               |   |                                   |   |                    |   |                                               |   |
| 26 - Maths. appliqués      |             |   |               | 1 |                                   |   |                    |   |                                               |   |
| 27 - Informatique          |             | 1 |               |   |                                   |   |                    |   |                                               |   |
| 11 - Etudes anglophones    |             |   |               |   |                                   |   |                    |   |                                               | 1 |
| 61 - Génie Informatique    |             |   |               | 1 |                                   |   |                    |   |                                               |   |
| MAITRE DE CONFERENCES      | 1           | 2 | 2             | 3 | 0                                 | 3 | 0                  | 0 | 1                                             | 2 |
| TOTAL                      | 7           | 4 | 5             | 3 | 4                                 | 5 | 0                  | 0 | 5                                             | 3 |

## Départs par circonstance des BIATSS titulaires (non détaillé par catégorie) du 01/01/2020 au 31/12/2020 (flux)

|               | Départs définitifs |       | Arrêts temporaires - mobilité | Arrêts temporaires - congés |                  | TOTAL | Age moyen de départ à la retraite |
|---------------|--------------------|-------|-------------------------------|-----------------------------|------------------|-------|-----------------------------------|
|               | Démission          | Décès | Disponibilité                 | CG longue maladie           | CGP ap naissance |       |                                   |
|               |                    |       |                               |                             |                  | 1     | 59                                |
|               |                    |       |                               | 1                           |                  | 8     | 64,4                              |
| AENES         | 0                  | 0     | 0                             | 1                           | 0                | 9     | 63,5                              |
|               | 1                  |       |                               |                             | 1                | 1     | 60                                |
| BIBLIOTHEQUES | 1                  | 0     | 0                             | 0                           | 1                | 4     | 60                                |
|               |                    | 1     | 1                             | 1                           |                  | 5     | 61,75                             |
| ITRF          | 0                  | 1     | 1                             | 1                           | 0                | 13    | 61,25                             |
| TOTAL         | 1                  | 1     | 1                             | 2                           | 1                | 31    | 62,2                              |

## BIATSS titulaires en mobilité ou bénéficiant de modalité d'activité spécifique au 31/12/2020 (photo)

|               | MOBILITE / CONGE |   |               |   |                |   | MODALITE D'ACTIVITE SPECIFIQUE |   |
|---------------|------------------|---|---------------|---|----------------|---|--------------------------------|---|
|               | Détachement      |   | Disponibilité |   | Congé parental |   | Mise à disposition             |   |
|               | M                | F | M             | F | M              | F | M                              | F |
|               |                  |   |               |   |                |   |                                |   |
| AENES         |                  |   |               | 2 |                |   |                                |   |
| Bibliothèques |                  |   | 1             | 1 |                | 1 |                                |   |
| ITRF          | 1                | 1 | 4             | 4 | 1              | 1 |                                |   |
| TOTAL         | 1                | 1 | 5             | 7 | 1              | 2 | 0                              | 0 |

— départs définitifs de personnels non titulaires : retraite, décès, démission et abandon de poste, départ volontaire, licenciement, concours, inaptitude définitive, fin de contrat ;

|       |   | A | B  | C  | TOTAL |
|-------|---|---|----|----|-------|
| CDI   | M |   |    |    | 0     |
|       | F | 1 |    | 1  | 2     |
| CDD   | M | 4 | 9  | 16 | 29    |
|       | F |   | 2  | 7  | 9     |
| TOTAL |   | 5 | 11 | 24 | 40    |

— départs temporaires d'agents non titulaires : congé pour mobilité, congé pour création d'entreprise, mise à disposition, congés pour événements familiaux supérieurs à six mois.

### 1.1.4 Positionnement.

**Indicateur 6 :** Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants.

⇒ [Voir 111-Effectifs](#)

**Indicateur 7 :** Flux annuels de primo-nominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012)

⇒ nsp

**Indicateur 8 :** Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis).

⇒ Non faisabilité de l'indicateur

### 1.1.5 Promotions.

**Indicateur 9 :** Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions

Répartition des agents promus par grade (tableau d'avancement) des BIATSS titulaires

|                                                                         |                |                         | Promouvables |    |       | Promus |    |       |   |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------|--------------|----|-------|--------|----|-------|---|
| Filière                                                                 | Corps          | Promus dans le grade de | H            | F  | TOTAL | H      | F  | TOTAL |   |
| A<br>E<br>N<br>E<br>S                                                   | SAENES         | APAE                    | 1            |    | 1     |        |    | 0     |   |
|                                                                         |                | SAENS CE                |              |    | 0     |        |    | 0     |   |
|                                                                         |                | SAENS CS                | 1            | 1  | 2     |        |    | 0     |   |
|                                                                         | ADJAENES       | ADJAENES PR1            | 1            | 15 | 16    |        | 3  | 3     |   |
|                                                                         |                | ADJAENES PR2            |              | 1  | 1     |        |    | 0     |   |
| B<br>T<br>I<br>H<br>B<br>E<br>L<br>Q<br>U<br>I<br>U<br>O<br>E<br>-<br>S | CONS           | Conservateur en chef    |              | 4  | 4     |        | 2  | 2     |   |
|                                                                         | BIBLIOTHECAIRE | Bibliothécaire HC       |              | 4  | 4     |        |    |       |   |
|                                                                         |                | BIBAS CE                | 2            | 5  | 7     |        | 1  | 1     |   |
|                                                                         | BIBAS          | BIBAS CS                |              |    | 0     |        |    | 0     |   |
|                                                                         |                | MAG                     | MAG B P1     | 3  | 3     | 6      | 1  |       | 1 |
|                                                                         |                |                         | MAG B P2     | 1  | 3     | 4      |    | 1     | 1 |
| I<br>T<br>R<br>F                                                        | IGR            | IGR HC                  | 1            |    | 1     | 1      |    | 1     |   |
|                                                                         |                | IGR 1C                  | 2            | 1  | 3     | 2      |    | 2     |   |
|                                                                         | IGE            | IGE HC RF               | 4            | 7  | 11    |        | 2  | 2     |   |
|                                                                         | TECH RF        | TEC RF CE               | 1            | 5  | 6     |        | 1  | 1     |   |
|                                                                         |                | TEC RF CS               | 1            | 8  | 9     | 1      |    | 1     |   |
|                                                                         | ATRF           | ATRF P1                 | 7            | 18 | 25    |        | 2  | 2     |   |
|                                                                         |                | ATRF P2                 | 5            | 6  | 11    | 1      | 1  | 2     |   |
| TOTAL                                                                   |                |                         | 30           | 81 | 111   | 6      | 13 | 19    |   |

**Indicateur 10 :** Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps ou cadre d'emploi

Promotion de corps : concours interne, examen professionnel, liste d'aptitude.

|               | Promotions       |                  |                  | Total |
|---------------|------------------|------------------|------------------|-------|
|               | Concours interne | Liste d'aptitude | Concours externe |       |
| AENES         | 0                | 0                | 0                | 0     |
| BIBLIOTHEQUES | 0                | 0                | 0                | 0     |
| M             |                  |                  |                  | 0     |
| F             |                  |                  |                  | 0     |
| IGR           | 0                | 0                | 0                | 0     |
| M             | 1                | 1                |                  | 2     |
| F             |                  |                  |                  | 0     |
| IGE           | 1                | 1                | 0                | 2     |
| M             | 1                |                  |                  | 1     |
| F             | 1                | 1                |                  | 2     |
| ASI           | 2                | 1                | 0                | 3     |
| M             |                  |                  |                  | 0     |
| F             | 2                | 1                |                  | 3     |
| TECH RF       | 2                | 1                | 0                | 3     |
| ITRF          | 5                | 3                | 0                | 8     |
| TOTAL         | 5                | 3                | 0                | 8     |

Part des agents en mobilité parmi les agents promus (mobilité entrante/mobilité sortante).

⇒ nsp

**Indicateur 11 :** Taux de mobilité géographique (cf. tableaux recrutements et départs), catégorielle (cf. tableau promotion de corps), statutaire, structurelle

⇒ nsp

**Indicateur 12 :** Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels ; part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels.

⇒ indicateur non applicable à l'établissement, donnée nationale

## 1.2 Rémunérations

**Indicateur 13 :** Rémunérations nettes mensuelles moyennes par statut et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) ; rémunérations par décile. \*<sup>5</sup>

⇒ Nsp, indicateur restant à développer.

**Indicateur 14 :** Part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C).

### Montant des primes par filière et par catégorie

#### Filière AENES

IFSE <sup>26</sup>

| A         | B        | C         | Total     |
|-----------|----------|-----------|-----------|
| 193 456 € | 67 808 € | 116 585 € | 377 849 € |

<sup>26</sup> dont indemnité de caisse et de responsabilités et IAT

#### Personnels de bibliothèques

IFSE

| A         | B         | C        | Total     |
|-----------|-----------|----------|-----------|
| 198 725 € | 101 653 € | 89 149 € | 389 527 € |

#### Filière ITRF

IFSE

| A         | B         | C         | Total       |
|-----------|-----------|-----------|-------------|
| 885 032 € | 339 058 € | 295 558 € | 1 519 648 € |

⇒ Indicateur restant à décliner par genre.

<sup>5</sup> Le symbole « \* » signifie que l'indicateur relève du niveau central, comme par exemple le plafond ministériel d'emploi. Dans ce cas, l'indicateur est néanmoins rappelé dans le bilan social de niveau local comme élément de mise en perspective.

## 1.3 Formation.

**Indicateur 15 :** Nombre moyen de jours de formation initiale statutaire\*<sup>5</sup> et de jours de formation professionnelle continue (T1-T2-T3) par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C).

Nombre de jours moyen de formation réparti par catégorie FP et ventilé par genre

| BIATSS<br>(titulaires et contractuels) | EFFECTIF de l'établissement |     |         | Agents formés (pers. Physiques)* |       |         | Taux<br>d'accès à la<br>formation |
|----------------------------------------|-----------------------------|-----|---------|----------------------------------|-------|---------|-----------------------------------|
|                                        | photo du 31/12/2020         |     |         | Année civile 2020                |       |         |                                   |
|                                        | H                           | F   | S/total | H                                | F     | S/total |                                   |
| CATEGORIES                             |                             |     |         |                                  |       |         |                                   |
| Cat. A                                 | 61                          | 133 | 194     | 43                               | 108   | 151     | 77,8%                             |
| Cat. B                                 | 35                          | 116 | 151     | 16                               | 75    | 91      | 60,3%                             |
| Cat. C                                 | 51                          | 186 | 237     | 47                               | 147   | 194     | 81,9%                             |
| TOTAL                                  | 147                         | 435 | 582     | 106                              | 330   | 436     | 74,9%                             |
| Taux d'accès à la formation            |                             |     |         | 72,1%                            | 75,9% |         |                                   |

Sources des données : photo des effectifs au 31/12/2020 – SIHAM ; nombre d'agents formés – LAGAF / SIHAM - Formation

\* Une même personne n'est comptabilisée qu'une seule fois même si elle a bénéficié de plusieurs formations.

### Commentaires 2020 :

L'activité du service de la formation des personnels a été fortement impactée par la crise sanitaire tout au long de l'année 2020.

L'année 2020 est une année charnière pour le service de la formation des personnels qui change d'outil de gestion. L'outil LAGAF est remplacé par SIHAM-FORMATION. La partie de l'activité de la formation des personnels déployée par le SCD a été saisie dans le nouvel outil SIHAM Formation et l'activité directement organisée par le service de la formation des personnels rattaché à la DRH a été saisie dans l'outil LAGAF.

### Formation initiale statutaire

⇒ Au cours de l'année civile 2020 il y a eu 1 formation initiale statutaire.

**Indicateur 16 :** Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle et de formation suite à concours interne ou changement de corps.

⇒ En 2020 il n'y a pas eu d'agent ayant bénéficié de congés de formation professionnelle.

## 1.4 Conditions de travail.

**Indicateur 17** : Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n (taux de fréquence des accidents du travail) ;

Répartition par genre des accidents de travail et de trajet en 2020<sup>6</sup>

|              |                               | M | F | TOTAL |
|--------------|-------------------------------|---|---|-------|
| Titulaires   | Accidents de service          | 1 | 3 | 4     |
|              | Accidents de service (trajet) | 0 | 2 | 2     |
| Contractuels | Accidents de travail          | 1 | 0 | 1     |
|              | Accidents de travail (trajet) | 0 | 0 | 0     |
| TOTAL        |                               | 2 | 5 | 7     |

nombre de maladies professionnelles ; nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI).

⇒ *En 2020 on ne compte aucune maladie professionnelle et aucune allocation temporaire pour invalidité.*

<sup>6</sup> Les accidents de service concernent les personnels titulaires ; les accidents de travail concernent les agents contractuels.

## 1.5 Congés.

**Indicateur 18 :** Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité et d'accueil de l'enfant par catégorie statutaire ; nombre de jours de congés de paternité et d'accueil de l'enfant pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques.

**Indicateur 19 :** Nombre d'agents ayant des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental, adoption et autres congés liés à la famille ; mise en disponibilité par motif<sup>7</sup> (accompagnement des personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle) ; suivi des entretiens réalisés avant ou au retour de ces congés.

|                                                   | Congés pour raison familiale |           |                                  |                                 |
|---------------------------------------------------|------------------------------|-----------|----------------------------------|---------------------------------|
|                                                   | Nb agents                    | Nb arrêts | Nombre de jours d'arrêts en 2020 | Durée moyenne par motif en 2020 |
| Enseignants chercheurs titulaires                 | 3                            | 3         | 265                              | 88                              |
| Enseignants du 2nd degré titulaires               |                              |           |                                  |                                 |
| Enseignants contractuels                          | 3                            | 3         | 233                              | 78                              |
| <b>CONGE MATERNITE</b>                            | <b>6</b>                     | <b>6</b>  | <b>498</b>                       | <b>83</b>                       |
| Enseignants chercheurs titulaires                 | 2                            | 2         | 20                               | 10                              |
| Enseignants du 2nd degré titulaires               | 1                            | 1         | 10                               | 10                              |
| Enseignants contractuels                          |                              |           |                                  |                                 |
| <b>CONGE PATERNITE ET ACCUEIL DE L'ENFANT</b>     | <b>3</b>                     | <b>3</b>  | <b>30</b>                        | <b>10</b>                       |
| Enseignants chercheurs titulaires                 |                              |           |                                  |                                 |
| Enseignants du 2nd degré titulaires               | 1                            | 1         | 2                                | 2                               |
| Enseignants contractuels                          |                              |           |                                  |                                 |
| <b>CONGE POUR NAISSANCE, ADOPTION D'UN ENFANT</b> | <b>1</b>                     | <b>1</b>  | <b>2</b>                         | <b>2</b>                        |
| <b>TOTAL</b>                                      | <b>10</b>                    | <b>10</b> | <b>530</b>                       | <b>53</b>                       |

|                                                     | Congés pour raison familiale |           |                                          |                                 |
|-----------------------------------------------------|------------------------------|-----------|------------------------------------------|---------------------------------|
|                                                     | Nb agents                    | Nb arrêts | Nombre de jours d'arrêts cumulés en 2020 | Durée moyenne par motif en 2020 |
| AENES                                               |                              |           |                                          |                                 |
| Bibliothèques                                       | 1                            | 1         | 113                                      | 113                             |
| ITRF                                                | 2                            | 2         | 180                                      | 90                              |
| CDI                                                 | 1                            | 1         | 112                                      | 112                             |
| CDD                                                 |                              |           |                                          |                                 |
| <b>CONGE MATERNITE</b>                              | <b>4</b>                     | <b>4</b>  | <b>405</b>                               | <b>101</b>                      |
| AENES                                               |                              |           |                                          |                                 |
| Bibliothèques                                       |                              |           |                                          |                                 |
| ITRF                                                | 1                            | 1         | 60                                       | 60                              |
| CDI                                                 |                              |           |                                          |                                 |
| CDD                                                 |                              |           |                                          |                                 |
| <b>Congé de solidarité familiale</b>                | <b>1</b>                     | <b>1</b>  | <b>60</b>                                | <b>60</b>                       |
| AENES                                               | 6                            | 9         | 12                                       | 1                               |
| Bibliothèques                                       |                              |           |                                          |                                 |
| ITRF                                                | 28                           | 39        | 51                                       | 1                               |
| CDI                                                 |                              |           |                                          |                                 |
| CDD                                                 |                              |           |                                          |                                 |
| <b>Autorisation d'absence garde d'enfant malade</b> | <b>34</b>                    | <b>48</b> | <b>63</b>                                | <b>1</b>                        |
| <b>TOTAL</b>                                        | <b>39</b>                    | <b>53</b> | <b>528</b>                               | <b>10</b>                       |

Par ailleurs, au 31/12/2020, 8 enseignants et 12 BIATSS étaient en disponibilité.

<sup>7</sup> Les mises en disponibilité ne peuvent pas être déclinées par motif au niveau de l'établissement (effectif trop petit, on risque de cibler des personnes ce qui est contraire aux recommandations de la CNIL).

**Indicateur 20 :** Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental.

⇒ En 2020 il n'y a pas eu d'action menée.

## ***1.6 Organisation du temps de travail.***

### **1.6.1 Organisation.**

**Indicateur 21 :** Nombre de chartes du temps

Nombre d'agents couverts par une charte du temps = 1239 (M=517 ; F=722)

### **1.6.2 Temps partiel.**

**Indicateur 22 :** Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C).

Répartition des quotités de temps partiel des personnels BIATSS titulaires => [112- Durée et organisation du travail.](#)

⇒ Pour les agents titulaires le temps partiel est de droit (pour des raisons familiales) ou sur autorisation (modalité de temps choisi négociée entre l'agent et son chef de service)

Répartition des quotités de temps partiel des personnels BIATSS contractuels

⇒ Pour les agents contractuels il convient de distinguer le temps partiel (de droit ou sur autorisation si l'agent exerce une activité à temps complet depuis plus d'un an et ce de façon continue), du temps incomplet qui découle des modalités de recrutement. Dans le tableau p7 on ne fait pas cette distinction.

### **1.6.3 Services de proximité.**

**Indicateur 23 :** Dépenses d'action sociale (en euros) selon l'origine du financement (interministériel ou ministériel) pour garde d'enfants\*<sup>5</sup> (CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.).

⇒ L'université a participé aux frais de séjour en centres de loisirs, de vacances avec ou sans hébergement, pour les enfants d'un personnel, pour un montant de 43 €.



## 2 Autres indicateurs

### 2.1 Plafond d'emplois.

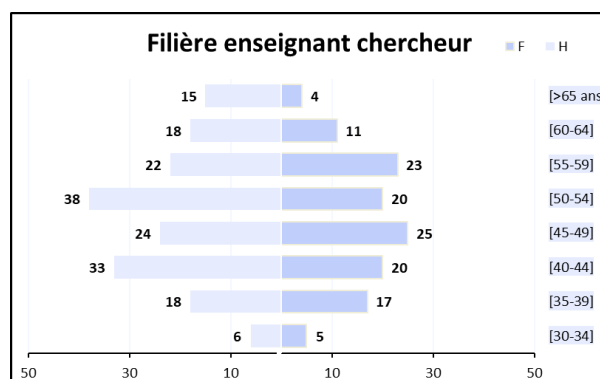
**Indicateur 24 :** Rappel du plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT

| EMPLOIS - MASSE<br>SALARIALE<br>/ANNEES | Plafond des Emplois de l'université                 |                             |                                            | Masse salariale<br>consolidée (PAF) |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------|
|                                         | Plafond des<br>Emplois de<br>l'Université<br>(ETPT) | dont financés<br>par l'Etat | dont financés<br>sur Ressources<br>Propres |                                     |
| 2008                                    | 1 059,5                                             | 949,5                       | 110,0                                      | 59 410 381,35 €                     |
| 2009                                    | 1 063,5                                             | 953,5                       | 110,0                                      | 62 439 271,57 €                     |
| 2010                                    | 1 080,0                                             | 955,0                       | 125,0                                      | 64 192 276,95 €                     |
| 2011                                    | 1 081,0                                             | 944,0                       | 137,0                                      | 66 837 484,74 €                     |
| 2012                                    | 1 090,0                                             | 948,0                       | 142,0                                      | 68 850 583,97 €                     |
| 2013                                    | 1 126,0                                             | 978,0                       | 148,0                                      | 70 726 801,28 €                     |
| 2014                                    | 1 165,3                                             | 1 000,0                     | 165,3                                      | 72 740 737,44 €                     |
| 2015                                    | 1 178,2                                             | 1 010,0                     | 168,2                                      | 74 358 485,48 €                     |
| 2016                                    | 1 195,5                                             | 1 024,0                     | 171,5                                      | 76 158 629,75 €                     |
| 2017                                    | 1 211,6                                             | 1 034,0                     | 177,6                                      | 77 904 638,80 €                     |
| 2018                                    | 1 223,4                                             | 1 033,0                     | 190,4                                      | 80 551 759,00 €                     |
| 2019                                    | 1 234,6                                             | 1 030,0                     | 204,6                                      | 81 256 063,15 €                     |
| <b>2020</b>                             | <b>1 238,7</b>                                      | <b>1 031,0</b>              | <b>207,7</b>                               | <b>82 332 980 €</b>                 |

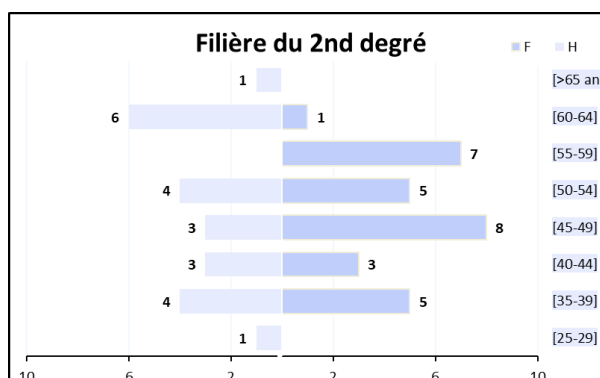
### 2.2 Pyramide des âges.

**Indicateur 25 :** Pyramide des âges de la structure au 31 décembre de l'année par catégorie statutaire (A+, A, B, C) et type de statut (CDI, CDD).

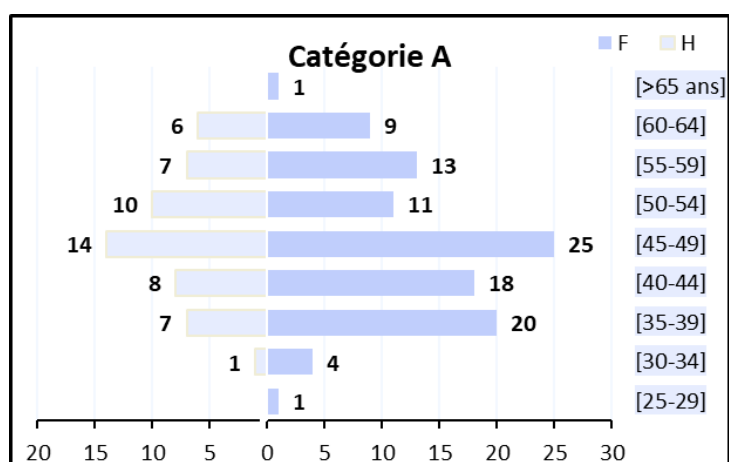
Pyramide des âges des enseignants chercheurs - Filière universitaire (catégorie A)



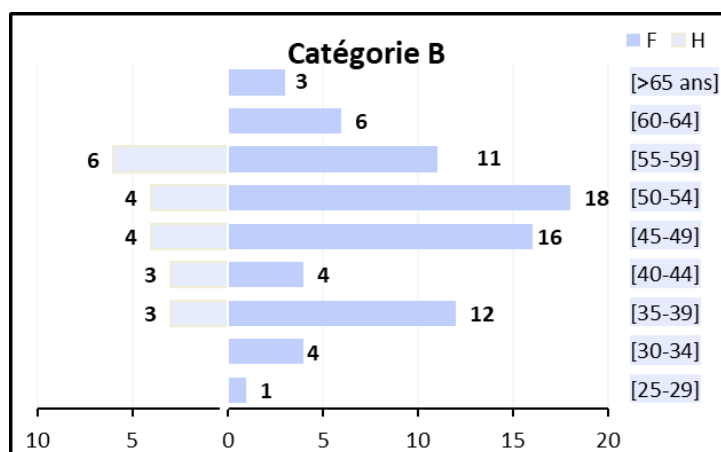
Pyramide des âges des enseignants Filière du 2nd degré (catégorie A)



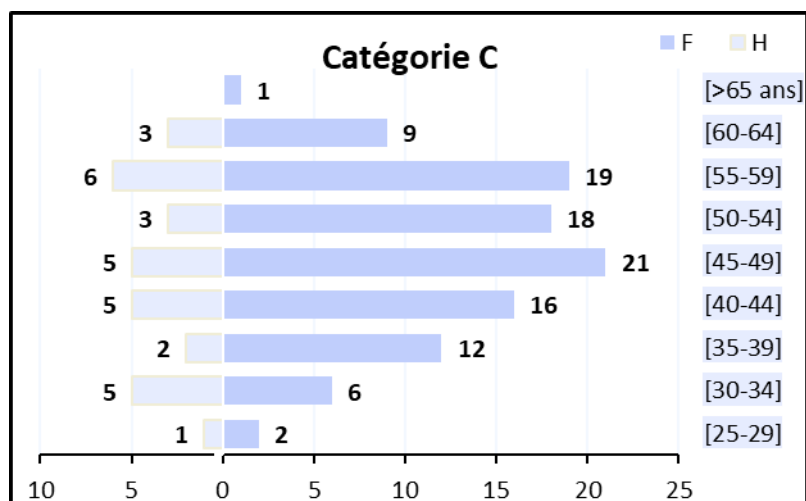
## Pyramide des âges des personnels BIATSS titulaires – Catégorie A



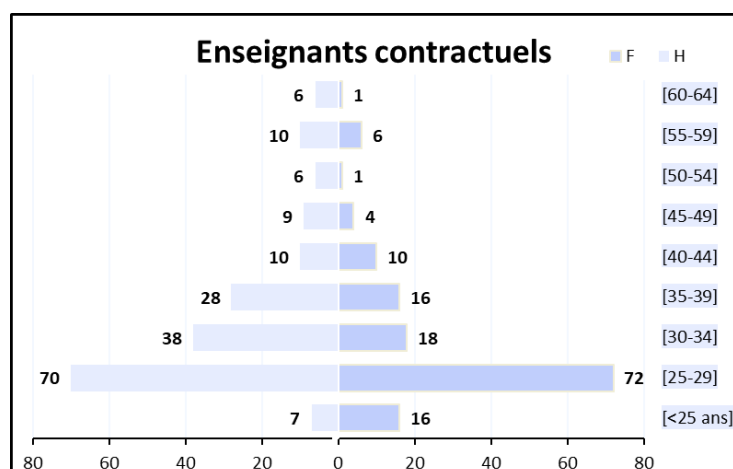
## Pyramide des âges des personnels BIATSS titulaires – Catégorie B



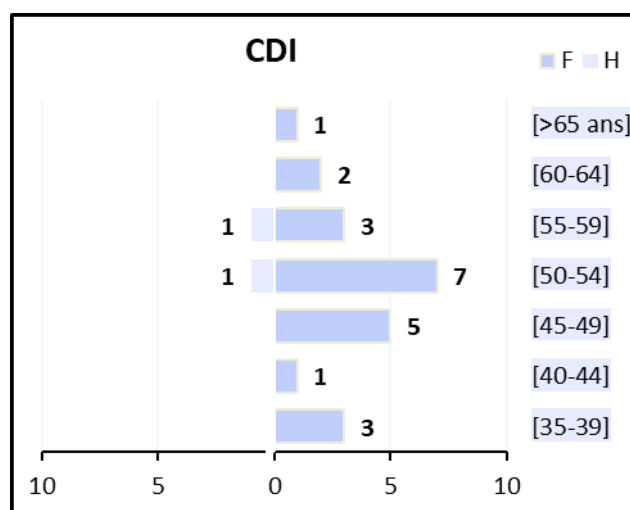
## Pyramide des âges des personnels BIATSS titulaires – Catégorie C



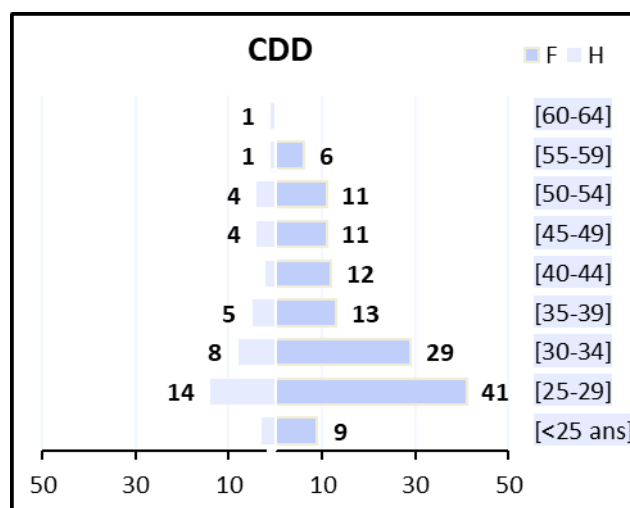
## Pyramide des âges des enseignants contractuels



## Pyramide des âges des BIATSS en CDI



## Pyramide des âges des BIATSS en CDD



## 2.3 Répertoire des métiers

**Indicateur 26 :** Existence d'un répertoire ministériel des métiers et, si oui, date de dernière mise à jour\*<sup>5</sup>

⇒ Non applicable à l'établissement, donnée nationale

## 2.4 Agents non titulaires.

**Indicateur 27 :** Nombre d'agents non titulaires (effectifs physiques, ETP, données par genre) répartis de la manière suivante :

— agents non titulaires sur emplois permanents, par type de besoins (en fonction des articles de la loi) et type de contrat (CDI, CDD) ;

⇒ [Voir 111-Effectifs](#)

— agents non titulaires recrutés pour des besoins temporaires, par type de besoins.

⇒ [Voir 111-Effectifs](#) ; indicateur à détailler par type de besoins

Distinguer les agents non titulaires à temps incomplet.

⇒ Nsp ; indicateur à construire

Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année.

⇒ En 2020 il n'y pas eu de passage de CDD en CDI

Nombre total d'agents éligibles à la titularisation au titre de la loi du 12 mars 2012.

⇒ A partir de 2019 il n'y a plus d'agents éligibles

Nombre de candidats inscrits aux concours ou examens de titularisation.

⇒ Non faisabilité de l'indicateur ; information non fiable

Répartition des titularisations par genre et par catégorie statutaire (A/B/C).

⇒ Voir [113-Embauches et départs](#), indicateur à détailler par catégorie hiérarchique.

## 2.5 Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes handicapées

**Indicateur 28 :** Effectifs physiques par catégorie hiérarchique et par corps.  
Evolution du taux d'emploi sur trois ans.

|                         | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------|------|------|------|------|------|
| Nombre de bénéficiaires | 39   | 41   | 36   | 31   | 34   |
| Nouvelles embauches     | 3    | 2    | 2    | 2    | 3    |

## 2.6 Tutelle des ministères sur leurs opérateurs

Nombre d'opérateurs dont établissements publics dérogatoires.\*<sup>5</sup>

Effectifs globaux par type d'opérateurs dont établissements publics dérogatoires.\*5

Parmi ces effectifs : part des agents issus de corps du ministère de tutelle, de corps d'autres ministères toutes voies confondues (affectation, détachement, mise à disposition), agents contractuels.

⇒ Indicateur non applicable à l'établissement

## ***2.7 Flux entrants par genre, par catégorie, par corps, par voie d'accès.***

⇒ Voir rapport de situation comparée, [113-Embauches et départs](#).

## ***2.8 Flux sortants par genre, par catégorie et par circonstance.***

⇒ Voir rapport de situation comparée, [113-Embauches et départs](#).

## ***2.9 Avancements par genre.***

⇒ Voir rapport de situation comparée, [115-Promotions](#).

## ***2.10 Mobilité.***

**Indicateur 29 :** Nombre de postes publiés sur la BIEP sur le nombre total de postes publiés par la structure.

⇒ Nsp ; Indicateur à construire

**Indicateur 30 :** Nombre de recrutements consécutifs à une publication sur la BIEP.

⇒ Nsp ; Indicateur à construire

## ***2.11 Rémunérations.***

**Indicateur 31 :** Masse salariale en euros\*5: ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales (y compris CAS pensions) par programme.

⇒ Masse salariale 2020 : 82 332 980€ - Programme 150

**Indicateur 32 :** Nombre d'agents bénéficiaires de la GIPA, par catégorie et par genre.

⇒ Nsp ; Indicateur à construire

## ***2.12 Temps de travail.***

**Indicateur 33 :** Dans le cadre de l'horaire variable, nombre total d'heures écrêtées

rapporté au nombre total d'agents.

⇒ Indicateur non applicable à l'établissement

**Indicateur 34 :** Informations relatives au temps partiel, par genre

⇒ voir Rapport de situation comparée ; [112-Durée et organisation du travail](#)

## 2.13 *Risques professionnels.*

Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service = 0

Nombre de décès imputables au service = 0

Nombre d'accidents du travail = 5

Accidents et maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité (préciser : permanente ou temporaire) = 0

Taux de couverture des agents par un médecin de prévention =  $122/1249 = 10\%$   
(Personnes vues / Total agents)

Coût de la formation des membres des CHSCT = 0 € ; coût de la formation dans le domaine Hygiène et Sécurité = 2 606 €

Pourcentage de membres de CHSCT formés durant 6 jours = 0%

Pourcentage de membres de CHSCT formés durant 5 jours = 0%

**Indicateur 35 :** Nombre de jours d'arrêts pour maladie, rapporté au nombre total d'agents, en distinguant : congé pour maladie ordinaire, congé de longue maladie/congé de longue durée, accident du travail, maladie professionnelle.

|                                                   | Congés pour raison de santé |            |                                          |                                 |
|---------------------------------------------------|-----------------------------|------------|------------------------------------------|---------------------------------|
|                                                   | Nb agents                   | Nb arrêts  | Nombre de jours d'arrêts cumulés en 2020 | Durée moyenne par motif en 2020 |
| AENES                                             | 2                           | 4          | 43                                       | 11                              |
| Bibliothèques                                     |                             |            |                                          |                                 |
| ITRF                                              | 1                           | 2          | 16                                       | 8                               |
| CDI                                               |                             |            |                                          |                                 |
| CDD                                               |                             |            |                                          |                                 |
| <b>ACCIDENT DE SERVICE / TRAVAIL / INVALIDITÉ</b> | <b>3</b>                    | <b>6</b>   | <b>59</b>                                | <b>10</b>                       |
| AENES                                             | 2                           | 3          | 597                                      | 199                             |
| Bibliothèques                                     |                             |            |                                          |                                 |
| ITRF                                              | 1                           | 1          | 122                                      | 122                             |
| CDI                                               |                             |            |                                          |                                 |
| CDD                                               |                             |            |                                          |                                 |
| <b>CONGE LONGUE / GRAVE MALADIE</b>               | <b>3</b>                    | <b>4</b>   | <b>719</b>                               | <b>180</b>                      |
| AENES                                             | 1                           | 2          | 366                                      | 183                             |
| Bibliothèques                                     |                             |            |                                          |                                 |
| ITRF                                              | 3                           | 7          | 1098                                     | 157                             |
| CDI                                               |                             |            |                                          |                                 |
| CDD                                               |                             |            |                                          |                                 |
| <b>CONGE LONGUE DUREE</b>                         | <b>4</b>                    | <b>9</b>   | <b>1464</b>                              | <b>163</b>                      |
| AENES                                             |                             |            |                                          |                                 |
| Bibliothèques                                     | 1                           | 1          | 14                                       | 14                              |
| ITRF                                              |                             |            |                                          |                                 |
| CDI                                               |                             |            |                                          |                                 |
| CDD                                               |                             |            |                                          |                                 |
| <b>GROSSESSE / COUCHE PATHOLOGIQUE</b>            | <b>1</b>                    | <b>1</b>   | <b>14</b>                                | <b>14</b>                       |
| AENES                                             | 23                          | 67         | 836                                      | 12                              |
| Bibliothèques                                     | 23                          | 71         | 1045                                     | 15                              |
| ITRF                                              | 77                          | 147        | 1378                                     | 9                               |
| CDI                                               | 5                           | 10         | 121                                      | 12                              |
| CDD                                               | 5                           | 8          | 97                                       | 12                              |
| <b>CONGE ORDINAIRE DE MALADIE</b>                 | <b>133</b>                  | <b>303</b> | <b>3477</b>                              | <b>11</b>                       |
| AENES                                             |                             |            |                                          |                                 |
| Bibliothèques                                     |                             |            |                                          |                                 |
| ITRF                                              | 1                           | 1          | 17                                       | 17                              |
| CDI                                               |                             |            |                                          |                                 |
| CDD                                               |                             |            |                                          |                                 |
| <b>CONGE BONIFIE</b>                              | <b>1</b>                    | <b>1</b>   | <b>17</b>                                | <b>17</b>                       |
| <b>TOTAL</b>                                      | <b>145</b>                  | <b>324</b> | <b>5750</b>                              | <b>18</b>                       |

Nombre de demandes de visites spontanées au médecin de prévention pour 100 agents = 33

Nombre d'actes de violence physique envers le personnel (émanant du personnel, avec/sans arrêt de travail, émanant des usagers avec/sans arrêt de travail)

⇒ Nsp ; Indicateur à construire

Taux de rotation : somme du nombre d'arrivées et du nombre de départs d'agents au cours de l'année, divisé par 2, rapporté à l'effectif moyen de l'année :

Taux de rotation des BIATSS titulaires =  $((13+27)/2)/384 = 10\%$

Nb : les agents titularisés (contractuels l'année précédente) et les réintégrations de personnels ne sont pas comptabilisés dans les arrivées, tout comme les arrêts temporaires ne sont pas comptabilisés dans les départs.

## 2.14 Absences au travail.

**Indicateur 36 :** Répartition du nombre total de journées d'absence des fonctionnaires

et des agents non titulaires sur emploi permanent selon les motifs suivants :

- maladie ordinaire ;
- longue maladie (fonctionnaires), maladie de longue durée et pour grave maladie (ANT) ;
- congé de longue durée ;
- accident du travail imputable au service ;
- maladie professionnelle ;
- disponibilité d'office (état de santé incompatible avec la reprise du travail ou inaptitude physique pour exercice des fonctions).

## Enseignants

|                                                          | Absences pour raison de santé |           |                                  |                                 |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------|----------------------------------|---------------------------------|
|                                                          | Nb agents                     | Nb arrêts | Nombre de jours d'arrêts en 2020 | Durée moyenne par motif en 2020 |
| Enseignants chercheurs titulaires                        | 6                             | 7         | 61                               | 9                               |
| Enseignants du 2nd degré titulaires                      | 6                             | 16        | 405                              | 25                              |
| Enseignants contractuels                                 | 7                             | 15        | 242                              | 16                              |
| <b>CONGES ORDINAIRE de MALADIE*</b>                      | <b>19</b>                     | <b>38</b> | <b>708</b>                       | <b>19</b>                       |
| Enseignants chercheurs titulaires                        | 1                             | 2         | 12                               | 6                               |
| Enseignants du 2nd degré titulaires                      |                               |           |                                  |                                 |
| Enseignants contractuels                                 |                               |           |                                  |                                 |
| <b>CONGES INVALIDITE TEMPORAIRE IMPUTABLE AU SERVICE</b> | <b>1</b>                      | <b>2</b>  | <b>12</b>                        | <b>6</b>                        |
| Enseignants chercheurs titulaires                        | 1                             | 1         | 115                              | 115                             |
| Enseignants du 2nd degré titulaires                      | 1                             | 1         | 246                              | 246                             |
| Enseignants contractuels                                 |                               |           |                                  |                                 |
| <b>CONGES LONGUE MALADIE</b>                             | <b>2</b>                      | <b>2</b>  | <b>361</b>                       | <b>181</b>                      |
| <b>TOTAL</b>                                             | <b>22</b>                     | <b>42</b> | <b>1081</b>                      | <b>26</b>                       |

## BIATSS

[Cf. indicateur 35](#)



## 2.15 Formation.

### 2.15.1 Formation continue.

**Indicateur 37** Nombre de journées de formation par catégorie, par genre et par type d'action (T1, T2, T3).

Domaines de formation professionnelle continue des BIATSS : répartition par genre et par catégorie

| Domaines de formation professionnelle continue des BIATSS : répartition par genre et par catégorie |                      |             |     |         |             |     |         |             |     |         |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-----|---------|-------------|-----|---------|-------------|-----|---------|----------|
| FORMATIONS                                                                                         |                      | CATEGORIE A |     |         | CATEGORIE B |     |         | CATEGORIE C |     |         | % Femmes |
|                                                                                                    |                      | H           | F   | S/TOTAL | H           | F   | S/TOTAL | H           | F   | S/TOTAL |          |
| Formations spécifiques aux missions des ministères                                                 | Stagiaires           | 0           | 5   | 5       | 0           | 3   | 3       | 1           | 11  | 12      | 95,0%    |
|                                                                                                    | Jours de formations  | 0           | 8   | 8       | 0           | 7   | 7       | 1           | 13  | 14      | 96,6%    |
| Politiques publiques nationales                                                                    | Stagiaires           | 0           | 0   | 0       | 0           | 1   | 1       | 0           | 0   | 0       | 100,0%   |
|                                                                                                    | Jours de formations  | 0           | 0   | 0       | 0           | 1   | 1       | 0           | 0   | 0       | 100,0%   |
| Formations spécifiques aux missions des ministères                                                 | Stagiaires           | 7           | 51  | 58      | 9           | 61  | 70      | 12          | 38  | 50      | 84,3%    |
|                                                                                                    | Jours de formations  | 4           | 35  | 39      | 6           | 42  | 48      | 6           | 24  | 30      | 86,3%    |
| Informatique et Bureau                                                                             | Stagiaires           | 23          | 52  | 75      | 15          | 84  | 99      | 77          | 194 | 271     | 74,2%    |
|                                                                                                    | Jours de formations  | 28          | 56  | 84      | 11          | 60  | 71      | 66          | 154 | 220     | 72,0%    |
| Environnement professionnel                                                                        | Stagiaires           | 3           | 16  | 19      | 2           | 2   | 4       | 2           | 12  | 14      | 81,1%    |
|                                                                                                    | Jours de formations  | 1           | 12  | 13      | 1           | 1   | 2       | 1           | 13  | 14      | 89,7%    |
| Economie, finance et gestion                                                                       | Stagiaires           | 2           | 4   | 6       | 0           | 2   | 2       | 1           | 2   | 3       | 72,7%    |
|                                                                                                    | Jours de formations  | 3           | 6   | 9       | 0           | 2   | 2       | 1           | 5   | 6       | 76,5%    |
| Hygiène et sécurité                                                                                | Stagiaires           | 2           | 9   | 11      | 1           | 6   | 7       | 5           | 6   | 11      | 72,4%    |
|                                                                                                    | Jours de formations  | 5           | 12  | 17      | 1           | 6   | 7       | 4           | 6   | 10      | 70,6%    |
| Langues                                                                                            | Stagiaires           | 10          | 20  | 30      | 0           | 9   | 9       | 7           | 23  | 30      | 75,4%    |
|                                                                                                    | Jours de formations  | 31          | 58  | 89      | 0           | 26  | 26      | 19          | 66  | 85      | 75,0%    |
| Management                                                                                         | Stagiaires           | 12          | 24  | 36      | 1           | 5   | 6       | 2           | 0   | 2       | 65,9%    |
|                                                                                                    | Jours de formations  | 24          | 35  | 59      | 3           | 6   | 9       | 6           | 0   | 6       | 55,4%    |
| Ressources Humaines                                                                                | Stagiaires           | 22          | 85  | 107     | 7           | 46  | 53      | 9           | 52  | 61      | 82,8%    |
|                                                                                                    | Jours de formations  | 18          | 75  | 93      | 5           | 37  | 42      | 6           | 48  | 54      | 84,7%    |
| Communication et services aux usagers                                                              | Stagiaires           | 1           | 1   | 2       | 0           | 1   | 1       | 1           | 5   | 6       | 77,8%    |
|                                                                                                    | Jours de formations  | 1           | 2   | 3       | 0           | 1   | 1       | 1           | 4   | 5       | 77,8%    |
| Techniques juridiques                                                                              | Stagiaires           | 0           | 1   | 1       | 0           | 0   | 0       | 0           | 0   | 0       | 100,0%   |
|                                                                                                    | Jours de formations  | 0           | 2   | 2       | 0           | 0   | 0       | 0           | 0   | 0       | 100,0%   |
| ENSEMBLE DES DOMAINES DE FORMATION                                                                 | Stagiaires           | 82          | 268 | 350     | 35          | 220 | 255     | 117         | 343 | 460     | 78,0%    |
|                                                                                                    | Répartition par sexe | 23%         | 77% |         | 14%         | 86% |         | 25%         | 75% |         |          |
|                                                                                                    | Nombre de jours      | 115         | 301 | 416     | 27          | 189 | 216     | 111         | 333 | 444     | 76,5%    |
|                                                                                                    | Répartition par sexe | 28%         | 72% |         | 13%         | 88% |         | 25%         | 75% |         |          |

Formations statutaire et professionnelle des BIATSS : répartition du nombre de jours par type de formation

|                                                                   | 2016         | 2017         | 2018         | 2019         | 2020         |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| FS : HORS PACTE                                                   | 120          | -            | -            | -            | -            |
| FPC T1 : Adaptation immédiate au poste de travail                 | 1 931        | 1 976        | 1 630        | 1 452        | 918          |
| FPC T2 : Adaptation à l'évolution prévisible des métiers          | 2            | 2            | 4            | 15           | 6            |
| FPC T3 : Développement ou acquisition de nouvelles qualifications | -            | -            | -            | 26           | -            |
| FP : PREPARATION EXAMENS ET CONCOURS                              | 396          | 423          | 364          | 347          | 623          |
| FP : Congé de formation                                           | 379          | 506          | 182          | -            | -            |
| FP : VAE                                                          | -            | 1            | -            | 3            | 4            |
| FP : BILAN DE COMPETENCES                                         | 2            | 2            | 2            | 8            | 5            |
| <b>TOTAL</b>                                                      | <b>2 830</b> | <b>2 910</b> | <b>2 182</b> | <b>1 851</b> | <b>1 556</b> |

Coût de la formation par catégorie et par genre.

Répartition des dépenses de formation 2020 par domaines de formation<sup>8</sup>

| DEPENSES                                                                             | 2016             | 2017             | 2018             | 2019             | 2020             |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Rémunérations des intervenants extérieurs Service Formation des Personnels et le SCD | 76 488 €         | 101 517 €        | 102 992 €        | 94 538 €         | 91 102 €         |
| Frais de mission – Service Formation des Personnels et SCD                           | 23 251 €         | 19 354 €         | 5 820 €          | 5 624 €          | 982 €            |
| Frais divers - Service Formation des personnels et SCD                               | 573 €            | 954 €            | 1 895 €          | 2 297 €          | 12 014 €         |
| <b>TOTAL</b>                                                                         | <b>100 312 €</b> | <b>121 825 €</b> | <b>110 707 €</b> | <b>102 459 €</b> | <b>104 098 €</b> |

<sup>8</sup> Autres dépenses de formation : dépenses réalisées dans les autres composantes ou services pour la formation des personnels

Nombre d'agents n'ayant suivi aucune formation, par genre, par tranche d'âge et par catégorie.

⇒ [Indicateur 15](#)

## 2.15.2 Formation initiale statutaire.

**Indicateur 37** Nombre d'agents en formation initiale, par catégorie et par genre

- après un concours externe ;
- après un concours interne ;
- après un troisième concours ;
- après changement de corps au choix ou sur examen professionnel.

⇒ En 2020 il y a eu 1 formation initiale statutaire

# 2.16 Relations professionnelles.

## 2.16.1 Instances de représentation et de concertation (article 15 du décret n° 82-447 modifié).

Niveau de déconcentration des CAP par catégorie statutaire\*<sup>5</sup>.

⇒ Indicateur non applicable à l'établissement

Répartition par genre des représentants du personnel (préciser titulaires et suppléants) par type d'instance (CT, CHSCT, CAP).

[Composition du CHSCT en 2020 :](#)

- Représentants de l'administration :
  - La Présidente de l'Université Toulouse 1 Capitole
  - La Directrice Générale des Services (DGS)
  - Le Directeur des Ressources Humaines
- Représentants du personnel :
  - 1 représentant UNSA éducation et 1 suppléant
  - 2 représentants SNPTES et 2 suppléants
  - 1 représentant SGEN CFDT et 1 suppléant
- Représentants des usagers :
  - 2 représentants étudiants UNEF et 2 suppléants
  - 1 représentant BOUGE TA FAC et 1 suppléant
- Membres permanents :
  - Le Médecin de prévention de l'Université ou son représentant
  - La Conseillère de prévention
  - L'inspecteur de Santé Sécurité au Travail.

## Composition du CT en 2020 :

Le CT est constitué d'une part, de 10 représentants du personnel élus et d'autre part des représentants suivants de l'administration : la Présidente de l'université, ou la Directrice Générale des Services en qualité de suppléante et le Directeur des Ressources Humaines.

Seuls les représentants des personnels prennent part au vote.

⇒ Indicateurs à décliner par genre

Nombre de réunions des instances représentatives du personnel par type (CT, CHSCT, CAP).

⇒ Le CHSCT s'est réuni 6 fois en 2019 dont aucune réunion en formation élargie

⇒ Le CT s'est réuni 5 fois en 2020.

Nombre de re-convocations du CT rendues nécessaires à la suite d'un défaut de quorum ou d'un vote défavorable unanime des représentants du personnel

⇒ nsp ; indicateur à construire

Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation visée au I de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai

⇒ nsp ; indicateur à construire

Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées en application du II de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982 pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation

⇒ nsp ; indicateur à construire

### **2.16.2 Congrès et organismes directeurs des syndicats (article 13 du décret n° 82-447 modifié).**

Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence accordés pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat en application de l'article 13 du décret du 28 mai 1982

⇒ nsp ; indicateur à construire

### **2.16.3 Moyens humains accordés aux syndicats (article 16 du décret n° 82-447 modifié).**

Nombre d'ETP de crédits de temps syndical effectivement utilisés (décharges + crédits d'heures)

⇒ nsp ; indicateur à construire

Nombre d'ETP de crédits de temps syndical utilisés sous forme de décharges d'activité de service (DAS)

⇒ nsp ; indicateur à construire

### **2.16.4 Autres.**

Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface et valeur locative estimée pour l'année)

⇒ Salle AF 128 (37 m<sup>2</sup>) mise à disposition des organisations syndicales

Nombre de jours non travaillés pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local

⇒ nsp ; indicateur à construire

Nombre et nature des accords négociés

⇒ nsp ; indicateur à construire

## **2.17 Action sociale.**

Exécution n — 1 en AE et CP et ventilation par nature de prestation (garde d'enfants, CESU, places en crèche, activités parascolaires, logement, restauration, aides financières, loisirs...) et de dépenses (titres II, III et V).

⇒ Voir rapport de situation comparée ; [163-Services de proximité](#)

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, le cas échéant répartition actifs/retraités, répartition par catégorie et par tranche d'âge en % des effectifs totaux pour chaque groupe.

⇒ Non applicable (faible effectifs)