

# MASTER 2 ADMINISTRATION ECONOMIQUE ET SOCIALE

## PARCOURS-TYPE GOUVERNANCE DES ENTREPRISES



- **Titre du cours** : Droit du travail
- **Programme** : M2 GE
- **Crédits ECTS** : 4
- **Langue d'enseignement** : Français
- **Modalité pédagogique** : Présentiel
- **Total heures** : 18h
- **Heures CM** : 18h
- **Heures TD** :
- **Heures de travail personnel par étudiant** : 36h
- **Responsable de la formation** : M. Francis Quérol
- **Responsable du cours** : Mme Solenne Hortala
- **Chargé de TD** : Pas de TD

### DESCRIPTION

- **Présentation** :

Quel est l'objectif global du cours ?

Étude des principales règles de droit du travail utiles pour le fonctionnement juridique d'une entreprise, en particulier pour la gestion des ressources humaines d'une entreprise.

Sont, par exemple, étudiées les règles relatives au recours au CDD, au temps de travail, à la rémunération, au licenciement pour motif personnel ou encore aux congés payés.

- **Lien avec le programme** :

En quoi est-il pertinent au sein des autres cours ?

Ce cours est positionné au semestre 4. Il s'inscrit pleinement dans le bloc de compétences « *Gérer les ressources humaines des entreprises* ».

Il fait suite aux enseignements relatifs à l'entreprise développés en M1 AES (droit des groupements ; gouvernance et finance des entreprises).

Il permet également aux étudiants de développer et de renforcer leurs connaissances acquises en Licence en droit du travail.

- **Objectifs d'apprentissage** :

A l'issue de ce cours, l'étudiant est capable de :

- retranscrire les règles juridiques apprises ;
- rédiger certains documents (clauses principales d'un CDD, clause de mobilité, clause de non-concurrence, lettre de licenciement pour faute ; requête aux fins de saisine d'un Conseil de prud'hommes)
- calculer des heures supplémentaires ;
- présenter les différentes indemnités dues en cas de licenciement irrégulier ou abusif ;
- effectuer un décompte des jours de congés payés dus à un salarié.

- **Compétences transverses :**

Ce cours prépare-t-il à certaines compétences transverses attendues au niveau Master ?

Oui : Analyse, compréhension et maîtrise de savoirs hautement spécialisés en droit privé, spécialement en droit du travail.

- **International**

Y a-t-il une dimension internationale dans le cours ?

Non

- **Responsabilité sociale et environnementale**

Y a-t-il une dimension RSE dans le cours ?

Non

- **Prérequis :**

Que faut-il maîtriser avant de commencer ce cours ?

Il est préférable d'avoir suivi un cours de droit du travail en Licence afin d'avoir les bases de la matière. La maîtrise de la langue française est un prérequis, ainsi qu'un niveau collège en mathématiques.

- **Contenu, organisation :**

N° de session / Titre / Brève description.

Le cours se déroule en 6 séances de 3 heures (6 leçons sont ainsi étudiées), durant lesquelles les étudiants mettent en pratique les connaissances théoriques par le biais d'exercices.

Quels documents sont mis à disposition des étudiants ? Par quel biais ?

Des exercices ainsi que leurs corrigés sont mis en ligne sur Moodle par l'enseignant. Certains supports peuvent ponctuellement être mis en ligne en complément du cours dispensé en présentiel.

- **Modalités d'évaluation :**

Contrôle continu / terminal.

Type d'évaluation : Réalisation d'exercices pratiques et restitution des connaissances acquises.

- **Bibliographie :**

Ouvrages de droit social à jour (chaque étudiant devra choisir l'ouvrage qui lui convient le mieux, l'enseignant n'émettant pas de préférence à l'égard d'un auteur ou d'une collection en particulier).

Les bases de données (notamment Lamyline et Navis) sont également des ressources utiles.

*Clause de non-responsabilité*

*Les informations fournies dans ce syllabus sont provisoires et peuvent être modifiées. Les modifications du plan de cours seront annoncées en classe.*