

- **Titre du cours : Sociologie des organisations (option)**
- **Programme : L3 AES mention GET**
- **Crédits ECTS : 3**
- **Langue d'enseignement : Français**
- **Modalités pédagogiques : Présentiel**
- **Total heures : 30**
- **Heures CM : 30**
- **Heures TD :**
- **Heures de travail personnel par étudiant : 15**
- **Responsable de la formation : Christelle RIEUBERNET**
- **Responsable du cours : Pascal ROGGERO**
- **Chargé de TD :**

DESCRIPTION

- **Présentation :**

Il s'agit de présenter les fondements, les principaux courants ainsi que certains prolongements récents de la sociologie des organisations en montrant que la compréhension du phénomène organisationnel est nécessaire pour explorer la modernité et sa crise.

- **Lien avec le programme :**

La dimension sociale de la mention Sciences Économiques et Sociales.

- **Objectifs d'apprentissage :**

À l'issue de ce cours, l'étudiant est capable de :

- d'identifier la dimension sociologique des organisations et de l'inscrire dans une connaissance plus complète permise par les autres disciplines (gestion, management, économie, droit notamment)
- de connaître le modèle bureaucratique des organisations, ses fondements, ses formes et sa logique ainsi que des critiques qui lui ont été faites
- d'identifier, comprendre et analyser les relations de pouvoir dans les contextes organisationnels ou d'action organisée
- d'utiliser les concepts de réseau, de justification, de don et d'acteur-réseau pour comprendre et étudier les organisations
- de mettre en œuvre ces connaissances dans le cas de cas pratiques

- **Compétences transverses :**

Ce cours prépare à l'esprit critique, au raisonnement en sciences sociales et à la recherche de liens entre les disciplines enseignées dans le cursus.

- **International**

Oui à travers les approches réseau

- **Responsabilité sociale et environnementale**

Oui, une sensibilisation à ces enjeux est réalisée

- **Prérequis :**

Avoir suivi les cours de sociologie en L1 et L2

- **Contenu, organisation :**

INTRODUCTION : De l'emprise de l'organisation à sa définition

PARTIE I L'organisation comme forme de rationalisation de l'action

- Ch. 1 Le modèle sociologique : la bureaucratie selon M. Weber
- Ch. 2 Les modèles normatifs ou comment rationaliser le facteur humain

PARTIE II L'organisation comme « construit politique » des acteurs : l'analyse stratégique et ses prolongements

- Ch. 1 La critique du modèle wébérien de la bureaucratie
- Ch. 2 L'analyse stratégique fondements théoriques et illustration pratique
- Ch. 3 De l'organisation à l'action organisée : extension du raisonnement organisationnel

PARTIE III L'organisation revisitée

- Ch.1 Organisation et réseaux : l'influence de M. Granovetter
- Ch. 2 Justification et organisation : les « mondes » dans l'organisation
- Ch. 3 L'organisation dans la sociologie de la traduction
- Ch. 4 Organisation et confiance : le don dans l'organisation ou la lignée de M. Mauss
- Ch. 5 L'organisation au prisme de la théorie de l'acteur-réseau

- **Modalités d'évaluation :**

Contrôle Terminal

Dissertation

- **Bibliographie :**

AMBLARD, H., P. BERNOUX, G. HERREROS et Y-F. LIVIAN, *Les nouvelles approches sociologiques des organisations*, Paris, Seuil, 2e éd., 2005

ALTER N., 1996, *Sociologie de l'entreprise et de l'innovation*, Paris, PUF.

BERNOUX Ph., *La sociologie des organisations*, Paris, seuil, coll. Points,2014

- BERNOUX Ph., 1995, *La sociologie des entreprises*, Paris, Seuil, Points,
- BOURDIEU P., 2000, *Les structures sociales de l'économie*, Paris, Seuil.
- CROZIER M., 1964, *Le phénomène bureaucratique*, Paris, Seuil, col. Points.
- CROZIER M., FRIEDBERG E., 1977, *L'Acteur et le Système, Contraintes de l'action collective*, Paris, Seuil, coll. Points
- FOUDRIAT M., *Sociologie des organisations. La pratique du raisonnement*, Pearson Education, 2007
- FRIEDBERG E., *Le pouvoir et la règle. Dynamiques de l'action organisée*, Paris, Seuil, 1993
- GOFFMAN E., *Asiles*, Paris, Ed. de Minuit, 1968 (trad. franç.), 1ère éd. 1961
- LAFAYE Cl., *Sociologie des organisations*, Paris, Nathan, coll. 128, 1996
- SAINSAULIEU R., *Sociologie de l'organisation et de l'entreprise*, Paris, PFNSP-Dalloz, 1987
- SCIEUR Ph., *Sociologie des organisations. Introduction à l'analyse collective organisée*, Paris, Armand Colin, 2011, 3e édition

Clause de non-responsabilité

Les informations fournies dans ce syllabus sont provisoires et peuvent être modifiées. Les modifications du plan de cours seront annoncées en classe.