

**COMMISSION DE LA FORMATION ET DE LA VIE UNIVERSITAIRE**  
**Séance du 20 mars 2018**

**DELIBERATION**  
**N° CFVU 27-TSM-FC-007**

***relative au régime des études et contrôle des connaissances de la Licence  
professionnelle  
domaine Droit, Économie, Gestion  
mention Management et Gestion des Organisations parcours type Gestion des  
Ressources Humaines en PME***

année universitaire 2018/2019

- Vu le code de l'éducation, et notamment :
  - les articles L613-3 à L613-6 relatifs à la validation des acquis de l'expérience pour la délivrance des diplômes,
  - son article L.712-6-1 relatif aux compétences de la CFVU,
  - les articles D123-12 à D123-14 relatifs à la construction de l'Espace européen de l'enseignement supérieur,
  - les articles D613-1 à D613-13 relatifs aux grades, titres et diplômes,
  - les articles D613-17 à D613-25 relatifs aux diplômes en partenariat international,
  - les articles D613-26 à D613-30 relatifs aux étudiants handicapés,
  - les articles R613-32 à R613-37 relatifs à la validation des études supérieures antérieures et validation des acquis de l'expérience,
  - les articles D613-38 à D613-50 relatifs à la validation des études, expériences professionnelles ou acquis personnels pour l'accès aux différents niveaux de l'enseignement supérieur,
- Vu l'arrêté du 17 novembre 1999 relatif à la licence professionnelle,
- Vu l'arrêté du 1er août 2011 relatif à la licence,
- Vu l'arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master,
- Vu l'arrêté d'accréditation du 23 mai 2016 autorisant l'Université à délivrer le diplôme de Licence professionnelle Droit, Économie, Gestion, mention Management et Gestion des Organisations,
- Vu la décision du CA du 23 novembre 2004 relative au statut de l'élu étudiant,
- Vu la charte des examens en vigueur,

**La commission de la formation et de la vie universitaire, après en avoir délibéré, décide :**

***Les règles relatives au régime des études et contrôle des connaissances de la Licence professionnelle domaine Droit, Économie, Gestion mention Management et Gestion des Organisations parcours type Gestion des Ressources Humaines en PME sont fixées comme suit,***

## **TITRE I - DISPOSITIONS GÉNÉRALES**

**ARTICLE 1** La licence professionnelle mention Management et Gestion des Organisations parcours-type Gestion des Ressources Humaines en PME vise à permettre aux personnes de disposer des compétences nécessaires pour gérer tout ou partie des principaux processus de gestion des ressources humaines et notamment le recrutement, la construction d'une grille de classification, la formation, l'évaluation des salariés, l'administration du personnel, la gestion de la paie, la gestion des relations sociales, la gestion des carrières, la gestion des compétences, la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, la gestion informatique des Ressources Humaines, la gestion sociale de l'entreprise.

L'accès à la licence professionnelle est ouvert, sur sélection :

- en formation initiale aux candidats titulaires d'un diplôme de niveau bac+2, L2, DUT, BTS, BTSA de type industriel ou tertiaire ;
- en formation continue aux techniciens et cadres moyens de PME-PMI, de grandes entreprises après validation des acquis de l'expérience ou des acquis professionnels et personnels dans le domaine ;
- en formation en alternance si les candidats ont signé un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage.

Ce diplôme est également ouvert aux personnes ayant bénéficié, soit d'une validation partielle des acquis de l'expérience, soit d'une validation des études supérieures accomplies en France ou à l'étranger, soit d'une validation des études, des expériences professionnelles ou des acquis personnels dans le domaine.

La sélection est basée sur une étude de dossier, tests de connaissance et un entretien individuel.

Cette admission dépend des capacités d'accueil votées par l'université.

## **TITRE II - ENSEIGNEMENTS**

**ARTICLE 2** La formation se déroule sur une année universitaire à Business Management Montauban (B2M) de la Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI) du Tarn et Garonne. La licence professionnelle mention Management et Gestion des Organisations parcours-type Gestion des Ressources Humaines en PME est composée d'Unités d'Enseignement (UE) donnant droit à 60 crédits (ECTS) (cf. maquette en annexe).

**ARTICLE 3** L'enseignement comprend des cours magistraux (CM) et des travaux dirigés (TD). Les travaux dirigés sont assurés et notés sous la responsabilité des enseignants chargés du cours. L'assiduité et la participation sont prises en compte dans la notation.

L'assiduité est obligatoire et est contrôlée par l'enseignant chargé des cours ou des TD.

Toute absence non justifiée à plus de 20 % des séances de TD est sanctionnée par la note 0.

**ARTICLE 4** Au cours de l'année universitaire, chaque stagiaire doit effectuer un stage d'une durée minimale de 16 semaines dans une entreprise, une organisation internationale, une administration, une ONG ou une association.

Ce stage est réservé aux étudiants en formation initiale excepté les signataires d'un contrat d'alternance, ainsi qu'aux stagiaires en formation continue dont l'emploi d'origine est étranger à la fonction ressources humaines. Le suivi du stage est assuré par un tuteur et un enseignant.

La réalisation du stage donne lieu à la rédaction d'un mémoire écrit évalué et soutenu oralement. Le projet de stage doit obtenir l'accord du responsable pédagogique du diplôme, responsable de l'unité d'enseignement.

### **TITRE III - MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES**

**ARTICLE 5** Tous les enseignements sont obligatoires, ainsi que la réalisation d'un projet tutoré et d'un stage. Les unités d'enseignement font l'objet d'une évaluation sous la forme d'un contrôle continu des connaissances et/ou d'une session écrite d'examen. Les modalités de contrôle des connaissances sont explicitées en annexe. La note attribuée dans le cadre du contrôle continu d'une unité d'enseignement découle d'une ou plusieurs épreuves pouvant être réalisées sous forme d'écrits, d'oraux, de projets ou de travaux de groupe.

En cas d'absence justifiée à tout ou partie des épreuves de contrôle continu, la note finale de l'unité d'enseignement, évaluée en contrôle continu et en contrôle terminal, est intégralement constituée par la note de contrôle terminal.

Toute absence injustifiée à une épreuve de contrôle continu est sanctionnée par la note 0.

Toute absence à une épreuve de contrôle terminal est sanctionnée par la note 0.

**ARTICLE 6** Il est organisé une session de rattrapage donnant aux stagiaires la possibilité de valider les unités d'enseignement qui leur ont fait défaut.

Les notes de contrôle continu ne peuvent pas faire l'objet de rattrapage et sont donc valables pour les deux sessions. Seules les notes de contrôle terminal inférieures à 10/20 feront l'objet d'un rattrapage.

Lorsqu'il n'a pas été satisfait au contrôle des connaissances et des aptitudes, le stagiaire peut conserver, à sa demande, le bénéfice des unités d'enseignement pour lesquelles il a obtenu une note égale ou supérieure à 8/20.

Toutefois les stagiaires qui n'ont pu composer à la session initiale du fait d'un cas de force majeure pourront être autorisés à se présenter à la session de rattrapage, après avis du directeur de l'Ecole de Management de Toulouse et du responsable de la formation. Cet avis n'est pas susceptible de recours.

Pour bénéficier de cette disposition, le stagiaire devra déposer sa demande au plus tard 10 jours après la fin des épreuves de la session initiale.

Le cas de force majeure est la réunion de trois éléments qui le rendent exceptionnel par nature : imprévisible, irrésistible et extérieur.

Des aménagements spécifiques pour les stagiaires présentant un handicap (temporaire ou permanent) et compatibles avec la nature des épreuves pourront être mis en place sur indication du service de médecine préventive.

**ARTICLE 7** Les stagiaires bénéficient pour chaque semestre d'une bonification pour valoriser leur engagement dans la vie associative, sociale et sportive, et aussi citoyen, humanitaire et environnemental. Cet engagement est validé par le responsable pédagogique du diplôme. Il est plafonné à 3,33% du total des points de chaque semestre.

Les formes d'engagement pouvant être valorisées sont les suivantes :

- Responsabilités au sein du bureau d'une association au sein de l'École de Management de Toulouse (BDE, TSM Consulting) ;
- Délégué de promotion ;
- Élu au sein du conseil d'administration de l'École de Management de Toulouse ou des conseils centraux d'établissement ;
- Participation à une activité sportive dans le cadre du DAPS d'UT1 Capitole ;

- Participation à l'orchestre UT1 Capitole ;
- Responsabilités au sein d'associations à but humanitaire et non lucratif ;
- Implication dans des activités relatives à l'engagement citoyen, humanitaire, social et environnemental.

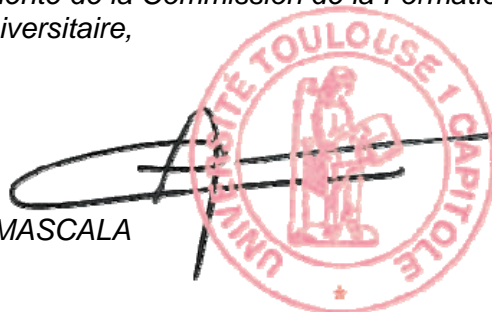
#### **TITRE IV - VALIDATION ET ADMISSION**

- ARTICLE 8** La validation d'une unité d'enseignement est acquise pour tout stagiaire ayant obtenu la moyenne (10/20) dans les épreuves de contrôle des connaissances mises en place pour l'unité d'enseignement.
- ARTICLE 9** La licence professionnelle mention Management et Gestion des Organisations parcours-type Gestion des Ressources Humaines en PME est décernée aux stagiaires qui ont obtenu à la fois une moyenne générale égale ou supérieure à 10/20 à l'ensemble des unités d'enseignement, y compris le projet tutoré et le stage, et une moyenne égale ou supérieure à 10/20 à l'ensemble constitué du projet tutoré et du stage.  
La compensation entre éléments constitutifs d'une unité d'enseignement, d'une part, et les unités d'enseignement, d'autre part, s'effectue sans note éliminatoire.  
Lorsque la licence professionnelle n'a pas été obtenue, les unités d'enseignement dans lesquelles la moyenne de 10 a été obtenue sont capitalisables. Ces unités d'enseignement font l'objet d'une attestation délivrée par l'établissement.
- ARTICLE 10** Tout stagiaire absent à une épreuve d'évaluation n'obtiendra pas la validation de l'Unité d'Enseignement. Tout stagiaire absent ne peut pas bénéficier du dispositif de compensation pour l'obtention du diplôme.
- ARTICLE 11** Un seul redoublement peut être autorisé, sur décision du jury, l'année suivant la première inscription. Tout stagiaire redoublant conserve le bénéfice des unités d'enseignement validées lors de sa précédente scolarité.
- ARTICLE 12** Sur proposition du Directeur de l'Ecole de Management de Toulouse, la Présidente de l'Université désigne les membres du jury de sélection et les membres du jury d'admission.
- ARTICLE 13** L'attribution de la licence professionnelle mention Management et Gestion des Organisations parcours-type Gestion des Ressources Humaines en PME donne droit aux mentions suivantes :
- Passable : quand la note moyenne est comprise entre 10 et 11,99
  - Assez bien : quand la note moyenne est comprise entre 12 et 13,99
  - Bien : quand la note moyenne est comprise entre 14 et 15,99
  - Très bien : quand la note moyenne est au moins égale à 16

*Fait à Toulouse, le 19 juillet 2018*

*La Présidente de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire,*

Corinne MASCALA



PJ : annexe

**Licence professionnelle**  
**mention Management et gestion des organisations**  
**parcours-type Gestion des ressources humaines en PME**

année universitaire 2018/2019

Semestre 1	Enseignement	Crédits Coeff.	Volume horaire		Modalités évaluation	
			Cours	TD	Session initiale	Session de rattrapage
UE1	<b>Management et Organisation de l'Entreprise</b>	<b>7</b>	<b>56</b>	<b>20</b>		
	<i>Management</i>	4	40	12	CT écrit - 75% CC - 25%	CT écrit - 75% CC report - 25%
	<i>Communication</i>	3	16	8	CT écrit - 75% CC - 25%	CT écrit - 75% CC report - 25%
UE2	<b>Outils et pratique GRH</b>	<b>7</b>	<b>64</b>	<b>24</b>		
	<i>Recrutement, intégration</i>	3	24	8	CT écrit - 75% CC - 25%	CT écrit - 75% CC report - 25%
	<i>Gestion de la rémunération</i>	2	16	8	CT écrit - 75% CC - 25%	CT écrit - 75% CC report - 25%
	<i>Techniques d'évaluation</i>	3	24	8	CT écrit - 75% CC - 25%	CT écrit - 75% CC report - 25%
UE3	<b>Réglementation et droit social</b>	<b>7</b>	<b>72</b>	<b>16</b>		
	<i>Compétences juridiques</i>	5	52	8	CT écrit - 75% CC - 25%	CT écrit - 75% CC report - 25%
	<i>Santé, sécurité au travail</i>	2	20	8	CT écrit - 75% CC - 25%	CT écrit - 75% CC report - 25%
UE4	<b>Gestion de paie</b>	<b>7</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	CT écrit - 75% CC - 25%	CT écrit - 75% CC report - 25%
UE5	<b>Anglais</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	CT écrit - 75% CC - 25%	CT écrit - 75% CC report - 25%
	<i>Bonification</i>				<i>Bonification</i>	<i>Bonification report</i>
<b>TOTAL</b>		<b>30</b>	<b>232</b>	<b>140</b>		

Semestre 2	Enseignement	Crédits Coeff.	Volume horaire		Modalités évaluation	
			Cours	TD	Session initiale	Session de rattrapage
UE6	<b>Projet tutoré</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	CT écrit/oral - 100%	CT écrit/oral - 100%
UE7	<b>Stage</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	CT Rapport - 50% CT Sout. - 50%	CT Rapport - 50% CT Sout. - 50%
	<i>Bonification</i>				<i>Bonification</i>	<i>Bonification report</i>
<b>TOTAL</b>		<b>30</b>	<b>0</b>	<b>104</b>		