



CONSEIL D'ADMINISTRATION
Séance du 10/03/2026

DELIBERATION
n°CA 2026 - 54

relative au rapport social unique des années 2023 et 2024

Vu le code de l'éducation,

Vu le code général de la fonction publique, notamment son article L. 231.1,

Vu le décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique,

Vu les statuts de l'université Toulouse Capitole, notamment le 18° de leur article 14,

Vu l'avis du comité social d'administration en date du 3 février 2026,

Le conseil d'administration, après en avoir délibéré, décide :

Article 1^{er} - Objet de la délibération

Le conseil d'administration approuve le rapport social unique de l'année 2023 et de l'année 2024, annexés à la présente délibération.

Article 2 – Mise en application

Le directeur général des services est chargé de l'exécution de la présente délibération.

Le président du conseil d'administration,



Hugues KENFACK

RAPPORT SOCIAL UNIQUE

2023



Chapitre 1 Table des matières

1. EFFECTIFS ET EMPLOIS	3
1.1. Ensemble des personnels	3
1.2. Personnels enseignants	8
1.3. Personnels BIATSS	11
2. EVOLUTION DES CARRIERES	16
2.1. Le personnel enseignant	16
2.1.1. Mouvements, carrières et politique de recrutement	16
2.1.1.1. Entrées	16
2.1.1.2. Sorties	17
2.1.2. Evolution de carrière	18
2.2. Le personnel BIATSS	19
2.2.1. Mouvements, carrières et politique de recrutement	19
2.2.1.1. Entrées	19
2.2.1.2. Sorties	21
2.2.2. Evolution de carrière	22
3. REMUNERATIONS	24
3.1. Agents rémunérés	24
3.2. Dépenses de personnels	25
3.3. Egalité professionnelle	28
4. CONDITIONS ET QUALITE DE VIE PROFESSIONNELLE	31
4.1. Santé, hygiène et sécurité	31
4.2. Absences	32
4.3. Qualité de vie au travail et dialogue social	35
4.3.1. Télétravail	35
4.3.2. Temps partiel	36
4.3.3. CET	36
4.3.4. Dialogue social	37
4.4. Aides et prestations sociales	38
4.5. Formation tout au long de la vie	39
ANNEXE	41

1. EFFECTIFS ET EMPLOIS

1.1. Ensemble des personnels

BDS FPE 001 - Plafond d'emplois autorisés en ETPT

Université Toulouse Capitole



En 2023, le plafond autorisé par l'Etat était de 966 ETPT plafond Etat en pré-notification servant d'appui à la construction du BI 2023 et de 1013 ETPT plafond Etat en notification définitive. Au 31/12/2023 la moyenne annuelle des ETPT plafond Etat consommé était de 926 ETPT. La consommation totale en ETPT était de 1176 pour un plafond global voté par le CA du mois de décembre de 1253 ETPT.

Le **tableau des emplois** illustre la composition des emplois votés au CA du mois de décembre 2023

Catégories d'emplois	Nature des emplois	Type de contrat	Emplois sous plafond Etat *	Emplois financés hors SCSP	Plafond global ETPT
01-Enseignants	01-Permanents	01-Titulaires	385,98	0,00	385,98
01-Enseignants	01-Permanents	02-CDI	2,86	5,00	7,86
01-Enseignants	02-Non permanents	03-CDD	174,49	45,36	219,85
02-BIATSS	01-Permanents	01-Titulaires	403,10	0,00	403,10
02-BIATSS	01-Permanents	02-CDI	6,60	36,70	43,30
02-BIATSS	02-Non permanents	03-CDD	39,97	153,36	193,33
Total			1 013,00	240,42	1 253,42

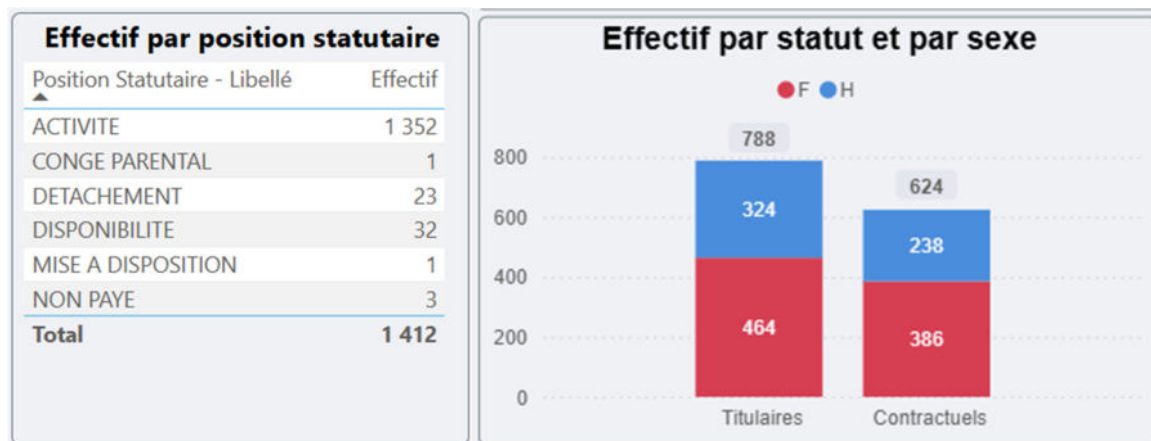
A noter qu'en 2023, 40 ETPT sous plafond Etat ont été transférés au grand établissement TSE.

Après consolidation des données le plafond Etat autorisé était donc de 1053 ETPT (1013 Université, 40 TSE).

BDS FPE 002 - Effectifs gérés

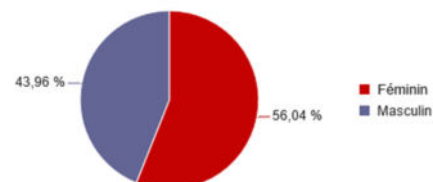
FPE002 Effectifs gérés : Les **effectifs gérés** comprennent les agents dont le ministère assure la gestion administrative et dans certains cas la paie, mais qui peuvent être rémunérés en dehors de son plafond, par exemple être détachés dans une autre administration (congé de formation non rémunéré, congé de longue durée, congé parental ou de présence parentale, congé sans rémunération ou sans traitement, détachement sortant, disponibilité, position hors cadre, mise à disposition sortant...)

Université Toulouse Capitole



Grand établissement TSE

Position statutaire	Effectifs gérés TSE
ACTIVITE	90
POSITION NON STATUTAIRE - NON PAYE	1
	91



En 2023 seuls les agents contractuels ont été transférés à TSE (dont 40 sous plafond Etat).

Après consolidation des données, toute population confondue, il y a 1493 agents gérés dont 1452 agents en activité.

BDS FPE 003 – Effectifs rémunérés¹

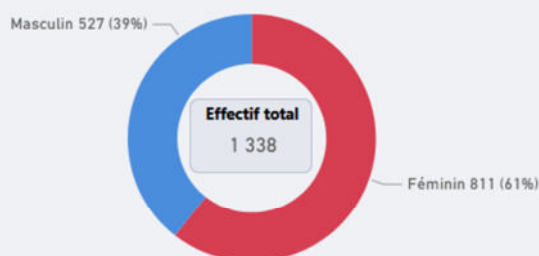
FPE003 - Les effectifs physiques rémunérés correspondent aux agents payés sur les programmes budgétaires du ministère au 31 décembre, quelle que soit leur affectation.

Université Toulouse Capitole

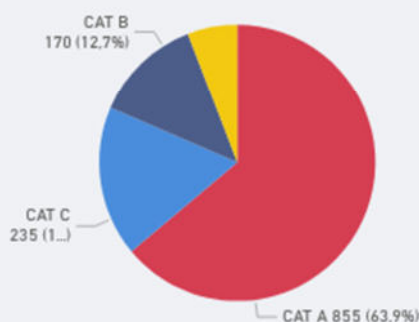
Effectif par statut d'emploi

Statut	Effectif
01-TITULAIRES	729
02-NON TITULAIRES	531
03-AUTRES	78
Total	1338

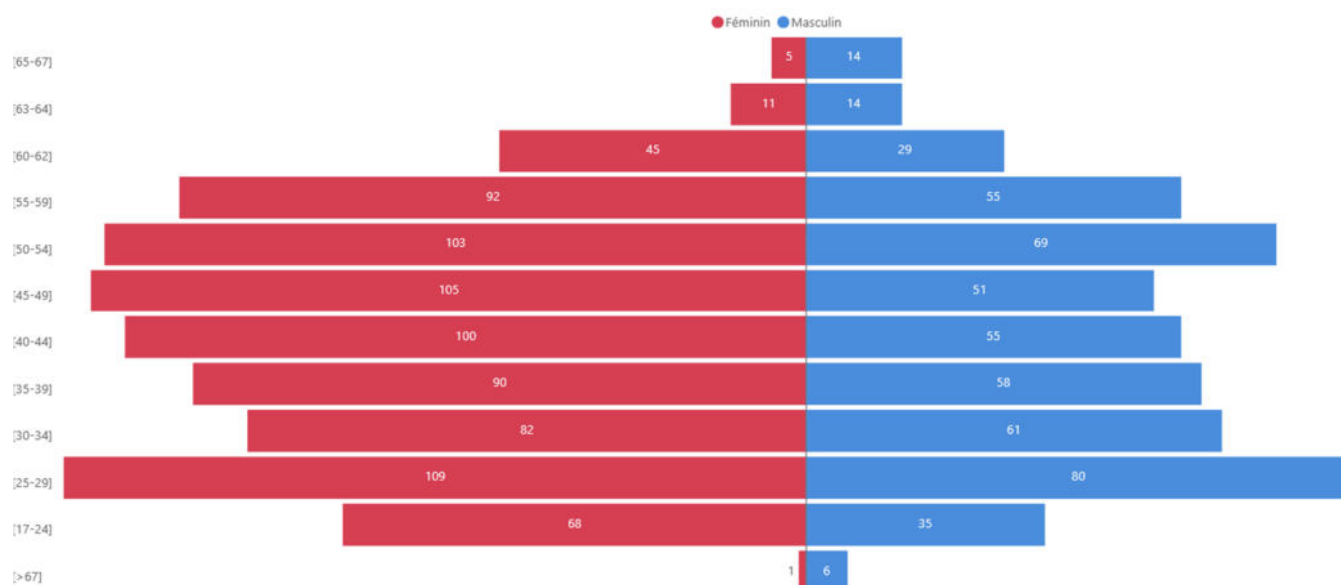
Effectif par sexe



Effectif par catégorie



Au 31/12/2023 l'université Toulouse Capitole compte 1338 agents rémunérés (càd ayant un traitement principal). Parmi eux 729 titulaires ou stagiaires de la fonction publique, 531 agents contractuels de droit public ou de droit privé, 76 sous contrats étudiants et 2 en apprentissage. Parmi cette population 61% sont des femmes et 64% sont de catégorie A.



¹ Les agents ayant un statut « autres » correspondent aux apprentis et contrats étudiants. A noter que les contrats étudiants ne décomptent pas en ETPT.

Evolution mensuelle en ETPT

Statut	202301	202302	202303	202304	202305	202306	202307	202308	202309	202310	202311	202312
01-TITULAIRES	715,01	718,69	718,03	721,00	719,99	720,60	719,44	719,39	721,13	719,82	720,50	720,22
02-NON TITULAIRES	436,43	444,83	445,27	456,00	450,80	450,77	454,55	456,57	417,47	434,47	474,37	479,90
03-AUTRES	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	7,00	5,00	3,00	2,00	2,00
Total	1 159,44	1 171,52	1 171,30	1 185,00	1 178,79	1 179,37	1 181,99	1 182,96	1 143,60	1 157,29	1 196,87	1 202,12

Moyenne annuelle en ETPT

Statut	Moyenne annuelle ETPT 2023
01-TITULAIRES	719,48
02-NON TITULAIRES	450,12
03-AUTRES	6,25
Total	1 175,85

Grand établissement TSE

Au 31/12/2023 le grand établissement TSE comptait 91 agents rémunérés

BDS FPE 004 - Effectifs en fonction

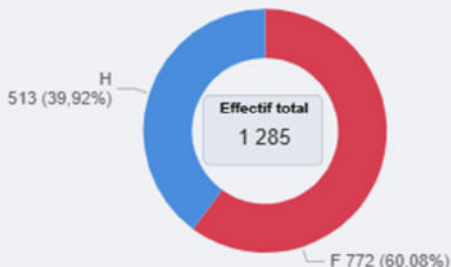
Les effectifs « en fonction » au 31 décembre comprennent :

- les effectifs payés au 31 décembre ;
- les effectifs en MAD ou affectés entrant dans le ministère, hors plafond (remboursement sur titre 2 hors plafond, ou titre 3, ou sans remboursement) ;
- les effectifs en MAD ou affectés sortant du ministère, imputés sur le plafond (remboursement sur titre II ou sans remboursement)

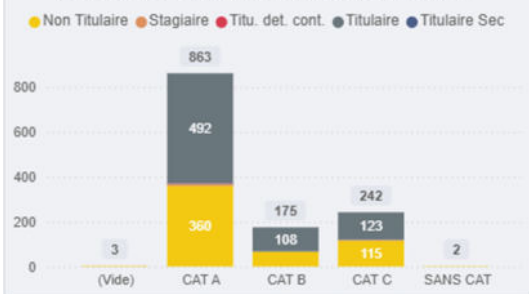
Effectif par position statutaire

Position Admin - Libelle Long	Effectif
Affecté dans l'administration	1 263
DEE adm Etat/EP emploi ne conduis pas à pens°	3
DEE s/demande adm EP/Etat menant à pension	16
Délégation auprès de l'IUF d'un membre junior	3
Total	1 285

Effectif par sexe



Effectif par catégorie et qualité statutaire



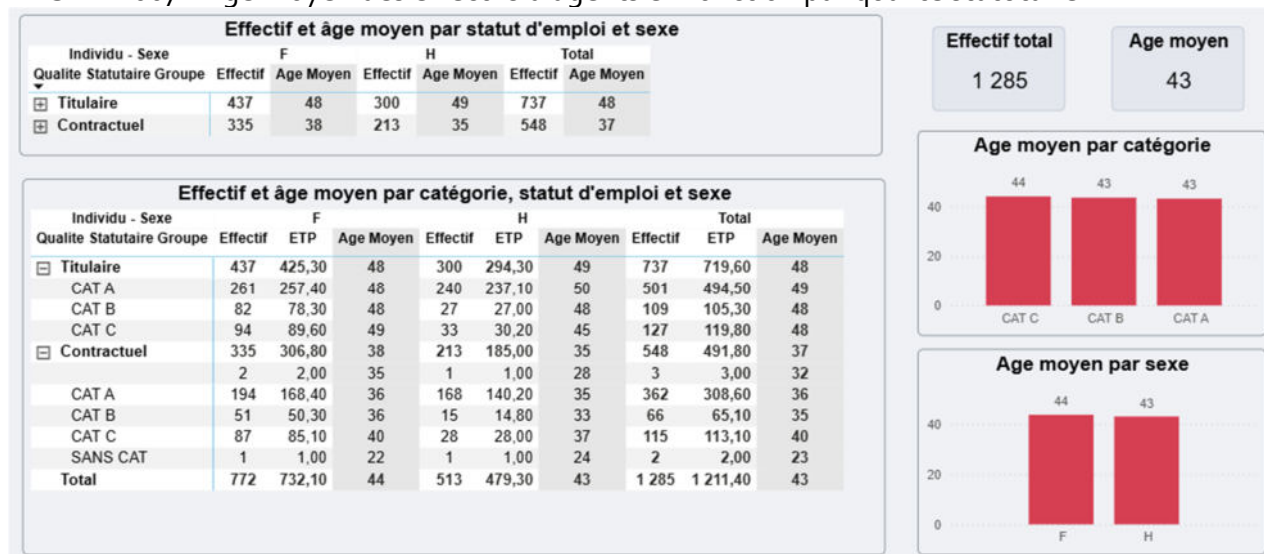
Au 31/12/2013 l'université compte 1285 agents en fonction (dont 1260 effectifs payés, à noter que les contrats étudiants sont écartés de ce périmètre soit 76 personnels)
Parmi les agents en fonction, 19 sont en position de détachement entrant, 3 en position de délégation IUF.

Grand établissement TSE

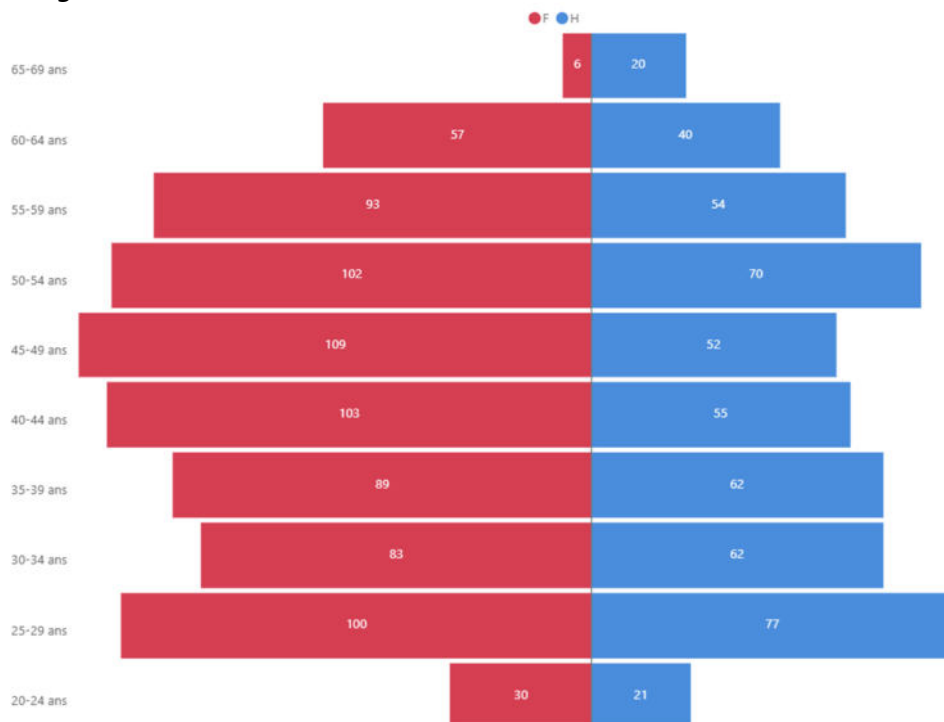
Au 31/12/2023 le grand établissement TSE comptait 140 agents en fonction

Position adminis	Position administrative	Effectifs
ACI01	Affecté dans l'administration	129
DEE01	DEE s/demande adm EP/Etat menant à pension	4
DEE04	DEE adm Etat/EP emploi ne conduis pas à pens°	7
	Somme :	140

BDS FPE 007 - Âge moyen des effectifs d'agents en fonction par qualité statutaire²



Pyramide des âges des effectifs en fonction



² Les effectifs sans catégorie correspondent aux apprentis.

1.2. Personnels enseignants

Déclinaison de l'indicateur - BDS FPE 004 - Effectifs en fonction



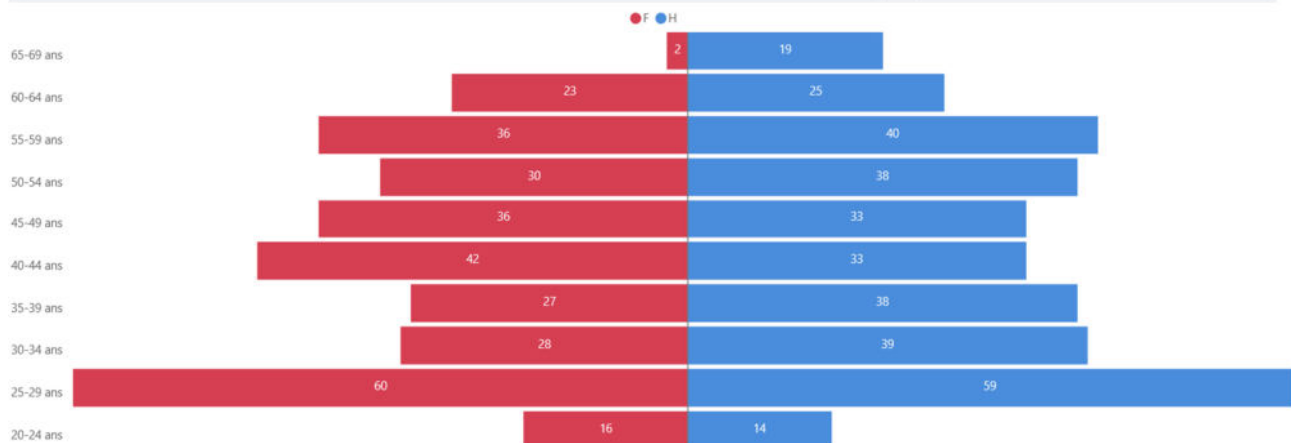
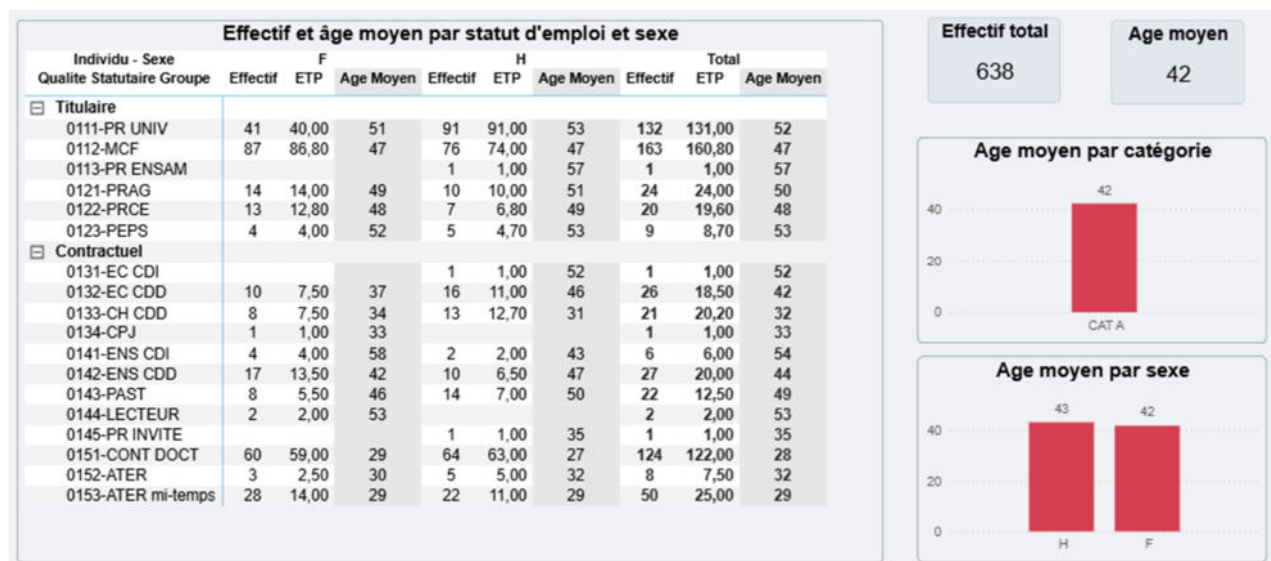
- par corps et par genre et par modalité d'activité

Individu - Sexe Qualite Statutaire Groupe	F		H		Total	
	Effectif	ETP - HIE	Effectif	ETP - HIE	Effectif	ETP - HIE
☒ Titulaire	159	157,60	190	187,50	349	345,10
0111-PR UNIV	41	40,00	91	91,00	132	131,00
0112-MCF	87	86,80	76	74,00	163	160,80
0113-PR ENSAM			1	1,00	1	1,00
0121-PRAG	14	14,00	10	10,00	24	24,00
0122-PRCE	13	12,80	7	6,80	20	19,60
0123-PEPS	4	4,00	5	4,70	9	8,70
☒ Contractuel	141	116,50	148	120,20	289	236,70
0131-EC CDI			1	1,00	1	1,00
0132-EC CDD	10	7,50	16	11,00	26	18,50
0133-CH CDD	8	7,50	13	12,70	21	20,20
0134-CPJ	1	1,00			1	1,00
0141-ENS CDI	4	4,00	2	2,00	6	6,00
0142-ENS CDD	17	13,50	10	6,50	27	20,00
0143-PAST	8	5,50	14	7,00	22	12,50
0144-LECTEUR	2	2,00			2	2,00
0145-PR INVITE			1	1,00	1	1,00
0151-CONT DOCT	60	59,00	64	63,00	124	122,00
0152-ATER	3	2,50	5	5,00	8	7,50
0153-ATER mi-temps	28	14,00	22	11,00	50	25,00
Total	300	274,10	338	307,70	638	581,80

Par modalité de service

Qualite Statutaire Groupe	F	H	Total
☒ Titulaire	159	190	349
☒ Temps plein	157	187	344
☒ Tps partiel naissance ou adopt - 80% Rém 6/7	1		1
☒ Tps partiel sur autorisation - 50%		1	1
☒ Tps partiel sur autorisation - 70%		1	1
☒ Tps partiel sur autorisation - 80% Rém 6/7	1	1	2
☒ Contractuel	141	148	289
☒ ATER et ASSOCIES mi-temps	37	36	73
☒ Temps incomplet - 50%	11	16	27
☒ Temps incomplet - 70%		1	1
☒ Temps plein	93	95	188
Total	300	338	638

Âge moyen des effectifs enseignants en fonction par qualité statutaire



- Enseignants chercheurs titulaires par section CNU

Grade TG - Regroupement	CNU - Code	CNU - Libelle	F	H	Total
0111-PR UNIV	0100	Drt. priv. sc. cri	12	22	34
	0200	Drt. publ.	8	20	28
	0300	Hist. drt. & inst.	2	6	8
	0400	Sc. politique		2	2
	0500	Sc. économiques	1	15	16
	0600	Sc De gest & Mgmt	10	11	21
	1100	Études anglophones	2		2
	1900	Socio., démographi		1	1
	2600	Maths. appliqués	2	6	8
	2700	Informatique	2	7	9
	7100	Sc. info. communic	1	1	2
0112-MCF			1		1
	0100	Drt. priv. sc. cri	32	12	44
	0200	Drt. publ.	14	12	26
	0300	Hist. drt. & inst.	2	2	4
	0400	Sc. politique	1	1	2
	0500	Sc. économiques	6	7	13
	0600	Sc De gest & Mgmt	11	11	22
	1100	Études anglophones	8	1	9
	1400	Études romanes	1	1	2
	1900	Socio., démographi	1	1	2
	2600	Maths. appliqués	5	6	11
	2700	Informatique	3	14	17
	6100	Génie informatique	4		4
	6300	Electronique	1		1

Déclinaison de l'indicateur - BDS FPE 002 - Effectifs gérés
- Taux d'encadrement : le recours aux personnels vacataires

Afin de pallier au manque de personnel enseignants au regard de l'offre de formation, l'université a recours à l'emploi de vacataires d'enseignement.

Nombre de vacataires
d'enseignement (distincts) en
2022-2023

1265

Synthèse

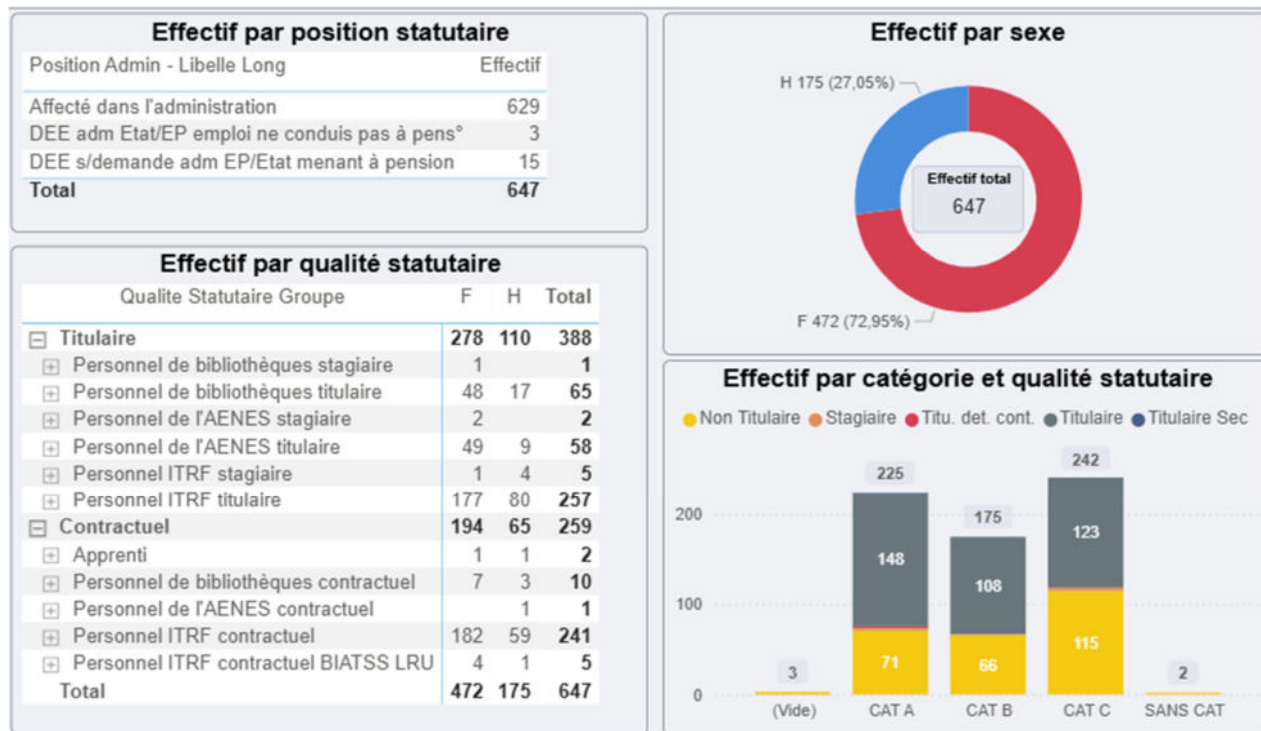
Année universitaire	Potentiel NET	HC	Vacations	HC+Vacations	HC+VAC/HETD totales
▼					
2022-2023	100 364	54 534	72 083	126 618	56 %

Top 10 des disciplines ayant recours à des heures de vacations en 2022-23

Année universitaire / CNU du formateur	Vacations
▼	
☐ 2022-2023	72 083
☐ CNU01 Droit privé	18 683
☐ CNU06 Sciences de gestion	17 320
☐ CNU05 Sciences économiques	7 741
☐ CNU02 Droit public	6 939
☐ CNU27 Informatique	4 529
☐ CNU11 Langues/littératures anglaises	3 095
☐ CNU99 Non renseigné	2 460
☐ CNU71 Sciences information et communication	2 285
☐ CNU26 Mathématiques appliquées et applications	2 233

1.3. Personnels BIATSS

BDS FPE 004 - Effectifs en fonction



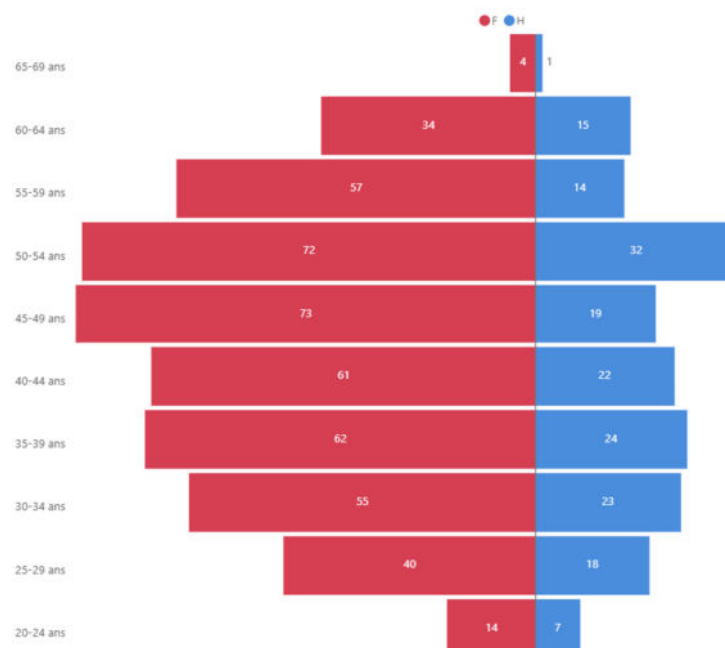
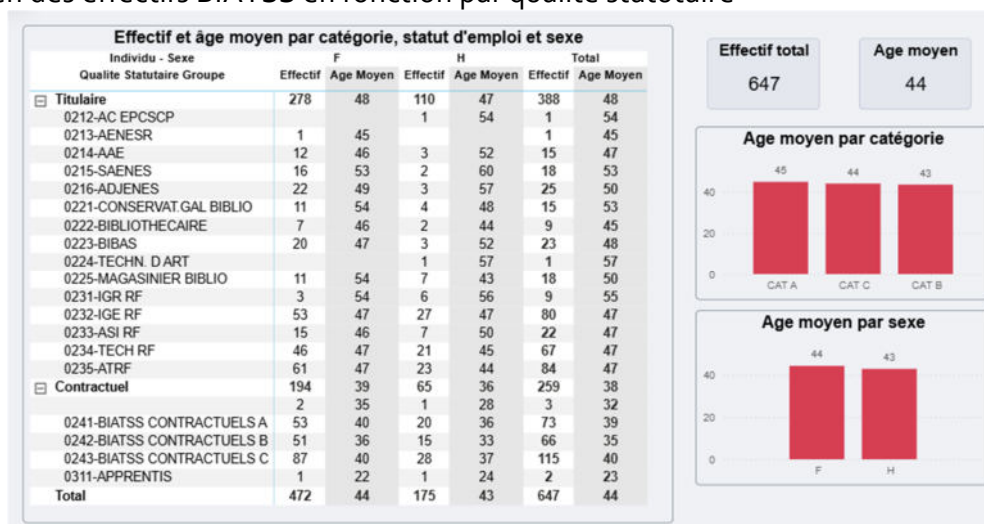
- par population et par sexe et par modalité d'activité

Individu - Sexe	F		H		Total	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Qualite Statutaire Groupe						
Titulaire	278	269,20	110	106,80	388	376,00
Personnel de bibliothèques stagiaire	1	1,00	1	1,00	1	1,00
Personnel de bibliothèques titulaire	48	44,70	17	15,20	65	59,90
Personnel de l'AENES stagiaire	2	2,00	2	2,00	2	2,00
Personnel de l'AENES titulaire	49	47,10	9	8,80	58	55,90
Personnel ITRF stagiaire	1	1,00	4	4,00	5	5,00
Personnel ITRF titulaire	177	173,40	80	78,80	257	252,20
Contractuel	194	190,30	65	64,80	259	255,10
Apprenti	1	1,00	1	1,00	2	2,00
Personnel de bibliothèques contractuel	7	6,50	3	3,00	10	9,50
Personnel de l'AENES contractuel	1	1,00	1	1,00	1	1,00
Personnel ITRF contractuel	182	178,80	59	58,80	241	237,60
Personnel ITRF contractuel BIATSS LRU	4	4,00	1	1,00	5	5,00
Total	472	459,50	175	171,60	647	631,10

Modalités de service

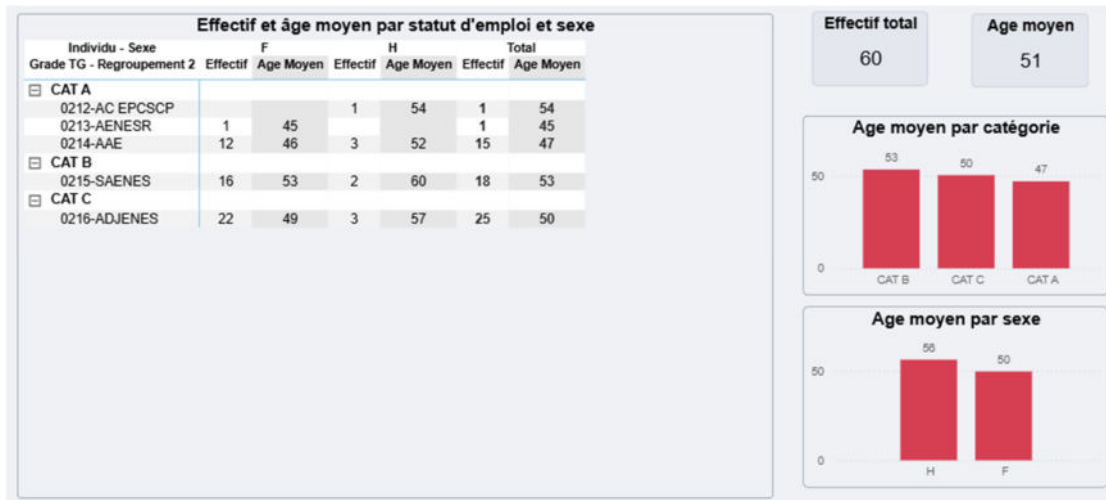
Qualite Statutaire Groupe	F	H	Total
☐ Titulaire	278	110	388
☐ Modalité générique		1	1
☐ Temps plein	243	104	347
☐ TPA thérapeutique ap CMO CLM CGM CLD - 50 %	1	1	2
☐ TPA thérapeutique ap CMO CLM CGM CLD - 80 %	2	1	3
☐ Tps partiel naissance ou adopt - 80% Rém 6/7	10	1	11
☐ Tps partiel sur autorisation - 50%	1		1
☐ Tps partiel sur autorisation - 70%	1		1
☐ Tps partiel sur autorisation - 80% Rém 6/7	16	1	17
☐ Tps partiel sur autorisation - 90% Rém 32/35	4	1	5
☐ Contractuel	194	65	259
☐ Temps incomplet - 10%	1		1
☐ Temps incomplet - 50%	3		3
☐ Temps incomplet - 70%	1		1
☐ Temps incomplet - 80% pour contrat <10 mois	2	1	3
☐ Temps plein	184	64	248
☐ Tps partiel sur autorisation - 80% Rém 6/7	2		2
☐ Tps partiel travailleurs handic - 80% Rém 6/7	1		1
Total	472	175	647

Âge moyen des effectifs BIATSS en fonction par qualité statutaire

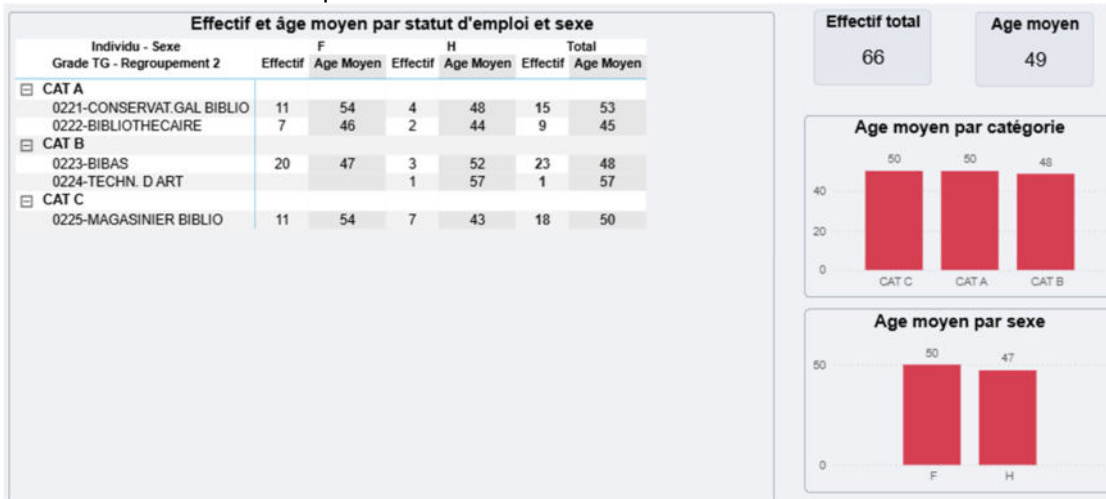


Personnels BIATSS titulaires - par filière

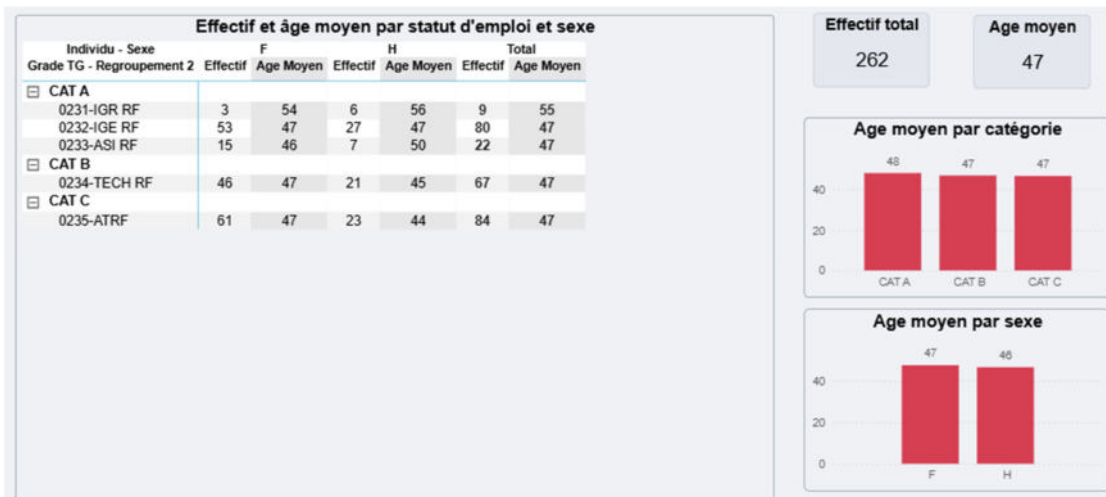
Filière AENES



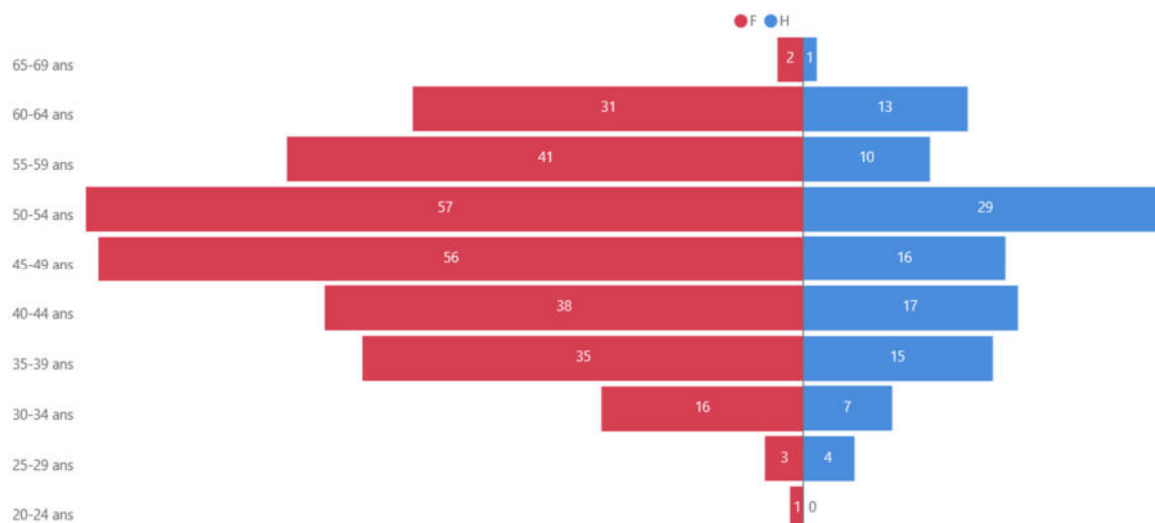
Filière Personnel de bibliothèques



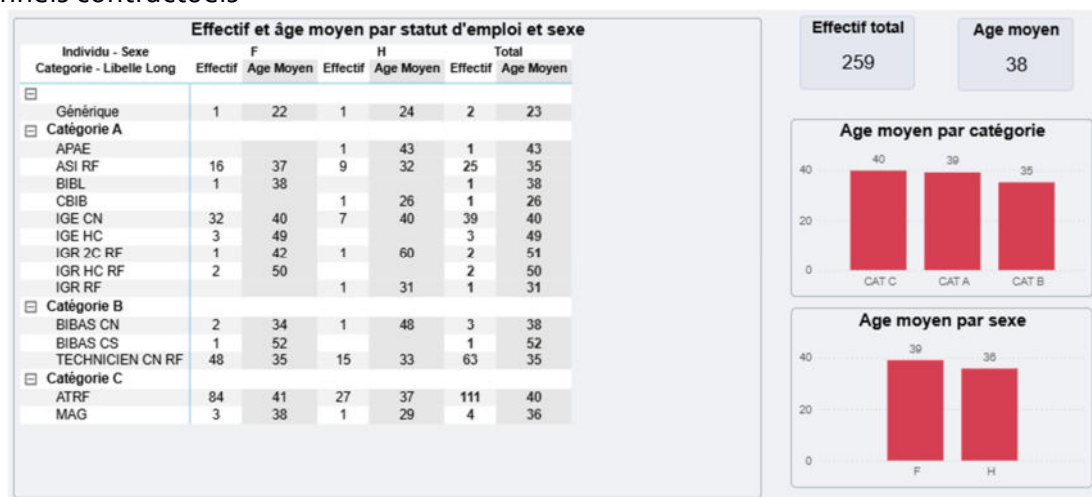
Filière ITRF



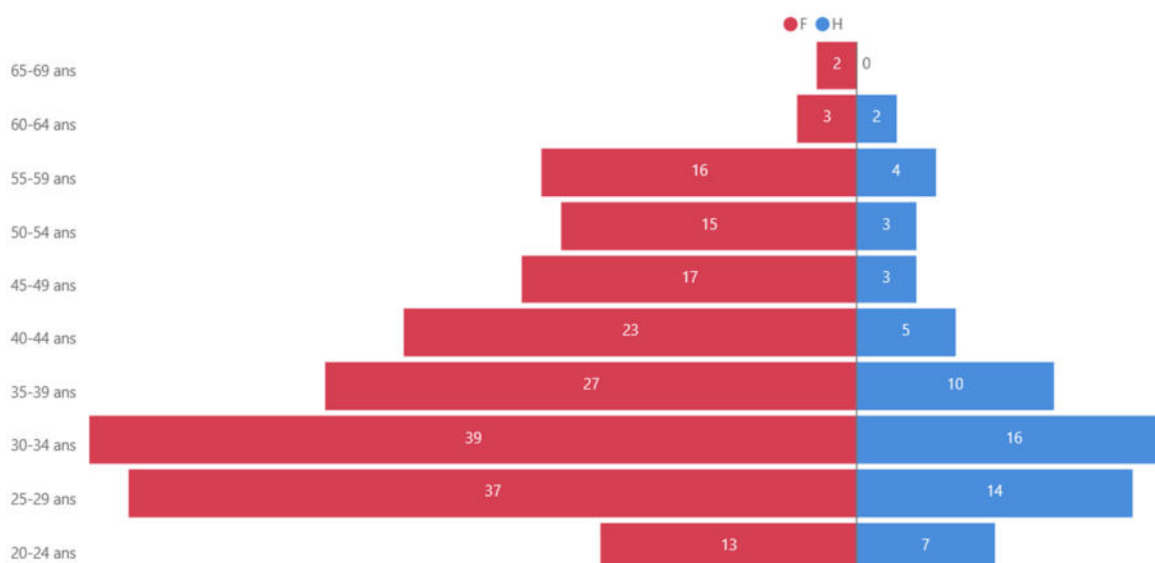
Pyramide des âges des BIATSS titulaires



Personnels contractuels



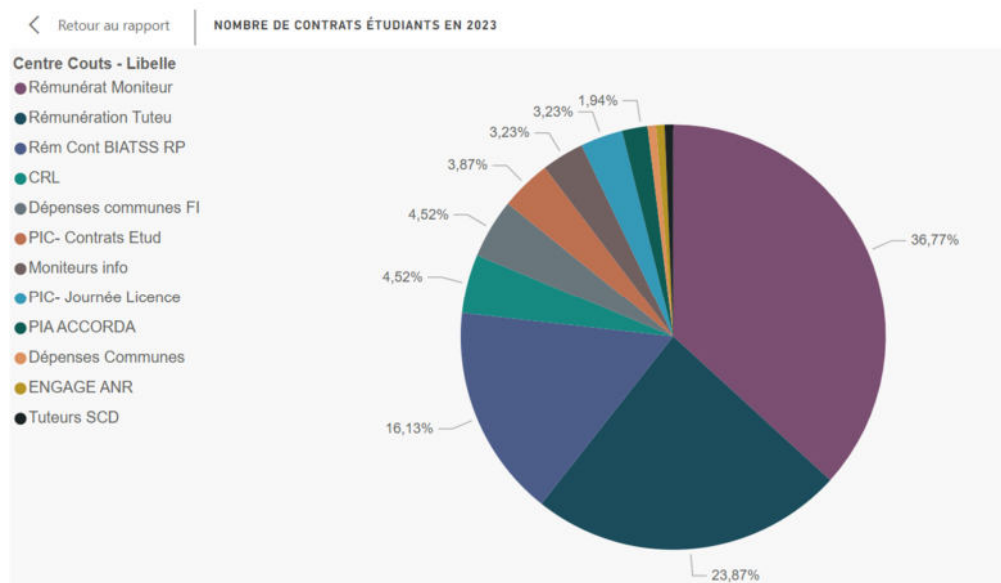
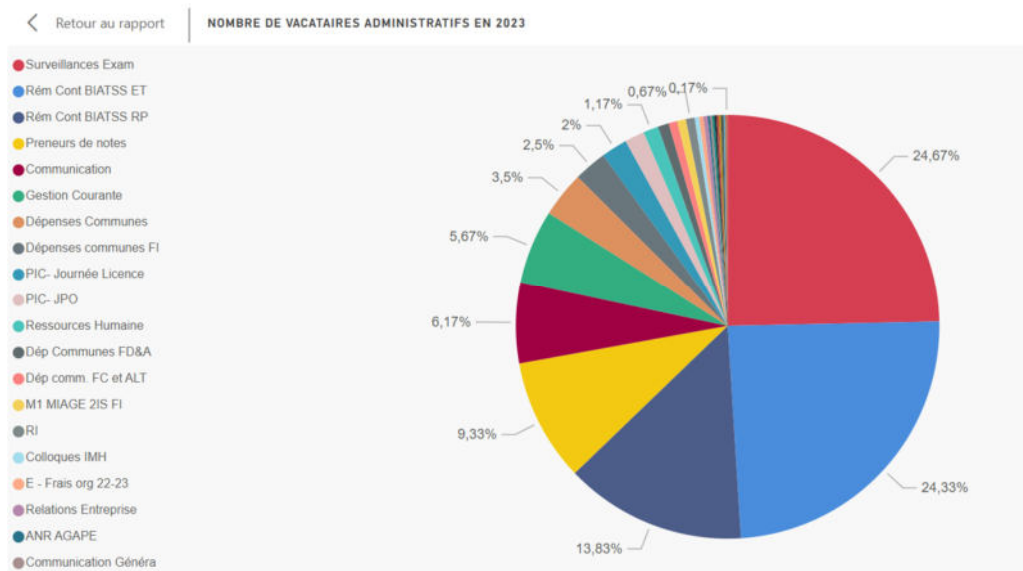
Pyramide des âges des BIATSS contractuels



Déclinaison de l'indicateur - BDS FPE 002 - Effectifs gérés

- Taux d'encadrement administratif : le recours aux personnels vacataires, contrats étudiants

Pour assurer ses missions et palier au sous-encadrement BIATSS l'université a recours à l'emploi de vacataires administratifs et à des contrats étudiants



2. EVOLUTION DES CARRIERES

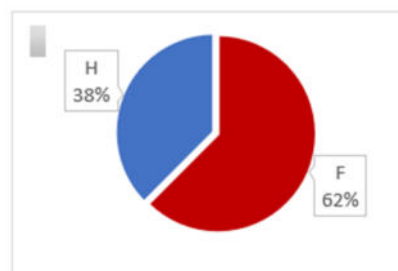
2.1. Le personnel enseignant

2.1.1. Mouvements, carrières et politique de recrutement

2.1.1.1. Entrées

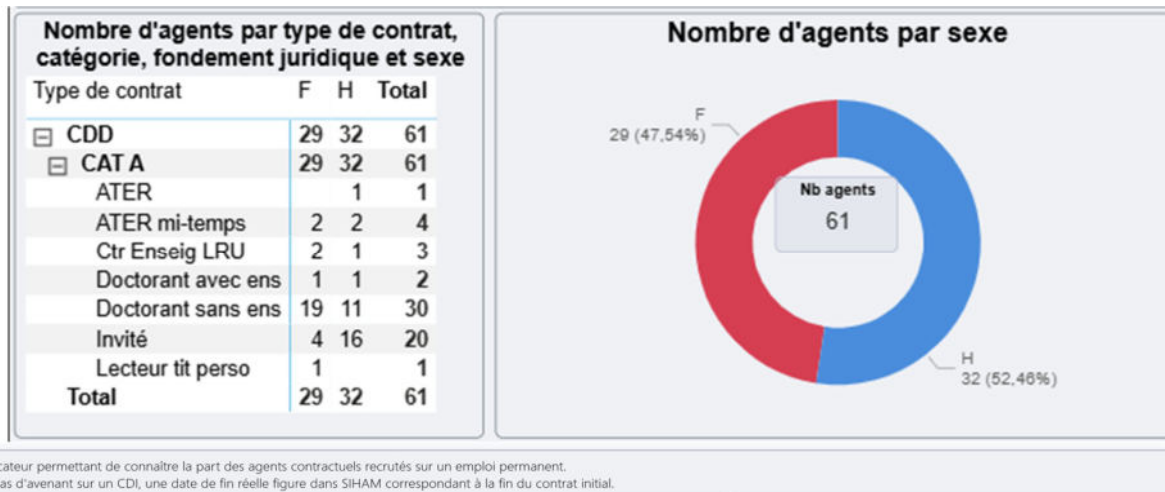
BDS FPE 009 - Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année

Motif de recrutement	F	H	Total
☒ Concours externe	2	3	5
MAITRE DE CONFERENCES	2	3	5
☒ Mutation	3		3
MAITRE DE CONFERENCES	1		1
PROFESSEUR CERTIFIE	2		2
Total	5	3	8



BDS FPE 012 - Nombre d'agents ayant bénéficié du dispositif promotion par détachement
En 2023 il n'y en a pas eu.

BDS FPE 013 - Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année



BDS FPE 014 - Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur emploi non permanent au cours de l'année

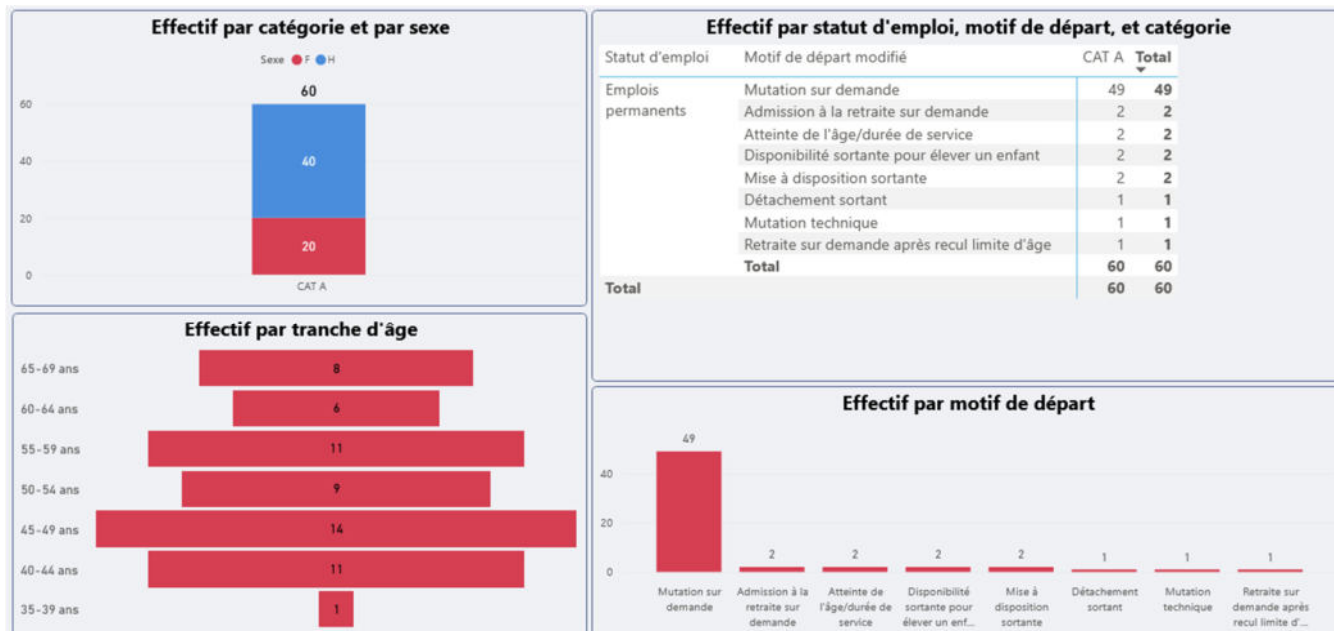


2.1.1.2. Sorties

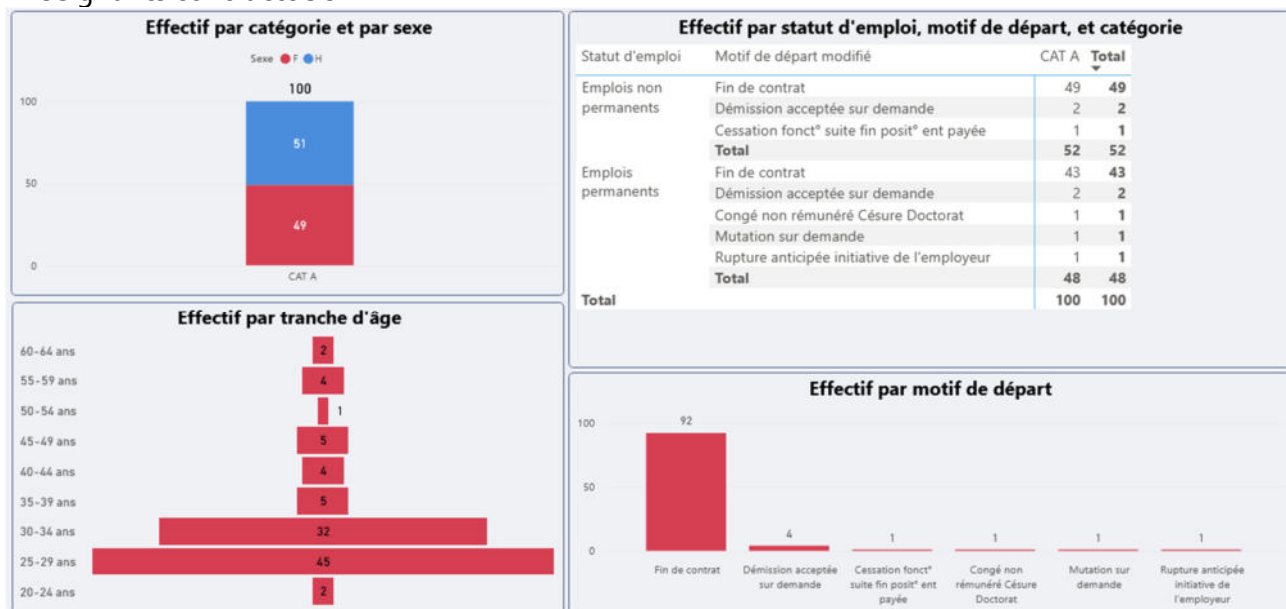
BDS FPE 026 - Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ

Départs enseignants titulaires

Au 31/12/2023 les enseignants chercheurs titulaires des sections CNU 05 et 26 rejoignent le grand établissement TSE et sortent des effectifs de l'université.



Enseignants contractuels³



BDS FPE 027 - Nombre de demandes de ruptures conventionnelles

Il n'y a pas eu de ruptures conventionnelles en 2023.

³ Périmètre étudié hors professeurs invités

2.1.2. Evolution de carrière

BDS FPE 021 - Nombre de promouvables / promus pour chaque grade

L'avancement de grade est le passage d'un grade à un grade supérieur à l'intérieur d'un même corps. Il permet l'accès à des fonctions supérieures et à une rémunération plus élevée.

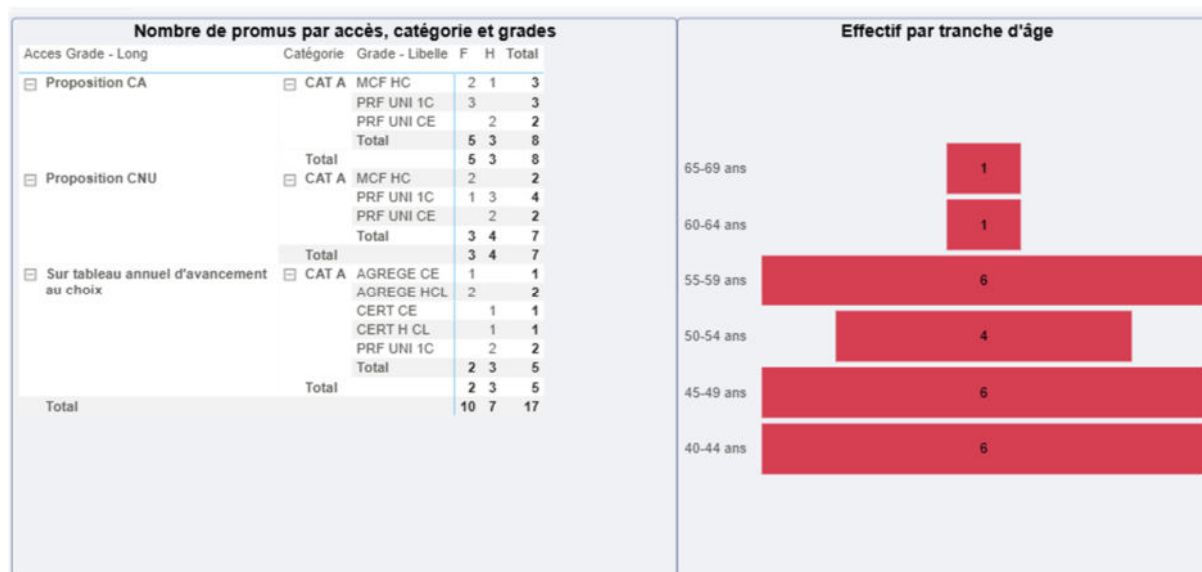
L'avancement de grade a lieu au choix ou après examen professionnel.

Avancement au choix :

L'administration employeur choisit les fonctionnaires qu'elle souhaite promouvoir à un grade supérieur, parmi ceux qui remplissent les conditions fixées par le statut particulier.

Avancement après examen professionnel

Le statut particulier fixe les conditions à remplir pour pouvoir se présenter à l'examen professionnel et la nature des épreuves de l'examen.



BDS FPE 023 - Nombre de promouvables / promus pour chaque corps

BDS FPE 023						Total Promus
2023						
	Femme		Homme		Total Promouvables	
Tranche d'âge	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus		
35-39 ans	2	0			2	0
40-44 ans	3	2	2	0	5	2
45-49 ans	5	3	4	1	9	4
50-54 ans	2	1	8	2	10	3
55-59 ans	7	3	7	4	14	7
60-64 ans	5	1	1	1	6	2
65-69 ans			1	1	1	1
Total général	24	10	23	9	47	19

2.2. Le personnel BIATSS

2.2.1. Mouvements, carrières et politique de recrutement

2.2.1.1. Entrées

BDS FPE 009 - Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année

Motif de recrutement	F	H	Total général
3ème concours	1		1
Concours externe	1	2	3
Concours interne	3	1	4
Détachement donnant lieu à intégration	1		1
Détachement suivi ou non d'intégration	5	2	7
Mutation	9		9
pas de motif		1	1
Sans concours interne	1	1	2
Titularisation (contrat vocation titu)	1		1
Total général	22	7	29



Recrutement par voie de concours et titularisation

Motif de recrutement	F	H	Total général
3ème concours	1		1
AAE	1		1
Concours externe	1	2	3
ATRF		1	1
BIBAS	1		1
IGE RF	1		1
Concours interne	3	1	4
ATRF	1		1
IGE RF	1		1
IGR RF	1		1
TECH RF	1		1
Sans concours interne	1	1	2
ATRF	1	1	2
Titularisation (contrat vocation titu)	1		1
ATRF	1		1
Total général	7	4	11

Recrutement par voie de détachement, mutation, reclassement

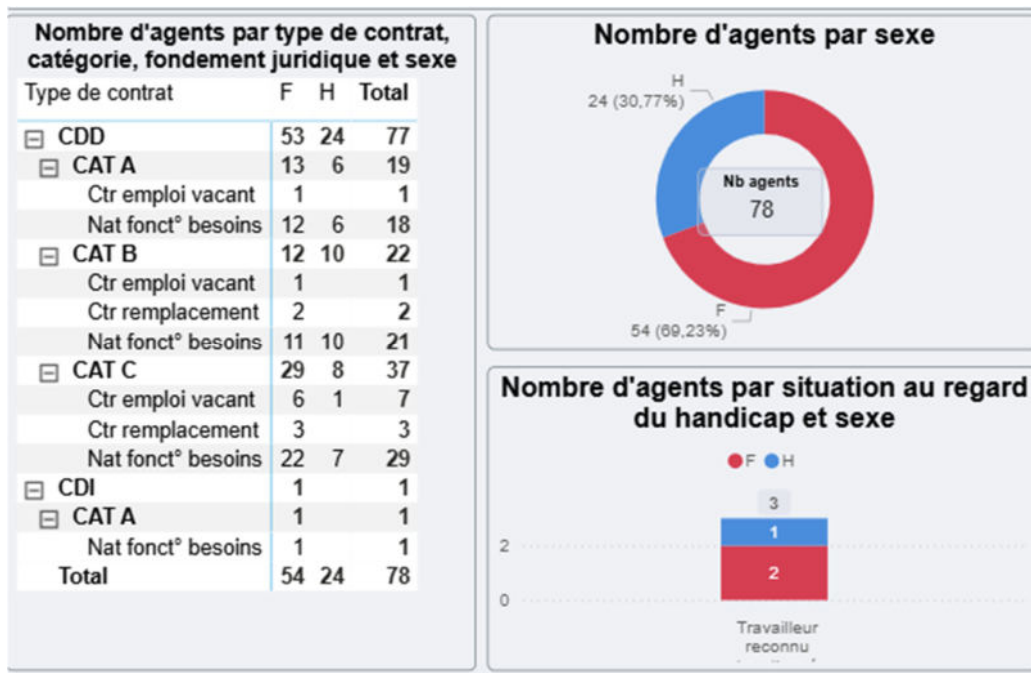
Motif de recrutement	F	H	Total général
Détachement donnant lieu à intégration	1		1
ASIRF	1		1
Détachement suivi ou non d'intégration	5	2	7
AG EPCSP	1		1
ASIRF	2		2
BIBLIOTHECAIRE	1		1
IGE RF	3		3
Mutation	9		9
AAE	2		2
ADMENESR	1		1
ATRF	1		1
IGE RF	1		1
SAENES	2		2
TECH RF	2		2
pas de motif	1		1
TECH RF	1		1
Total général	15	3	18

BDS FPE 012 - Nombre d'agents ayant bénéficié du dispositif promotion par détachement

Acces Corps - Long

	Catégorie	Corps	F	H	Total
☐ Détachement donnant lieu à intégration	☐ CAT A	ASIRF	2		2
		BIBLIOTHECAIRE		1	1
☐ Détachement suivi ou non d'intégration	☐ CAT A	BIBLIOTHECAIRE		1	1
		IGE RF	3		3

BDS FPE 013 - Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année



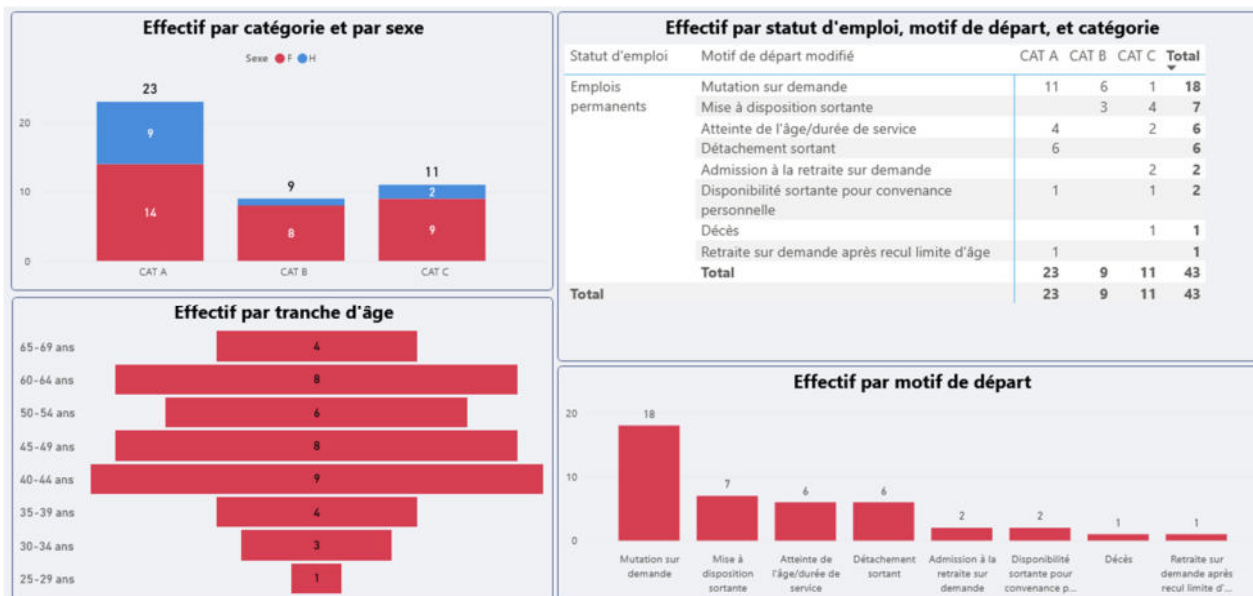
BDS FPE 014 - Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur emploi non permanent au cours de l'année



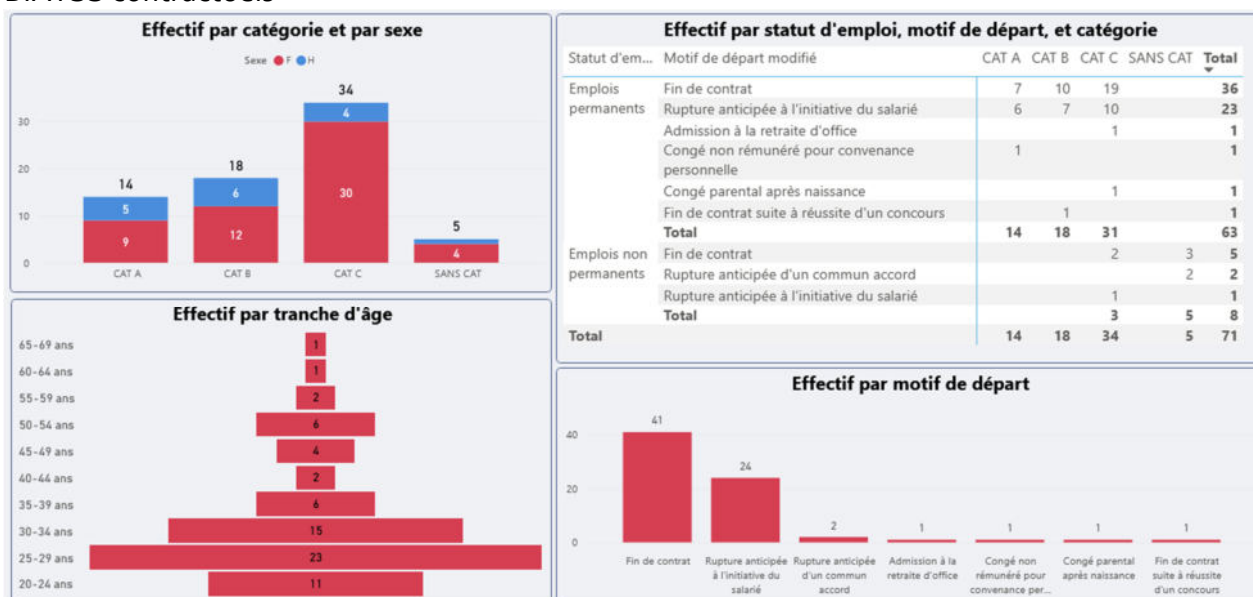
2.2.1.2. Sorties

BDS FPE 026 - Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ

BIATSS titulaires



BIATSS contractuels



BDS FPE 027 - Nombre de demandes de ruptures conventionnelles

Il n'y a pas eu de ruptures conventionnelles en 2023.

2.2.2. Evolution de carrière

BDS FPE 021 - Nombre de promouvables / promus pour chaque grade

L'avancement de grade est le passage d'un grade à un grade supérieur à l'intérieur d'un même corps. Il permet l'accès à des fonctions supérieures et à une rémunération plus élevée.
 L'avancement de grade a lieu au choix ou après examen professionnel.
 Avancement au choix :
 L'administration employeur choisit les fonctionnaires qu'elle souhaite promouvoir à un grade supérieur, parmi ceux qui remplissent les conditions fixées par le statut particulier.
 Avancement après examen professionnel
 Le statut particulier fixe les conditions à remplir pour pouvoir se présenter à l'examen professionnel et la nature des épreuves de l'examen.

Corps / Grade	Tableau d'avancement		Femme		Homme		Total Promouv	Total Promus
			Promouvables		Promus			
			Promouvables	Promus	Promouvables	Promus		
TA AENES		19	4	2	0	21	4	
AAE HC		1	1			1	1	
ADJAENES P1C		11	2			11	2	
APAE				1	0	1	0	
SAENES CE		4	1			4	1	
SAENES CS		3	0	1	0	4	0	
TA BIB		10	1	2	0	12	1	
Bib HC SCD		1	0			1	0	
Bib HC SICD		2	0			2	0	
BibAS CE SCD		3	0			3	0	
BibAS CE SICD		2	0			2	0	
Conserv. En chef SCD		1	0	1	0	2	0	
Conserv. En chef SICD				1	0	1	0	
MAG P1C SCD		1	1			1	1	
TA ITRF		62	8	29	5	91	13	
ATRF P1C		25	5	7	0	32	5	
ATRF P2C		4	2	5	0	9	2	
ATRFP2C		1	0			1	0	
IGE HC		18	1	7	2	25	3	
IGR HC		1	0	3	0	4	0	
IGR HC ES		1	0	2	1	3	1	
TECH CE		7	0	3	1	10	1	
TECH CS		5	0	2	1	7	1	
Total général		91	13	33	5	124	18	

BDS FPE 023 - Nombre de promouvables / promus pour chaque corps

La promotion interne permet d'accéder à des fonctions et à un emploi d'un niveau supérieur et à une échelle de rémunération plus élevée. Elle consiste dans le passage d'un corps ou d'un cadre d'emplois à un autre corps ou cadre d'emplois au sein de la même fonction publique. Elle a lieu au choix ou après examen professionnel.

Promotion au choix :

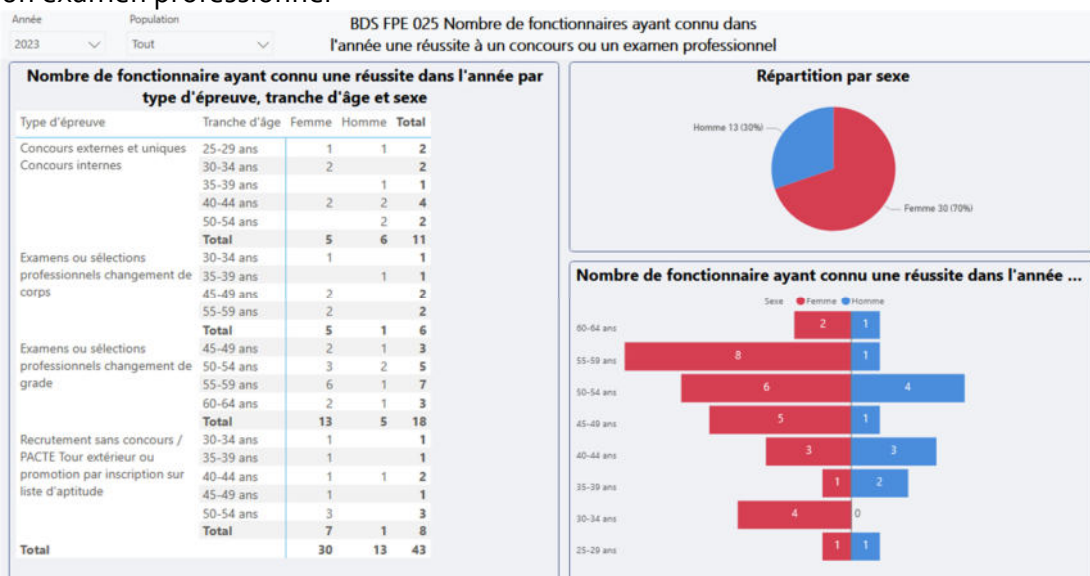
Les fonctionnaires bénéficiaires d'une promotion interne sont choisis par l'administration parmi ceux qui remplissent les conditions fixées par le statut particulier du corps ou cadre d'emplois d'accueil.

Promotion après examen professionnel :

Les fonctionnaires bénéficiaires d'une promotion interne sont choisis par l'administration employeur parmi ceux qui ont été admis à un examen professionnel.

Corps / Grade	Femme		Homme		Total Promouvables	Total Promus
	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus		
LA AENES	25	0	5	0	30	0
AAE	9	0	2	0	11	0
SAENES	16	0	3	0	19	0
LA BIB	38	0	9	0	47	0
BIB SCD	16	0	3	0	19	0
BIB SICD	2	0			2	0
BibAS SCD	9	0	3	0	12	0
Conservateur général SCD	5	0	2	0	7	0
Conservateur général SICD	1	0			1	0
Conservateur SCD	3	0	1	0	4	0
Conservateur SICD	2	0			2	0
LA EXCEP ITRF	73	2	27	1	100	3
LA EXCEP ASI	21	0	5	0	26	0
LA EXCEP IGE	7	0	4	0	11	0
LA EXCEP TECH	45	2	18	1	63	3
LA ITRF	132	7	53	1	185	8
ASI	29	1	11	0	40	1
IGE	9	1	4	0	13	1
IGR	46	1	21	0	67	1
TECH	48	4	17	1	65	5
Total général	268	9	94	2	362	11

BDS FPE 025 - Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou un examen professionnel

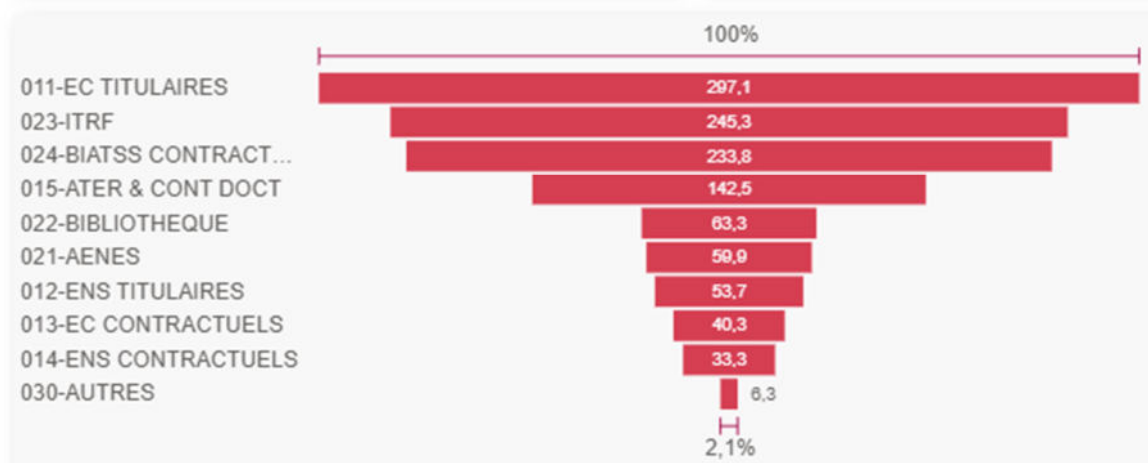
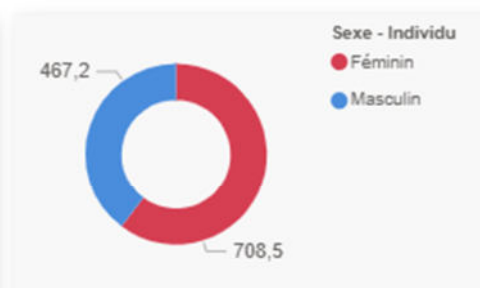
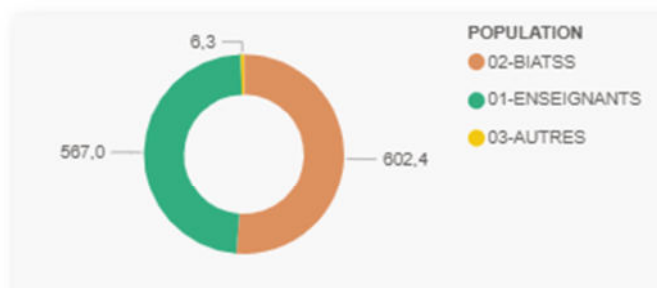


3. REMUNERATIONS

3.1. Agents rémunérés

BDS FPE 037 - Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés (moyenne annuelle)

POPULATION	Féminin	Masculin	Total
01-ENSEIGNANTS	265,0	302,0	567,0
011-TITULAIRES	156,6	194,2	350,8
011-EC TITULAIRES	125,9	171,2	297,1
012-ENS TITULAIRES	30,8	23,0	53,7
021-CDI	4,0	3,6	7,6
013-EC CONTRACTUELS		1,6	1,6
014-ENS CONTRACTUELS	4,0	2,0	6,0
022-CDD	104,4	104,2	208,6
013-EC CONTRACTUELS	14,7	24,0	38,7
014-ENS CONTRACTUELS	16,1	11,2	27,3
015-ATER & CONT DOCT	73,6	68,9	142,5
02-BIATSS	440,1	162,3	602,4
011-TITULAIRES	262,5	106,1	368,6
021-AENES	49,4	10,5	59,9
022-BIBLIOTHEQUE	47,5	15,8	63,3
023-ITRF	165,5	79,8	245,3
021-CDI	39,9	5,5	45,4
022-CDD	137,7	50,7	188,4
03-AUTRES	3,3	2,9	6,3
031-APPRENTIS	3,3	2,9	6,3
Total	708,5	467,2	1175,6

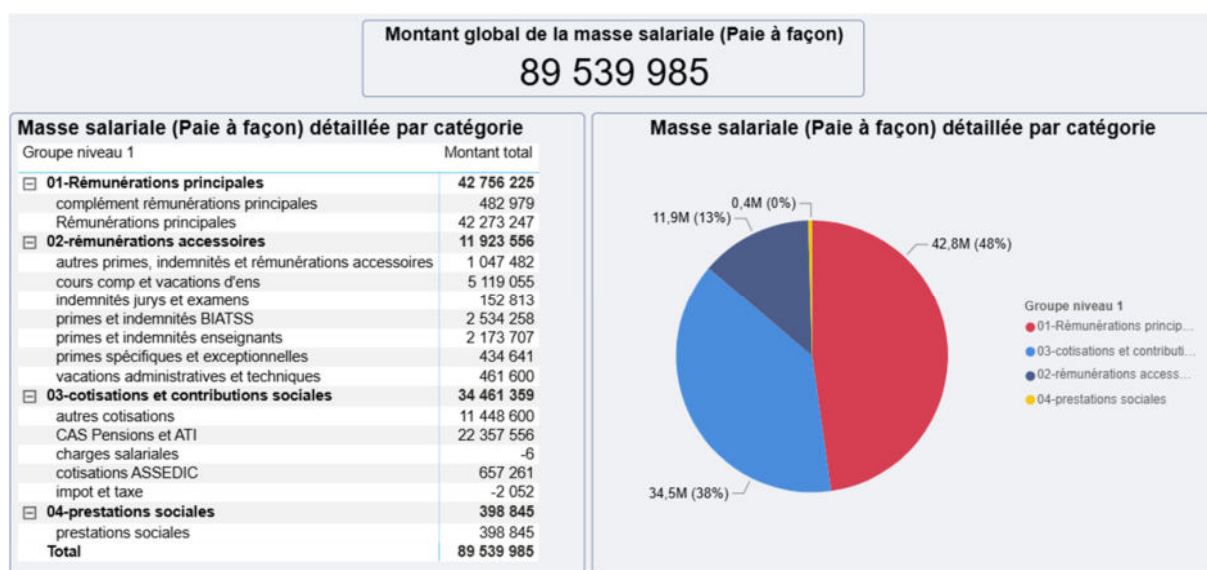


BDS FPE 038 - Nombre de mois de personnes physiques payées



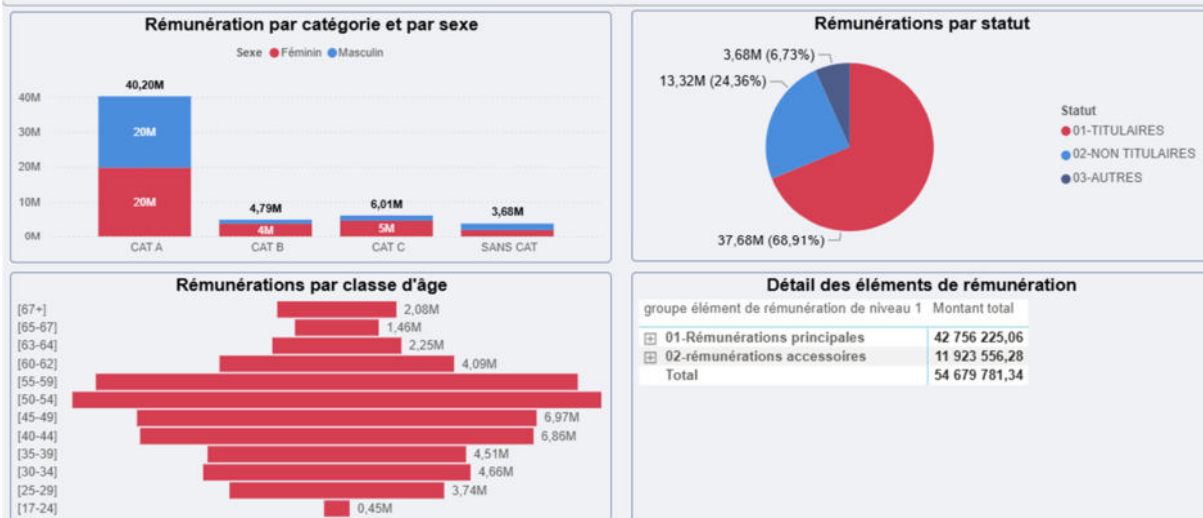
3.2. Dépenses de personnels

BDS FPE 032 - Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et cotisations sociales (y compris CAS pensions)

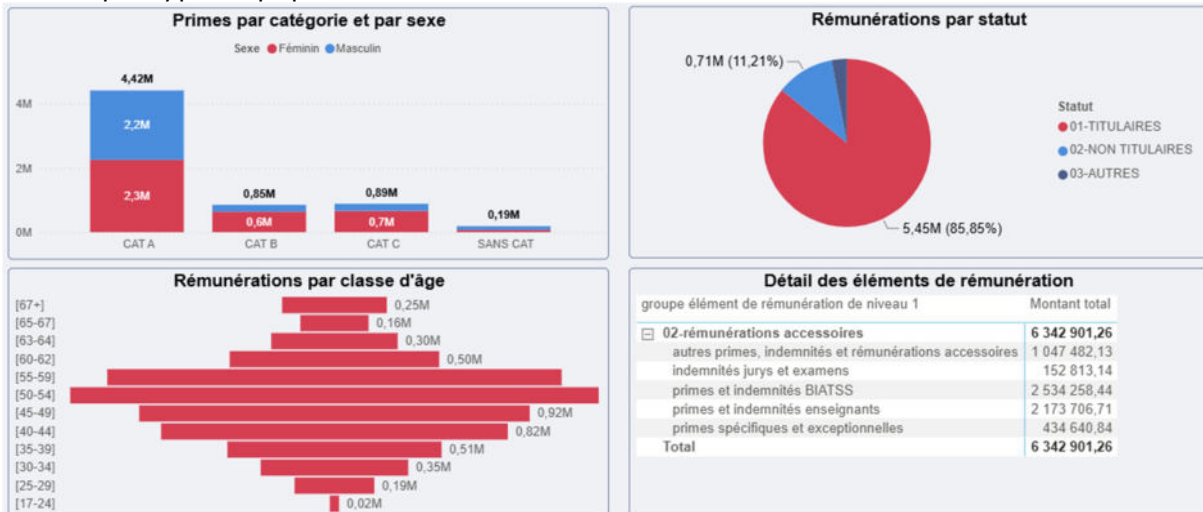


BDS FPE 036 - Total des rémunérations annuelles brutes versées

Rémunérations brutes versées : Ensemble des traitements et indemnités moins les cotisations etc. versé à l'agent dans l'année, y compris les éléments proches de remboursement de frais.



Primes par type de population



Primes des enseignants (hors HCC)

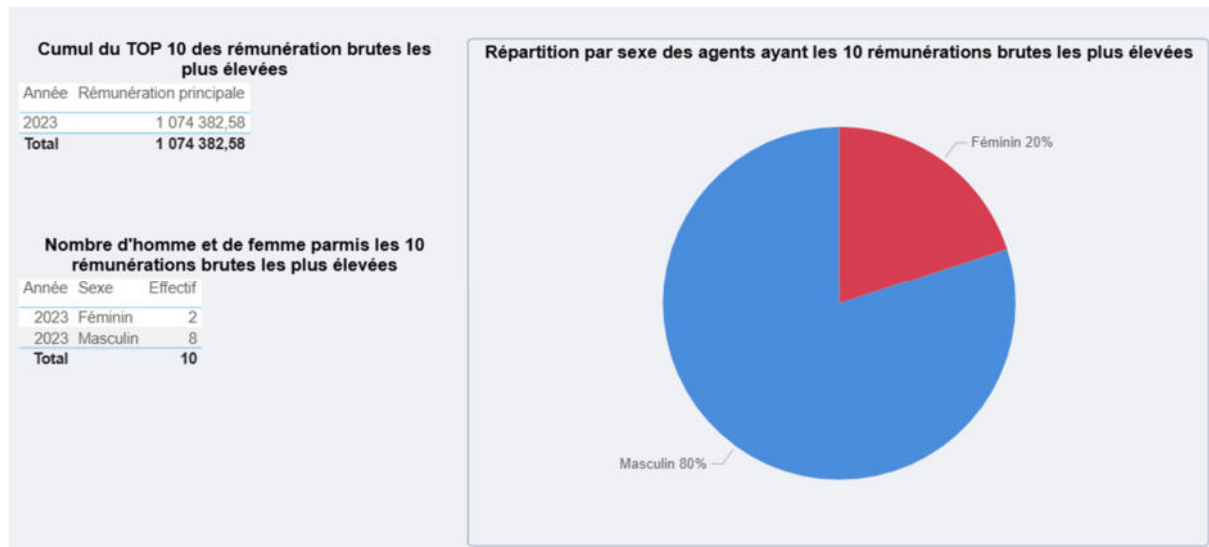
groupe élément de rémunération de niveau 1	Montant total
02-rémunérations accessoires	2 654 169,14
autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	303 516,88
ABATTEMENT INDEMNITAIRE LFI 2016 - ART.	-136 682,25
INDEMNITE DE FIN DE CONTRAT	1 847,61
INTERESSEMENT PART. RECH.	2 380,95
PEIND. COMPENSATRICE CSG	182 239,63
PRIME ART. L954-2 C.EDUC.	253 130,94
REM. TUTORAT APPRENTI D2010-	600,00
Indemnités jurys et examens	23 774,48
IND.JURY.CONC.EXAM.- SCO	14 371,87
IND.JURY.CONC.EXAM.- SUP	9 402,61
primes et indemnités enseignants	2 173 706,71
INDEMNITE DIFFERENTIELLE 2 SMICS	26 374,67
PR. EXCELLENCE SCIENTIF.	235 452,75
PRIME D'ADMINISTRATION	54 518,87
PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.	162 291,98
RIPEC IND. RESPONSABILITES PARTICULIERES	275 459,00
RIPEC INDEMNITE DE FONCTIONS	1 225 876,43
RIPEC PRIME INDIVIDUELLE	193 733,01
primes spécifiques et exceptionnelles	153 171,07
INDEMNITE DE COMMISSION	15 362,00
INDEMNITE DEGRESSIVE D2015-492*29/04/2015	7 303,44
PRIME POUVOIR D'ACHAT	130 505,63
Total	2 654 169,14

Primes des BIATSS

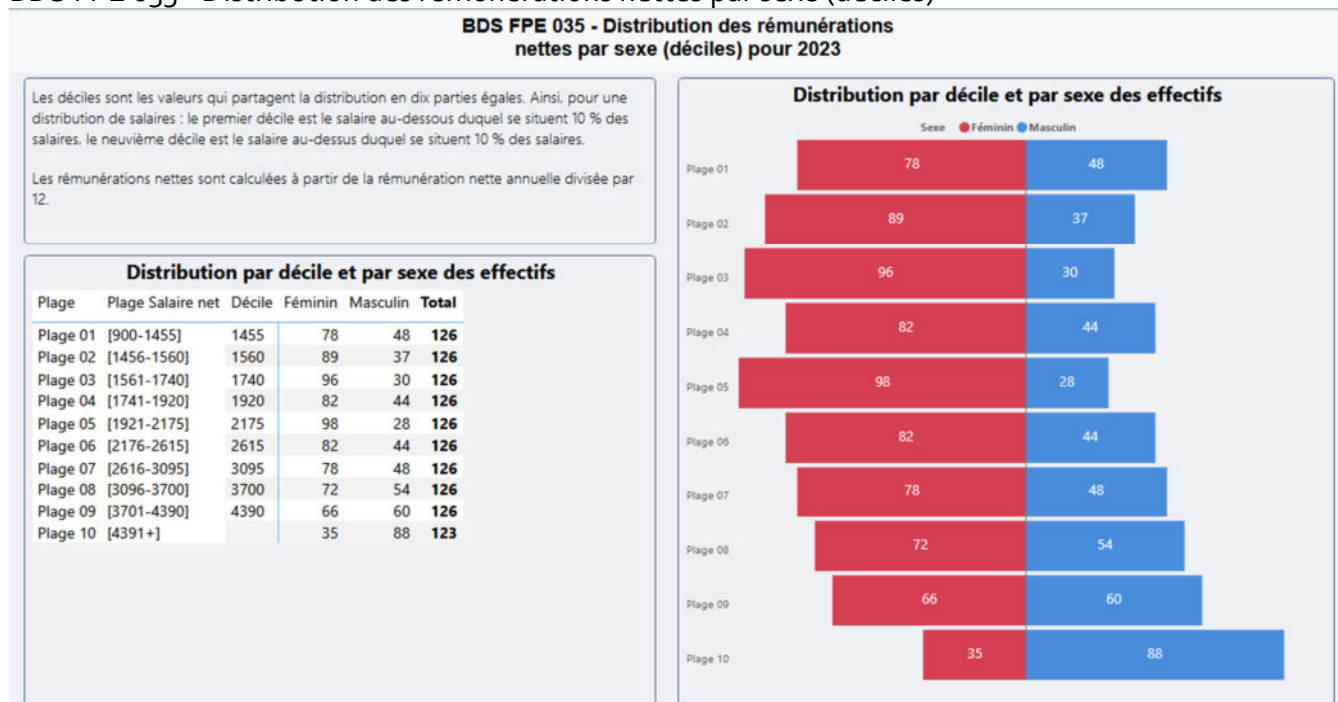
groupe élément de rémunération de niveau 1	CAT A	CAT B	CAT C	Total
☐ 02-rémunérations accessoires	1 764 863,43	851 945,15	885 746,36	3 502 554,94
☐ autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	280 323,09	156 811,41	252 201,94	689 336,44
ABATTEMENT INDEMNITAIRE LFI 2016 - ART. 148	-57 113,58	-28 369,81	-20 644,68	-106 128,07
ALLOCATION FORFAITAIRE DE TELETRAVAIL	17 966,22	12 822,22	16 644,02	47 432,46
GARANTIE POUVOIR D'ACHAT	5 821,69	1 598,24	2 929,88	10 349,81
IND. CONGE PAYE.	4 440,85	1 909,38	4 086,37	10 436,60
IND. CONGES NON PRIS	40 905,00	8 190,00	29 025,00	78 120,00
IND. D'ADMINISTRATION	26 137,50	26 729,22	53 155,68	106 022,40
IND.REMUN.SERVICES D88-132*04/02/1988	9 649,62			9 649,62
INDEMNITE DE FIN DE CONTRAT	2 032,12	1 319,38	3 544,73	6 896,23
JOURS CET A OPTION RAFFP	1 701,05			1 701,05
JOURS CET B OPTION RAFFP		283,50		283,50
JOURS CET C OPTION RAFFP			354,39	354,39
PEIND. COMPENSATRICE CSG	55 860,96	31 553,75	42 462,32	129 877,03
PRIME ART. L954-2 C.EDUC.	172 321,66	100 775,53	120 644,23	393 741,42
REM. TUTORAT APPRENTI D2010-235*05/03/2010	600,00			600,00
☐ indemnités jurys et examens	1 571,57			1 571,57
IND.JURY.CONC.EXAM.- SCO	1 571,57			1 571,57
☐ primes et indemnités BIATSS	1 443 618,37	611 151,08	479 488,99	2 534 258,44
COMPLEMENT INDEMNITAIRE D2014-513*20/05/201	178 217,23	78 633,98	61 642,11	318 493,32
GARANTIE INDEMNITAIRE D2014-513*20/05/2014 A	25 621,20		5 019,72	30 640,92
I.F.S.E.D2014-513*20/05/2014	1 233 263,70	532 517,10	412 827,16	2 178 607,96
IND. CAISSE ET RESPONSABIL.	6 516,24			6 516,24
☐ primes spécifiques et exceptionnelles	39 350,40	83 982,66	154 055,43	277 388,49
INDEMNITE DEGRESSIVE D2015-492*29/04/2015		2,66	27,60	30,26
PRIME POUVOIR D'ACHAT	39 350,40	83 980,00	154 027,83	277 358,23
Total	1 764 863,43	851 945,15	885 746,36	3 502 554,94

3.3. Egalité professionnelle

BDS FPE 033 - Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents, en précisant le nombre de femmes et d'hommes parmi ces dix rémunérations les plus élevées.

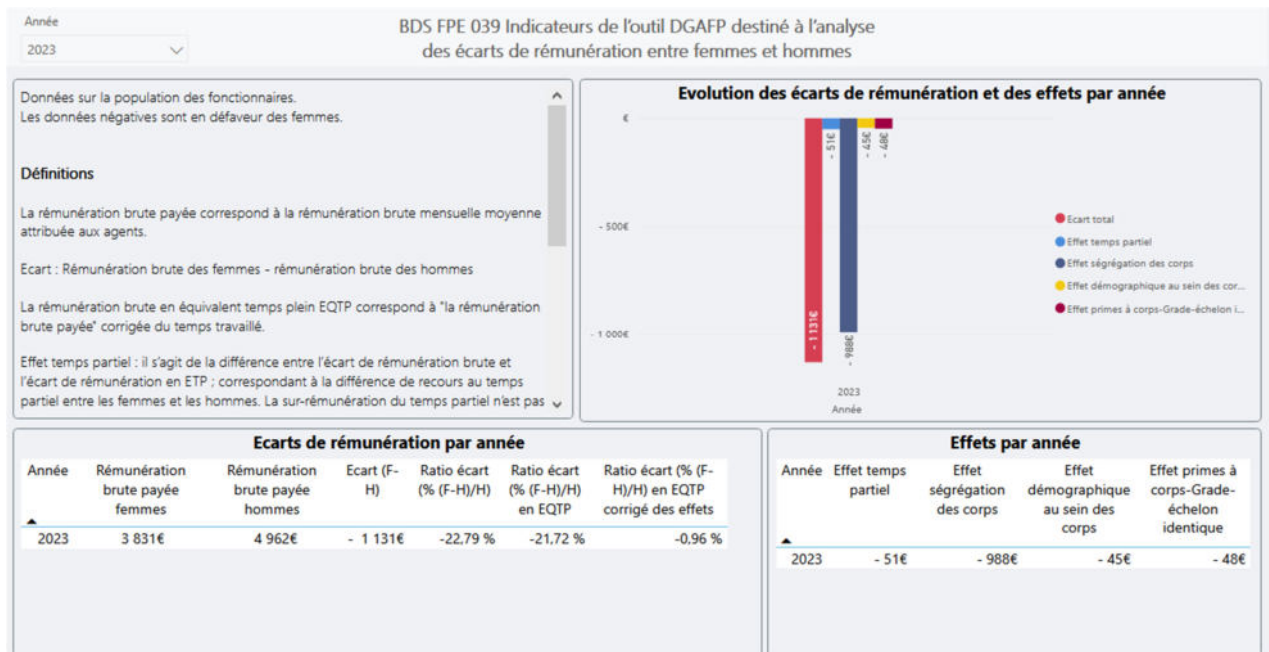


BDS FPE 035 - Distribution des rémunérations nettes par sexe (déciles)



BDS FPE 039 - Indicateurs de l'outil DGAFP destiné à l'analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes

Ecarts de rémunération des fonctionnaires



décomposition des écarts :		€/mois	% effet/(F-H par EQTP)
effet temps partiel		-51 €	4,7%
effet ségrégation des corps		-988 €	91,4%
effet démographique au sein des corps		-45 €	4,1%
dont sur primes		0 €	0,0%
effet primes à corps-Grade-échelon identique		-48 €	4,4%
dont			
sur-rémunération temps partiel (80% ou 90%)		21 €	-1,9%
temps ou aux cycles de travail		-48 €	4,4%
géographie et aux mobilités non forcées		0 €	0,0%
résultats / performance / engagement professionnel		19 €	-1,7%
rémunérations accessoires		3 €	-0,3%
fonctions / sujétions indexées sur le traitement		0 €	0,0%
fonctions / sujétions non indexées sur le traitement		-22 €	2,0%
restructurations ou mobilités forcées		1 €	-0,1%
		0 €	0,0%
		0 €	0,0%
autres primes et écarts résiduels sur traitement		-22 €	2,0%

Rapport social Unique 2023 - Université Toulouse Capitole

Ecart de rémunération des contractuels

	Rémunération brute EQTP (1) femmes	Rémunération brute EQTP (1) hommes	effectifs (ETPT) femmes	effectifs (ETPT) hommes	validité du groupe (1=oui, 0=non)	ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP	écart en EQTP en valeur absolu	Score initial sur 40
Université Toulouse Capitole								
Catégorie A	2 712 €	2 752 €	157,2	124,8	1,0	0,0		
Catégorie B	1 912 €	1 926 €	84,1	27,1	1,0	0,0		
Catégorie C	2 016 €	2 042 €	46,0	12,6	1,0	0,0		
Catégorie indéterminée					0,0	0,0		
Ensemble						0,0	1,3	38

Ecart de rémunération des contractuels - Détails des effets ségrégation

nombre de corps pris en compte			3	
emploi annuel moyen :	hommes	femmes	total	part des femmes (%)
effectifs annuels	189	312	501	62,2%
équivalents temps plein employés	165	287	452	63,6%
taux moyen de temps partiel	87,0%	92,2%	90,2%	

Rémunération mensuelle moyenne en € non redressée du temps partiel (et de la présence partielle dans le mois)

	€/mois	€/mois	€/mois	% (F-H)/H
Hommes	2 228 €	Femmes	2 182 €	écart -46 € -2,1%

Rémunération mensuelle moyenne en € par équivalent temps plein

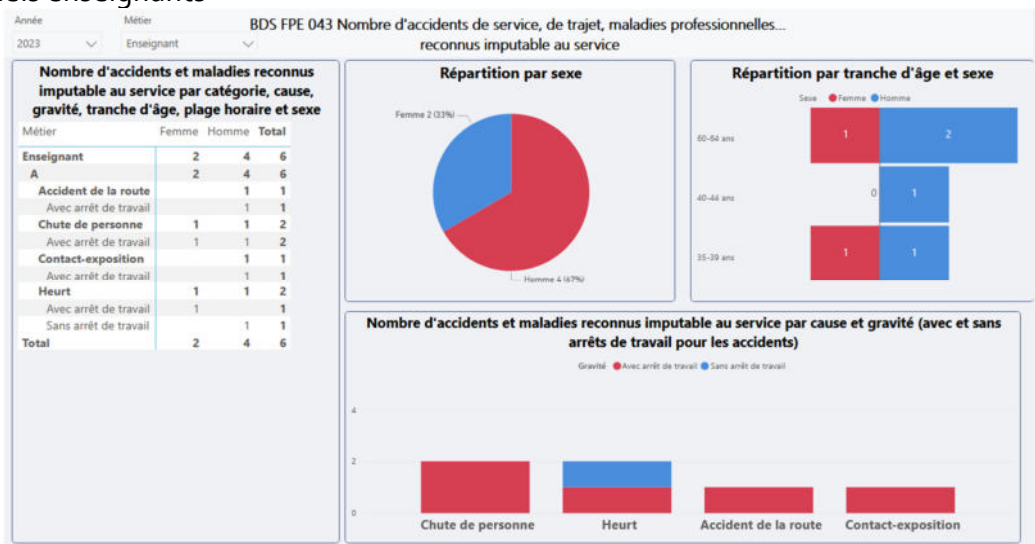
Hommes	2 561 €	Femmes	2 366 €	écart -195 € -7,6%
--------	---------	--------	---------	--------------------

décomposition des écarts :	€/mois	% effet/(F-H) par EQTP)
effet temps partiel	149 €	-76,6%
effet ségrégation des corps	-163 €	83,6%
effet démographique au sein des corps	-37 €	19,2%
dont sur primes	-53 €	27,3%
effet primes à corps-Grade-échelon identique	6 €	-2,8%
dont		
sur-rémunération temps partiel (80% ou 90%)	-6 €	2,8%
temps ou aux cycles de travail	5 €	-2,8%
géographie et aux mobilités non forcées	0 €	0,0%
résultats / performance / engagement pro	6 €	-2,9%
rémunérations accessoires	1 €	-0,3%
fonctions / sujétions indexées sur le traitement	0 €	0,0%
fonctions / sujétions non indexées sur le traitement	0 €	-0,1%
restructurations ou mobilités forcées	5 €	-2,7%
	0 €	0,0%
	0 €	0,0%
autres primes et écarts résiduels sur traitement	-6 €	3,1%

4. CONDITIONS ET QUALITE DE VIE PROFESSIONNELLE

4.1. Santé, hygiène et sécurité

BDS FPE 043 - Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies Personnels enseignants



Personnels BIATSS

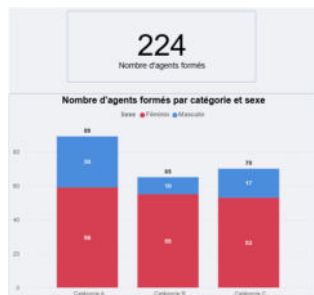
Accidents de travail et de trajet en 2023

		M	F	TOTAL
Titulaires	Accidents de service	2	1	3
	Accidents de service (trajet)	4	2	6
Contractuels	Accidents de travail	0	4	4
	Accidents de travail (trajet)	1	2	2
TOTAL		6	9	15

BDS RSU 070 - Nombre de membres ayant bénéficié d'un congé pour formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail

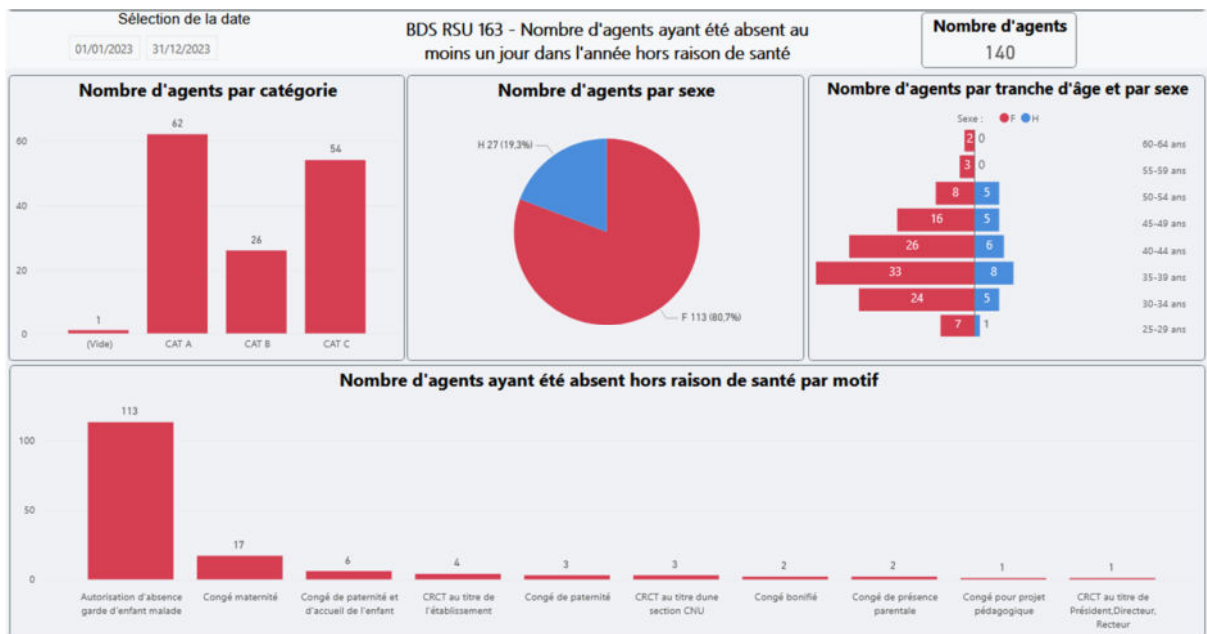
En 2023 aucun membres du CHSCT n'a bénéficié d'un congé de formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail

BDS RSU 122 - Nombre d'agents formés à la santé et sécurité au travail

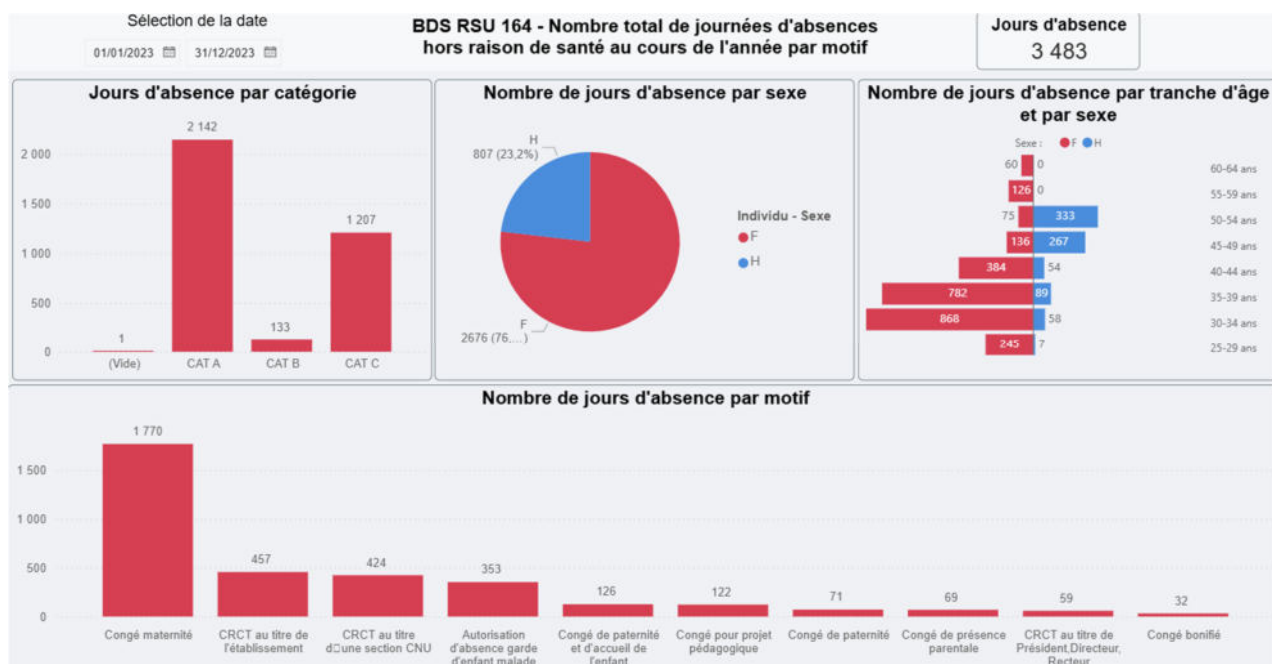


4.2. Absences

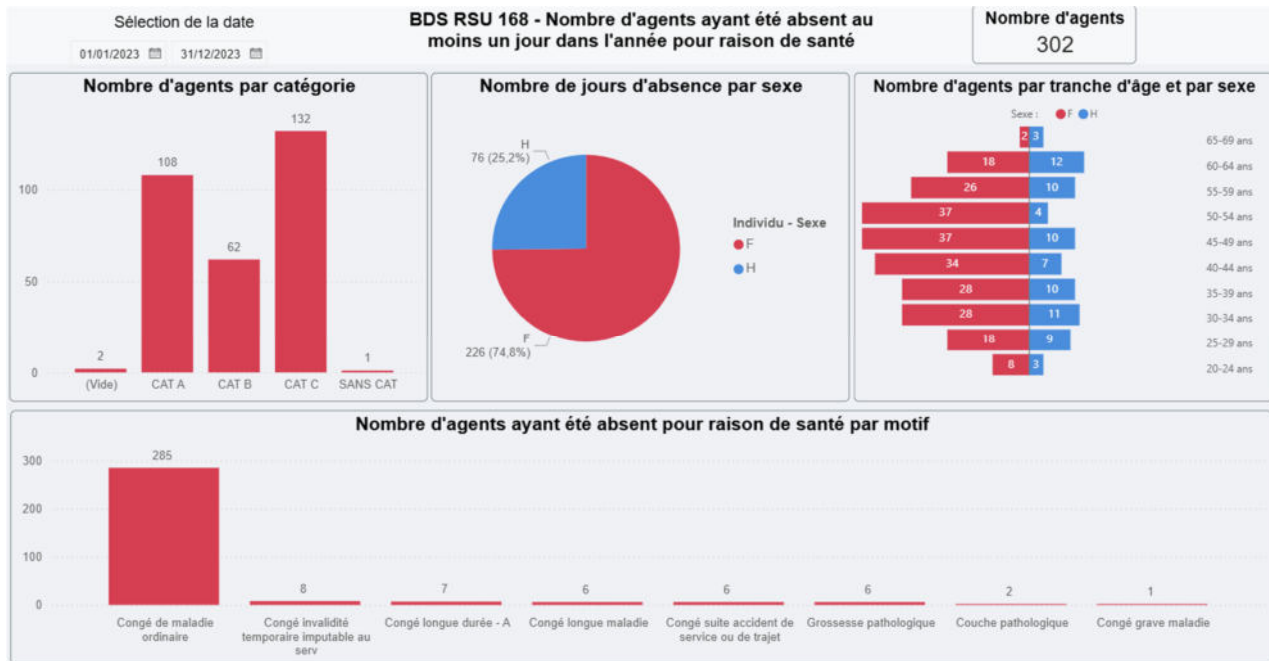
BDS RSU 163 - Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé



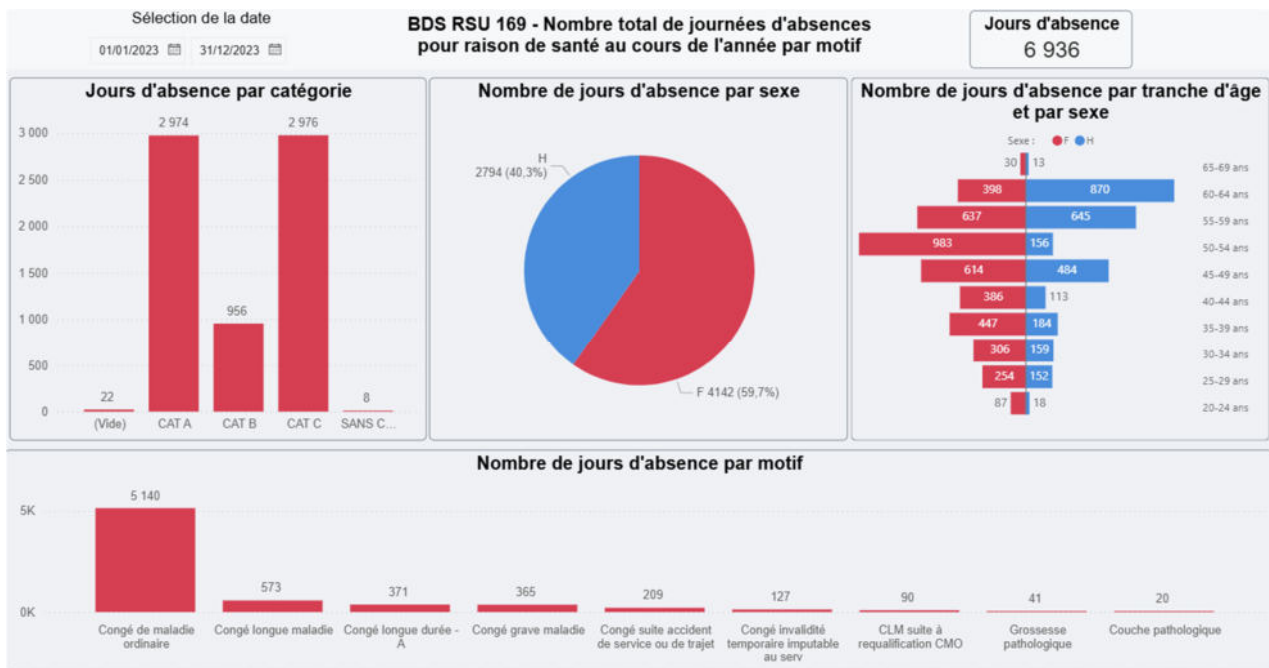
BDS RSU 164 - Nombre total de journées d'absence hors raison de santé



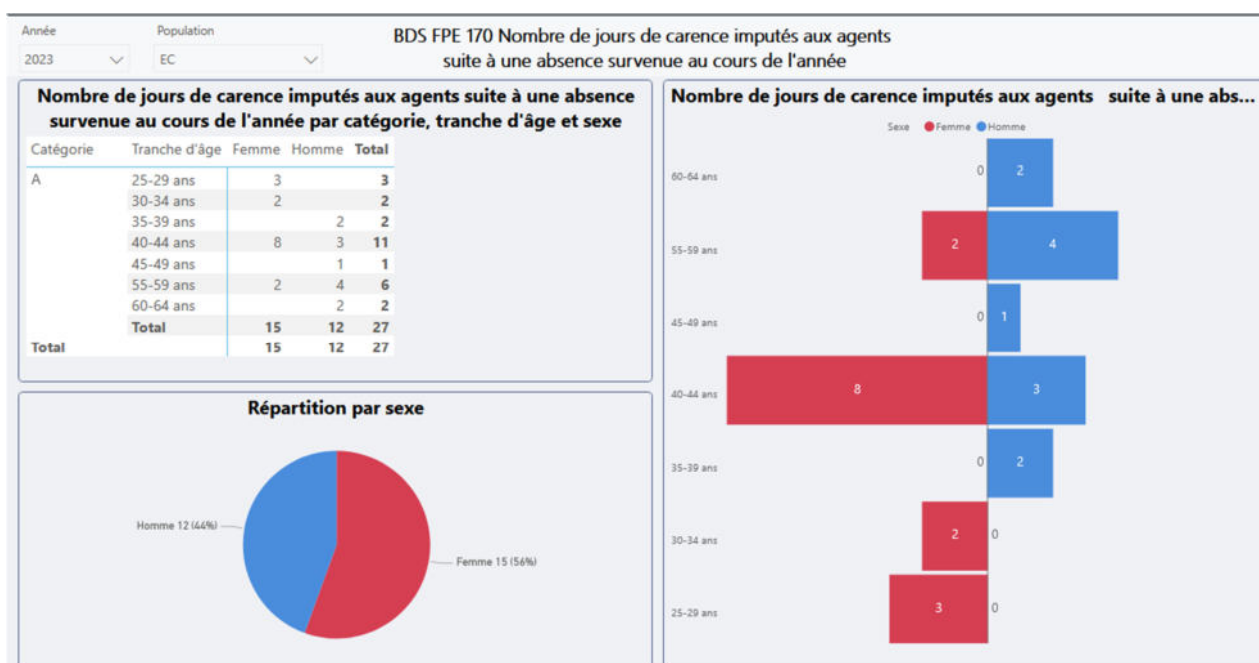
BDS RSU 168 - Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé



BDS RSU 169 - Nombre total de journées d'absence pour raison de santé



BDS RSU 170 - Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence⁴



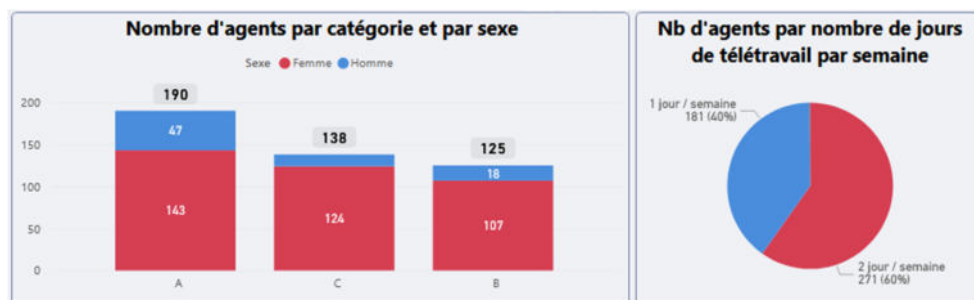
⁴ Les données de cet indicateur portent sur la population des personnels enseignants

4.3. Qualité de vie au travail et dialogue social

4.3.1. Télétravail

BDS RSU 147 - Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail

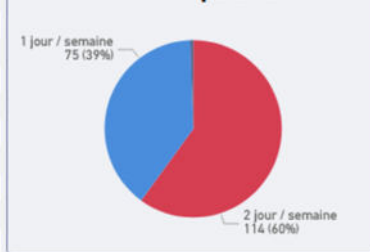
En 2023, 453 agents peuvent exercer leur fonction dans le cadre du télétravail.



Catégorie A par tranche d'âge

Catégorie	Tranche d'âge	Femme	Homme	Total
A	20-24 ans	4	1	5
	25-29 ans	5	1	6
	30-34 ans	13	3	16
	35-39 ans	18	8	26
	40-44 ans	24	8	32
	45-49 ans	31	8	39
	50-54 ans	22	13	35
	55-59 ans	14	4	18
	60-64 ans	11	1	12
	65-69 ans	1		1
	Total	143	47	190

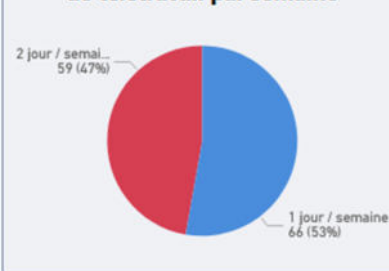
Nb d'agents par nombre de jours de télétravail par semaine



Catégorie B par tranche d'âge

Catégorie	Tranche d'âge	Femme	Homme	Total
B	20-24 ans	2	1	3
	25-29 ans	9	1	10
	30-34 ans	16	6	22
	35-39 ans	15	1	16
	40-44 ans	11	2	13
	45-49 ans	18		18
	50-54 ans	17	3	20
	55-59 ans	13	1	14
	60-64 ans	5	3	8
	65-69 ans	1		1
	Total	107	18	125

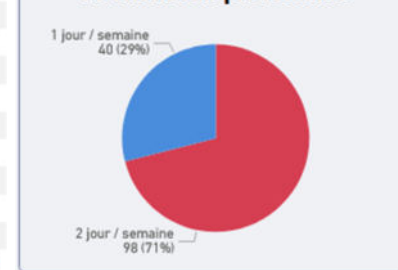
Nb d'agents par nombre de jours de télétravail par semaine



Catégorie C par tranche d'âge

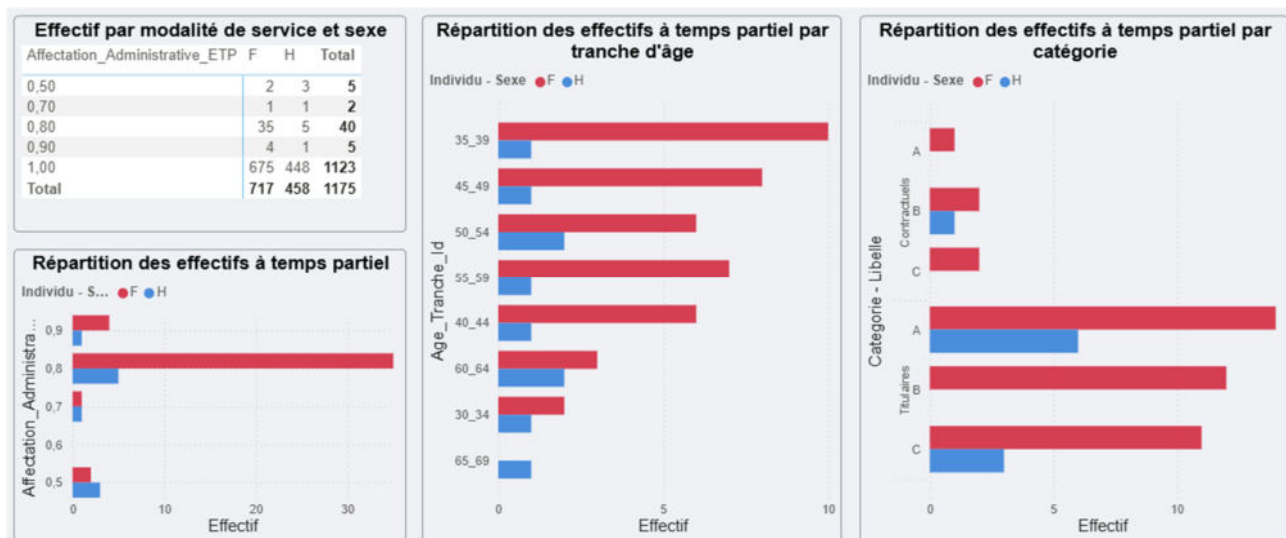
Catégorie	Tranche d'âge	Femme	Homme	Total
C	20-24 ans	3		3
	25-29 ans	17	5	22
	30-34 ans	20	6	26
	35-39 ans	13	1	14
	40-44 ans	17		17
	45-49 ans	15	2	17
	50-54 ans	19		19
	55-59 ans	13		13
	60-64 ans	6		6
	65-69 ans	1		1
	Total	124	14	138

Nb d'agents par nombre de jours de télétravail par semaine



4.3.2. Temps partiel

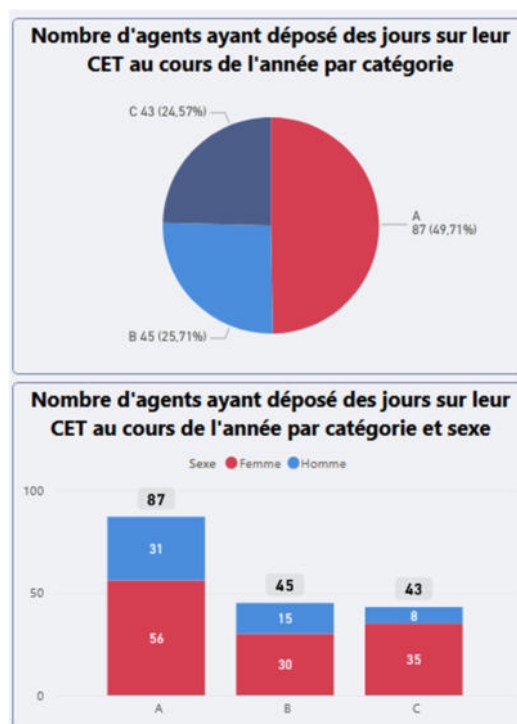
BDS RSU 153 - Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre sur emploi à temps complet

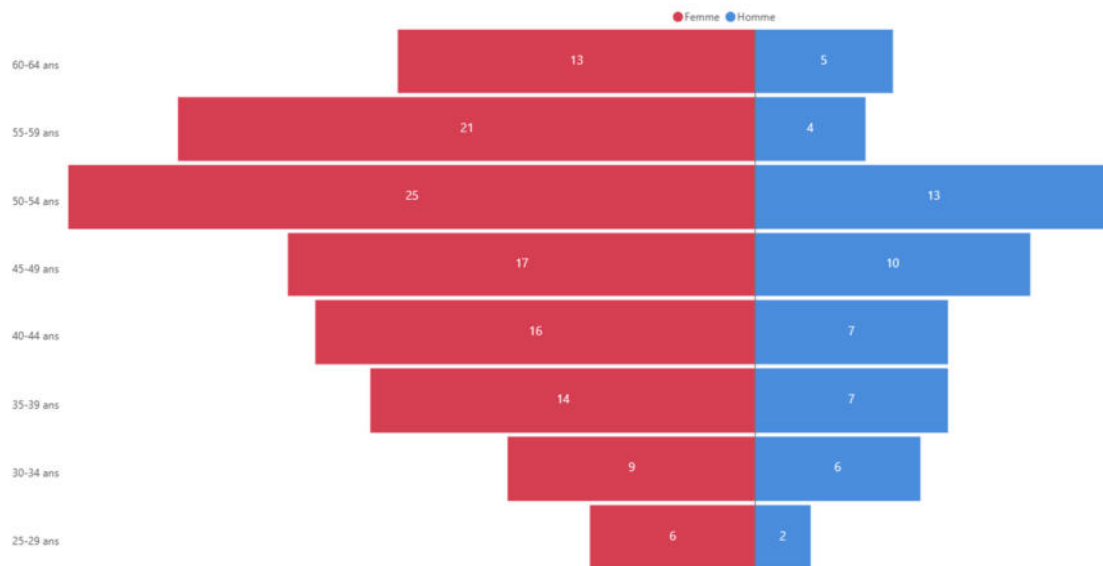


4.3.3. CET

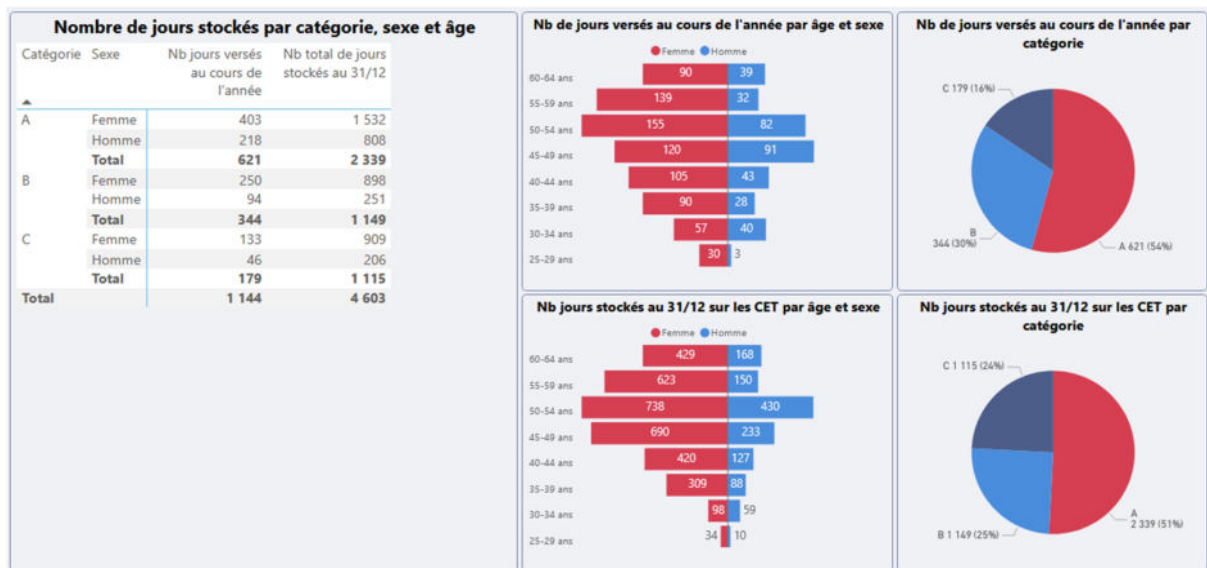
BDS RSU 159 - 160 - CET - Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au 31 décembre

Catégorie	Sexe	Nb d'agents
A	Femme	56
	Homme	31
	Total	87
B	Femme	30
	Homme	15
	Total	45
C	Femme	35
	Homme	8
	Total	43
Total		175





BDS RSU 161 - Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre



4.3.4. Dialogue social

BDS RSU 188 - Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève

En 2023 il y a eu 361 jours non travaillés pour faits de grève

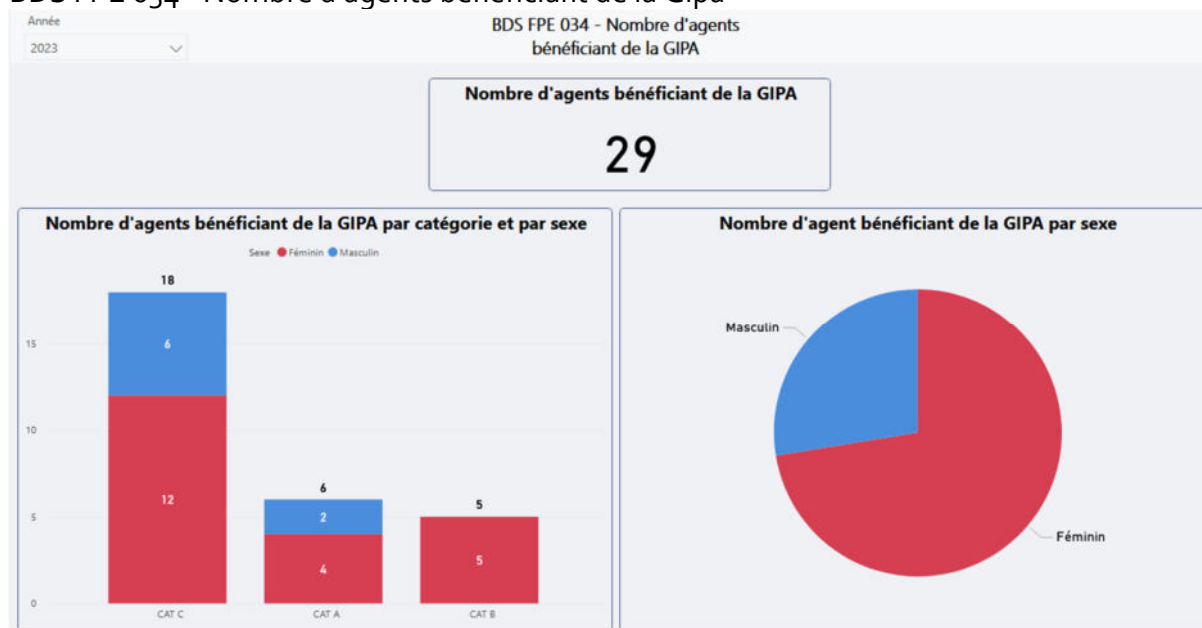
4.4. Aides et prestations sociales

BDS RSU 172 - Exécution n-1 en AE et CP et ventilation par nature de prestation et de dépenses

RSU172 - Action sociale en AE et CP N-1 pour 2023

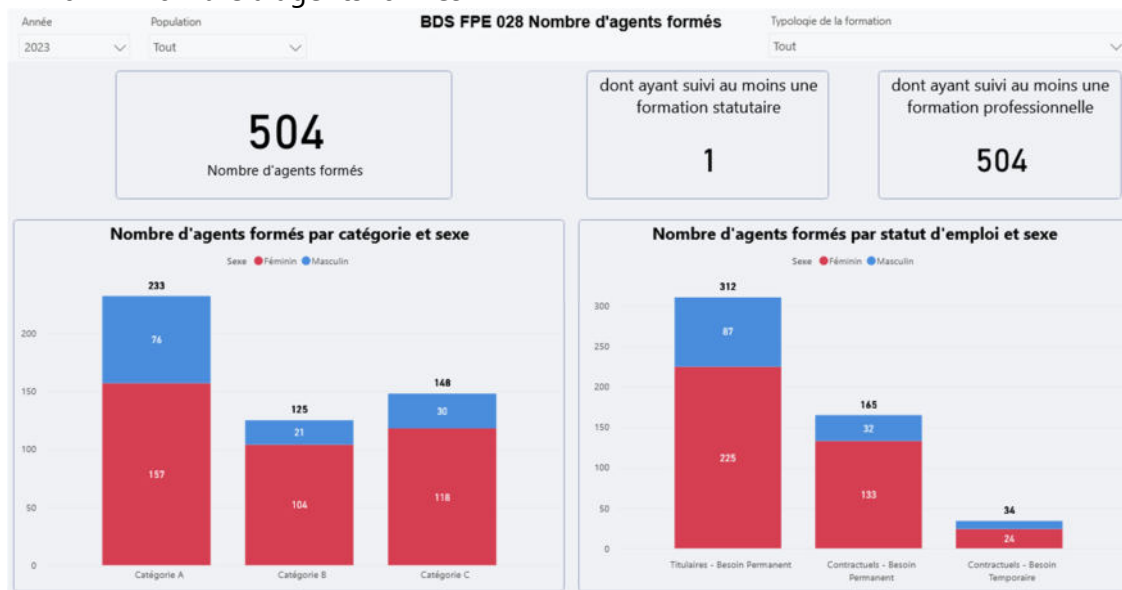
Action sociale en AE en 2023				Action sociale en CP en 2023			
57 571				58 371			
Exécution en AE et ventilation par nature de prestation et de dépenses				Exécution en CP et ventilation par nature de prestation et de dépenses			
Exercice	Fonctionnement	Personnel	Total	Exercice	Fonctionnement	Personnel	Total
2023	23 141	34 430	57 571	2023	23 141	35 230	58 371
919004 - PREST SOCIALES		25 423	25 423	919004 - PREST SOCIALES		26 223	26 223
9190040001 - Allocations enfants		16 556	16 556	9190040001 - Allocations enfants		16 556	16 556
9190040002 - Subv séjours enfants		464	464	9190040002 - Subv séjours enfants		464	464
9190040003 - Aide à la famille		1 273	1 273	9190040003 - Aide à la famille		1 473	1 473
9190040004 - Prest. Crous/ARIA		7 130	7 130	9190040004 - Prest. Crous/ARIA		7 730	7 730
919005 - AUT DEPENSES	23 141	9 007	32 148	919005 - AUT DEPENSES	23 141	9 007	32 148
9190050007 - Rém Assist soc/santé		9 007	9 007	9190050007 - Rém Assist soc/santé		9 007	9 007
9190050008 - Charges fonct. ARIA	23 141		23 141	9190050008 - Charges fonct. ARIA	23 141		23 141
Total	23 141	34 430	57 571	Total	23 141	35 230	58 371
Information complémentaire : subvention de l'AMICALE des personnels en AE en 2023				Information complémentaire : subvention de l'AMICALE des personnels en CP en 2023			
40 430				40 430			

BDS FPE 034 - Nombre d'agents bénéficiant de la Gipa



4.5. Formation tout au long de la vie

BDS FPE 028 - Nombre d'agents formés

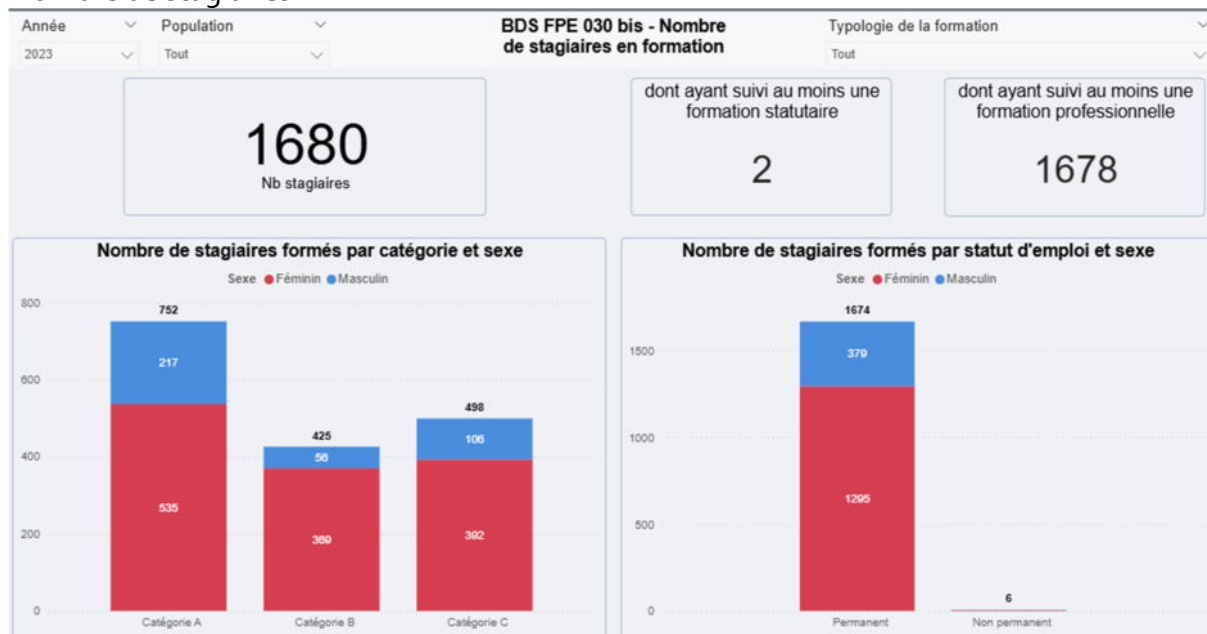


BDS FPE 029 - Dépenses de formation en titre II et titre III et rémunération des agents durant leur formation

En 2023 on a relevé 147 610 € de dépenses de formation (frais de formation)

BDS FPE 030 - Nombre de jours de formation et de stagiaires

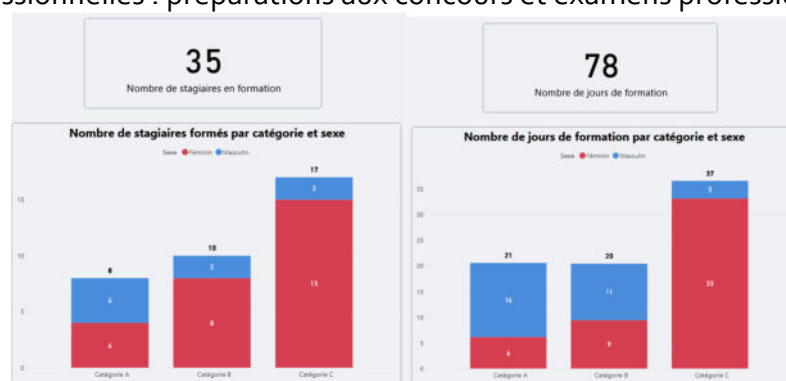
Nombre de stagiaires



Nombre de jours de formation



Formations professionnelles : préparations aux concours et examens professionnels



Formation professionnelle continue



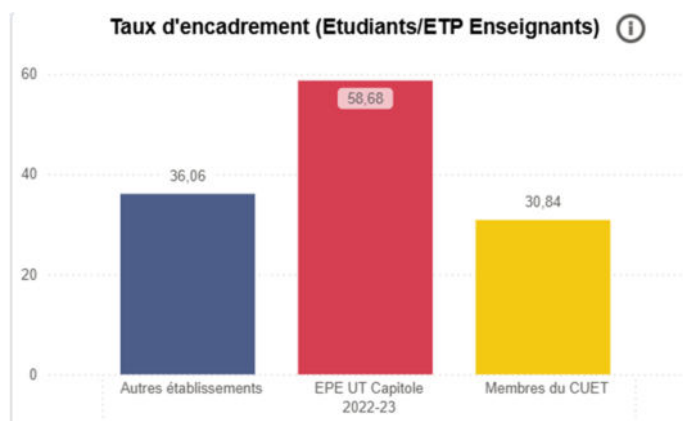
Formation statutaire après concours interne



ANNEXE

Données comparatives⁵

Taux d'encadrement en 2022-23 : ratio étudiants / ETP d'enseignants titulaires et non permanents



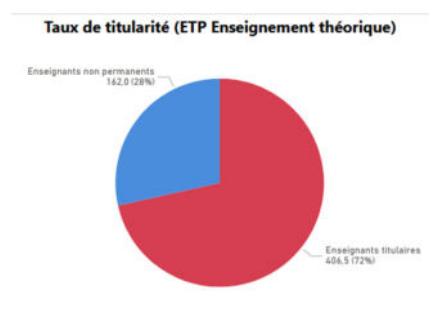
Etudiants = périmètre inscriptions principales hors CPGE

ETP enseignants = enseignants titulaires et enseignants non permanents. L'ETP d'enseignement est calculé en fonction du corps et du contrat des enseignants (Par ex 1 MCF = 0,5 ETP enseignement)

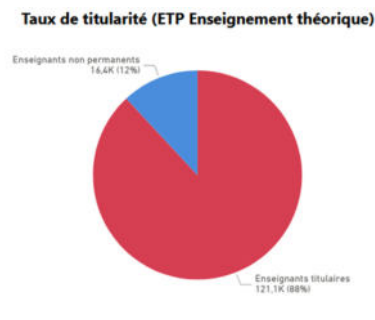
Membres CUET = ensemble des établissements de la COMUE de Toulouse

Taux de titularité des enseignants en 2022-23

UT Capitole en 2022-23



Ens supérieur en 2022-23



Part des ressources propres dans les produits encaissables

Ressources propres / Produits encaissables Etablissements	Années	
	2022	2023
UT1	23,67	
UTCapitole		25,72
TSE		38,32
UPS	18,13	19,33
UT2J	6,05	8,47

⁵ Source des données : DATA ESR

RAPPORT SOCIAL UNIQUE

2024



Chapitre 1 Table des matières

1. EFFECTIFS ET EMPLOIS	3
1.1. Ensemble des personnels	3
1.2. Personnels enseignants	8
1.3. Personnels BIATSS	11
2. EVOLUTION DES CARRIERES	16
2.1. Le personnel enseignant	16
2.1.1. Mouvements, carrières et politique de recrutement	16
2.1.1.1. Entrées	16
2.1.1.2. Sorties	17
2.1.2. Evolution de carrière	18
2.2. Le personnel BIATSS	19
2.2.1. Mouvements, carrières et politique de recrutement	19
2.2.1.1. Entrées	19
2.2.1.2. Sorties	21
2.2.2. Evolution de carrière	22
3. REMUNERATIONS	24
3.1. Agents rémunérés	24
3.2. Dépenses de personnels	25
3.3. Egalité professionnelle	28
4. CONDITIONS ET QUALITE DE VIE PROFESSIONNELLE	31
4.1. Santé, hygiène et sécurité	31
4.2. Absences	32
4.3. Qualité de vie au travail et dialogue social	35
4.3.1. Télétravail	35
4.3.2. Temps partiel	36
4.3.3. CET	36
4.3.4. Dialogue social	37
4.4. Aides et prestations sociales	38
4.5. Formation tout au long de la vie	39
ANNEXE	41

1. EFFECTIFS ET EMPLOIS

1.1. Ensemble des personnels

BDS FPE 001 - Plafond d'emplois autorisés en ETPT

Université Toulouse Capitole



En 2024, le plafond autorisé par l'Etat était de 963 ETPT plafond Etat en pré-notification servant d'appui à la construction du BI 2024 et de 913 ETPT plafond Etat en notification définitive.

Au 31/12/2024 la moyenne annuelle des ETPT plafond Etat consommé était de 881 ETPT. La consommation totale en ETPT était de 1138 pour un plafond global voté par le CA du mois de décembre de 1140 ETPT.

Le tableau suivant illustre la composition des emplois votés au CA du mois de décembre 2024

Tableau des emplois

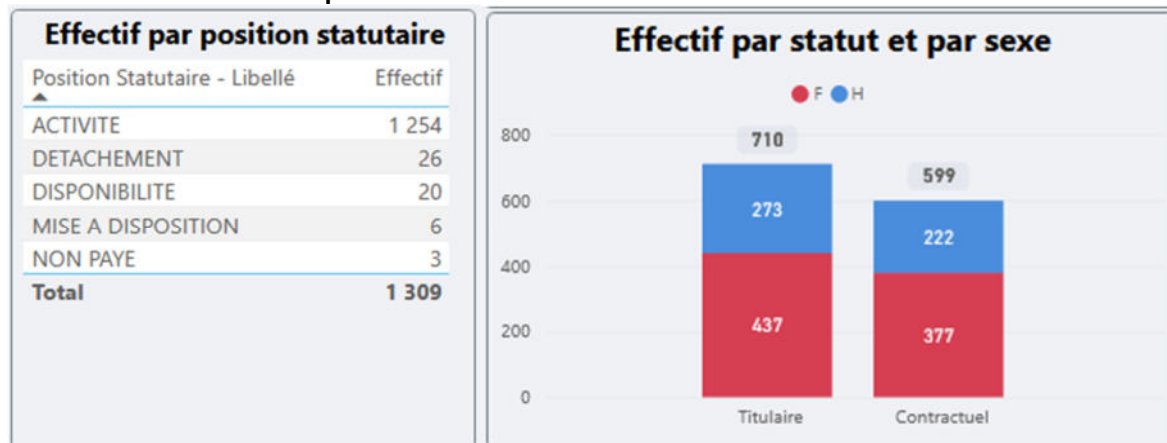
Catégories d'emplois	Nature des emplois	Type de contrat	Emplois sous plafond Etat *	Emplois financés hors SCSP	Plafond global ETPT
01-Enseignants	01-Permanents	01-Titulaires	301,92	0,00	301,92
01-Enseignants	01-Permanents	02-CDI	1,00	0,00	1,00
02-BIATSS	01-Permanents	01-Titulaires	361,27	0,00	361,27
02-BIATSS	01-Permanents	02-CDI	7,91	41,85	49,76
01-Enseignants	02-Non permanents	03-CDD	170,70	50,29	220,99
02-BIATSS	02-Non permanents	03-CDD	39,72	165,99	205,71
Total			882,52	258,13	1 140,65

A noter qu'en 2024, 104 ETPT sous plafond Etat ont été transférés au grand établissement TSE. Après consolidation des données le plafond Etat autorisé était donc de 1057 ETPT (913 Université, 144 TSE).

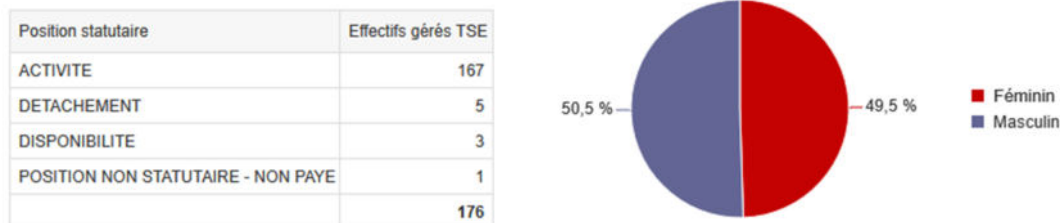
BDS FPE 002 - Effectifs gérés

FPE002 Effectifs gérés : Les **effectifs gérés** comprennent les agents dont le ministère assure la gestion administrative et dans certains cas la paie, mais qui peuvent être rémunérés en dehors de son plafond, par exemple être détachés dans une autre administration (congé de formation non rémunéré, congé de longue durée, congé parental ou de présence parentale, congé sans rémunération ou sans traitement, détachement sortant, disponibilité, position hors cadre, mise à disposition sortant...)

Université Toulouse Capitole



Grand établissement TSE



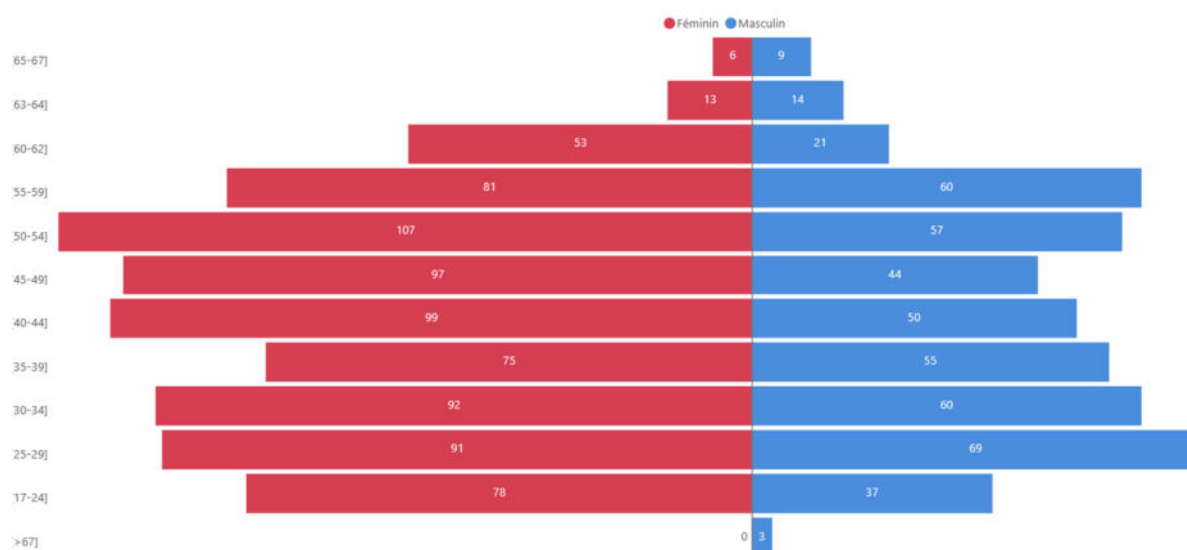
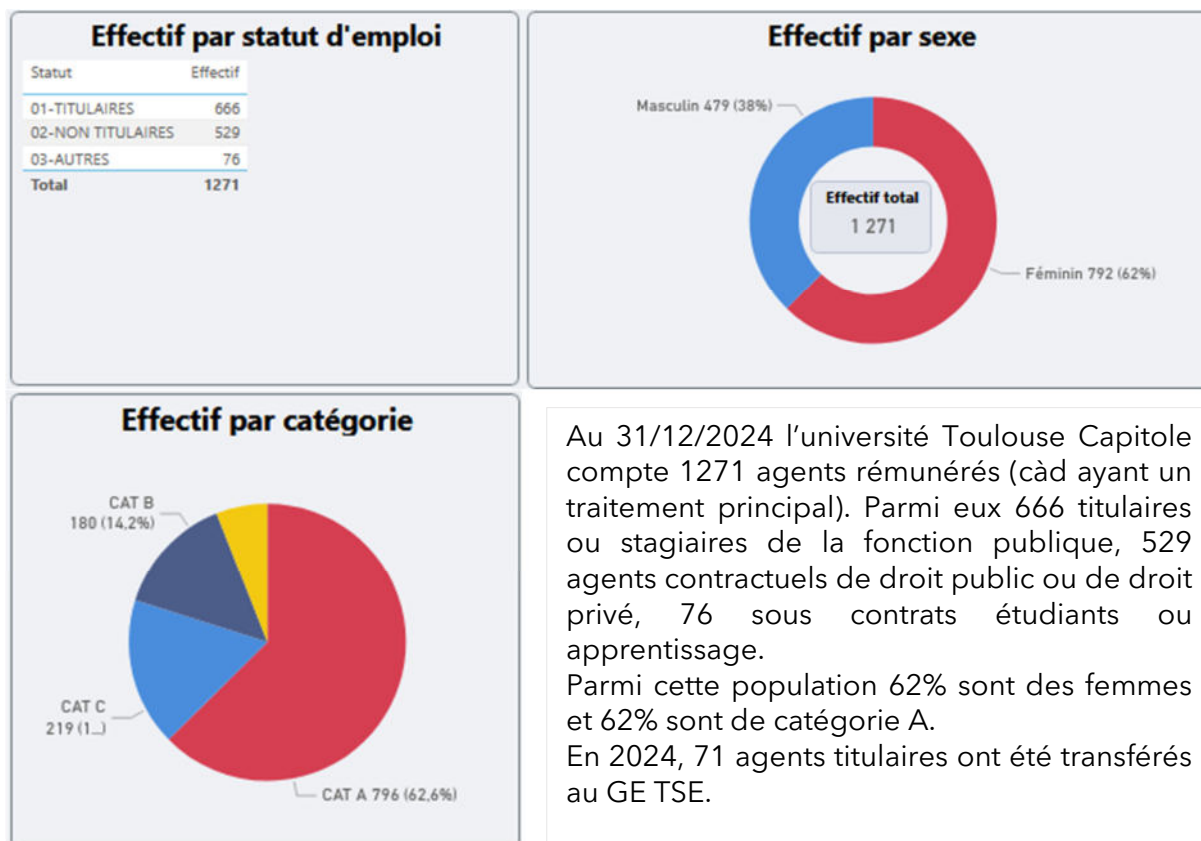
En 2024 les agents titulaires ont été transférés au GE TSE (71 titulaires)

Après consolidation des données, toute population confondue, il y a 1485 agents gérés dont 1421 agents en activité.

BDS FPE 003 – Effectifs rémunérés¹

FPE003 - Les effectifs physiques rémunérés correspondent aux agents payés sur les programmes budgétaires du ministère au 31 décembre, quelle que soit leur affectation.

Université Toulouse Capitole



¹ Les agents ayant un statut « autres » correspondent aux apprentis et contrats étudiants. A noter que les contrats étudiants ne décomptent pas en ETPT.

Evolution mensuelle en ETPT

Statut	202401	202402	202403	202404	202405	202406	202407	202408	202409	202410	202411	202412
01-TITULAIRES	663,31	662,01	662,04	667,75	668,67	665,51	664,17	661,93	663,78	658,39	656,55	655,99
02-NON TITULAIRES	468,00	474,04	477,41	477,24	476,85	480,14	478,95	476,93	438,24	441,92	474,27	473,93
03-AUTRES	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	2,00	2,00	2,00
Total	1 133,31	1 139,05	1 142,45	1 147,99	1 148,52	1 148,65	1 146,12	1 141,86	1 106,02	1 102,31	1 132,82	1 131,92

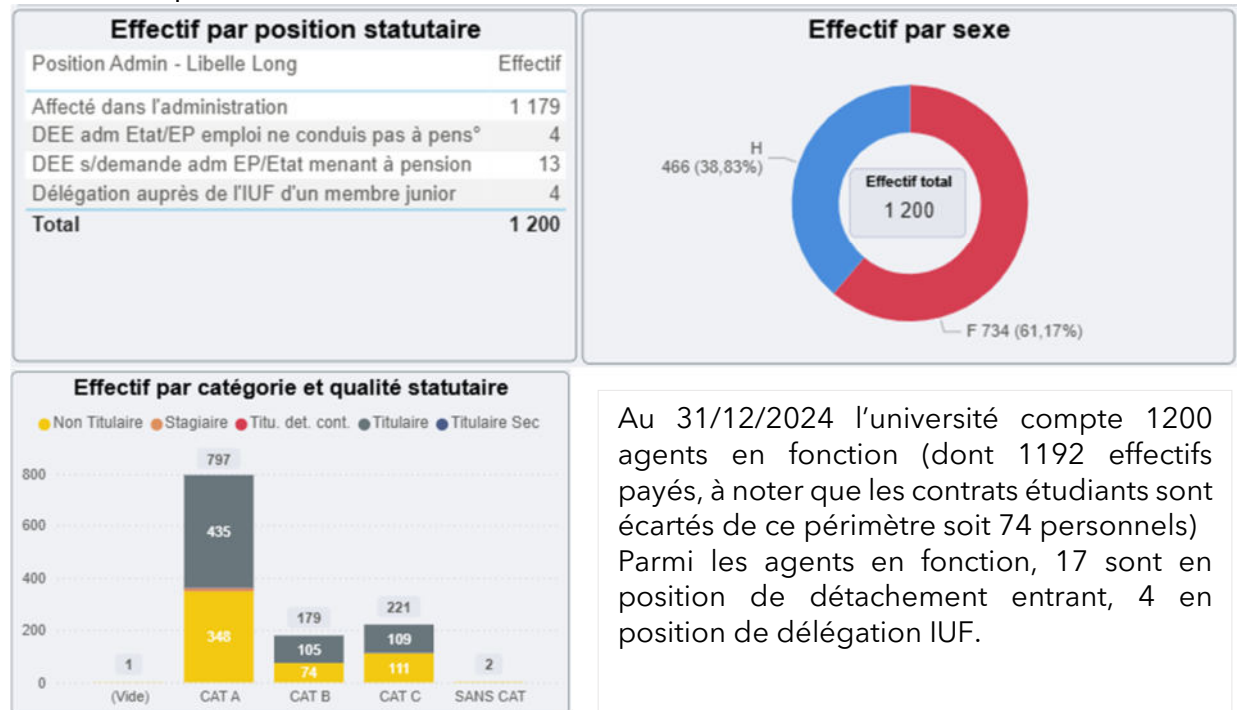
Moyenne annuelle en ETPT

Statut	Moyenne annuelle ETPT 2024
01-TITULAIRES	664,45
02-NON TITULAIRES	470,97
03-AUTRES	2,75
Total	1 138,18

Grand établissement TSE

Au 31/12/2024 le grand établissement TSE comptait 170 agents rémunérés

BDS FPE 004 - Effectifs en fonction

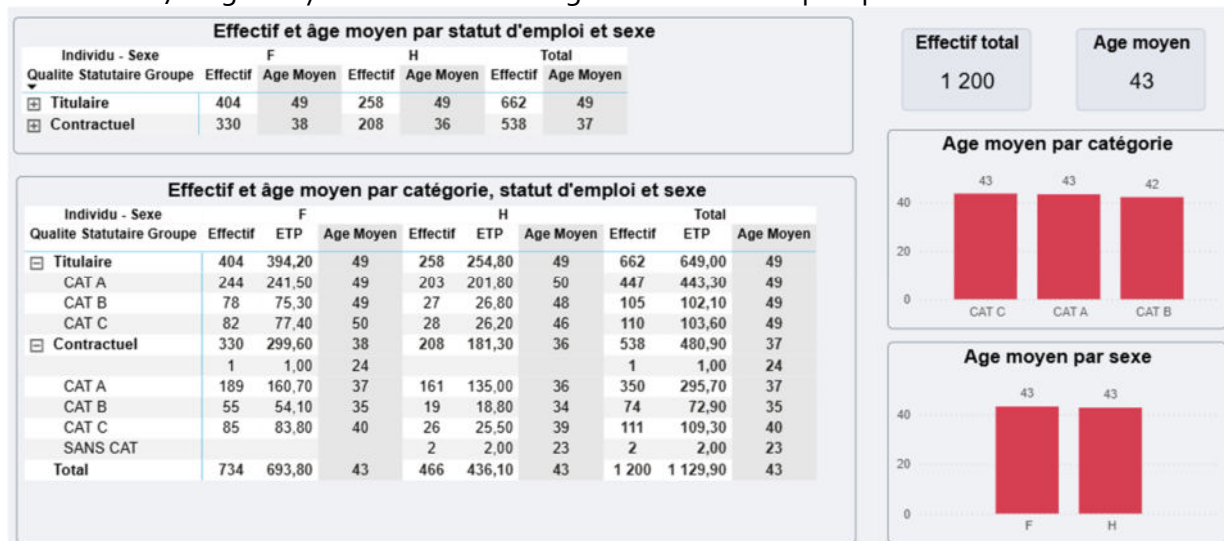


Grand établissement TSE

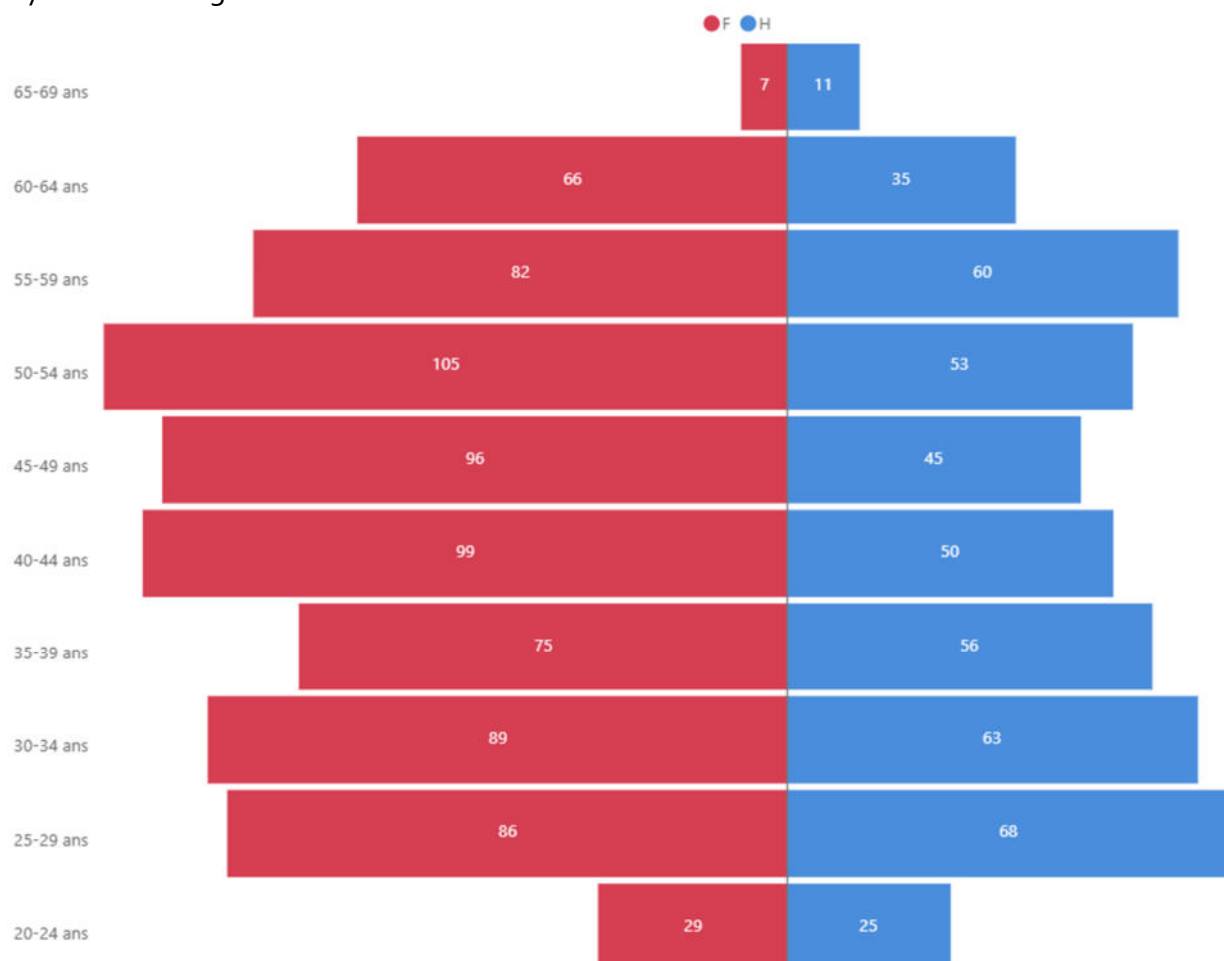
Au 31/12/2024 le grand établissement TSE comptait 161 agents en fonction

Position adminis	Position administrative	Effectifs
ACE04	Mis à dispo et payé via une conven de gestion	6
ACI01	Affecté dans l'administration	143
ACI0L	Situation provisoire avant jugement avec rému	1
DEE01	DEE s/demande adm EP/Etat menant à pension	4
DEE04	DEE adm Etat/EP emploi ne conduis pas à pens°	7
Somme :		161

BDS FPE 007 - Âge moyen des effectifs d'agents en fonction par qualité statutaire ²



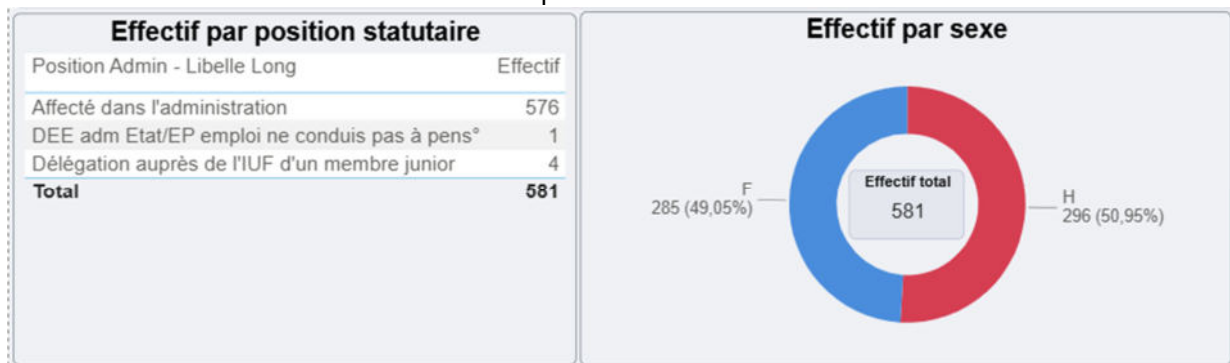
Pyramide des âges des effectifs en fonction



² Les effectifs sans catégorie (apprentis) ne sont pas comptabilisés dans le tableau âge moyen par catégorie

1.2. Personnels enseignants

Déclinaison de l'indicateur - BDS FPE 004 - Effectifs en fonction



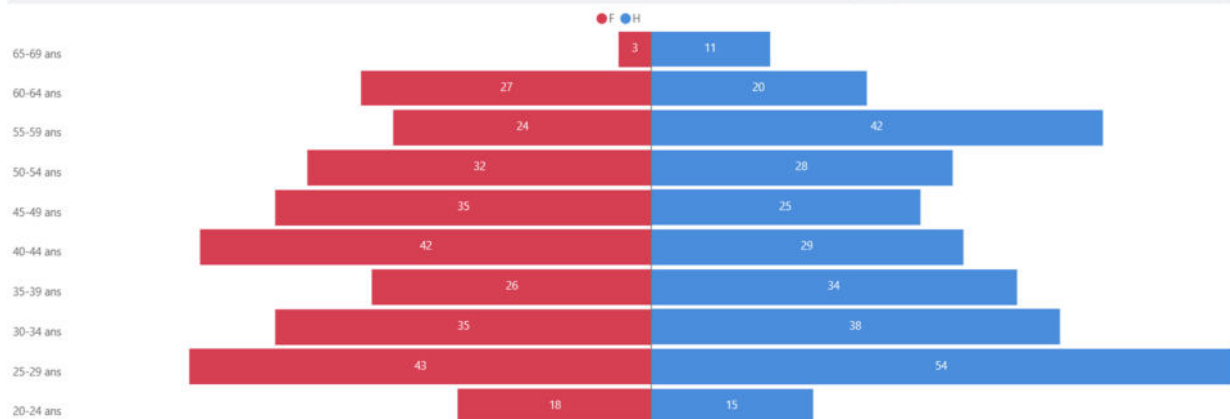
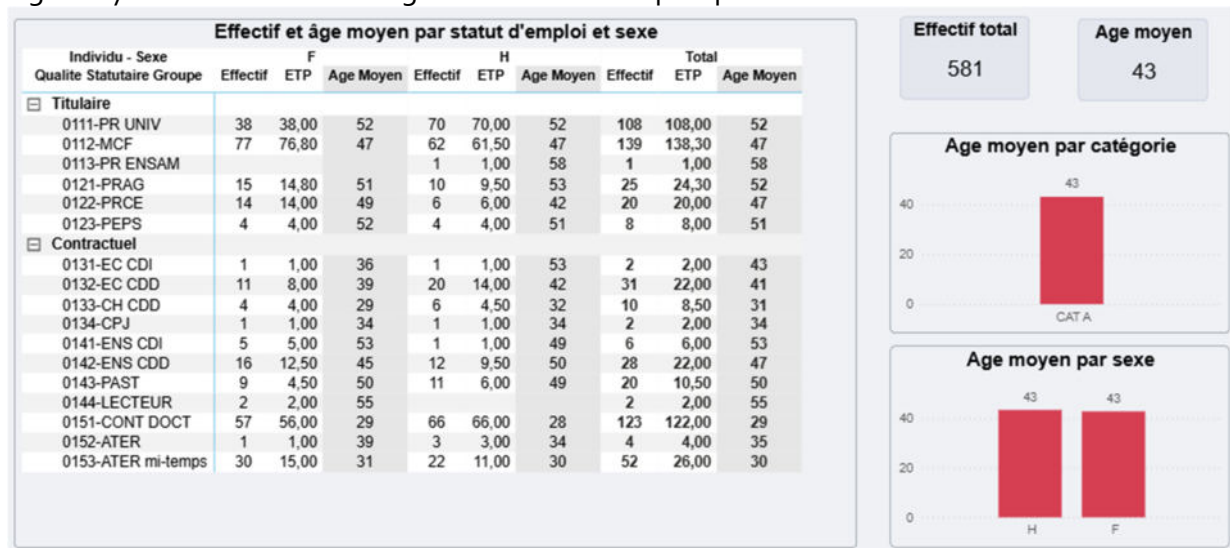
- par corps et par genre et par modalité d'activité

Individu - Sexe Qualite Statutaire Groupe	F		H		Total	
	Effectif	ETP - HIE	Effectif	ETP - HIE	Effectif	ETP - HIE
Titulaire	148	147,60	153	152,00	301	299,60
0111-PR UNIV	38	38,00	70	70,00	108	108,00
0112-MCF	77	76,80	62	61,50	139	138,30
0113-PR ENSAM			1	1,00	1	1,00
0121-PRAG	15	14,80	10	9,50	25	24,30
0122-PRCE	14	14,00	6	6,00	20	20,00
0123-PEPS	4	4,00	4	4,00	8	8,00
Contractuel	137	110,00	143	117,00	280	227,00
0131-EC CDI	1	1,00	1	1,00	2	2,00
0132-EC CDD	11	8,00	20	14,00	31	22,00
0133-CH CDD	4	4,00	6	4,50	10	8,50
0134-CPJ	1	1,00	1	1,00	2	2,00
0141-ENS CDI	5	5,00	1	1,00	6	6,00
0142-ENS CDD	16	12,50	12	9,50	28	22,00
0143-PAST	9	4,50	11	6,00	20	10,50
0144-LECTEUR	2	2,00			2	2,00
0151-CONT DOCT	57	56,00	66	66,00	123	122,00
0152-ATER	1	1,00	3	3,00	4	4,00
0153-ATER mi-temps	30	15,00	22	11,00	52	26,00
Total	285	257,60	296	269,00	581	526,60

Par modalité de service

Qualite Statutaire Groupe	F	H	Total
Titulaire	148	153	301
Temps plein	146	152	298
Tps partiel naissance ou adopt - 80% Rém 6/7	1		1
Tps partiel sur autorisation - 50%		1	1
Tps partiel sur autorisation - 80% Rém 6/7	1		1
Contractuel	137	143	280
ATER et ASSOCIES mi-temps	39	32	71
Temps incomplet - 50%	13	18	31
Temps plein	85	93	178
Total	285	296	581

Âge moyen des effectifs enseignants en fonction par qualité statutaire



- Enseignants chercheurs titulaires par section CNU

Grade TG - Regroupement	CNU - Code	CNU - Libelle	F	H	Total
0111-PR UNIV	0100	Drt. priv. sc. cri	12	22	34
	0200	Drt. publ.	9	20	29
	0300	Hist. drt. & inst.	2	6	8
	0400	Sc. politique		2	2
	0600	Sc De gest & Mgmt	10	11	21
	1100	Études anglophones	2		2
	1900	Socio., démographi		1	1
	2700	Informatique	2	7	9
	7100	Sc. info. communic	1	1	2
0112-MCF	0100	Drt. priv. sc. cri	32	12	44
	0200	Drt. publ.	13	11	24
	0300	Hist. drt. & inst.	2	2	4
	0400	Sc. politique	1	1	2
	0500	Sc. économiques		1	1
	0600	Sc De gest & Mgmt	11	11	22
	1100	Études anglophones	9	1	10
	1400	Études romanes	1		1
	1900	Socio., démographi	1	1	2
	2700	Informatique	4	15	19
	6100	Génie informatique		4	4
	6300	Electronique		1	1
	7100	Sc. info. communic	3	2	5

Déclinaison de l'indicateur - BDS FPE 002 - Effectifs gérés
- Taux d'encadrement : le recours aux personnels vacataires

Afin de pallier au manque de personnels enseignants au regard de l'offre de formation, l'université a recours à l'emploi de vacataires d'enseignement.

**Nombre de vacataires
d'enseignement (distincts) en
2023-2024**

1282

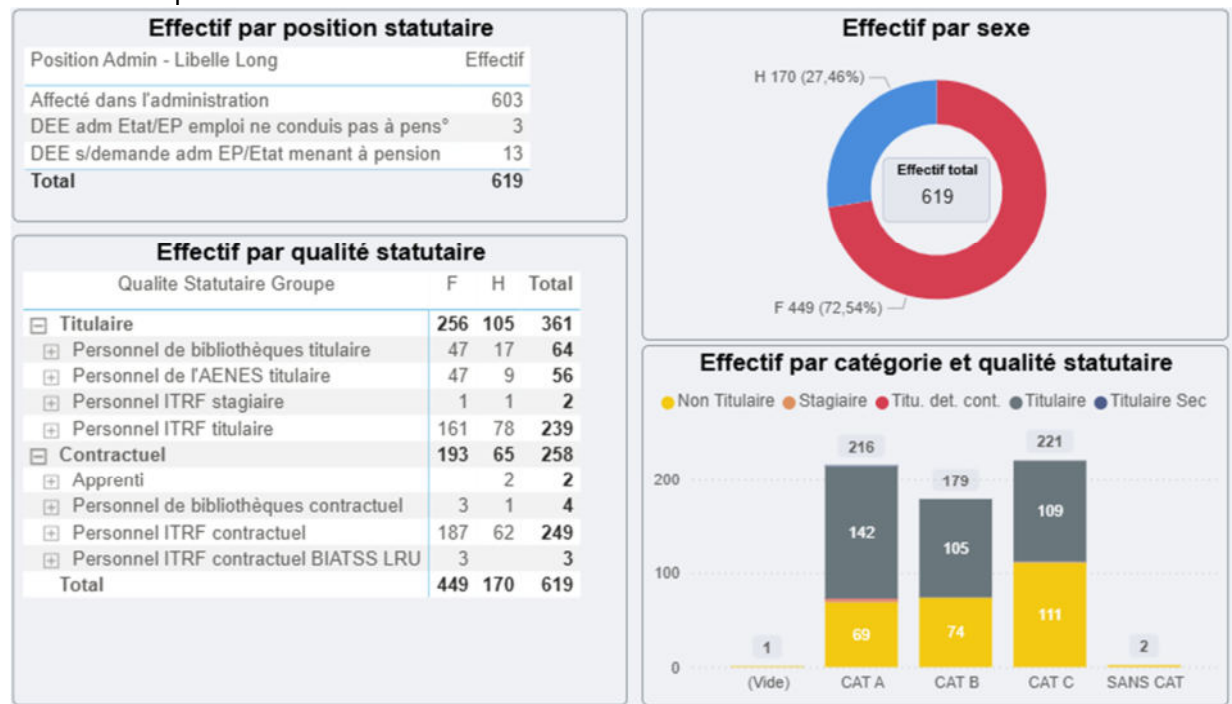
Synthèse					
Année universitaire	Potentiel NET	HC	Vacations	HC+Vacations	HC+VAC/HETD totales
2023-2024	84 286	53 306	68 124	121 430	59 %
2022-2023	100 364	54 534	72 083	126 618	56 %

Top 10 des disciplines ayant recours à des heures de vacations en 2023-24

Année universitaire / CNU du formateur	Vacations
2023-2024	68 124
+ CNU01 Droit privé	19 599
+ CNU06 Sciences de gestion	16 739
+ CNU02 Droit public	8 641
+ CNU05 Sciences économiques	3 626
+ CNU27 Informatique	3 614
+ CNU71 Sciences information et communication	2 483
+ CNU11 Langues/littératures anglaises	2 145
+ CNU99 Non renseigné	2 138
+ CNU26 Mathématiques appliquées et applications	1 812
+ CNU14 Langues/littératures romanes	1 502

1.3. Personnels BIATSS

BDS FPE 004 - Effectifs en fonction



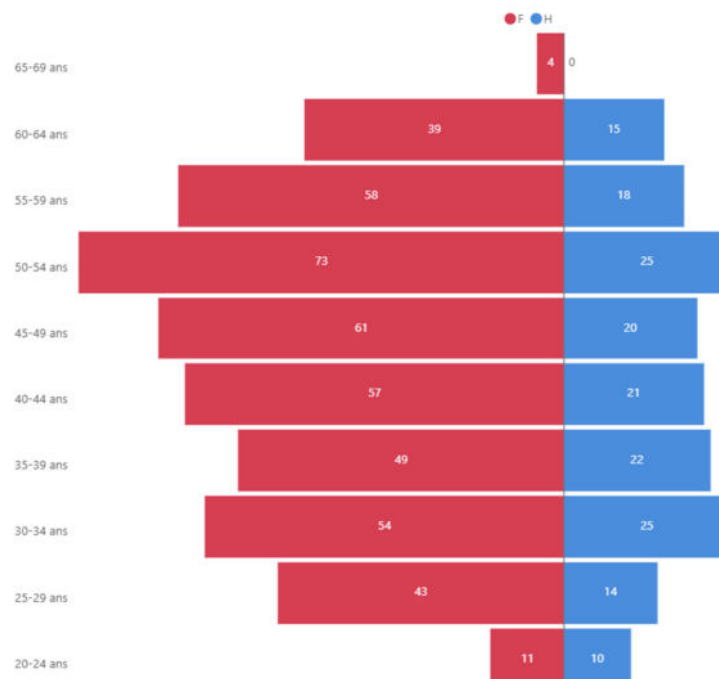
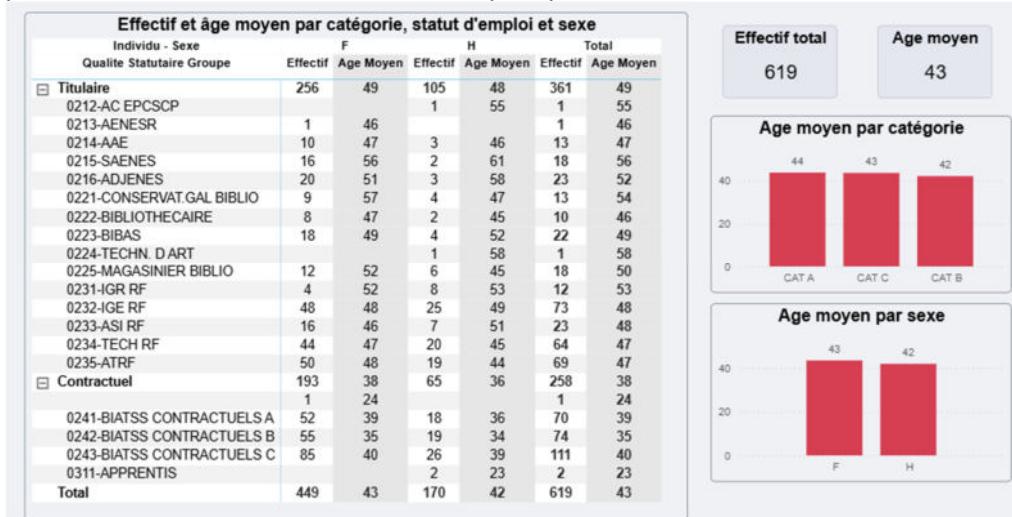
- par population et par genre et par modalité d'activité

Individu - Sexe	F		H		Total	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Qualité Statutaire Groupe						
Titulaire	256	248,10	105	102,80	361	350,90
Personnel de bibliothèques titulaire	47	44,10	17	15,20	64	59,30
Personnel de l'AENES titulaire	47	45,10	9	8,80	56	53,90
Personnel ITRF stagiaire	1	1,00	1	1,00	2	2,00
Personnel ITRF titulaire	161	157,90	78	77,80	239	235,70
Contractuel	193	190,60	65	64,30	258	254,90
Apprenti			2	2,00	2	2,00
Personnel de bibliothèques contractuel	3	3,00	1	1,00	4	4,00
Personnel ITRF contractuel	187	184,60	62	61,30	249	245,90
Personnel ITRF contractuel BIATSS LRU	3	3,00			3	3,00
Total	449	438,70	170	167,10	619	605,80

Modalités de service

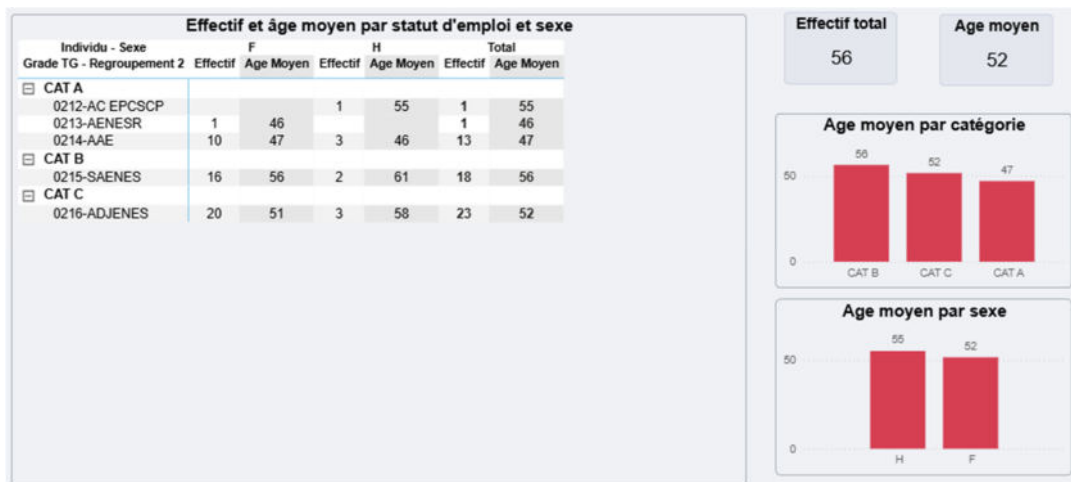
Qualite Statutaire Groupe	F	H	Total
☒ Titulaire	256	105	361
☒ Temps plein	226	100	326
☒ TPA thérapeutique ap CMO CLM CGM CLD - 50 %		1	1
☒ TPA thérapeutique ap CMO CLM CGM CLD - 80 %	1		1
☒ Tps partiel de droit pour soins - 80% Rém6/7	1		1
☒ Tps partiel naissance ou adopt - 80% Rém 6/7	5	2	7
☒ Tps partiel sur autorisation - 50%	2		2
☒ Tps partiel sur autorisation - 70%	1		1
☒ Tps partiel sur autorisation - 80% Rém 6/7	17	1	18
☒ Tps partiel sur autorisation - 90% Rém 32/35	3	1	4
☒ Contractuel	193	65	258
☒ Temps incomplet - 20%	1		1
☒ Temps incomplet - 50%	1	1	2
☒ Temps incomplet - 70%	1		1
☒ Temps incomplet - 80% pour contrat <10 mois		1	1
☒ Temps plein	184	63	247
☒ TPA thérapeutique ap CMO CLM CGM CLD - 50 %	1		1
☒ Tps partiel naissance ou adoption - 50%	1		1
☒ Tps partiel sur autorisation - 80% Rém 6/7	3		3
☒ Tps partiel travailleurs handic - 80% Rém 6/7	1		1
Total	449	170	619

Âge moyen des effectifs BIATSS en fonction par qualité statutaire

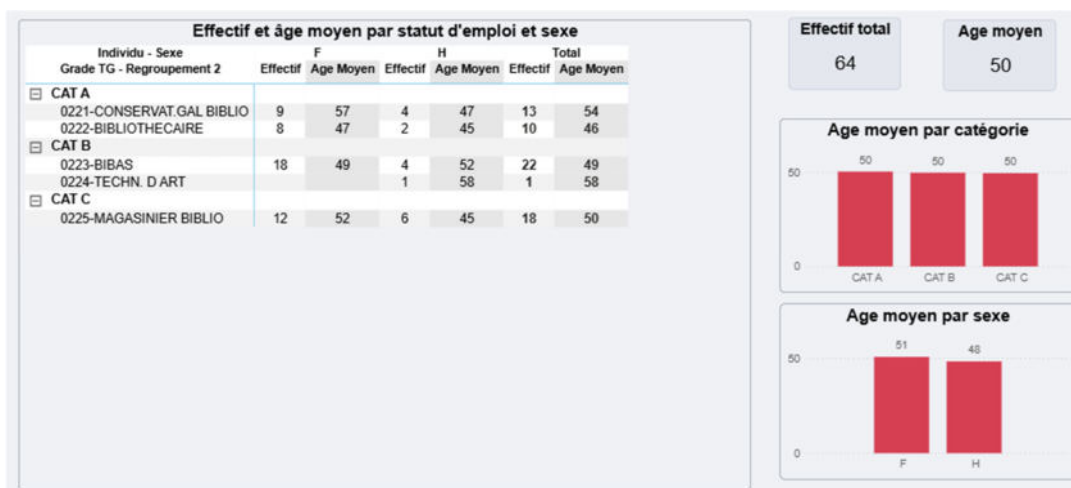


Personnels BIATSS titulaires
- par filière

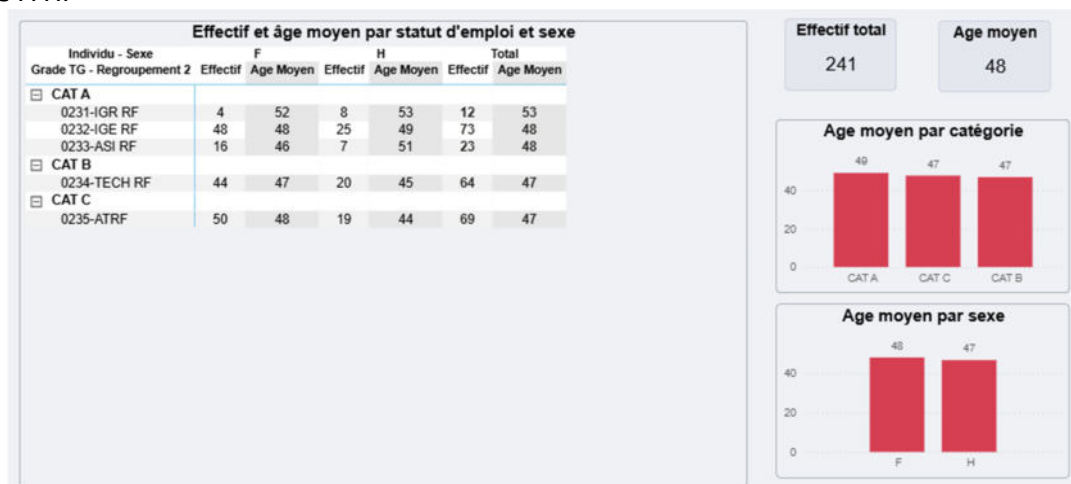
Filière AENES



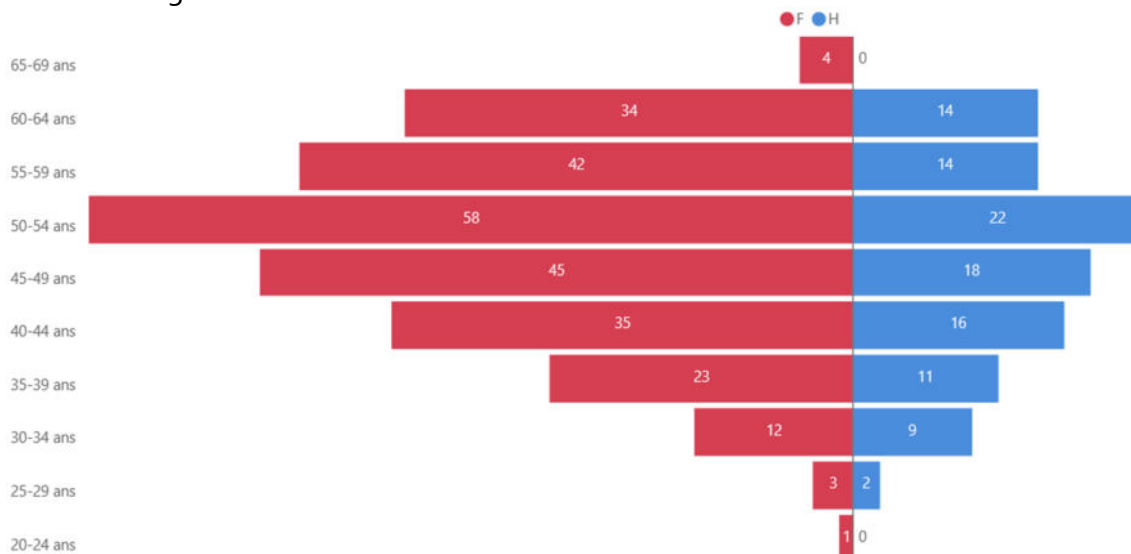
Filière personnel des bibliothèques



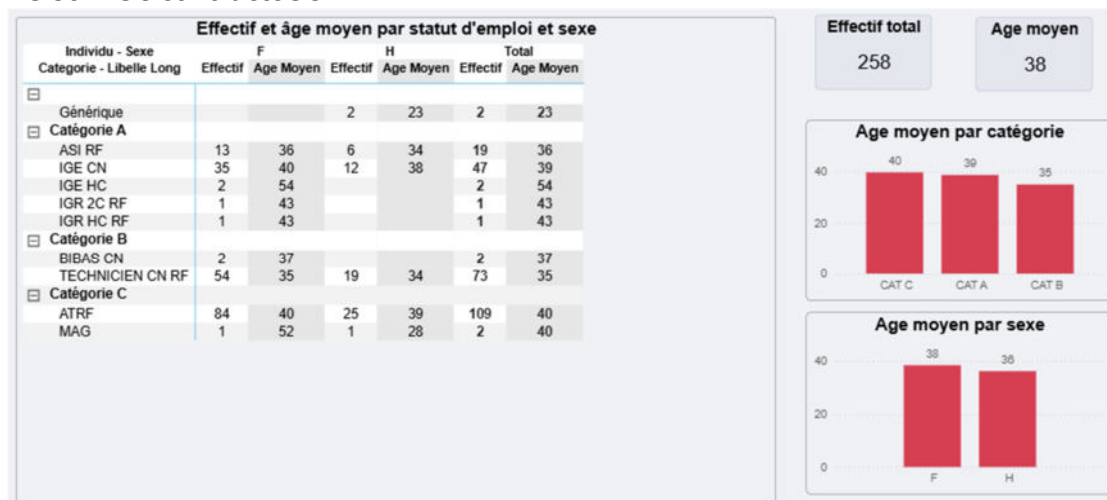
Filière ITRF



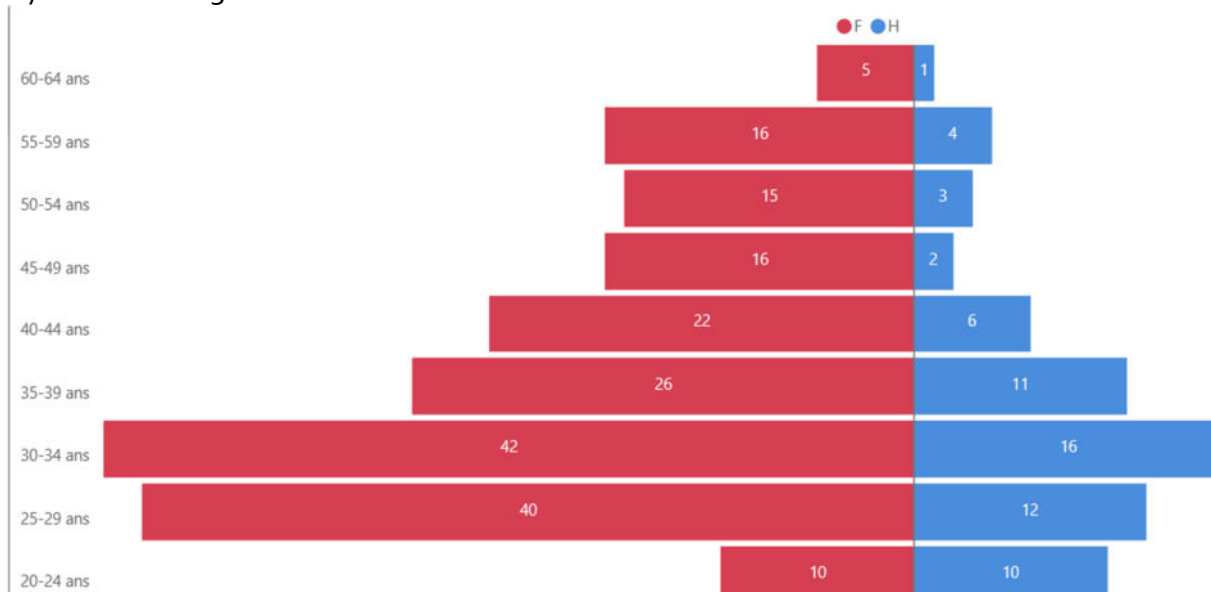
Pyramide des âges des BIATSS titulaires



Personnels contractuels



Pyramide des âges des BIATSS contractuels



Déclinaison de l'indicateur - BDS FPE 002 - Effectifs gérés

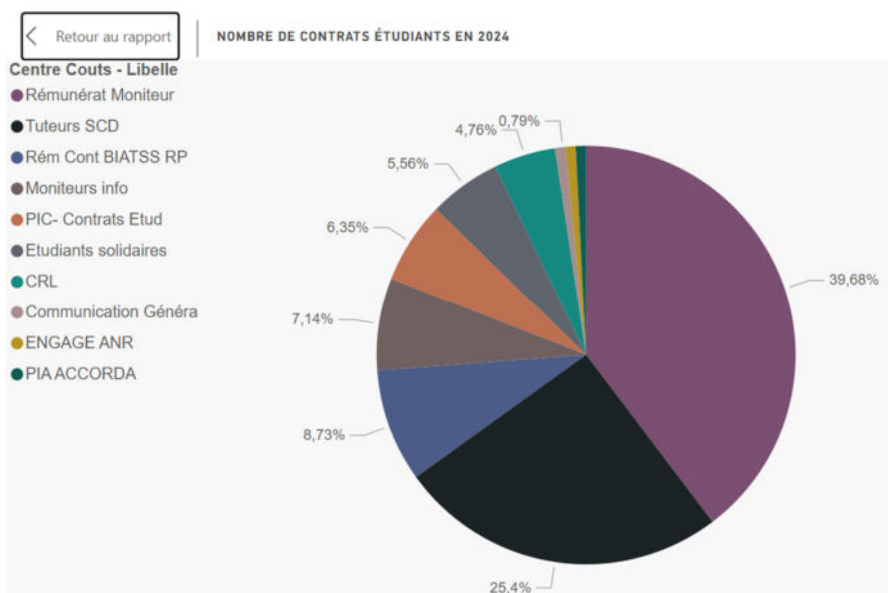
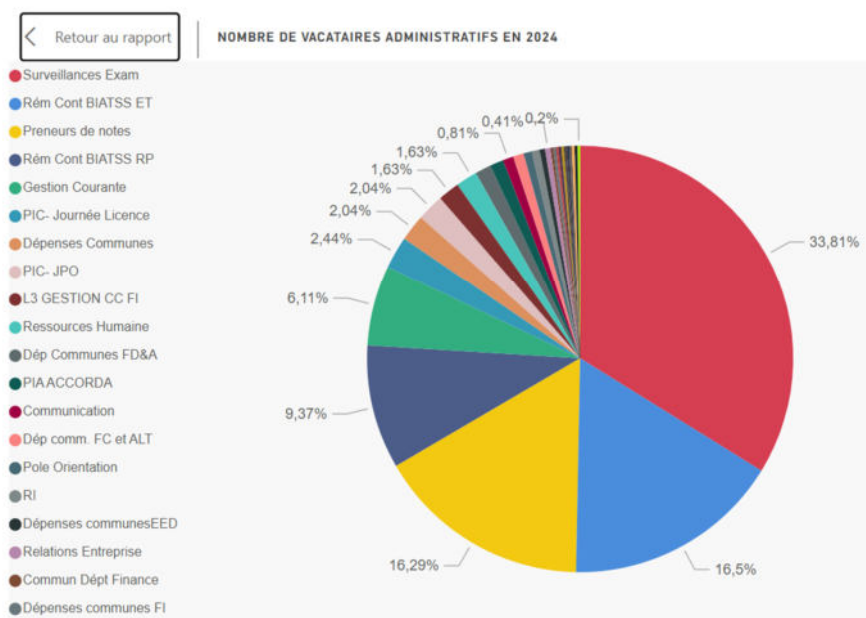
- Taux d'encadrement administratif : le recours aux personnels vacataires, contrats étudiants
Pour assurer ses missions et pallier au sous-encadrement BIATSS l'université a recours à l'emploi de vacataires administratifs et à des contrats étudiants

Nombre de vacataires administratifs en 2024

443

Nombre de contrats étudiants en 2024

123



2. EVOLUTION DES CARRIERES

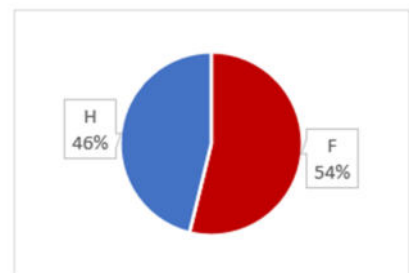
2.1. Le personnel enseignant

2.1.1. Mouvements, carrières et politique de recrutement

2.1.1.1. Entrées

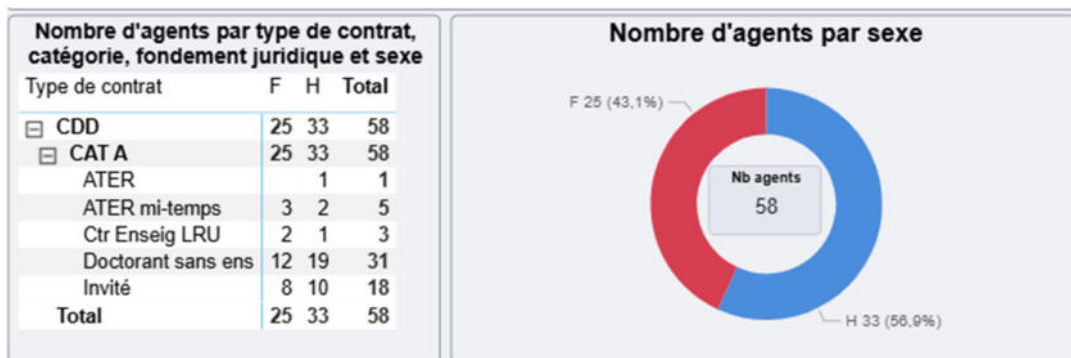
BDS FPE 009 - Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année

Motif de recrutement	F	H	Total
☒ Concours externe	5	5	10
PROFESSEUR DES UNIVERSITES		2	2
MAITRE DE CONFERENCES	5	3	8
☒ Mutation	2	1	3
PROFESSEUR AGREGÉ	1		1
PROFESSEUR CERTIFIÉ	1	1	2
Total	7	6	13



BDS FPE 012 - Nombre d'agents ayant bénéficié du dispositif promotion par détachement
En 2024 il n'y en a pas eu.

BDS FPE 013 - Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année



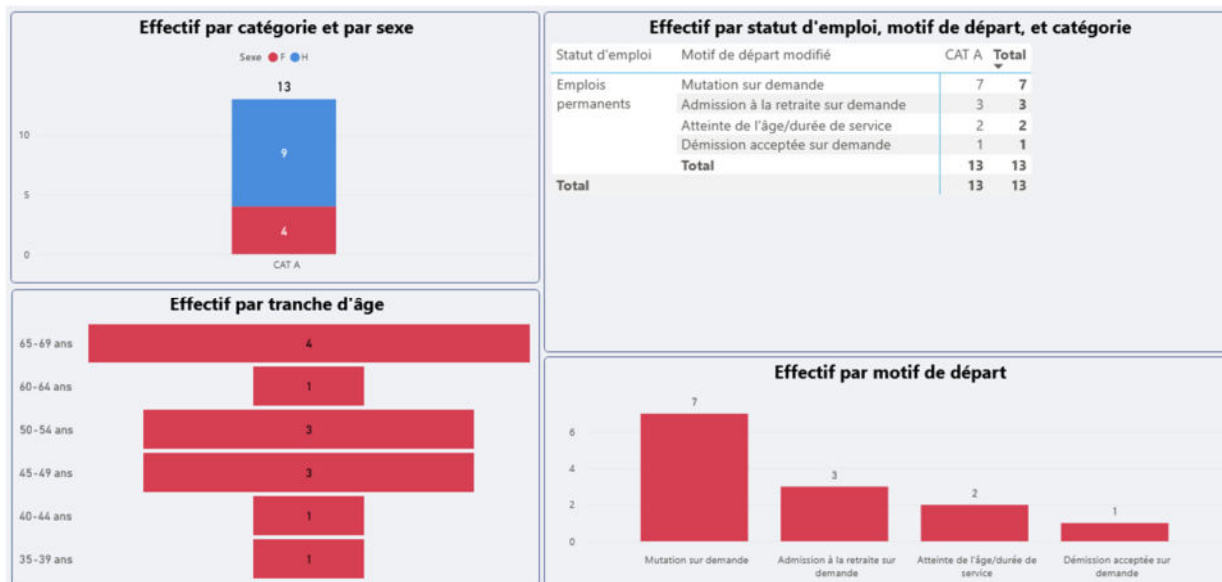
BDS FPE 014 - Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur emploi non permanent au cours de l'année



2.1.1.2. Sorties

BDS FPE 026 - Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ

Départs enseignants chercheurs titulaires



Départs enseignants contractuels³



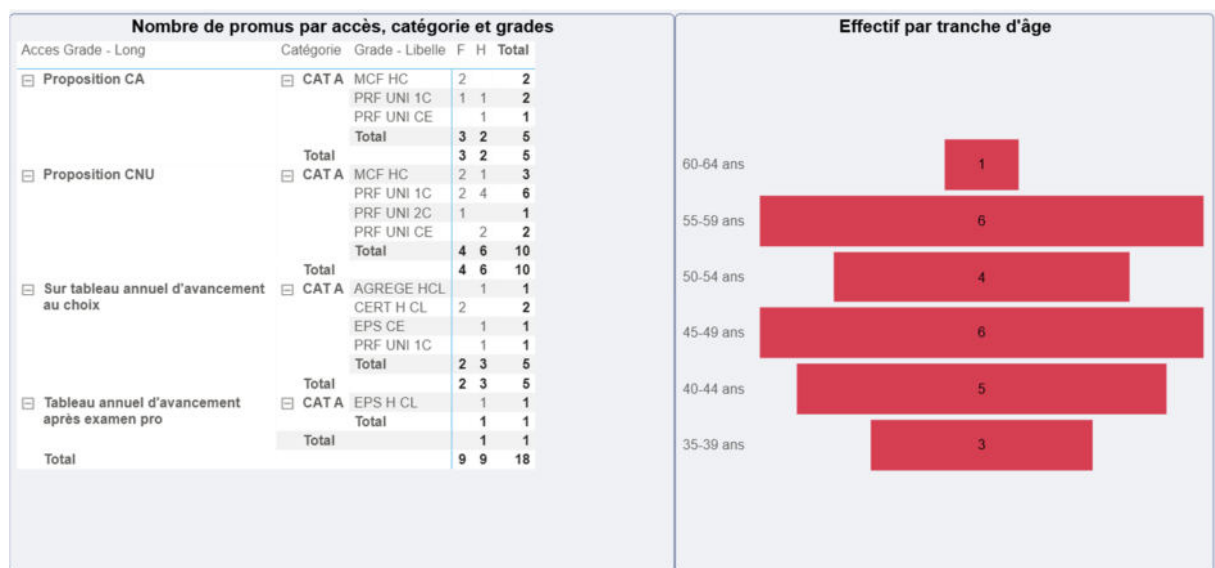
BDS FPE 027 - Nombre de demandes de ruptures conventionnelles
Il n'y a pas eu de ruptures conventionnelles en 2024.

³ Périmètre étudié hors PR invités

2.1.2. Evolution de carrière

BDS FPE 021 - Nombre de promouvables / promus pour chaque grade

L'avancement de grade est le passage d'un grade à un grade supérieur à l'intérieur d'un même corps. Il permet l'accès à des fonctions supérieures et à une rémunération plus élevée.
L'avancement de grade a lieu au choix ou après examen professionnel.
Avancement au choix :
L'administration employeur choisit les fonctionnaires qu'elle souhaite promouvoir à un grade supérieur, parmi ceux qui remplissent les conditions fixées par le statut particulier.
Avancement après examen professionnel
Le statut particulier fixe les conditions à remplir pour pouvoir se présenter à l'examen professionnel et la nature des épreuves de l'examen.



BDS FPE 023 - Nombre de promouvables / promus pour chaque corps

BDS FPE 023						
2024						
Femme			Homme		Total Promouvable	Total Promus
Tranche d'âge	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus		
35-39 ans	1	1	1	1	2	2
40-44 ans	3	2	2	2	5	4
45-49 ans	5	5	4	4	9	9
50-54 ans	2	2	5	5	7	7
55-59 ans	3	3	9	8	12	11
60-64 ans	3	3	1	1	4	4
Total général	17	16	22	21	39	37

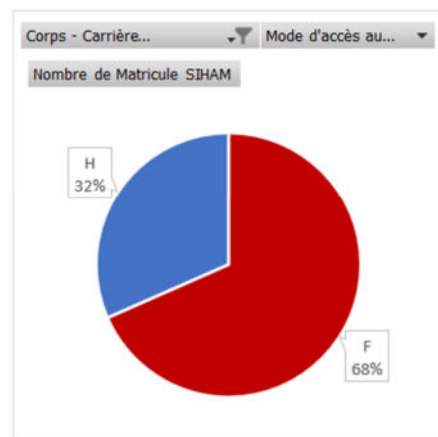
2.2. Le personnel BIATSS

2.2.1. Mouvements, carrières et politique de recrutement

2.2.1.1. Entrées

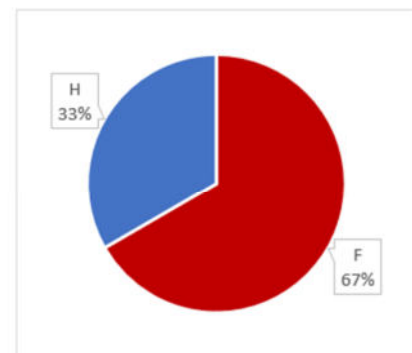
BDS FPE 009 - Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année

Motif de recrutement	F	H	Total
Concours externe	2	2	4
ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION	1	1	1
CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)		1	1
INGENIEUR DE RECHERCHE RF		1	1
TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	1		1
Concours interne	1		1
TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	1		1
Mutation	9	4	13
ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	1		1
ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION	2	1	3
CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	1		1
INGENIEUR DE RECHERCHE RF	1		1
INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	2	2	4
MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES		1	1
TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	2		2
Titularisation (contrat vocation titu)	1		1
MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	1		1
Total	13	6	19



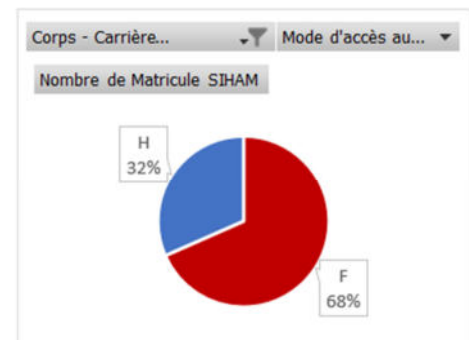
Recrutement par voie de concours et titularisation

Motif de recrutement	F	H	Total
Concours externe	2	2	4
ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION	1		1
CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)		1	1
INGENIEUR DE RECHERCHE RF		1	1
TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	1		1
Concours interne	1		1
TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	1		1
Titularisation (contrat vocation titu)	1		1
MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	1		1
Total	4	2	6



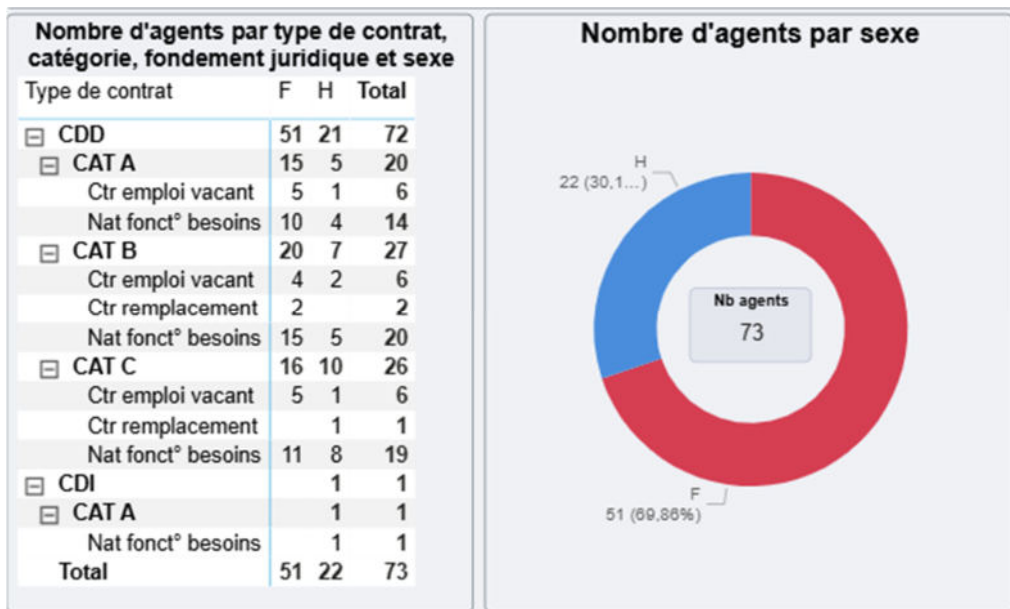
Recrutement par voie de détachement, mutation, reclassement

Motif de recrutement	F	H	Total
Mutation	9	4	13
ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	1		1
ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION	2	1	3
CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	1		1
INGENIEUR DE RECHERCHE RF	1		1
INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	2	2	4
MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES		1	1
TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	2		2
Total	9	4	13



BDS FPE 012 - Nombre d'agents ayant bénéficié du dispositif promotion par détachement
En 2024 il n'y a pas eu de promotion par détachement

BDS FPE 013 - Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année



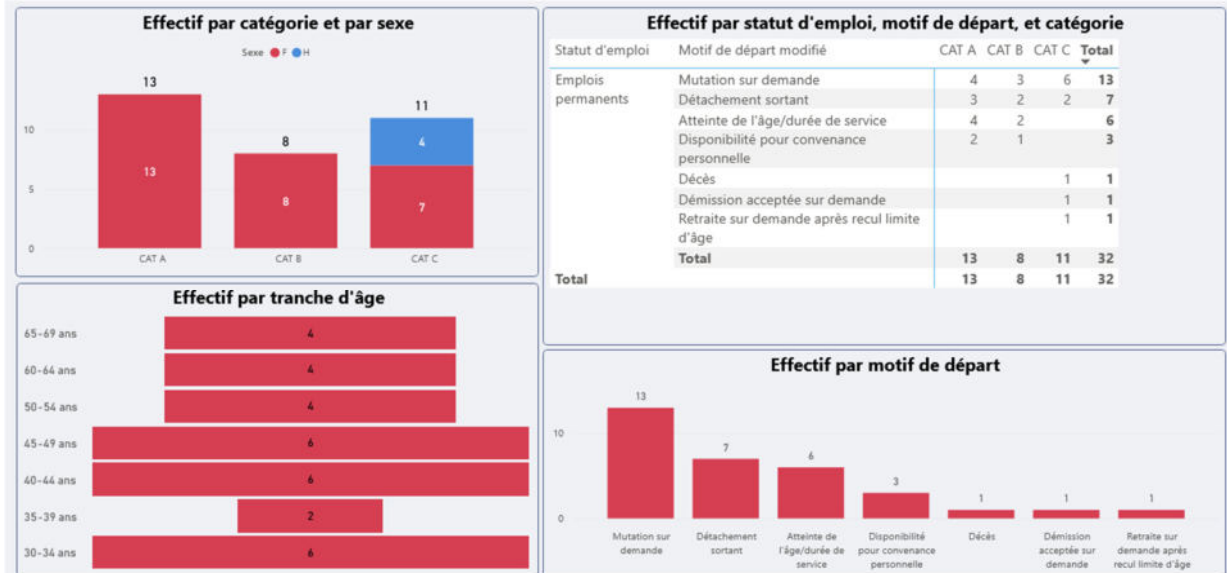
BDS FPE 014 - Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur emploi non permanent au cours de l'année

Nombre d'agents par statut d'emploi, type d'emploi (?), métier et sexe		
Statut d'emploi	F	Total
Accroiss temp acti	1	1
Chargé de ressources documentaires	1	1
Total	1	1

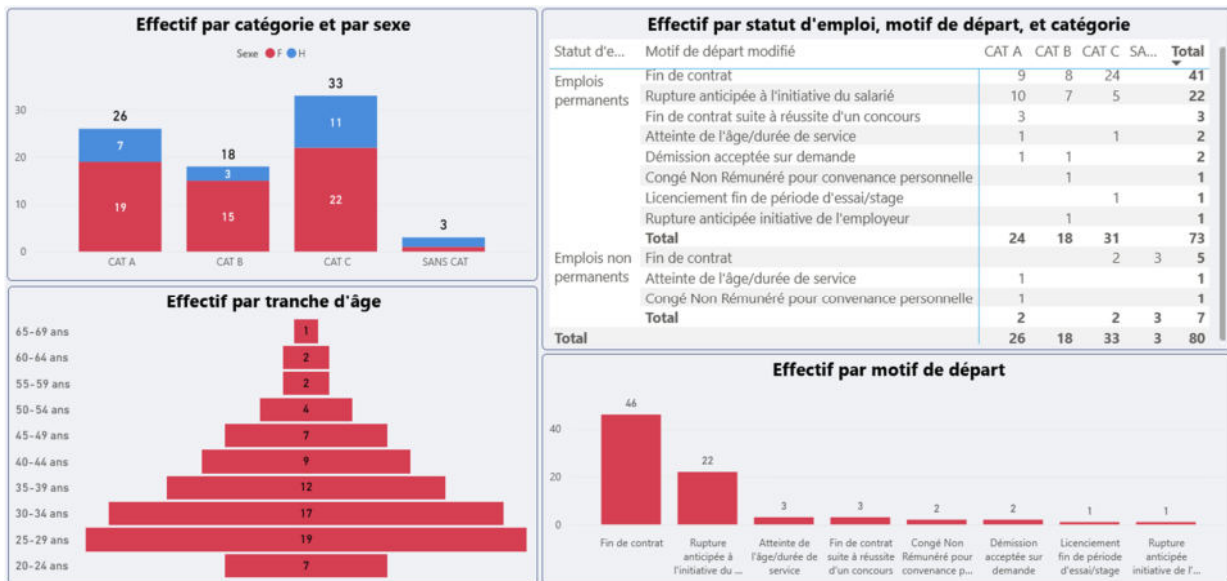
2.2.1.2. Sorties

BDS FPE 026 - Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ

BIATSS titulaires



BIATSS contractuels



BDS FPE 027 - Nombre de demandes de ruptures conventionnelles
Il n'y a pas eu de ruptures conventionnelles en 2024.

2.2.2. Evolution de carrière

BDS FPE 021 - Nombre de promouvables / promus pour chaque grade

L'avancement de grade est le passage d'un grade à un grade supérieur à l'intérieur d'un même corps. Il permet l'accès à des fonctions supérieures et à une rémunération plus élevée.
L'avancement de grade a lieu au choix ou après examen professionnel.
Avancement au choix :
L'administration employeur choisit les fonctionnaires qu'elle souhaite promouvoir à un grade supérieur, parmi ceux qui remplissent les conditions fixées par le statut particulier.
Avancement après examen professionnel
Le statut particulier fixe les conditions à remplir pour pouvoir se présenter à l'examen professionnel et la nature des épreuves de l'examen.

	Tableau d'avancement				Total Promouvables	Total Promus
	Femme		Homme			
Corps / Grade	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus		
TA AENES	14	2	2	1	16	3
ADJAENES P1C	7	2			7	2
APAE	1	0	1	0	2	0
SAENES CE	3	0			3	0
SAENES CS	3	0	1	1	4	1
TA BIB	10	1	6	0	16	1
Bib HC SCD	2	0			2	0
Bib HC SICD	2	1			2	1
BibAS CE SCD	3	0	1	0	4	0
BibAS CE SICD	2	0			2	0
Conserv. En chef SCD				2	2	0
MAG P1C SCD				2	2	0
MAG P2C SCD			1	0	1	0
BibAS CS SCD	1	0			1	0
TA ITRF	61	12	30	2	91	14
ATRF P1C	18	4	7	0	25	4
ATRF P2C	6	1	3	0	9	1
ATRF P2C			1	0	1	0
IGE HC	15	3	9	1	24	4
IGR HC	3	0	2	0	5	0
IGR HC ES	1	0	2	0	3	0
TECH CE	9	1	4	0	13	1
TECH CS	9	3	2	1	11	4
Total général	85	15	38	3	123	18

BDS FPE 023 - Nombre de promouvables / promus pour chaque corps

La promotion interne permet d'accéder à des fonctions et à un emploi d'un niveau supérieur et à une échelle de rémunération plus élevée. Elle consiste dans le passage d'un corps ou d'un cadre d'emplois à un autre corps ou cadre d'emplois au sein de la même fonction publique. Elle a lieu au choix ou après examen professionnel.

Promotion au choix :

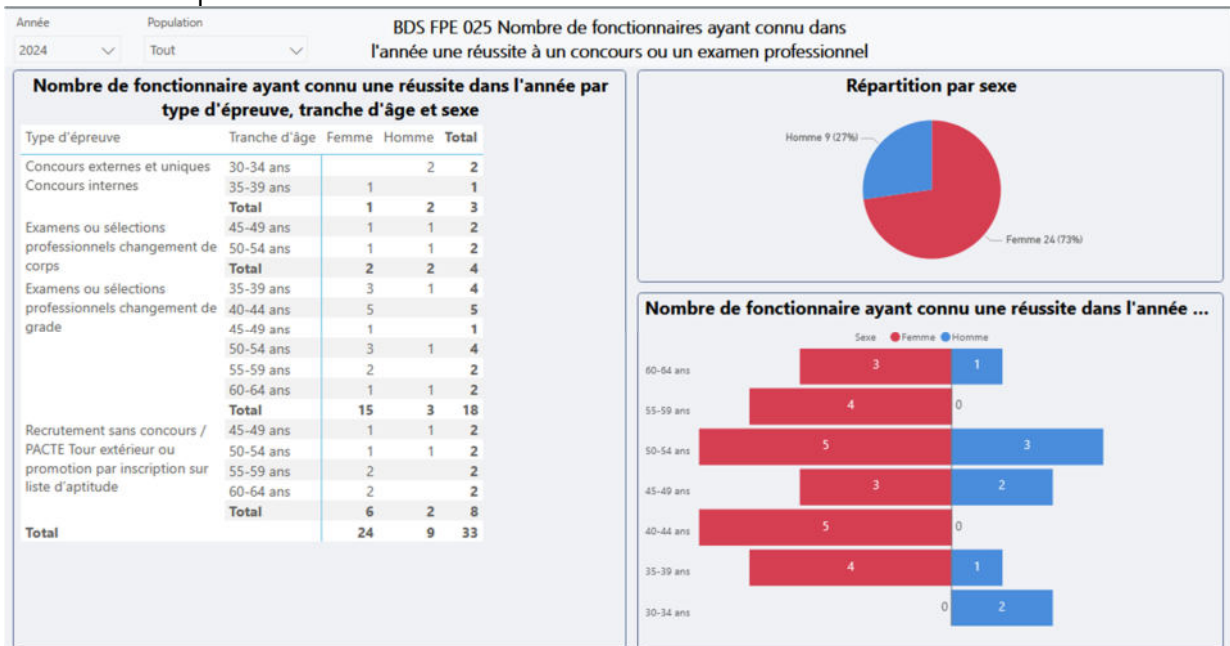
Les fonctionnaires bénéficiaires d'une promotion interne sont choisis par l'administration parmi ceux qui remplissent les conditions fixées par le statut particulier du corps ou cadre d'emplois d'accueil.

Promotion après examen professionnel :

Les fonctionnaires bénéficiaires d'une promotion interne sont choisis par l'administration employeur parmi ceux qui ont été admis à un examen professionnel.

Corps / Grade	Femme		Homme		Total Promouvables	Total Promus
	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus		
LA AENES	25	1	5	0	30	1
AAE	10	0	2	0	12	0
SAENES	15	1	3	0	18	1
LA BIB	39	2	11	1	50	3
BIB SCD	16	1	3	0	19	1
BIB SICD	2	0			2	0
BibAS SCD	8	0	5	1	13	1
Conservateur général SCD	6	1	2	0	8	1
Conservateur SCD	3	0	1	0	4	0
Conservateur SICD	3	0			3	0
BibAS SICD	1	0			1	0
LA EXCEP ITRF	76	0	30	0	106	0
LA EXCEP ASI	26	0	13	0	39	0
LA EXCEP IGE	2	0	1	0	3	0
LA EXCEP TECH	45	0	13	0	58	0
LA EXCEP IGR	3	0	3	0	6	0
LA ITRF	69	3	23	1	92	4
ASI	16	1	5	0	21	1
IGE	5	1	2	0	7	1
IGR	6	0	3	1	9	1
TECH	42	1	13	0	55	1
Total général	209	6	69	2	278	8

BDS FPE 025 - Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou un examen professionnel

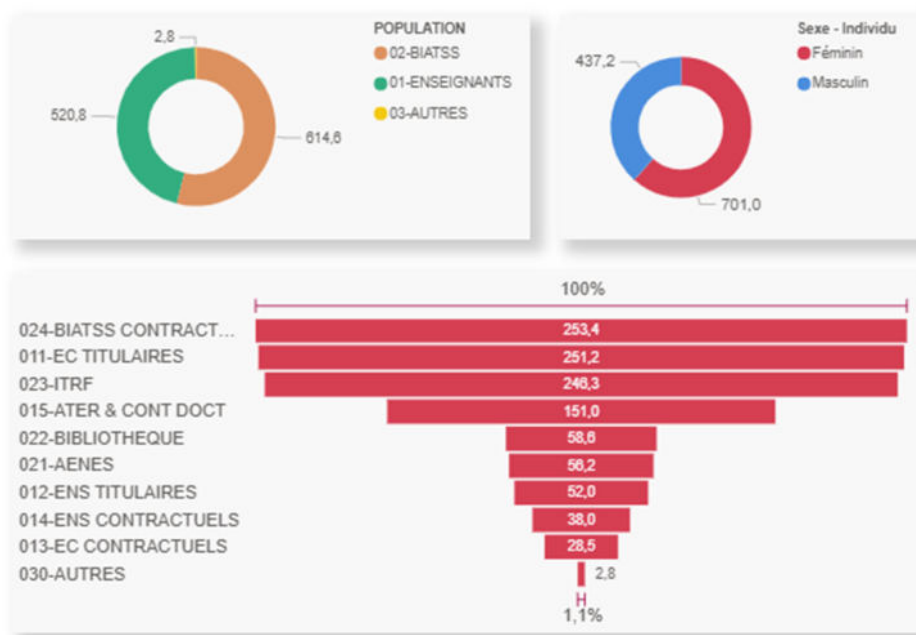


3. REMUNERATIONS

3.1. Agents rémunérés

BDS FPE 037 - Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés (moyenne annuelle)

POPULATION	Féminin	Masculin	Total
01-ENSEIGNANTS	251,6	269,2	520,8
011-TITULAIRES	144,6	158,7	303,3
011-EC TITULAIRES	113,8	137,4	251,2
012-ENS TITULAIRES	30,8	21,2	52,0
021-CDI	3,5	2,8	6,3
013-EC CONTRACTUELS	0,2	1,0	1,2
014-ENS CONTRACTUELS	3,3	1,8	5,1
022-CDD	103,5	107,8	211,3
013-EC CONTRACTUELS	11,1	16,3	27,4
014-ENS CONTRACTUELS	18,8	14,1	32,9
015-ATER & CONT DOCT	73,6	77,4	151,0
02-BIATSS	448,6	166,0	614,6
011-TITULAIRES	257,7	103,5	361,2
021-AENES	47,4	8,8	56,2
022-BIBLIOTHEQUE	43,9	14,8	58,6
023-ITRF	166,4	79,9	246,3
021-CDI	41,5	6,8	48,3
022-CDD	149,4	55,7	205,1
03-AUTRES	0,8	2,0	2,8
031-APPRENTIS	0,8	2,0	2,8
Total	701,0	437,2	1138,2

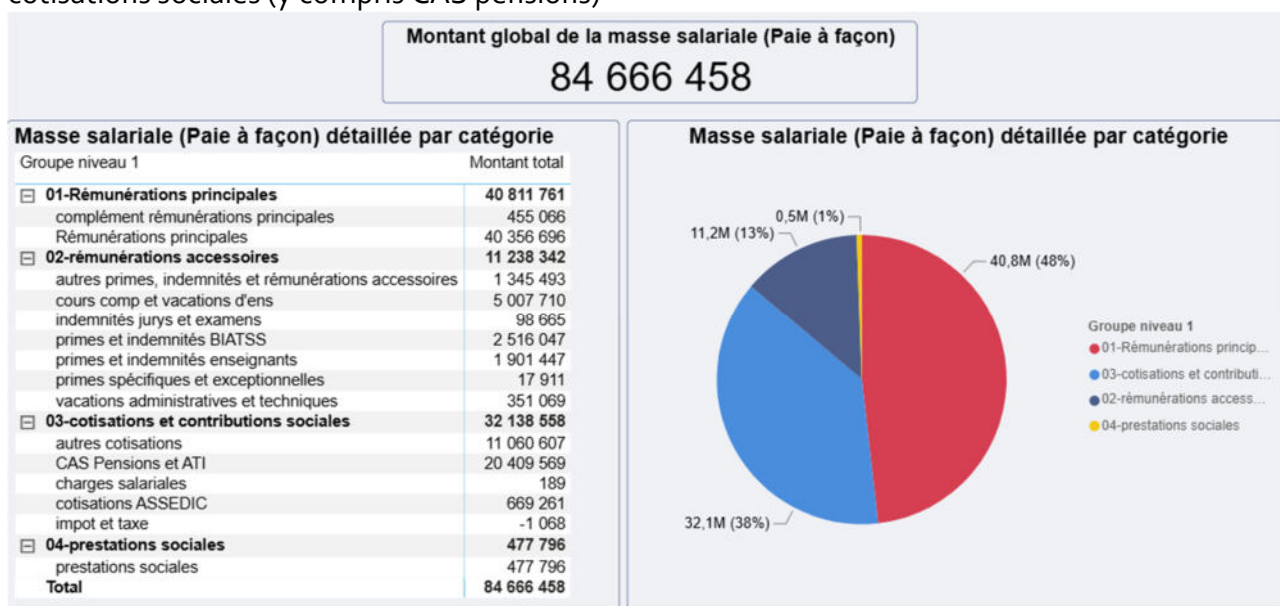


BDS FPE 038 - Nombre de mois de personnes physiques payées

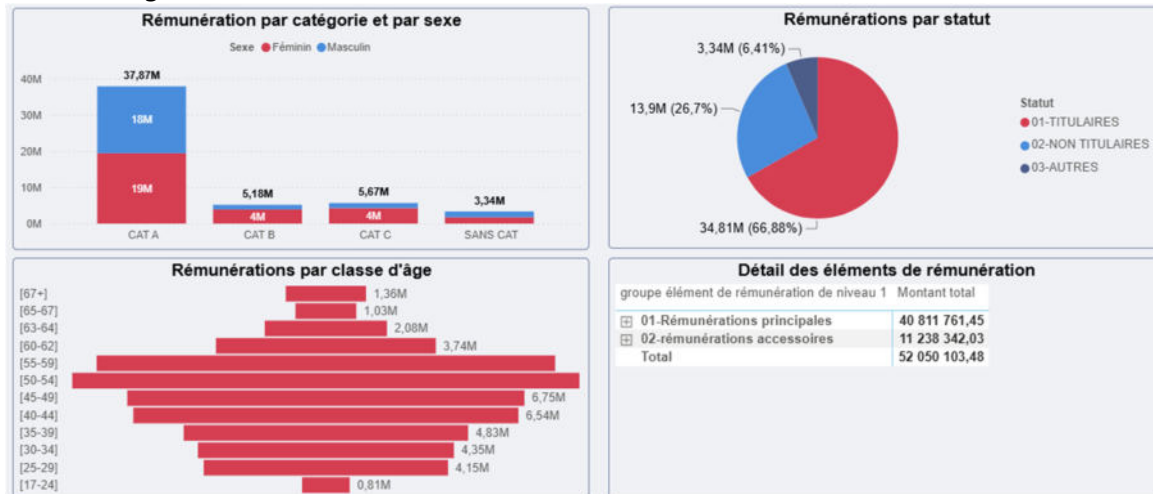


3.2. Dépenses de personnels

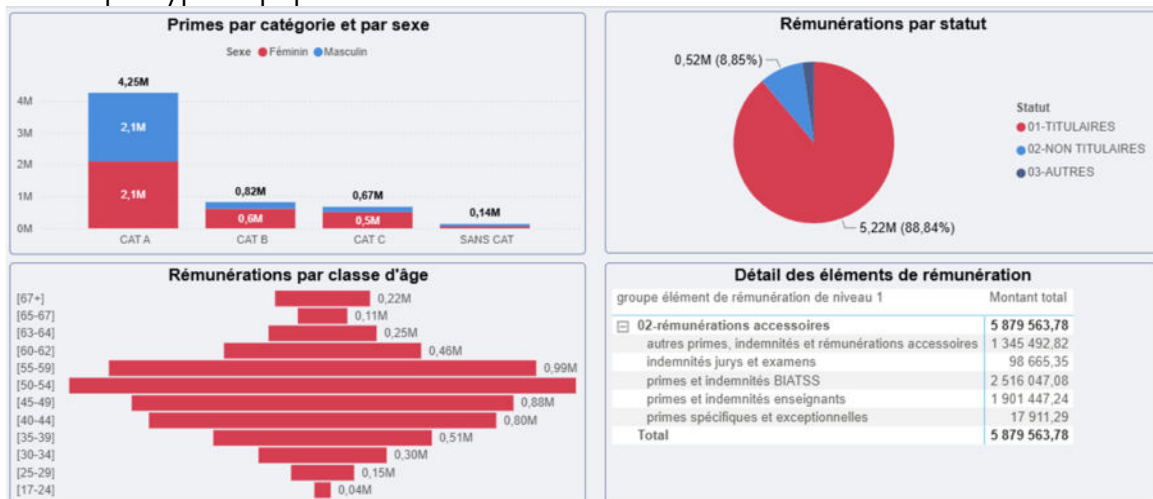
BDS FPE 032 - Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et cotisations sociales (y compris CAS pensions)



BDS FPE 036 - Total des rémunérations annuelles brutes versées



Primes par type de population



Primes des enseignants (hors HCC)

groupe élément de rémunération de niveau 1	Montant total
02-rémunérations accessoires	2 485 086,89
autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	546 592,19
ABATTEMENT INDEMNITAIRE LFI 2016 - ART. 148	-118 037,33
GARANTIE POUVOIR D'ACHAT	92 220,98
INDEMNITE DE FIN DE CONTRAT	10 230,80
INTERESSEMENT PART. RECH.	1 391,42
PEIND. COMPENSATRICE CSG	165 608,02
PRIME ART. L954-2 C.EDUC.	394 578,30
REM. TUTORAT APPRENTI D2010-235*05/03/2010	600,00
indemnités jurys et examens	22 163,77
IND.JURY.CONC.EXAM.- SCO	11 863,62
IND.JURY.CONC.EXAM.- SUP	10 300,15
primes et indemnités enseignants	1 901 447,24
INDEMNITE DIFFERENTIELLE 2 SMICS	6 652,32
PR. EXCELLENCE SCIENTIF.	126 666,66
PRIME D'ADMINISTRATION	38 514,21
PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.	257 903,95
RIPEC IND. RESPONSABILITES PARTICULIERES	120 710,24
RIPEC INDEMNITE DE FONCTIONS	1 051 421,32
RIPEC PRIME INDIVIDUELLE	299 578,54
primes spécifiques et exceptionnelles	14 883,69
INDEMNITE DE COMMISSION	14 177,00
INDEMNITE DEGRESSIVE D2015-492*29/04/2015	373,36
PRIME POUVOIR D'ACHAT	333,33
Total	2 485 086,89

Primes des BIATSS

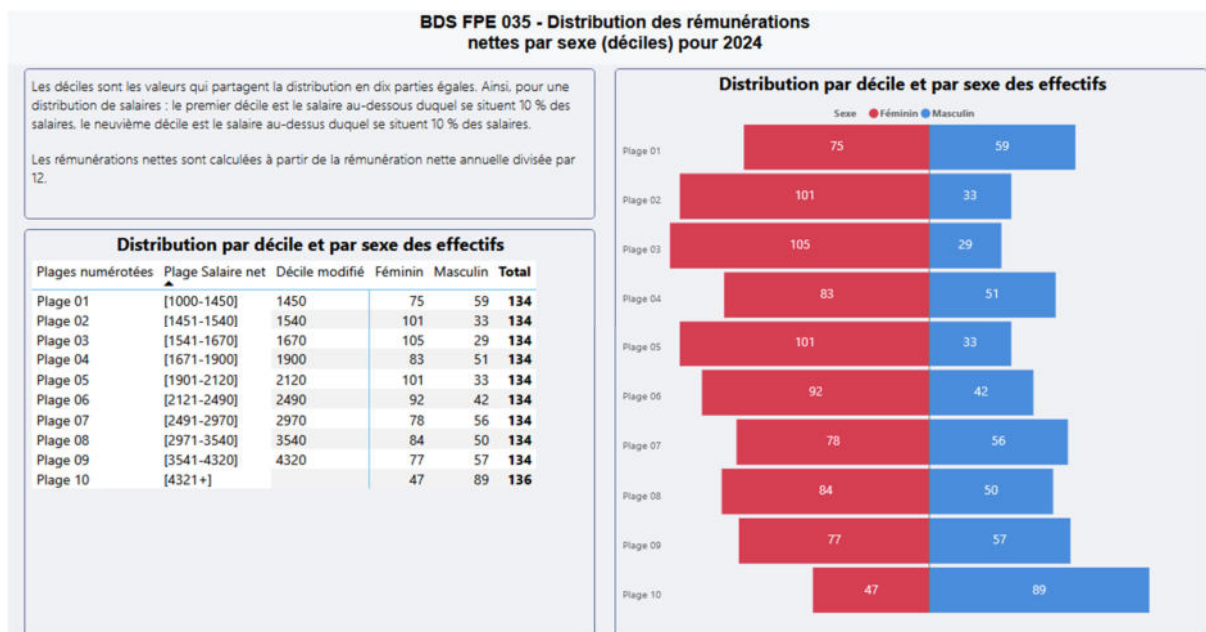
groupe élément de rémunération de niveau 1	CAT A	CAT B	CAT C	Total
☐ 02-rémunérations accessoires	1 762 070,70	821 796,75	674 509,36	3 258 376,81
☐ autres primes, indemnités et rémunérations accessoires	319 306,46	192 615,34	227 380,33	739 302,13
ABATTEMENT INDEMNITAIRE LFI 2016 - ART. 148	-56 263,38	-28 822,41	-18 868,72	-103 954,51
ALLOCATION FORFAITAIRE DE TELETRAVAIL	22 046,40	15 776,64	18 417,12	56 240,16
GARANTIE POUVOIR D'ACHAT	21 923,16	13 679,22	2 109,19	37 711,57
IND. CONGE PAYE.	13 467,17	3 731,45	3 577,54	20 776,16
IND. CONGES NON PRIS	57 750,00	11 200,00	5 893,00	74 843,00
IND. D'ADMINISTRATION	37 110,00	32 591,27	56 827,92	126 529,19
INDEMNITE DE FIN DE CONTRAT	3 173,50	4 448,02	5 213,33	12 834,85
JOURS CET A OPTION RAFF	551,27			551,27
JOURS CET B OPTION RAFF		367,51		367,51
JOURS CET C OPTION RAFF			261,46	261,46
PEIND. COMPENSATRICE CSG	56 218,67	34 196,58	40 549,28	130 964,53
PR. DEPART A LA RETRAITE			2 839,20	2 839,20
PRIME ART. L954-2 C.EDUC.	160 029,67	105 447,06	110 561,01	376 037,74
REM. TUTORAT APPRENTI D2010-235*05/03/2010	3 300,00			3 300,00
☐ primes et indemnités BIATSS	1 442 464,24	627 781,41	445 801,43	2 516 047,08
COMPLEMENT INDEMNITAIRE D2014-513*20/05/201	167 670,86	84 432,05	63 781,40	315 884,31
GARANTIE INDEMNITAIRE D2014-513*20/05/2014 A	18 483,40		5 019,72	23 503,12
I.F.S.E.D2014-513*20/05/2014	1 247 567,61	543 349,36	377 000,31	2 167 917,28
IND.CAISSE ET RESPONSAB.	8 742,37			8 742,37
☐ primes spécifiques et exceptionnelles	300,00	1 400,00	1 327,60	3 027,60
INDEMNITE DEGRESSIVE D2015-492*29/04/2015			27,60	27,60
PRIME POUVOIR D'ACHAT	300,00	1 400,00	1 300,00	3 000,00
Total	1 762 070,70	821 796,75	674 509,36	3 258 376,81

3.3. Egalité professionnelle

BDS FPE 033 - Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents, en précisant le nombre de femmes et d'hommes parmi ces dix rémunérations les plus élevées.

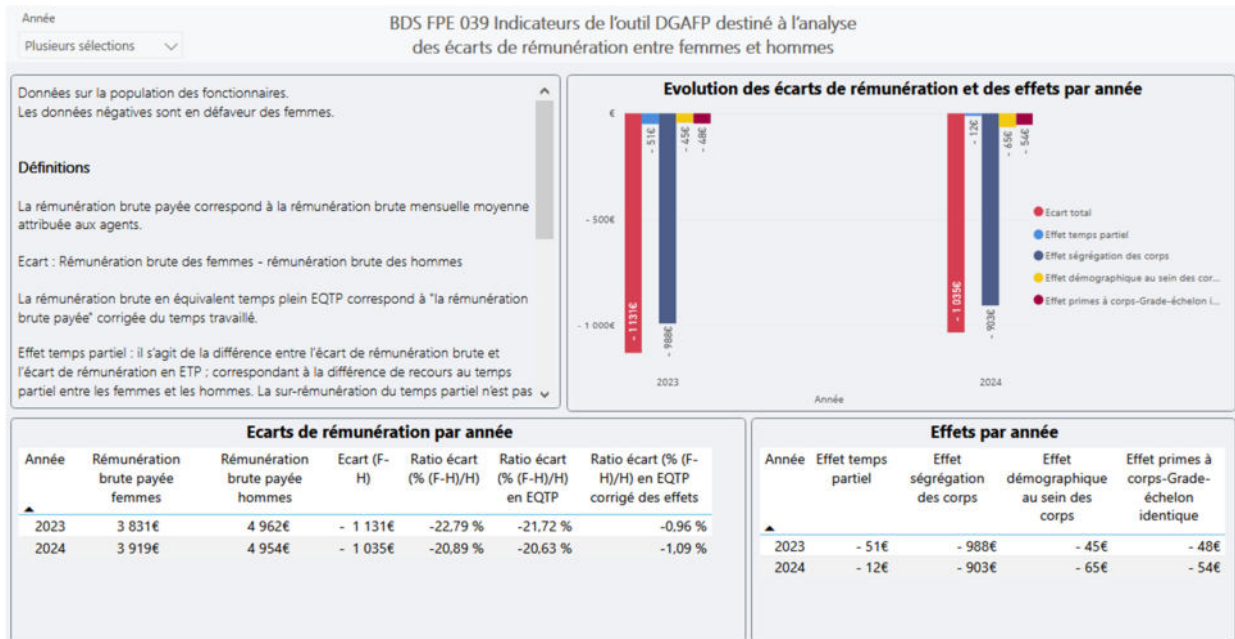


BDS FPE 035 - Distribution des rémunérations nettes par sexe (déciles)



BDS FPE 039 - Indicateurs de l'outil DGAFP destiné à l'analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes

Ecarts de rémunération des fonctionnaires



décomposition des écarts :

	€/mois	% effet/(F-H par EQTP)
effet temps partiel	-51 €	4,7%
effet ségrégation des corps	-988 €	91,4%
effet démographique au sein des corps	-45 €	4,1%
dont sur primes	0 €	0,0%
effet primes à corps-Grade-échelon identique	-48 €	4,4%
dont		
sur-rémunération temps partiel (80% ou 90%)	21 €	-1,9%
temps ou aux cycles de travail	-48 €	4,4%
géographie et aux mobilités non forcées	0 €	0,0%
résultats / performance / engagement profess	19 €	-1,7%
rémunérations accessoires	3 €	-0,3%
fonctions / sujétions indexées sur le traitemen	0 €	0,0%
fonctions / sujétions non indexées sur le traite	-22 €	2,0%
restructurations ou mobilités forcées	1 €	-0,1%
	0 €	0,0%
	0 €	0,0%
autres primes et écarts résiduels sur traitemen	-22 €	2,0%

Rapport social Unique 2024 - Université Toulouse Capitole

Écarts de rémunération des contractuels

	Rémunération brute EQTP (1) femmes	Rémunération brute EQTP (1) hommes	effectifs (ETPT) femmes	effectifs (ETPT) hommes	validité du groupe (1=oui, 0=non)	ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP	écart en EQTP en valeur absolu	Score initial sur 40
Université Toulouse Capitole								
Catégorie A	2 712 €	2 752 €	157,2	124,8	1,0	0,0		
Catégorie B	1 912 €	1 926 €	84,1	27,1	1,0	0,0		
Catégorie C	2 016 €	2 042 €	46,0	12,6	1,0	0,0		
Catégorie indéterminée					0,0	0,0		
Ensemble						0,0	1,3	38

Écarts de rémunération des contractuels - Détails des effets ségrégation

nombre de corps pris en compte	3			
emploi annuel moyen :	hommes	femmes	total	part des femmes (%)
effectifs annuels	189	312	501	62,2%
équivalents temps plein employés	165	287	452	63,6%
taux moyen de temps partiel	87,0%	92,2%	90,2%	

Rémunération mensuelle moyenne en € non redressée du temps partiel (et de la présence partielle dans le mois)

	€/mois	€/mois	€/mois	% (F-H)/H
Hommes	2 228 €	Femmes 2 182 €	écart -46 €	-2,1%

Rémunération mensuelle moyenne en € par équivalent temps plein

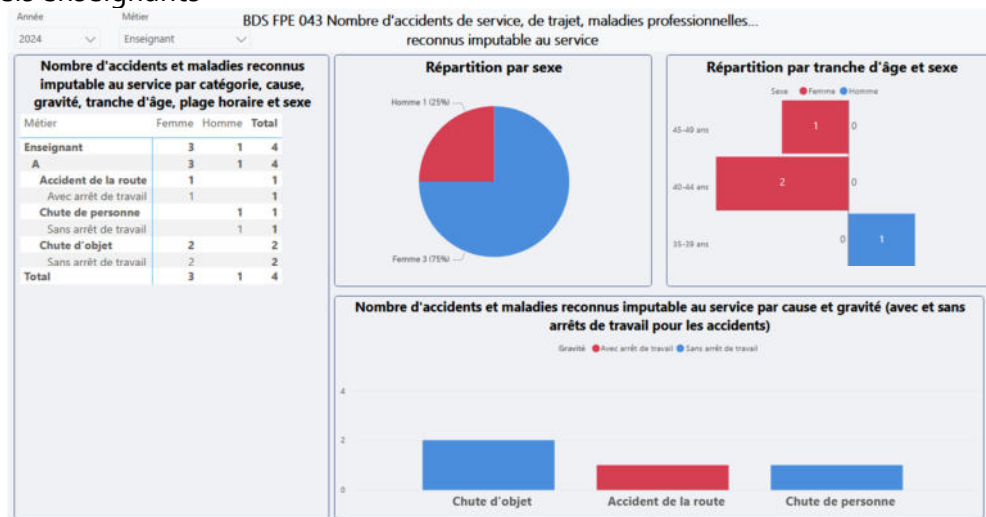
Hommes	2 561 €	Femmes 2 366 €	écart -195 €	-7,6%
--------	---------	----------------	--------------	-------

décomposition des écarts :	€/mois	% effet/(F-H par EQTP)
effet temps partiel	149 €	-76,6%
effet ségrégation des corps	-163 €	83,6%
effet démographique au sein des corps	-37 €	19,2%
dont sur primes	-53 €	27,3%
effet primes à corps-Grade-échelon identique	6 €	-2,8%
dont		
sur-rémunération temps partiel (80% ou 90%)	-6 €	2,8%
temps ou aux cycles de travail	5 €	-2,8%
géographie et aux mobilités non forcées	0 €	0,0%
résultats / performance / engagement pro	6 €	-2,9%
rémunérations accessoires	1 €	-0,3%
fonctions / sujétions indexées sur le traitement	0 €	0,0%
fonctions / sujétions non indexées sur le traitement	0 €	-0,1%
restructurations ou mobilités forcées	5 €	-2,7%
	0 €	0,0%
	0 €	0,0%
autres primes et écarts résiduels sur traitement	-6 €	3,1%

4. CONDITIONS ET QUALITE DE VIE PROFESSIONNELLE

4.1. Santé, hygiène et sécurité

BDS FPE 043 - Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies Professionnels enseignants



Personnels BIATSS

Accidents de travail et de trajet en 2024

		M	F	TOTAL
Titulaires	Accidents de service	3	0	3
	Accidents de service (trajet)	2	6	8
Contractuels	Accidents de travail	1	0	1
	Accidents de travail (trajet)	1	1	2
TOTAL		6	7	13

BDS RSU 070 - Nombre de membres ayant bénéficié d'un congé pour formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail

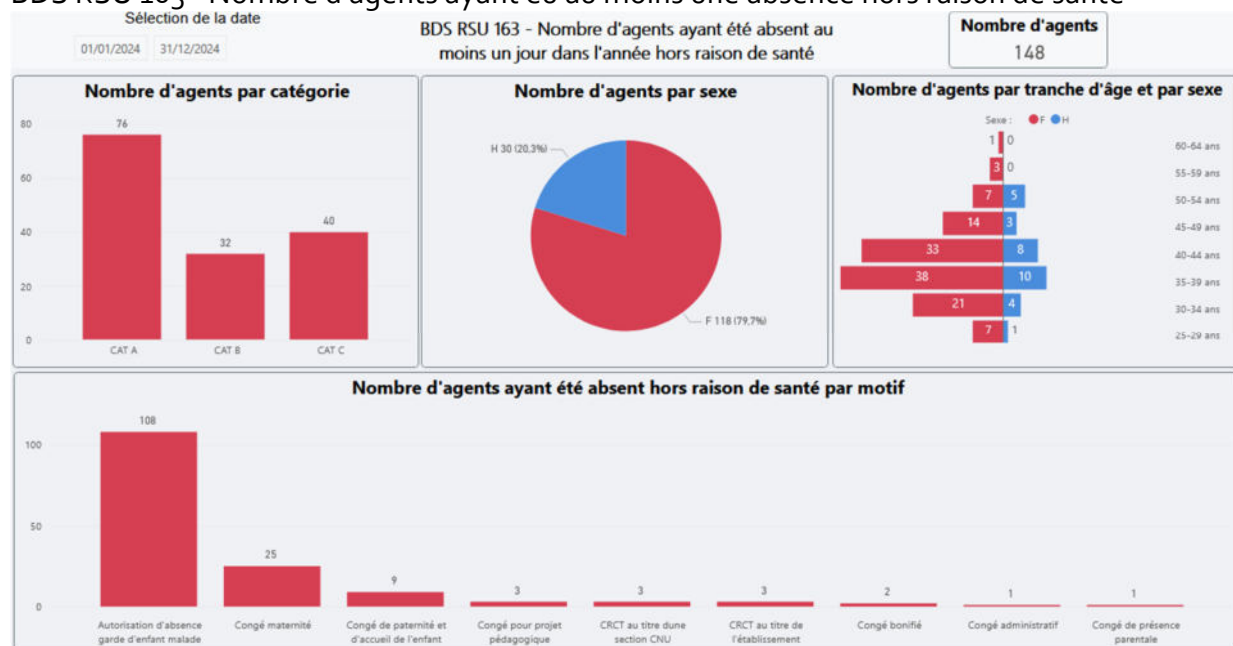
En 2024 aucun membres du CHSCT n'a bénéficié d'un congé de formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail

BDS RSU 122 - Nombre d'agents formés à la santé et sécurité au travail

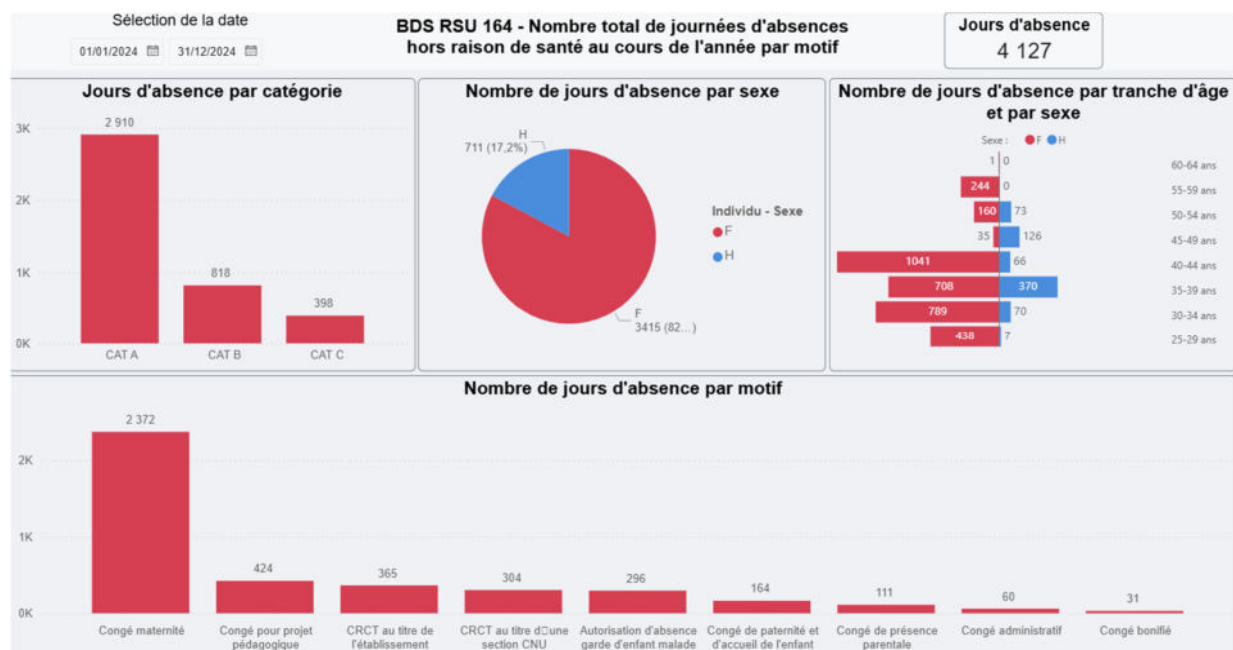


4.2. Absences

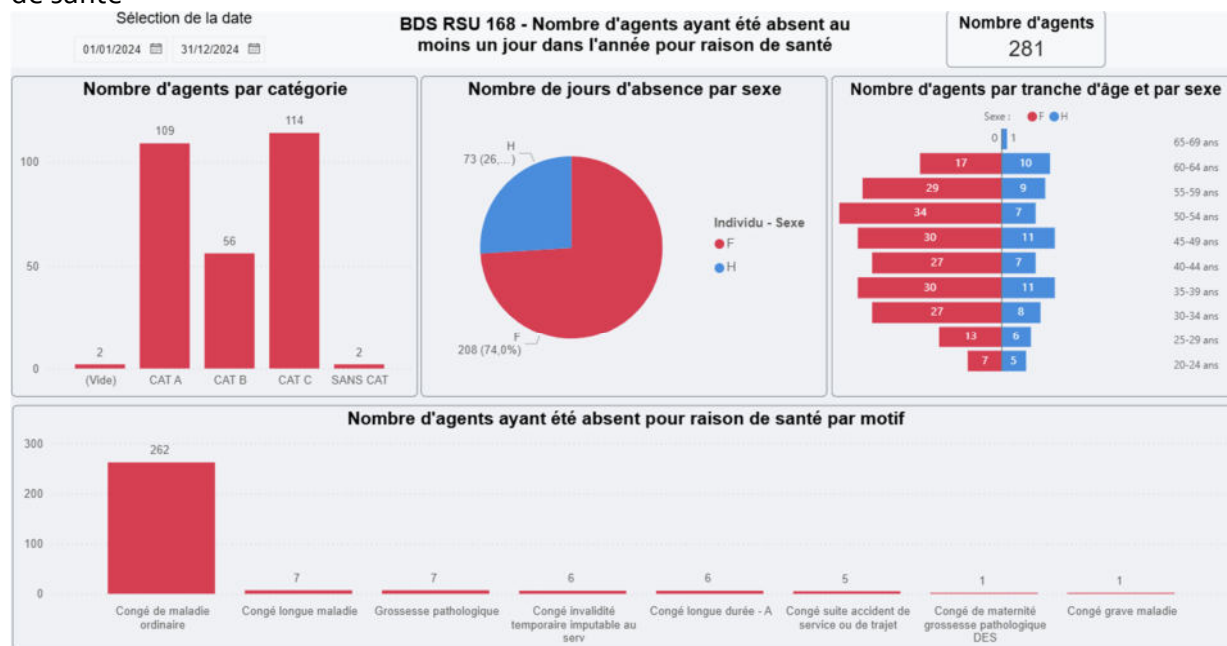
BDS RSU 163 - Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé



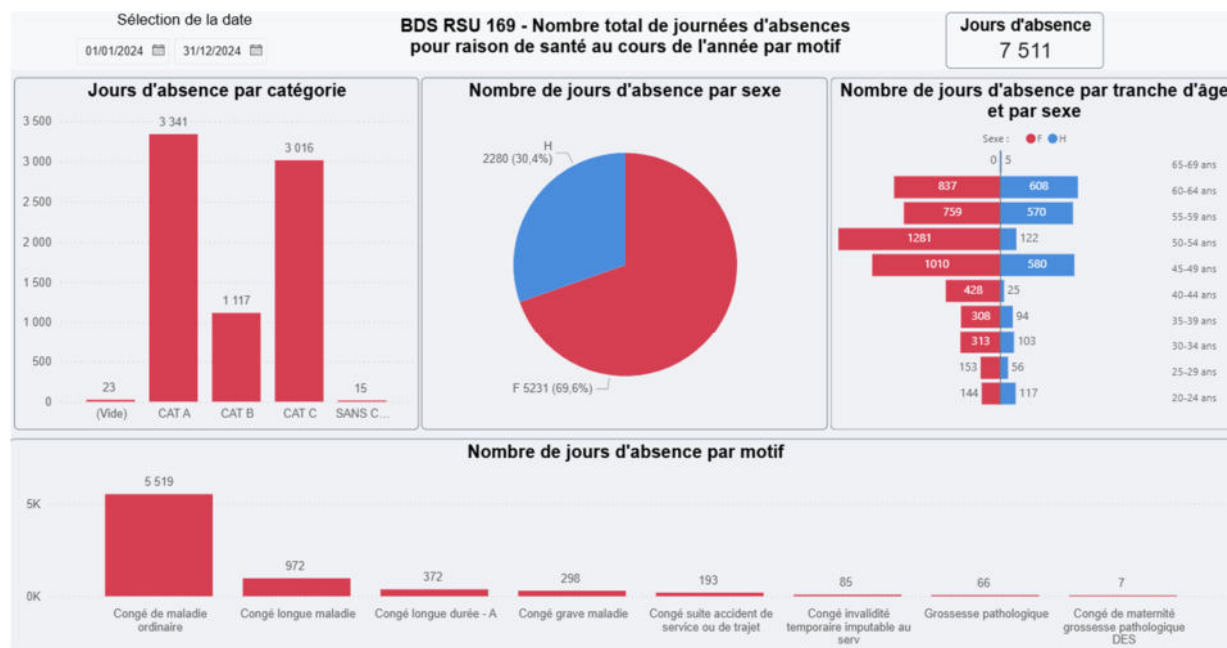
BDS RSU 164 - Nombre total de journées d'absence hors raison de santé



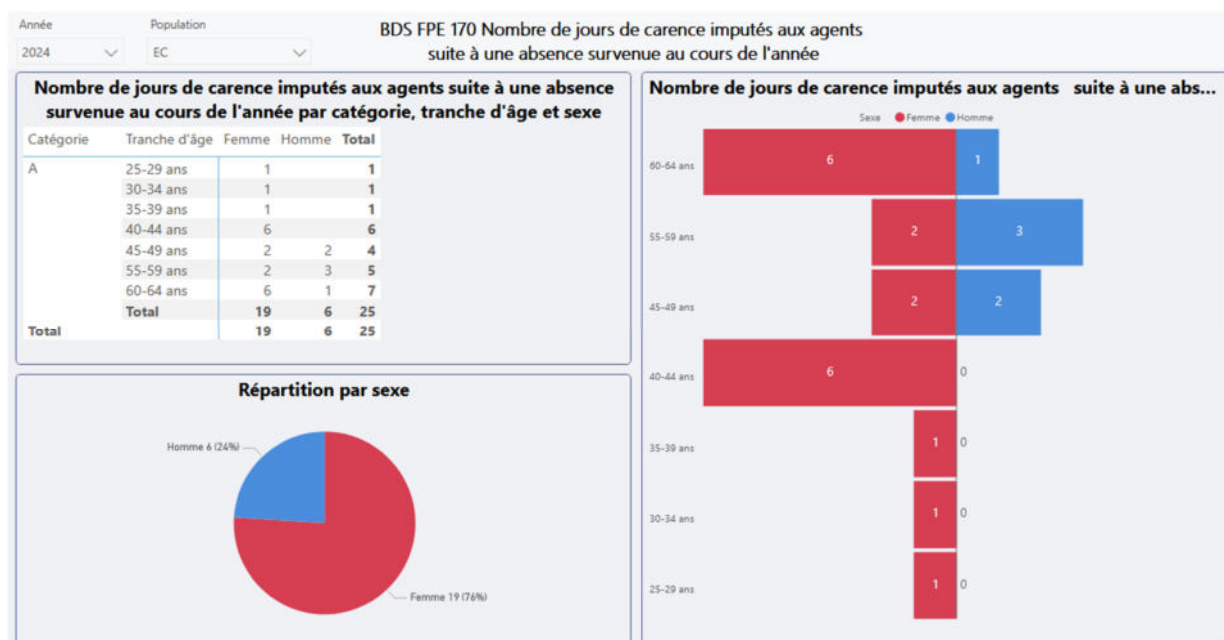
BDS RSU 168 - Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé



BDS RSU 169 - Nombre total de journées d'absence pour raison de santé



BDS RSU 170 - Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence⁴



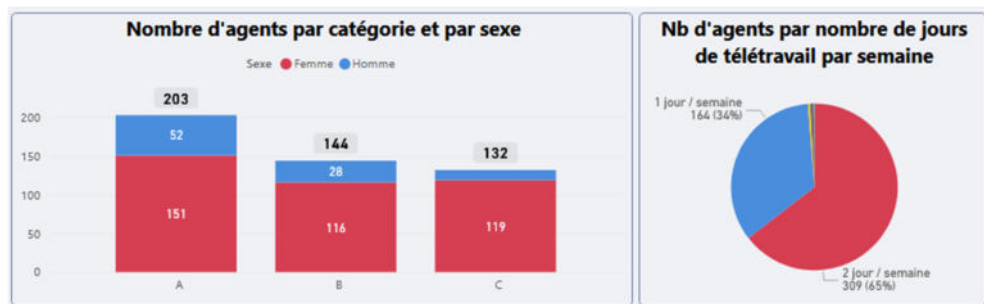
⁴ Les données de cet indicateur portent sur la population des personnels enseignants

4.3. Qualité de vie au travail et dialogue social

4.3.1. Télétravail

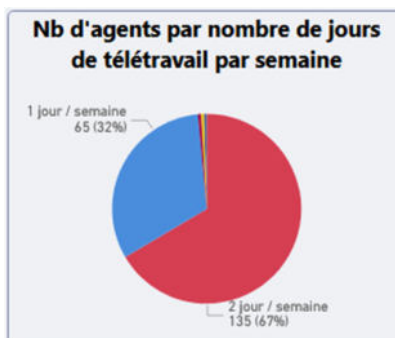
BDS RSU 147 - Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail

En 2024, 479 agents peuvent exercer leur fonction dans le cadre du télétravail.



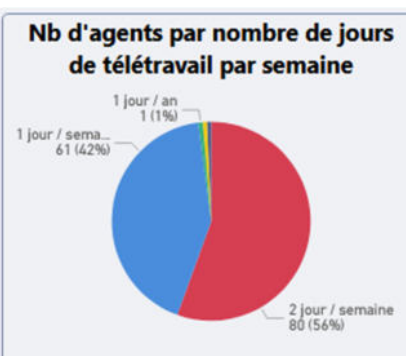
Catégorie A par tranche d'âge

Catégorie	Tranche d'âge	Femme	Homme	Total
A	20-24 ans	2	1	3
	25-29 ans	6	5	11
	30-34 ans	13	4	17
	35-39 ans	20	9	29
	40-44 ans	28	7	35
	45-49 ans	25	8	33
	50-54 ans	30	9	39
	55-59 ans	13	7	20
	60-64 ans	11	2	13
	65-69 ans	3	0	3
	Total	151	52	203



Catégorie B par tranche d'âge

Catégorie	Tranche d'âge	Femme	Homme	Total
B	20-24 ans	2	2	4
	25-29 ans	12	1	13
	30-34 ans	19	7	26
	35-39 ans	14	2	16
	40-44 ans	10	3	13
	45-49 ans	14	4	18
	50-54 ans	18	5	23
	55-59 ans	19	1	20
	60-64 ans	7	3	10
	65-69 ans	1	0	1
	Total	116	28	144



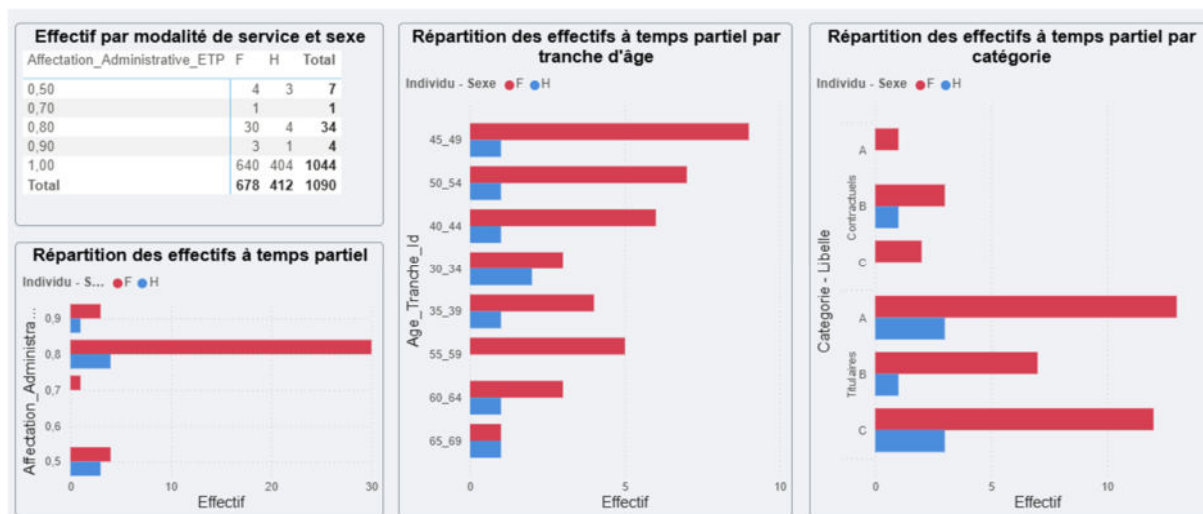
Catégorie C par tranche d'âge

Catégorie	Tranche d'âge	Femme	Homme	Total
C	20-24 ans	4	0	4
	25-29 ans	18	4	22
	30-34 ans	19	5	24
	35-39 ans	13	2	15
	40-44 ans	16	1	17
	45-49 ans	12	1	13
	50-54 ans	18	0	18
	55-59 ans	13	0	13
	60-64 ans	6	0	6
	Total	119	13	132



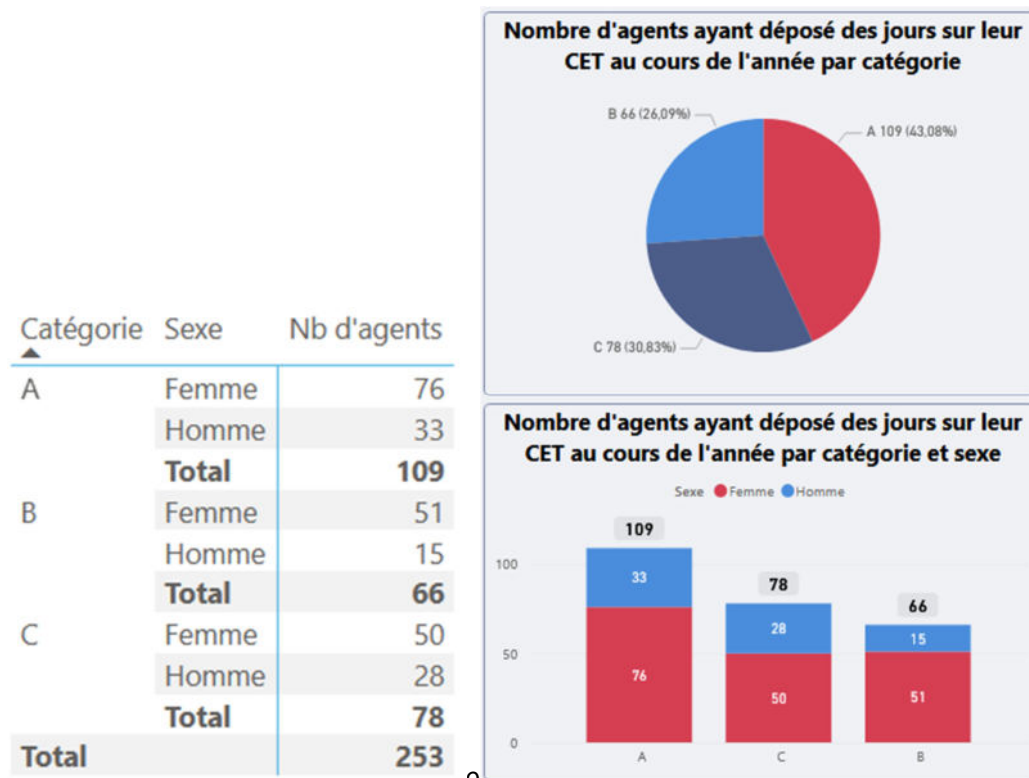
4.3.2. Temps partiel

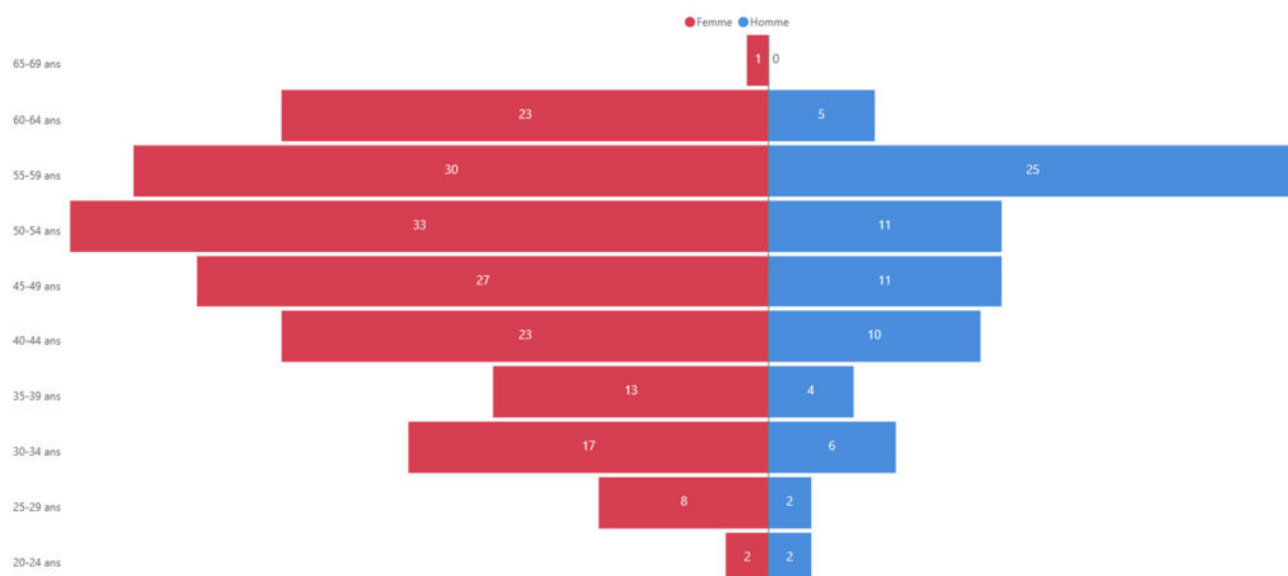
BDS RSU 153 - Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre sur emploi à temps complet



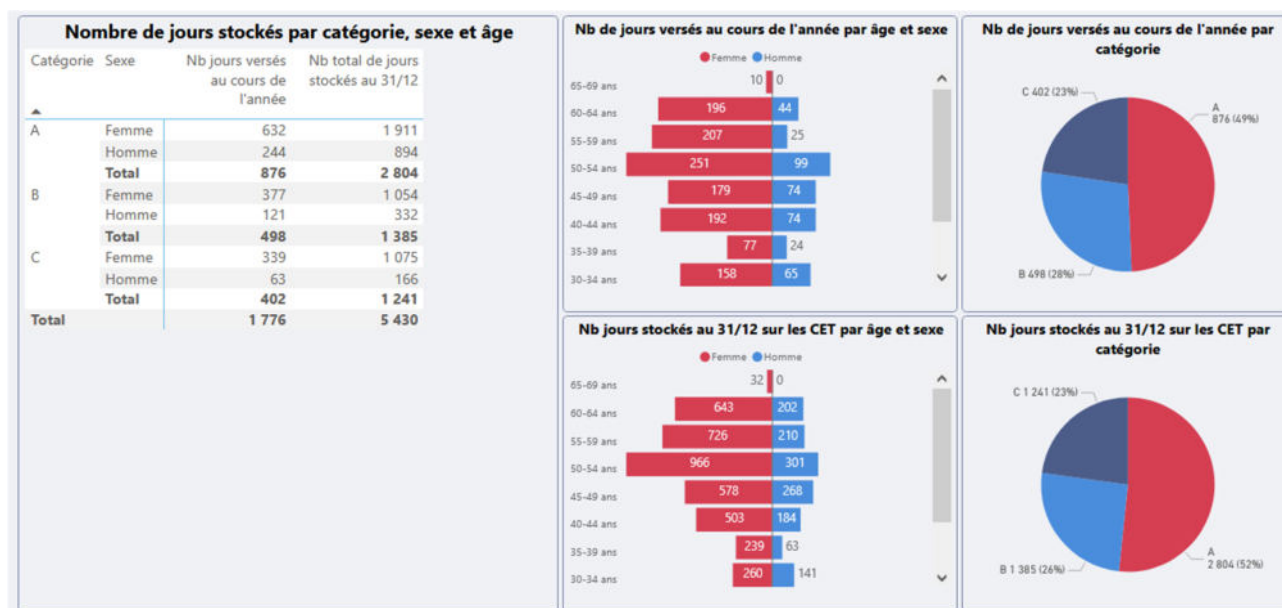
4.3.3. CET

BDS RSU 159 - 160 - CET - Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au 31 décembre





BDS RSU 161 - Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre



4.3.4. Dialogue social

BDS RSU 188 - Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève

En 2024 il y a eu 58 jours non travaillés pour faits de grève

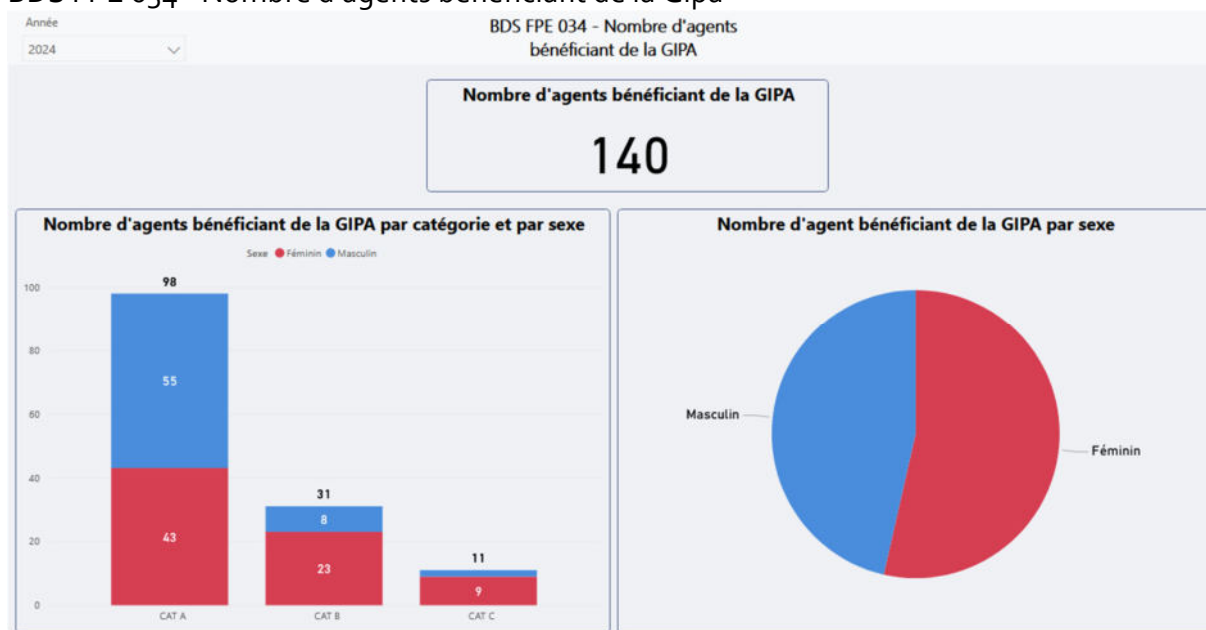
4.4. Aides et prestations sociales

BDS RSU 172 - Exécution n-1 en AE et CP et ventilation par nature de prestation et de dépenses

RSU172 - Action sociale en AE et CP N-1 pour 2024

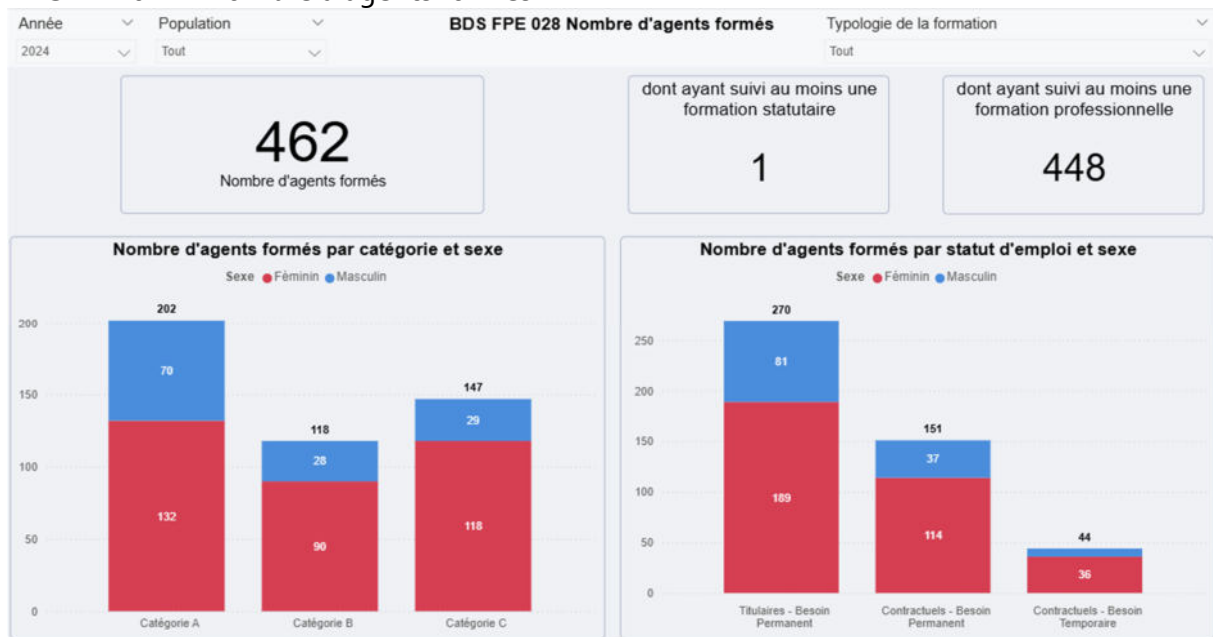
Action sociale en AE				Action sociale en CP			
96 657				96 986			
Exécution en AE et ventilation par nature de prestation et de dépenses				Exécution en CP et ventilation par nature de prestation et de dépenses			
Exercice	Fonctionnement	Personnel	Total	Exercice	Fonctionnement	Personnel	Total
2024	48 390	48 267	96 657	2024	48 390	48 596	96 986
900003 - SCAS	48 390	40 074	88 463	900003 - SCAS	48 390	40 074	88 463
9000030001 - Dépenses courantes		871	871	9000030001 - Dépenses courantes		871	871
9000030002 - PIM Restauration		10 596	10 596	9000030002 - PIM Restauration		10 596	10 596
9000030003 - APEH		28 914	28 914	9000030003 - APEH		28 914	28 914
9000030004 - Séjour enfants		563	563	9000030004 - Séjour enfants		563	563
9000030005 - DAPS	8 470		8 470	9000030005 - DAPS	8 470		8 470
9000030008 - Billétrie	11 418		11 418	9000030008 - Billétrie	11 418		11 418
9000030010 - Calendrier Avent	475		475	9000030010 - Calendrier Avent	475		475
9000030013 - Charges fonct ARIA	27 156		27 156	9000030013 - Charges fonct ARIA	27 156		27 156
919004 - PREST SOCIALES		-329	-329	919005 - AUT DEPENSES		8 523	8 523
9190040004 - Prest. Crous/ARIA		-329	-329	9190050007 - Rém Assist soc/santé		8 523	8 523
919005 - AUT DEPENSES		8 523	8 523	Total	48 390	48 596	96 986
9190050007 - Rém Assist soc/santé		8 523	8 523				
Total	48 390	48 267	96 657				
Information complémentaire : subvention de l'AMICALE des personnels en AE en 2024				Information complémentaire : subvention de l'AMICALE des personnels en CP en 2024			
20 000				20 000			

BDS FPE 034 - Nombre d'agents bénéficiant de la Gipa



4.5. Formation tout au long de la vie

BDS FPE 028 - Nombre d'agents formés

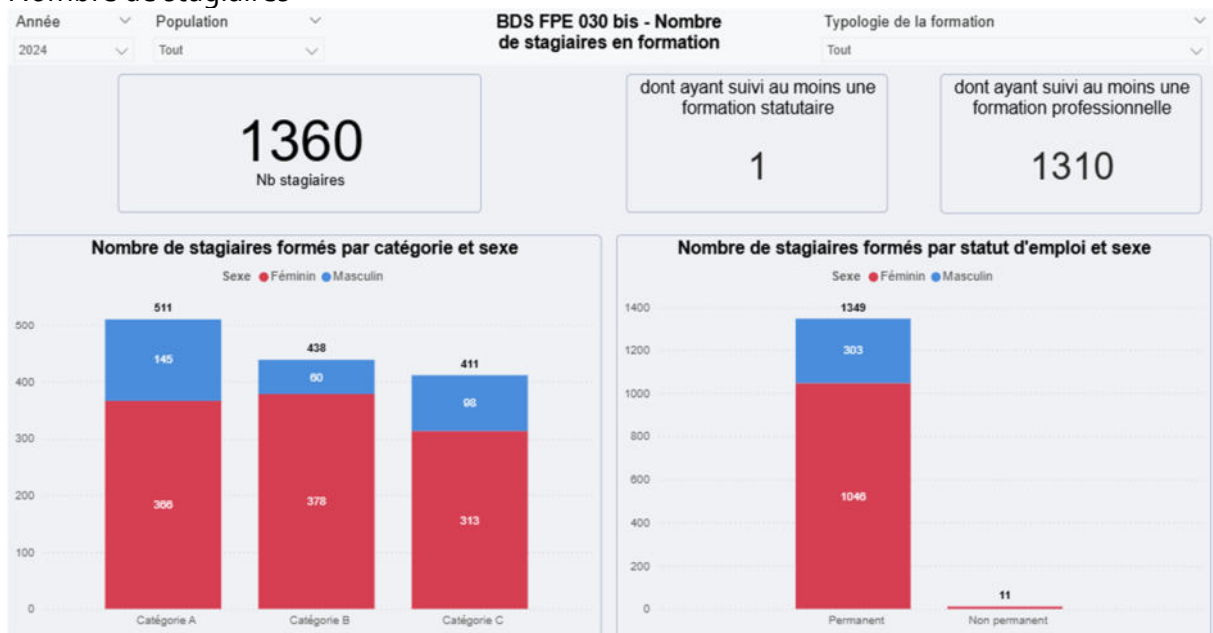


BDS FPE 029 - Dépenses de formation en titre II et titre III et rémunération des agents durant leur formation

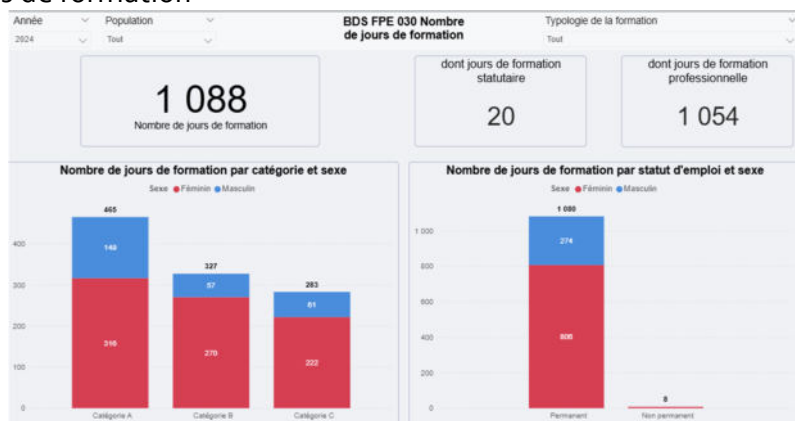
En 2023 on a relevé 105 574 € de dépenses de formation (92 264 frais de formation et 13 309 frais de mission)

BDS FPE 030 - Nombre de jours de formation et nombre de stagiaires

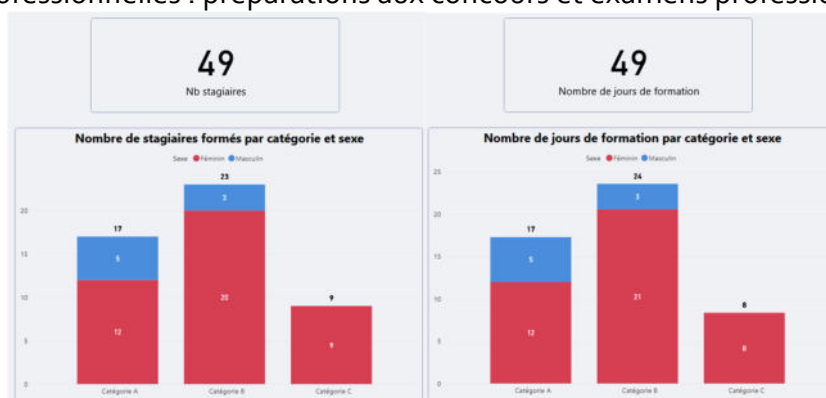
Nombre de stagiaires



Nombre de jours de formation



Formations professionnelles : préparations aux concours et examens professionnels



Formation professionnelle continue



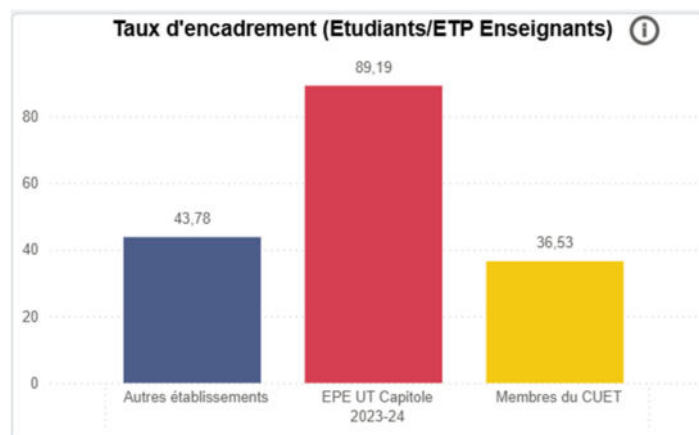
Formation statutaire après concours externe et hors formation statutaire



ANNEXE

Données comparatives⁵

Taux d'encadrement en 2023-24: ratio étudiants / ETP d'enseignants titulaires



Etudiants = périmètre inscriptions principales hors CPGE

ETP enseignants = enseignants titulaires. L'ETP d'enseignement est calculé en fonction du corps (Par ex 1 MCF = 0,5 ETP enseignement)

Membres CUET = ensemble des établissements de la COMUE de Toulouse

Taux de titularité des enseignants en 2023-24

Données non disponibles au moment de la rédaction du RSU 2024 (absence du jeu de données enseignants non permanents sur le DATA ESR)

Part des ressources propres dans les produits encaissables

Ressources propres / Produits encaissables Etablissements	Années		
	2022	2023	2024
UT1	23,67		
UTCapitole		25,72	26,56
TSE		38,32	25,77
UPS	18,13	19,33	
UT2J	6,05	8,47	8,48

⁵ Source des données : DATA ESR