



FORMATION CONTINUE

VALIDATION DES ACQUIS ET APPRENTISSAGE

ALTERNANCE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE OU DE PROFESSIONNALISATION

DIPLÔME DÉLIVRÉ

Master - (niveau 7)

Code RNCP : 38160

RESPONSABLES PEDAGOGIQUES

- Brigitte REYNES (enseignements juridiques), Maître de conférences HDR, UT Capitole
- Assaâd EL AKREMI (enseignements de Gestion), Professeur des universités, UT Capitole

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Composée d'enseignants-chercheurs et de professionnels.

CRITERES D'ADMISSION**Conditions préalables de candidature**

Avoir obtenu 240 ECTS (180 ECTS pour équivalent Licence et 60 ECTS pour équivalent Master 1), être titulaire des deux premiers semestres d'un cycle Master de Droit social ou de tout titre admis en équivalence par la commission pédagogique du diplôme.

Accès au public en reprise d'études au titre de la validation soit des études supérieures accomplies en France ou à l'étranger soit des acquis d'expérience, ou ayant bénéficié d'une dispense de parcours dans le cadre du dispositif VA85.

Sélection des candidats

Sélection sur dossier et entretien.

Formation à effectif limité (capacité d'accueil : 25 places en M2)

ORGANISATION

Le Master 2 Droit et Management Social de l'Entreprise se prépare sur une durée d'un an : de septembre N à septembre N+1, soit 507h accompagnement et examens inclus.

Cette formation est organisée en alternance : les étudiants sont des apprentis sous contrat d'apprentissage ou des stagiaires sous contrat de professionnalisation partageant leur temps entre l'Université et leurs lieux de travail.

Calendrier indicatif de l'alternance (disponible sur demande) :

De septembre à fin mars : 3 jours / semaine en université, 2 jours / semaine en entreprise

D'avril à septembre : temps plein en entreprise

**OBJECTIFS**

Le parcours « Droit et Management Social de l'Entreprise » (DMSE) du master droit social, est un parcours professionnel, ancré dans la réalité de l'entreprise. Construit à partir d'une spécialisation en droit social et droit du travail, il la complète par une formation aux méthodes et problématiques de gestion des ressources humaines (notions d'audit social, de responsabilité sociale de l'entreprise, de développement durable appliqué à l'emploi...)

**DEBOUCHES PROFESSIONNELS****Secteurs d'activités :**

Droit de l'entreprise, Droit social, Management social, Ressources humaines

- Métiers du droit - spécialité droit social - : avocat spécialisé - conseil juridique, cadre juridique d'entreprise ou d'organisation...
- Métiers de l'entreprise : direction des ressources humaines, chargé de recrutement, gestion des carrières, gestion du temps de travail, service contentieux, service paie
- Métiers du conseil en gestion des ressources humaines : assistant de cabinet comptable, conseil en recrutement, « outplaceur », conseil en ressources humaines, conseiller formation et/ou insertion (OPCO, Pôle emploi...)
- Métiers du conseil en expatriation et détachement
- Métiers de la protection sociale : administrateurs, chargés de mission, responsables d'unité, responsables du contentieux, chargés d'études
- Métiers de l'ingénierie des dispositifs d'emploi et de formation : gestionnaire de projets régionaux, gestionnaire technique des dispositifs de formation et/ou des dispositifs de mutualisation, gestionnaire de projets européens...

**METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES**

Les séances de formation se déroulent dans une salle de cours dédiée équipée d'un vidéoprojecteur avec connexion internet. Accès possible aux diverses ressources universitaires : accès aux salles informatiques, centres de documentation, bibliothèques de l'université, Learning Center.

Accueil du public en situation de handicap à l'Université Toulouse Capitole :

<https://www.ut-capitole.fr/handicap>



PROGRAMME MASTER 2^{nde} année DMSE

Master 2 DMSE Alternance – 507H
COMPETENCES DISCIPLINAIRES
Droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail - 108h
La relation individuelle de travail - 40h
Droit des conditions de travail - 27h
Droit social européen et international - 27h
Droit pénal et administratif du travail - 14h
Droit des relations sociales dans les organisations et sur le marché du travail - 89h
Ingénierie de la négociation et des conflits - 40h
Gestion des conflits collectifs - 21h
Le mouvement social - 14h
Pratique de la négociation et de la médiation - 14h
Fondamentaux de la protection sociale et de la gestion de la protection sociale complémentaire - 28h
Pilotage de la protection sociale complémentaire - 28h
COMPETENCES DE SPECIALITE
Déploiement de la stratégie et des outils RH - 102h
Outils et pratiques de GRH - 30h
Gestion des rémunérations - 12h
Gestion de la paie - 9h
Formation et plan de développement des compétence - 27h
Pilotage du changement et agilité - 15h
Analytiques RH - 9h
Accompagnement de la transformation digitale de la fonction RH - 45h
SIRH : déploiement et gestion - 12h
La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning - 15h
Gérer les RH dans un environnement digital (chatbots, connexions, réseaux, outils collaboratifs) - 12h
Droit du travail et données personnelles : RGPD, BDES - 6h
Gestion des risques et développement de la responsabilité des professionnels RH - 48h
Déploiement de la politique RSE - 15h
Audit social - 12h
Analyse et pilotage des risques RH - 6h
Qualité de vie au travail et prévention des RPS - 15h
COMPETENCES TRANSVERSALES
Usage avancé et spécialisé des outils numériques - 18h
Mise en œuvre des outils de gestion et de communication - 18h
Communication spécialisée pour le transfert des connaissances - 21h
Pratique de l'anglais (Linguaskill) - 21h
Appui à la transformation en contexte professionnel - 14h
Accompagnement à l'insertion - 14h
Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés - 21h
Evaluation et présentation du PPA - 21h
PRESENTIELS OBLIGATOIRES
Réunion de rentrée – 3h
Examens – 10h
Accompagnement – 14h

Volume horaire global de la formation : 507h

Contrôle des connaissances : Détail donné en début de session par les Modalités de Contrôle des Connaissances.

MASTER 2^{NDE} ANNEE (M2) DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE

ALTERNANCE - CONTRAT D'APPRENTISSAGE OU CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



COMPETENCES VISEES

- Identifier, prévenir et gérer les risques juridiques en matière de relations individuelles et collectives de travail
- Concevoir, sécuriser et auditer les actes juridiques en matière de gestion de la relation d'emploi
- Assurer la veille juridique
- Résoudre une problématique complexe de droit social dans toutes ses dimensions (internes/externes/nationales/internationales...)
- Apporter une expertise dans le champ des relations sociales et le déploiement du dialogue social
- Mettre en place les instances de représentation du personnel et assurer leur fonctionnement
- Prévenir et gérer les conflits collectifs du travail
- Maitriser le système de protection sociale, optimiser et piloter la protection sociale complémentaire d'entreprise
- Accompagner les managers pour leur fournir des outils, gérer et mobiliser leurs collaborateurs et équipes (motivation, engagement, satisfaction au travail...)
- Contribuer à la conception et à la mise en œuvre d'une stratégie RH en phase avec la stratégie de l'entreprise
- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils RH en développant des approches de contrôle de gestion sociale
- Analyser l'impact des évolutions technologiques sur la gestion des RH et les évolutions des métiers
- Concevoir et mettre en œuvre une politique RSE pour développer l'engagement social de l'entreprise
- Déployer une démarche d'audit social
- Identifier les risques psychosociaux, élaborer et surveiller les plans de prévention santé/sécurité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale



CONTACTS MASTER 2^{NDE} ANNEE (M2) DMSE EN ALTERNANCE

SERVICE DE FORMATION CONTINUE, VALIDATION DES ACQUIS ET APPRENTISSAGE (FCV2A)

Site de la Manufacture des Tabacs -Service FCV2A - bâtiment Q - 1er étage - 21, allée de Brienne - Toulouse
Suivi de l'alternance (apprentissage et professionnalisation) :

Pôle alternance - 05 61 12 88 38 - bureau MQ 106 - alternance.fcv2a@ut-capitole.fr

POLE MASTER DROIT

Site de l'Arsenal - 2, rue du doyen Gabriel Marty - Toulouse
Suivi des plannings et organisation des examens :

Anne COLLONGUES - 05 61 63 35 11 - bureau AR 133 - anne.collongues@ut-capitole.fr



TARIFS ANNEE UNIVERSITAIRE 2023/2024

Le Parcours Master 2 DMSE en apprentissage est rattaché à **Midisup** qui réunit écoles d'ingénieurs et UT Capitole.

Tarifs pour les contrats d'alternance

Contrat d'apprentissage : 8 000€ - secteur privé / secteur public

Contrat de professionnalisation : nous consulter

Prise en charge par l'entreprise et son OPCO pour le secteur privé

