



**FORMATION CONTINUE
VALIDATION DES ACQUIS ET APPRENTISSAGE**

MASTER MENTION DROIT SOCIAL

Parcours type
DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE

PARCOURS ALTERNANCE EN 2 ANS
CONTRAT D'APPRENTISSAGE OU DE PROFESSIONNALISATION

DIPLÔME DÉLIVRÉ

Master - 1^{ère} année (M1) : niveau 6 - 2^{nde} année (M2) : niveau 7
Code RNCP : 31493

RESPONSABLES PEDAGOGIQUES

- Brigitte REYNES (enseignements juridiques), Maître de conférences HDR, UT Capitole
- Assaad EL AKREMI (enseignements de Gestion), Professeur des universités, UTCapitole

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Composée d'enseignants-chercheurs et de professionnels.

CRITERES D'ADMISSION

Conditions préalables de candidature
Avoir validé une licence droit/licence AES ou tout autre diplôme jugé équivalent.

Accès au public en reprise d'études au titre de la validation soit des études supérieures accomplies en France ou à l'étranger soit des acquis d'expérience, ou ayant bénéficié d'une dispense de parcours dans le cadre du dispositif VA85.

Sélection des candidats

Les candidatures seront examinées au vu d'un dossier de candidature/lettre de motivation par une commission de sélection composée d'universitaires et de professionnels. La sélection se fait sur dossier et entretien.

Formation à effectif limité (capacité d'accueil : 20 places en M1)

ORGANISATION

Le Parcours Master se prépare sur une durée de 24 mois en alternance : les apprenants sont des apprentis sous contrat d'apprentissage ou des stagiaires sous contrat de professionnalisation partageant leur temps entre l'Université et les lieux de travail.

L'action de formation (M1+M2) représente un volume horaire global de 968 heures accompagnement et examens inclus.

Alternance hebdomadaire. Calendrier indicatif disponible sur demande.



OBJECTIFS

Le parcours « Droit et Management Social de l'Entreprise » (DMSE), est un parcours professionnel construit en alternance et se déroulant sur 2 ans (M1+M2). Cette spécialisation en droit social et droit du travail est complétée par une formation aux méthodes et problématiques de gestion des ressources humaines.

Ce Parcours Master se prépare sur une durée de 24 mois en alternance : les apprenants sont des apprentis sous contrat d'apprentissage ou des stagiaires sous contrat de professionnalisation partageant leur temps entre l'Université et les lieux de travail.

La première année propose une pré-spécialisation en droit du travail, droit de la protection sociale et RH.

La seconde année est une année d'approfondissement des connaissances acquises dans la perspective de valider une double compétence de juriste travailliste et de « manager ».

Cette formation permet d'accéder à des métiers englobant droit du travail et gestion des ressources humaines, couvrant les secteurs de l'activité libérale comme de l'activité salariée, le secteur privé autant que secteur public.



DEBOUCHES PROFESSIONNELS

Secteurs d'activités :
Droit de l'entreprise, Droit social, Management social, Ressources humaines

- Métiers du droit - spécialité droit social - : avocat spécialisé - conseil juridique, cadre juridique d'entreprise ou d'organisation...
- Métiers de l'entreprise : direction des ressources humaines, chargé de recrutement, gestion des carrières, gestion du temps de travail, service contentieux, service paie
- Métiers du conseil en gestion des ressources humaines : assistant de cabinet comptable, conseil en recrutement, « outplaceur », conseil en ressources humaines, conseiller formation et/ou insertion (OPCO, Pôle emploi...)
- Métiers du conseil en expatriation et détachement
- Métiers de la protection sociale : administrateurs, chargés de mission, responsables d'unité, responsables du contentieux, chargés d'études
- Métiers de l'ingénierie des dispositifs d'emploi et de formation : gestionnaire de projets régionaux, gestionnaire technique des dispositifs de formation et/ou des dispositifs de mutualisation, gestionnaire de projets européens...



MASTER DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE

ALTERNANCE EN 2 ANS - CONTRAT D'APPRENTISSAGE OU CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



PROGRAMME MASTER DMSE

1 ^{ERE} ANNEE – 461 H	2 ^{EME} ANNEE – 507 H
COMPETENCES DISCIPLINAIRES	
Droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail	
127h	108h
Contrats de travail - principes généraux - 24h	La relation individuelle de travail - 40h
Contrats de travail - séminaires applicatifs - 40h	Droit des conditions de travail - 27h
Droit des obligations - 24h	Droit social européen et international - 27h
Droit de la défaillance économique et droit du travail - 21h	Droit pénal et administratif du travail - 14h
Droit international privé - 18h	
Droit des relations sociales dans les organisations et sur le marché du travail	
21h	89h
Relations collectives du travail - 21h	Ingénierie de la négociation et des conflits - 40h
	Gestion des conflits collectifs - 21h
	Le mouvement social - 14h
	Pratique de la négociation et de la médiation - 14h
Fondamentaux de la protection sociale et de la gestion de la protection sociale complémentaire	
48h	28h
Droit de la sécurité sociale - 48h	Pilotage de la protection sociale complémentaire - 28h
COMPETENCES DE SPECIALITE	
Déploiement de la stratégie et des outils RH	
60h	102h
Management et comportement organisationnel - 15h	Outils et pratiques de GRH - 30h
Gestion de la paie - 15h	Gestion des rémunérations - 12h
Stratégie et environnement économique de l'entreprise - 12h	Gestion de la paie - 9h
Initiation à la GRH (formation, recrutement, GPEPP) - 18h	Formation et plan de développement des compétence - 27h
	Pilotage du changement et agilité - 15h
	Analytiques RH - 9h
Accompagnement de la transformation digitale de la fonction RH	
24h	45h
Initiation aux SIRH - 15h	SIRH : déploiement et gestion - 12h
Transformation digitale de la fonction RH - 9h	La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning - 15h
	Gérer les RH dans un environnement digital (chatbots, connexions, réseaux, outils collaboratifs) - 12h
	Droit du travail et données personnelles : RGPD, BDES - 6h
Gestion des risques et développement de la responsabilité des professionnels RH	
33h	48h
Droit de l'environnement - 18h	Déploiement de la politique RSE - 15h
Initiation à l'analyse des risques RH - 6h	Audit social - 12h
Initiation à la RSE - 9h	Analyse et pilotage des risques RH - 6h
	Qualité de vie au travail et prévention des RPS - 15h
COMPETENCES TRANSVERSALES	
Usage avancé et spécialisé des outils numériques	
27h	18h
Outils informatiques appliqués à la RH - 18h	Mise en œuvre des outils de gestion et de communication - 18h
Outils informatiques appliqués à la RH - TD - 9h	
Communication spécialisée pour le transfert des connaissances	
63h	21h
Langue étrangère appliquée (anglais) - 45h	Pratique de l'anglais (Linguaskill) - 21h
Techniques de communication - 18h	
Appui à la transformation en contexte professionnel	
33h	
Gestion de projet - 15h	
Animation et conduite de réunion - 18h	
Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés	
	21h
	Evaluation et présentation du PPA - 21h
AUTRES PRESENTIELS ET ACCOMPAGNEMENT	
Réunion de rentrée – 3h	Réunion de rentrée – 3h
Examens – 10h	Examens – 10h
Accompagnement – 12h	Accompagnement – 14h

Volume horaire global de la formation : 968h

Contrôle des connaissances : Détail donné en début de session par les Modalités de Contrôle des Connaissances.

MASTER DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE

ALTERNANCE EN 2 ANS - CONTRAT D'APPRENTISSAGE OU CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



COMPETENCES VISEES

- Identifier, prévenir et gérer les risques juridiques en matière de relations individuelles et collectives de travail
- Concevoir, sécuriser et auditer les actes juridiques en matière de gestion de la relation d'emploi
- Assurer la veille juridique
- Résoudre une problématique complexe de droit social dans toutes ses dimensions (internes/externes/nationales/internationales...)
- Apporter une expertise dans le champ des relations sociales et le déploiement du dialogue social
- Mettre en place les instances de représentation du personnel et assurer leur fonctionnement
- Prévenir et gérer les conflits collectifs du travail
- Maitriser le système de protection sociale, optimiser et piloter la protection sociale complémentaire d'entreprise
- Accompagner les managers pour leur fournir des outils, gérer et mobiliser leurs collaborateurs et équipes (motivation, engagement, satisfaction au travail...)
- Contribuer à la conception et à la mise en œuvre d'une stratégie RH en phase avec la stratégie de l'entreprise
- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils RH en développant des approches de contrôle de gestion sociale
- Analyser l'impact des évolutions technologiques sur la gestion des RH et les évolutions des métiers
- Concevoir et mettre en œuvre une politique RSE pour développer l'engagement social de l'entreprise
- Déployer une démarche d'audit social
- Identifier les risques psychosociaux, élaborer et surveiller les plans de prévention santé/sécurité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale



METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Les séances de formation se déroulent dans une salle de cours dédiée équipée d'un vidéoprojecteur avec connexion internet. Accès possible aux diverses ressources universitaires : accès aux salles informatiques, centres de documentation, bibliothèques de l'université, Learning Center.

Accueil du public en situation de handicap à l'Université Toulouse Capitole : <https://www.ut-capitole.fr/handicap>



CONTACTS MASTER DMSE EN ALTERNANCE

SERVICE DE FORMATION CONTINUE, VALIDATION DES ACQUIS ET APPRENTISSAGE (FCV2A)

Site de la Manufacture des Tabacs -Service FCV2A - bâtiment Q - 1er étage - 21, allée de Brienne - Toulouse

Suivi de l'alternance (apprentissage et professionnalisation) :

Pôle alternance - 05 61 12 88 24 - bureau MQ 105 - alternance.fcv2a@ut-capitole.fr



TARIFS

Le Parcours Master DMSE en apprentissage est rattaché à **Midisup** qui réunit écoles d'ingénieurs et UT Capitole.

Tarifs 2022/2024 pour les contrats d'alternance

Contrat d'apprentissage : 16 000€ pour les 2 années - secteur privé / secteur public

Contrat de professionnalisation : nous consulter

Prise en charge par l'entreprise et son OPCO pour le secteur privé

