



## Assistant en Ingénierie de Formation

### Poste de catégorie A

#### Ouvert aux personnels contractuels uniquement.

Le contrat est à **durée déterminée**, de droit public, à temps complet, jusqu'au 31 août 2025, renouvelable sous conditions.

**Rémunération : 1 850 € bruts mensuels** + régime indemnitaire pour les fonctionnaires.

Date de prise de fonctions : Dès que possible

L'Université Toulouse Capitole recrute pour renforcer son Executive Education and Digital University un assistant en Ingénierie de Formation

## PRÉSENTATION DE L'UNIVERSITÉ

Issue d'une longue tradition universitaire, l'Université Toulouse Capitole est devenue au premier janvier 2023 un Établissement public expérimental.

Ce nouvel établissement regroupe, à ce jour, les composantes suivantes : Faculté de droit et science politique, Toulouse School of Management, Faculté d'Administration et Communication, Faculté d'informatique, IUT de Rodez, et deux établissements composantes : Toulouse School of Economics et Sciences po Toulouse.

Avec près de 20 000 étudiants, ses 700 enseignants-chercheurs et 600 personnels administratifs contribuent à son rayonnement.

Son ambition : créer un pôle de recherche pluridisciplinaire et international, développer des partenariats locaux et internationaux, promouvoir l'innovation pédagogique et favoriser l'attractivité du site universitaire toulousain.

## PRÉSENTATION DU SERVICE

L'EEDU est le service de formations continue de l'établissement. Il a pour mission la mise en œuvre de la politique de formation tout au long de la vie de l'Université. La Formation Continue s'adresse à toute personne désireuse de développer de nouvelles compétences, et/ou de reprendre des études supérieures afin d'obtenir un diplôme ou une certification, et de sécuriser son employabilité. Composé d'une équipe de 43 agents, l'EEDU en restructuration est composé en 6 pôles majeurs d'activité ; 3 d'entre eux sont consacrés aux fonctions support –pôles financier et amélioration continue, digitalisation des formations, communication- et 3 services dédiés à la formation et à l'ingénierie des parcours : le premier consacré à l'ingénierie de formation et pédagogique, un pôle marketing et commercial et enfin un pôle scolarité.

## **I MISSIONS**

Rattaché à la direction du service, il a en charge le développement de l'offre de formation professionnelle ponctuelle et des formations sur mesure, le positionnement des usagers dans les blocs de compétences, ce en articulation avec le pôle « formations certifiantes », et le développement des partenariats opérationnels, l'ensemble dans le respect des critères qualité de la formation professionnelle.

## **I ACTIVITÉS PRINCIPALES**

- Développer l'offre de formation de l'EEDU hors cursus classique,
- Démarcher et répondre aux besoins des entreprises en termes de formation,
- Accompagner les parcours atypiques ;
- Développer les partenariats opérationnels

## **I COMPÉTENCES REQUISES**

### **▪ Les savoirs :**

- Gestion de projet
- Savoir rédiger
- Savoir communiquer
- Avoir une vaste culture
- Connaissance du domaine de la formation professionnelle

### **▪ Les savoir-faire :**

- Savoir analyser les besoins en formation, en faire la synthèse, constituer des équipes ad hoc ;
- Savoir prioriser, structurer, organiser le travail ;
- Savoir coordonner et animer une équipe de formateurs
- Ecouter, négocier et travailler en collaboration avec des partenaires professionnels et institutionnels d'une grande diversité
- Faire preuve d'esprit à la fois d'analyse et de synthèse et de créativité
- Capacité à fédérer les énergies
- Maîtriser les outils bureautique, appétence pour les outils informatique

### **▪ Les savoir-être :**

- Aptitude à porter les valeurs de la structure
- Sens relationnel.
- Perspicacité, disponibilité, réactivité.
- Discrétion et efficacité
- Être autonome tout en sachant partager l'information et rendre compte
- 
-

## POINTS FORTS

- Contribution à des projets structurants et motivants.
- Travail au sein d'une équipe engagée et solidaire au bénéfice des usagers.
- Formation des personnels
- Restauration collective isé en charge partielle des frais de transports

## CONDITIONS D'EXERCICE FAVORABLES

- 41 jours de congés + 15 jours de RTT pour année complète à temps plein
- Compte Epargne Temps
- Télétravail possible
- Cadre de travail en centre-ville avec parking
- Transports en commun à proximité
- Activités sportives variées

## POSTULER

La candidature (**lettre de motivation et *curriculum vitae***) sera envoyée par courriel avant le 15/11/2024 à la Direction des Ressources Humaines, à l'adresse : [utcapitolerecrute@ut-capitole.fr](mailto:utcapitolerecrute@ut-capitole.fr) en indiquant le **titre du poste dans l'objet**.

### Renseignements



Maxime Geaymond, responsable de Pôle

[maxime.geaymond@ut-capitole.fr](mailto:maxime.geaymond@ut-capitole.fr)