

Assistant en Ingénierie de Formation

Poste de catégorie A

Ouvert aux personnels contractuels uniquement.

Le contrat est à **durée déterminée**, de droit public, à temps complet, jusqu'au 31 août 2024, renouvelable sous conditions.

Rémunération : 1 826.35 € bruts mensuels

Date de prise de fonctions : 16/10/2023

L'Université Toulouse Capitole recrute pour renforcer son service commun de Formation Continue, Validation des Acquis et Apprentissage (FCV2A), un assistant en Ingénierie de Formation

PRÉSENTATION DE L'UNIVERSITÉ

Issue d'une longue tradition universitaire, l'Université Toulouse Capitole est devenue au premier janvier 2023 un Établissement public expérimental.

Ce nouvel établissement regroupe, à ce jour, les composantes suivantes : Faculté de droit et science politique, Toulouse School of Management, Faculté d'Administration et Communication, Faculté d'informatique, IUT de Rodez, et deux établissements composantes : Toulouse School of Economics et Sciences po Toulouse.

Avec près de 20 000 étudiants, ses 700 enseignants-chercheurs et 600 personnels administratifs contribuent à son rayonnement.

Son ambition : créer un pôle de recherche pluridisciplinaire et international, développer des partenariats locaux et internationaux, promouvoir l'innovation pédagogique et favoriser l'attractivité du site universitaire toulousain.

PRÉSENTATION DU SERVICE

Le FCV2A est le service commun de Formation Continue, Validation des Acquis et Apprentissage de l'établissement. Il a pour mission la mise en œuvre de la politique de formation tout au long de la vie de l'Université. La Formation Continue s'adresse à toute personne désireuse de développer de nouvelles compétences, et/ou de reprendre des études supérieures afin d'obtenir un diplôme ou une certification, et de sécuriser son employabilité. Composé d'une équipe d'une vingtaine d'agents, il est structuré en 5 pôles majeurs d'activité ; 3 d'entre eux sont consacré aux fonctions support – comptabilité et finances, digitalisation des formations, communication- et 2 pôles dédiés à la formation et à l'ingénierie des parcours : le premier consacré à l'alternance, l'insertion et la promotion sociale, le second au développement des compétences et la valorisation des parcours.

I MISSIONS

Rattaché à la direction du service, il a en charge le développement de l'offre de formation professionnelle ponctuelle et des formations sur mesure, le positionnement des usagers dans les blocs de compétences, ce en articulation avec le pôle « formations certifiantes », et le développement des partenariats opérationnels, l'ensemble dans le respect des critères qualité de la formation professionnelle.

I ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Développer l'offre de formation du FCV2A hors cursus classique,
- Démarcher et répondre aux besoins des entreprises en termes de formation,
- Accompagner les parcours atypiques ;
- Développer les partenariats opérationnels

I COMPÉTENCES REQUISES

▪ Les savoirs :

- Gestion de projet
- Savoir rédiger
- Savoir communiquer
- Avoir une vaste culture
- Connaissance du domaine de la formation professionnelle

▪ Les savoir-faire :

- Savoir analyser les besoins en formation, en faire la synthèse, constituer des équipes ad hoc ;
- Savoir prioriser, structurer, organiser le travail ;
- Savoir coordonner et animer une équipe de formateurs
- Ecouter, négocier et travailler en collaboration avec des partenaires professionnels et institutionnels d'une grande diversité
- Faire preuve d'esprit à la fois d'analyse et de synthèse et de créativité
- Capacité à fédérer les énergies

▪ Les savoir-être :

- Aptitude à porter les valeurs de la structure
- Sens relationnel.
- Perspicacité, disponibilité, réactivité.
- Discrétion et efficacité
- Etre autonome tout en sachant partager l'information et rendre compte

POINTS FORTS

- Contribution à des projets structurants et motivants.
- Travail au sein d'une équipe engagée et solidaire au bénéfice des usagers.
- Formation des personnels
- Restauration collective
- Prise en charge partielle des frais de transports

CONDITIONS D'EXERCICE FAVORABLES

- 41 jours de congés + 15 jours de RTT pour année complète à temps plein
- Compte Epargne Temps
- Télétravail possible
- Cadre de travail en centre-ville avec parking
- Transports en commun à proximité
- Activités sportives variées

POSTULER

La candidature (**lettre de motivation et *curriculum vitae***) sera envoyée par courriel avant le 06/10/2023 à la Direction des Ressources Humaines, à l'adresse : utcapitolerecrite@ut-capitole.fr en indiquant le **titre du poste dans l'objet**.

Date prévue des entretiens **16/10/2023**

Renseignements

Sylvie Cardoso, responsable du Pôle Formations du FCV2A

sylvie.cardoso@ut-capitole.fr

