

## Assistant en Ingénierie de Formation

### Poste de catégorie A

**Ouvert aux personnels contractuels uniquement.**

Le contrat est à **durée déterminée**, de droit public, à temps complet, jusqu'au 31 août 2024, renouvelable sous conditions.

**Rémunération** : 1 826.35 € bruts mensuels

Date de prise de fonctions : 16/10/2023

L'Université Toulouse Capitole recrute pour renforcer son service commun de Formation Continue, Validation des Acquis et Apprentissage (FCV2A), un assistant en Ingénierie de Formation

### PRÉSENTATION DE L'UNIVERSITÉ

Issue d'une longue tradition universitaire, l'Université Toulouse Capitole est devenue au premier janvier 2023 un Établissement public expérimental.

Ce nouvel établissement regroupe, à ce jour, les composantes suivantes : Faculté de droit et science politique, Toulouse School of Management, Faculté d'Administration et Communication, Faculté d'informatique, IUT de Rodez, et deux établissements composantes : Toulouse School of Economics et Sciences po Toulouse.

Avec près de 20 000 étudiants, ses 700 enseignants-chercheurs et 600 personnels administratifs contribuent à son rayonnement.

Son ambition : créer un pôle de recherche pluridisciplinaire et international, développer des partenariats locaux et internationaux, promouvoir l'innovation pédagogique et favoriser l'attractivité du site universitaire toulousain.

### PRÉSENTATION DU SERVICE

Le FCV2A est le service commun de Formation Continue, Validation des Acquis et Apprentissage de l'établissement. Il a pour mission la mise en œuvre de la politique de formation tout au long de la vie de l'Université. La Formation Continue s'adresse à toute personne désireuse de développer de nouvelles compétences, et/ou de reprendre des études supérieures afin d'obtenir un diplôme ou une certification, et de sécuriser son employabilité. Composé d'une équipe d'une vingtaine d'agents, il est structuré en 5 pôles majeurs d'activité ; 3 d'entre eux sont consacré aux fonctions support – comptabilité et finances, digitalisation des formations, communication- et 2 pôles dédiés à la formation et à l'ingénierie des parcours : le premier consacré à l'alternance, l'insertion et la promotion sociale, le second au développement des compétences et la valorisation des parcours.

## **I MISSIONS**

Rattaché à la direction du service, il a en charge le développement de l'offre de formation professionnelle ponctuelle et des formations sur mesure, le positionnement des usagers dans les blocs de compétences, ce en articulation avec le pôle « formations certifiantes », et le développement des partenariats opérationnels, l'ensemble dans le respect des critères qualité de la formation professionnelle.

## **I ACTIVITÉS PRINCIPALES**

- Développer l'offre de formation du FCV2A hors cursus classique,
- Démarcher et répondre aux besoins des entreprises en termes de formation,
- Accompagner les parcours atypiques ;
- Développer les partenariats opérationnels

## **I COMPÉTENCES REQUISES**

### **▪ Les savoirs :**

- Gestion de projet
- Savoir rédiger
- Savoir communiquer
- Avoir une vaste culture
- Connaissance du domaine de la formation professionnelle

### **▪ Les savoir-faire :**

- Savoir analyser les besoins en formation, en faire la synthèse, constituer des équipes ad hoc ;
- Savoir prioriser, structurer, organiser le travail ;
- Savoir coordonner et animer une équipe de formateurs
- Ecouter, négocier et travailler en collaboration avec des partenaires professionnels et institutionnels d'une grande diversité
- Faire preuve d'esprit à la fois d'analyse et de synthèse et de créativité
- Capacité à fédérer les énergies

### **▪ Les savoir-être :**

- Aptitude à porter les valeurs de la structure
- Sens relationnel.
- Perspicacité, disponibilité, réactivité.
- Discrétion et efficacité
- Etre autonome tout en sachant partager l'information et rendre compte

## POINTS FORTS

- Contribution à des projets structurants et motivants.
- Travail au sein d'une équipe engagée et solidaire au bénéfice des usagers.
- Formation des personnels
- Restauration collective
- Prise en charge partielle des frais de transports

## CONDITIONS D'EXERCICE FAVORABLES

- 41 jours de congés + 15 jours de RTT pour année complète à temps plein
- Compte Epargne Temps
- Télétravail possible
- Cadre de travail en centre-ville avec parking
- Transports en commun à proximité
- Activités sportives variées

## POSTULER

La candidature (**lettre de motivation et *curriculum vitae***) sera envoyée par courriel avant le 06/10/2023 à la Direction des Ressources Humaines, à l'adresse : [utcapitolerecrite@ut-capitole.fr](mailto:utcapitolerecrite@ut-capitole.fr) en indiquant le **titre du poste dans l'objet**.

Date prévue des entretiens **16/10/2023**

### Renseignements

Sylvie Cardoso, responsable du Pôle Formations du FCV2A

[sylvie.cardoso@ut-capitole.fr](mailto:sylvie.cardoso@ut-capitole.fr)

