



CHARGE DE LA PROFESSIONNALISATION DES ETUDIANTS

Poste de catégorie A

Ouvert aux personnels contractuels uniquement.

Le contrat est à **durée déterminée d'un an**, de droit public, à temps complet, renouvelable sous conditions.

Rémunération : 1 724,46 € bruts mensuels (par référence au 1^{er} échelon du corps des Assistants Ingénieurs.)

Date de prise de fonctions : Dès que possible

L'Université Toulouse 1 Capitole recrute pour renforcer Toulouse School Management, un Chargé de professionnalisation étudiante.

PRÉSENTATION DE L'UNIVERSITÉ

Issue d'une longue tradition universitaire, L'Université Toulouse 1 Capitole est implantée au cœur de la ville de Toulouse. L'Université compte 3 UFR, l'Ecole d'Economie de Toulouse, l'Ecole de Management de Toulouse, ainsi qu'un IUT délocalisé à Rodez. Elle accueille plus de 20 000 étudiants dans les domaines du droit, de l'économie, de la gestion, et emploie plus de 1 200 personnes.

PRÉSENTATION DU SERVICE

TSM, Ecole de Management de l'Université Toulouse 1 Capitole, propose des diplômes de Licences et Masters en Gestion, en formation initiale, continue et alternance. TSM compte environ 3000 étudiants dont 1000 stagiaires de formation continue et d'alternants.

Très attachée à la réussite de ses étudiants, l'école a développé un dispositif de professionnalisation (PPI - Projet Professionnel Individualisé) intégré sous la forme d'une unité d'enseignement au sein des diplômes de Licence et Master. Ce dispositif représente un véritable outil d'accompagnement pour l'étudiant dans la construction de son projet professionnel et une réelle opportunité vers une insertion professionnelle réussie. Le PPI existe depuis 3 ans pour les 1^{ères} années de masters. Il se déploie dès 2022-2023 sur le cursus licence. Afin d'accompagner ce déploiement, TSM recrute un chargé de professionnalisation Etudiants.

I MISSIONS

Sous la responsabilité du chef de service Relations Entreprises de TSM, le candidat intègre l'équipe chargée de la professionnalisation Etudiants. Il ou elle travaillera en étroite collaboration :

- en interne, avec les membres du service Relations Entreprises (Chargé de professionnalisation, Chargé des relations entreprises, Chargé du réseau alumni et Webmaster de la plateforme)
- de manière transverse, avec les responsables pédagogiques et les services de TSM (services de Scolarité, service Qualité, service Communication, service Relations Internationales, ...).

I ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Piloter et coordonner l'unité d'enseignement "PPI" : sélection des intervenants, gestion administrative du dispositif en lien avec les services de Scolarité (planification notamment), conception et organisation des campagnes d'évaluations, évaluation des étudiants, élaboration des éléments de communication et de promotion de ce dispositif en interne et en externe ;
- Être force de proposition pour l'évolution de ce dispositif aux nouvelles évolutions des process de recrutement ;
- Organiser des conférences professionnelles : de la recherche de thématiques et de professionnels associés à l'organisation logistique des événements;
- Piloter le partenariat pour l'Égalité des Chances.

Le candidat(e) devra connaître les processus de recrutement, analyser les besoins et proposer des processus de professionnalisation et d'accompagnement novateurs, rédiger des contenus pédagogiques, animer des ateliers ou des conférences en français et anglais.

Il viendra enfin en appui des différentes activités du service (forum Stages, forum Alternance ainsi que toutes les actions relevant du périmètre du Service Relations Entreprises).

I COMPÉTENCES REQUISES

Capacités à conduire un projet, élaborer des choix, planifier des actions, estimer les besoins en moyens ;

Esprit d'équipe et qualités relationnelles indispensables ;

Autonomie et capacité à rendre compte, esprit d'innovation, rigueur, sens de l'organisation, disponibilité, réactivité ;

Maîtrise des outils bureautiques, de l'environnement Google et capacité d'adaptation aux outils en ligne ;

Capacités à élaborer et rédiger des notes d'information, des documents de synthèse, des supports

Anglais B2 indispensable.

POINTS FORTS

- Contribution à des projets structurants et motivants.
- Travail au sein d'une équipe engagée et solidaire au bénéfice des usagers.
- Formation des personnels
- Restauration collective
- Prise en charge partielle des frais de transports

CONDITION D'EXERCICE FAVORABLES

- 59 jours de Congés pour une année universitaire complète
- Compte Epargne Temps possible à partir d'un an d'ancienneté.
- Télétravail possible à partir d'un an d'ancienneté
- Cadre de travail en centre-ville avec parking
- Transports en commun à proximité
- Activités sportives variées

POSTULER

La candidature (**lettre de motivation et *curriculum vitae***) sera envoyée par courriel avant le 19/05/2022 à la Direction des Ressources Humaines, à l'adresse : ut1recrute@ut-capitole.fr philippe.escudier@tsm-education.fr peggy.prignot-maman@tsm-education.fr en indiquant dans l'objet CHARGE DE LA PROFESSIONNALISATION DES ÉTUDIANTS 2022-883517

Renseignements



Peggy PRIGNOT MAMAN

peggy.prignot-maman@tsm-education.fr 05 61 63 57 12