



Chargé de projet qualité recherche

Poste de catégorie A Ingénieur d'études (IGE)

Ouvert aux personnels contractuels uniquement.

Le contrat est à **durée déterminée**, de droit public, à temps complet, de 1 an, renouvelable sous conditions.

Rémunération : Selon expérience et en fonction du référentiel des Ingénieurs d'Etudes

Date de prise de fonctions : Dès que possible

L'Université Toulouse Capitole recrute pour renforcer sa Direction d'Appui à la Recherche un Chargé de projet qualité recherche.

PRÉSENTATION DE L'UNIVERSITÉ

Issue d'une longue tradition universitaire, l'Université Toulouse Capitole est devenue au premier janvier 2023 un Établissement public expérimental.

Ce nouvel établissement regroupe, à ce jour, les composantes suivantes : Faculté de droit et science politique, Toulouse School of Management, Faculté d'Administration et Communication, Faculté d'informatique, IUT de Rodez, et deux établissements composantes : Toulouse School of Economics et Sciences po Toulouse.

Avec près de 20 000 étudiants, ses 700 enseignants-chercheurs et 600 personnels administratifs contribuent à son rayonnement.

Son ambition : créer un pôle de recherche pluridisciplinaire et international, développer des partenariats locaux et internationaux, promouvoir l'innovation pédagogique et favoriser l'attractivité du site universitaire toulousain.

PRÉSENTATION DU SERVICE

La Direction d'Appui à la Recherche (DAR) est une direction centrale de l'établissement rattachée à la Direction Générale des Services. Elle est composée de 2 services qui interviennent en appui aux laboratoires de recherche de l'université : le Service d'Appui à la Recherche (SAR) et le Centre de Service Partagé – Recherche (CSP-R). La DAR accompagne et assiste l'activité de la recherche des enseignants-chercheurs et des chercheurs. Elle est composée de 13 personnes.

I MISSIONS

Engagée dans une démarche d'amélioration continue, l'Université Toulouse Capitole souhaite obtenir la labellisation « HR Excellence in Research ». Ce label est délivré par la Commission européenne aux établissements engagés dans le cadre de la démarche HRS4R (Human Resources Strategy for Research). Cette dernière vise à améliorer les pratiques dans le domaine de la recherche en matière de recrutement et de cadre d'exercice des chercheurs.

Le chargé de projet aura pour mission d'implémenter la phase initiale de candidature devant aboutir à la labellisation avec, notamment, la production d'un gap analysis et d'un plan d'action.

Plus globalement, le chargé de projet participera au renforcement de la démarche qualité au sein de la Direction d'Appui à la Recherche.

I ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Assurer le suivi et l'implémentation de la phase de labellisation/de candidature
- Réaliser la soumission effective de la candidature
- En coordination avec les différents acteurs internes (enseignants-chercheurs, chercheurs, directeurs de laboratoires et d'écoles doctorales, services centraux...), piloter l'analyse de l'existant et la rédaction du gap analysis et du plan d'action
- Organiser et animer des groupes de travail
- Animer et coordonner les réunions de travail liées au projet
- Contribuer à la communication interne et externe autour du projet
- Piloter le renforcement de la démarche qualité au sein de la Direction d'Appui à la Recherche.

I COMPÉTENCES REQUISES

- Diplôme et expérience :
 - M2 en Management de la qualité
 - Expérience de 1 an souhaitée
- Les savoirs :
 - Connaissances du fonctionnement de l'enseignement supérieur et des EPSCP, et notamment sur les aspects RH
 - Connaissances en démarche qualité
 - Connaissances en conduite de projets
- Les savoir-faire :
 - Qualités d'expression écrite et orale
 - Anglais : C1 (maîtrise impérative)
 - Maîtrise des outils bureautiques : Word, Excel, Power Point
- Les savoir-être :
 - Qualités relationnelles et capacité à travailler en équipe
 - Capacité d'adaptation
 - Sens de l'organisation
 - Sens de l'initiative

POINTS FORTS

- Contribution à des projets structurants et motivants.
- Travail au sein d'une équipe engagée et solidaire au bénéfice des usagers.
- Formation des personnels
- Restauration collective
- Prise en charge partielle des frais de transports

CONDITIONS D'EXERCICE FAVORABLES

- 41 jours de congés + 15 jours de RTT pour année complète à temps plein
- Compte Epargne Temps
- Télétravail possible
- Cadre de travail en centre-ville avec parking
- Transports en commun à proximité
- Activités sportives variées

POSTULER

La candidature (**lettre de motivation et *curriculum vitae***) sera envoyée par courriel avant le 10/12/2023 à la Direction des Ressources Humaines, à l'adresse : utcapitolerecrite@ut-capitole.fr en indiquant dans l'objet CHARGE DE PROJET QUALITE RECHERCHE 2023-1344612.

Date prévue des entretiens **14/11/2023**

Renseignements



Sophie Depoutre – Directrice de la Direction d'Appui à la Recherche

sophie.depoutre@ut-capitole.fr