



Chef de pôle des personnels BIATSS contractuels h/f

PROFIL DE POSTE

Catégorie : B Corps : Technicien de Recherche et de Formation

Ouvert : aux personnels contractuels uniquement

Rémunération : 1 836 € bruts mensuels (par référence au 1er échelon du corps)

Date de prise de poste prévisionnelle : 01/02/2026

Durée : Pour les contractuels contrat de droit public, à temps complet, à durée déterminée, jusqu'au 31/08/2026, renouvelable sous conditions (remplacement congé maternité puis parental).

Lieu : Arsenal

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination.

PRÉSENTATION DE L'UNIVERSITÉ

Issue d'une longue tradition universitaire, [l'Université Toulouse Capitole](#) est une université de droit, économie, gestion, engagée dans la voie de l'excellence et de la professionnalisation, qui favorise la collaboration scientifique et privilégie les réseaux internationaux par les échanges d'enseignants-chercheurs et d'étudiants. Établissement Public Expérimental, elle regroupe cinq composantes (Ecole de droit de Toulouse, Toulouse School of Management, Faculté d'Administration et Communication, Faculté d'informatique et IUT de Rodez) et deux établissements-composantes (Toulouse School of Economics et Sciences po Toulouse). Avec près de 20 000 étudiants, les 700 enseignants-chercheurs et 600 personnels administratifs contribuent à son rayonnement, son dynamisme et son attractivité.

PRÉSENTATION DU SERVICE

La direction des ressources humaines de l'Université est composée de 4 services et regroupe une trentaine d'agents de toutes catégories. Le service en charge des personnels BIATSS est composé de deux pôles : personnels titulaires et contractuels, ainsi que d'un gestionnaire dédié à certains tâches mutualisées au sein de la direction.

Placé sous l'autorité du chef de service des personnels BIATSS, vous aurez la responsabilité du pôle des personnels contractuels. Vous assurez le recrutement, la gestion administrative et la paie des personnels contractuels BIATSS, ainsi que le pilotage et la coordination des activités du pôle.

MISSIONS

- Assurer le pilotage et la coordination des activités du pôle :
- Prendre en charge une partie de la gestion des personnels contractuels administratifs et techniques
- Gérer la paie des agents contractuels et en assurer le suivi :
- Assurer la gestion des congés de maladie, accidents du travail

ACTIVITES PRINCIPALES

- Assurer le pilotage et la coordination des activités du pôle
 - o Encadrer 3 agents
 - o Organiser les activités du pôle
 - o Garantir le contrôle des éléments de paie saisis
 - o Transmettre les informations, conseiller
 - o Assurer la gestion de l'enquête annuelle sur les agents contractuels
 - o Assurer une veille réglementaire
 - o Rédiger et actualiser les procédures
- Prendre en charge une partie de la gestion des personnels contractuels administratifs et techniques :
 - o Procéder à l'élaboration du contrat
 - o Saisir le dossier administratif dans le SIRH SIHAM
 - o Renseigner les agents sur la réglementation, leur situation administrative
 - o Assurer le suivi des situations individuelles à travers des tableaux de bord
 - o Assurer la gestion des volontaires de service civique et des apprentis
 - o Gérer le processus de renouvellement des agents non titulaires
 - ~~o Participer aux entretiens de recrutement~~
- Gérer la paie d'une partie des agents contractuels et assurer le contrôle des éléments saisis par le pôle suivi :
 - ~~o Saisir le dossier paie dans le logiciel Winpaie~~
 - o Vérifier les éléments saisis par les gestionnaires à l'issue de contrôles croisés
 - o Assurer le suivi des corrections de paie
 - o Vérifier les fiches de liaison transmises par la DRFIP
 - o Renseigner les agents
- Assurer la gestion des congés de maladie, accidents du travail
 - o Elaborer les arrêtés
 - o Assurer le suivi, notamment en paie
 - o Etablir les attestations de salaire pour le versement des indemnités journalières
 - o Répondre aux différentes enquêtes

COMPETENCES REQUISES

- Savoirs :
 - statut de la fonction publique notamment le décret relatif à la gestion des agents non titulaires
 - savoir s'adapter à différents publics et aux demandes imprévues
 - savoir rendre compte
 - savoir gérer le stress
- Savoir-faire :
 - savoir rédiger des notes, des comptes rendus
 - avoir une bonne pratique des outils bureautiques et métiers
 - savoir manager
- Savoir-être :
 - être à l'écoute et mesuré
 - être disponible
 - être autonome, organisé et rigoureux

CANDIDATURE

La candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) sera envoyée par courriel à la Direction des Ressources Humaines, à l'adresse : utcapitolerecrute@ut-capitole.fr en indiquant le titre du poste dans l'objet, avant le : 04/01/2026

Renseignements :



PAYET Alicia, chef de pôle des personnels contractuels

alicia.payet@ut-capitole.fr

05 61 63 57 52