



Assistant de direction

Poste de catégorie B

Ouvert aux personnels contractuels uniquement.

Le contrat est à **durée déterminée**, de droit public, à temps complet, jusqu'au 31 août 2023, renouvelable sous conditions.

Rémunération : 1 836.20 € bruts **mensuels** (par référence au 1^{er} échelon du corps des Techniciens de Recherche et de Formation.)

Date de prise de fonctions : Dès que possible

L'Université Toulouse Capitole recrute pour renforcer sa direction du patrimoine un assistant de direction

PRÉSENTATION DE L'UNIVERSITÉ

Issue d'une longue tradition universitaire, l'Université Toulouse Capitole est devenue au premier janvier 2023 un Établissement public expérimental.

Ce nouvel établissement regroupe, à ce jour, les composantes suivantes : Faculté de droit et science politique, Toulouse School of Management, Faculté d'Administration et Communication, Faculté d'informatique, IUT de Rodez, et deux établissements composants : Toulouse School of Economics et Sciences po Toulouse.

Avec près de 20 000 étudiants, ses 700 enseignants-chercheurs et 600 personnels administratifs contribuent à son rayonnement.

Son ambition : créer un pôle de recherche pluridisciplinaire et international, développer des partenariats locaux et internationaux, promouvoir l'innovation pédagogique et favoriser l'attractivité du site universitaire toulousain.

Son patrimoine immobilier est réparti sur trois sites :

- Toulouse centre-ville
- Montauban (site mis à disposition du CD 82)
- Rodez Quartier Saint Eloi

Bénéficiaire de la dévolution du patrimoine depuis 2011, l'université est propriétaire d'environ 100 000m². Son patrimoine est varié et riche, allant de bâtiments classiques du XIXe siècle à des œuvres contemporaines remarquables, en passant par du patrimoine industriel ou brutaliste des années 70.

I PRÉSENTATION DU SERVICE

La direction du patrimoine joue un rôle majeur pour l'université. Elle assure la maîtrise d'ouvrage pour l'ensemble des opérations immobilières de l'université, ainsi que la maintenance préventive et curative et son fonctionnement logistique quotidien. La direction comporte une soixantaine d'agents et est composée d'un pôle logistique et maintenance, d'un pôle maîtrise d'ouvrage, d'un atelier de reprographie et d'une cellule stratégie, énergie et données patrimoniales.

I MISSIONS

Assistance de la directrice

Tâches administratives transversale au service

Tâches administratives liées aux opérations immobilières

I ACTIVITÉS PRINCIPALES

Assistance à la directrice du Patrimoine

- Gérer l'agenda de la directrice du patrimoine, planifier et organiser les réunions en interne et en externe
- Préparer des dossiers à présenter pour validation aux instances (Conseil d'Administration, Conseil d'engagement immobilier, F3SCT...)
- Gérer le courrier arrivé de la direction : enregistrer, répartir, classer tous les documents (courriers, rapports, enquêtes...)
- Diffuser les informations et faire l'interface auprès des responsables de pôles et des assistantes administratives des pôles.
- Organiser le classement des documents : Alimenter le serveur partagé de la Direction, archiver les dossiers

Suivi Budgétaire

Participer à l'élaboration des dossiers budgétaires des demandes de financement : lien avec les partenaires financiers en vue du versement des subventions liées aux projets immobiliers (collectivités territoriales, FEDER, autres financeurs...)

Taches administratives liées aux Opérations immobilières

- Suivre au niveau administratif les Demandes d'Autorisation de Travaux auprès des services de l'urbanisme.
- Constituer les dossiers, contrôler les pièces, demander le passage des commissions de Sécurité pour validation des chantiers après travaux, dépôt de l'Adap (Agenda d'accessibilité programmée).
- Informer les chefs de projets des suites à donner à chaque stade de l'examen du dossier.
- Suivre au niveau administratif les contentieux immobiliers

I COMPÉTENCES REQUISES

▪ Les savoirs :

- Maîtrise des logiciels bureautiques, messagerie, agenda électronique
- Bonnes connaissances du fonctionnement d'un établissement d'enseignement supérieur
- Connaissance des aspects budgétaires d'un établissement public de l'Etat

- Connaissance des procédures de commande publique et particulièrement de marchés de travaux
 - Les savoir-faire :
 - Savoir planifier son travail en fonction des priorités
 - Savoir communiquer efficacement
 - Bien maîtriser les échéances
 - Capacité d'analyse des dossiers
 - Maîtriser le classement et l'archivage
 - Les savoir-être :
 - Capacité à travailler en équipe
 - Capacité d'adaptation et de réactivité
 - Sens de l'initiative et propositions
 - Savoir rendre des comptes
 - Discrétion

POINTS FORTS

- Contribution à des projets immobiliers structurants et motivants.
- Travail au sein d'une équipe engagée et solidaire au bénéfice des usagers.
- Formation des personnels
- Restauration collective
- Prise en charge partielle des frais de transports

CONDITIONS D'EXERCICE FAVORABLES

- 41 jours de congés + 15 jours de RTT pour année complète à temps plein
- Compte Epargne Temps
- Télétravail possible
- Cadre de travail en centre-ville avec parking
- Transports en commun à proximité
- Activités sportives variées

POSTULER

La candidature (**lettre de motivation et *curriculum vitae***) sera envoyée par courriel avant le 25/02/2024 à la Direction des Ressources Humaines, à l'adresse : utcapitolerecrute@ut-capitole.fr en indiquant le **titre du poste dans l'objet**.

Renseignements



Virginie CELLIER

Directrice du Patrimoine

05 61 63 35 03

06 03 11 87 72