



ENERGY MANAGER

Poste de catégorie A

Ouvert aux personnels contractuels uniquement.

Le contrat est à **durée déterminée**, de droit public, à temps complet, jusqu'au 30 octobre 2026, renouvelable sous conditions.

Rémunération : 3500 € **bruts mensuels** (par référence au 1^{er} échelon du corps des Ingénieurs d'Etudes.) + régime indemnitaire pour les fonctionnaires.

Date de prise de fonctions : 01/11/2023

L'Université Toulouse Capitole recrute pour renforcer sa Direction du Patrimoine un energy manager.

PRÉSENTATION DE L'UNIVERSITÉ

Issue d'une longue tradition universitaire, l'Université Toulouse Capitole est devenue au premier janvier 2023 un Établissement public expérimental.

Ce nouvel établissement regroupe, à ce jour, les composantes suivantes : Faculté de droit et science politique, Toulouse School of Management, Faculté d'Administration et Communication, Faculté d'informatique, IUT de Rodez, et deux établissements composantes : Toulouse School of Economics et Sciences po Toulouse.

Avec près de 20 000 étudiants, ses 700 enseignants-chercheurs et 600 personnels administratifs contribuent à son rayonnement.

Son ambition : créer un pôle de recherche pluridisciplinaire et international, développer des partenariats locaux et internationaux, promouvoir l'innovation pédagogique et favoriser l'attractivité du site universitaire toulousain.

Son patrimoine immobilier est réparti sur trois sites :

- Toulouse centre-ville
- Montauban (site mis à disposition du CD 82)
- Rodez Quartier Saint Eloi

Bénéficiaire de la dévolution du patrimoine depuis 2011, l'université est propriétaire d'environ 100 000m². Son patrimoine est varié et riche, allant de bâtiments classiques du XIXe siècle à des œuvres contemporaines remarquables, en passant par du patrimoine industriel ou brutaliste des années 70.

PRÉSENTATION DU SERVICE

La direction du patrimoine joue un rôle majeur pour l'université. Elle assure la maîtrise d'ouvrage pour l'ensemble des opérations immobilières de l'université, ainsi que la maintenance préventive et

curative. La direction comporte une soixantaine d'agents et est composée d'un pôle logistique et maintenance, d'un pôle maîtrise d'ouvrage et d'une cellule stratégie, énergie et données patrimoniales, au sein de laquelle est créé le poste d'energy manager.

I ACTIVITÉS PRINCIPALES

En lien hiérarchique avec la directrice, l'energy manager sera en charge de l'ensemble des activités liées à la politique énergétique de l'établissement et en particulier de la gestion énergétique du parc existant. Il assure ses missions sur la totalité du parc immobilier de l'Université Toulouse Capitole (100.000 m²) :

- La mise en œuvre de la politique énergétique de l'établissement
- Le pilotage du suivi, des consommations et des équipements spécifiques
- Le pilotage de la politique CVC de l'établissement (investissement, exploitation, entretien)
- Le conseil pour la prise en compte de qualité environnementale dans tout projet

Il fait partie de l'équipe de direction de la DDP aux côtés des responsables de pôle et des autres membres de la cellule.

La création du poste d'energy manager est stratégique pour la prise en compte des enjeux actuels et à venir sur les questions énergétiques.

Il sera attendu de la personne recrutée d'être force de proposition sur l'ensemble de son périmètre d'action, en lien avec les deux pôles de la direction, la DAF, le service des marchés, la gouvernance de l'université et les services utilisateurs des locaux :

- Conseiller la direction sur les aménagements améliorant les performances énergétiques des bâtiments
- Proposer une analyse critique et une appropriation du schéma directeur des énergies récemment réalisé par un prestataire extérieur
- Piloter la mise en œuvre des dispositions du décret tertiaire. Il s'agira notamment de :
 - Analyser et modéliser les consommations d'énergie
 - Proposer la mise en place d'outils (plan de comptage, outils de suivi...)
 - Poser un diagnostic, identifier les postes de consommation les plus énergivores et les gisements d'économie
 - Proposer la planification opérationnelle et financière des investissements nécessaires
 - Évaluer les actions mises en place
- Donner les préconisations nécessaires pour la conduite des opérations (bâtiments neufs ou opération d'amélioration des performances énergétiques sur le parc existant)
 - Aider au choix des cibles environnementales à atteindre
 - Assurer le suivi de l'atteinte des performances énergétiques des opérations de travaux dévolues en marché global de performance énergétique, cas échéant
- Améliorer l'achat des fluides, en lien avec le service des marchés et la direction des affaires financières :
 - Participer à la mise en œuvre des marchés de fourniture d'énergie,
 - Optimiser les contrats
 - Analyser les factures des fournisseurs
- Préparer et rédiger les dossiers techniques, par exemple des évaluations énergétiques d'actions envisagées ou des candidatures à des appels à projet.
- Réaliser une veille réglementaire dans le domaine,
- Intégrer le réseau national des économes de flux piloté par l'AMUE (agence de mutualisation des universités et établissements d'enseignement supérieur)

INTERETS DU POSTE

De nombreux challenges techniques à relever, dans une université ambitieuse

Travail en autonomie, en transverse au sein de la DDP, mais également avec l'ensemble de la communauté universitaire.

COMPÉTENCES REQUISES

▪ Les savoirs :

- Connaissance souhaitée des techniques des différents métiers liés à la maintenance de bâtiments
- Connaissance de la réglementation énergétique et environnementale
- Connaissance générale de la réglementation ERP
- Connaissance souhaitée de la commande publique
- Connaissances en ingénierie thermique du bâtiment, en particulier isolation thermique, installations techniques et thermiques
- Compétences en thermodynamique
- Ingénierie liée à la gestion/maintenance de bâtiments publics (réglementations principales, procédures...)
- Connaissance des acteurs et de leur rôle dans la démarche de construire ou réhabiliter
- Connaissances en gestion de projet, capacité de pilotage
- Connaissances sur le contexte national sur la transition énergétique
- Connaissances sur les coûts des contrats et sur leur exécution comptable

▪ Les savoir-faire :

- Rechercher et définir les solutions techniques les plus appropriées
- Analyser les coûts ; réaliser et présenter des bilans et des ratios sur les différents types d'activités
- Gérer son activité dans un calendrier et un cadre de gestion complexe
- Savoir rendre compte
- Travailler en équipe
- Travail en mode projet

▪ Les savoir-être :

- Capacité à proposer et impulser le changement
- Dynamisme, écoute et diplomatie
- Rigueur, réactivité et autonomie
- Posséder un bon sens relationnel
- Être pédagogue et persuasif
- Être convaincu de la nécessité d'adopter une démarche de développement durable

POINTS FORTS

- Contribution à des projets structurants et motivants.
- Travail au sein d'une équipe engagée et solidaire au bénéfice des usagers.
- Formation des personnels
- Restauration collective
- Prise en charge partielle des frais de transports

CONDITIONS D'EXERCICE FAVORABLES

- 41 jours de congés + 15 jours de RTT pour année complète à temps plein
- Compte Epargne Temps
- Télétravail possible
- Cadre de travail en centre-ville avec parking
- Transports en commun à proximité
- Activités sportives variées

POSTULER

La candidature (**lettre de motivation et *curriculum vitae***) sera envoyée par courriel avant le 30/10/2023 à la Direction des Ressources Humaines, à l'adresse : utcapitolerecrute@ut-capitole.fr en indiquant le **titre du poste dans l'objet**.

Renseignements



Virginie Cellier, Directrice du Patrimoine

05 61 63 35 03 / virginie.cellier@ut-capitole.fr