

Résultats des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération 2025

Libellé de l'Etablissement Public (EP)	Note maximale initiale	score initial de l'EP
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	40	39
égalité de rémunération pour les non titulaires	40	36
dix plus haute rémunération	20	4
TOTAL	100	79

EQTP de L'EP	
Nb EQTP fonctionnaires (1)	656
NB EQTP contractuels (2)	361
Correctif sur la pondération (1)/(1+2)	0,645034415

Personnalisation de la pondération	Note maximale pour l'EP	score final de l'EP
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	51	49,725
égalité de rémunération pour les contractuels	29	26,1
dix plus haute rémunération	20	4
TOTAL	100	79,825

[illegible]

Résultats par catégorie 2025

liste des catégories	rémunération mensuelle moyenne (par		effectifs physiques		effectifs (ETPT)		Taux moyen de temps partiel		Indicateur	Indicateur	Indicateur
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	mixité salaire	mixité emploi	qualité TIB
Catégorie A	3 159 €	2 967 €	96	131	71	106	73,8%	81,2%	0,84	0,85	111,59
Catégorie B	2 008 €	1 992 €	20	59	19	58	98,7%	98,4%	0,92	0,93	53,07
Catégorie C	1 902 €	1 899 €	23	85	23	83	99,6%	98,5%	0,90	0,90	22,92

rémunération mensuelle moyenne (par						effet primes à C-G-E identique lié à									
liste des corps	hommes		Indicateur	Indicateur	Indicateur	effet démographique	sur-rémunération	temps ou	géographie	résultats /	récompenses	fonctions /	fonctions /	restructuratio	autres
			mixité salaire	mixité emploi	qualité TIB	du corps	(80% ou 90%)	aux cycles de travail	et aux mobilités non forcées	/ performance / engagement professionnel	s	récompenses accessoires	sujétions indexées sur le traitement	ns ou mobilités forcées	primes et écarts résiduels sur traitement
Catégorie A	3 159 €	2 967 €	0,84	0,85	111,59	-188 €	0 €	-5 €	0 €	1 €	-4 €	0 €	4 €	0 €	0 €
Catégorie B	2 008 €	1 992 €	0,92	0,93	53,07	-16 €	3 €	11 €	0 €	9 €	2 €	0 €	4 €	0 €	-28 €
Catégorie C	1 902 €	1 899 €	0,90	0,90	22,92	28 €	0 €	1 €	0 €	5 €	3 €	0 €	6 €	0 €	-46 €

écarts rémunération F-H						effet primes/H à C-G-E identique lié à									
liste des corps	% (F-H)/H		Indicateur	Indicateur	Indicateur	effet démographique	sur-rémunération	temps ou	géographie	résultats /	récompenses	fonctions /	fonctions /	restructuratio	autres
			mixité salaire	mixité emploi	qualité TIB	du corps/H	(80% ou 90%)	aux cycles de travail	et aux mobilités non forcées	/ performance / engagement professionnel	s	récompenses accessoires	sujétions indexées sur le traitement	ns ou mobilités forcées	primes et écarts résiduels sur traitement
Catégorie A	-6,1%		0,84	0,85	111,59	-5,9%	0,0%	-0,2%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%
Catégorie B	-0,8%		0,92	0,93	53,07	-0,8%	0,1%	0,6%	0,0%	0,4%	0,1%	0,0%	0,2%	0,0%	-1,4%
Catégorie C	-0,1%		0,90	0,90	22,92	1,5%	0,0%	0,1%	0,0%	0,3%	0,2%	0,0%	0,3%	0,0%	-2,4%

Dix plus hautes rémunérations brutes de l'EP 2025

Résultats des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération 2025

	Nombre de femmes bénéficiaires	Nombre d'hommes bénéficiaires	effectif de la population sous représentée	Score sur 20
Libellé de l'Etablissement Public (EP)	2	8	2	8

Champ : Ensemble des agents de l'EP

Indicateur : nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

relatifs aux éca	note
0	0
1	4
2	8
3	12
4	16
5	20

Indicateur : écart de rémunération (%)

plancher	note
0,0	40
0,1	39
1,1	38
2,1	37
3,1	36
4,1	35
5,1	34
6,1	33
7,1	31
8,1	29
9,1	27
10,1	25
11,1	23
12,1	21
13,1	19
14,1	17
15,1	14
16,1	11
17,1	8
18,1	5
19,1	2
20,1	0