



Chargé d'Ingénierie de formation – H/F

Poste de catégorie A

Ouvert aux personnels contractuels uniquement.

Le contrat est à **durée déterminée**, de droit public, à temps complet, jusqu'au 31 août 2025, renouvelable sous conditions.

Rémunération 1850 € bruts mensuels + régime indemnitaire pour les fonctionnaires.

Date de prise de fonctions : 02/09/2024

L'Université Toulouse Capitole recrute pour l'Executive Education & Digital University, un chargé d'Ingénierie de Formation (Niveau corps ASI)

PRÉSENTATION DE L'UNIVERSITÉ

Issue d'une longue tradition universitaire, l'Université Toulouse Capitole est devenue au premier janvier 2023 un Établissement Public Expérimental.

Ce nouvel établissement regroupe, à ce jour, 5 composantes : La faculté de droit et de science politique, Toulouse School of Management, la faculté d'Administration et Communication, la faculté d'informatique, l'IUT de Rodez, et 2 établissements-composantes : Toulouse School of Economics et Sciences Po Toulouse.

L'université Toulouse Capitole figure en 19^{ème} position pour la section economics/business du classement mondial des universités de Shanghai et parmi les 400 premières toutes catégories confondues.

Préparant les futures générations aux métiers de demain et développant les compétences des professionnels d'aujourd'hui, c'est plus de 21 000 étudiants internationaux qui sont formés chaque année par près de 750 enseignants-chercheurs accompagnés de 650 administratifs.

PRÉSENTATION DU SERVICE

L'Executive Education & Digital University, propulseur innovant de l'UT Capitole a pour objectif de proposer une offre de formation « tout au long de la vie » répondant aux besoins en évolution des entreprises et des administrations de demain. L'offre de formation s'adresse ainsi à toute personne désireuse de s'enrichir de nouvelles compétences par le biais d'un parcours de formation personnalisé et/ou de reprendre des études supérieures afin d'obtenir un diplôme ou une certification lui permettant de sécuriser son employabilité. Composée d'une équipe de 47 agents, l'EEDU compte 6 pôles d'activités dont 3 sont consacrés aux fonctions supports (financier et amélioration continue, digitalisation des formations, communication) et 3 répondants à l'activité métier : pôles ingénierie de formation, marketing et commercial, scolarité.

MISSIONS

Dans le cadre des missions de l'Executive Education and Digital University (EEDU), le chargé d'ingénierie de formation est rattaché au responsable du pôle « Ingénierie de formation et pédagogique », il a en charge la création de l'offre de formation continue (formations sur mesure, courte et longue, en alternance, en multimodalité, diplômante, qualifiante et certifiante), le financement de l'offre de formation (inscription au RNCP et RS, OPCO, Financement région, réponse aux AO) dans son ensemble, ainsi que la qualité, ce en articulation avec le pôle digitalisation, le pôle financier, le pôle scolarité.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Concevoir des formations répondant aux besoins des professionnels
- Répondre aux besoins des entreprises en termes de formation en créant des formations sur-mesure
- Accompagner les Enseignants-Chercheurs à concevoir des formations enregistrables auprès de France Compétences (création de blocs de compétences, Syllabus, études de faisabilité, REAC, critères d'évaluation, etc.)
- Développer les partenariats avec les CFA, les formateurs et les intervenants externes pour créer des formations en alternance (apprentissage/professionnalisation)
- Répondre aux AO
- Assurer la qualité et le suivi des demandes (Qualiopi)
- Produire les dossiers de demande de financement (Etat / Région / OPCO / PE...)
-

COMPÉTENCES REQUISES

▪ Les savoirs :

- Gestion de projet
- Savoir rédiger
- Savoir communiquer avec aisance
- Connaissance de l'ingénierie de formation impérative
- Connaissance des acteurs du champ de l'EFOP
- Utiliser les outils informatiques

▪ Les savoir-faire :

- Apporter son soutien aux EC en les aidant à créer des contenus pédagogiques sous forme de blocs de compétences (France Compétences)
- Faire financer les formations par différents leviers
- Construire et suivre un projet pluri-acteurs
- Gérer les relations avec les financeurs
- Savoir prioriser, structurer, organiser le travail (le sien et de celui de son équipe)
- Savoir coordonner et animer une équipe de formateurs et intervenants

- Ecouter, négocier et travailler en collaboration avec des partenaires professionnels et institutionnels d'une grande diversité
- Faire preuve d'esprit à la fois d'analyse et de synthèse et de créativité

▪ **Les savoir-être :**

- Plébisciter une attitude optimiste et courtoise
- Être organisé
- Être orienté résultat, Actif et réactif
- Aptitude à porter les valeurs « corporate » « loyauté » « transparence » « équipe »
- Sens relationnel
- Perspicacité, disponibilité
- Efficacité
- Être autonome tout en sachant partager l'information et rendre compte
- Avoir une appétence pour le numérique

POINTS FORTS

- Contribution à des projets structurants et motivants.
- Travail au sein d'une équipe engagée et solidaire au bénéfice des usagers.
- Formation des personnels
- Restauration collective prise en charge partielle des frais de transports

CONDITIONS D'EXERCICE FAVORABLES

- 40 jours de congés + 15 jours de RTT pour année complète à temps plein
- Compte Epargne Temps
- Télétravail possible
- Cadre de travail en centre-ville avec parking
- Transports en commun à proximité
- Activités sportives variées

POSTULER

La candidature (**lettre de motivation et curriculum vitae**) sera envoyée par courriel avant le 25/09/2024 à la Direction de l'EEDU et à la Direction des Ressources Humaines :

caroline.derambure@ut-capitole.fr et utcapitolerecrute@ut-capitole.fr en indiquant le **titre du poste dans l'objet**.

Renseignements



Caroline DERAMBURE

Directrice de l'Executive Education & Digitale University

05 61 12 87 18

06 24 20 67 68