



Responsable du pôle Ingénierie de Formation

Poste de catégorie A

Ouvert aux personnels titulaires par la voie de la mutation ou du détachement ainsi qu'aux personnels contractuels

Pour le personnel contractuel, le contrat est d'une durée d'un an à **durée déterminée**, de droit public, à temps complet, renouvelable sous conditions.

Rémunération : 1 944 € bruts mensuels (par référence au 1er échelon du corps des IGE) + Régime indemnitaire pour les fonctionnaires + Avantages. Négociable selon expérience

Date de prise de fonctions : Dès que possible.

L'Université Toulouse Capitole recrute pour l'Executive Education & Digital University, un responsable du pôle Ingénierie de Formation

PRÉSENTATION DE L'UNIVERSITÉ

Issue d'une longue tradition universitaire, l'Université Toulouse Capitole est devenue au premier janvier 2023 un Établissement public expérimental.

Ce nouvel établissement regroupe, à ce jour, les composantes suivantes : Faculté de droit et science politique, Toulouse School of Management, Faculté d'Administration et Communication, Faculté d'informatique, IUT de Rodez, et deux établissements composantes : Toulouse School of Economics et Sciences po Toulouse.

Avec près de 20 000 étudiants, ses 700 enseignants-chercheurs et 600 personnels administratifs contribuent à son rayonnement.

Son ambition : créer un pôle de recherche pluridisciplinaire et international, développer des partenariats locaux et internationaux, promouvoir l'innovation pédagogique et favoriser l'attractivité du site universitaire toulousain

PRÉSENTATION DU SERVICE

L'Executive Education & Digital University, propulseur innovant de l'UT Capitole a pour objectif de proposer une offre de formation « tout au long de la vie » répondant aux besoins en évolution des entreprises et des administrations de demain. L'offre de formation s'adresse ainsi à toute personne désireuse de s'enrichir de nouvelles compétences par le biais d'un parcours de formation personnalisé et/ou de reprendre des études supérieures afin d'obtenir un diplôme ou une certification lui permettant de sécuriser son employabilité. Composée d'une équipe de 47 agents, l'EEDU compte 6 pôles d'activités dont 3 sont consacrés aux fonctions supports (financier et amélioration continue, digitalisation des formations, communication) et 3 répondants à l'activité métier : pôles ingénierie pédagogique et formation, marketing et commercial, scolarité.

MISSIONS

Rattaché à la direction du service, le responsable aura en charge le management de l'équipe, la création de l'offre de formation continue (formations sur mesure, courte et longue, en alternance, en multimodalité, diplômante, qualifiante et certifiante), le financement de l'offre de formation (inscription au RNCP et RS, OPCO, Financement région, réponse aux AO) dans son ensemble, ainsi que la qualité, ce en articulation avec le pôle digitalisation, le pôle financier, le pôle scolarité, et le développement des partenariats internes et externes.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Concevoir des formations répondant aux besoins des professionnels
- Répondre aux besoins des entreprises en termes de formation en créant des formations sur-mesure
- Accompagner les Enseignants-Chercheurs à concevoir des formations enregistrables auprès de France Compétences (création de blocs de compétences, Syllabus, études de faisabilité, REAC, critères d'évaluation, etc.)
- Développer les partenariats avec les CFA, les formateurs et les intervenants externes
- Répondre aux AO
- Assurer la qualité et le suivi des demandes (Qualiopi)
- Produire les dossiers de demande de financement (Etat / Région / OPCO / PE...)

COMPÉTENCES REQUISES

▪ Les savoirs :

- Gestion de projet
- Savoir rédiger
- Savoir communiquer avec aisance
- Connaissance de l'ingénierie de formation impérative
- Connaissance des acteurs du champ de l'EFOP
- Utiliser les outils informatiques

▪ Les savoir-faire :

- Apporter son soutien aux EC en les aidant à créer des contenus pédagogiques sous forme de blocs de compétences (France Compétences)
- Faire financer les formations par différents leviers
- Construire et suivre un projet pluri-acteurs
- Gérer les relations avec les financeurs
- Savoir prioriser, structurer, organiser le travail (le sien et de celui de son équipe)
- Savoir coordonner et animer une équipe de formateurs et intervenants
- Ecouter, négocier et travailler en collaboration avec des partenaires professionnels et institutionnels d'une grande diversité

- Faire preuve d'esprit à la fois d'analyse et de synthèse et de créativité

▪ **Les savoir-être :**

- Plébisciter une attitude optimiste et courtoise
- Être organisé
- Être orienté résultat, Actif et réactif
- Aptitude à porter les valeurs « corporate » « loyauté » « transparence » « équipe »
- Sens relationnel
- Perspicacité, disponibilité
- Efficacité
- Être autonome tout en sachant partager l'information et rendre compte
- Avoir une appétence pour le numérique

POINTS FORTS

- Environnement de travail privilégié
- Conférences scientifiques thématiques
- Echanges internationaux
- Service Commun d'Action Sociale
- Restauration collective
- Cours de langues
- Activités physiques et sportives
- Amicale des personnels

CONDITIONS D'EXERCICE FAVORABLES

- 41 jours de congés + 15 jours de RTT
- Compte Epargne Temps
- Télétravail possible
- Aménagement du temps de travail possible
- Prise en charge partielle des frais de transport
- Forfait mobilité durable
- Forfait mutuelle
- Parking et accès aux transports en commun

POSTULER

La candidature (**lettre de motivation et curriculum vitae**) sera envoyée par courriel avant le 18/08/2025 à la Direction de l'EEDU et à la Direction des Ressources Humaines : et utcapitolerecrute@ut-capitole.fr en indiquant le **titre du poste dans l'objet**.

Renseignements



Céline MANGEMATIN

celine.mangematin@ut-capitole.fr