



Chef.fe de Projet du défi clé Sciences du Passé à mi-temps au sein de l'Université Fédérale de Toulouse Midi-Pyrénées (H/F)

Organisme recruteur :

Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées
41 Allées Jules Guesde CS 61321 –
31013 TOULOUSE CEDEX 6
<http://www.univ-toulouse.fr>

Date de disponibilité : Mars 2022

Catégorie : A

Domaine Fonctionnel : Enseignement Supérieur et Recherche

Service : Service Recherche du département Recherche Doctorat et Valorisation

Centre de coût :

Intitulé du poste : Chef de Projet du défi clé Sciences du Passé au sein de l'Université fédérale de Toulouse Midi-Pyrénées (H/F)

Contexte :

Les défis clés sont des projets financés par la Région Occitanie et adressent différentes thématiques scientifiques. (<https://www.laregion.fr/Les-Defis-cles-stimulent-la-dynamique-de-la-recherche-occitane>)

L'objectif des défis clés est d'aider les laboratoires académiques à se structurer afin de :

- développer la dynamique régionale sur la thématique visée
- nouer des partenariats académiques et industriels
- alimenter le dialogue sciences société

Certains défis clés dont le défi clé « Sciences du Passé » sont portés par l'Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées (UFTMP) et c'est dans ce cadre que nous recrutons un.e Chef.fe de Projet du défi clé « Sciences du Passé ».

Le défi clé Sciences du Passé (SdP), financé pour quatre ans (2022-2026) par la Région Occitanie, a pour objectif premier le développement d'une recherche archéologique résolument interdisciplinaire centrée sur l'étude des vestiges matériels (biotiques – d'origine humaine, animale ou végétale – ou abiotiques), des constructions (encore visibles, ou enterrées) et des paysages et milieux qui environnaient les sociétés anciennes et avec lesquels elles ont interagi : il s'inscrit donc dans le temps long des processus qui ont marqué l'histoire de la Région, depuis les tout premiers peuplements préhistoriques jusqu'à la fin du Moyen-Age, en renouvelant le corpus de sites et le jeu de données sur lesquels reposent nos connaissances. Il s'intéresse également à la question de la préservation, des sites comme des vestiges matériels qu'ils ont livrés. Il vise enfin le développement d'une recherche tournée vers la diffusion (via la formation) et la médiation des connaissances (à partir des vestiges donc, mais aussi de toutes les inférences que l'on peut tirer de leurs études) documentant les modes de vie de ces populations, pour en assurer la valorisation auprès du grand public, dans un cadre muséal mais aussi au travers d'un réseau dense de structures professionnelles (rattachées aux collectivités territoriales) ou amateurs, qui contribuent dans les territoires à faire vivre ce patrimoine et à en assurer la transmission. Pour ce faire, il vise à faire émerger un réseau des pôles universitaires et de recherche occitaniens autour des sciences étudiant le passé, par le développement des relations et des collaborations entre les différents laboratoires, autour d'une stratégie scientifique partagée et intégrée, susceptible d'attirer les meilleurs doctorants et post-doctorants français ou étrangers. Cet objectif

intègre le développement d'une réflexion autour d'une offre de formation pensée à l'échelle régionale, s'appuyant sur l'existant et, si nécessaire, proposant de nouvelles formations (master et formation continue), pour aboutir à une offre plus complète et complémentaire, qui sera sans équivalent à l'échelle nationale et attractive à l'échelle européenne.

Mission

Sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice opérationnelle du Département Recherche Doctorat et Valorisation et en lien fonctionnel étroit avec l'équipe de direction du défi SdP et le comité de pilotage, le ou la Chef.fe de Projet aura pour mission d'assurer la mise en place, la coordination et le fonctionnement du défi. Il ou elle conçoit, met en place et réalise une activité d'animation scientifique et de diffusion dans les thématiques du défi clé, en particulier avec / pour les projets scientifiques soutenus par celui-ci. Dans ce cadre, il ou elle a notamment la charge de la mise en place et de l'animation d'une Summer School internationale. Il ou elle contribue à la communication et à la visibilité du défi clé avec et auprès de l'ensemble des parties prenantes et partenaires en utilisant des outils dédiés (par ex., création et maintien d'un site web dédié, réseaux sociaux...). Il ou elle contribue au développement des partenariats. Il ou elle établit un budget et suit son exécution avec l'établissement gestionnaire (UFTMP) et assure une veille sur les sources potentielles de financements complémentaires pour le défi-clé. Il ou elle contrôle l'application des règles et procédures, en particulier administratives, avec les différents services administratifs impliqués dans le défi SP. Il ou elle sera incluse dans un réseau de chefs de projets impliquant ses alter egos des autres défis clés soutenus par la Région.

Pour la réalisation des missions qui lui seront confiées, il ou elle sera assisté e d'une équipe partagée avec d'autres défis-clés et projets portés par l'UFTMP.

Description du poste

- Ingénierie du projet
 - Participer à l'équipe de direction ;
 - Coordonner le comité de pilotage et le comité de liaison ;
 - Organiser des réunions (équipe de direction, comité de pilotage, comité d'orientation stratégique ...) ;
 - Suivre et analyser le budget et gérer les finances, rechercher des moyens financiers supplémentaires.
- Animation réseau (interne et externe) / communication
 - Organiser des événements scientifiques et de la Summer School ;
 - Stimuler les échanges entre partenaires, veiller à la cohésion du groupe ;
 - Assurer la visibilité du Defi auprès de la communauté scientifique, des collectivités territoriales, ainsi qu'au niveau national et international et du grand public.
- Secrétariat scientifique et administratif de la direction et du comité de pilotage pour l'ensemble des activités et missions
 - Rédiger courriers et notes d'information, mettre en place des documents de suivi ;
 - Coordonner et rédiger des rapports d'activités, incluant la production d'indicateurs.

Profil recherché

Niveau d'étude : Master, doctorat dans le domaine scientifique apprécié.

Expérience en montage de projet apprécié.

Savoirs

- Bonne connaissance de l'archéologie régionale et de ses différents acteurs (administration, recherche, valorisation)
- Connaissance des établissements de recherche et d'enseignement supérieur et de la réglementation afférente ;

- Bonnes connaissances de l'écosystème régional en matière de recherche comme de diffusion grand public (musées, ...) ;

Savoir-être

- Compétences sociales pour agir dans un environnement complexe avec de multiples partenaires sur de multiples sites

Savoir-faire

- Compétences et expérience en gestion de projets (management transversal, organisation et gestion de réunions et groupes de travail, rendus et présentations de projets et bilans, interactions avec parties prenantes...) ;
- Compétences en rédaction (compte-rendu, notes d'information, documents de synthèse, ...) ;
- Utilisation des outils informatiques afférents aux missions ;
- Connaissance générale des principes de la communication ;

Description de l'employeur :

Pour rendre le paysage de l'enseignement supérieur et de la recherche français plus lisible à l'international, pour qu'il soit à même de porter une offre de formation et des activités de recherche de qualité toujours plus grande, la loi du 22 juillet 2013 pour l'enseignement supérieur et la recherche a conduit à structurer une carte universitaire et scientifique nouvelle autour d'un nombre limité de regroupements. L'Université fédérale Toulouse Midi-Pyrénées est l'un de ces regroupements et rassemble les principaux établissements d'enseignement supérieur et de recherche du site universitaire de l'académie de Toulouse.

L'ambition de l'Université fédérale est d'œuvrer au rayonnement du site universitaire dans son ensemble afin d'inscrire celui-ci au meilleur niveau international aux plans académique et scientifique et en favorisant les conditions d'accueil et de vie de leurs usagers, qu'ils soient étudiants, chercheurs français et étrangers ou personnels. Aux côtés de ses membres et associés, l'Université Fédérale focalise ses compétences autour de missions transversales couvrant tous les domaines de la vie universitaire : formation, relations internationales, recherche et doctorat, valorisation, vie étudiante, coopération documentaire, diffusion de la culture des sciences et des techniques, informatique et immobilier (Toulouse Campus).

Conditions particulières d'exercice :

- Contrat à durée déterminée de deux ans renouvelables
- Quotité de travail : 50%
- Rémunération : selon expérience et grille des salaires de la fonction publique, catégorie A
- Contraintes particulière : déplacements fréquents en Région Occitanie, occasionnels hors Région ; temps sur écran important, incluant des visioconférences

Personne à contacter pour toute question:

Séverine Daiguan - Service des Ressources Humaines - Tél. : 05 61 00 91 01

Réjane Roure (rejane.roure@cns.fr) ou Nicolas Valdeyron (nicolas.valdeyron@univ-tlse2.fr)

Candidatures :

Les candidatures doivent être adressées à Monsieur le Président de l'Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées.

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV, sous la **référence *PasséDRDV***, devront parvenir dans un délai de 4 semaines à compter de la publication du présent avis **et au plus tard le 19/02/2022** par mail à l'adresse :

candidature@univ-toulouse.fr