

Chargé(e) de projet « blocs de compétences » à l'Université Fédérale de Toulouse Midi-Pyrénées (H/F)

Organisme recruteur :

Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées
41 Allées Jules Guesde CS 61321
31013 TOULOUSE CEDEX 6 <http://www.univ-toulouse.fr>

Date de disponibilité : 01/09/2021

Domaine Fonctionnel : Enseignement Supérieur et Recherche

Intitulé du poste : Chargé(e) de projet « blocs de compétences » au sein de la mission FTLV

Contexte

Depuis cinq ans, les services de formation continue des établissements membres de l'Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées (UFTMiP) travaillent ensemble dans le cadre de la commission formation continue de l'UFTMiP. Les différents échanges, démarches et travaux communs déployés permettent aujourd'hui à ce collectif de porter un projet partagé de déploiement d'une nouvelle approche de la formation tout au long de la vie : traduire l'offre de formation portée par les établissements, et inscrite sur le programme ForPro Sup', en blocs de compétences. Cette expérimentation, déployée dans le cadre du programme régional Innov Emploi, poursuit l'objectif d'accompagner les établissements dans la démarche de traduction de formations en blocs de compétences, de la déployer et de la valoriser auprès des publics cibles de la formation continue. Cette expérimentation est menée en partenariat avec les acteurs de l'emploi et de la formation professionnelle (Région, Pôle emploi, Missions Locales, APEC, OPCO, etc).

Le chargé(e) de projet « blocs de compétences » s'intégrera au sein de la mission FTLV. Plus précisément, il s'investira dans le renforcement de l'accessibilité et la valorisation de l'offre de formation auprès des publics, des partenaires et des acteurs de l'emploi.

Missions principales

Sous l'autorité de la responsable du pôle valorisation et promotion de la FTLV, le chargé(e) de projet « blocs de compétences » participe au développement de l'offre de formation continue des établissements.

Les activités principales du poste sont les suivantes :

- Coordonner les référents projet des établissements partenaires (animer le Comité Technique et préparer le Comité de pilotage)
- Conseiller les responsables de formation dans la démarche de transformation de formations en blocs de compétences/blocs d'enseignement et dans le renforcement de leur accessibilité à des publics salariés et demandeurs d'emploi,
- Organiser les consultations de partenaires socio-économiques (vérification de l'adéquation offre / demande)

- Participer à la définition et à la rédaction d'une méthodologie de transformation de l'offre de formation des établissements en blocs de compétences/blocs d'enseignement,
- Participer à l'essaiage de l'expérimentation auprès des établissements,
- Valoriser les formations transformées auprès des milieux socio-économiques par la définition d'actions de promotions et de référencement,
- Participer avec les acteurs de l'emploi à la promotion des formations et des blocs de compétences identifiés,
- Proposer un premier niveau d'information à un public FTLV via la cartographie numérique de l'offre de formation de l'UFTMiP.

Niveau requis :

Niveau minimum bac + 2. Une expérience dans le monde de la formation professionnelle dans une structure de formation ou une structure professionnelle privée ou publique serait appréciée.

Savoirs

- Connaissance de l'enseignement supérieur et de son organisation,
- Connaissance de la réglementation et des modes de fonctionnement de la formation professionnelle,
- Connaissance et expérience en suivi et accompagnement de projet,
- Serait un plus : connaissance du marché, des partenaires, des réseaux de la formation professionnelle (organismes financeurs, organisations professionnelles...),
- Serait un plu : un plus Connaissance des acteurs du tissu socio-économique régional.

Savoir-faire

- Maîtrise de l'approche compétences dans l'ingénierie de formation continue,
- Capacité d'accompagnement et de conseil dans la construction de formations par blocs de compétences,
- Aptitude à la gestion de projet,
- Aptitude au travail en équipe
- Animation de réseau.

Savoir être

- Autonomie, initiative et rigueur,
- Esprit d'équipe et sens de la collaboration,
- Capacité d'écoute et sens du contact.

Description de l'employeur :

L'Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées est une structure qui rassemble les principaux établissements d'enseignement supérieur et de recherche de Toulouse et sa région (23 établissements d'enseignement supérieur, 1 centre hospitalier universitaire et 7 organismes de recherche). Son ambition est d'œuvrer au rayonnement du site universitaire dans son ensemble afin d'inscrire celui-ci au meilleur niveau international aux plans académique et scientifique et en favorisant les conditions d'accueil et de vie des étudiants ou chercheurs français et étrangers qui y sont rattachés. Aux côtés de ses membres, l'Université Fédérale focalise ses compétences sur des missions transversales couvrant tous les domaines de la vie universitaire : formation, relations internationales, recherche et doctorat, valorisation, vie étudiante, coopération documentaire, diffusion de la culture des sciences et des techniques, informatique et immobilier.

Conditions particulières d'exercice :

- CDD jusqu'au 31 juillet 2022
- Quotité de travail : 100%
- Rémunération : selon grille des salaires de la fonction publique

Personnes à contacter pour toute question :

Séverine Daignan - Service des Ressources Humaines - Tél. : 05 61 00 91 01 ou Yaël Salama – Mission FTLV – Tél. : 05 61 14 67 86

Candidatures :

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un CV doivent parvenir dans un délai de 2 semaines à compter de la publication du présent avis et au plus tard le 27/06/2021

A :

Monsieur le président de l'Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées, par mail à l'adresse suivante : candidature@univ-toulouse.fr