



PROFIL DE POSTE

Chargé de projet HRS4R (Direction de la Recherche)

DESCRIPTIF DU POSTE :

- Affectation : Université Toulouse 1 Capitole
- Catégorie : A

ENVIRONNEMENT/CONTEXTE

Issue d'une longue tradition universitaire, l'Université Toulouse 1 Capitole est implantée au cœur de la ville de Toulouse. L'Université compte 3 UFR, l'Ecole d'Economie de Toulouse, l'Ecole de Management de Toulouse, ainsi qu'un IUT délocalisé à Rodez. Elle accueille plus de 20 000 étudiants dans les domaines du droit, de l'économie, de la gestion, et emploie plus de 1 200 personnes.

Le 3 mars 2021, l'Université Toulouse 1 Capitole s'est formellement engagée dans le processus de labellisation HRS4R (« Human Resources Strategy for Researchers »). Cette dernière vise à améliorer les pratiques des organismes et établissements œuvrant dans le domaine de la recherche en matière de recrutement et de cadre d'exercice des chercheurs. Elle fait l'objet d'un label « HR Excellence in Research » accordé par la Commission européenne aux établissements engagés dans cette démarche. A l'Université Toulouse 1 Capitole, cette démarche est pilotée par la Direction de la Recherche et associe de manière très étroite les enseignants-chercheurs ainsi que d'autres directions/services de l'Université, et notamment la Direction des Ressources Humaines.

Par ailleurs, l'Université Toulouse 1 Capitole fait partie – depuis novembre 2020 – de l'Université Européenne ENGAGE.EU (sélectionnée par la Commission européenne dans le cadre du second appel pilote) aux côtés de l'Université of Mannheim (Allemagne), Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli (Italie), NHH Norwegian School of Economics (Norvège), Tilburg University (Pays-Bas), University of National and World Economy (Bulgarie), et WU Vienna University of Economics and Business (Autriche). L'ambition de l'alliance est de permettre à ses apprenants d'agir en tant que citoyens européens socialement engagés et d'avoir un impact sur la société dans son ensemble.

En lien avec ce projet initial, le consortium mettra en place – pour 3 ans à partir d'octobre 2021 – le projet ENGAGE.EU R&I (financé par la Commission européenne via l'appel H2020 SWAFS). Ce second volet a pour objectif principal de travailler autour des pratiques liées à la recherche dans les 7 universités et de les rapprocher, l'un des domaines concernés étant les ressources humaines.

MISSION

Les trois projets (labellisation HRS4R, ENGAGE.EU et ENGAGE.EU R&I) sont étroitement liés. Aussi, le chargé de projet, recruté dans un premier temps pour 4 mois (juin-septembre 2021), aura vocation à intégrer l'équipe projet ENGAGE.EU R&I à compter d'octobre 2021 pour une durée de 36 mois.

Dans cette première phase, le chargé de projet aura pour mission d'implémenter la phase initiale de labellisation HRS4R.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Organiser et animer des groupes de travail avec des personnels variés (enseignants-chercheurs, post-doctorants, doctorants, directeurs de laboratoire ou d'école doctorale...) de l'Université.
- Analyser les résultats issus des groupes de travail et de l'enquête réalisée auprès des personnels de l'Université.
- Participer à la rédaction du livrable « gap analysis » HRS4R de l'Université
- Contribuer à la communication interne et externe autour du projet
- Participer aux groupes de travail ENGAGE.EU liés aux thématiques RH

COMPÉTENCES REQUISES

Savoirs

- Connaissances approfondies du fonctionnement de l'enseignement supérieur et des EPSCP et notamment sur les aspects RH
- Connaissances en gestion et conduite de projets
- Très bonne maîtrise de l'anglais (orale et écrite)

« Savoir-faire opérationnels » et « savoir-être comportementaux »

- Animation et conduite de réunions
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Qualités rédactionnelles
- Aptitude à interagir avec des personnels aux profils variés
- Sens de l'initiative
- Esprit d'équipe
- Sens de l'organisation et de la rigueur

Formation(s) et expérience(s) professionnelles souhaitées

- Formation initiale de niveau M2 minimum
- Expérience d'au moins deux ans dans la gestion de projets

AFFECTATION STRUCTURELLE

L'activité s'exerce au sein du Service d'Appui à la Recherche de la Direction de la Recherche.

PRÉCISIONS PARTICULIÈRES RELATIVES AU POSTE :

- Poste ouvert aux agents non titulaires
- Date de prise de fonctions souhaitée : début juin 2021
- Poste de catégorie A
- Contrat à Durée Déterminée jusqu'au 30 septembre, renouvelable sous condition dans le cadre du projet ENGAGE.EU R&I
- Salaire contractuel brut mensuel : Grille IGE (en fonction du profil et de l'expérience)

Pour obtenir des renseignements sur le poste, contacter :

Mary Barthès-Gély : 05 61 63 36 78
mary.gely@ut-capitole.fr

La candidature - **lettre de motivation et curriculum vitae**, sera envoyée par courriel à la Direction des Ressources Humaines, à l'adresse suivante :

ut1recrute@ut-capitole.fr
Avant le 14/05/2021
En rappelant **précisément** l'intitulé de l'offre