

## Formation « l'entretien de recrutement ».

### **Objectifs de formation :**

- Acquérir les techniques pour sélectionner le candidat le mieux adapté
- Acquérir une méthodologie pour préparer et conduire les entretiens de recrutement
- Affiner sa capacité à écouter, analyser et à comprendre le comportement d'un candidat
- Se doter d'outils d'aide à la décision
- Se familiariser avec la réglementation en matière de non-discrimination

### **Objectifs pédagogiques :**

- Identifier le processus de recrutement dans sa globalité et ses enjeux
- Définir le profil du candidat en lien avec sa fiche de poste
- Préparer et mener un entretien professionnel
- Mener un entretien de recrutement et affiner sa perception du candidat
- S'interroger sur sa pratique professionnelle et recueillir du feed-back

**Public ciblé :** Personnel amené à participer à des entretiens de recrutement

**Prérequis :** Aucun

**Nombre de stagiaires :** de 4 à 12 stagiaires

**Durée de la formation :** 2 jours

**Calendrier :** 31 janvier et 27 février 2020

### **Contenu du programme de formation :**

Jour 1 : Identifier le processus global de recrutement  
Définir le profil attendu  
Se préparer

Jour 2 : Prendre en compte le non-verbal dans sa communication  
Mises en pratique  
Séance de développement professionnel entre pairs  
Construire son plan de progression personnel

**Méthode pédagogique :** Appropriation par l'expérience et co-construction. Délivrance d'un livret stagiaire contenant les apports conceptuels à la fin de la formation.

**Intervenants :** Jour 1 Céline Larquetoux consultante RH et formatrice depuis 2014  
Jour 2 Frédérique Navarro chargée de mission CAFOC

**Lieu :** Université Toulouse 1 Capitole

**Contact :** Marie-Agnès Marcy ( 05.61.63.39.61 )