



# CHARGE DE DEVELOPPEMENT

## Poste de catégorie A

**Ouvert aux personnels titulaires par la voie de la mutation ou du détachement ainsi qu'aux personnels contractuels**

Le contrat est à **durée déterminée**, de droit public, à temps complet, jusqu'au 31 août 2024, renouvelable en contrat à durée indéterminée

Rémunération : Selon expérience entre l'INM 460 et l'INM 830 par référence à la grille IGR. Traitement brut à 100% compris entre 2264,48€ et 4085,91€.

Date de prise de fonctions : Septembre

L'Université Toulouse Capitole recrute un Chargé de développement des ressources de sa FONDATION PARTENARIALE (Fundraiser)

## PRÉSENTATION DE L'UNIVERSITÉ

Issue d'une longue tradition universitaire, l'Université Toulouse Capitole est devenue au premier janvier 2023 un Établissement public expérimental.

Ce nouvel établissement regroupe, à ce jour, les composantes suivantes : Faculté de droit et science politique, Toulouse School of Management, Faculté d'Administration et Communication, Faculté d'informatique, IUT de Rodez, et deux établissements composantes : Toulouse School of Economics et Sciences po Toulouse.

Avec près de 20 000 étudiants, ses 700 enseignants-chercheurs et 600 personnels administratifs contribuent à son rayonnement.

Son ambition : créer un pôle de recherche pluridisciplinaire et international, développer des partenariats locaux et internationaux, promouvoir l'innovation pédagogique et favoriser l'attractivité du site universitaire toulousain.

## PRÉSENTATION DU SERVICE

Dans le cadre de sa transformation, l'Université Capitole souhaite créer une Fondation partenariale en 2023.

L'objet de la future Fondation sera d'accompagner la transformation de l'université, en renforçant les liens avec les entreprises et le monde socio-économique au travers de partenariats destinés à :

- Favoriser la réussite des étudiants en développant la solidarité, l'égalité des chances, la diversité et l'ouverture internationale, en cohérence avec les valeurs de l'Université.
- Renforcer l'ouverture des étudiants à la créativité, l'innovation, l'entrepreneuriat, la responsabilité sociale, l'engagement citoyen.
- Soutenir les actions de formation et de recherche favorisant la synergie formation recherche, en faveur des étudiants.

- Soutenir des actions en faveur de l'amélioration du cadre de vie des étudiants dans une logique de responsabilité environnementale.

## **I MISSIONS**

Le chargé du développement de la Fondation devra accompagner l'Université dans la mise en œuvre opérationnelle de cette Fondation.

## **I ACTIVITÉS PRINCIPALES**

- Rechercher les premiers fondateurs.
- Anticiper le développement des ressources propres de la fondation via le fundraising.
- Proposer une stratégie, un plan d'actions de fundraising de la Fondation.
- Anticiper l'organisation de la gestion opérationnelle ; préparer les différentes instances, y participer et rendre des comptes à ceux-ci.
- Anticiper la stratégie de mécénat de la Fondation et notamment sa future politique de levée de fonds.
- Anticiper le développement du portefeuille de la Fondation et le réseau des partenaires, mécènes d'entreprises ou collectivités publiques.
- Imaginer, proposer et mettre en œuvre les actions de mécénat à destination des particuliers, notamment les alumni.
- Gérer la contractualisation des projets et opérations soutenues par la Fondation et en assurer la gestion administrative et financière.
- Proposer un plan de communication et la promotion de la fondation en lien avec le service communication de l'établissement.
- Anticiper la mise en place d'un système de reporting, d'évaluation des actions, de suivi financier des opérations de la Fondation.
- Assurer le « stewardship » des donateurs en leurs présentant des comptes rendus, éditant des rapports d'activité et organisant des manifestations dédiées.

## **I COMPÉTENCES REQUISES**

### **▪ COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ATTENDUES**

Le chargé de développement de la Fondation combine des compétences de conduite de projet, de gestion et d'organisation, d'appui conseil (à la direction de l'université et à ses structures), de communication, de marketing et de négociation.

Il fait preuve d'une capacité d'animation de médiation et de management transversal et humain.

Le chargé de développement de la Fondation sait évoluer dans l'environnement économique local et national et identifier les acteurs et les dynamiques territoriales.

- Une expérience dans le métier du Fundraising (collecte de fonds) est nécessaire.
- Une connaissance de l'université, de ses missions de sa stratégie scientifique et de ses valeurs est aussi nécessaire.
- Une bonne connaissance des entreprises locales et nationales en lien avec les axes et thématiques phares de l'Université est nécessaire.

- Une excellente aisance relationnelle, une faculté d'adaptation à tous types d'interlocuteurs, et une maîtrise des règles de courtoisie sont nécessaires.
- L'aptitude à monter des dossiers argumentés pour récolter des fonds privés et l'aptitude à organiser des événements pour solliciter la générosité du public sont requises.
- La pratique de l'anglais est nécessaire.
- Une autre langue européenne serait un plus comme par exemple l'espagnol ou l'italien.
- La capacité d'organisation, d'élaboration et de rédaction de synthèses et des conventions est requise.

#### ▪ QUALITES REQUISES

- L'activité nécessite une grande disponibilité et requiert des déplacements fréquents par tous types de transports.
- Aptitude relationnelle et stratégique
- Capacité d'écoute, d'adaptation (liée à la transversalité des missions et aux différents types de publics touchés) et capacité d'analyse.
- Rigueur, méthode et réactivité
- Respect des délais
- Respect de la confidentialité
- Capacité de mobilisation sur des projets au longs cours.
- Le chargé de développement qui a un fort sens des responsabilités présente des qualités d'ouverture, d'autonomie, d'expression, de gestion de soi, d'éthique et de diplomatie

## POINTS FORTS

- Contribution à des projets structurants et motivants.
- Travail au sein d'une équipe engagée et solidaire au bénéfice des usagers.
- Formation des personnels
- Restauration collective
- Prise en charge partielle des frais de transports

## CONDITIONS D'EXERCICE FAVORABLES

- 41 jours de congés + 15 jours de RTT pour année complète à temps plein
- Compte Epargne Temps
- Télétravail possible
- Cadre de travail en centre-ville avec parking
- Transports en commun à proximité
- Activités sportives variées

## POSTULER

La candidature (**lettre de motivation et *curriculum vitae***) sera envoyée par courriel avant le 20/08/2023 à la Direction des Ressources Humaines, à l'adresse : [utcapitolerecrite@ut-capitole.fr](mailto:utcapitolerecrite@ut-capitole.fr) en indiquant dans l'objet FUNDRAISER CHARGE DE DEVELOPPEMENT 2023-1280550

### Renseignements



Frederic FAISY Directeur general des services

[direction.generale@ut-capitole.fr](mailto:direction.generale@ut-capitole.fr)