



Responsable ingénierie de formation

Poste de catégorie A

Ouvert aux personnels titulaires par la voie de la mutation ou du détachement ainsi qu'aux personnels contractuels

Le contrat est à **durée déterminée**, de droit public, à temps complet, jusqu'au 31 août 2024, renouvelable sous conditions.

Rémunération : Selon expérience

Date de prise de fonctions : Dès que possible

L'Université Toulouse Capitole recrute pour son service commun de Formation Continue, Validation des Acquis et Apprentissage (FCV2A), un ingénieur d'études ayant une expérience en poste d'encadrement

PRÉSENTATION DE L'UNIVERSITÉ

Issue d'une longue tradition universitaire, l'Université Toulouse Capitole est devenue au premier janvier 2023 un Établissement public expérimental.

Ce nouvel établissement regroupe, à ce jour, les composantes suivantes : Faculté de droit et science politique, Toulouse School of Management, Faculté d'Administration et Communication, Faculté d'informatique, IUT de Rodez, et deux établissements composantes : Toulouse School of Economics et Sciences po Toulouse.

Avec près de 20 000 étudiants, ses 700 enseignants-chercheurs et 600 personnels administratifs contribuent à son rayonnement.

Son ambition : créer un pôle de recherche pluridisciplinaire et international, développer des partenariats locaux et internationaux, promouvoir l'innovation pédagogique et favoriser l'attractivité du site universitaire toulousain.

PRÉSENTATION DU SERVICE

Le FCV2A est le service commun de Formation Continue, Validation des Acquis et Apprentissage de l'établissement. Il a pour mission le pilotage et la mise en œuvre de la politique de formation professionnelle de l'Université, ce qui regroupe la formation continue, les dispositifs de validation d'acquis et les dispositifs d'alternance, apprentissage inclus.

Composé d'une équipe de 28 agents, le FCV2A est structuré en 5 pôles majeurs d'activité ; 3 d'entre eux sont consacrés aux fonctions support –pôles financier et pilotage, digitalisation des formations, communication et marketing- et 2 services dédiés à la formation et à l'ingénierie des parcours : le premier consacré à l'alternance, l'insertion et la promotion sociale, le second au développement des compétences et la valorisation des parcours.

MISSIONS

Le Responsable d'ingénierie de formation conçoit, propose et réalise des dispositifs et actions de formation professionnelle et continue, adaptés aux divers publics accueillis par l'établissement (hors alternance) ou créés sur mesure en réponse à des demandes émanant d'organismes ou de structures publiques ou privés.

Il s'assure de leur éligibilité aux dispositifs de financement de la loi avenir professionnel (blocs de compétences, démarche qualité, respect Qualiopi...etc).

Il est le garant de l'articulation de ces dispositifs et actions avec les orientations stratégiques de l'établissement, les parties prenantes internes (direction des études et scolarité) et acteurs du site universitaire toulousain.

Directement rattaché à la Direction du service il est co-responsable du pôle formations diplômantes et plus spécifiquement pour les champs Diplôme d'Université, Nouvelles formations (4 agents), formations ponctuelles et VAE (3 agents).

Il participe activement à la commercialisation de l'offre de formation développée par l'Université Toulouse Capitole et à sa mise en œuvre.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Accompagner les porteurs de projet de formations diplômantes et ponctuelles ; constituer et former les équipes de gestionnaires et de vacataires, organiser et contrôler l'activité ; suivre l'adéquation des formations aux attentes des usagers et la satisfaction de ces derniers.
- Assurer l'interface avec les UFR, les directeurs de diplômes et les services centraux en ce qui concerne ces diplômes– veiller à la qualité et à la fiabilité de l'information sur ces dispositifs au niveau de l'établissement
- Contrôler les Modalités de contrôle des connaissances et assurer le passage de l'offre de formation du service devant les instances de l'université
- Négocier et gérer les partenariats et les conventions avec les partenaires des formations
- Echanger avec les services centraux pour tout ce qui concerne l'offre de formation du FCV2A et au-delà de l'établissement ; mettre en place une approche coordonnée intégrant les contraintes du droit de la formation professionnelle et celles du droit de l'enseignement supérieur
- Développer la structuration de la formation en blocs de compétences en veillant à la traçabilité des blocs acquis dans les systèmes centraux de gestion de la formation
- Assurer les missions de référent RNCP/RS
- Piloter le processus de validation des acquis de l'expérience en lien avec les conseillers VAE de l'établissement.
- Superviser l'organisation des ateliers et conférence de l'Université Culture et Partage du 3eme Age (UCP3A),

COMPÉTENCES REQUISES

▪ **Les savoirs :**

- Connaissance approfondie de l'ingénierie de formation
- Maîtrise du droit de la formation – code de l'éducation et code du travail - ; connaissance des textes législatifs et réglementaires du domaine
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique
- Langue anglaise : niveau B2 à C1

▪ **Les savoir-faire :**

- Savoir analyser les besoins en formation, en faire la synthèse, constituer et animer des équipes ad hoc ;
- Savoir prioriser, structurer, organiser le travail ;
- Savoir rédiger des documents contractuels
- Savoir analyser les situations de travail et les organisations, les besoins d'évolution des pratiques et des situations professionnelles
- Savoir traduire les objectifs de formation en contenus et en méthodes pédagogiques ; savoir les structurer
- Savoir animer, coordonner et mobiliser des équipes (collaborateurs, collègues, formateurs...) ; capacité à fédérer les énergies
- Ecouter, négocier et travailler en collaboration avec des partenaires professionnels et institutionnels d'une grande diversité ; négocier contrats et conventions avec des acteurs publics et privés
- Evaluer les résultats et les effets d'un dispositif de FTLV
- Conduire une démarche d'audit et d'enquête
- Maîtrise de outils de gestion de l'Université (Apogée, ADE, SAGHE).

▪ **Les savoir-être :**

- Aptitude à porter les valeurs de la structure
- Sens relationnel, sens de l'innovation
- Disponibilité, réactivité, créativité.
- Esprit analytique et de synthèse

POINTS FORTS

- Contribution à des projets structurants et motivants.
- Travail au sein d'une équipe engagée et solidaire au bénéfice des usagers.
- Formation des personnels
- Restauration collective
- Prise en charge partielle des frais de transports

CONDITIONS D'EXERCICE FAVORABLES

- 41 jours de congés + 15 jours de RTT pour année complète à temps plein
- Compte Epargne Temps
- Télétravail possible
- Cadre de travail en centre-ville avec parking
- Transports en commun à proximité
- Activités sportives variées

POSTULER

La candidature (**lettre de motivation et *curriculum vitae***) sera envoyée par courriel avant le 09/11/2023 à la Direction des Ressources Humaines, à l'adresse : utcapitolerecrute@ut-capitole.fr en indiquant le **titre du poste dans l'objet**.

Renseignements



Frederic FAISY

Direction Générale des Services (DGS) - frederic.faisy@ut-capitole.fr