

JOURNÉE DE L'ÉPÉE

UNIVERSITÉ
TOULOUSE
CAPITOLE



JEUDI 13 NOVEMBRE 2025

ORDRE DU JOUR

UNIVERSITÉ
TOULOUSE
CAPITOLE



- 1. SORTIE GRAND ÉTABLISSEMENT**
- 2. ÉVALUATION HCERES**
- 3. SITUATION BUDGÉTAIRE DE L'ÉTABLISSEMENT**
- 4. FERMETURE DU BÂTIMENT DES PUIITS CREUSÉS ET PERSPECTIVE**
- 5. QUESTIONS DIVERSES**

**UNIVERSITÉ
TOULOUSE
CAPITOLE**

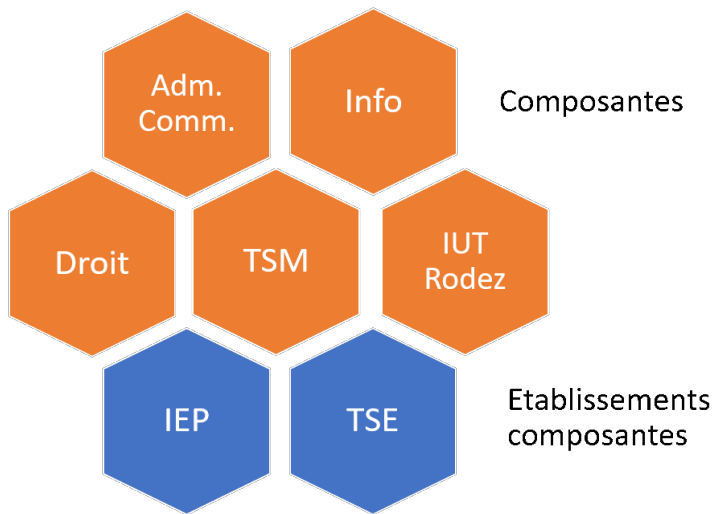


EPE 2023-2027



De l'Établissement Public Expérimental
Au Grand Établissement

L'EPE au 1^{er} janvier 2023



FCMORC



L'EPE en quelques mots



Une politique commune

- Comité de coordination
- Comité de pilotage des études doctorales
- Plan d'actions partagées

Dans le respect de l'autonomie

- Principe de subsidiarité
- Transformation de facultés en Ecole

Des projets d'excellence

- Université numérique
- Centre international de recherche pour la société
- Fondation partenariale

Dans le respect de l'humain

- Valeurs partagées
- Environnement inclusif et stimulant

Une université citoyenne



Université dans la Cité

- Liens renforcés avec les acteurs socio-économiques
- Projet de Maisons des métiers
- Valorisation du patrimoine
- Création d'une fondation partenariale

Université de l'Humain

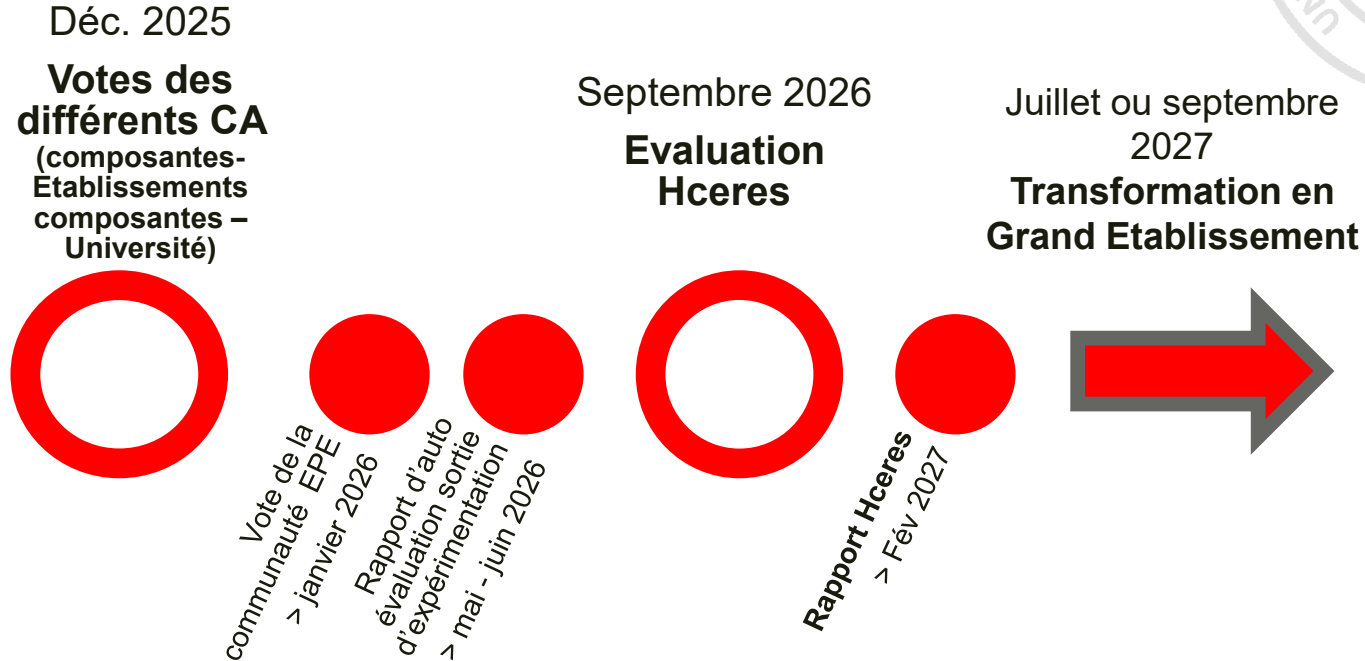
- Soutien à l'inclusion et l'égalité des chances
- Promotion des carrières des personnels
- Bien-être au travail
- Création d'un SCAS et conférence sociale

Les principaux avantages du statut de GE



- Visibilité nationale et internationale accrue
- Ancrage plus important dans le monde socio économique
- Consolidation de nos forces et préserver l'autonomie des Etablissements composantes et des composantes
- Droit de sélectionner les étudiants;
- Modulation possible des droits d'inscriptions avec des exonérations plus importantes des non boursiers
- Possibilités plus importantes d'augmenter les ressources propres
- Possibilité d'assurer des prestations de service à titre onéreux;
- Possibilité d'exploiter des brevets et des licences de commercialiser les produits de leurs activités;
- Possibilité de prendre des participations, participer à des groupements et créer des filiales dans des conditions fixées par décret en conseil d'Etat.
- Le CA peut être largement ouvert aux personnalités extérieurs, notamment venant du monde industriel ou économique, ce qui peut permettre d'augmenter les ressources propres

La transformation institutionnelle : de l'EPE en GE



Notre Université

- ❖ **L'ambition** de l'Université Toulouse Capitole est de devenir un acteur universitaire incontournable en France et en Europe, grâce à un enseignement innovant et une recherche reconnue internationalement, notamment sur les grands défis de société.
- ❖ **L'identité** de l'Université Toulouse Capitole est celle d'une Université promouvant des valeurs communes de liberté, de responsabilité, d'ouverture et d'égalité des chances, au service de tous, personnels et usagers.



Evaluation HCERES vague A



Autoévaluation

Le bilan porte sur la période 2019-2024 sur la base des référentiels mis à disposition par le HCERES



■ **Etablissement : rapport d'autoévaluation et annexes**

- **Partie 1 - gouvernance – pilotage** : référentiel spécifique d'autoévaluation pour la sortie d'expérimentation des EPE
dépôt prévu en mai 2026 (sous réserve du processus de sortie d'expérimentation)
- **Partie 2 - politique de la recherche, de l'innovation, de l'inscription de la Science dans la société** : présentation en CR juin 2025, travail en transversal après de nombreuses consultations et présentations (comité de coordination, UR, responsable comité de pilotage de la politique doctorale, référents déontologie et éthique, VP ENGAGE, CAP, DGS, TSE et IEP...)
Coordination : VP recherche
dépôt 16 juin 2025
- **Partie 3 - politique de la formation, de la vie étudiante et de la vie de campus** : contributions des composantes, établissements composantes et des services concernés – relecture des directeurs de composantes et établissements composantes
Coordination : VP formation et vie étudiante
dépôt 16 juin 2025 (finalement reporté juillet 2025)

Autoévaluation

■ Formation 1^{er} et 2nd cycle (pilotage VP CEVE) :

- Note de cadrage interne en janvier 2025 : mise à disposition des données quantitatives demandées par la DEVE et CAP, avec l'aide de l'OFIP – réalisation d'un formulaire de collecte des données qualitatives à destination des responsables de mention

Rôle central des directeurs de composantes et établissements composantes (ou leurs représentants) pour coordonner le travail de leur entité

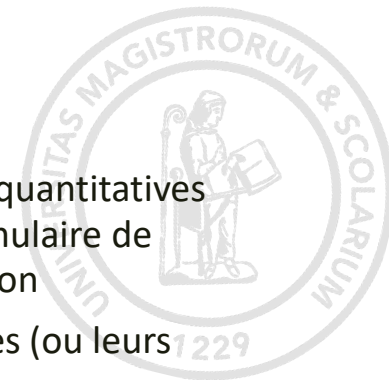
Remise d'un document unique d'autoévaluation par mention, rassemblant les données qualitatives et quantitatives : 16 mentions de licence, licence pro et BUT / 34 mentions de master (dont diplôme de l'IEP)

Et des documents ayant valeur de preuve

- dépôt le 16 juin 2025

□ Formation 3^{ème} cycle (pilotage VP recherche et Responsable du comité de pilotage de la politique doctorale de l'EPE) :

- Spécificité : phase unique, bilan + projet
- Référentiel spécifique pour la formation doctorale : 1 document par ED, avec divers éléments de preuve requis
- Dépôt le 16 juin 2025



Autoévaluation

■ Recherche

- Atelier recherche organisé par le HCERES : 5 décembre 2024
- Référentiel autoévaluation pour les unités de recherche : un document à compléter par UR + tableau des données de caractérisation et de production des UR + portfolio + production scientifique ...
Prise en compte de la trajectoire de l'UR avec vision prospective
- Dépôt le 30 mai 2025



Evaluation



■ Etablissement :

visite sur site en septembre 2026 (sous réserve du processus de sortie d'expérimentation)

■ Formation :

- **pour les formations 1^{er} et 2nd cycles**
 - Entretiens en distanciel le **28 novembre 2025** : rencontre institutionnelle gouvernance, directeurs de composantes et d'établissements composantes
et rencontres thématiques avec les responsables de mentions/parcours : international, alternance, partenariats et ancrage territorial, lisibilité et pilotage de l'offre de formation
 - Communication à l'établissement par le HCERES des rapports d'évaluation provisoires : semaine du 16 février 2026
 - Transmission des erreurs factuelles par l'établissement au HCERES : semaine du 9 mars 2026
 - Communication des rapports définitifs à l'établissement : 2^{ème} quinzaine de mars 2026
 - Transmission des observations de l'établissement au HCERES : fin mars 2026
 - Communication à la DGESIP des rapports définitifs : à partir de juillet 2026

Evaluation

■ Formation :

- **pour les formations doctorales**

- Entretiens en présentiel les **16 et 17 décembre 2025** : équipe du pilotage politique et administratif de la COMUE, de l'université, les directeurs des 3 ED et panel de doctorants représentatifs
- Communication à l'établissement par le HCERES du rapport d'évaluation provisoire : semaine du 9 mars 2026
- Transmission des erreurs factuelles par l'établissement au HCERES : semaine du 16 mars 2026
- Communication du rapport définitif à l'établissement : début avril 2026
- Transmission des observations de l'établissement au HCERES : mi-avril 2026
- Communication à la DGESIP du rapport définitif : à partir de juillet 2026



Evaluation

■ Recherche

- Entretiens avec les unités de recherche **du 24 novembre 2025 au 2 février 2026**
24/11/2025 : IEJUC, 25/11/2025 : IDP, 25/11/2025 : MSHT, 28/11/2025 : LASSP, 03/12/2025 : IRIT (à UT), 12/12/2025 : IMH, 15/12/2025 : LEREPS, 17/12/2025 : IDETCOM
18/12/2025 : CDA, 12/01/2026 : CTHDIP, 13/01/2026 : TSM-R, 02/02/2026 : IRDEIC
reste à programmer TSE-R
- 2 rapports par UR : un confidentiel complet (pour les tutelles et membres de l'UR) et un public
- Envoi des rapports provisoires 9 semaines après la fin des entretiens
- L'UR a alors 3 semaines pour transmettre au HCERES les erreurs factuelles et observations de portée générale



Projet

- Accréditation : en attente d'informations de la DGESIP car la méthode d'accréditation doit être modifiée par la DGESIP
- Quid du lien entre évaluation et COMP ?
- Des évolutions à venir



Situation budgétaire



Un contexte financier national difficile



- Incertitudes sur accompagnement des nouveaux projets
 - COMP 2025 a priori versé en 2026 ? 0,7k€ en 2026 (1,5M€ sur 3 ans) pour UT Capitoile (pilotage formation, Recherche, transition énergétique, vie étudiante)

- Incertitudes sur la compensation des mesures nationales
 - Compensation en 2026 pour CAS pension (1,1M€) et complémentaire santé (0,3M€)
 - Compensation partielle des mesures Guerini (point d'indice, PA)

- Incertitudes sur SCSP 2025 (non reçue) et 2026

Une trajectoire budgétaire tendue

- Résultats 2024: déficit sur l'activité courante (-1,3M€)
- Atterrissage 2025 incertain (BR2025 prévoit -5,5M€, surestimé)
- Une masse salariale qui progresse de +2 à +3% par an (soit 1 M€) hors SCSP
- Ressources propres : 31% des recettes
- Projets immobiliers non financés : financement externe nécessaire ou FDR (à dégager)



Des mesures d'économies engagées



■ Ressources humaines :

- Encadrement des heures complémentaires
- Cadrage de l'offre de formation, réduction des enveloppes horaires
- Allocation interne des ressources : augmentation de la refacturation des heures d'enseignement à 63€ (53€/heure historique) face aux constats sur l'évolution des coûts de masse salariale
- Participation des RP (formation et recherche) au financement des dépenses communes

■ Fonctionnement général :

- Objectif -10% des dépenses de fonctionnement fixé aux services et composantes pour 2025
- Travaux d'économie d'énergie : -20% de consommation depuis 2021, objectif : -28% d'ici fin 2029

■ Développement des RP :

- Comptabilité analytique pour les nouvelles formations

Perspectives BI 2026

- Activité courante: un déficit prévu réduit grâce aux efforts des composantes et services (RP et refacturations)
 - Masse salariale: -0,4M€
 - Fonctionnement: -0,5M€
 - Exploitation maintenance: -2,6M€ (économies sur électricité mais dépenses en plus pour Rempart +0,18M€ de gardiennage et nettoyage)

- Immobilier: 21M€ dont 11,4M€ sur FDR (chaufferies, aménagement paysager Arsenal, adaptation aux handicaps, réhabilitation énergétique Rodez)



Fermeture du bâtiment des Puits Creusés et perspective





MERCI.

