



## Formation Continue, Validation des Acquis et Apprentissage

# MASTER *mention* Droit Social *parcours type* Droit et Management Social de l'Entreprise *Parcours alternance en 2 ans*

## M1 + M2 Droit et Management Social de l'Entreprise (DMSE)

Code RNCP : 31493 - Code CPF : 309206

### OBJECTIFS

Le *parcours en 2 ans* « Droit et Management Social de l'Entreprise » (DMSE), est un parcours professionnel, ancré dans la réalité de l'entreprise. Construit à partir d'une spécialisation en droit social et droit du travail, il la complète par une formation aux méthodes et problématiques de gestion des ressources humaines (notions d'audit social, de responsabilité sociale de l'entreprise, de développement durable appliqué à l'emploi...).

**Atouts :** offrir à ses diplômés un vaste choix de métiers englobant droit du travail et gestion des ressources humaines, couvrant les secteurs de l'activité libérale comme de l'activité salariée, le secteur privé autant que secteur public. Pour ce faire, une ligne de conduite : une approche interdisciplinaire dans le souci d'une excellente maîtrise du corpus théorique en droit et gestion, complété d'enseignements et séminaires pratiques en prise directe avec le terrain économique et social.

**Moyens :** 1/ l'adossé à une équipe de recherche forte, le Centre de Droit des Affaires et des liens transversaux avec les chercheurs du Centre de Recherche en Management ; 2/ la constitution sous la direction de Brigitte Reynes et Assaad El Akremi d'une équipe pédagogique mixte composée d'enseignants-chercheurs de l'Université et professionnels, chargés d'enseignement à UT1 Capitole ; puis sa structuration en deux pôles de compétence (gestion des ressources humaines et droit du travail) chacun animé par un enseignant chercheur ; 3/ une coordination de plusieurs publics d'apprenants (formation initiale, formation continue, alternance, validation des acquis) et de plusieurs modes pédagogiques (présentiel, distanciel, accompagnement) à partir du service commun de formation continue de l'Université (FCV2A).

Et une histoire forte, un réseau de diplômés bien insérés, et des partenariats constants avec le monde professionnel.

*Quelques partenariats (liste non exhaustive) :*

*Dimension juridique : cabinets d'avocats : BARTHELEMY , FIDAL; UNEDIC-AGS ; CAF ; syndicats professionnels...*

*Dimension Gestion du Personnel et RH : AIRBUS, Air France, Conseil Régional de l'Ordre des Experts Comptables, Latécoère, SPIE...*

### SECTEURS D'EMPLOI VISES

- Métiers du droit – spécialité droit social - : avocat spécialisé – conseil juridique, cadre juridique d'entreprise ou d'organisation...
- Métiers de l'entreprise : direction des ressources humaines, chargé de recrutement, gestion des carrières, gestion du temps de travail, service contentieux, service paie
- Métiers du conseil en gestion des ressources humaines : assistant de cabinet comptable, conseil en recrutement, «outplaceur », conseil en ressources humaines, conseiller formation et/ou insertion (OPCA, Pôle emploi...)
- Métiers du conseil en expatriation et détachement
- Métiers de la protection sociale : administrateurs, chargés de mission, responsables d'unité, responsables du contentieux, chargés d'études
- Métiers de l'ingénierie des dispositifs d'emploi et de formation : gestionnaire de projets régionaux, gestionnaire technique des dispositifs de formation et/ou des dispositifs de mutualisation, gestionnaire de projets européens,...

### CRITÈRES D'ADMISSION

Les étudiants ayant obtenu une Licence droit - A.E.S. - économie droit 180 ECTS ou de tout titre admis en équivalence par la commission pédagogique du diplôme. Sélection sur dossier.

### ORGANISATION

Le Parcours Master se prépare sur une durée de deux ans en alternance : les apprenants sont des apprentis sous contrat d'apprentissage ou des stagiaires sous contrat de professionnalisation **partageant leur temps entre l'Université et les lieux de travail.**

La **première année** propose une pré-spécialisation en droit du travail, droit de la protection sociale et RH.

La **seconde année** est une année d'approfondissement des connaissances acquises dans la perspective de valider une double compétence de juriste travailliste et de « manager ».

#### **Calendrier indicatif de l'alternance**

Alternance hebdomadaire : voir le calendrier de l'alternance

Calendrier indicatif disponible sur demande



**PROGRAMME** (le programme dont le détail suit est indicatif ; si sa structure est acquise, le contenu des UE d'application est susceptible de varier en fonction des nécessités de l'actualité)

1 <sup>ère</sup> ANNEE - 400h	2 <sup>ème</sup> ANNEE - 479h
<p><b>UE1 : 42h</b> Droit des obligations (S. TISSEYRE, Professeur des Universités) Droit de l'environnement (E. NAÏM-GESBERT, Professeur des Universités)</p> <p><b>UE2 : 64h</b> Contrats de travail – principes généraux- (B.REYNES, Maître de Conférences, HDR) Contrats de travail -séminaires applicatifs- (M. SABATTE et D. GILLET, avocats ; B.REYNES, Maître de Conférences, HDR ; Cabinet Barthélémy Avocats)</p> <p><b>UE3 : 42h</b> Gestion de projet (J. SALDANA) Informatique (F. VAUTHIER, créateur et gérant de Made in Web)</p> <p><b>UE4 : 48h</b> Initiation au Management (A. EL AKREMI, Professeur des Universités ; O. NAVARRO, Cap RH ; C. CLUZEAUD-DELVIT, Directrice du service FCV2A ; L. VERGNERES, Pôle Emploi ; Cabinet FIDAL)</p> <p><b>UE5 : 48h</b> Sécurité Sociale ; assurance chômage et fiscalité de l'entreprise (A. BLAZY ; P. DELVIT, Professeur des Universités ; A. ARSEQUEL, Professeur des Universités ; S. PITOLLAT ; D. MAUREL ; E. PERRIN ; P. DEAL ; F. DELLUC ; Cabinet FIDAL)</p> <p><b>UE6 : 63h</b> Droit du travail (F. GUIOMARD, Professeur des universités) Droit social et procédures collectives (E. LECEA, Maître de conférences) Droit International Privé (S. TORRICELLI-CHRIFI, Maître de Conférences)</p> <p><b>UE7 : 36h</b> Techniques de communication (P.DELVIT, Professeur des Universités) Animation et conduite de réunion (B. MOREL-BESSET)</p> <p><b>UE8 : 57h</b> Langue étrangère appliquée (anglais) Suivi individuel et évaluation en entreprise (B.REYNES, Maître de Conférences, HDR ; A. EL AKREMI, Professeur des Universités)</p>	<p><b>UE1 : 197h</b> La relation individuelle de travail <b>Module 1 : la relation individuelle de travail</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La relation individuelle de travail (B.REYNES, Maître de Conférences, HDR)</li> <li>- Droit des conditions de travail (rappels) (S. OGER, Y. LIBERI et O. ROMIEU, avocats)</li> <li>- Droit pénal et administratif du travail (M. DEGY)</li> <li>- Droit social européen et international (B.REYNES, Maître de Conférences, HDR ; MC. AMAUGER-LATTES, Professeur des Universités)</li> </ul> <p><b>Module 2 : Rapports collectifs, négociation et ingénierie des conflits</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingénierie de la négociation et des conflits (F. GUIOMARD, Professeur des universités)</li> <li>- Le mouvement social (P. DELVIT, Professeur des Universités)</li> <li>- Gestion des conflits collectifs (M. RAYNARD, DRH Air France)</li> <li>- Pratique de la négociation et de la médiation (M. SABATTE, avocat)</li> </ul> <p><b>UE2 : 156h</b> Management social de l'entreprise <b>Module 3 : Organisation et RH</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- GRH : principes, pratiques et développement (A. EL AKREMI, Professeur des Universités)</li> <li>- Techniques de gestion du personnel et climat social (D. SALVADOR)</li> <li>- Sécurisation des parcours et mise en œuvre de la FPC (FCV2A ; L. VERGNIERES, Pôle Emploi)</li> </ul> <p><b>Module 4 : Audit, responsabilité sociale de l'entreprise et RH</b> (A. EL AKREMI, Professeur des Universités ; J.GALENS, Professeur des Universités ; JP. NADAL ; S. DURAND-RAUCHER)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Audit et RSE</li> <li>- Contrôle de gestion et audit de la masse salariale</li> <li>- Santé et sécurité au travail</li> </ul> <p><b>UE3 : 28h</b> Pilotage des couvertures complémentaires : santé, prévoyance et retraite Module 5 : Pilotage du traitement juridique de la couverture sociale (Cabinet FIDAL)</p> <p><b>UE 4 : 98h</b> Module applicatif <b>Module 6 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pratique de l'anglais – BULATS (Cabinet Berlitz)</li> <li>- Mise en œuvre des outils de gestion et de communication (C. MAURIES ; F. VAUTHIER, créateur et gérant de Made in Web)</li> <li>- Projet tutoré - Accompagnement à l'insertion (B.REYNES, Maître de Conférences, HDR ; A. EL AKREMI, Professeur des Universités), A. DEGROS ; S. ROSSI-LEFEVRE ; L. CANDOTTI</li> </ul> <p><b>Module 7 :</b> Pratique professionnelle ou stage</p>

Volume horaire global : 879h de cours hors examen et accompagnement

## DIRECTEURS

- M1+M2

**Directeur scientifique** : A. ARSEQUEL, Professeur des Universités

**Co-directeurs** : B. REYNES (enseignements juridiques), Maître de conférences, HDR  
A. EL AKREMI (enseignements de Gestion), Professeur des Universités

**Directrice adjointe chargée du développement** :

C. CLUZEAUD-DELVIT, Directrice du FCV2A

## CONTACTS DMSE - APPRENTISSAGE -

**SERVICE DE FORMATION CONTINUE, VALIDATION DES ACQUIS ET APPRENTISSAGE (FCV2A)**

Site de la Manufacture des Tabacs - Bâtiment Q - 1<sup>er</sup> étage - 21, allée de Brienne - Toulouse

Suivi de l'alternance (apprentissage et professionnalisation): FCV2A UT1 Capitole

**Dominique ZOU, 05 67 73 27 69, bureau MQ 109, [dominique.zou@ut-capitole.fr](mailto:dominique.zou@ut-capitole.fr)**

**SERVICE DES FILIERES PROFESSIONNALISEES**

Site de l'Arsenal - 2, rue du doyen Gabriel Marty - Toulouse

Suivi des plannings et organisation des examens

S. GIRARDIN, 05 61 63 35 11, bureau AR 133B, [sylvaine.girardin@ut-capitole.fr](mailto:sylvaine.girardin@ut-capitole.fr)

N. SOUSSOTTE, 05 61 63 35 82, bureau AR 13, [nathalie.soussotte@ut-capitole.fr](mailto:nathalie.soussotte@ut-capitole.fr)

Le Parcours Master DMSE en apprentissage est rattaché à **MidiSup** qui réunit écoles d'Ingénieurs et UT1 Capitole.

**Tarifs 2019/2020 :**

- Contrat d'apprentissage en partenariat avec MidiSup : 7175 euros/année
- Contrat de professionnalisation : nous consulter