



MASTER

MENTION

Droit Social

PARCOURS-TYPE

Droit et Management Social de l'Entreprise (DMSE)



Code RNCP : 38160

120 crédits - 4 semestres

Master en Droit : en savoir +



RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES :

Mention :

Frédéric GUIOMARD,
Professeur des universités

Parcours-type :

Assaad EL AKREMI, Professeur des universités
Frédéric GUIOMARD, Professeur des universités
Sébastien RANC, maître de conférences

☒ Formation initiale☒ Formation continue☐ Formation ouverte à distance☒ Formation en alternance

PRÉSENTATION

Le master DMSE est une formation universitaire de haut niveau permettant d'accéder à des métiers dans les domaines du droit du travail, de la gestion des ressources humaines.

Les semestres 1 et 2 permettent aux étudiants d'acquérir et d'approfondir des connaissances en droit du travail, en droit de la protection sociale et en ressources humaines. Les semestres 3 et 4 sont une année d'approfondissement des connaissances acquises. Les titulaires de ce diplôme seront capables de réfléchir et d'agir sur deux axes complémentaires : mener de manière autonome des analyses juridiques complexes dans le domaine du droit du travail et de la protection sociale et conduire les diagnostics organisationnels et sociaux liés à la GRH ainsi que d'améliorer le management RH.

Le diplôme est donc structuré en deux blocs de compétences : **le droit social appliqué à l'entreprise** (la relation individuelle de travail ; rapports collectifs, négociation et ingénierie des conflits ; pilotages des couvertures complémentaires : santé, prévoyance, retraite) ; **le management social de l'entreprise** (organisation et RH ; audit, responsabilité sociale de l'entreprise et GRH ; outils de la GRH).

Le parcours Droit et management social des entreprises est proposé en formation initiale et en alternance (apprentissage et contrat de professionnalisation)

COMPÉTENCES ET MÉTIERS VISÉS

COMPÉTENCES :

- Identifier, prévenir et gérer les risques juridiques en matière de relations individuelles et collectives de travail
- Concevoir, sécuriser et auditer les actes juridiques en matière de gestion de la relation d'emploi
- Assurer la veille juridique
- Résoudre une problématique complexe de droit social dans toutes ses dimensions (internes/externes/nationales/internationales...)
- Apporter une expertise dans le champ des relations sociales et le déploiement du dialogue social
- Mettre en place les instances de représentation du personnel et assurer leur fonctionnement
- Prévenir et gérer les conflits collectifs du travail
- Maîtriser le système de protection sociale, optimiser et piloter la protection sociale complémentaire d'entreprise
- Accompagner les managers pour leur fournir des outils, gérer et mobiliser leurs collaborateurs et équipes (motivation, engagement, satisfaction au travail...)
- Contribuer à la conception et à la mise en œuvre d'une stratégie RH en phase avec la stratégie de l'entreprise
- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils RH en développant des approches de contrôle de gestion sociale
- Analyser l'impact des évolutions technologiques sur la gestion des RH et les évolutions des métiers
- Concevoir et mettre en œuvre une politique RSE pour développer l'engagement social de l'entreprise
- Déployer une démarche d'audit social
- Identifier les risques psychosociaux, élaborer et surveiller les plans de prévention santé/sécurité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.

MÉTIERS VISÉS :

Droit de l'entreprise, Droit social, Management social, Ressources humaines

- **Métiers du droit, spécialité droit social** : avocat spécialisé, conseil juridique, cadre juridique en entreprise ou en organisation....
- **Métiers de l'entreprise** : direction des ressources humaines, chargé de recrutement, gestion des carrières, gestion du temps de travail, service contentieux, service paie.
- **Métiers du conseil en GRH** : assistant de cabinet comptable, conseil en recrutement, « outplacer », conseil en ressources humaines, conseiller formation et/ou insertion (OPCA, France Travail...) ...
- **Métiers de la fonction publique** après un concours administratif : inspection du travail.
- **Métiers de la protection sociale** (administrateurs, chargés de mission, responsables d'unité, responsables du contentieux, chargés d'études...).
- **Métiers de l'ingénierie des dispositifs d'emploi et de formation** : gestionnaire de projets régionaux, gestionnaire technique des dispositifs de formation et/ou des dispositifs de mutualisation, gestionnaire de projets européens...

CANDIDATURE EN PREMIÈRE ANNÉE DE MASTER

Le dépôt des candidatures s'effectue sur la plateforme nationale Mon Master : <https://www.monmaster.gouv.fr/>

CANDIDATURE EN SECONDE ANNÉE DE MASTER

Accès de plein droit : étudiant ayant validé le master 1 même mention même parcours-type à l'Ecole de droit de Toulouse

Accès par commission d'admission : Dans tous les autres cas (réorientation de mention et/ou de parcours, changement d'établissement), sur avis de la commission pédagogique.

Dossier de candidature à transmettre : <https://www.ut-capitole.fr/accueil/formations/candidater-et-sinscrire/admissions/>

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

L'action de formation en 1^{ère} année de master se déroule sur une période de 12 mois et comporte un total de 420h d'enseignement.

SEMESTRE 1 – 159h CM + 9h TD	SEMESTRE 2 – 252h CM
UE1 : Maîtriser le droit de la relation individuelle de travail 1 – 45h CM - Droit des relations individuelles de travail - Droit des relations individuelles de travail – Séminaires applicatifs UE2 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH 1 – 57h CM - Management et comportement organisationnel - Gestion de la paie - Stratégie et environnement économique de l'entreprise - Gestion de projet UE3 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH 1 – 18h CM + 9h TD - Outils informatiques appliqués à la RH UE4 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH 1 – 18h CM - Droit de l'environnement UE5 : Communiquer en milieu professionnel 1 – 21h CM - LV1 Anglais	UE6 : Communiquer en milieu professionnel 2 – 42h CM - Techniques de communication et conduite de réunion - LV1 Anglais UE7 : Maîtrise le droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail 2 – 39h CM - Droit social de entreprises en difficultés - Droit international privé UE8 : Maîtriser le droit des relations sociales du travail dans les organisations et sur le marché du travail – 63h CM - Histoire du mouvement social - Droit du travail : relations collectives de travail - Droit du travail : relations collectives de travail – Séminaires applicatifs UE9 : Maîtriser les fondamentaux de la protection sociale – 45h CM - Droit de la protection sociale – Principes généraux - Droit de la protection sociale – Séminaires applicatifs UE10 : Maîtrise le déploiement de la stratégie et des outils RH 2 - Initiation aux pratiques de la GRH (formation/recrutement/GPEPP) UE11 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH 2 - Initiation aux SI RH - Transformation digitale de la fonction RH UE12 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH 2 – 15h CM - Initiation à l'analyse des risques RH - Initiation à la RSE UE13 : Appui à la transformation en contexte professionnel - Note alternance

L'action de formation en 2^{ème} année de master se déroule sur une période de 12 mois et comporte un total de 477h d'enseignement.

SEMESTRE 3 – 438h CM	SEMESTRE 4 – 39h CM
• COMPETENCES TRANSVERSALES : UE1 : Usages avancés et spécialisés des outils numériques - Outils de gestion et de communication – 18h CM UE2 : Niveau expert : maîtriser le droit des relations individuelles de travail - Droit social des restructurations – 30h CM - Droit social et environnement – 6h CM - Droit des conditions de travail – 27h CM - Droit social européen et international – 27h CM - Droit pénal et administratif du travail – 14h CM UE3 : Niveau expert : maîtriser le droit des relations sociales - Ingénierie de la négociation et des conflits – 40h CM - Contentieux social – 15h CM - Droit de la santé au travail – 15h CM - Pratique de la négociation et gestion des conflits collectifs de travail – 12h CM UE4 : Niveau expert : maîtriser le droit de la protection sociale complémentaire - Droit de la protection sociale complémentaire – approfondissement – 21h CM - Droit de la protection sociale complémentaire – séminaires applicatifs – 12h CM • COMPETENCES DE SPECIALITE : UE5 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH - Niveau expert : Outils et pratiques de GRH – 39h CM - Politique de rémunération et partage de la valeur de l'entreprise – 18h CM - Gestion de la paie – 12h CM - Formation et plan de développement des compétences – 18h CM - Pilotage du changement et agilité – 15h CM - Analytiques RH – 6h CM UE6 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH - SIRH : déploiement et gestion – 12h CM - La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning – 9h CM - Gérer les RH dans un environnement digital (chatbots, connexions, réseaux, outils collaboratifs) – 9h CM - Numérisation et droit social – 15h CM UE7 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH - Déploiement de la politique RSE et impact RH – 12h CM - Audit social – 12h CM - Leadership et engagement au travail – 9h CM - Qualité de vie au travail et prévention des RPS – 15h CM	• COMPETENCES TRANSVERSALES : UE8 : Communication spécialisée pour le transfert des connaissances - Pratique de l'anglais – 21h CM UE9 : Appui à la transformation en contexte professionnel - Accompagnement suivi alternance – 9h CM UE10 : Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés - Rédaction d'un projet professionnel appliqué et soutenance – 9h CM <p>Le parcours Droit et management social des entreprises est proposé en formation initiale et en alternance (apprentissage et contrat de professionnalisation) Pour les étudiants qui ne bénéficieraient d'aucun de ces contrats, la 1^{ère} période en entreprise (alternance du semestre 3 du M2 DMSE) est remplacée par un projet tuteuré et la 2nde période d'alternance (alternance du semestre 4 du M2 DMSE) par un stage d'entreprise d'une durée minimale de 3 mois et maximale de 6 mois.</p>

CONTACTS

UNIVERSITÉ TOULOUSE CAPITOLE

2 rue Doyen Gabriel Marty 31042 Toulouse Cedex 9

ÉTUDIANTS EN SITUATION DE HANDICAP

Bureaux UT handicap : AR 29 et AR 31

Courriel : handicap@ut-capitole.fr

Tél. : 05 61 63 35 28 ou 37 05 / 05 34 45 61 33

SCOLARITÉ M1 ET ALTERNANCE : EEDU

EXECUTIVE EDUCATION AND DIGITAL

UNIVERSITY

Manufacture des Tabacs - Bat. Q

21, allée de Brienne 31042 Toulouse Cedex 9

Pôle Alternance : Tél : 05 61 12 87 14

Courriel : alternance.eedu@ut-capitole.fr

SCOLARITÉ M2 : POLE MASTER

Bureau : AR 126 (Bâtiment Arsenal)

Courriel : pmd11@ut-capitole.fr - Tél. : 05 61 63 35 11

ORIENTATION - INSERTION – STAGES : SOIP

SERVICE D'ORIENTATION ET D'INSERTION PROFESSIONNELLE

Palier 1^{er} étage - Bâtiment Arsenal

Courriel : soip@ut-capitole.fr - Tél. : 05 61 63 37 28

