



MASTER
MENTION
Droit Social

PARCOURS-TYPE

Droit et Management Social de l'Entreprise (DMSE)



Code RNCP : 38160

120 crédits - 4 semestres

Master en Droit : en savoir +

RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES :

Mention :

Frédéric GUIOMARD,
Professeur des universités

Parcours-type :

Assaad EL AKREMI, Professeur des universités
Frédéric GUIOMARD, Professeur des universités
Sébastien RANC, maître de conférences

 Formation initiale Formation continue Formation ouverte à distance Formation en alternance**PRÉSENTATION**

Le master DMSE est une formation universitaire de haut niveau permettant d'accéder à des métiers dans les domaines du droit du travail, de la gestion des ressources humaines.

Les semestres 1 et 2 permettent aux étudiants d'acquérir et d'approfondir des connaissances en droit du travail, en droit de la protection sociale et en ressources humaines. **Les semestres 3 et 4** sont une année d'approfondissement des connaissances acquises. Les titulaires de ce diplôme seront capables de réfléchir et d'agir sur deux axes complémentaires : mener de manière autonome des analyses juridiques complexes dans le domaine du droit du travail et de la protection sociale et conduire les diagnostics organisationnels et sociaux liés à la GRH ainsi que d'améliorer le management RH.

Le diplôme est donc structuré en deux blocs de compétences : **le droit social appliqué à l'entreprise** (la relation individuelle de travail ; rapports collectifs, négociation et ingénierie des conflits ; pilotages des couvertures complémentaires : santé, prévoyance, retraite) ; **le management social de l'entreprise** (organisation et RH ; audit, responsabilité sociale de l'entreprise et GRH ; outils de la GRH).

Le parcours Droit et management social des entreprises est proposé en formation initiale et en alternance (apprentissage et contrat de professionnalisation)

COMPÉTENCES ET MÉTIERS VISÉS**COMPÉTENCES :**

- Identifier, prévenir et gérer les risques juridiques en matière de relations individuelles et collectives de travail
- Concevoir, sécuriser et auditer les actes juridiques en matière de gestion de la relation d'emploi
- Assurer la veille juridique
- Résoudre une problématique complexe de droit social dans toutes ses dimensions (internes/externes/nationales/internationales...)
- Apporter une expertise dans le champ des relations sociales et le déploiement du dialogue social
- Mettre en place les instances de représentation du personnel et assurer leur fonctionnement
- Prévenir et gérer les conflits collectifs du travail
- Maîtriser le système de protection sociale, optimiser et piloter la protection sociale complémentaire d'entreprise
- Accompagner les managers pour leur fournir des outils, gérer et mobiliser leurs collaborateurs et équipes (motivation, engagement, satisfaction au travail...)
- Contribuer à la conception et à la mise en œuvre d'une stratégie RH en phase avec la stratégie de l'entreprise
- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils RH en développant des approches de contrôle de gestion sociale
- Analyser l'impact des évolutions technologiques sur la gestion des RH et les évolutions des métiers
- Concevoir et mettre en œuvre une politique RSE pour développer l'engagement social de l'entreprise
- Déployer une démarche d'audit social
- Identifier les risques psychosociaux, élaborer et surveiller les plans de prévention santé/sécurité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.

MÉTIERS VISÉS :

Droit de l'entreprise, Droit social, Management social, Ressources humaines

- **Métiers du droit, spécialité droit social** : avocat spécialisé, conseil juridique, cadre juridique en entreprise ou en organisation....
- **Métiers de l'entreprise** : direction des ressources humaines, chargé de recrutement, gestion des carrières, gestion du temps de travail, service contentieux, service paie.
- **Métiers du conseil en GRH** : assistant de cabinet comptable, conseil en recrutement, « outplacer », conseil en ressources humaines, conseiller formation et/ou insertion (OPCA, France Travail...) ...
- **Métiers de la fonction publique** après un concours administratif : inspection du travail.
- **Métiers de la protection sociale** (administrateurs, chargés de mission, responsables d'unité, responsables du contentieux, chargés d'études...).
- **Métiers de l'ingénierie des dispositifs d'emploi et de formation** : gestionnaire de projets régionaux, gestionnaire technique des dispositifs de formation et/ou des dispositifs de mutualisation, gestionnaire de projets européens...

CANDIDATURE EN PREMIÈRE ANNÉE DE MASTER

Le dépôt des candidatures s'effectue sur la plateforme nationale Mon Master : <https://www.monmaster.gouv.fr/>

CANDIDATURE EN SECONDE ANNÉE DE MASTER

Accès de plein droit : étudiant ayant validé le master 1 même mention même parcours-type à l'Ecole de droit de Toulouse

Accès par commission d'admission : Dans tous les autres cas (réorientation de mention et/ou de parcours, changement d'établissement), sur avis de la commission pédagogique.

Dossier de candidature à transmettre : <https://www.ut-capitole.fr/accueil/formations/candidater-et-sinscrire/admissions/>

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

L'action de formation en 1^{ère} année de master se déroule sur une période de 12 mois et comporte un total de 420h d'enseignement.

SEMESTRE 1 – 159h CM + 9h TD	SEMESTRE 2 – 252h CM
<p>UE1 : Maîtriser le droit de la relation individuelle de travail 1 – 45h CM</p> <ul style="list-style-type: none"> - Droit des relations individuelles de travail - Droit des relations individuelles de travail – Séminaires applicatifs <p>UE2 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH 1 – 57h CM</p> <ul style="list-style-type: none"> - Management et comportement organisationnel - Gestion de la paie - Stratégie et environnement économique de l'entreprise - Gestion de projet <p>UE3 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH 1 – 18h CM + 9h TD</p> <ul style="list-style-type: none"> - Outils informatiques appliqués à la RH <p>UE4 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH 1 – 18h CM</p> <ul style="list-style-type: none"> - Droit de l'environnement <p>UE5 : Communiquer en milieu professionnel 1 – 21h CM</p> <ul style="list-style-type: none"> - LV1 Anglais 	<p>UE6 : Communiquer en milieu professionnel 2 – 42h CM</p> <ul style="list-style-type: none"> - Techniques de communication et conduite de réunion - LV1 Anglais <p>UE7 : Maîtrise le droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail 2 – 39h CM</p> <ul style="list-style-type: none"> - Droit social de entreprises en difficultés - Droit international privé <p>UE8 : Maîtriser le droit des relations sociales du travail dans les organisations et sur le marché du travail – 63h CM</p> <ul style="list-style-type: none"> - Histoire du mouvement social - Droit du travail : relations collectives de travail - Droit du travail : relations collectives de travail – Séminaires applicatifs <p>UE9 : Maîtriser les fondamentaux de la protection sociale – 45h CM</p> <ul style="list-style-type: none"> - Droit de la protection sociale – Principes généraux - Droit de la protection sociale - Séminaires applicatifs <p>UE10 : Maîtrise le déploiement de la stratégie et des outils RH 2</p> <ul style="list-style-type: none"> - Initiation aux pratiques de la GRH (formation/recrutement/GPEPP) <p>UE11 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH 2</p> <ul style="list-style-type: none"> - Initiation aux SI RH - Transformation digitale de la fonction RH <p>UE12 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH 2 – 15h CM</p> <ul style="list-style-type: none"> - Initiation à l'analyse des risques RH - Initiation à la RSE <p>UE13 : Appui à la transformation en contexte professionnel</p> <ul style="list-style-type: none"> - Note alternance

L'action de formation en 2^{ème} année de master se déroule sur une période de 12 mois et comporte un total de 477h d'enseignement.

SEMESTRE 3 – 438h CM	SEMESTRE 4 – 39h CM
<p>- COMPETENCES TRANSVERSALES :</p> <p>UE1 : Usages avancés et spécialisés des outils numériques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Outils de gestion et de communication – 18h CM <p>UE2 : Niveau expert : maîtriser le droit des relations individuelles de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> - Droit social des restructurations – 30h CM - Droit social et environnement – 6h CM - Droit des conditions de travail – 27h CM - Droit social européen et international – 27h CM - Droit pénal et administratif du travail – 14h CM <p>UE3 : Niveau expert : maîtriser le droit des relations sociales</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingénierie de la négociation et des conflits – 40h CM - Contentieux social – 15h CM - Droit de la santé au travail – 15h CM - Pratique de la négociation et gestion des conflits collectifs de travail – 12h CM <p>UE4 : Niveau expert : maîtriser le droit de la protection sociale complémentaire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Droit de la protection sociale complémentaire – approfondissement – 21h CM - Droit de la protection sociale complémentaire – séminaires applicatifs – 12h CM <p>- COMPETENCES DE SPECIALITE :</p> <p>UE5 : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Niveau expert : Outils et pratiques de GRH – 39h CM - Politique de rémunération et partage de la valeur de l'entreprise – 18h CM - Gestion de la paie – 12h CM - Formation et plan de développement des compétences – 18h CM - Pilotage du changement et agilité – 15h CM - Analytiques RH – 6h CM <p>UE6 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH</p> <ul style="list-style-type: none"> - SIRH : déploiement et gestion – 12h CM - La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning – 9h CM - Gérer les RH dans un environnement digital (chatbots, connexions, réseaux, outils collaboratifs) – 9h CM - Numérisation et droit social – 15h CM <p>UE7 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Déploiement de la politique RSE et impact RH – 12h CM - Audit social – 12h CM - Leadership et engagement au travail – 9h CM - Qualité de vie au travail et prévention des RPS – 15h CM 	<p>- COMPETENCES TRANSVERSALES :</p> <p>UE8 : Communication spécialisée pour le transfert des connaissances</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pratique de l'anglais – 21h CM <p>UE9 : Appui à la transformation en contexte professionnel</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accompagnement suivi alternance – 9h CM <p>UE10 : Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rédaction d'un projet professionnel appliqué et soutenance – 9h CM <p>Le parcours Droit et management social des entreprises est proposé en formation initiale et en alternance (apprentissage et contrat de professionnalisation)</p> <p>Pour les étudiants qui ne bénéficieraient d'aucun de ces contrats, la 1^{ère} période en entreprise (alternance du semestre 3 du M2 DMSE) est remplacée par un projet tuteuré et la 2^{nde} période d'alternance (alternance du semestre 4 du M2 DMSE) par un stage d'entreprise d'une durée minimale de 3 mois et maximale de 6 mois.</p>

CONTACTS	SCOLARITÉ M1 ET ALTERNANCE : EEDU	SCOLARITÉ M2 : POLE MASTER
UNIVERSITÉ TOULOUSE CAPITOLE 2 rue Doyen Gabriel Marty 31042 Toulouse Cedex 9	EXECUTIVE EDUCATION AND DIGITAL UNIVERSITY Manufacture des Tabacs - Bat. Q 21, allée de Brienne 31042 Toulouse Cedex 9 Pôle Alternance : Tél : 05 61 12 87 14 Courriel : alternance.eedu@ut-capitole.fr	Bureau : AR 126 (Bâtiment Arsenal) Courriel : pmd11@ut-capitole.fr - Tél. : 05 61 63 35 11
ÉTUDIANTS EN SITUATION DE HANDICAP Bureaux UT handicap : AR 29 et AR 31 Courriel : handicap@ut-capitole.fr Tél. : 05 61 63 35 28 ou 37 05 / 05 34 45 61 33		ORIENTATION - INSERTION - STAGES : SOIP SERVICE D'ORIENTATION ET D'INSERTION PROFESSIONNELLE Palier 1 ^{er} étage -Bâtiment Arsenal Courriel : soip@ut-capitole.fr - Tél. : 05 61 63 37 28