



MASTER MENTION Droit Social

PARCOURS-TYPE

Droit et Sciences du Travail Européen (DSTE)

ÉCOLE de DROIT
de TOULOUSE

Code RNCP : 31493

120 crédits - 4 semestres

Master en Droit : en savoir +



RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES :

Mention :

Frédéric GUIOMARD,
Professeur des Universités

Parcours-type :

Eugénie FABRIES-LECEA,
Maître de conférences HDR☒ Formation initiale☒ Formation continue☐ Formation ouverte à distance☒ Formation en alternance (S3-S4)

PRÉSENTATION

Les semestres 1 et 2 du master Droit et Sciences du Travail Européen permettent aux étudiants d'acquérir et d'approfondir des connaissances juridiques principalement en Droit du Travail et en Droit de la Protection Sociale - et plus largement en Droit de l'Entreprise - spécialisation qui se poursuivra en semestre 3 et 4.

Les semestres 3 et 4 ont pour objectif de former des étudiants compétents à la fois en économie du travail, en droit social et en ressources humaines, dans une perspective européenne et comparative.

Les semestres 3 et 4 peuvent être suivis en alternance (contrat de professionnalisation).

COMPÉTENCES ET MÉTIERS VISÉS

COMPÉTENCES :

Effectuer une veille juridique sur l'évolution du droit du travail ;
Mesurer et résoudre les problèmes posés par des relations de travail internationales,
Maîtriser les outils de diagnostic du marché du travail, au service des personnes en recherche d'emploi ou en réorientation professionnelle ;
Intégrer les enseignements des domaines corollaires (gestion, problématiques RH, sociologie, économie, science politique) à un Droit spécialement impacté par les environnements politiques et socio-économiques ;
Avoir une vision prospective du droit du Travail en constante évolution, d'en dominer la dimension pratique et l'application, et d'en proposer une analyse critique permettant notamment d'anticiper ses développements :
→ Par l'étude des textes légaux et conventionnels, des normes de droit interne et du droit international
→ Par l'analyse de la jurisprudence et de ses évolutions dans un contexte économique et social mouvant.
→ Par l'analyse des textes légaux et conventionnels, et d'une jurisprudence très sensible aux évolutions socio-économiques
→ Par l'analyse des contentieux.

MÉTIERS VISÉS :

Le master Droit et Sciences du Travail Européen apporte aux diplômés de la voie professionnelle les compétences requises pour évoluer, au sein du **service juridique d'une entreprise, d'une administration ou d'un cabinet d'avocat, vers des postes à responsabilité en bénéficiant d'une ouverture au droit social et à la gestion des ressources humaines**. Elle apporte aux diplômés de la voie recherche les compétences requises pour entreprendre une **thèse en droit social, en économie du travail ou en Gestion des Ressources Humaines**.

Débouchés : Métiers de l'emploi combinant un ancrage pluridisciplinaire et/ou une dimension européenne et internationale :

- Organisations professionnelles, nationales et européennes (permanents des organisations syndicales ou patronales, organismes paritaires)
- Organismes de formation, d'insertion et d'intermédiation (service public de l'emploi, OPCO, réseaux d'insertion des travailleurs handicapés, entreprises de travail temporaire, cabinet conseil...)
- Secteur privé : avocats spécialisés en droit social ; fonctions RH, conseils d'entreprise, juriste social, cadre juridique d'entreprise, nationales ou internationales, Presse spécialisée...
- Secteur public ou parapublic : fonctions publiques (inspection du travail, ...) ; organismes de protection sociale (cadres des organismes sociaux ...), consulats, ambassades, institutions internationales.

En outre, la dimension européenne du master facilite la mobilité géographique et ouvre des possibilités de carrières internationales.

CANDIDATURE EN PREMIÈRE ANNÉE DE MASTER

Le dépôt des candidatures s'effectue sur la plateforme nationale *Mon Master* : <https://www.monmaster.gouv.fr/>

CANDIDATURE EN SECONDE ANNÉE DE MASTER

Accès de plein droit : étudiant ayant validé le master 1 même mention même parcours-type à l'Ecole de droit de Toulouse

Accès par commission d'admission : Dans tous les autres cas (réorientation de mention et/ou de parcours, changement d'établissement), sur avis de la commission pédagogique.

Dossier de candidature à transmettre : <https://www.ut-capitole.fr/accueil/formations/candidater-et-sinscrire/admissions/>

DÉPART EN MOBILITÉ ET ACCÈS AU DU MASTER EUROPÉEN EN SCIENCE DU TRAVAIL :

Le départ en mobilité en 2^{ème} année de master est soumis à un certain nombre de **conditions** (notamment niveau en langue et nombre de places disponibles).

Sont admis à s'inscrire au diplôme d'université Master Européen en Sciences du Travail les étudiants inscrits en 2^{ème} année du Master mention Droit social parcours type Droit et Sciences du Travail Européen et qui ont fait la preuve d'un **niveau suffisant en langue étrangère en ayant satisfait aux tests organisés**. La liste des admis est communiquée en début d'année.

SPÉCIFICITÉS DE LA 2nde ANNÉE DE MASTER PARCOURS-TYPE DSTE

Les enseignements sont assurés par des universitaires et des professionnels spécialistes des métiers de l'emploi : les interventions d'anciens étudiants sont particulièrement encouragées. En principe, les enseignements ne sont organisés que le lundi, mardi et mercredi afin de permettre aux étudiants d'accomplir un stage long ou de suivre le master, soit en alternance (contrat de professionnalisation), soit en formation continue.

La formation dispensée en 2nde année de Master Droit et Sciences du travail Européen peut être suivie en **formation initiale**, en **formation continue** (Accueil de stagiaires participant au Plan régional de formation professionnel), en **alternance** (contrats de professionnalisation).

L'étudiant a aussi la possibilité de suivre un semestre du cursus intégré à l'étranger (sous conditions, notamment du niveau en langue et en fonction du nombre de places disponibles). C'est la raison pour laquelle cette formation s'articule sur un découpage explicite en semestres, la mobilité internationale de formation pouvant s'effectuer soit au premier semestre (Ecole des relations industrielles de Montréal, Canada), soit au second (dans l'une des universités du réseau Labor Studies). Dans ce second cas, l'étudiant obtient alors le Certificat MEST par le réseau européen MEST, et le DU MEST par l'université Toulouse Capitole.

Ce réseau a été retenu parmi les 11 meilleurs réseaux européens sélectionnés par l'European University Association (organisation représentative des universités européennes et des conférences nationales des présidents d'université).

Réseau européen MEST :

- Université catholique de Louvain (Belgique)
- University College Dublin (Irlande)* (2 places disponibles pour 2024-2025)
- Université de Florence (Italie)***
- Université de Lisbonne (Portugal)****
- Université de Milan (Italie) *
- Faculté des sciences politiques de Bucarest (Roumanie)
- Université de Trier (Allemagne)*
- Université de Brême (Allemagne)*
- Université autonome de Barcelone (Espagne) * *
- Université d'Amsterdam (Pays-Bas) * (TOEFL obligatoire)
- Université de Ljubljana (Slovénie)

* enseignements dispensés en anglais

** enseignements dispensés en espagnol et en catalan

*** enseignements dispensés en italien

**** enseignements dispensés en portugais

L'étudiant a plusieurs possibilités :

-le Master DSTE seul : les étudiants suivent la totalité des enseignements à l'Université Toulouse Capitole (en formation initiale, formation continue ou en alternance)

-le Master DSTE seul avec une mobilité au Canada : les étudiants sélectionnés suivent les enseignements des semestres 1, 2 et 4 à l'Université Toulouse Capitole, et les enseignements du 3e semestre à l'Université de Montréal

-le Master DSTE et le DU MEST : les étudiants sélectionnés suivent les enseignements des semestres 1, 2 et 3 à l'Université Toulouse Capitole et les enseignements du 4e semestre dans une université européenne partenaire Labor studies (inscription obligatoire aux deux diplômes Master DSTE et DU MEST).

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

SEMESTRE 1 – 186h CM + 40h30 TD	SEMESTRE 2 – 153h CM + 27h TD
▪ Bloc de compétences : ❖ <u>Mettre en œuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances :</u> UE Communication spécialisée pour le transfert des connaissances : <u>1 langue au choix valable pour l'année :</u> - Anglais, Espagnol, Allemand ou Italien – 13h30 TD ▪ Bloc de compétences : ❖ <u>Analyser, conseiller et rédiger sur des problématiques de droit social</u> ❖ <u>Fournir un appui juridique à la prise de décision en droit social en mobilisant le raisonnement juridique :</u> - Droit du Travail 1 – 33h CM + 13h30 TD UE (niveau standard) : Fondamentaux de la protection sociale et gestion de la protection sociale complémentaire (1/2) : - Protection Sociale 1 – 33h CM + 13h30 TD ▪ Bloc de compétences : ❖ <u>Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés :</u> UE (niveau standard) Stratégie d'entreprise : - Principes de gouvernance – 30h CM - Droit européen du numérique – 30h CM UE contrat international de travail : - Droit international privé 1 – 30h CM ▪ Bloc de compétences : ❖ <u>Rédiger et négocier des actes juridiques de droit social :</u> UE (niveau standard) Fiscalité de l'entreprise : - Imposition du chiffre d'affaires et des bénéfices – 30h CM	▪ Bloc de compétences : ❖ <u>Mettre en œuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances :</u> UE Communication spécialisée pour le transfert des connaissances : <u>Même langue que celle choisie au S1 :</u> - Anglais, Espagnol, Allemand ou Italien – 13h30 TD ▪ Bloc de compétences : ❖ <u>Analyser, conseiller et rédiger sur des problématiques de droit social</u> ❖ <u>Fournir un appui juridique à la prise de décision en droit social en mobilisant le raisonnement juridique :</u> UE (niveau standard) : Fondamentaux de la protection sociale et gestion de la protection sociale complémentaire (2/2) - Droit du Travail 2 – 33h CM + 13h30 TD UE : (niveau standard) : Fondamentaux de la protection sociale et gestion de la protection sociale complémentaire : - Protection Sociale 2 – 33h CM + 13h30 TD ▪ Bloc de compétences (1/2) : ❖ <u>Contextualiser les règles de droit social dans un environnement plus large :</u> UE (niveau standard) Droit social international, européen et comparé : - Droit comparé du travail – 30h CM - Droit de la nationalité des étrangers – 30h CM UE (niveau standard) Sciences du travail : - Socio-éco du travail – 30h CM ▪ Bloc de compétences (1/2) : ❖ <u>Gérer un contentieux en appliquant les règles de droit social :</u> UE (niveau standard) Prévention et règlement des conflits du travail : - Contentieux du travail – 30h CM

SEMESTRE 3 – 171h CM + 12h TD	SEMESTRE 4 – 113h
▪ Bloc de compétences (1/1) : Mettre en œuvre les usages avancés et spécialisés des outils numériques : UE : Maîtrise des outils numériques - Valorisation et traitement de l'information – 15h CM ▪ Bloc de compétences (3/3) : ❖ Mettre en œuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances : UE Développement de compétences collectives - Gestion de projet et organisation de la conférence annuelle – 6h CM UE Communication spécialisée pour le transfert des connaissances - Anglais de spécialité droit social - 12h TD ▪ Bloc de compétences (3/3) : ❖ Analyser, conseiller et rédiger sur des problématiques de droit social ❖ Fournir un appui juridique à la prise de décision en droit social en mobilisant le raisonnement juridique : UE (niveau expert) Droit des relations individuelles et collectives de travail - Droit du travail approfondi – 30h CM UE (niveau expert) Fondamentaux de la protection sociale et gestion de la protection sociale complémentaire - Actualité de la protection sociale – 9h CM ▪ Bloc de compétences (2/2) : ❖ Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés : UE (niveau expert) Stratégie d'entreprise - Droit du travail et transitions (écologique et numérique) – 15h CM - Actualité du droit du travail et diversité – 9h CM - Cours optionnel dans catalogue ENGAGE.EU – 12h CM Thématique : the future of work UE (niveau expert) Monde du travail et entreprise en difficulté - Droit social des entreprises en difficulté – 21h CM ▪ Bloc de compétences (2/2) : ❖ Rédiger et négocier des actes juridiques de droit social : UE (niveau expert) Entreprise et relation de travail - Gestion de la paie – 15h CM - Construction d'un plan de formation – 9h CM UE (niveau expert) Maîtrise de la négociation collective - Actualité de la négociation collective – 9h CM ▪ Bloc de compétences (2/2) : ❖ Gérer un contentieux en appliquant les règles de droit social : UE (niveau expert) Prévention et règlement des conflits du travail - Analyse des organisations – 21h CM	▪ Bloc de compétences (2/2) : ❖ Contextualiser les règles de droit social dans un environnement plus large : UE (niveau expert) Droit social international, européen et comparé - Systèmes comparés d'emploi et de formation – 21h CM - Systèmes comparés de protection sociale – 21h CM - Mobilité internationale des travailleurs – 15h CM UE (niveau expert) Sciences du travail - Socio-éco du travail approfondi – 24h CM - Gestion des RH et management interculturel – 30 h CM Bloc de compétences (1/1) : ❖ Contribuer à la transformation en contexte professionnel UE Professionnalisation - Atelier d'insertion professionnelle (CV, lettre de motivation, entretiens) – 2h CM 1 voie au choix : ▪ Voie professionnelle : Stage (3 mois minimum) et rédaction d'un rapport d'activité/de stage ▪ Voie recherche : rédaction d'un mémoire de recherche. ▪ Voie DU ▪ Voie alternance : Dossier professionnel appliqué

Les étudiants étrangers inscrits par leur université dans le réseau MEST peuvent se voir délivrer le Certificat MEST par le réseau européen MEST, s'ils valident l'UE Droit social international, européen et comparé et l'UE Transformation du monde du travail, des modalités de travail et de la protection sociale du Master Droit et Sciences du Travail européen.

Les étudiants inscrits dans le Master Droit Sciences du Travail européen, peuvent se voir délivrer, outre ce Master, le Certificat MEST par le réseau européen MEST, et le DU MEST par l'université Toulouse Capitole, s'ils valident les enseignements identifiés comme équivalents à l'UE **Droit social international, européen et comparé** et l'UE **Sciences du travail** du Master DSTE, dans l'une des universités partenaires du réseau Labor Studies.

CONTACTS

UNIVERSITÉ TOULOUSE CAPITOLE

2 rue du Doyen Gabriel Marty
31042 Toulouse Cedex 9

SCOLARITÉ : POLE MASTER DROIT ET SCIENCE POLITIQUE

Première année de master :

Bureau AR 125 (bâtiment Arsenal)

Courriel : pmd01@ut-capitole.fr

Tél. : 05 61 63 36 10

Seconde année de master :

Bureau : AR 126 (Bâtiment Arsenal)

Courriel : pmd11@ut-capitole.fr

Tél. : 05 61 63 35 11

ALTERNANCE (EEDU)

EXECUTIVE EDUCATION AND DIGITAL UNIVERSITY

Manufacture des Tabacs - Bat. Q

21, allée de Brienne 31042 Toulouse Cedex 9

Pôle Alternance

Courriel : alternance.eedu@ut-capitole.fr

Tél : 05 61 12 87 14

ÉCOLE EUROPÉENNE DE DROIT

Pour les questions relatives à la mobilité :

ESL (European School of Law)

Bureau AR 334

Courriel : esl@ut-capitole.fr

Tél. : 05 61 63 38 48

ORIENTATION - INSERTION - STAGES

SOIP - SERVICE D'ORIENTATION ET D'INSERTION PROFESSIONNELLE

Palier 1^{er} étage -Bâtiment Arsenal

Courriel : soip@ut-capitole.fr

Tél. : 05 61 63 37 28



ÉTUDIANTS EN SITUATION DE HANDICAP

Bureaux UT handicap :

Bureaux AR 29 et 31 - bâtiment Arsenal

Courriel : handicap@ut-capitole.fr

Tél. : 05.61.63.35.28 / 05.61.63.37.05 /

05.34.45.61.33