Type Diplôme : MASTER

COMPOSANTE	DROIT	
MENTION	DROIT SOCIAL	
PARCOURS	DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE (2ème année)	
Session M2	Session unique	Les éléments ci-dessous présentent et précisent les modalités de la Délibération N°CEVE-2023-15-DES-001, relative au régime commun des études et aux modalités générales du contrôle des connaissances et des compétences des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux et des diplômes d'université.
LANGUE ENSEIGNEMENT		
/		
REDOUBLEMENT		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les conditions particulières de réinscription applicables aux différents parcours</i>		
Le redoublement n'est pas autorisé sauf dérogation accordée par le Président sur avis du jury		
PROFESSIONNALISATION		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières de professionnalisation applicables aux différents parcours</i>		
Stages		
/		
Autres modalités		
Le parcours Droit et management social des entreprises est proposé en formation initiale et en alternance (apprentissage et contrat de professionnalisation) Pour les étudiants qui ne bénéficieraient d'aucun de ces contrats, la 1ère période en entreprise (alternance du semestre 3 du M2 DMSE) est remplacée par un projet tuteuré et la 2nde période d'alternance (alternance du semestre 4 du M2 DMSE) par un stage d'entreprise d'une durée minimale de 3 mois et maximale de 6 mois.		
EVALUATION, NOTATION, SECONDE SESSION/CHANCE		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières d'appréciation des aptitudes et du contrôle des connaissances et compétences, applicables aux différents parcours</i>		
Sessions d'examen		
/		
Seconde chance		
/		
VALIDATION, COMPENSATION, CAPITALISATION, CONSERVATION		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières de validation et de compensation ainsi que la possibilité d'une note éliminatoire, applicables aux différents parcours</i>		
Validation		
L'année est validée dès lors que l'étudiant y obtient une moyenne supérieure ou égale à 10/20.		
Capitalisation/conservation		
- Seuls les enseignements crédités d'ECTS sont capitalisables et conservables dès lors que l'étudiant obtient une moyenne de 10/20. - Pour les matières non validées, l'étudiant ne conserve pas le bénéfice des notes obtenues aux épreuves si la matière prévoit un ensemble CM+TD.		
Compensation		
- Les UE et semestres sont validés isolément ou par compensation. - Les matières d'une UE sont validées isolément ou par compensation. La compensation est organisée entre toutes les matières d'une même UE.		
Note éliminatoire		
TEXTES RÉGLEMENTAIRES		
Arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master Arrêté du 30 juillet 2018 relatif au diplôme national de licence Arrêté du 25 avril 2002 relatif au diplôme national de master		

MASTER 2		DROIT SOCIAL										Session unique			Observation session d'examens
Parcours-type		DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE										Contrôle Continu	Contrôle Terminal		
Nature ELP	Période	Libellé ELP	Heures CM	Heures TD	Heures TP	ECTS	Coeff	Capitalisable	Compensable	Type Contrôle	Si CC&CT coef CC/CT	Nbre d'évaluation minimum	Nature	Durée	
Semestre	S1	Semestre 3	432			46	46	Oui	Oui						
Bloc	S1	COMPETENCES TRANSVERSALES													
UE	S1	UE1 : Usages avancés et spécialisés des outils numériques	18			1	1	Oui	Oui						
Matière	S1	Outils de gestion et de communication	18			1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
UE	S1	UE2 : Niveau expert : maitriser le droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail	108			10	10	Oui	Oui						
Matière	S1	La relation individuelle de travail	40			5	5	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Écrit	3H	
Matière	S1	Droit des conditions de travail	27			2	2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Droit social européen et international	27			2	2	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Écrit	1H30	
Matière	S1	Droit pénal et administratif du travail	14			1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
UE	S1	UE3 : Niveau expert : maitriser le droit des relations sociales dans les organisations et sur le marché du travail	83			10	10	Oui	Oui						
Matière	S1	Ingénierie de la négociation et des conflits	40			5	5	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Oral		
Matière	S1	Gestion des conflits collectifs	15			2	2	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Écrit	1H30	
Matière	S1	Le mouvement social	14			1,5	1,5	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Oral		
Matière	S1	Pratique de la négociation et de la médiation	14			1,5	1,5	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
UE	S1	UE4 : Niveau expert : maitriser les fondamentaux de la protection sociale et la gestion de la protection sociale complémentaire	28			5	5	Oui	Oui						
Matière	S1	Pilotage du traitement juridique de la protection	28			5	5	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Oral		
Bloc	S1	COMPETENCES DE SPECIALITE													
UE	S1	UE5 : Maitriser le déploiement de la stratégie et des outils RH	102			14	14	Oui	Oui						
Matière	S1	Outils et pratiques de GRH	30			4	4	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Gestion des rémunérations	12			2	2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Gestion de la paie	9			1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Formation et plan de développement des compétences	27			4	4	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Pilotage du changement et agilité	15			2	2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Analytiques RH	9			1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					

MASTER 2		DROIT SOCIAL										Session unique			Observation session d'examens
Parcours-type		DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE										Contrôle Continu	Contrôle Terminal		
Nature ELP	Période	Libellé ELP	Heures CM	Heures TD	Heures TP	ECTS	Coeff	Capitalisable	Compensable	Type Contrôle	Si CC&CT coef CC/CT	Nbre d'évaluation minimum	Nature	Durée	
UE	S1	UE6 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH	45			3	3	Oui	Oui						
Matière	S1	SIRH : déploiement et gestion	12			0,5	0,5	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning	15			1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Gérer les RH dans un environnement difital (chatbots, connexions, réseaux, outils collaboratifs)	12			1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Droit du travail et données personnelles : RGPD, BDES	6			0,5	0,5	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
UE	S1	UE7 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH	48			3	3	Oui	Oui						
Matière	S1	Déploiement de la politique RSE	15			1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Audit social	12			0,5	0,5	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Analyse et pilotage des risques RH	6			0,5	0,5	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Qualité de vie au travail et prévention des RPS	15			1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Semestre	S2	Semestre 4	77			14	14	Oui	Oui						
Bloc	S2	COMPETENCES TRANSVERSALES													
UE	S2	UE8 : Communication spécialisée pour le transfert des connaissances	21					Non	Non						
Matière	S2	Pratique de l'anglais Lingaskills	21			/		Non	Non					Non évalué	
UE	S2	UE9 : Appui a la transformation en contexte professionnel	14			7	7	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)					
Matière	S2	Accompagnement suivi alternance	14			7	7	Oui	Oui				NOTE ALTERNANCE		
UE	S2	UE10 : Développement et intégration des savoirs hautement spécialisés	21			7	7	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)					
Matière	S2	Rédaction d'un projet professionnel appliqué et soutenance	21			7	7	Oui	Oui				SOUTENANCE		
		TOTAL ANNUEL	509			60	60								