

## Type Diplôme : MASTER

<b>COMPOSANTE</b>	<b>DROIT</b>	
<b>MENTION</b>	<b>DROIT SOCIAL</b>	
<b>PARCOURS</b>	<b>DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE (2ème année)</b>	
Session M2	<b>Session unique</b>	Les éléments ci-dessous présentent et précisent les modalités de la Délibération N°CEVE-2024-06-DEVE-001, relative au régime commun des études et aux modalités générales du contrôle des connaissances et des compétences des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux et des diplômes d'université.
<b>LANGUE ENSEIGNEMENT</b>		
/		
<b>REDOUBLEMENT</b>		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les conditions particulières de réinscription applicables aux différents parcours</i>		
Le redoublement n'est pas autorisé sauf dérogation accordée par le Président sur avis du jury		
<b>PROFESSIONNALISATION</b>		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières de professionnalisation applicables aux différents parcours</i>		
<b>Stages</b>		
/		
<b>Autres modalités</b>		
Le parcours Droit et management social des entreprises est proposé en formation initiale et en alternance (apprentissage et contrat de professionnalisation) Pour les étudiants qui ne bénéficieraient d'aucun de ces contrats, la 1ère période en entreprise (alternance du semestre 3 du M2 DMSE) est remplacée par un projet tuteuré et la 2nde période d'alternance (alternance du semestre 4 du M2 DMSE) par un stage d'entreprise d'une durée minimale de 3 mois et maximale de 6 mois.		
<b>EVALUATION, NOTATION, SECONDE SESSION/CHANCE</b>		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières d'appréciation des aptitudes et du contrôle des connaissances et compétences, applicables aux différents parcours</i>		
<b>Sessions d'examen</b>		
/		
<b>Seconde chance</b>		
/		
<b>VALIDATION, COMPENSATION, CAPITALISATION, CONSERVATION</b>		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières de validation et de compensation ainsi que la possibilité d'une note éliminatoire, applicables aux différents parcours</i>		
<b>Validation</b>		
L'année est validée dès lors que l'étudiant y obtient une moyenne supérieure ou égale à 10/20.		
<b>Capitalisation/conservation</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seuls les enseignements crédités d'ECTS sont capitalisables et conservables dès lors que l'étudiant obtient une moyenne de 10/20.</li> <li>- Pour les matières non validées, l'étudiant ne conserve pas le bénéfice des notes obtenues aux épreuves si la matière prévoit un ensemble CM+TD.</li> </ul>		
<b>Compensation</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les UE et semestres sont validés isolément ou par compensation.</li> <li>- Les matières d'une UE sont validées isolément ou par compensation. La compensation est organisée entre toutes les matières d'une même UE.</li> </ul>		
<b>Note éliminatoire</b>		
<b>TEXTES RÉGLEMENTAIRES</b>		
<a href="#">Arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master</a> <a href="#">Arrêté du 30 juillet 2018 relatif au diplôme national de licence</a> <a href="#">Arrêté du 25 avril 2002 relatif au diplôme national de master</a>		

MASTER 2		DROIT SOCIAL										Session unique			Observation session d'examens
Parcours-type		DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE										Contrôle Continu	Contrôle Terminal		
Nature ELP	Période	Libellé ELP	Heures CM	Heures TD	Heures TP	ECTS	Coeff	Capitalisable	Compensable	Type Contrôle	Si CC&CT coef CC/CT	Nbre d'évaluation minimum	Nature	Durée	
Semestre	S1	<b>Semestre 3</b>	<b>438</b>		#REF!	<b>46</b>	<b>46</b>	Oui	Oui						
Bloc	S1	<b>COMPETENCES TRANSVERSALES</b>													
UE	S1	<b>UE1 : Usages avancés et spécialisés des outils numériques</b>	<b>18</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	Oui	Oui						
Matière	S1	Outils de gestion et de communication	18			1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
UE	S1	<b>UE2 : Niveau expert : maîtriser le droit des relations individuelles de travail</b>	<b>104</b>			<b>10</b>	<b>10</b>	Oui	Oui						
Matière	S1	Droit social des restructurations	30			3	3			CT (Contrôle terminal)			Oral		
Matière	S1	Droit social et environnement	6			1,5	1,5			CT (Contrôle terminal)			Oral		
Matière	S1	Droit des conditions de travail	27			2	2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Droit social européen et international	27			2	2	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Écrit	1H30	
Matière	S1	Droit pénal et administratif du travail	14			1,5	1,5	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
UE	S1	<b>UE3 : Niveau expert : maîtriser le droit des relations sociales</b>	<b>82</b>		#REF!	<b>10</b>	<b>10</b>	Oui	Oui						
Matière	S1	Ingénierie de la négociation et des conflits	40			5	5	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Oral		
Matière	S1	Contentieux social	15			2	2	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Écrit	1H30	
Matière	S1	Droit de la santé au travail	15			1,5	1,5	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Oral		
Matière	S1	Pratique de la négociation et gestion des conflits collectifs de travail	12			1,5	1,5	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
UE	S1	<b>UE4 : Niveau expert : maîtriser le droit de la protection sociale complémentaire</b>	<b>33</b>			<b>5</b>	<b>5</b>	Oui	Oui						
Matière	S1	Droit de la protection sociale complémentaire - approfondissement	21			5	5	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Écrit	3h	
Matière	S1	Droit de la protection sociale complémentaire - séminaires applicatifs	12											Epreuve commune aux deux matières.	
Bloc	S1	<b>COMPETENCES DE SPECIALITE</b>													
UE	S1	<b>UES : Maîtriser le déploiement de la stratégie et des outils RH</b>	<b>108</b>			<b>14</b>	<b>14</b>	Oui	Oui						
Matière	S1	Niveau expert : Outils et pratiques de GRH	39			4	4	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Politique de rémunération et partage de la valeur de l'entreprise	18			2	2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Gestion de la paie	12			1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Formation et plan de développement des compétences	18			4	4	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Pilotage du changement et agilité	15			2	2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Analytiques RH	6			1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					

MASTER 2		DROIT SOCIAL										Session unique			Observation session d'examens
Parcours-type		DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE										Contrôle Continu	Contrôle Terminal		
Nature ELP	Période	Libellé ELP	Heures CM	Heures TD	Heures TP	ECTS	Coeff	Capitalisable	Compensable	Type Contrôle	Si CC&CT coef CC/CT	Nbre d'évaluation minimum	Nature	Durée	
UE	S1	<b>UE6 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH</b>	45			3	3	Oui	Oui						
Matière	S1	SIRH : déploiement et gestion	12			0,5	0,5	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning	9			1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Gérer les RH dans un environnement difital (chatbots, connexions, réseaux, outils collaboratifs)	9			1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Numérisation et droit social	15			0,5	0,5	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
UE	S1	<b>UE7 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH</b>	48			3	3	Oui	Oui						
Matière	S1	Déploiement de la politique RSE et impact RH	12			1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Audit social	12			0,5	0,5	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Leadership et engagement au travail	9			0,5	0,5	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Matière	S1	Qualité de vie au travail et prévention des RPS	15			1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)					
Semestre	S2	<b>Semestre 4</b>	39			14	14	Oui	Oui						
Bloc	S2	<b>COMPETENCES TRANSVERSALES</b>													
UE	S2	<b>UE8 : Communication spécialisée pour le transfert des connaissances</b>	21					Non	Non						
Matière	S2	Pratique de l'anglais Lingaskills	21			/		Non	Non					Non évalué	
UE	S2	<b>UE9 : Appui à la transformation en contexte professionnel</b>	9			7	7	Oui	Oui						
Matière	S2	Accompagnement suivi alternance	9			7	7	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Note alternance		
UE	S2	<b>UE10 : Développement et intégration des savoirs hautement spécialisés</b>	9			7	7	Oui	Oui						
Matière	S2	Rédaction d'un projet professionnel appliqué et soutenance	9			7	7	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			Soutenance PPA		
		<b>TOTAL ANNUEL</b>	<b>477</b>		<b>#REF!</b>	<b>60</b>	<b>60</b>								