

Type Diplôme : MASTER

COMPOSANTE	DROIT	
MENTION	DROIT SOCIAL	
PARCOURS	DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE (2ème année)	
Session M2	Session unique	Les éléments ci-dessous présentent et précisent les modalités de la Délibération N°CEVE-2025-13-DEVE-001, relative au régime commun des études et aux modalités générales du contrôle des connaissances et des compétences des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux et des diplômes d'université.
LANGUE ENSEIGNEMENT		
/		
REDOUBLEMENT		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les conditions particulières de réinscription applicables aux différents parcours</i>		
Le redoublement n'est pas autorisé sauf dérogation accordée par le Président sur avis du jury		
PROFESSIONNALISATION		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières de professionnalisation applicables aux différents parcours</i>		
Stages		
/		
Autres modalités		
Le parcours Droit et management social des entreprises est proposé en formation initiale et en alternance (apprentissage et contrat de professionnalisation) Pour les étudiants qui ne bénéficieraient d'aucun de ces contrats, la 1ère période en entreprise (alternance du semestre 3 du M2 DMSE) est remplacée par un projet tuteuré et la 2nde période d'alternance (alternance du semestre 4 du M2 DMSE) par un stage d'entreprise d'une durée minimale de 3 mois et maximale de 6 mois.		
EVALUATION, NOTATION, SECONDE SESSION/CHANCE		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières d'appréciation des aptitudes et du contrôle des connaissances et compétences, applicables aux différents parcours</i>		
Sessions d'examen		
/		
Seconde chance		
/		
VALIDATION, COMPENSATION, CAPITALISATION, CONSERVATION		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières de validation et de compensation ainsi que la possibilité d'une note éliminatoire, applicables aux différents parcours</i>		
Validation		
L'année est validée dès lors que l'étudiant y obtient une moyenne supérieure ou égale à 10/20.		
Capitalisation/conservation		
- Seuls les enseignements crédités d'ECTS sont capitalisables et conservables dès lors que l'étudiant obtient une moyenne de 10/20. - Pour les matières non validées, l'étudiant ne conserve pas le bénéfice des notes obtenues aux épreuves si la matière prévoit un ensemble CM+TD.		
Compensation		
- Les UE et semestres sont validés isolément ou par compensation. - Les matières d'une UE sont validées isolément ou par compensation. La compensation est organisée entre toutes les matières d'une même UE.		
Note éliminatoire		
TEXTES RÉGLEMENTAIRES		
Arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master		
Arrêté du 30 juillet 2018 relatif au diplôme national de licence		
Arrêté du 25 avril 2002 relatif au diplôme national de master		

MASTER 2		DROIT SOCIAL										Session unique			Observation session d'examens
Parcours-type		DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE										Contrôle Continu	Contrôle Terminal		
Nature ELP	Période	Libellé ELP	Porteur / Porté	Mutualisé avec	Heures CM	Heures TD	ECTS	Coeff	Capitalisable	Compensable	Type Contrôle	Nbre d'évaluation minimum	Nature	Durée	
Semestre	S1	SEMESTRE 3			438		46	46	Oui	Oui					
Bloc	S1	COMPETENCES TRANSVERSALES													
UE	S1	UE1 : Usages avancés et spécialisés des outils numériques			18		1	1	Oui	Oui					
Matière	S1	Outils de gestion et de communication	porteur		18		1	1	Oui	Non	CCI (CC Intégral)				
UE	S1	UE2 : Niveau expert : maîtriser le droit des relations individuelles de travail			104		10	10	Oui	Oui					
Matière	S1	Droit social des restructurations	porteur		30		3	3	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)		Écrit	3h	
Matière	S1	Droit social et environnement	porteur		6		1,5	1,5	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)		Oral		
Matière	S1	Droit des conditions de travail	porteur		27		2	2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Droit social européen et international	porteur		27		2	2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Droit pénal et administratif du travail	porteur		14		1,5	1,5	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
UE	S1	UE3 : Niveau expert : maîtriser le droit des relations sociales			82		10	10	Oui	Oui					
Matière	S1	Ingénierie de la négociation et des conflits	porteur		40		5	5	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)		Oral		
Matière	S1	Contentieux social	porteur		15		2	2	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)		Écrit	1h30	
Matière	S1	Droit de la santé au travail	porteur		15		1,5	1,5	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)		Oral		
Matière	S1	Pratique de la négociation et gestion des conflits collectifs de travail	porteur		12		1,5	1,5	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)		Écrit	1h30	
UE	S1	UE4 : Niveau expert : maîtriser le droit de la protection sociale complémentaire			33		5	5	Oui	Oui					
Matière	S1	Droit de la protection sociale complémentaire - approfondissement	porteur		21		5	5	Oui	Non	CT (Contrôle terminal)		Écrit	3h	
Matière	S1	Droit de la protection sociale complémentaire - séminaires applicatifs	porteur		12										
Bloc	S1	COMPETENCES DE SPECIALITE													
UE	S1	UE5 : Maitriser le déploiement de la stratégie et des outils RH			108		14	14	Oui	Oui					
Matière	S1	Niveau expert : Outils et pratiques de GRH	porteur		39		4	4	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Politique de rémunération et partage de la valeur de l'entreprise	porteur		18		2	2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Gestion de la paie	porteur		12		1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Formation et plan de développement des compétences	porteur		18		4	4	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Pilotage du changement et agilité	porteur		15		2	2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Analytiques RH	porteur		6		1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				

MASTER 2		DROIT SOCIAL										Session unique			Observation session d'examens
Parcours-type		DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE										Contrôle Continu	Contrôle Terminal		
Nature ELP	Période	Libellé ELP	Porteur / Porté	Mutualisé avec	Heures CM	Heures TD	ECTS	Coeff	Capitalisable	Compensable	Type Contrôle	Nbre d'évaluation minimum	Nature	Durée	
UE	S1	UE6 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH			45		3	3	Oui	Oui					
Matière	S1	SIRH : déploiement et gestion	porteur		12		0,5	0,5	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning	porteur		9		1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Gérer les RH dans un environnement difital (chatbots, connexions, réseaux, outils collaboratifs)	porteur		9		1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Numérisation et droit social	porteur		15		0,5	0,5	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
UE	S1	UE7 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH			48		3	3	Oui	Oui					
Matière	S1	Déploiement de la politique RSE et impact RH	porteur		12		1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Audit social	porteur		12		0,5	0,5	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Leadership et engagement au travail	porteur		9		0,5	0,5	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Qualité de vie au travail et prévention des RPS	porteur		15		1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Semestre	S2	SEMESTRE 4			39		14	14	Oui	Oui					
Bloc	S2	COMPETENCES TRANSVERSALES													
UE	S2	UE8 : Communication spécialisée pour le transfert des connaissances			21				Non	Non					
Matière	S2	Pratique de l'anglais	porteur		21		/		Non	Non				Non évalué	
UE	S2	UE9 : Appui à la transformation en contexte professionnel			9		7	7	Oui	Oui					
Matière	S2	Accompagnement suivi alternance	porteur		9		7	7	Oui	Non	CT (Contrôle terminal)		Note alternance		
UE	S2	UE10 : Développement et intégration des savoirs hautement spécialisés			9		7	7	Oui	Oui					
Matière	S2	Rédaction d'un projet professionnel appliqué et soutenance	porteur		9		7	7	Oui	Non	CT (Contrôle terminal)		Soutenance PPA		
		TOTAL ANNUEL			477		60	60							