

Type Diplôme : MASTER		
COMPOSANTE	DROIT	
MENTION	DROIT SOCIAL	
PARCOURS	DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE (2ème année)	
Session M2	Session unique	Les éléments ci-dessous présentent et précisent les modalités de la Délibération n° CEVE-2026-06-DEVE-001, relative au régime commun des études et aux modalités générales de contrôle des connaissances et des compétences des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux et des diplômes d'université.
LANGUE ENSEIGNEMENT		
/		
REDOUBLEMENT		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les conditions particulières de réinscription applicables aux différents parcours</i>		
Le redoublement n'est pas autorisé sauf dérogation accordée par le Président sur avis du jury		
PROFESSIONNALISATION		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières de professionnalisation applicables aux différents parcours</i>		
Stages		
/		
Autres modalités		
Le parcours Droit et management social des entreprises est proposé en formation initiale et en alternance (apprentissage et contrat de professionnalisation) Pour les étudiants qui ne bénéficieraient d'aucun de ces contrats, la 1ère période en entreprise (alternance du semestre 3 du M2 DMSE) est remplacée par un projet tuteuré et la 2nde période d'alternance (alternance du semestre 4 du M2 DMSE) par un stage d'entreprise d'une durée minimale de 3 mois et maximale de 6 mois.		
EVALUATION, NOTATION, SECONDE SESSION/CHANCE		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières d'appréciation des aptitudes et du contrôle des connaissances et compétences, applicables aux différents parcours</i>		
Sessions d'examen		
/		
Seconde chance		
/		
VALIDATION, COMPENSATION, CAPITALISATION, CONSERVATION		
<i>Les MCC spécifiques déterminent les modalités particulières de validation et de compensation ainsi que la possibilité d'une note éliminatoire, applicables aux différents parcours</i>		
Validation		
L'année est validée dès lors que l'étudiant y obtient une moyenne supérieure ou égale à 10/20.		
Capitalisation/conservation		
- Seuls les enseignements crédités d'ECTS sont capitalisables et conservables dès lors que l'étudiant obtient une moyenne de 10/20. - Pour les matières non validées, l'étudiant ne conserve pas le bénéfice des notes obtenues aux épreuves si la matière prévoit un ensemble CM+TD.		
Compensation		
- Les UE et semestres sont validés isolément ou par compensation. - Les matières d'une UE sont validées isolément ou par compensation. La compensation est organisée entre toutes les matières d'une même UE.		
Note éliminatoire		
TEXTES RÉGLEMENTAIRES		
Arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master Arrêté du 30 juillet 2018 relatif au diplôme national de licence Arrêté du 25 avril 2002 relatif au diplôme national de master		

MASTER 2		DROIT SOCIAL								Session unique			Observation session d'examens
Parcours-type		DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE								Contrôle Continu	Contrôle Terminal		
Nature ELP	Période	Libellé ELP	Heures CM	Heures TD	ECTS	Coeff	Capitalisable	Compensable	Type Contrôle	Nbre d'évaluation minimum	Nature	Durée	
Semestre	S1	SEMESTRE 3	424		44	44	Oui	Oui					
Bloc	S1	COMPETENCES TRANSVERSALES											
UE	S1	UE1 : Usages avancés et spécialisés des outils numériques	18		1	1	Oui	Oui					
Matière	S1	Maitrise d'Excel et analyse des données	18		1	1	Oui	Non	CCI (CC Intégral)				
UE	S1	UE2 : Niveau expert : maîtriser le droit des relations individuelles de travail	99		10	10	Oui	Oui					
Matière	S1	Droit social des restructurations	30		3	3	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)		Écrit	3h	
Matière	S1	Droit des conditions de travail	42		4	4	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Droit social européen et international	27		3	3	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
UE	S1	UE3 : Niveau expert : maîtriser le droit des relations collectives au travail	67		8	8	Oui	Oui					
Matière	S1	Contentieux social	15		2	2	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)		Écrit	1h30	
Matière	S1	Droit des relations collectives	52		6	6	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)		Projet		Projet commun aux deux matières.
CM	S1	Droit des relations collectives - approfondissements	40										
CM	S1	Droit des relations collectives - séminaires	12										
UE	S1	UE4 : Niveau expert : maîtriser le droit de la protection sociale complémentaire	33		4	4	Oui	Oui					
Matière	S1	Droit de la protection sociale complémentaire - approfondissement	21		4	4	Oui	Non	CT (Contrôle terminal)		Oral		Epreuve commune aux deux matières.
Matière	S1	Droit de la protection sociale complémentaire - séminaires applicatifs	12										
Bloc	S1	COMPETENCES DE SPECIALITE											
UE	S1	UE5 : Maitriser le déploiement de la stratégie et des outils RH	108		12	12	Oui	Oui					
Matière	S1	Niveau expert : Outils et pratiques de GRH	39		4	4	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Politique de rémunération et partage de la valeur de l'entreprise	18		2	2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Gestion de la paie	12		1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Formation professionnelle et plan de développement des compétences	18		2	2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Pilotage du changement et agilité	15		2	2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Analytiques RH	6		1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				

MASTER 2		DROIT SOCIAL								Session unique			Observation session d'exams
Parcours-type		DROIT ET MANAGEMENT SOCIAL DE L'ENTREPRISE								Contrôle Continu	Contrôle Terminal		
Nature ELP	Période	Libellé ELP	Heures CM	Heures TD	ECTS	Coeff	Capitalisable	Compensable	Type Contrôle	Nbre d'évaluation minimum	Nature	Durée	
UE	S1	UE6 : Accompagner la transformation digitale de la fonction RH	51		5	5	Oui	Oui					
Matière	S1	SIRH : déploiement et gestion	12		1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	La digitalisation des outils RH : e-recrutement et e-learning	9		1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Gérer les RH dans un environnement difital (chatbots, connexions, réseaux, outils collaboratifs)	9		1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Les nouveaux enjeux en droit du travail	21		2	2	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
UE	S1	UE7 : Gérer les risques et développer la responsabilité des professionnels RH	48		4	4	Oui	Oui					
Matière	S1	Déploiement de la politique RSE et impact RH	12		1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Audit social	12		1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Leadership et engagement au travail	9		1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Matière	S1	Qualité de vie au travail et prévention des RPS	15		1	1	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)				
Semestre	S2	SEMESTRE 4	53		16	16	Oui	Oui					
Bloc	S2	COMPETENCES TRANSVERSALES											
UE	S2	UE8 : Communication spécialisée pour le transfert des connaissances	35		1	1	Non	Non					
Matière	S2	Pratique de l'anglais	21		/		Non	Non					Non évalué
Matière	S2	Communication professionnelle - approfondissement	14		1	1	Oui	Non	CCI (CC Intégral)				
UE	S2	UE9 : Appui à la transformation en contexte professionnel	9		7	7	Oui	Oui					
Matière	S2	Accompagnement suivi alternance	9		7	7	Oui	Non	CT (Contrôle terminal)		Note alternance		
UE	S2	UE10 : Développement et intégration des savoirs hautement spécialisés	9		8	8	Oui	Oui					
Matière	S2	Rédaction d'un projet professionnel appliqué et soutenance	9		8	8	Oui	Non	CT (Contrôle terminal)		Soutenance PPA		
		TOTAL ANNUEL	477		60	60							