



Contrat post-doctoral en sciences de gestion

H/F

PROFIL DE POSTE

Contrat post doctoral en sciences de gestion

Rémunération : 3 000euros (bruts mensuels)

Date de prise de poste prévisionnelle : 01/05/2026

Durée : 15 mois à temps plein

Statut : Post-doctorant

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination.

PRÉSENTATION DE L'UNIVERSITÉ ET DE TSM RESEARCH

Issue d'une longue tradition universitaire, l'Université Toulouse Capitole est une université de droit, économie, gestion, engagée dans la voie de l'excellence et de la professionnalisation, qui favorise la collaboration scientifique et privilégie les réseaux internationaux par les échanges d'enseignants-chercheurs et d'étudiants. Établissement Public Expérimental, elle regroupe cinq composantes (Ecole de droit de Toulouse, Toulouse School of Management, Faculté d'Administration et Communication, Faculté d'informatique et IUT de Rodez) et deux établissements-composantes (Toulouse School of Economics et Sciences po Toulouse). Avec près de 20 000 étudiants, les 700 enseignants-chercheurs et 600 personnels administratifs contribuent à son rayonnement, son dynamisme et son attractivité. TSM-Research est une unité mixte de recherche (UMR 5303) de l'Université Toulouse Capitole et du CNRS. Le laboratoire vise l'excellence scientifique au niveau international et encourage le dialogue interdisciplinaire afin de contribuer aux grands défis sociétaux. Au sein de TSM-Research, les membres du groupe de recherche en stratégie s'intéressent aux dynamiques organisationnelles dans la mise en œuvre des stratégies d'entreprises.

PRÉSENTATION DE AERODS

Le centre d'excellence AERODS (Aérospatial, défense et sciences sociales), installé dans les locaux de l'Université Toulouse Capitole, est financé pendant 5 ans par le ministère des Armées. Le projet scientifique du centre d'excellence, qui regroupe une quinzaine de chercheurs en science politique, en management/gestion, en droit, en économie et en informatique, vise à analyser les contraintes qui pèsent sur les divers acteurs institutionnels, publics et privés, qui sont parties prenantes de la politique d'armement française dans les secteurs de l'aéronautique et du spatial.

DESCRIPTION DU PROJET DE RECHERCHE

Le/la candidat(e) retenu(e) sera recruté dans le cadre d'un projet de recherche porté dans le centre d'excellence AERODS par des chercheurs en stratégie de TSM-Research. Ce projet de recherche s'intéresse au développement des technologies dites duales, c'est-à-dire des technologies susceptibles d'être mobilisées à la fois à des fins civiles et militaires. Ce projet part du constat que, alors que le développement des technologies duales relève de plus en plus d'acteurs entrepreneuriaux, en particulier de start-ups, ces acteurs sont

relativement négligés par la littérature académique en management et en stratégie. Il n'existe ainsi pas de modèle décrivant les modalités de développement de ces acteurs.

Ce projet vise précisément à analyser les modalités d'émergence et de structuration de ces nouveaux acteurs de la défense. Il s'agira notamment d'examiner les questions suivantes : quels sont les principaux modèles de développement adoptés par ces start-ups essayant de s'implémenter sur un marché dual? Quels modèles d'innovation et développement adoptent ces startups et quelles sont les problématiques spécifiques qu'elles rencontrent ? Quels types d'acteurs — civils ou militaires — privilégient-elles et à quelle(s) étape(s) de leur développement ? Quelles relations entretiennent-elles avec les acteurs industriels historiques de la défense ? Enfin, dans quelle mesure, et dans quels espaces, ces entreprises se définissent-elles davantage comme des acteurs du secteur de la défense ou, au contraire, comme des acteurs du monde civil ?

Pour aborder ces enjeux, le projet étudiera les start-ups du New Space—un terme qui désigne l'arrivée de nouveaux acteurs privés, visant à développer de nouveaux types de produits et services dans l'industrie spatiale

ACTIVITES PRINCIPALES

Dans le cadre du projet, le/la candidat(e) retenu(e) contribue à la collection et l'analyse de données, ainsi qu'à la rédaction d'un article relié.

En matière de collection de données d'archives, le/la candidat(e) retenu(e) mènera des entretiens avec les acteurs de l'industrie aérospatiale (acteurs historiques, nouveaux entrants, investisseurs, etc.) et constituera des bases de données d'archives sur des sujets délimités à partir de sources variées, comprenant par exemple les journaux quotidiens francophones et anglophones (Le Monde, The Guardian, etc...) les journaux spécialisés du secteur aérospatial (e.g., Air & Cosmos) les publications des acteurs spécialisés du secteur (e.g., les livres blancs de consultants). Le processus de collecte de données a déjà été engagé par les chercheurs impliqués dans le projet, et ils accompagneront le/la candidat(e) retenu(e) dans sa poursuite.

En matière d'analyse de données, le/la candidat(e) retenu(e) participera au codage et à la sélection de cadres théoriques, en collaboration avec les autres chercheurs impliqués dans le projet, et à la rédaction d'un article qui émergera de ces recherches.

Le/la candidat(e) retenu(e) sera rattaché au laboratoire TSM-R--il/elle sera intégré(e) à cet environnement de recherche et participera à sa vie scientifique. Il/elle sera également rattaché(e) au Centre d'excellence AERODS—qui mettra à sa disposition un bureau et un ordinateur. Il est en outre attendu que la personne recrutée participe aux activités du centre AERODS (séminaires, colloques, etc.)

COMPETENCES REQUISES

- Détention d'une thèse en sciences de gestion—préférentiellement en stratégie, théorie des organisations ou entrepreneuriat
- Maîtrise de méthodes de recherche qualitatives
- Connaissance ou intérêt marqué pour l'industrie l'aérospatiale, ou la défense ou les marchés technologiques en général
- La maîtrise du français et de l'anglais en vue de présenter les résultats de la recherche dans des congrès scientifiques et de publier des articles dans des revues académiques.
- La démonstration des compétences suivantes : qualité rédactionnelle, capacité à formuler et conduire un projet scientifique, autonomie, capacité organisationnelle, capacité à rendre compte, adaptabilité et prise d'initiatives.

CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit être communiqué le 20/03/2026 au plus tard.

Il comportera impérativement :

- Une lettre de candidature ;
- Une copie du diplôme de thèse et le rapport de soutenance
- Un CV détaillé
- Un article représentatif des recherches de la/du candidat(e)

La candidature est à envoyer uniquement au format numérique en un seul document PDF à : anne-sophie.barbe@tsm-education.fr

À l'issue d'une présélection des dossiers de candidature, un entretien sera organisé en présentiel à Toulouse ou en en visioconférence.

Pour tout renseignement

- d'ordre scientifique, s'adresser à Anne-Sophie Barbe : anne-sophie.barbe@ut-capitole.fr
- d'ordre administratif, s'adresser à Cecilia Humbert : cecilia.humbert@ut-capitole.fr