



Post-doc en management des ressources humaines et comportement organisationnel H/F

PROFIL DE POSTE

Catégorie : A Corps : Ingénieur de Recherche
Ouvert : aux personnels contractuels uniquement

Rémunération : 3000€ bruts mensuels

Date de prise de poste prévisionnelle : 01/06/2026

Durée : Pour les contractuels contrat de droit public, à temps complet, à durée déterminée, jusqu'au 29/02/2028, renouvelable sous conditions.

Lieu : Arsenal

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination.

PRÉSENTATION DE L'UNIVERSITÉ

Issue d'une longue tradition universitaire, [l'Université Toulouse Capitole](#) est une université de droit, économie, gestion, engagée dans la voie de l'excellence et de la professionnalisation, qui favorise la collaboration scientifique et privilégie les réseaux internationaux par les échanges d'enseignants-chercheurs et d'étudiants.

Établissement Public Expérimental, elle regroupe cinq composantes (Ecole de droit de Toulouse, Toulouse School of Management, Faculté d'Administration et Communication, Faculté d'informatique et IUT de Rodez) et deux établissements-composantes (Toulouse School of Economics et Sciences po Toulouse).

Avec près de 20 000 étudiants, les 700 enseignants et chercheurs et 600 personnels administratifs contribuent à son rayonnement, son dynamisme et son attractivité.

PRÉSENTATION DU SERVICE

Le centre d'excellence AERODS (Aérospatial, défense et sciences sociales), installé dans les locaux de l'Université Toulouse Capitole, est financé pendant 5 ans par le ministère des Armées. Le projet scientifique du centre d'excellence, qui regroupe une quinzaine de chercheurs en science politique, en management/gestion, en droit, en économie et en informatique, vise à analyser les contraintes qui pèsent sur les divers acteurs institutionnels, publics et privés, qui sont parties prenantes de la politique d'armement française dans les secteurs de l'aéronautique et du spatial.

MISSIONS

Le/la candidat(e) retenu(e) sera recruté(e) dans le cadre d'un projet de recherche réalisé au sein du centre d'excellence AERODS avec des chercheurs en management des ressources humaines et comportement organisationnel, chercheurs à l'UMR CNRS TSM Research de l'Université Toulouse Capitole. Ce projet de recherche s'intéresse aux problématiques de performance de l'organisation et

du management des industries duales liées à la défense aérospatiale. Plus précisément, il examine les capacités des entreprises de ce secteur économique à mobiliser leur personnel alors que l'économie de guerre implique d'accroître les capacités de production, de réduire les coûts de production, d'accélérer les délais de livraison, d'adapter l'innovation aux enjeux des guerres actuelles et de développer l'agilité des organisations et de ses personnels, nécessaire pour répondre aux différents défis posés.

La mission vise à exploiter des bases de données et à élaborer des enquêtes auprès des directions de ressources humaines d'entreprises du secteur. Il s'agira d'examiner l'impact des politiques de ressources humaines en matière de rémunération, d'évaluation de la performance individuelle et collective, d'accès à la formation interne, de promotion, sur la motivation du personnel, sur son engagement, son implication, ses performances, et son bien-être au travail. Il s'agira également d'examiner les effets des pratiques managériales en termes de leadership de proximité et de mise en œuvre des principes de justice organisationnelle, sur les variables explicatives citées précédemment. La mission contient des tâches de traitement de données statistiques quantitatives, de collecte et de traitement de données qualitatives, en se fondant sur les méthodologies les plus rigoureuses et actuelles. Elle se prolonge par la rédaction de deux articles de recherche en collaboration avec des chercheurs seniors, en vue de les soumettre à des revues scientifiques majeures au cours de la mission. Des rapports de recherche devront être également réalisés et présentés aux entreprises participantes aux enquêtes.

ACTIVITES PRINCIPALES

La mission consiste à réaliser des traitements de données statistiques quantitatives à partir de modèles d'équations structurelles et de modèles de médiation-moderée. En amont, un travail théorique sera réalisé pour définir les hypothèses théoriques de recherche. Puis les résultats seront analysés, discutés et exposés avant rédaction d'articles scientifiques. Une collecte de données qualitatives sera réalisée par enquête auprès de directions de ressources humaines d'entreprises du secteur. L'objectif visera à compléter ou à mieux comprendre les résultats quantitatifs insatisfaisants ou incomplets.

Ces activités intègrent un volet rédactionnel important visant à produire deux articles de recherche en collaboration avec des chercheurs seniors. L'objectif sera de soumettre ces articles à des revues scientifiques majeures au cours de la mission.

Des rapports de recherche opérationnels devront être également réalisés et présentés aux entreprises participantes aux enquêtes.

COMPETENCES REQUISES

- Savoirs :
 - niveau doctorat ou soutenance de doctorat en cours, en sciences de gestion, domaine management des ressources humaines ou comportement organisationnel
 - Parcours d'étude intégrant les savoirs en gestion des ressources humaines, en comportement organisationnel et en management

- Savoir-faire :
 - Maitrise de méthodes de recherche quantitatives
 - Maitrise de méthodes d'équations structurelles
 - Maitrise de rédaction scientifique
 - Maitrise des revues de littérature académique
 - Maitrise de la modélisation théorique et conceptuelle

- Savoir-être :
- Travailler en équipe
- Adaptabilité aux situations
- Gestion du temps
- Respect des règles de confidentialité propres au secteur de l'industrie de la défense
- Autonomie et proactivité dans la mise en place et la réalisation du projet

POINTS FORTS

- - Environnement de travail privilégié
- - Conférences scientifiques thématiques
- - Echanges internationaux
- - Service Commun d'Action Sociale
- - Restauration collective
- - Cours de langues
- - Activités physiques et sportives
- - Parking et accès aux transports en commun

CONDITIONS D'EXERCICE FAVORABLES

- 41 jours de congés + 15 jours de RTT
- Compte Epargne Temps
- Télétravail possible
- Aménagement du temps de travail possible
- Prise en charge partielle des frais de transport
- Forfait mobilité durable
- Forfait mutuelle

CANDIDATURE

La candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) sera envoyée par courriel à la Direction des Ressources Humaines, à l'adresse : utcapitolerecrute@ut-capitole.fr en indiquant le titre du poste dans l'objet, avant le : 30/04/2026

Renseignements :



Roussel Patrice, Professeur des Universités
Patrice.roussel@ut-capitole.fr