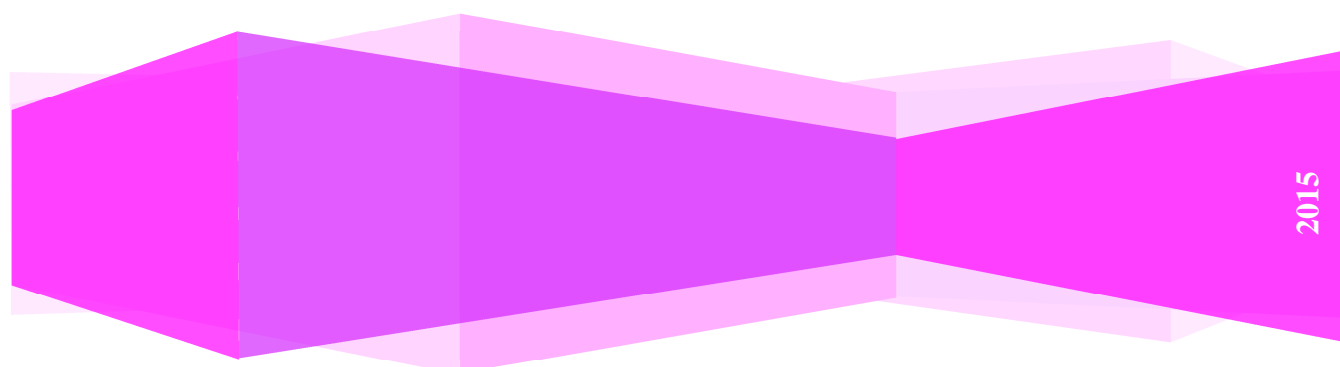




## Indicateurs du rapport de situation comparée relatif à l'égalité professionnelle

# 2015



2015

# INDICATEURS DU RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE RELATIF À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2015<sup>1</sup>

## Table des matières

1	Indicateurs généraux.....	3
1.1	Conditions générales d'emploi.....	3
1.2	Rémunérations* (1).....	12
1.3	Formation.....	13
1.4	Conditions de travail.....	13
1.5	Congés.....	13
1.6	Organisation du temps de travail.....	15
2	Autres indicateurs .....	16
2.1	Plafond d'emplois.....	16
2.2	Pyramide des âges. ....	16
2.3	Répertoire des métiers.....	18
2.4	Agents non titulaires.....	18
2.5	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes handicapées.....	18
2.6	Tutelle des ministères sur leurs opérateurs* (1).....	18
2.7	Flux entrants par genre, par catégorie, par corps, par voie d'accès.....	19
2.8	Flux sortants par genre, par catégorie et par circonstance. ....	19
2.9	Avancements par genre. ....	19
2.10	Mobilité. ....	19
2.11	Rémunérations.....	19
2.12	Temps de travail. ....	19
2.13	Risques professionnels.....	19
2.14	Absences au travail.....	21
2.15	Formation.....	22
2.16	Relations professionnelles. ....	23
2.17	Action sociale.....	25

### Terminologie utilisée :

Nsp<sup>2</sup>  
Non applicable<sup>3</sup>  
Non faisabilité<sup>4</sup>

### Sources utilisées :

Bilan social 2015  
Rapport annuel 2015 de la médecine de prévention

**Rappel :** Toutes les données apparaissant dans le rapport de situation comparée sont par genre

<sup>1</sup> Arrêté du 23 décembre 2013 fixant la liste des indicateurs contenus dans le bilan social prévu par l'article 37 du décret n° 2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat

<sup>2</sup> Nsp : ne sait pas – L'indicateur n'a pas encore été développé. Il est en cours d'études pour les bilans sociaux à venir

<sup>3</sup> Non applicable – L'indicateur n'a pas de sens au niveau de l'établissement, il doit être calculé au niveau national

<sup>4</sup> Non faisabilité – Le système d'information actuel ne permet pas de calculer l'indicateur

# 1 Indicateurs généraux

## 1.1 Conditions générales d'emploi.

### 1.1.1 Effectifs.

Effectifs physiques et en ETP des titulaires et non-titulaires (distinguer les ouvriers d'Etat et autres statuts (militaires, magistrats judiciaires, etc.) : répartition par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et, pour les non-titulaires, par type de contrat.

		ENSEIGNANTS CHERCHEURS ET ENSEIGNANTS						% FEMMES (effectifs)	% ETP / filière ou type de contrat
		M		F		TOTAL			
		Agents	ETP	Agents	ETP	Agents	ETP		
TITULAIRES	Assistant de l'enseignement supérieur	1	1,0			1	1,0	ns	
	Maître de conférences des universités	85	84,8	98	97,8	183	182,6	54%	
	Professeur des universités	95	95,0	28	28,0	123	123,0	23%	
	<b>Filière universitaire</b>	<b>181</b>	<b>180,8</b>	<b>126</b>	<b>125,8</b>	<b>307</b>	<b>306,6</b>	<b>41%</b>	<b>50%</b>
	Professeur de l'ENSAM	1	1,0			1	1,0	ns	
	<b>Pers. des grands établissements</b>	<b>1</b>	<b>1,0</b>			<b>1</b>	<b>1,0</b>	<b>ns</b>	<b>ns</b>
	Professeur agrégé	12	12,0	19	17,9	31	29,9	61%	
	Professeur certifié	4	4,0	11	11,0	15	15,0	73%	
	Professeur d'EPS	3	3,0	5	5,0	8	8,0	63%	
	<b>Enseignants du 2nd degré</b>	<b>19</b>	<b>19,0</b>	<b>35</b>	<b>33,9</b>	<b>54</b>	<b>52,9</b>	<b>65%</b>	<b>9%</b>
<b>TOTAL ENSEIGNANTS TITULAIRES</b>		<b>201</b>	<b>200,8</b>	<b>161</b>	<b>159,7</b>	<b>362</b>	<b>360,5</b>	<b>44%</b>	<b>59%</b>
CONTRACTUELS	ATER	5	4,5	5	5,0	10	9,5	50%	
	ATER mi-temps	30	15,0	37	18,5	67	33,5	55%	
	Doctorant	40	40,0	23	23,0	63	63,0	37%	
	Doctorant sans enseignement <sup>5</sup>	29	29,0	26	25,0	55	54,0	47%	
	<b>Doctorants et post-doctorants</b>	<b>104</b>	<b>88,5</b>	<b>91</b>	<b>71,5</b>	<b>195</b>	<b>160,0</b>	<b>47%</b>	<b>26%</b>
	As.m.conf.(mi-temps)	18	9,0	6	3,0	24	12,0	25%	
	Associé professeur								
	Ass.prof.(mi-temps)	2	1,0			2	1,0	0%	
	Chercheur CDD	13	13,0	6	6,0	19	19,0	32%	
	Enseignant chercheur CDD	17	15,5	9	9,0	26	24,5	35%	
	Enseignant chercheur CDI	1	1,0			1	1,0	0%	
	Invité 1 an <sup>5</sup>								
	<b>Enseignants chercheurs contractuels</b>	<b>51</b>	<b>39,5</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>72</b>	<b>57,5</b>	<b>29%</b>	<b>9%</b>
	Enseignant CDD	11	11,0	10	8,0	21	19,0	48%	
	Enseignant CDI	2	2,0	3	2,7	5	4,7	60%	
Lecteur (personnel)	1	1,0	2	2,0	3	3,0	67%		
Mait. lang. (perso.)			1	1,0	1	1,0	100%		
Prof cont.2dg non fc	1	1,0	3	3,0	4	4,0	75%		
<b>Enseignants contractuels</b>	<b>15</b>	<b>15,0</b>	<b>19</b>	<b>16,7</b>	<b>34</b>	<b>31,7</b>	<b>56%</b>	<b>6%</b>	
<b>TOTAL ENSEIGNANTS CONTRACTUELS</b>		<b>170</b>	<b>143,0</b>	<b>131</b>	<b>106,2</b>	<b>301</b>	<b>249,2</b>	<b>44%</b>	<b>41%</b>
<b>Ensemble personnels enseignants</b>		<b>371</b>	<b>343,8</b>	<b>292</b>	<b>265,9</b>	<b>663</b>	<b>609,7</b>	<b>44%</b>	

	BIATSS								
	M		F		TOTAL		% FEMMES (effectifs)	% ETP filière ou type de contrat	
	Agents	ETP	Agents	ETP	Agents	ETP			
BIATSS TITULAIRES	A AC EPCSCP - Agent comptable			1	1,0	1	1,0	ns	
	A AENESR - Administrateur	2	2,0			2	2,0	ns	
	A AAE - Attaché d'administration de l'Etat	6	5,8	4	4,0	10	9,8	40%	
	B SAENES - Secrétaire d'administration	2	2,0	12	11,7	14	13,7	86%	
	C ADJAENES - Adjoint d'administration	4	3,8	49	47,0	53	50,8	92%	
	<b>Pers. de l'AENES</b>	<b>14</b>	<b>13,6</b>	<b>66</b>	<b>63,7</b>	<b>80</b>	<b>77,3</b>	<b>83%</b>	<b>15%</b>
	A Conservateur Général des bibliothèques	1	1,0			1	1,0	ns	
	A Conservateur	4	4,0	10	9,7	14	13,7	71%	
	A Bibliothécaire			5	4,9	5	4,9	100%	
	B BIBAS - Bibliothécaire assistant spécialisé	3	3,0	17	15,6	20	18,6	85%	
	B Technicien d'art	1	0,9	1	1,0	2	1,9	50%	
	C Magasinier des bibliothèques	7	6,5	15	14,2	22	20,7	68%	
	<b>Pers. des bibliothèques et musée</b>	<b>16</b>	<b>15,4</b>	<b>48</b>	<b>45,4</b>	<b>64</b>	<b>60,8</b>	<b>75%</b>	<b>12%</b>
	A IGR RF - Ingénieur de Recherche	6	6,0	5	4,8	11	10,8	45%	
	A IGERF - Ingénieur d'Etudes	23	23,0	44	41,5	67	64,5	66%	
	A ASIRF - Assistant ingénieur	6	6,0	15	14,2	21	20,2	71%	
	B TECH RF - Technicien	11	11,0	40	39,1	51	50,1	78%	
	C ATRF - Adjoint technique	25	24,8	54	51,4	79	76,2	68%	
	<b>Pers. ITRF</b>	<b>71</b>	<b>70,8</b>	<b>158</b>	<b>151,0</b>	<b>229</b>	<b>221,8</b>	<b>69%</b>	<b>42%</b>
<b>BIATSS TITULAIRES</b>	<b>101</b>	<b>99,8</b>	<b>272</b>	<b>260,1</b>	<b>373</b>	<b>359,9</b>	<b>73%</b>	<b>69%</b>	
CONTRACTUELS	A CDI	4	4,0	7	7,0	11	11,0	64%	
	B CDI			1	0,6	1	0,6	ns	
	C CDI	4	4,0	21	21,0	25	25,0	84%	
	<b>Contrat à durée indéterminée</b>	<b>8</b>	<b>8,0</b>	<b>29</b>	<b>28,6</b>	<b>37</b>	<b>36,6</b>	<b>78%</b>	<b>7%</b>
	A CDD	6	5,0	12	9,1	18	14,1	67%	
	B CDD								
	C CDD								
	<b>CDD Besoin permanent<sup>13</sup></b>	<b>6</b>	<b>5,0</b>	<b>12</b>	<b>9,1</b>	<b>18</b>	<b>14,1</b>	<b>67%</b>	<b>3%</b>
	A CDD	0	0,0	2	2,0	2	2,0	ns	
	B CDD	10	10,0	28	27,6	38	37,6	74%	
	C CDD	11	12,0	61	57,9	72	69,9	82%	
	<b>CDD Besoin temporaire<sup>14</sup></b>	<b>21</b>	<b>22,0</b>	<b>91</b>	<b>87,5</b>	<b>112</b>	<b>109,5</b>	<b>81%</b>	<b>21%</b>
	C CAE			1	0,6	1	0,6	ns	
	C Handicap			1	1,0	1	1,0	ns	
	<b>Contrats aidés ou DAFP<sup>15</sup></b>			<b>2</b>	<b>1,6</b>	<b>2</b>	<b>1,6</b>	<b>ns</b>	<b>ns</b>
<b>BIATSS CONTRACTUELS</b>	<b>35</b>	<b>35,0</b>	<b>134</b>	<b>126,8</b>	<b>169</b>	<b>161,8</b>	<b>79%</b>	<b>31%</b>	
<b>TOTAL BIATSS</b>	<b>136</b>	<b>134,8</b>	<b>406</b>	<b>386,9</b>	<b>542</b>	<b>521,7</b>	<b>75%</b>		

## Age moyen et médian par statut

		Hommes			Femmes			Ensemble
		Titulaires	Contractuels	Total	Titulaires	Contractuels	Total	
ENSEIGNANT	Effectifs	201	170	371	161	131	292	663
	Age moyen	48 ans et 7 mois	32 ans et 3 mois	41 ans et 1 mois	45 ans et 2 mois	31 ans et 4 mois	39 ans et 1 mois	40 ans et 2 mois
	Age médian	47	28	39	44	28	36	38
BIATSS	Effectifs	101	35	136	272	134	406	542
	Age moyen	45 ans et 2 mois	37 ans et 6 mois	42 ans et 11 mois	46 ans et 3 mois	38 ans et 7 mois	43 ans et 8 mois	43 ans et 6 mois
	Age médian	44	35	42	46	36	43	43
ENSEMBLE	Effectifs	302	205	507	433	265	698	1205
	Age moyen	47 ans et 6 mois	33 ans et 1 mois	41 ans et 7 mois	46 ans	35 ans	41 ans et 9 mois	41 ans et 8 mois
	Age médian	46	29	40	46	31	41	41

Age moyen et médian par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C).

Les enseignants étant tous de catégorie A, le tableau précédent répond aux deux critères.

Age moyen et âge médian – BIATSS catégorie A

		2011	2012	2013	2014	2015
Effectifs	Hommes	42	41	43	51	48
	Femmes	58	61	59	73	84
Age moyen	Hommes	46 ans	46 ans	45 ans et 6 mois	45 ans	45 ans et 2 mois
	Femmes	48 ans	48 ans et 8 mois	48 ans et 11 mois	46 ans	46 ans et 3 mois
Age médian	Hommes	45 ans	45 ans	44 ans	43 ans	44 ans
	Femmes	49 ans	47 ans	48 ans	47 ans	45 ans

Age moyen et âge médian – BIATSS catégorie B

		2011	2012	2013	2014	2015
Effectifs	Hommes	20	22	20	18	17
	Femmes	60	62	68	67	70
Age moyen	Hommes	45 ans	46 ans et 2 mois	45 ans et 4 mois	46 ans et 6 mois	46 ans et 11 mois
	Femmes	48 ans	47 ans et 2 mois	47 ans et 5 mois	47 ans et 2 mois	46 ans et 8 mois
Age médian	Hommes	43 ans	46 ans	46 ans	46 ans	47 ans
	Femmes	48 ans	48 ans	49 ans	47 ans	46 ans

Age moyen et âge médian – BIATSS catégorie C

		2011	2012	2013	2014	2015
Effectifs	Hommes	36	32	29	35	36
	Femmes	108	108	106	111	118
Age moyen	Hommes	46 ans	46 ans et 6 mois	47 ans et 1 mois	45 ans	44 ans et 3 mois
	Femmes	48 ans	48 ans et 6 mois	48 ans	47 ans et 4 mois	46 ans et 2 mois
Age médian	Hommes	48 ans	48 ans	49 ans	43 ans	42 ans
	Femmes	48 ans	49 ans	49 ans	48 ans	47 ans

Age moyen et âge médian des agents contractuels répartis par sexe et ventilés par type de contrat

		CDD besoin temporaire	CDD besoin permanent	CDI	Contrats aidés ou DAFF	TOTAL
Hommes	Effectifs	21	6	8		35
	Age moyen	36 ans et 2 mois	32 ans et 8 mois	44 ans et 9 mois		37 ans et 6 mois
	Age médian	32	31	45		35
Femmes	Effectifs	91	12	29	2	134
	Age moyen	36 ans et 4 mois	30 ans	50 ans et 8 mois	29 ans et 6 mois	38 ans et 8 mois
	Age médian	34	28	51	28	36
Ensemble	Effectifs	112	18	37	2	169
	Age moyen	36 ans et 3 mois	30 ans et 11 mois	49 ans et 5 mois	29 ans et 6 mois	38 ans et 6 mois
	Age médian	34	30	47	28	36

### 1.1.2 Durée et organisation du travail.

Répartition des effectifs selon la durée du travail :

- temps complet ;
- temps partiel.

Répartition des quotités de temps partiel des personnels BIATSS titulaires

Filière	Catégorie	Sexe	50/100	60/100	80/100	90/100	100/100	TOTAL	% Temps partiel
AENES	A	M			1		7	8	12,5%
		F					5	5	0,0%
	B	M					2	2	0,0%
		F			1	1	10	12	16,7%
	C	M			1		3	4	25,0%
		F	1		5	5	38	49	22,4%
AENES	M	0	0	2	0	12	14	14,3%	
	F	1	0	6	6	53	66	19,7%	
Bibliothèques	A	M					5	5	0,0%
		F			1	2	12	15	20,0%
	B	M				1	3	4	25,0%
		F			7		11	18	38,9%
	C	M	1				6	7	14,3%
		F		1	1	2	11	15	26,7%
Bibliothèques	M	1	0	0	1	14	16	12,5%	
	F	0	1	9	4	34	48	29,2%	
ITRF	A	M					35	35	0,0%
		F	1	1	10	6	46	64	28,1%
	B	M					11	11	0,0%
		F			3	3	34	40	15,0%
	C	M			1		24	25	4,0%
		F	2		7	2	43	54	20,4%
ITRF	M	0	0	1	0	70	71	1,4%	
	F	3	1	20	11	123	158	22,2%	
	M	1	0	3	1	96	101	5,0%	
	F	4	2	35	21	210	272	22,8%	
	Total	5	2	38	22	306	373	18,0%	

## Répartition des quotités de temps partiel des personnels BIATSS contractuels

Type de contrat	Equivalent catégorie FP	Sexe	/	10/100	20/100	50/100	60/100	70/100	80/100	100/100	Total	% Temps partiel	
CDI	A	M								4	4	0%	
		F								7	7	0%	
	B	M									0		
		F				1					1	100%	
	C	M								4	4	0%	
		F								21	21	0%	
CDI		M	0	0	0	0	0	0	0	8	8	0%	
		F	0	0	0	0	1	0	0	28	29	3%	
CDD besoin permanent	A	M			1				1	4	6	33%	
		F		2	1			1		8	12	33%	
CDD besoin permanent		M	0	0	1	0	0	0	1	4	6	33%	
		F	0	2	1	0	0	1	0	8	12	33%	
CDD besoin temporaire	A	M								2	2	0%	
		F								10	10	0%	
	B	M									1	1	100%
		F				1					27	28	4%
C	M									11	11	0%	
	F				3	1		1		56	61	8%	
CDD besoin temporaire	Sans catégorie	M	1								1	100%	
		F	5								5	100%	
CDD besoin temporaire		M	1	0	0	0	0	0	0	21	22	5%	
		F	5	0	0	3	2	0	1	85	96	11%	
DAFP	C	M									0		
		F					1			1	2	50%	
		M	1	0	1	0	0	0	1	33	36	8%	
		F	5	2	1	3	4	1	1	122	139	12%	
Total			6	2	2	3	4	1	2	155	175	11%	

Répartition des effectifs selon l'organisation du travail : travail de nuit, horaires variables, travail atypique, dont travail durant le week-end (avec définition).

⇒ nsp

### 1.1.3 Embauches et départs.

Répartition des agents recrutés par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C), par corps et par voie d'accès (concours externe, troisième voie, personnels handicapés, recrutement sans concours, par la voie du Pacte, au titre des emplois réservés, recrutement d'agents non titulaires par niveau et par type de contrat).

Affectations en provenance d'un autre ministère (mise à disposition, accueil en détachement d'agents relevant de corps extérieurs au ministère, intégration directe d'agents relevant de corps extérieurs au ministère).

Tableau des recrutements d'enseignants chercheurs et enseignants titulaires à la rentrée 2015 ventilés par genre et par type d'accès

	Concours	Mutation	Déta- chement	Reprise d'activité	TOTAL
M	2	3			5
F		1			1
<b>Professeur des universités</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
M	1				1
F	3	2		1	6
<b>Maître de conférences</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
M	3	3	0	0	6
F	3	3	0	1	7
<b>ENSEIGNANTS CHERCHEURS TITULAIRES</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>13</b>
M		1			1
F		2			2
<b>Professeur Agrégé</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
M					0
F		1			1
<b>Professeur EPS</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
M	0	1	0	0	1
F	0	3	0	0	3
<b>ENSEIGNANTS DU SECOND DEGRE TITULAIRES</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
M	3	4	0	0	7
F	3	6	0	1	10
<b>ENSEIGNANTS CHERCHEURS ET ENSEIGNANTS TITULAIRES</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>17</b>

Tableau des recrutements BIATSS au cours de l'année 2015 ventilés par genre et par type d'accès

	CONCOURS EXTERNE	CONCOURS INTERNE	CONCOURS RESERVE	RECRU- TEMENT DIRECT	MUTATION	DETA- CHEMENT	REINTE- GRATION	TOTAL
F	3			1	3			7
<b>AENES</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>7</b>
M				1				1
F				1	2	1	2	6
<b>Bibliothèques</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>7</b>
M	2			1		1		4
F	5	6	6	1	6		1	25
<b>ITRF</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>29</b>
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>43</b>

Nombre d'apprentis recrutés dans l'année = 0

Nombre de personnes recrutées par un dispositif d'emploi aidé = 0

Répartition des départs par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et par circonstance :

— départs définitifs de personnes titulaires : retraite et âge moyen de départ à la retraite (distinguer catégories actifs et sédentaires), décès, démission et abandon de poste, départ volontaire, révocation, concours ou recrutement sortant, fin de détachement, inaptitude définitive ;

— Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement l'année x\* (1) ; âge moyen de départ à la retraite (catégories sédentaires et actives).

— départs temporaires d'agents titulaires : détachement, affectation dans une autre administration, mise à disposition, congés pour événements familiaux supérieurs à six mois ;

Départs par circonstance des enseignants titulaires (catégorie A) du 01/01/2015 au 31/12/2015 (flux)

	Départs définitifs			Arrêts temporaires		TOTAL	Age moyen de départ à la retraite
	Retraite	Mutation	Fin de fonction	Disponibilité	Détachement Autres		
M	5				1	6	
F	1				1	2	
Professeur des universités	6	0	0	0	2	8	67
M				1		1	
F	1	2				3	
Maîtres de conférences	1	2	0	1	0	4	65
M	5	0	0	1	1	7	
F	2	2	0	0	1	5	
<b>ENSEIGNANTS CHERCHEURS TITULAIRES</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>67</b>
M	1		1			2	
F						0	
Professeurs Agrégés	1	0	1	0	0	2	63
M						0	
F					1	1	
Professeurs Certifiés	0	0	0	0	1	1	
M						0	
F	1					1	
Professeurs d'EPS	1	0	0	0	0	1	62
M	1	0	1	0	0	2	
F	1	0	0	0	1	2	
<b>ENSEIGNANTS DU SECOND DEGRE TITULAIRES</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>62</b>
M	6	0	1	1	1	9	
F	3	2	0	0	2	7	
<b>ENSEIGNANTS CHERCHEURS ET ENSEIGNANTS TITULAIRES</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>66</b>

Enseignants chercheurs et enseignants titulaires en mobilité ou bénéficiant de modalité d'activité spécifique au 31/12/2015 (photo)

	MOBILITE				MODALITES D'ACTIVITES SPECIFIQUES						
	Détachement		Disponibilité		Délégation		Mise à disposition		Congé de recherche pour conversion thématique		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
01 - Drt. priv. sc. crim.	1					1					1
02 - Drt. publ.		1									
05 - Sc. économiques	1				6				2		
06 - Sc. de gestion											2
26 - Maths. appliqués											2
<b>PROFESSEUR DES UNIVERSITES</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	
03 - Hist. drt. & inst.		1									
04 - Sc. politique											
05 - Sc. économiques			1						1	1	
06 - Sc. de gestion			2							1	
22 - His. & civ. : cont.											
27 - Informatique				1							1
61 - Génie informatique				1							
<b>MAITRE DE CONFERENCES</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	

Départs par circonstance des BIATSS titulaires (non détaillé par catégorie) du 01/01/2015 au 31/12/2015 (flux)

	Départs définitifs				Arrêts temporaires		TOTAL	Age moyen de départ à la retraite
	Retraite	Mutation	Nom. après concours	Fin de détachement	Décès	Détachement		
M	1					1	2	60 ans
F	3	3		1			7	64 ans
<b>AENES</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>63 ans</b>
M							1	
F							1	
<b>BIBLIOTHEQUES</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	
M	4		1			1	6	63 ans et 9 mois
F	5	2		2	1	1	11	64 ans
<b>ITRF</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>63 ans et 10 mois</b>
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>28</b>	<b>63 ans et 7 mois</b>

BIATSS titulaires en mobilité ou bénéficiant de modalité d'activité spécifique au 31/12/2015 (photo)

	MOBILITE				MODALITE D'ACTIVITE SPECIFIQUE	
	Détachement		Disponibilité		Mise à disposition	
	M	F	M	F	M	F
AENES		1		1		
Bibliothèques						
ITRF	1	1	1	1		2
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

— départs définitifs de personnels non titulaires : retraite, décès, démission et abandon de poste, départ volontaire, licenciement, concours, inaptitude définitive, fin de contrat ;

		A	B	C	TOTAL
CDI	M	1			1
	F	1		2	3
CDD besoin permanent	M				0
	F				0
CDD besoin temporaire	M	2		4	6
	F	1	3	9	13
<b>TOTAL</b>		<b>5</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>23</b>

— départs temporaires d'agents non titulaires : congé pour mobilité, congé pour création d'entreprise, mise à disposition, congés pour événements familiaux supérieurs à six mois.

### 1.1.4 Positionnement.

Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants.

⇒ Voir 111-Effectifs

Flux annuels de primonominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012)\* (1).

⇒ nsp

Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis).

⇒ Non faisabilité de l'indicateur

## 1.1.5 Promotions.

Répartition des agents promouvables par grade ;

Répartition des agents promus par grade ; durée moyenne entre deux promotions.

Filière	Corps	Promus dans le grade de	Promouvables			Promus			Durée moyenne de promotion
			H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	
A E N E S		APAE	0	0	0			0	
	SAENES	SAENS CE	1	3	4	1	2	3	2 ans et 7 mois
		SAENS CS	1	4	5			0	
	ADJAENES	ADJAENES PR1	1	8	9		2	2	6 ans et 2 mois
		ADJAENES PR2	2	10	12		2	2	6 ans et 2 mois
		ADJAENES CL1	0	2	2		1	1	6 ans et 6 mois
B T I H B E L Q U O E - S	CONS	Conservateur en chef	0	4	4			0	
	BIBAS	BIBAS CE	0	6	6		3	3	3 ans et 10 mois
		BIBAS CS	0	0	0			0	
	MAG	MAG B P1	1	3	4			0	
		MAG B P2	0	1	1			0	
		MAG B 1	0	1	1			0	
I T R F	IGR	IGR CL1	3	4	7			0	
		IGE HC RF	1	0	1			0	
		IGE 1C RF	0	16	16	1	2	3	13 ans et 11 mois
	TECH RF	TEC RF CE	3	2	5		1	1	1 an
		TEC RF CS	4	6	10	3	1	4	3 ans et 4 mois
	ATRF	ATRF P1	3	7	10		2	2	7 ans et 3 mois
		ATRF P2	1	3	4	1		1	7 ans et 6 mois
		ATRF 1	5	4	9	1	1	2	7 ans et 3 mois
TOTAL			26	84	110	7	17	24	5 ans et 9 mois

Promotion de corps : concours interne, examen professionnel, liste d'aptitude.

	CONCOURS EXTERNE	CONCOURS INTERNE	DETACHEMENT EN VUE D'INTEGRATION	LISTE D'APTITUDE STATUTAIRE	TOTAL
M					0
F				1	1
<b>CONSERVATEUR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
M				1	1
F					0
<b>BIBAS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>BIBLIOTHEQUES</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
M		1			1
F		1		1	2
<b>IGE</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
M					0
F	1	2		1	4
<b>ASI</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
M					0
F	2			1	3
<b>TECH RF</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
M					0
F			1		1
<b>ATRF</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>ITRF</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>11</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>13</b>

Part des agents en mobilité parmi les agents promus (mobilité entrante/mobilité sortante).

⇒ nsp

Taux de mobilité géographique (cf. tableaux recrutements et départs), catégorielle (cf. tableau promotion de corps), statutaire, structurelle

⇒ Au cours de l'année 2015 (entre le 01/01/2015 et le 31/12/2015) il y a eu 6 titularisations Sauvadet.

Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels ; part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels.

⇒ indicateur non applicable à l'établissement, donnée nationale

## 1.2 Rémunérations\*<sup>5</sup> (1).

Rémunérations nettes mensuelles moyennes par statut et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) ; rémunérations par décile.

⇒ Nsp, indicateur restant à développer.

Part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C).

Montant et nombre de bénéficiaires des primes par catégorie

### Filière AENES

	A		B		C		Total	
	Montant	Nb	Montant	Nb	Montant	Nb	Montant	Nb
IAT					136 030 €	59	136 030 €	59
PFR et autres indemnités	148 399 €	14	45 093 €	16	- €	0	193 492 €	30
							<b>329 522 €</b>	

### Personnels de bibliothèques

	A		B		C		Total	
	Montant	Nb	Montant	Nb	Montant	Nb	Montant	Nb
IAT					56 262 €	27	56 262 €	27
IFTS			80 712 €	27			80 712 €	27
Indemnités BIB et autres primes	119 579 €	22	22 881 €	24	15 256 €	43	157 716 €	89
							<b>294 690 €</b>	

### Filière ITRF

	A		B		C		Total	
	Montant	Nb	Montant	Nb	Montant	Nb	Montant	Nb
PPRS	499 586 €	106	180 370 €	55	194 303 €	84	874 259 €	245
Prime informatique	101 108 €	24	8 234 €	2	2 141 €	1	111 483 €	27
Autres indemnités	ns	ns	844 €	4	2 811 €	33	3 795 €	38
							<b>989 537 €</b>	

⇒ indicateur restant à décliner par genre

<sup>5</sup> (1) Le symbole « \* » signifie que l'indicateur relève du niveau central, comme par exemple le plafond ministériel d'emploi. Dans ce cas, l'indicateur est néanmoins rappelé dans le bilan social de niveau local comme élément de mise en perspective.

## 1.3 Formation.

Nombre moyen par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) de jours de formation initiale statutaire\* (1) et de jours de formation professionnelle continue (T1-T2-T3).

Nombre de jours moyen de formation réparti par catégorie FP et ventilé par genre

BIATSS (titulaires et contractuels)	EFFECTIF de l'établissement photo du 31/12/2015			Nombre de jours de formation Année civile 2015			Nb de jours moyen de formation par individu	
	CATEGORIES	H	F	S/total	H	F		S/total
		Cat. A	58	105	163	155,0		288,0
Cat. B	27	99	126	67,0	482,0	549,0	4,4	
Cat. C*	51	201	252	152,0	753,0	905,0	3,6	
CAE		1	1		10,5	10,5	10,5	
<b>TOTAL</b>	<b>136</b>	<b>406</b>	<b>542</b>	<b>374,0</b>	<b>1533,5</b>	<b>1907,5</b>	<b>3,5</b>	
<b>Nombre de jours moyen de formation</b>				<b>2,8</b>	<b>3,8</b>			

Formation initiale statutaire

⇒ Au cours de l'année civile 2015 il n'y a pas eu de formation initiale statutaire.

Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle et de formation suite à concours interne ou changement de corps.

⇒ En 2015 aucun agent n'a bénéficié de formation initiale statutaire suite à un concours interne ou changement de corps.

## 1.4 Conditions de travail.

Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n (taux de fréquence des accidents du travail) ; nombre de maladies professionnelles ; nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI).

Répartition par genre des accidents de travail et de trajet en 2015<sup>6</sup>

		M	F	TOTAL
<b>Titulaire</b>	Accidents de service	1	3	4
	Accidents de service (trajet)	2	8	10
<b>Contractuel</b>	Accidents de travail	1	3	4
	Accidents de travail (trajet)	0	3	3
<b>TOTAL</b>		<b>4</b>	<b>17</b>	<b>21</b>

⇒ En 2014 on ne compte aucune maladie professionnelle et aucune allocation temporaire pour invalidité.

## 1.5 Congés.

Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité et d'accueil de l'enfant par catégorie statutaire ; nombre de jours de congés de paternité et d'accueil de l'enfant pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques.

Nombre d'agents ayant des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental,

<sup>6</sup> Les accidents de service concernent les personnels titulaires ; les accidents de travail concernent les agents contractuels.

adoption et autres congés liés à la famille ; mise en disponibilité par motif<sup>7</sup> (accompagnement des personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle) ; suivi des entretiens réalisés avant ou au retour de ces congés.

	Congés pour raison familiale			
	Nb agents	Nb arrêts	Durée	Durée moyenne d'une absence
Enseignants chercheurs titulaires	9	10	644	64
Enseignants contractuels	5	7	477	68
<b>CONGE MATERNITE</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>1121</b>	<b>66</b>
Enseignants chercheurs titulaires	4	4	36	9
<b>CONGE PATERNITE</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>36</b>	<b>9</b>
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>21</b>	<b>1157</b>	<b>55</b>

	Congés pour raison familiale			
	Nb agents	Nb arrêts	Durée (en jours)	Durée moyenne d'une absence
AENES	3	4	148	37
Bibliothèques				
ITARF	3	3	180	60
CDI	1	2	126	63
CDD besoin permanent				
CDD besoin temporaire	2	2	212	106
<b>CONGE MATERNITE</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>666</b>	<b>61</b>
AENES				
Bibliothèques				
ITARF				
CDI	1	1	11	11
CDD besoin permanent	1	1	11	11
CDD besoin temporaire				
<b>CONGE PATERNITE ACCUEIL ENFANT</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>11</b>
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>688</b>	<b>53</b>

Par ailleurs, au 31/12/2015 8 agents étaient en disponibilité.

Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental.

⇒ En 2015 il n'y a pas eu d'actions menées.

<sup>7</sup> Les mises en disponibilité ne peuvent pas être déclinées par motif au niveau de l'établissement (effectif trop petit, on risque de cibler des personnes ce qui est contraire aux recommandations de la CNIL).

## 1.6 Organisation du temps de travail.

### 1.6.1 Organisation.

Nombre d'agents couverts par une charte du temps = 1205 (M=507 ; F=698)

Nombre d'agents en télétravail = 0

### 1.6.2 Temps partiel.

Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C).

Répartition des quotités de temps partiel des personnels BIATSS titulaires => cf. p6 Durée et organisation du travail.

- ⇒ Pour les agents titulaires le temps partiel est de droit (pour des raisons familiales) ou sur autorisation (modalité de temps choisi négociée entre l'agent et son chef de service)

Répartition des quotités de temps partiel des personnels BIATSS contractuels

- ⇒ Pour les agents contractuels il convient de distinguer le temps partiel (de droit ou sur autorisation si l'agent exerce une activité à temps complet depuis plus d'un an et ce de façon continue), du temps incomplet qui découle des modalités de recrutement. Dans le tableau p7 on ne fait pas cette distinction.

### 1.6.3 Services de proximité.

Dépenses d'action sociale (en euros) selon l'origine du financement (interministériel ou ministériel) pour garde d'enfants\* (1) (CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.).

- ⇒ L'université a participé aux frais de séjour en centres de loisirs, de vacances avec ou sans hébergement, pour les enfants de personnels, pour un montant de 150 €.

## 2 Autres indicateurs

### 2.1 Plafond d'emplois.

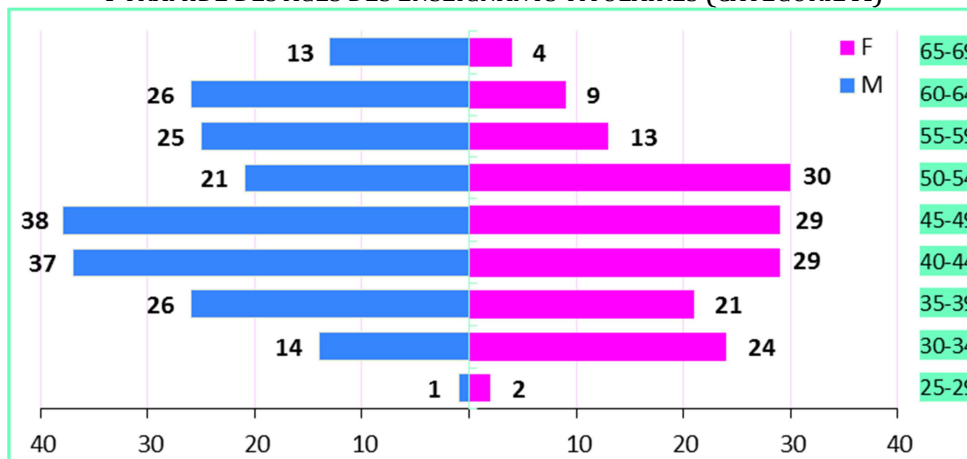
Rappel du plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT\* (1)

EMPLOIS - MASSE SALARIALE /ANNEES	Plafond des Emplois de l'université			Masse salariale consolidée
	Plafond des Emplois de l'Université (ETPT)	dont financés par l'Etat	dont financés sur Ressources Propres	
2008	1 059,5	949,5	110	59 410 381,35€
2009	1 063,5	953,5	110	62 439 271,57€
2010	1 080,0	955	125	64 192 276,95€
2011	1 081,0	944	137	66 837 484,74 €
2012	1 090,0	948	142	68 850 583,97 €
2013	1 126,0	978	148	70 726 801,28 €
2014	1 165,3	1000	165,32	72 740 737,44 €
2015	1 178,2	1010	168	74 358 485,48 €

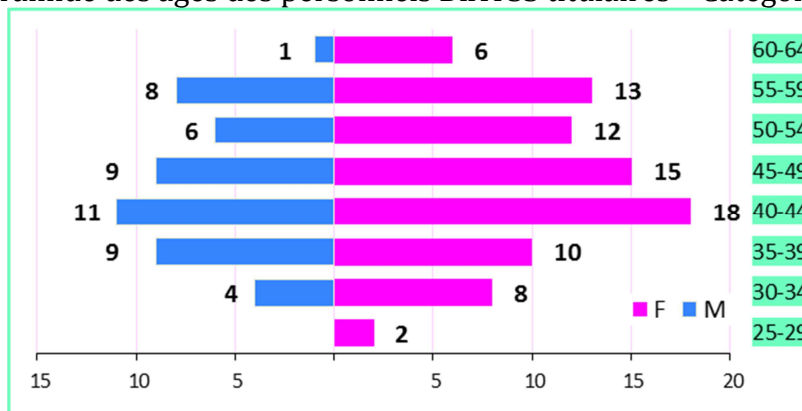
### 2.2 Pyramide des âges.

Pyramide des âges de la structure au 31 décembre de l'année par catégorie statutaire (A+, A, B, C) et type de statut (CDI, CDD).

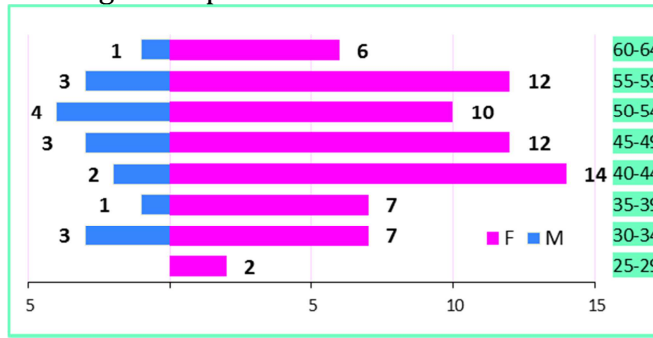
PYRAMIDE DES AGES DES ENSEIGNANTS TITULAIRES (CATEGORIE A)



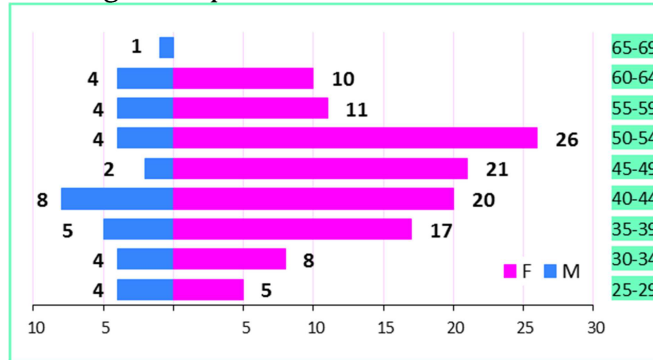
Pyramide des âges des personnels BIATSS titulaires – Catégorie A



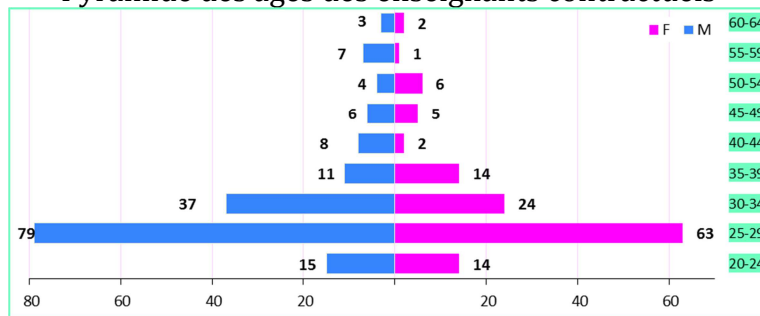
Pyramide des âges des personnels BIATSS titulaires – Catégorie B



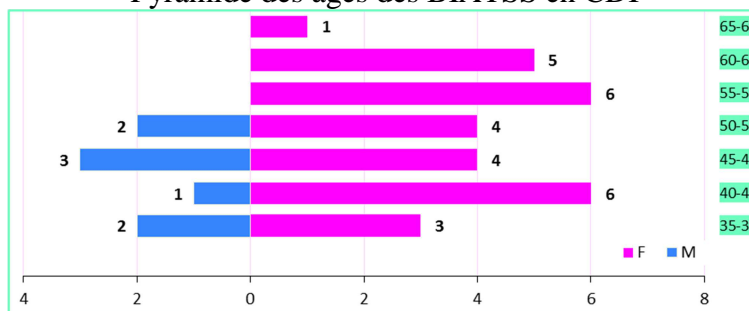
Pyramide des âges des personnels BIATSS titulaires – Catégorie C



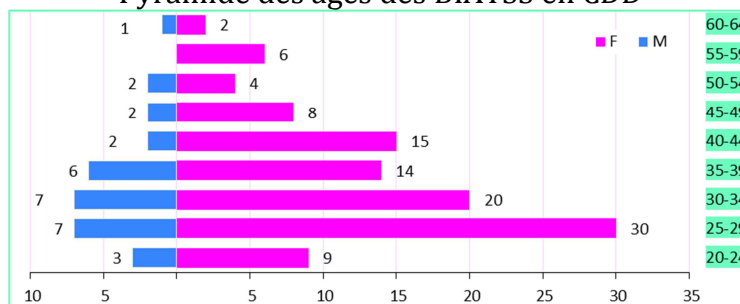
Pyramide des âges des enseignants contractuels



Pyramide des âges des BIATSS en CDI



Pyramide des âges des BIATSS en CDD



## 2.3 Répertoire des métiers

Existence d'un répertoire ministériel des métiers et, si oui, date de dernière mise à jour\* (1)

⇒ Non applicable à l'établissement, donnée nationale

## 2.4 Agents non titulaires.

Nombre d'agents non titulaires (effectifs physiques, ETP, données par genre) répartis de la manière suivante :

— agents non titulaires sur emplois permanents, par type de besoins (en fonction des articles de la loi) et type de contrat (CDI, CDD) ;

⇒ Voir 111-Effectifs

— agents non titulaires recrutés pour des besoins temporaires, par type de besoins.

⇒ Voir 111-Effectifs ; indicateur à détailler par type de besoins

Distinguer les agents non titulaires à temps incomplet.

⇒ Nsp ; indicateur à construire

Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année.

⇒ En 2015 il n'y a pas eu de passage de CDD en CDI

Nombre total d'agents éligibles à la titularisation au titre de la loi du 12 mars 2012.

⇒ En 2015 il y a eu 6 titularisations Sauvadet

Nombre de candidats inscrits aux concours ou examens de titularisation.

⇒ Non faisabilité de l'indicateur ; information non fiable

Répartition des titularisations par genre et par catégorie statutaire (A/B/C).

⇒ Voir 114-Embauches et départs, indicateur à détailler par catégorie hiérarchique.

## 2.5 Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes handicapées

Effectifs physiques par catégorie hiérarchique et par corps.

Evolution du taux d'emploi sur trois ans.

	2013	2014	2015
Nombre de bénéficiaires	22	30	34
Nouvelles embauches	0	1	3

## 2.6 Tutelle des ministères sur leurs opérateurs\* (1).

Nombre d'opérateurs dont établissements publics dérogatoires.

Effectifs globaux par type d'opérateurs dont établissements publics dérogatoires.

Parmi ces effectifs : part des agents issus de corps du ministère de tutelle, de corps d'autres ministères toutes voies confondues (affectation, détachement, mise à disposition), agents contractuels.

⇒ Indicateur non applicable à l'établissement

## ***2.7 Flux entrants par genre, par catégorie, par corps, par voie d'accès.***

⇒ Voir rapport de situation comparée, 114-Embauches et départs.

## ***2.8 Flux sortants par genre, par catégorie et par circonstance.***

⇒ Voir rapport de situation comparée, 114-Embauches et départs.

## ***2.9 Avancements par genre.***

⇒ Voir rapport de situation comparée, 116-Promotions.

## ***2.10 Mobilité.***

Nombre de postes publiés sur la BIEP sur le nombre total de postes publiés par la structure.

⇒ Nsp ; Indicateur à construire

Nombre de recrutements consécutifs à une publication sur la BIEP.

⇒ Nsp ; Indicateur à construire

## ***2.11 Rémunérations.***

Masse salariale en euros\* (1) : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales (y compris CAS pensions) par programme.

⇒ Masse salariale 2015 : 75 367 140 € - Programme 150

Nombre d'agents bénéficiaires de la GIPA, par catégorie et par genre.

⇒ Nsp ; Indicateur à construire

## ***2.12 Temps de travail.***

Dans le cadre de l'horaire variable, nombre total d'heures écartées rapporté au nombre total d'agents.

⇒ Indicateur non applicable à l'établissement

Informations relatives au temps partiel, par genre

⇒ voir Rapport de situation comparée ; 162-Temps partiel

Compte épargne temps

⇒ voir Rapport de situation comparée ; 113-Comptes épargne-temps

## ***2.13 Risques professionnels.***

Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service = 0

Nombre de décès imputables au service = 0

Nombre d'accidents du travail = 8

Accidents et maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité (préciser : permanente ou temporaire) = 0

Taux de couverture des agents par un médecin de prévention =  $142/1205 = 11,8\%$  (Personnes vues / Total agents)

Coût de la formation des membres des CHSCT = 1688 € ; coût de la formation dans le domaine Hygiène et Sécurité = 20055€

Pourcentage de membres de CHSCT formés durant 6 jours = 0%

Pourcentage de membres de CHSCT formés durant 5 jours = 100%

Nombre de jours d'arrêts pour maladie, rapporté au nombre total d'agents, en distinguant : congé pour maladie ordinaire, congé de longue maladie/congé de longue durée, accident du travail, maladie professionnelle.

	Congés pour raison de santé			
	Nb agents	Nb arrêts	Durée	Durée moyenne d'une absence
AENES	3	3	10	3
Bibliothèques	2	6	62	10
ITARF	2	6	101	17
CDI	3	9	215	24
CDD besoin permanent				
CDD besoin temporaire	2	3	12	4
<b>ACCIDENT DE SERVICE / TRAVAIL</b>	<b>12</b>	<b>27</b>	<b>400</b>	<b>15</b>
AENES				
Bibliothèques	4	7	674	96
ITRF	6	9	1002	111
CDI	ns	4	365	91
CDD besoin permanent				
CDD besoin temporaire				
<b>CONGE LONGUE / GRAVE MALADIE</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>2041</b>	<b>102</b>
AENES	37	88	529	6
Bibliothèques	33	107	677	6
ITARF	109	258	1472	6
CDI	20	111	893	8
CDD besoin permanent	6	9	58	6
CDD besoin temporaire	37	78	234	3
<b>CONGE ORDINAIRE DE MALADIE</b>	<b>242</b>	<b>651</b>	<b>3863</b>	<b>6</b>
<b>TOTAL</b>	<b>265</b>	<b>698</b>	<b>6304</b>	<b>9</b>

Nombre de demandes de visites spontanées au médecin de prévention pour 100 agents = 28/100

Nombre d'actes de violence physique envers le personnel (émanant du personnel, avec/sans arrêt de travail, émanant des usagers avec/sans arrêt de travail)

⇒ Nsp ; Indicateur à construire

Taux de rotation : somme du nombre d'arrivées et du nombre de départs d'agents au cours de l'année, divisé par 2, rapporté à l'effectif moyen de l'année :

Taux de rotation des BIATSS titulaires =  $((20 + 25)/2)/373 = 6\%$

Nb : les agents titularisés (contractuels l'année précédente) et les réintégrations de personnels ne sont pas comptabilisés dans les arrivées, tout comme les arrêts temporaires ne sont pas comptabilisés dans les départs.

## 2.14 Absences au travail.

Répartition du nombre total de journées d'absence des fonctionnaires et des agents non titulaires sur emploi permanent selon les motifs suivants :

- maladie ordinaire ;
- longue maladie (fonctionnaires), maladie de longue durée et pour grave maladie (ANT) ;
- congé de longue durée ;
- accident du travail imputable au service ;
- maladie professionnelle ;
- disponibilité d'office (état de santé incompatible avec la reprise du travail ou inaptitude physique pour exercice des fonctions).

### Enseignants

	Congés pour raison de santé			
	Nb agents	Nb arrêts	Durée	Durée moyenne d'une absence
Ens. 2nd degré	1	2	62	31
<b>CONGES LONGUE MALADIE</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>62</b>	<b>31</b>
Enseignants du 2nd degré	1	1	13	13
Enseignants chercheurs titulaires	19	29	252	9
Contractuels	4	7	187	27
<b>CONGES ORDINAIRE de MALADIE</b>	<b>24</b>	<b>37</b>	<b>452</b>	<b>12</b>
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>39</b>	<b>514</b>	<b>13</b>

### BIATSS

	Congés pour raison de santé			
	Nb agents	Nb arrêts	Durée	Durée moyenne d'une absence
AENES	3	3	10	3
Bibliothèques	2	6	62	10
ITARF	2	6	101	17
CDI	3	9	215	24
CDD besoin permanent				
CDD besoin temporaire	2	3	12	4
<b>ACCIDENT DE SERVICE / TRAVAIL</b>	<b>12</b>	<b>27</b>	<b>400</b>	<b>15</b>
AENES				
Bibliothèques	4	7	674	96
ITRF	6	9	1002	111
CDI	ns	4	365	91
CDD besoin permanent				
CDD besoin temporaire				
<b>CONGE LONGUE / GRAVE MALADIE</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>2041</b>	<b>102</b>
AENES	37	88	529	6
Bibliothèques	33	107	677	6
ITARF	109	258	1472	6
CDI	20	111	893	8
CDD besoin permanent	6	9	58	6
CDD besoin temporaire	37	78	234	3
<b>CONGE ORDINAIRE DE MALADIE</b>	<b>242</b>	<b>651</b>	<b>3863</b>	<b>6</b>
<b>TOTAL</b>	<b>265</b>	<b>698</b>	<b>6304</b>	<b>9</b>

## 2.15 Formation.

### 2.15.1 Formation continue.

Nombre de journées de formation par catégorie, par genre et par type d'action (T1, T2, T3).

Domaines de formation professionnelle continue des BIATSS : répartition par genre et par catégorie

FORMATIONS		CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			ENSEMBLE			%	Femmes
		H	F	S/TOTAL	H	F	S/TOTAL	H	F	S/TOTAL	H	F	TOTAL		
Accueil des publics	Stagiaires	1	7	8	1	4	5	4	3	7	6	14	20	70,0%	
	Jours de formations	0,5	1,8	2,3	0,5	1,0	1,5	1,2	0,8	1,9	2,2	3,5	5,7	61,8%	
Administration et institutions	Stagiaires	0	2	2	0	5	5	0	2	2	0	9	9	100,0%	
	Jours de formations	0,0	8,0	8,0	0,0	4,5	4,5	0,0	1,0	1,0	0,0	13,5	13,5	100,0%	
Applications de gestion	Stagiaires	13	23	36	7	37	44	36	147	183	56	207	263	78,7%	
	Jours de formations	27,5	22,0	49,5	6,6	32,9	39,5	36,2	141,8	178,0	70,2	196,7	267,0	73,7%	
Bibliothéconomie	Stagiaires	16	41	57	8	122	130	27	73	100	51	236	287	82,2%	
	Jours de formations	12,6	34,9	47,5	4,0	101,3	105,3	26,1	73,4	99,5	42,7	209,6	252,2	83,1%	
Bureautique / Web	Stagiaires	5	13	18	3	31	34	9	54	63	17	98	115	85,2%	
	Jours de formations	7,7	16,8	24,5	6,0	61,8	67,8	11,7	114,7	126,3	25,3	193,3	218,6	88,4%	
Colloques, congrès, conférences	Stagiaires	6	13	19	1	14	15	2	7	9	9	34	43	79,1%	
	Jours de formations	5,2	16,3	21,5	1,3	14,7	16,0	2,0	8,0	10,0	8,5	39,0	47,5	82,1%	
Communication	Stagiaires	0	3	3	1	2	3	0	2	2	1	7	8	87,5%	
	Jours de formations	0,0	5,6	5,6	0,5	2,0	2,5	0,0	1,0	1,0	0,5	8,6	9,1	94,5%	
Développement personnel	Stagiaires	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0,0%	
	Jours de formations	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0%	
Environnement professionnel	Stagiaires	2	7	9	2	13	15	2	13	15	6	33	39	84,6%	
	Jours de formations	1,0	4,5	5,5	1,0	10,8	11,8	1,0	7,3	8,3	3,0	22,6	25,6	88,3%	
Gestion des ressources humaines	Stagiaires	2	2	4	0	3	3	2	6	8	4	11	15	73,3%	
	Jours de formations	6,0	1,5	7,5	0,0	2,0	2,0	1,5	3,0	4,5	7,5	6,5	14,0	46,4%	
Gestion et comptabilité	Stagiaires	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	3	3	100,0%	
	Jours de formations	0,0	4,6	4,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,6	4,6	100,0%	
Hygiène et sécurité	Stagiaires	14	14	28	5	9	14	22	31	53	41	54	95	56,8%	
	Jours de formations	25,8	30,2	56,0	6,5	18,0	24,5	26,7	49,2	75,8	59,0	97,3	156,3	62,3%	
Langages et bases de données	Stagiaires	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2	50,0%	
	Jours de formations	3,0	3,0	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	3,0	6,0	50,0%	
Langues étrangères	Stagiaires	7	17	24	1	23	24	4	35	39	12	75	87	86,2%	
	Jours de formations	11,0	34,0	45,0	0,5	56,3	56,8	3,5	86,0	89,5	15,0	176,3	191,3	92,2%	
Management	Stagiaires	14	61	75	7	41	48	0	0	0	21	102	123	82,9%	
	Jours de formations	18,1	48,7	66,7	6,8	38,9	45,7	0,0	0,0	0,0	24,8	87,6	112,4	77,9%	
Préparation aux concours	Stagiaires	4	10	14	15	37	52	24	85	109	43	132	175	75,4%	
	Jours de formations	14,5	24,5	39,0	28,5	116,3	144,8	55,7	232,2	287,8	98,7	372,9	471,6	79,1%	
Systèmes et réseaux	Stagiaires	2	1	3	2	0	2	0	0	0	4	1	5	20,0%	
	Jours de formations	8,2	5,0	13,2	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0	14,2	5,0	19,2	26,1%	
Technologies d'information et de communication	Stagiaires	11	19	30	2	31	33	16	20	36	29	70	99	70,7%	
	Jours de formations	9,3	10,5	19,8	0,5	19,2	19,7	11,3	10,6	21,9	21,2	40,2	61,4	65,5%	
ENSEMBLE DES DOMAINES DE FORMATION	Stagiaires	99	237	336	55	372	427	148	478	626	302	1087	1389	78,3%	
	Répartition par sexe	29%	71%		13%	87%		24%	76%		22%	78%			
	Nombre de jours	152,3	271,8	424,1	68,7	479,5	548,1	176,7	728,9	905,6	397,7	1480,2	1877,8	78,8%	
	Répartition par sexe	36%	64%		13%	87%		20%	80%		21%	79%			

### Formations statutaire et professionnelle des BIATSS : répartition par type de formation

	2011	2012	2013	2014	2015
FS : HORS PACTE	22	-	13	-	-
FPC T1 : Adaptation immédiate au poste de travail	542	1 131	1 120	949	1 714
FPC T2 : Adaptation à l'évolution prévisible des métiers	53	36	79	81	1
FPC T3 : Développement ou acquisition de nouvelles qualifications	239	90	34	13	-
FP : PREPARATION EXAMENS ET CONCOURS	200	256	500	1 272	478
FP : Congé de formation			118	-	-
FP : VAE			5	-	-
FP : BILAN DE COMPETENCES	8			-	-
<b>TOTAL</b>	<b>1 064</b>	<b>1 513</b>	<b>1 869</b>	<b>2 315</b>	<b>2 193</b>

Coût de la formation par catégorie et par genre.

Répartition des dépenses de formation 2015 par domaines de formation

DEPENSES	2015
Rémunérations des intervenants extérieurs Cellule Formation des Personnels et le SCD	75 695 €
Rémunérations des intervenants extérieurs	5 051 €
Frais de mission – Cellule Formation des Personnels et SCD	26 627 €
Frais divers - Cellule Formation des personnels et SCD	886 €
<b>TOTAL</b>	<b>108 259 €</b>

Nombre d'agents n'ayant suivi aucune formation, par genre, par tranche d'âge et par catégorie.

⇒ Nsp ; Indicateur à construire

### 2.15.2 Formation initiale statutaire.

Nombre d'agents en formation initiale, par catégorie et par genre :

- après un concours externe ;
- après un concours interne ;
- après un troisième concours ;
- après changement de corps au choix ou sur examen professionnel.

⇒ En 2015 il n'y a pas eu de formation initiale statutaire

## 2.16 Relations professionnelles.

### 2.16.1 Instances de représentation et de concertation (article 15 du décret n° 82-447 modifié).

Niveau de déconcentration des CAP par catégorie statutaire\* (1).

⇒ Indicateur non applicable à l'établissement

Répartition par genre des représentants du personnel (préciser titulaires et suppléants) par type d'instance (CT, CHSCT, CAP).

Composition du CHSCT en 2015 :

- Représentants de l'administration :
  - Le Président de l'Université Toulouse 1 Capitole
  - La Directrice Générale des Services (DGS) – Suppléante.
  - Le Directeur des Ressources Humaines
- Représentants du personnel :
  - 1 représentant UNSA éducation et 1 suppléant
  - 1 représentant SNPTES et 1 suppléant
  - 2 représentants SGEN CFDT et 2 suppléants
- Représentants des usagers :
  - 1 représentant étudiant UNEF et 1 suppléant
  - 1 représentant BOUGE TA FAC et 1 suppléant
  - 1 représentant étudiant UNSA EDUCATION et 1 suppléant.
- Membres permanents :

- Le Médecin de prévention de l'Université ou son représentant
- Les Conseillers de prévention.

### Composition du CT en 2015 :

Le CT est constitué d'une part, de 10 représentants du personnel élus et d'autre part des représentants suivants de l'administration : le Président de l'université, ou la Directrice Générale des Services en qualité de suppléante et la Directrice des Ressources Humaines.

⇒ Indicateurs à décliner par genre

Nombre de réunions des instances représentatives du personnel par type (CT, CHSCT, CAP).

⇒ Le CHSCT s'est réuni 4 fois en 2015

⇒ Le CT s'est réuni 6 fois en 2015

Nombre de re-convocations du CT rendues nécessaires à la suite d'un défaut de quorum ou d'un vote défavorable unanime des représentants du personnel

⇒ nsp ; indicateur à construire

Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation visée au I de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai

⇒ nsp ; indicateur à construire

Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées en application du II de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982 pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation

⇒ nsp ; indicateur à construire

#### **2.16.2 Congrès et organismes directeurs des syndicats (article 13 du décret n° 82-447 modifié).**

Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence accordés pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat en application de l'article 13 du décret du 28 mai 1982

⇒ nsp ; indicateur à construire

#### **2.16.3 Moyens humains accordés aux syndicats (article 16 du décret n° 82-447 modifié).**

Nombre d'ETP de crédits de temps syndical effectivement utilisés (décharges + crédits d'heures)

⇒ nsp ; indicateur à construire

Nombre d'ETP de crédits de temps syndical utilisés sous forme de décharges d'activité de service (DAS)

⇒ nsp ; indicateur à construire

#### **2.16.4 Autres.**

Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface et valeur locative estimée pour l'année)

⇒ AF 128

Nombre de jours non travaillés pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local

⇒ nsp ; indicateur à construire

Nombre et nature des accords négociés

⇒ nsp ; indicateur à construire

## **2.17 Action sociale.**

Exécution n — 1 en AE et CP et ventilation par nature de prestation (garde d'enfants, CESU, places en crèche, activités parascolaires, logement, restauration, aides financières, loisirs...) et de dépenses (titres II, III et V).

⇒ Voir rapport de situation comparée ; 163-Services de proximité

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, le cas échéant répartition actifs/retraités, répartition par catégorie et par tranche d'âge en % des effectifs totaux pour chaque groupe.

⇒ Non applicable (faible effectifs)