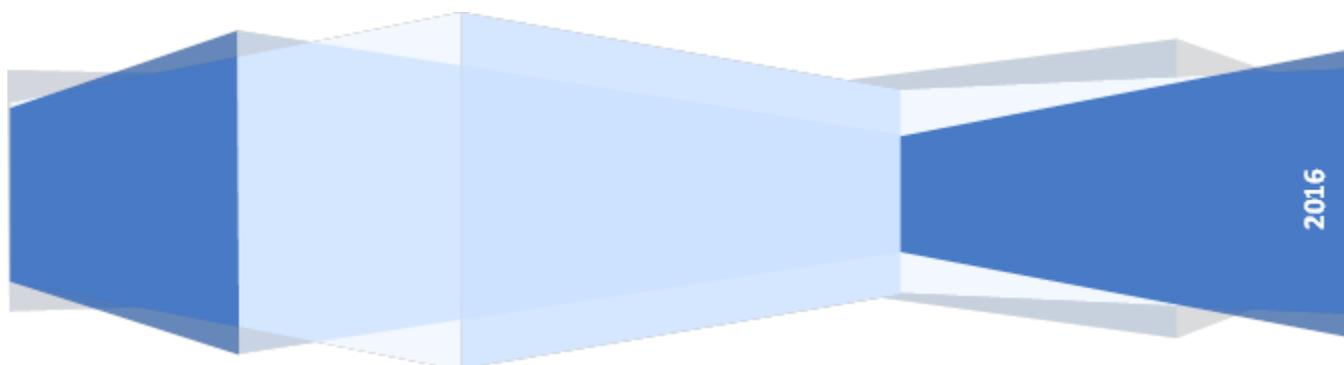




## Indicateurs du rapport de situation comparée relatif à l'égalité professionnelle

# 2016



# INDICATEURS DU RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE RELATIF À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2016<sup>1</sup>

## Table des matières

1	Indicateurs généraux.....	3
1.1	Conditions générales d'emploi.....	3
1.2	Rémunérations.....	13
1.3	Formation.....	14
1.4	Conditions de travail.....	14
1.5	Congés.....	15
1.6	Organisation du temps de travail.....	16
2	Autres indicateurs.....	17
2.1	Plafond d'emplois.....	17
2.2	Pyramide des âges.....	17
2.3	Répertoire des métiers.....	20
2.4	Agents non titulaires.....	20
2.5	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes handicapées.....	20
2.6	Tutelle des ministères sur leurs opérateurs.....	20
2.7	Flux entrants par genre, par catégorie, par corps, par voie d'accès.....	21
2.8	Flux sortants par genre, par catégorie et par circonstance.....	21
2.9	Avancements par genre.....	21
2.10	Mobilité.....	21
2.11	Rémunérations.....	21
2.12	Temps de travail.....	21
2.13	Risques professionnels.....	22
2.14	Absences au travail.....	23
2.15	Formation.....	24
2.16	Relations professionnelles.....	25
2.17	Action sociale.....	27

### Terminologie utilisée :

Nsp<sup>2</sup>  
Non applicable<sup>3</sup>  
Non faisabilité<sup>4</sup>

### Sources utilisées :

Bilan social 2016  
Rapport annuel 2016 de la médecine de prévention

**Rappel :** Toutes les données apparaissant dans le rapport de situation comparée sont par genre

<sup>1</sup> Arrêté du 23 décembre 2013 fixant la liste des indicateurs contenus dans le bilan social prévu par l'article 37 du décret n° 2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat

<sup>2</sup> Nsp : ne sait pas – L'indicateur n'a pas encore été développé. Il est en cours d'études pour les bilans sociaux à venir

<sup>3</sup> Non applicable – L'indicateur n'a pas de sens au niveau de l'établissement, il doit être calculé au niveau national

<sup>4</sup> Non faisabilité – Le système d'information actuel ne permet pas de calculer l'indicateur

# 1 Indicateurs généraux

## 1.1 Conditions générales d'emploi.

### 1.1.1 Effectifs.

**Indicateur 1 :** Effectifs physiques et en ETP des titulaires et non-titulaires (distinguer les ouvriers d'Etat et autres statuts (militaires, magistrats judiciaires, etc.) : répartition par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) par PCS et, pour les non-titulaires, par type de contrat.

#### Personnels enseignants

		ENSEIGNANTS CHERCHEURS ET ENSEIGNANTS							
		M		F		TOTAL		%FEMMES (effectifs)	% ETP / filière ou type de contrat
		Agents	ETP	Agents	ETP	Agents	ETP		
TITULAIRES	Assistant de l'enseignement supérieur	1	1,0			1	1,0	ns	
	Maître de conférences des universités	87	86,8	95	94,8	182	181,6	52%	
	Professeur des universités	88	88,0	28	28,0	116	116,0	24%	
	<b>Filière universitaire</b>	<b>176</b>	<b>175,8</b>	<b>123</b>	<b>122,8</b>	<b>299</b>	<b>298,6</b>	<b>41%</b>	<b>48%</b>
	Professeur de l'ENSAM	1	1,0			1	1,0	ns	
	<b>Pers. des grands établissements</b>	<b>1</b>	<b>1,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>1</b>	<b>1,0</b>	<b>ns</b>	<b>ns</b>
	Professeur agrégé	13	13,0	18	17,2	31	30,2	58%	
	Professeur certifié	4	4,0	12	12,0	16	16,0	75%	
	Professeur d'EPS	3	3,0	5	5,0	8	8,0	63%	
	<b>Enseignants du 2nd degré</b>	<b>20</b>	<b>20,0</b>	<b>35</b>	<b>34,2</b>	<b>55</b>	<b>54,2</b>	<b>64%</b>	<b>9%</b>
	<b>TOTAL ENSEIGNANTS TITULAIRES</b>	<b>197</b>	<b>196,8</b>	<b>158</b>	<b>157,0</b>	<b>355</b>	<b>353,8</b>	<b>45%</b>	<b>57%</b>
CONTRACTUELS	ATER	4	4,0	2	2,0	6	6,0	33%	
	ATER mi-temps	36	18,0	38	19,0	74	37,0	51%	
	Doctorant	26	26,0	26	26,0	52	52,0	50%	
	Doctorant sans enseignement <sup>5</sup>	42	42,0	22	22,0	64	64,0	34%	
	<b>Doctorants et post-doctorants</b>	<b>108</b>	<b>90,0</b>	<b>88</b>	<b>69,0</b>	<b>196</b>	<b>159,0</b>	<b>45%</b>	<b>26%</b>
	As.m.conf.(mi-temps)	19	9,5	7	3,5	26	13,0	27%	
	Associé professeur	1	1,0			1	1,0		
	Ass.prof.(mi-temps)	1	0,5			1	0,5	0%	
	Chercheur CDD	16	16,0	16	16,0	32	32,0	50%	
	Enseignant chercheur CDD	18	16,5	10	9,5	28	26,0	36%	
	Enseignant chercheur CDI	4	4,0			4	4,0	0%	
	<b>Enseignants chercheurs contractuels</b>	<b>59</b>	<b>47,5</b>	<b>33</b>	<b>29,0</b>	<b>92</b>	<b>76,5</b>	<b>36%</b>	<b>12%</b>
	Enseignant CDD	8	7,5	17	16,0	25	23,5	68%	
Enseignant CDI	3	3,0	2	2,0	5	5,0	40%		
Lecteur (personnel)	1	1,0	2	2,0	3	3,0	67%		
Mait. lang. (perso.)			1	1,0	1	1,0	100%		
<b>Enseignants contractuels</b>	<b>12</b>	<b>11,5</b>	<b>22</b>	<b>21,0</b>	<b>34</b>	<b>32,5</b>	<b>65%</b>	<b>6%</b>	
<b>TOTAL ENSEIGNANTS CONTRACTUELS</b>	<b>179</b>	<b>149,0</b>	<b>143</b>	<b>119,0</b>	<b>322</b>	<b>268,0</b>	<b>44%</b>	<b>43%</b>	
<b>Ensemble personnels enseignants</b>		<b>376</b>	<b>345,8</b>	<b>301</b>	<b>276</b>	<b>677</b>	<b>621,8</b>	<b>44%</b>	

## Personnels BIATSS

	BIATSS								
	M		F		TOTAL		% FEMMES (effectifs)	% ETP filière ou type de contrat	
	Agents	ETP	Agents	ETP	Agents	ETP			
B I A T S S	A AC EPCSCP - Agent comptable	1	1,0			1	1,0	ns	
	A AENESR - Administrateur	2	2,0			2	2,0	ns	
	A AAE - Attaché d'administration de l'Etat	4	3,8	7	7,0	11	10,8	64%	
	B SAENES - Secrétaire d'administration	2	2,0	12	11,8	14	13,8	86%	
	C ADJAENES - Adjoint d'administration	4	3,8	46	44,5	50	48,3	92%	
	<b>Pers. de l'AENES</b>	<b>13</b>	<b>12,6</b>	<b>65</b>	<b>63,3</b>	<b>78</b>	<b>75,9</b>	<b>83%</b>	<b>14,3%</b>
	A Conservateur Général des bibliothèques	1	1,0	1	1,0	2	2,0	ns	
	A Conservateur	4	4,0	9	8,5	13	12,5	69%	
	A Bibliothécaire			7	6,9	7	6,9	100%	
	B BIBAS - Bibliothécaire assistant spécialisé	2	2,0	18	17,2	20	19,2	90%	
T I T U L A I R E S	B Technicien d'art	1	0,9			1	0,9	0%	
	C Magasinier des bibliothèques	5	5,0	14	13,6	19	18,6	74%	
	<b>Pers. des bibliothèques et musée</b>	<b>13</b>	<b>12,9</b>	<b>49</b>	<b>47,2</b>	<b>62</b>	<b>60,1</b>	<b>79%</b>	<b>11,3%</b>
	A IGR RF - Ingénieur de Recherche	6	6,0	4	4,0	10	10,0	40%	
	A IGERF - Ingénieur d'Etudes	23	23,0	44	42,2	67	65,2	66%	
	A ASIRF - Assistant ingénieur	7	7,0	15	13,2	22	20,2	68%	
	B TECH RF - Technicien	14	14,0	43	41,6	57	55,6	75%	
	C ATRF - Adjoint technique	25	24,8	55	53,0	80	77,8	69%	
	<b>Pers. ITRF</b>	<b>75</b>	<b>74,8</b>	<b>161</b>	<b>154,0</b>	<b>236</b>	<b>228,8</b>	<b>68%</b>	<b>43,0%</b>
	<b>BIATSS TITULAIRES</b>	<b>101</b>	<b>100,3</b>	<b>275</b>	<b>264,5</b>	<b>376</b>	<b>364,8</b>	<b>73%</b>	<b>68,5%</b>
C O N T R A C T U E L S	A CDI	3	3,0	8	8,0	11	11,0	73%	
	B CDI			1	0,6	1	0,6	ns	
	C CDI	4	4,0	18	18,0	22	22,0	82%	
	<b>Contrat à durée indéterminée</b>	<b>7</b>	<b>7,0</b>	<b>27</b>	<b>26,6</b>	<b>34</b>	<b>33,6</b>	<b>79%</b>	<b>6,3%</b>
	A CDD	4	3,0	15	14,4	19	17,4	79%	
	B CDD					0	0,0		
	C CDD					0	0,0		
	<b>CDD Besoin permanent<sup>13</sup></b>	<b>4</b>	<b>3,0</b>	<b>15</b>	<b>14,4</b>	<b>19</b>	<b>17,4</b>	<b>79%</b>	<b>3,3%</b>
	A CDD								
	B CDD	10	9,8	33	32,6	43	42,4	77%	
	C CDD	15	15,0	59	58,3	74	73,3	80%	
	<b>CDD Besoin temporaire<sup>14</sup></b>	<b>25</b>	<b>24,8</b>	<b>92</b>	<b>90,9</b>	<b>117</b>	<b>115,7</b>	<b>79%</b>	<b>21,7%</b>
	C CAE					0	0,0	ns	
	C Handicap			1	1,0	1	1,0	ns	
	<b>Contrats aidés ou DAFP<sup>15</sup></b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>1</b>	<b>1,0</b>	<b>1</b>	<b>1,0</b>	<b>ns</b>	<b>ns</b>
<b>BIATSS CONTRACTUELS</b>	<b>36</b>	<b>34,8</b>	<b>135</b>	<b>132,9</b>	<b>171</b>	<b>167,7</b>	<b>79%</b>	<b>31,5%</b>	
<b>TOTAL BIATSS</b>	<b>137</b>	<b>135,1</b>	<b>410</b>	<b>397,4</b>	<b>547</b>	<b>532,5</b>	<b>75%</b>		

**Indicateur 2 : Age moyen et médian par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et PCS**

Age moyen et médian par statut

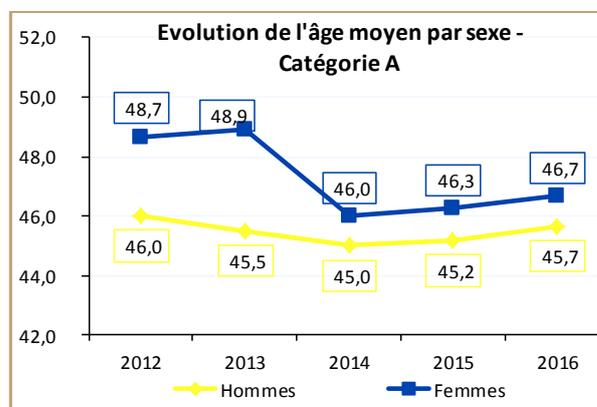
		Hommes			Femmes			Ensemble
		Titulaires	Contractuels	Total	Titulaires	Contractuels	Total	
ENSEIGNANT	Effectifs	196	179	375	158	143	301	676
	Age moyen	48 ans 3 mois	32 ans 9 mois	40 ans 11 mois	46 ans 3 mois	31 ans 5 mois	39 ans 2 mois	40 ans 2 mois
	Age médian	48	29	40	46	28	37	39
BIATSS	Effectifs	102	36	138	275	135	410	548
	Age moyen	45 ans 8 mois	35 ans 9 mois	43 ans 1 mois	46 ans 11 mois	38 ans	44 ans	43 ans 9 mois
	Age médian	45	32	43	47	36	44	44
ENSEMBLE	Effectifs	298	215	513	433	278	711	1224
	Age moyen	47 ans 5 mois	33 ans 4 mois	41 ans 6 mois	46 ans 8 mois	34 ans 7 mois	41 ans 11 mois	41 ans 9 mois
	Age médian	47	30	41	47	30	42	42

Age moyen et médian par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C).

Nb : Les enseignants étant tous de catégorie A, le tableau précédent répond aux deux critères.

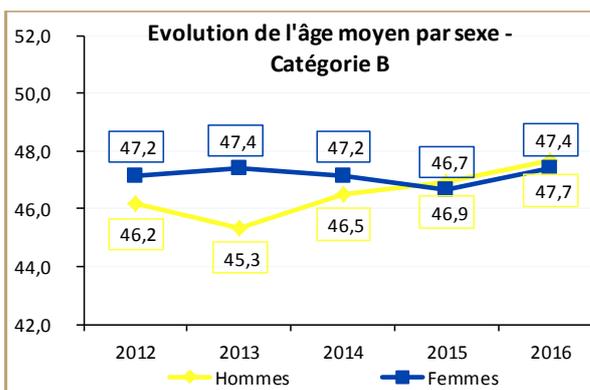
Age moyen et âge médian – BIATSS catégorie A

		2012	2013	2014	2015	2016
Effectifs	Hommes	41	43	51	48	48
	Femmes	61	59	73	84	87
Age moyen	Hommes	46 ans	45 ans et 6 mois	45 ans	45 ans et 2 mois	45 ans et 8 mois
	Femmes	48 ans et 8 mois	48 ans et 11 mois	46 ans	46 ans et 3 mois	46 ans et 8 mois
Age médian	Hommes	45 ans	44 ans	43 ans	44 ans	46 ans
	Femmes	47 ans	48 ans	47 ans	45 ans	49 ans



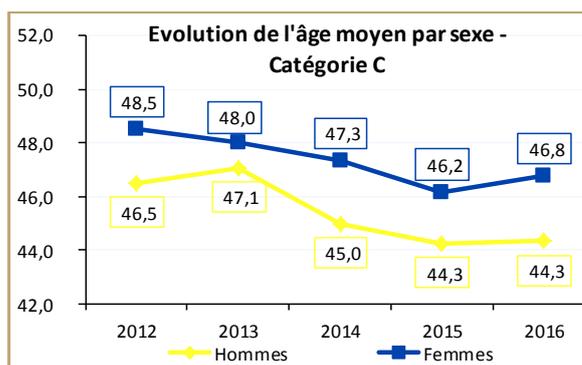
Age moyen et âge médian – BIATSS catégorie B

		2012	2013	2014	2015	2016
Effectifs	Hommes	22	20	18	17	19
	Femmes	62	68	67	70	73
Age moyen	Hommes	46 ans et 2 mois	45 ans et 4 mois	46 ans et 6 mois	46 ans et 11 mois	47 ans et 8 mois
	Femmes	47 ans et 2 mois	47 ans et 5 mois	47 ans et 2 mois	46 ans et 8 mois	47 ans et 5 mois
Age médian	Hommes	46 ans	46 ans	46 ans	47 ans	50 ans
	Femmes	48 ans	49 ans	47 ans	46 ans	49 ans



## Age moyen et âge médian – BIATSS catégorie C

		2012	2013	2014	2015	2016
Effectifs	Hommes	32	29	35	36	34
	Femmes	108	106	111	118	115
Age moyen	Hommes	46 ans et 6 mois	47 ans et 1 mois	45 ans	44 ans et 3 mois	44 ans et 4 mois
	Femmes	48 ans et 6 mois	48 ans	47 ans et 4 mois	46 ans et 2 mois	46 ans et 9 mois
Age médian	Hommes	48 ans	49 ans	43 ans	42 ans	45 ans
	Femmes	49 ans	49 ans	48 ans	47 ans	50 ans



## Age moyen et âge médian des agents contractuels répartis par sexe et ventilés par type de contrat

		CDD besoin temporaire	CDD besoin permanent	CDI	TOTAL
Hommes	Effectifs	25	4	7	36
	Age moyen	33 ans et 1 mois	32 ans et 6 mois	47 ans	35 ans et 9 mois
	Age médian	31	33	48	38
Femmes	Effectifs	92	16	27	135
	Age moyen	35 ans et 1 mois	33 ans et 6 mois	50 ans et 4 mois	37 ans et 11 mois
	Age médian	35	33	53	41
Ensemble	Effectifs	117	20	34	171
	Age moyen	34 ans et 8 mois	33 ans et 7 mois	49 ans et 8 mois	37 ans et 6 mois
	Age médian	35	33	52	39

## 1.1.2 Durée et organisation du travail.

**Indicateur 3** : Répartition des effectifs selon la durée du travail : temps complet, temps partiel, temps incomplet/non complet

Répartition des quotités de temps partiel des personnels BIATSS titulaires

Filière	Catégorie	Sexe	50/100	60/100	70/100	80/100	90/100	100/100	TOTAL	% Temps partiel	
AENES	A	M				1		6	7	14,3%	
		F						7	7	0,0%	
	B	M							2	2	0,0%
		F				1			11	12	8,3%
	C	M				1			3	4	25,0%
		F				6	3		37	46	19,6%
AENES		M	0	0	0	2	0	11	13	15,4%	
		F	0	0	0	7	3	55	65	15,4%	
Bibliothèques	A	M						5	5	0,0%	
		F				2	2	13	17	23,5%	
	B	M					1		2	3	33,3%
		F				4			14	18	22,2%
	C	M							5	5	0,0%
		F			1			1	12	14	14,3%
Bibliothèques		M	0	0	0	0	1	12	13	7,7%	
		F	0	0	1	6	3	39	49	20,4%	
ITRF	A	M						36	36	0,0%	
		F		1		9	6	47	63	25,4%	
	B	M							14	14	0,0%
		F	1			3	3		36	43	16,3%
	C	M				1			24	25	4,0%
		F	1			6	3		45	55	18,2%
ITRF		M	0	0	0	1	0	74	75	1,3%	
		F	2	1	0	18	12	128	161	20,5%	
		M	0	0	0	3	1	97	101	4,0%	
		F	2	1	1	31	18	222	275	19,3%	
Total			2	1	1	34	19	319	376	15,2%	

Répartition des quotités de temps partiel des personnels BIATSS contractuels

Type de contrat	Equivalent catégorie FP	Sexe	20/100	50/100	60/100	80/100	100/100	Total	% Temps partiel	
CDI	A	M					3	3	0	
		F					8	8	0	
	B	M							1	1
		F			1				4	4
CDI		M	0	0	0	0	7	7	0	
		F	0	0	1	0	26	27	0	
CDD bes oin permanent	A	M	1			1	2	4	1	
CDD bes oin permanent		M	1	0	0	1	2	4	1	
		F	0	0	0	3	12	15	0	
CDD bes oin temporaire	A	M								
		F				1	9	10	0	
	B	M						32	33	0
		F			1			15	15	0
CDD bes oin temporaire	M		1			1	57	59	0	
	F	0	0	0	1	24	25	4%		
DAPP		M	0	1	1	1	89	92	3%	
		F						1	1	0%
		M	1	0	0	2	33	36	8%	
		F	0	1	2	4	128	135	5%	
Total			1	1	2	6	161	171	6%	

**Indicateur 3 :** Répartition des effectifs selon l'organisation du travail : travail de nuit, horaires variables, travail atypique, dont travail durant le week-end (avec définition).

⇒ nsp

### 1.1.3 Embauches et départs.

**Indicateur 4 :** Répartition des agents recrutés selon le statut par type de recrutement (concours externe, interne, sans concours, mutation, embauche) et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)

Affectations en provenance d'un autre ministère (mise à disposition, accueil en détachement d'agents relevant de corps extérieurs au ministère, intégration directe d'agents relevant de corps extérieurs au ministère).

Tableau des recrutements d'enseignants chercheurs et enseignants titulaires à la rentrée 2016 ventilés par genre et par type d'accès

	Concours	Mutation	Reprise d'activité	TOTAL
M	1	1		2
F				0
<b>Professeur des universités</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
M	6		1	7
F	3			3
<b>Maitre de conférences</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>
M	7	1	1	9
F	3	0	0	3
<b>ENSEIGNANTS CHERCHEURS TITULAIRES</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>12</b>
M	1			1
F		1		1
<b>Professeur Agrégé</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
M				0
F		2		2
<b>Professeur Certifié</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
M		1		1
F				0
<b>Professeur EPS</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
M	1	1	0	2
F	0	3	0	3
<b>ENSEIGNANTS DU SECOND DEGRE TITULAIRES</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
M	7	2	1	10
F	3	0	0	3
<b>ENSEIGNANTS CHERCHEURS ET ENSEIGNANTS TITULAIRES</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>17</b>

Tableau des recrutements BIATSS au cours de l'année 2016 ventilés par genre et par type d'accès

	CONCOURS EXTERNE	CONCOURS INTERNE	RECRU-TEMENT SANS CONCOURS	MUTATION	DETA-CHEMENT	REINTE-GRATION	TOTAL
M					1		1
F	1		1	1		2	5
<b>AENES</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
M							0
F			2	4			6
<b>Bibliothèques</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
M	3			2			5
F	1	4	3	4			12
<b>ITRF</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>29</b>

**Indicateur 5 :** Répartition des départs par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et selon le statut par motif : retraite, démission, fin de contrat de travail à durée déterminée, inaptitude définitive, décès

Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x ; âge moyen de départ à la retraite (catégories sédentaires et actives)

Répartition des départs par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et par circonstance :

- départs définitifs de personnes titulaires : retraite et âge moyen de départ à la retraite (distinguer catégories actifs et sédentaires), décès, démission et abandon de poste, départ volontaire, révocation, concours ou recrutement sortant, fin de détachement, inaptitude définitive ;
- Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement l'année x\* (1) ; âge moyen de départ à la retraite (catégories sédentaires et actives).
- départs temporaires d'agents titulaires : détachement, affectation dans une autre administration, mise à disposition, congés pour événements familiaux supérieurs à six mois ;

Départs par circonstance des enseignants titulaires (catégorie A) du 01/01/2016 au 31/12/2016 (flux)

	Départs définitifs		Arrêts temporaires		TOTAL	Age moyen de départ à la retraite
	Retraite	Mutation	Disponibilité	Congé parental		
M	7	3			10	67
F	1				1	68
<b>Professeur des universités</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	
M	3	1	1		5	66
F		2	1	1	4	
<b>Maîtres de conférences</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	
M	10	4	1	0	15	
F	1	2	1	1	5	
<b>ENSEIGNANTS CHERCHEURS TITULAIRES</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>67</b>
M					0	
F		2			2	
<b>Professeurs Agrégés</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	
M					0	
F		1			1	
<b>Professeurs Certifiés</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
M	1				1	
F					0	
<b>Professeurs d'EPS</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
M	1	0	0	0	1	63
F	0	3	0	0	3	
<b>ENSEIGNANTS DU SECOND DEGRE TITULAIRES</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>63</b>
M	11	4	1	0	16	
F	1	5	1	1	8	
<b>ENSEIGNANTS CHERCHEURS ET ENSEIGNANTS TITULAIRES</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>66</b>

Enseignants chercheurs et enseignants titulaires en mobilité ou bénéficiant de modalité d'activité spécifique au 31/12/2016 (photo)

	MOBILITE				MODALITES D'ACTIVITES SPECIFIQUES						
	Détachement		Disponibilité		Délégation		Mise à disposition		Congé de recherche pour conversion thématique		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
01 - Drt. priv. sc. crim.						1					
02 - Drt. publ.		1					1				
03 - Hist. drt. & inst.									1		
05 - Sc. économiques	1		1		6	1			3		
06 - Sc. de gestion									1	1	
26 - Maths. appliqués										1	
<b>PROFESSEUR DES UNIVERSITES</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	
01 - Drt. priv. sc. crim.			1								
05 - Sc. économiques									1		
06 - Sc. de gestion				1							
27 - Informatique									1		
61 - Génie informatique				1							
<b>MAITRE DE CONFERENCES</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	

Départs par circonstance des BIATSS titulaires (non détaillé par catégorie) du 01/01/2016 au 31/12/2016 (flux)

		Départs définitifs					Arrêts temporaires - mobilité		Arrêts temporaires - congés			TOTAL	Age moyen de départ à la retraite
		Retraite	Mutation	Nom. après concours	Fin de fonction	Décès	Déta-chement	Dispo-nibilité	CG Formation	CG parental	CG longue durée		
M		1	1									2	61 ans
F		3		1	1		1		1			7	62 ans et 8 mois
	AENES	4	1	1	1	0	0	1	0	1	0	9	62 ans et 3 mois
M		1				1					1	3	67 ans
F		2	1						1	1		5	61 ans et 6 mois
	BIBLIOTHEQUES	3	1	0	0	1	0	0	1	1	1	8	63 ans et 4 mois
M		0						1				1	
F		2	2					2		1	1	8	58 ans et 6 mois
	ITRF	2	2	0	0	0	0	3	0	1	1	9	58 ans et 6 mois
	TOTAL	9	4	1	1	1	0	4	1	3	2	26	61 ans et 9 mois

BIATSS titulaires en mobilité ou bénéficiant de modalité d'activité spécifique au 31/12/2016 (photo)

	MOBILITE				MODALITE D'ACTIVITE SPECIFIQUE	
	Détachement		Disponibilité		Mise à disposition	
	M	F	M	F	M	F
AENES				3		
Bibliothèques						
ITRF		1	1	2		2
TOTAL	0	1	1	5	0	2

— départs définitifs de personnels non titulaires : retraite, décès, démission et abandon de poste, départ volontaire, licenciement, concours, inaptitude définitive, fin de contrat ;

		A	B	C	TOTAL
CDI	M	2			2
	F			3	3
CDD besoin permanent	M	1			1
	F	4			4
CDD besoin temporaire	M		1	2	3
	F		8	24	32
TOTAL		7	9	29	45

— départs temporaires d'agents non titulaires : congé pour mobilité, congé pour création d'entreprise, mise à disposition, congés pour événements familiaux supérieurs à six mois.

#### 1.1.4 Positionnement.

**Indicateur 6 :** Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants.

⇒ [Voir 111-Effectifs](#)

**Indicateur 7 :** Flux annuels de primominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012)

⇒ nsp

**Indicateur 8 :** Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis).

⇒ Non faisabilité de l'indicateur

## 1.1.5 Promotions.

**Indicateur 9** : Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions

Répartition des agents promus par grade (tableau d'avancement) des BIATSS titulaires

Filière	Corps	Promus dans le grade de	Promouvables			Promus			Durée moyenne de promotion
			H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	
A E N E S	SAENES	APAE	0	0	0			0	
		SAENS CE	0	2	2			0	
		SAENS CS	1	3	4		1	1	5 ans 11 mois
	ADJAENES	ADJAENES PR1	2	8	10		2	2	7 ans 8 mois
		ADJAENES PR2	1	10	11		3	3	7 ans 1 mois
		ADJAENES CL1	0	3	3		1	1	7 ans 8 mois
B T I H B E L I U O E - S	CONS	Conservateur en chef		5	5		2	2	6 ans
	BIBAS	BIBAS CE		5	5		1	1	4 ans 11 mois
		BIBAS CS	1		1			0	
	MAG	MAG B P1	1	4	5		2	2	8 ans 6 mois
		MAG B P2	1	1	2		1	1	9 ans 4 mois
		MAG B 1		2	2		1	1	7 ans 6 mois
I T R F	IGR	IGR CL1	3	4	7		1	1	3 ans 10 mois
	IGE	IGE HC RF	2	0	2	1		1	10 ans 6 mois
		IGE 1C RF	4	12	16	1	2	3	18 ans et 1 mois
	TECH RF	TEC RF CE	4	2	6			0	
		TEC RF CS	3	5	8		1	1	4 ans 5 mois
	ATRF	ATRF P1	3	8	11		2	2	6 ans et 4 mois
		ATRF P2	1	2	3		0	0	
		ATRF 1	5	2	7		2	2	6 ans 1 mois
TOTAL			32	78	110	2	22	24	7 ans 10 mois

**Indicateur 10** : Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps ou cadre d'emploi

Promotion de corps : concours interne, examen professionnel, liste d'aptitude.

	CONCOURS INTERNE	DETACHEMENT DANS UN EMPLOI FONCTIONNEL	DETACHEMENT EN VUE D'INTEGRATION	LISTE D'APTITUDE STATUTAIRE	TOTAL
M		1			1
F					0
AENESR	0	1	0	0	1
M					0
F			1	1	2
AAE	0	0	1	1	2
M					0
F				1	1
AAE	0	0	0	1	1
AENES	0	1	1	2	4
M					0
F				1	1
CONS. GENERAL	0	0	0	1	1
M					0
F				1	1
CONSERVATEUR	0	0	0	1	1
M					0
F				1	1
BIBLIOTHECAIRE	0	0	0	1	1
M					0
F				1	1
BIBAS	0	0	0	1	1
BIBLIOTHEQUES	0	0	0	4	4
M					0
F				1	1
IGE	0	0	0	1	1
M	1				1
F					0
ASI	1	0	0	0	1
M	1				1
F				1	1
TECH RF	1	0	0	1	2
ITRF	2	0	0	2	4
TOTAL	2	1	1	8	12

Part des agents en mobilité parmi les agents promus (mobilité entrante/mobilité sortante).

⇒ nsp

**Indicateur 11 :** Taux de mobilité géographique (cf. tableaux recrutements et départs), catégorielle (cf. tableau promotion de corps), statutaire, structurelle

⇒ nsp

**Indicateur 12 :** Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels ; part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels.

⇒ indicateur non applicable à l'établissement, donnée nationale

## 1.2 Rémunérations

**Indicateur 13 :** Rémunérations nettes mensuelles moyennes par statut et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) ; rémunérations par décile. \*<sup>5</sup>

⇒ Nsp, indicateur restant à développer.

**Indicateur 14 :** Part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C).

Montant des primes par filière et par catégorie<sup>6</sup>

### Filière AENES

	A	B	C	Total
IFSE <sup>6</sup>	124 414 €	57 664 €	132 509 €	314 587 €

### Personnels de bibliothèques

	A	B	C	Total
IAT		8 572 €	57 662 €	66 234 €
IFTS	27 353 €	55 097 €		82 451 €
Ind. pour travaux dangereux et insalubres		391 €	1 430 €	1 820 €
Indemnités spécifiques BIB et autres primes BIB	132 848 €	22 917 €	14 163 €	169 928 €
				320 433 €

### Filière ITRF

	A	B	C	Total
PPRS	509 370 €	204 380 €	205 585 €	919 336 €
Prime de fonction informatique	104 354 €	10 716 €		115 070 €
Ind. pour travaux dangereux et insalubres		580 €	652 €	1 233 €
Autres ind. (ind régisseur)	945 €	330 €	913 €	2 188 €
				1 037 826 €

⇒ Indicateur restant à décliner par genre.

<sup>5</sup> Le symbole « \* » signifie que l'indicateur relève du niveau central, comme par exemple le plafond ministériel d'emploi. Dans ce cas, l'indicateur est néanmoins rappelé dans le bilan social de niveau local comme élément de mise en perspective.

<sup>6</sup> dont indemnité de caisse et de responsabilités et IAT

## 1.3 Formation.

**Indicateur 15 :** Nombre moyen de jours de formation initiale statutaire\*<sup>5</sup> et de jours de formation professionnelle continue (T1-T2-T3) par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C).

Nombre de jours moyen de formation réparti par catégorie FP et ventilé par genre

BIATSS (titulaires et contractuels)	EFFECTIF de l'établissement photo du 31/12/2016			Agents formés (pers. Physiques)* Année civile 2016			Taux d'accès à la formation
	H	F	S/total	H	F	S/total	
	CATEGORIES						
Cat. A	55	110	165	37	69	106	64,2%
Cat. B	28	107	135	25	88	113	83,7%
Cat. C	53	193	246	50	163	213	86,6%
<b>TOTAL</b>	<b>136</b>	<b>410</b>	<b>546</b>	<b>112</b>	<b>320</b>	<b>432</b>	<b>79,1%</b>
<b>Taux d'accès à la formation</b>				<b>82,4%</b>	<b>78,0%</b>		

### Formation initiale statutaire

⇒ Au cours de l'année civile 2016 il a y eu 1 formation initiale statutaire.

**Indicateur 16 :** Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle et de formation suite à concours interne ou changement de corps.

⇒ En 2016 deux agents ont bénéficié de congés de formation professionnelle lors de l'année universitaire 2016-17 suite à un concours interne ou changement de corps.

## 1.4 Conditions de travail.

**Indicateur 17 :** Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n (taux de fréquence des accidents du travail) ; nombre de maladies professionnelles ; nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI).

Répartition par genre des accidents de travail et de trajet en 2016<sup>7</sup>

		M	F	TOTAL
<b>Titulaires</b>	Accidents de service	1	3	4
	Accidents de service (trajet)	1	4	5
<b>Contractuels</b>	Accidents de travail	2	3	5
	Accidents de travail (trajet)	0	3	3
<b>TOTAL</b>		<b>4</b>	<b>13</b>	<b>17</b>

⇒ En 2016 on ne compte aucune maladie professionnelle et aucune allocation temporaire pour invalidité.

<sup>7</sup> Les accidents de service concernent les personnels titulaires ; les accidents de travail concernent les agents contractuels.

## 1.5 Congés.

**Indicateur 18 :** Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité et d'accueil de l'enfant par catégorie statutaire ; nombre de jours de congés de paternité et d'accueil de l'enfant pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques.

**Indicateur 19 :** Nombre d'agents ayant des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental, adoption et autres congés liés à la famille ; mise en disponibilité par motif<sup>8</sup> (accompagnement des personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle) ; suivi des entretiens réalisés avant ou au retour de ces congés.

	Congés pour raison familiale			
	Nb agents	Nb arrêts	Durée	Durée moyenne d'une absence
Enseignants chercheurs titulaires	5	5	429	86
Enseignants contractuels	2	2	224	112
<b>CONGE MATERNITE</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>653</b>	<b>93</b>
Enseignants chercheurs titulaires	4	4	37	9
Enseignants du 2nd degré titulaires	1	1	11	11
Enseignants contractuels	1	1	11	11
<b>CONGE PATERNITE</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>59</b>	<b>10</b>
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>712</b>	<b>55</b>

	Congés pour raison familiale			
	Nb agents	Nb arrêts	Durée (en jours)	Durée moyenne d'une absence
AENES	2	4	246	62
Bibliothèques				
ITARF	2	3	364	121
CDI				
CDD besoin permanent	2	3	180	60
CDD besoin temporaire				
<b>CONGE MATERNITE</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>790</b>	<b>79</b>
AENES	1	1	11	11
Bibliothèques	4	4	44	11
ITARF				
CDI				
CDD besoin permanent				
CDD besoin temporaire				
<b>CONGE PATERNITE ACCUEIL ENFANT</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>55</b>	<b>11</b>
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>845</b>	<b>56</b>

Par ailleurs, au 31/12/2016, 6 agents étaient en disponibilité.

**Indicateur 20 :** Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental.

⇒ En 2016 il n'y a pas eu d'action menée.

<sup>8</sup> Les mises en disponibilité ne peuvent pas être déclinées par motif au niveau de l'établissement (effectif trop petit, on risque de cibler des personnes ce qui est contraire aux recommandations de la CNIL).

## 1.6 Organisation du temps de travail.

### 1.6.1 Organisation.

**Indicateur 21** : Nombre de chartes du temps

Nombre d'agents couverts par une charte du temps = 1224 (M=513 ; F=711)

### 1.6.2 Temps partiel.

**Indicateur 22** : Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C).

Répartition des quotités de temps partiel des personnels BIATSS titulaires => [112- Durée et organisation du travail.](#)

- ⇒ Pour les agents titulaires le temps partiel est de droit (pour des raisons familiales) ou sur autorisation (modalité de temps choisi négociée entre l'agent et son chef de service)

Répartition des quotités de temps partiel des personnels BIATSS contractuels

- ⇒ Pour les agents contractuels il convient de distinguer le temps partiel (de droit ou sur autorisation si l'agent exerce une activité à temps complet depuis plus d'un an et ce de façon continue), du temps incomplet qui découle des modalités de recrutement. Dans le tableau p7 on ne fait pas cette distinction.

### 1.6.3 Services de proximité.

**Indicateur 23** : Dépenses d'action sociale (en euros) selon l'origine du financement (interministériel ou ministériel) pour garde d'enfants\*<sup>5</sup> (CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.).

- ⇒ L'université a participé aux frais de séjour en centres de loisirs, de vacances avec ou sans hébergement, pour les enfants d'un personnel, pour un montant de 50 €.

## 2 Autres indicateurs

### 2.1 Plafond d'emplois.

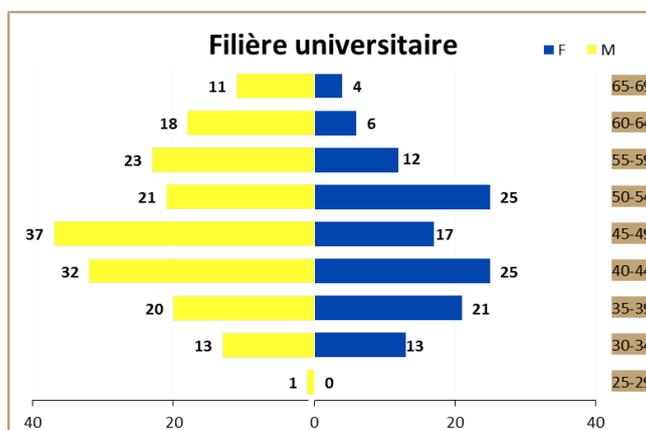
**Indicateur 24 :** Rappel du plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT\*5

EMPLOIS - MASSE SALARIALE /ANNEES	Plafond des Emplois de l'université			Masse salariale consolidée (PAF)
	Plafond des Emplois de l'Université (ETPT)	dont financés par l'Etat	dont financés sur Ressources Propres	
2008	1 059,5	949,5	110,0	59 410 381,35 €
2009	1 063,5	953,5	110,0	62 439 271,57 €
2010	1 080,0	955,0	125,0	64 192 276,95 €
2011	1 081,0	944,0	137,0	66 837 484,74 €
2012	1 090,0	948,0	142,0	68 850 583,97 €
2013	1 126,0	978,0	148,0	70 726 801,28 €
2014	1 165,3	1 000,0	165,3	72 740 737,44 €
2015	1 178,2	1 010,0	168,2	74 358 485,48 €
2016	1 195,5	1 024,0	171,5	76 158 629,75 €

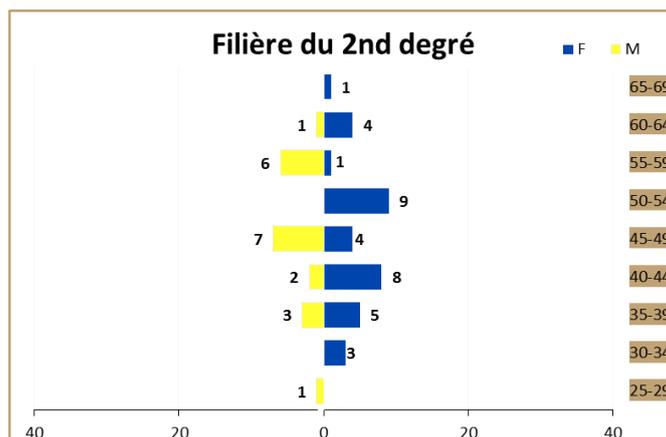
### 2.2 Pyramide des âges.

**Indicateur 25 :** Pyramide des âges de la structure au 31 décembre de l'année par catégorie statutaire (A+, A, B, C) et type de statut (CDI, CDD).

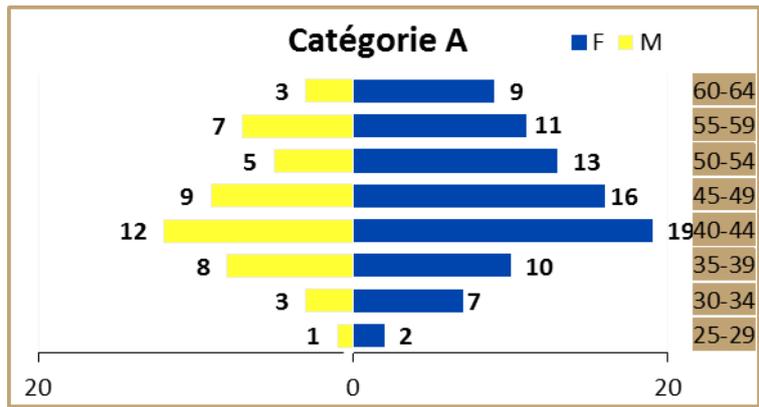
Pyramide des âges des enseignants chercheurs - Filière universitaire (catégorie A)



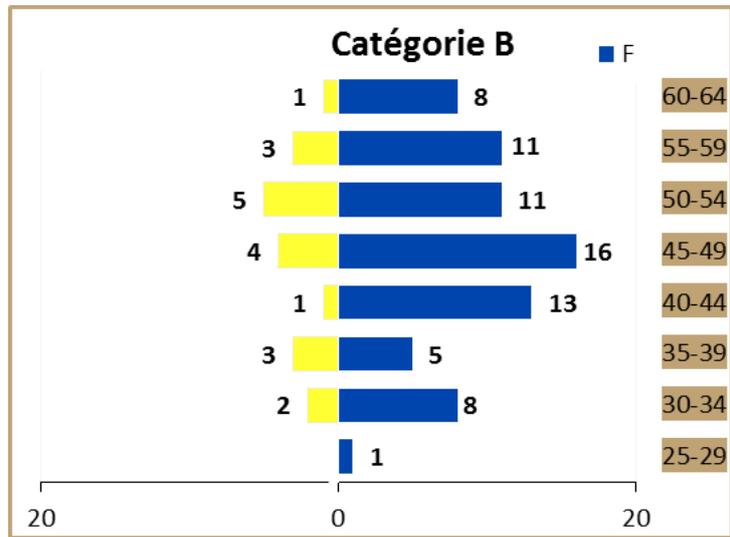
Pyramide des âges des enseignants Filière du 2nd degré (catégorie A)



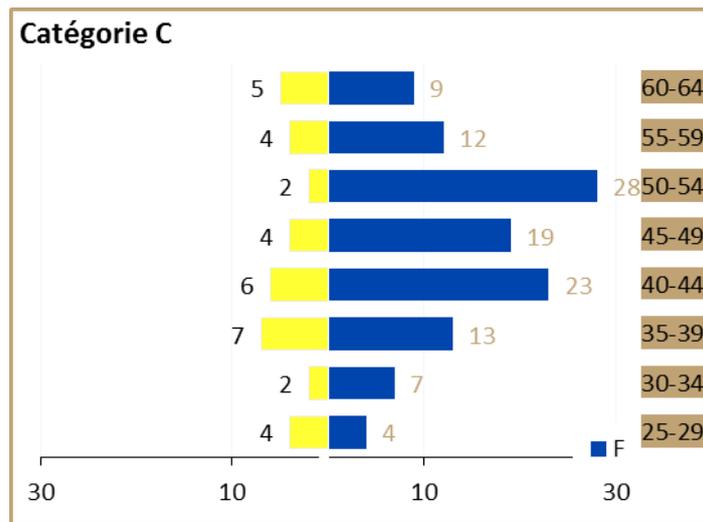
Pyramide des âges des personnels BIATSS titulaires – Catégorie A



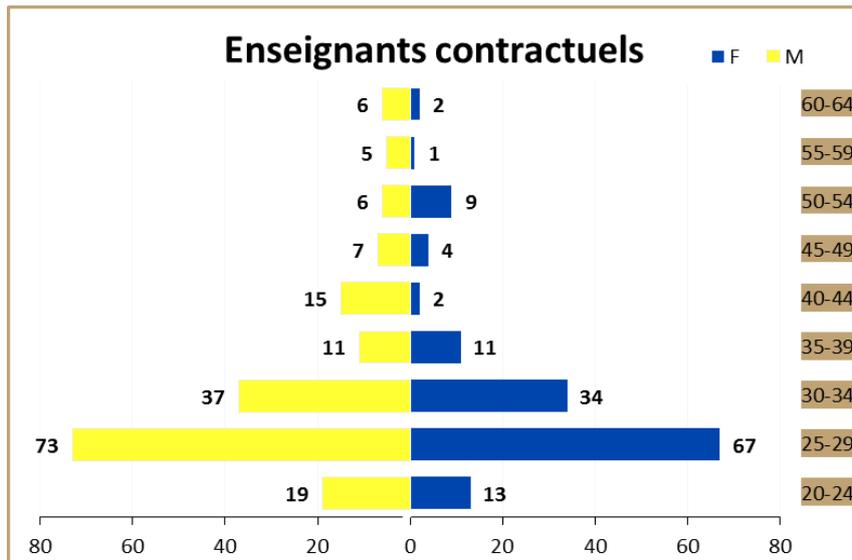
Pyramide des âges des personnels BIATSS titulaires – Catégorie B



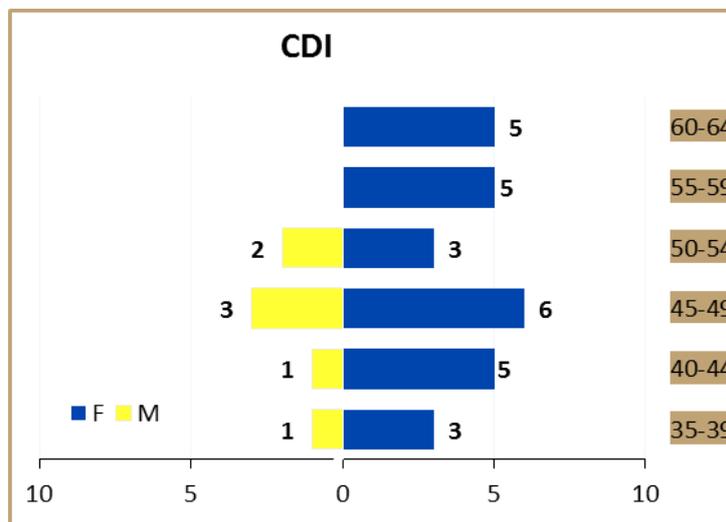
Pyramide des âges des personnels BIATSS titulaires – Catégorie C



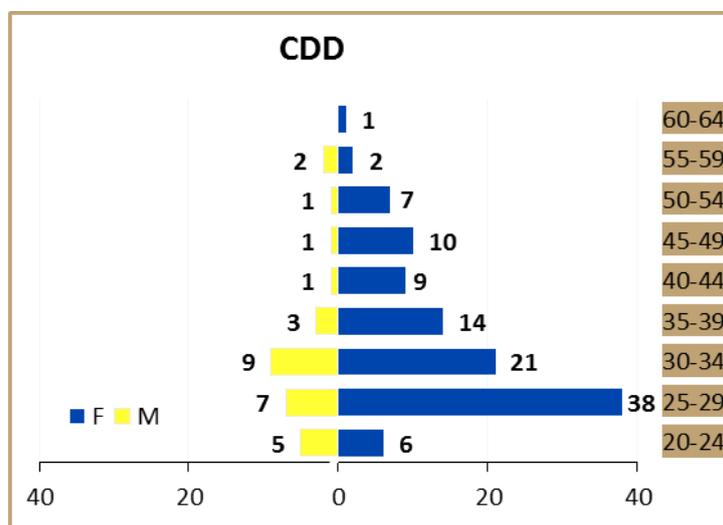
Pyramide des âges des enseignants contractuels



Pyramide des âges des BIATSS en CDI



Pyramide des âges des BIATSS en CDD



## 2.3 Répertoire des métiers

**Indicateur 26** : Existence d'un répertoire ministériel des métiers et, si oui, date de dernière mise à jour\*<sup>5</sup>

⇒ Non applicable à l'établissement, donnée nationale

## 2.4 Agents non titulaires.

**Indicateur 27** : Nombre d'agents non titulaires (effectifs physiques, ETP, données par genre) répartis de la manière suivante :

— agents non titulaires sur emplois permanents, par type de besoins (en fonction des articles de la loi) et type de contrat (CDI, CDD) ;

⇒ [Voir 111-Effectifs](#)

— agents non titulaires recrutés pour des besoins temporaires, par type de besoins.

⇒ [Voir 111-Effectifs](#) ; indicateur à détailler par type de besoins

Distinguer les agents non titulaires à temps incomplet.

⇒ Nsp ; indicateur à construire

Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année.

⇒ En 2016 il y a eu 1 passage de CDD en CDI

Nombre total d'agents éligibles à la titularisation au titre de la loi du 12 mars 2012.

⇒ En 2016 il n'y a pas eu de titularisations Sauvadet

Nombre de candidats inscrits aux concours ou examens de titularisation.

⇒ Non faisabilité de l'indicateur ; information non fiable

Répartition des titularisations par genre et par catégorie statutaire (A/B/C).

⇒ Voir [113-Embauches et départs](#), indicateur à détailler par catégorie hiérarchique.

## 2.5 Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes handicapées

**Indicateur 28** : Effectifs physiques par catégorie hiérarchique et par corps.

Evolution du taux d'emploi sur trois ans.

	2013	2014	2015	2016
Nombre de bénéficiaires	22	30	34	39
Nouvelles embauches	0	1	3	3

## 2.6 Tutelle des ministères sur leurs opérateurs

Nombre d'opérateurs dont établissements publics dérogatoires.\*<sup>5</sup>

Effectifs globaux par type d'opérateurs dont établissements publics dérogatoires.\*<sup>5</sup>

Parmi ces effectifs : part des agents issus de corps du ministère de tutelle, de corps d'autres ministères toutes voies confondues (affectation, détachement, mise à disposition), agents contractuels.

⇒ Indicateur non applicable à l'établissement

## *2.7 Flux entrants par genre, par catégorie, par corps, par voie d'accès.*

⇒ Voir rapport de situation comparée, [113-Embauches et départs](#).

## *2.8 Flux sortants par genre, par catégorie et par circonstance.*

⇒ Voir rapport de situation comparée, [113-Embauches et départs](#).

## *2.9 Avancements par genre.*

⇒ Voir rapport de situation comparée, [115-Promotions](#).

## *2.10 Mobilité.*

**Indicateur 29** : Nombre de postes publiés sur la BIEP sur le nombre total de postes publiés par la structure.

⇒ Nsp ; Indicateur à construire

**Indicateur 30** : Nombre de recrutements consécutifs à une publication sur la BIEP.

⇒ Nsp ; Indicateur à construire

## *2.11 Rémunérations.*

**Indicateur 31** : Masse salariale en euros\*5: ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales (y compris CAS pensions) par programme.

⇒ Masse salariale 2016 : 76 158 630€ - Programme 150

**Indicateur 32** : Nombre d'agents bénéficiaires de la GIPA, par catégorie et par genre.

⇒ Nsp ; Indicateur à construire

## *2.12 Temps de travail.*

**Indicateur 33** : Dans le cadre de l'horaire variable, nombre total d'heures écartées rapporté au nombre total d'agents.

⇒ Indicateur non applicable à l'établissement

**Indicateur 34** : Informations relatives au temps partiel, par genre

⇒ voir Rapport de situation comparée ; [112-Durée et organisation du travail](#)

## 2.13 Risques professionnels.

Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service = 0

Nombre de décès imputables au service = 0

Nombre d'accidents du travail = 9

Accidents et maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité (préciser : permanente ou temporaire) = 0

Taux de couverture des agents par un médecin de prévention =  $185/1224 = 15,1\%$  (Personnes vues / Total agents)

Coût de la formation des membres des CHSCT = 0 € ; coût de la formation dans le domaine Hygiène et Sécurité = 23389€

Pourcentage de membres de CHSCT formés durant 6 jours = 0%

Pourcentage de membres de CHSCT formés durant 5 jours = 0%

**Indicateur 35** : Nombre de jours d'arrêts pour maladie, rapporté au nombre total d'agents, en distinguant : congé pour maladie ordinaire, congé de longue maladie/congé de longue durée, accident du travail, maladie professionnelle.

	Congés pour raison de santé			
	Nb agents	Nb arrêts	Durée	Durée moyenne d'une absence
AENES	1	2	11	6
Bibliothèques	3	7	29	4
ITRF	2	4	15	4
CDI	5	36	1112	31
CDD besoin permanent	1	1	6	6
CDD besoin temporaire				
<b>ACCIDENT DE SERVICE / TRAVAIL</b>	<b>12</b>	<b>50</b>	<b>1173</b>	<b>23</b>
AENES				
Bibliothèques	1	1	81	81
ITRF	4	10	1235	124
CDI				
CDD besoin permanent				
CDD besoin temporaire				
<b>CONGE LONGUE DUREE</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>1316</b>	<b>120</b>
AENES				
Bibliothèques	1	3	285	95
ITRF	4	9	938	104
CDI	1	4	366	92
CDD besoin permanent				
CDD besoin temporaire	1	1	118	118
<b>CONGE LONGUE / GRAVE MALADIE</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>1707</b>	<b>100</b>
AENES	31	87	553	6
Bibliothèques	26	69	316	5
ITRF	106	244	1492	6
CDI	20	92	890	10
CDD besoin permanent	5	8	42	5
CDD besoin temporaire	41	93	280	3
<b>CONGE ORDINAIRE DE MALADIE</b>	<b>229</b>	<b>593</b>	<b>3573</b>	<b>6</b>
<b>TOTAL</b>	<b>253</b>	<b>671</b>	<b>7769</b>	<b>12</b>

Nombre de demandes de visites spontanées au médecin de prévention pour 100 agents = 10

Nombre d'actes de violence physique envers le personnel (émanant du personnel, avec/sans arrêt de travail, émanant des usagers avec/sans arrêt de travail)

⇒ Nsp ; Indicateur à construire

Taux de rotation : somme du nombre d'arrivées et du nombre de départs d'agents au cours de l'année, divisé par 2, rapporté à l'effectif moyen de l'année :

Taux de rotation des BIATSS titulaires =  $((29+20)/2)/376 = 6,5\%$

Nb : les agents titularisés (contractuels l'année précédente) et les réintégrations de personnels ne sont pas comptabilisés dans les arrivées, tout comme les arrêts temporaires ne sont pas comptabilisés dans les départs.

## 2.14 Absences au travail.

**Indicateur 36** : Répartition du nombre total de journées d'absence des fonctionnaires et des agents non titulaires sur emploi permanent selon les motifs suivants :

- maladie ordinaire ;
- longue maladie (fonctionnaires), maladie de longue durée et pour grave maladie (ANT) ;
- congé de longue durée ;
- accident du travail imputable au service ;
- maladie professionnelle ;
- disponibilité d'office (état de santé incompatible avec la reprise du travail ou inaptitude physique pour exercice des fonctions).

### Enseignants

	Congés pour raison de santé			
	Nb agents	Nb arrêts	Durée	Durée moyenne d'une absence
Ens. 2nd degré	1	1	29	29
<b>CONGES ACCIDENT DE SERVICE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>29</b>	<b>29</b>
Enseignants chercheurs titulaires	12	31	228	7
Enseignants contractuels	2	2	9	5
<b>CONGES ORDINAIRE de MALADIE</b>	<b>14</b>	<b>33</b>	<b>237</b>	<b>7</b>
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>34</b>	<b>266</b>	<b>8</b>

### BIATSS

[Cf. indicateur 35](#)

## 2.15 Formation.

### 2.15.1 Formation continue.

**Indicateur 37** Nombre de journées de formation par catégorie, par genre et par type d'action (T1, T2, T3).

Domaines de formation professionnelle continue des BIATSS : répartition par genre et par catégorie

FORMATIONS		CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			ENSEMBLE			Femmes %
		H	F	S/TOTAL	H	F	S/TOTAL	H	F	S/TOTAL	H	F	TOTAL	
Accueil des publics	Stagiaires	4	8	12	0	0	0	0	1	1	4	9	13	69,2%
	Jours de formations	8,0	11,0	19,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0	8,0	13,0	21,0	61,9%
Achats publics	Stagiaires	0	3	3	0	0	0	1	0	1	1	3	4	75,0%
	Jours de formations	0,0	7,5	7,5	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	7,5	10,5	71,4%
Administration et institutions	Stagiaires	3	9	12	0	3	3	0	2	2	3	14	17	82,4%
	Jours de formations	2,5	12,0	14,5	0,0	4,0	4,0	0,0	1,5	1,5	2,5	17,5	20,0	87,5%
Applications de gestion	Stagiaires	18	63	81	5	69	74	33	155	188	56	287	343	83,7%
	Jours de formations	25,5	79,0	104,5	3,5	58,0	61,5	32,0	138,0	170,0	61,0	275,0	336,0	81,8%
Bibliothéconomie	Stagiaires	12	73	85	10	122	132	29	103	132	51	298	349	85,4%
	Jours de formations	3,5	46,0	49,5	2,0	77,0	79,0	14,0	76,0	90,0	19,5	199,0	218,5	91,1%
Bureautique / Web	Stagiaires	0	0	0	1	1	2	2	2	4	3	3	6	50,0%
	Jours de formations	0,0	0,0	0,0	1,0	0,5	1,5	4,5	2,5	7,0	5,5	3,0	8,5	35,3%
Colloques, congrès, conférences	Stagiaires	1	13	14	2	31	33	6	15	21	9	59	68	86,8%
	Jours de formations	1,0	18,0	19,0	2,0	30,0	32,0	5,0	13,0	18,0	8,0	61,0	69,0	88,4%
Communication	Stagiaires	0	2	2	0	0,5	0,5	1	0	1	1	2,5	3,5	71,4%
	Jours de formations	0,0	3,5	3,5	0,0	0,5	0,5	0,5	0,0	0,5	0,5	4,0	4,5	88,9%
Environnement professionnel	Stagiaires	2	13	15	2	27	29	10	28	38	14	68	82	82,9%
	Jours de formations	2,5	9,0	11,5	2,5	17,5	20,0	5,0	16,0	21,0	10,0	42,5	52,5	81,0%
Expression écrite et orale	Stagiaires	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2	2	100,0%
	Jours de formations	0,0	4,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	4,0	100,0%
Formation de formateurs	Stagiaires	0	9	9	1	7	8	0	3	3	1	19	20	95,0%
	Jours de formations	0,0	9,0	9,0	1,0	9,5	10,5	0,0	8,0	8,0	1,0	26,5	27,5	96,4%
Gestion des ressources humaines	Stagiaires	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	100,0%
	Jours de formations	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0	100,0%
Gestion du patrimoine	Stagiaires	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0,0%
	Jours de formations	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0%
Gestion du personnel	Stagiaires	6	11	17	2	7	9	1	0	1	9	18	27	66,7%
	Jours de formations	4,5	14,0	18,5	4,5	12,0	16,5	2,0	0,0	2,0	11,0	26,0	37,0	70,3%
Gestion et comptabilité	Stagiaires	0	17	17	2	6	8	1	22	23	3	45	48	93,8%
	Jours de formations	0,0	32,0	32,0	2,0	14,0	16,0	2,0	50,5	52,5	4,0	96,5	100,5	96,0%
Hygiène et sécurité	Stagiaires	15	26	41	18	28	46	37	53	90	70	107	177	60,5%
	Jours de formations	20,0	25,5	45,5	27,5	14,0	41,5	32,0	70,0	102,0	79,5	109,5	189,0	57,9%
Langages et bases de données	Stagiaires	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	100,0%
	Jours de formations	0,0	2,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0	100,0%
Langues étrangères	Stagiaires	4	14	18	2	20	22	5	44	49	11	78	89	87,6%
	Jours de formations	10,5	26,5	37,0	6,0	52,0	58,0	17,0	244,5	261,5	33,5	323,0	356,5	90,6%
Management	Stagiaires	4	32	36	2	16	18	0	0	0	6	48	54	88,9%
	Jours de formations	4,5	23,5	28,0	2,0	14,0	16,0	0,0	0,0	0,0	6,5	37,5	44,0	85,2%
Préparation aux concours	Stagiaires	3	5	8	8	37	45	24	86	110	35	128	163	78,5%
	Jours de formations	6,5	20,5	27,0	19,0	87,0	106,0	57,5	189,0	246,5	83,0	296,5	379,5	78,1%
Secrétariat	Stagiaires	0	1	1	0	4	4	2	5	7	2	10	12	83,3%
	Jours de formations	0,0	2,0	2,0	0,0	9,0	9,0	3,5	11,5	15,0	3,5	22,5	26,0	86,5%
Systèmes et réseaux	Stagiaires	6	1	7	4	0	4	0	0	0	10	1	11	9,1%
	Jours de formations	29,0	5,0	34,0	18,5	0,0	18,5	0,0	0,0	0,0	47,5	5,0	52,5	9,5%
Techniques de recherche	Stagiaires	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	2	2	100,0%
	Jours de formations	0,0	0,5	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,5	0,0	1,0	1,0	100,0%
Technologies d'information et de communication	Stagiaires	3	1	4	0	4	4	1	1	2	4	6	10	60,0%
	Jours de formations	22,5	2,0	24,5	0,0	3,0	3,0	2,0	2,0	4,0	24,5	7,0	31,5	22,2%
ENSEMBLE DES DOMAINES DE FORMATION	Stagiaires	82	305	387	59	383,5	442,5	153	521	674	294	1210	1504	80,4%
	Répartition par sexe	21%	79%		13%	87%		23%	77%		20%	80%		
	Nombre de jours	142,5	352,5	495	91,5	404,0	495,5	180,0	825,0	1005,0	414,0	1581,5	1995,5	79,3%
	Répartition par sexe	29%	71%		18%	82%		18%	82%		21%	79%		

Formations statutaire et professionnelle des BIATSS : répartition du nombre de jours par type de formation

	2012	2013	2014	2015	2016
FS : HORS PACTE	-	13	-	-	120
FPC T1 : Adaptation immédiate au poste de travail	1 131	1 120	949	1 714	1 931
FPC T2 : Adaptation à l'évolution prévisible des métiers	36	79	81	1	2
FPC T3 : Développement ou acquisition de nouvelles qualifications	90	34	13	-	-
FP : PREPARATION EXAMENS ET CONCOURS	256	500	1 272	478	396
FP : Congé de formation		118	-	-	379
FP : VAE		5	-	-	-
FP : BILAN DE COMPETENCES			-	-	2
<b>TOTAL</b>	<b>1 513</b>	<b>1 869</b>	<b>2 315</b>	<b>2 193</b>	<b>2 830</b>

Coût de la formation par catégorie et par genre.

Répartition des dépenses de formation 2016 par domaines de formation

DEPENSES	2015	2016
Rémunérations des intervenants extérieurs Cellule Formation des Personnels et le SCD	75 695 €	76 488 €
Frais de mission – Cellule Formation des Personnels et SCD	26 627 €	23 251 €
Frais divers - Cellule Formation des personnels et SCD	886 €	573 €
Autres dépenses de formation <sup>9</sup>	31 633 €	44 602 €
<b>TOTAL</b>	<b>134 841 €</b>	<b>144 915 €</b>

Nombre d'agents n'ayant suivi aucune formation, par genre, par tranche d'âge et par catégorie.

⇒ [Indicateur 15](#)

### 2.15.2 Formation initiale statutaire.

**Indicateur 37** Nombre d'agents en formation initiale, par catégorie et par genre

- après un concours externe ;
- après un concours interne ;
- après un troisième concours ;
- après changement de corps au choix ou sur examen professionnel.

⇒ En 2016 il y a eu 1 formation initiale statutaire

## 2.16 Relations professionnelles.

### 2.16.1 Instances de représentation et de concertation (article 15 du décret n° 82-447 modifié).

Niveau de déconcentration des CAP par catégorie statutaire<sup>\*5</sup>.

⇒ Indicateur non applicable à l'établissement

Répartition par genre des représentants du personnel (préciser titulaires et suppléants) par type d'instance (CT, CHSCT, CAP).

**Composition du CHSCT en 2016 :**

- Représentants de l'administration :
  - La Présidente de l'Université Toulouse 1 Capitole
  - La Directrice Générale des Services (DGS) – Suppléante.
  - Le Directeur des Ressources Humaines.
- Représentants du personnel :
  - 1 représentant UNSA éducation et 1 suppléant
  - 1 représentant SNPTES et 1 suppléant
  - 2 représentants SGEN CFDT et 2 suppléants
- Représentants des usagers :
  - 1 représentant étudiant UNEF et 1 suppléant

<sup>9</sup> Autres dépenses de formation : dépenses réalisées dans les autres composantes ou services pour la formation des personnels

- 1 représentant BOUGE TA FAC et 1 suppléant
- 1 représentant étudiant UNI et 1 suppléant.

- Membres permanents :

- Le Médecin de prévention de l'Université ou son représentant
- Les Conseillers de prévention.

### Composition du CT en 2016:

Le CT est constitué d'une part, de 10 représentants du personnel élus et d'autre part des représentants suivants de l'administration : la Présidente de l'université, ou la Directrice Générale des Services en qualité de suppléante et le Directeur des Ressources Humaines.

Seuls les représentants des personnels prennent part au vote.

⇒ Indicateurs à décliner par genre

Nombre de réunions des instances représentatives du personnel par type (CT, CHSCT, CAP).

⇒ Le CHSCT s'est réuni 3 fois en 2016 dont 1 réunion en formation élargie

⇒ Le CT s'est réuni 6 fois en 2016.

Nombre de re-convocations du CT rendues nécessaires à la suite d'un défaut de quorum ou d'un vote défavorable unanime des représentants du personnel

⇒ nsp ; indicateur à construire

Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation visée au I de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai

⇒ nsp ; indicateur à construire

Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées en application du II de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982 pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation

⇒ nsp ; indicateur à construire

#### 2.16.2 Congrès et organismes directeurs des syndicats (article 13 du décret n° 82-447 modifié).

Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence accordés pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat en application de l'article 13 du décret du 28 mai 1982

⇒ nsp ; indicateur à construire

#### 2.16.3 Moyens humains accordés aux syndicats (article 16 du décret n° 82-447 modifié).

Nombre d'ETP de crédits de temps syndical effectivement utilisés (décharges + crédits d'heures)

⇒ nsp ; indicateur à construire

Nombre d'ETP de crédits de temps syndical utilisés sous forme de décharges d'activité de service (DAS)

⇒ nsp ; indicateur à construire

#### 2.16.4 Autres.

Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface et valeur locative estimée pour l'année)

⇒ Salle AF 128 (37 m<sup>2</sup>) mise à disposition des organisations syndicales

Nombre de jours non travaillés pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local

⇒ nsp ; indicateur à construire

Nombre et nature des accords négociés

⇒ nsp ; indicateur à construire

## 2.17 *Action sociale.*

Exécution n — 1 en AE et CP et ventilation par nature de prestation (garde d'enfants, CESU, places en crèche, activités parascolaires, logement, restauration, aides financières, loisirs...) et de dépenses (titres II, III et V).

⇒ Voir rapport de situation comparée ; [163-Services de proximité](#)

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, le cas échéant répartition actifs/retraités, répartition par catégorie et par tranche d'âge en % des effectifs totaux pour chaque groupe.

⇒ Non applicable (faible effectifs)