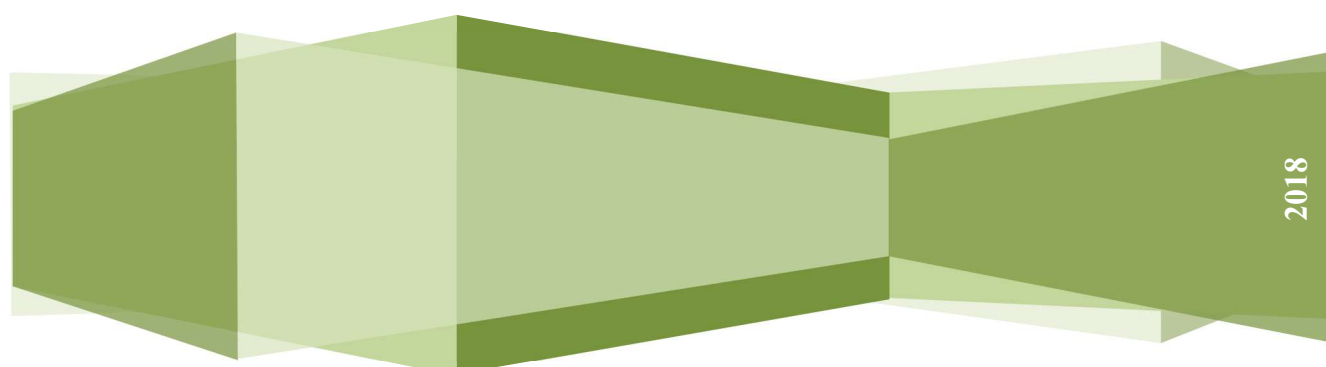




# Indicateurs du rapport de situation comparée relatif à l'égalité professionnelle

# 2018



# INDICATEURS DU RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE RELATIF À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2018<sup>1</sup>

## Table des matières

1	Indicateurs généraux.....	3
1.1	Conditions générales d'emploi.....	3
1.2	Rémunérations.....	13
1.3	Formation.....	14
1.4	Conditions de travail.....	14
1.5	Congés.....	16
1.6	Organisation du temps de travail.....	17
2	Autres indicateurs.....	18
2.1	Plafond d'emplois.....	18
2.2	Pyramide des âges.....	18
2.3	Répertoire des métiers.....	21
2.4	Agents non titulaires.....	21
2.5	Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes handicapées.....	21
2.6	Tutelle des ministères sur leurs opérateurs.....	21
2.7	Flux entrants par genre, par catégorie, par corps, par voie d'accès.....	22
2.8	Flux sortants par genre, par catégorie et par circonstance.....	22
2.9	Avancements par genre.....	22
2.10	Mobilité.....	22
2.11	Rémunérations.....	22
2.12	Temps de travail.....	22
2.13	Risques professionnels.....	23
2.14	Absences au travail.....	24
2.15	Formation.....	25
2.16	Relations professionnelles.....	26
2.17	Action sociale.....	28

### Terminologie utilisée :

Nsp<sup>2</sup>  
Non applicable<sup>3</sup>  
Non faisabilité<sup>4</sup>

### Sources utilisées :

Bilan social 2018  
Rapport annuel 2018 de la médecine de prévention

**Rappel :** Toutes les données apparaissant dans le rapport de situation comparée sont par genre

<sup>1</sup> Arrêté du 23 décembre 2013 fixant la liste des indicateurs contenus dans le bilan social prévu par l'article 37 du décret n° 2011-184 du 15 février 2011 relatif aux comités techniques dans les administrations et les établissements publics de l'Etat

<sup>2</sup> Nsp : ne sait pas – L'indicateur n'a pas encore été développé. Il est en cours d'études pour les bilans sociaux à venir

<sup>3</sup> Non applicable – L'indicateur n'a pas de sens au niveau de l'établissement, il doit être calculé au niveau national

<sup>4</sup> Non faisabilité – Le système d'information actuel ne permet pas de calculer l'indicateur

# 1 Indicateurs généraux

## 1.1 Conditions générales d'emploi.

### 1.1.1 Effectifs.

**Indicateur 1 :** Effectifs physiques et en ETP des titulaires et non-titulaires (distinguer les ouvriers d'Etat et autres statuts (militaires, magistrats judiciaires, etc.) : répartition par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) par PCS et, pour les non-titulaires, par type de contrat.

Personnels enseignants (photo du 31/12/2018)

		ENSEIGNANTS CHERCHEURS ET ENSEIGNANTS							
		M		F		TOTAL		% FEMMES (effectifs)	% ETP / filiaire ou type de contrat
		Agents	ETP	Agents	ETP	Agents	ETP		
A S S I M I L E S	Professeur des universités	89	89,0	34	34,0	123	123,0	28%	
	Maître de conférences des universités	90	90,0	95	95,0	185	185,0	51%	
	<b>Enseignants chercheurs titulaires</b>	<b>179</b>	<b>179,0</b>	<b>129</b>	<b>129,0</b>	<b>308</b>	<b>308,0</b>	<b>42%</b>	<b>49%</b>
	Professeur de l'ENSAM	1	1,0			1	1,0	ns	
	<b>Pers. des grands établissements</b>	<b>1</b>	<b>1,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>1</b>	<b>1,0</b>	<b>ns</b>	<b>ns</b>
	Chercheur CDD	9	9,0	8	8,0	17	17,0	47%	
	Enseignant chercheur CDI	6	6,0			6	6,0	ns	
	Enseignant chercheur CDD	25	24,0	13	12,5	38	36,5		
	<b>Enseignants chercheurs assimilés<sup>5</sup></b>	<b>40</b>	<b>39,0</b>	<b>21</b>	<b>20,5</b>	<b>61</b>	<b>59,5</b>	<b>34%</b>	<b>9%</b>
<b>TOTAL ENSEIGNANTS CHERCHEURS ET ASSIMILES</b>	<b>220</b>	<b>219,0</b>	<b>150</b>	<b>149,5</b>	<b>370</b>	<b>368,5</b>	<b>41%</b>	<b>59%</b>	
A E N S I M I L E S	Professeur agrégé	13	13,0	18	17,5	31	30,5	58%	
	Professeur certifié	3	3,0	11	11,0	14	14,0	79%	
	Professeur d'EPS	4	4,0	5	5,0	9	9,0	ns	
	<b>Enseignants du 2nd degré</b>	<b>20</b>	<b>20,0</b>	<b>34</b>	<b>33,5</b>	<b>54</b>	<b>53,5</b>	<b>63%</b>	<b>9%</b>
	Professeur associé	1	1,0			1	1,0	ns	
	Professeur associé (temps partiel)	1	1,0			1	1,0	ns	
	Maître de conférences associé					0	0,0	ns	
	Maître de conférences associé (temps partiel)	18	14,0	6	4,5	24	18,5	25%	
	Enseignant CDI	3	3,0	5	5,0	8	8,0	ns	
	Enseignant CDD	13	11,5	13	11,5	26	23,0	50%	
Lecteur (personnel)	1	1,0			1	1,0	ns		
Mait. lang. (perso.)					0	0,0	ns		
<b>Enseignants assimilés<sup>6</sup></b>	<b>37</b>	<b>31,5</b>	<b>24</b>	<b>21,0</b>	<b>61</b>	<b>52,5</b>	<b>39%</b>	<b>8%</b>	
<b>TOTAL ENSEIGNANTS DU SECOND DEGRE ET ASSIMILES</b>	<b>57</b>	<b>51,5</b>	<b>58</b>	<b>54,5</b>	<b>115</b>	<b>106,0</b>	<b>50%</b>	<b>17%</b>	
D O C T	ATER	3	3,0	2	2,0	5	5,0	ns	
	ATER mi-temps	32	16,0	33	16,5	65	32,5	51%	
	<b>ATER</b>	<b>35</b>	<b>19,0</b>	<b>35</b>	<b>18,5</b>	<b>70</b>	<b>37,5</b>	<b>50%</b>	<b>6%</b>
	<b>Doctorant contractuel</b>	<b>63</b>	<b>63,0</b>	<b>52</b>	<b>52,0</b>	<b>115</b>	<b>115,0</b>	<b>45%</b>	<b>18%</b>
<b>TOTAL DOCTORANTS ET POST-DOCTORANTS<sup>7</sup></b>	<b>98</b>	<b>82,0</b>	<b>87</b>	<b>70,5</b>	<b>185</b>	<b>152,5</b>	<b>47%</b>	<b>24%</b>	
<b>Ensemble personnels enseignants</b>		<b>375</b>	<b>352,5</b>	<b>295</b>	<b>274,5</b>	<b>670</b>	<b>627</b>	<b>44%</b>	<b>100%</b>

## Personnels BIATSS (photo du 31/12/2018)

		BIATSS							
		M		F		TOTAL		% FEMMES (effectifs)	% ETP filière ou type de contrat
		Agents	ETP	Agents	ETP	Agents	ETP		
B I A T S S  T I T U L A I R E S	A AC EPCSCP - Agent comptable	1	1,0			1	1,0	ns	
	A AENESR - Administrateur	2	2,0			2	2,0	ns	
	A AAE - Attaché d'administration de l'Etat	5	4,9	11	11,0	16	15,9	69%	
	B SAENES - Secrétaire d'administration	2	2,0	11	10,6	13	12,6	85%	
	C ADJAENES - Adjoint d'administration	3	2,8	38	37,0	41	39,8	93%	
	<b>Pers. de l'AENES</b>	<b>13</b>	<b>12,7</b>	<b>60</b>	<b>58,6</b>	<b>73</b>	<b>71,3</b>	<b>82%</b>	<b>13,2%</b>
	A Conservateur Général des bibliothèques	1	1,0	1	1,0	2	2,0	ns	
	A Conservateur	3	3,0	10	9,7	13	12,7	77%	
	A Bibliothécaire			7	7,0	7	7,0	ns	
	B BIBAS - Bibliothécaire assistant spécialisé	3	3,0	18	16,4	21	19,4	86%	
B Technicien d'art	1	1,0			1	1,0	ns		
C Magasinier des bibliothèques	6	5,5	15	14,2	21	19,7	71%		
<b>Pers. des bibliothèques et musée</b>	<b>14</b>	<b>13,5</b>	<b>51</b>	<b>48,3</b>	<b>65</b>	<b>61,8</b>	<b>78%</b>	<b>11,4%</b>	
A IGR RF - Ingénieur de Recherche	7	7,0	5	4,8	12	11,8	42%		
A IGERF - Ingénieur d'Etudes	23	23,0	45	42,2	68	65,2	66%		
A ASIRF - Assistant ingénieur	7	7,0	18	17,3	25	24,3	72%		
B TECH RF - Technicien	17	16,8	41	40,2	58	57,0	71%		
C ATRF - Adjoint technique	23	22,8	61	59,5	84	82,3	73%		
<b>Pers. ITRF</b>	<b>77</b>	<b>76,6</b>	<b>170</b>	<b>164,0</b>	<b>247</b>	<b>240,6</b>	<b>69%</b>	<b>44,6%</b>	
<b>BIATSS TITULAIRES</b>		<b>104</b>	<b>102,8</b>	<b>281</b>	<b>270,9</b>	<b>385</b>	<b>373,7</b>	<b>73%</b>	<b>69,2%</b>
C O N T R A C T U E L S	A CDI	2	2,0	7	6,1	9	8,1	ns	
	B CDI					0	0,0	ns	
	C CDI	1	1,0	13	13,0	14	14,0	93%	
	<b>Contrat à durée indéterminée</b>	<b>3</b>	<b>3,0</b>	<b>20</b>	<b>19,1</b>	<b>23</b>	<b>22,1</b>	<b>87%</b>	<b>4,1%</b>
	A CDD	7	7,0	15	13,4	22	20,4	68%	
	B CDD	11	11,0	42	41,6	53	52,6	79%	
	C CDD	15	14,7	58	56,4	73	71,1	79%	
	<b>Contrat à durée déterminée</b>	<b>33</b>	<b>32,7</b>	<b>115</b>	<b>111,4</b>	<b>148</b>	<b>144,1</b>	<b>78%</b>	<b>26,7%</b>
<b>BIATSS CONTRACTUELS</b>		<b>36</b>	<b>35,7</b>	<b>135</b>	<b>130,5</b>	<b>171</b>	<b>166,2</b>	<b>79%</b>	<b>30,8%</b>
<b>TOTAL BIATSS</b>		<b>140</b>	<b>139</b>	<b>416</b>	<b>401</b>	<b>556</b>	<b>539,9</b>	<b>75%</b>	

**Indicateur 2 : Age moyen et médian par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et PCS**  
Age moyen et médian par statut

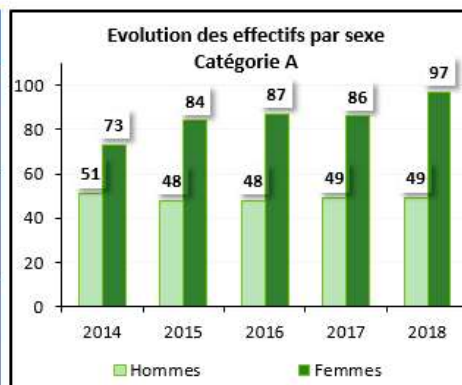
		Hommes			Femmes			Ensemble
		Titulaires	Contractuels	Total	Titulaires	Contractuels	Total	
ENSEIGNANT	Effectifs	200	175	375	163	132	295	670
	Age moyen	50	34	42	48	33	41	42
	Age médian	50	30	42	47	29	40	41
BIATSS	Effectifs	104	36	140	281	135	416	556
	Age moyen	48	35	45	48	39	45	45
	Age médian	48	33	46	48	36	46	46
ENSEMBLE	Effectifs	304	211	515	444	267	711	1226
	Age moyen	49	35	43	48	36	43	43
	Age médian	49	35	43	47	32	44	43

Age moyen et médian par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C).

Nb : Les enseignants étant tous de catégorie A, le tableau précédent répond aux deux critères.

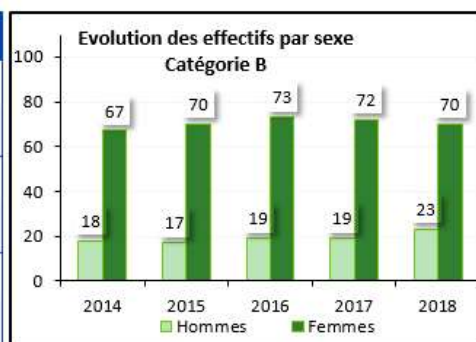
Age moyen et âge médian – BIATSS catégorie A

		2014	2015	2016	2017	2018
Effectifs	Hommes	51	48	48	49	49
	Femmes	73	84	87	86	97
Age moyen	Hommes	45 ans	45 ans et 2 mois	45 ans et 8 mois	46 ans et 8 mois	48 ans et 10 mois
	Femmes	46 ans et 2 mois	46 ans et 8 mois	46 ans et 8 mois	47 ans et 2 mois	47 ans et 5 mois
Age médian	Hommes	43 ans	44 ans	46 ans	47 ans	49 ans
	Femmes	47 ans	45 ans	49 ans	46 ans	46 ans



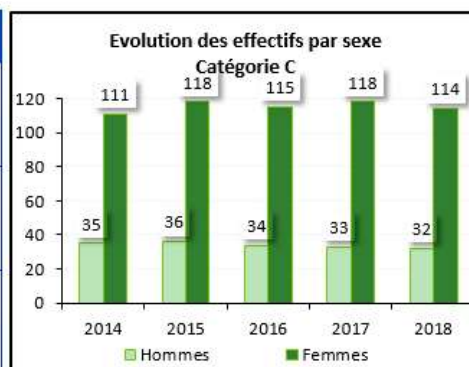
Age moyen et âge médian – BIATSS catégorie B

		2014	2015	2016	2017	2018
Effectifs	Hommes	18	17	19	19	23
	Femmes	67	70	73	72	70
Age moyen	Hommes	46 ans et 6 mois	46 ans et 11 mois	47 ans et 8 mois	48 ans et 11 mois	49 ans et 4 mois
	Femmes	47 ans et 2 mois	46 ans et 8 mois	47 ans et 5 mois	47 ans et 9 mois	47 ans et 6 mois
Age médian	Hommes	46 ans	47 ans	50 ans	49 ans	51 ans
	Femmes	47 ans	46 ans	49 ans	47 ans	48 ans



Age moyen et âge médian – BIATSS catégorie C

		2014	2015	2016	2017	2018
Effectifs	Hommes	35	36	34	33	32
	Femmes	111	118	115	118	114
Age moyen	Hommes	45 ans	44 ans et 3 mois	44 ans et 4 mois	45 ans et 3 mois	46 ans et 6 mois
	Femmes	47 ans et 4 mois	46 ans et 2 mois	46 ans et 9 mois	47 ans et 4 mois	48 ans et 10 mois
Age médian	Hommes	43 ans	42 ans	45 ans	44 ans	46 ans
	Femmes	48 ans	47 ans	50 ans	49 ans	49 ans



Age moyen et âge médian des agents contractuels répartis par sexe et ventilés par type de contrat

		CDD	CDI	TOTAL
Hommes	Effectifs	35	1	36
	Age moyen	35 ans et 5 mois	35 ans	35 ans et 4 mois
	Age médian	33 ans	35 ans	33 ans
Femmes	Effectifs	115	20	135
	Age moyen	37 ans et 3 mois	51 ans et 11 mois	39 ans et 5 mois
	Age médian	34 ans	51 ans	36 ans
Ensemble	Effectifs	150	21	171
	Age moyen	36 ans et 10 mois	51 ans et 1 mois	38 ans et 7 mois
	Age médian	41 ans	51 ans	44 ans

## 1.1.2 Durée et organisation du travail.

**Indicateur 3** : Répartition des effectifs selon la durée du travail : temps complet, temps partiel, temps incomplet/non complet

Répartition des quotités de temps partiel des personnels BIATSS titulaires

Filière	Catégorie	Sexe	50/100	60/100	70/100	80/100	90/100	100/100	TOTAL	% Temps partiel	
AENES	A	M					1	7	8	12,5%	
		F						11	11	0,0%	
	B	M							2	2	0,0%
		F				2			9	11	18,2%
	C	M				1			2	3	33,3%
		F				4	2		32	38	15,8%
AENES		M	0	0	0	1	1	11	13	15,4%	
		F	0	0	0	6	2	52	60	13,3%	
Bibliothèques	A	M						4	4	0,0%	
		F				1	1	16	18	11,1%	
	B	M							4	4	0,0%
		F	1			5	1		11	18	38,9%
	C	M	1						5	6	16,7%
		F	1		1				13	15	13,3%
Bibliothèques		M	1	0	0	0	0	13	14	7,1%	
		F	2	0	1	6	2	40	51	21,6%	
ITRF	A	M						37	37	0,0%	
		F		2		12	5	49	68	27,9%	
	B	M				1			16	17	5,9%
		F				3	2		36	41	12,2%
	C	M				1			22	23	4,3%
		F				7	1		53	61	13,1%
ITRF		M	0	0	0	2	0	75	77	2,6%	
		F	0	2	0	22	8	138	170	18,8%	
		M	1	0	0	3	1	99	104	4,8%	
		F	2	2	1	34	12	230	281	18,1%	
Total			3	2	1	37	13	329	385	14,5%	

Répartition des quotités de temps partiel des personnels BIATSS contractuels

Type de contrat	Equivalent catégorie FP	Sexe	10/100	40/100	50/100	60/100	70/100	80/100	90/100	100/100	Total	% Temps partiel	
CDI	A	M								2	2	0%	
		F	1							6	7	14%	
	B	M									0		
		F									0		
	C	M									1	1	0%
		F									13	13	0%
CDD	A	M								7	7	0%	
		F		1	2					12	15	20%	
	B	M									11	11	0%
		F				1					41	42	2%
	C	M					1				14	15	7%
		F			1	1		3	1		52	58	10%
		M	0	0	0	0	1	0	0	35	36	3%	
		F	1	1	3	2	0	3	1	124	135	8%	
Total			1	1	3	2	1	3	1	159	171	7%	

**Indicateur 3 :** Répartition des effectifs selon l'organisation du travail : travail de nuit, horaires variables, travail atypique, dont travail durant le week-end (avec définition).

⇒ nsp

### 1.1.3 Embauches et départs.

**Indicateur 4 :** Répartition des agents recrutés selon le statut par type de recrutement (concours externe, interne, sans concours, mutation, embauche) et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)

Affectations en provenance d'un autre ministère (mise à disposition, accueil en détachement d'agents relevant de corps extérieurs au ministère, intégration directe d'agents relevant de corps extérieurs au ministère).

Tableau des recrutements d'enseignants chercheurs et enseignants titulaires à la rentrée 2018 ventilés par genre et par type d'accès

	Concours	Mutations	Ré-intégration	TOTAL
M	1	2		3
F	1			1
<b>Professeur des universités</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
M	4	1	0	5
F	3	1	1	5
<b>Maître de conférences</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>10</b>
M	5	3	0	8
F	4	1	1	6
<b>ENSEIGNANTS CHERCHEURS TITULAIRES</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>14</b>
M				0
F		1		1
<b>Professeur Agrégé</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
M				0
F				0
<b>Professeur Certifié</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
M				0
F				0
<b>Professeur EPS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
M	0	0	0	0
F	0	1	0	1
<b>ENSEIGNANTS DU SECOND DEGRE TITULAIRES</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
M	5	3	0	8
F	4	1	1	6
<b>ENSEIGNANTS CHERCHEURS ET ENSEIGNANTS TITULAIRES</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>15</b>



Tableau des recrutements BIATSS au cours de l'année 2018 ventilés par genre et par type d'accès

	CONCOURS EXTERNE	CONCOURS INTERNE	MUTATION	Sans concours	TOTAL
M					0
F			3		3
<b>AENES</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
M			1		1
F			3		3
<b>Bibliothèques</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
M	1	1	3	1	6
F	2	5	4	3	14
<b>ITRF</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>20</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>27</b>

**Indicateur 5** : Répartition des départs par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et selon le statut par motif : retraite, démission, fin de contrat de travail à durée déterminée, inaptitude définitive, décès

Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x ; âge moyen de départ à la retraite (catégories sédentaires et actives)

Répartition des départs par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et par circonstance :

— départs définitifs de personnes titulaires : retraite et âge moyen de départ à la retraite (distinguer catégories actifs et sédentaires), décès, démission et abandon de poste, départ volontaire, révocation, concours ou recrutement sortant, fin de détachement, inaptitude définitive ;

— Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement l'année x\* (1) ; âge moyen de départ à la retraite (catégories sédentaires et actives).

— départs temporaires d'agents titulaires : détachement, affectation dans une autre administration, mise à disposition, congés pour événements familiaux supérieurs à six mois ;

Départs par circonstance des enseignants titulaires (catégorie A) du 01/01/2018 au 31/12/2018 (flux)

	Départs définitifs		Arrêts temporaires			TOTAL	Age moyen de départ à la retraite
	Retraite	Mutation	Disponibilité	Détachement	Promotion		
M	2		1			3	67
F						0	
Professeur des universités	2	0	1	0	0	3	
M	1	3	1	1		6	68
F		1				1	
Maîtres de conférences	1	4	1	1	0	7	
M	3	3	2	1	0	9	
F	0	1	0	0	0	1	
<b>ENSEIGNANTS CHERCHEURS TITULAIRES</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>67 ans et 4 mois</b>
M		2				2	
F		2				2	
Professeurs Agrégés	0	4	0	0	0	4	
M						0	
F						0	
Professeurs Certifiés	0	0	0	0	0	0	
M						0	
F						0	
Professeurs d'EPS	0	0	0	0	0	0	
M	0	2	0	0	0	2	
F	0	2	0	0	0	2	
<b>ENSEIGNANTS DU SECOND DEGRE TITULAIRES</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	
M	3	5	2	1	0	11	
F	0	3	0	0	0	3	
<b>ENSEIGNANTS CHERCHEURS ET ENSEIGNANTS TITULAIRES</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>67 ans et 4 mois</b>

Enseignants chercheurs et enseignants titulaires en mobilité ou bénéficiant de modalité d'activité spécifique au 31/12/2018 (photo)

	MOBILITE				MODALITES D'ACTIVITES SPECIFIQUES						
	Détachement		Disponibilité		Délégation		Mise à disposition		Congé de recherche pour conversion thématique		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
01 - Drt. priv. sc. crim.	1	1				1					
02 - Drt. publ.						1				1	
03 - Hist. drt. & inst.											
05 - Sc. économiques	1		1		1	1					
06 - Sc. de gestion	1										
26 - Maths. appliqués					1						
<b>PROFESSEUR DES UNIVERSITES</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
01 - Drt. priv. sc. crim.											
05 - Sc. économiques	1	1	1			1					
06 - Sc. de gestion				1	1	1				1	
26 - Maths. appliqués					1						
27 - Informatique										1	
61 - Génie informatique											
<b>MAITRE DE CONFERENCES</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	

Départs par circonstance des BIATSS titulaires (non détaillé par catégorie) du 01/01/2018 au 31/12/2018 (flux)

	Départs définitifs			Arrêts temporaires - mobilité		Arrêts temporaires - congés	TOTAL	Age moyen de départ à la retraite
	Retraite	Mutation	Fin de fonction*	Déta-chement	Dispo-nibilité	CG longue durée		
M							0	
F	3	3					6	61 ans et 4 mois
<b>AENES</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>61 ans et 4 mois</b>
M		1					1	
F	1	2					3	65 ans
<b>BIBLIOTHEQUES</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>65 ans</b>
M	1	1	1	1			4	63 ans
F	4	3	1	1	1	1	11	60 ans et 6 mois
<b>ITRF</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>61 ans</b>
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>61 ans et 6 mois</b>

\*décès

BIATSS titulaires en mobilité ou bénéficiant de modalité d'activité spécifique au 31/12/2018 (photo)

	MOBILITE				MODALITE D'ACTIVITE SPECIFIQUE	
	Détachement		Disponibilité		Mise à disposition	
	M	F	M	F	M	F
AENES						
Bibliothèques			1			
ITRF	2	5	1	4		
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

— départs définitifs de personnels non titulaires : retraite, décès, démission et abandon de poste, départ volontaire, licenciement, concours, inaptitude définitive, fin de contrat ;

		A	B	C	TOTAL
<b>CDI</b>	M				0
	F	1			1
<b>CDD</b>	M	1	3	7	11
	F	4	9	11	24
<b>TOTAL</b>		<b>6</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>36</b>

— départs temporaires d'agents non titulaires : congé pour mobilité, congé pour création d'entreprise, mise à disposition, congés pour événements familiaux supérieurs à six mois.

### 1.1.4 Positionnement.

**Indicateur 6 :** Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants.

⇒ [Voir 111-Effectifs](#)

**Indicateur 7 :** Flux annuels de primonominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012)

⇒ nsp

**Indicateur 8 :** Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/présents/admissibles/admis).

⇒ Non faisabilité de l'indicateur

### 1.1.5 Promotions.

**Indicateur 9 :** Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions

Répartition des agents promus par grade (tableau d'avancement) des BIATSS titulaires

Filière	Corps	Promus dans le grade de	Promouvables			Promus			Durée moyenne de promotion (ans)
			H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	
A E N E S		APAE	1		1			0	
	SAENES	SAENS CE		4	4			0	
		SAENS CS	1	1	2			0	
	ADJAENES	ADJAENES PR1	1	17	18		2	2	5 ans et 5 mois
		ADJAENES PR2		1	1		1	1	5 ans et 11 mois
ADJAENES CL1				0			0		
B T I H B E L Q U I U O E - S	CONS	Conservateur en chef		4	4		1	1	7 ans et 11 mois
	BIBAS	BIBAS CE			0			0	
		BIBAS CS	1	5	6		1	1	6 ans et 10 mois
	MAG	MAG B P1	2	5	7			0	
		MAG B P2		2	2		1	1	5 ans et 11 mois
MAG B 1				0			0		
I T R F	IGR	IGR CL1	2	2	4		1	1	4 ans
	IGE	IGE HC RF	4	9	13	1	2	3	3 ans et 3 mois
	TECH RF	TEC RF CE	3	2	5	3		3	3 ans et 3 mois
		TEC RF CS	2	5	7		2	2	16 ans et 2 mois
	ATRF	ATRF P1	6	17	23		3	3	5 ans et 1 mois
		ATRF P2	4	5	9	1	2	3	3 ans et 8 mois
		ATRF 1			0			0	
<b>TOTAL</b>			<b>27</b>	<b>79</b>	<b>106</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>7 ans</b>

**Indicateur 10 :** Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps ou cadre d'emploi

Promotion de corps : concours interne, examen professionnel, liste d'aptitude.

	Promotions		Détachements	Total
	Concours interne	Liste d'aptitude	Détachement entrant	
M				0
F		1	1	2
<b>AAE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
M				0
F		1		1
<b>SAENES</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>AENES</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>BIBLIOTHEQUES</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
M		1		1
F				0
<b>IGR</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
M				0
F	2		1	3
<b>IGE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
M				0
F		1		1
<b>ASI</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
M	1	1		2
F	1	1		2
<b>TECH RF</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>ITRF</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>12</b>

Part des agents en mobilité parmi les agents promus (mobilité entrante/mobilité sortante).

⇒ nsp

**Indicateur 11 :** Taux de mobilité géographique (cf. tableaux recrutements et départs), catégorielle (cf. tableau promotion de corps), statutaire, structurelle

⇒ nsp

**Indicateur 12 :** Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels ; part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels.

⇒ indicateur non applicable à l'établissement, donnée nationale

## 1.2 Rémunérations

**Indicateur 13 :** Rémunérations nettes mensuelles moyennes par statut et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) ; rémunérations par décile. \*<sup>5</sup>

⇒ Nsp, indicateur restant à développer.

**Indicateur 14 :** Part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C).

Montant des primes par filière et par catégorie

<sup>5</sup> Le symbole « \* » signifie que l'indicateur relève du niveau central, comme par exemple le plafond ministériel d'emploi. Dans ce cas, l'indicateur est néanmoins rappelé dans le bilan social de niveau local comme élément de mise en perspective.

**Filière AENES**IFSE <sup>27</sup>

A	B	C	Total
172 240 €	66 685 €	137 704 €	376 629 €

<sup>27</sup> dont indemnité de caisse et de responsabilités et IAT**Personnels de bibliothèques**

	A	B	C	Total
IFSE	77 834 €	43 171 €	32 086 €	153 092 €
IAT	- €	4 711 €	40 295 €	45 007 €
IFTS	15 109 €	34 384 €	- €	49 493 €
Indemnités spécifiques BIB et autres primes BIB	61 351 €	494 €	8 311 €	70 155 €
				317 747 €

**Filière ITRF**

	A	B	C	Total
IFSE	738 335 €	284 935 €	254 211 €	1 277 482 €
primes contractuels	10 500 €	18 760 €	36 136 €	65 396 €
Indemnité régisseur	110 €	140 €	370 €	620 €
				1 343 497 €

⇒ Indicateur restant à décliner par genre.

## 1.3 Formation.

**Indicateur 15 :** Nombre moyen de jours de formation initiale statutaire\*<sup>5</sup> et de jours de formation professionnelle continue (T1-T2-T3) par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C).

Nombre de jours moyen de formation réparti par catégorie FP et ventilé par genre

BIATSS (titulaires et contractuels)	EFFECTIF de l'établissement photo du 31/12/2018			Agents formés (pers. Physiques)* Année civile 2018			Taux d'accès à la formation
	H	F	S/total	H	F	S/total	
Cat. A	58	119	177	47	100	147	83,1%
Cat. B	34	112	146	26	102	128	87,7%
Cat. C	48	185	233	46	162	208	89,3%
<b>TOTAL</b>	<b>140</b>	<b>416</b>	<b>556</b>	<b>119</b>	<b>364</b>	<b>483</b>	<b>86,9%</b>
<b>Taux d'accès à la formation</b>				<b>85,0%</b>	<b>87,5%</b>		

Sources des données : photo des effectifs au 31/12/2018 – SIHAM ; nombre d'agents formés - LAGAF

\* Une même personne n'est comptabilisée qu'une seule fois même si elle a bénéficié de plusieurs formations.

### Formation initiale statutaire

⇒ Au cours de l'année civile 2018 il n'y a pas eu de formation initiale statutaire.

**Indicateur 16 :** Nombre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle et de formation suite à concours interne ou changement de corps.

⇒ En 2018 1 agent a bénéficié de congés de formation professionnelle.

## 1.4 Conditions de travail.

**Indicateur 17 :** Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n (taux de fréquence des accidents du travail) ;

Répartition par genre des accidents de travail et de trajet en 2018<sup>6</sup>

		M	F	TOTAL
<b>Titulaires</b>	Accidents de service	0	1	1
	Accidents de service (trajet)	1	7	8
<b>Contractuels</b>	Accidents de travail	0	3	3
	Accidents de travail (trajet)	0	4	4
<b>TOTAL</b>		<b>1</b>	<b>15</b>	<b>16</b>

nombre de maladies professionnelles ; nombre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI).

⇒ *En 2018 on ne compte aucune maladie professionnelle et aucune allocation temporaire pour invalidité.*

<sup>6</sup> Les accidents de service concernent les personnels titulaires ; les accidents de travail concernent les agents contractuels.

## 1.5 Congés.

**Indicateur 18 :** Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité et d'accueil de l'enfant par catégorie statutaire ; nombre de jours de congés de paternité et d'accueil de l'enfant pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques.

**Indicateur 19 :** Nombre d'agents ayant des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental, adoption et autres congés liés à la famille ; mise en disponibilité par motif<sup>7</sup> (accompagnement des personnes en fin de vie ou en situation de dépendance, convenance personnelle) ; suivi des entretiens réalisés avant ou au retour de ces congés.

	Congés pour raison familiale			
	Nb agents	Nb arrêts	Durée	Durée moyenne d'une absence
Enseignants chercheurs titulaires	6	6	746	124
Enseignants du 2nd degré titulaires	1	1	112	112
Enseignants contractuels	1	1	112	112
<b>CONGE MATERNITE</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>970</b>	<b>121</b>
Enseignants chercheurs titulaires	1	1	11	11
Enseignants du 2nd degré titulaires				
Enseignants contractuels	1	1	11	11
<b>CONGE PATERNITE ET ACCUEIL DE L'ENFANT</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>11</b>
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>992</b>	<b>99</b>

	Congés pour raison familiale			
	Nb agents	Nb arrêts	Durée (en jours)	Durée moyenne d'une absence
AENES				
Bibliothèques	5	5	642	128
ITRF	9	9	1100	122
CDI				
CDD	6	6	676	113
<b>CONGE MATERNITE</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>2418</b>	<b>121</b>
AENES				
Bibliothèques				
ITRF	3	3	33	11
CDI	1	1	11	11
CDD	1	1	14	14
<b>CONGE PATERNITE ACCUEIL ENFANT</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>58</b>	<b>12</b>
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>2476</b>	<b>99</b>

Par ailleurs, au 31/12/2018, 6 enseignants et 7 BIATSS étaient en disponibilité.

**Indicateur 20 :** Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental.

⇒ En 2018 il n'y a pas eu d'action menée.

<sup>7</sup> Les mises en disponibilité ne peuvent pas être déclinées par motif au niveau de l'établissement (effectif trop petit, on risque de cibler des personnes ce qui est contraire aux recommandations de la CNIL).



## 1.6 Organisation du temps de travail.

### 1.6.1 Organisation.

**Indicateur 21** : Nombre de chartes du temps

Nombre d'agents couverts par une charte du temps = 1226 (M=515 ; F=711)

### 1.6.2 Temps partiel.

**Indicateur 22** : Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C).

Répartition des quotités de temps partiel des personnels BIATSS titulaires => [112- Durée et organisation du travail.](#)

- ⇒ Pour les agents titulaires le temps partiel est de droit (pour des raisons familiales) ou sur autorisation (modalité de temps choisi négociée entre l'agent et son chef de service)

Répartition des quotités de temps partiel des personnels BIATSS contractuels

- ⇒ Pour les agents contractuels il convient de distinguer le temps partiel (de droit ou sur autorisation si l'agent exerce une activité à temps complet depuis plus d'un an et ce de façon continue), du temps incomplet qui découle des modalités de recrutement. Dans le tableau p7 on ne fait pas cette distinction.

### 1.6.3 Services de proximité.

**Indicateur 23** : Dépenses d'action sociale (en euros) selon l'origine du financement (interministériel ou ministériel) pour garde d'enfants\*<sup>5</sup> (CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.).

- ⇒ L'université a participé aux frais de séjour en centres de loisirs, de vacances avec ou sans hébergement, pour les enfants d'un personnel, pour un montant de 504 €.

## 2 Autres indicateurs

### 2.1 Plafond d'emplois.

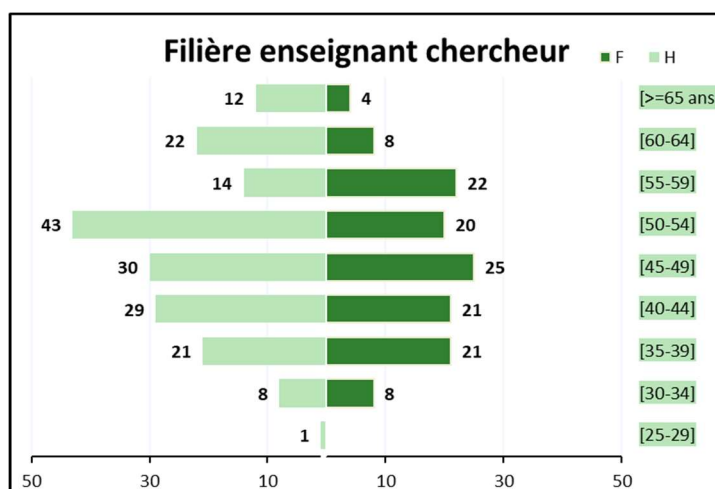
**Indicateur 24 :** Rappel du plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT\*5

EMPLOIS - MASSE SALARIALE /ANNEES	Plafond des Emplois de l'université			Masse salariale consolidée (PAF)
	Plafond des Emplois de l'Université (ETPT)	dont financés par l'Etat	dont financés sur Ressources Propres	
2008	1 059,5	949,5	110,0	59 410 381,35 €
2009	1 063,5	953,5	110,0	62 439 271,57 €
2010	1 080,0	955,0	125,0	64 192 276,95 €
2011	1 081,0	944,0	137,0	66 837 484,74 €
2012	1 090,0	948,0	142,0	68 850 583,97 €
2013	1 126,0	978,0	148,0	70 726 801,28 €
2014	1 165,3	1 000,0	165,3	72 740 737,44 €
2015	1 178,2	1 010,0	168,2	74 358 485,48 €
2016	1 195,5	1 024,0	171,5	76 158 629,75 €
2017	1 211,6	1 034,0	177,6	77 904 638,80 €
<b>2018*</b>	<b>1 223,4</b>	<b>1 033,0</b>	<b>190,4</b>	<b>80 551 759 €</b>

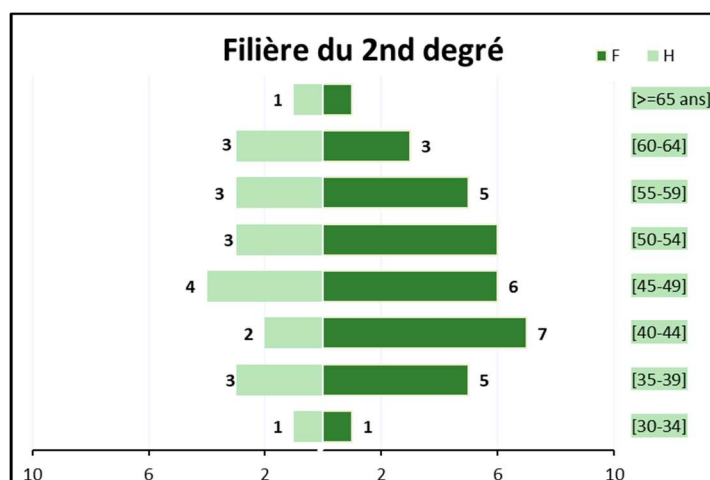
### 2.2 Pyramide des âges.

**Indicateur 25 :** Pyramide des âges de la structure au 31 décembre de l'année par catégorie statutaire (A+, A, B, C) et type de statut (CDI, CDD).

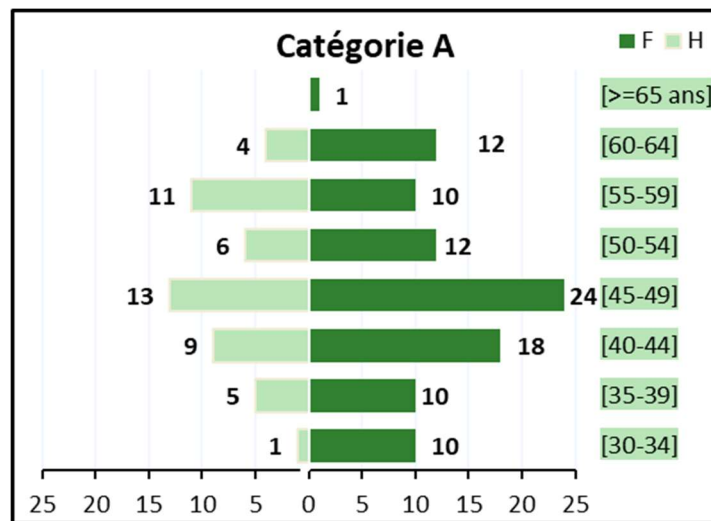
Pyramide des âges des enseignants chercheurs - Filière universitaire (catégorie A)



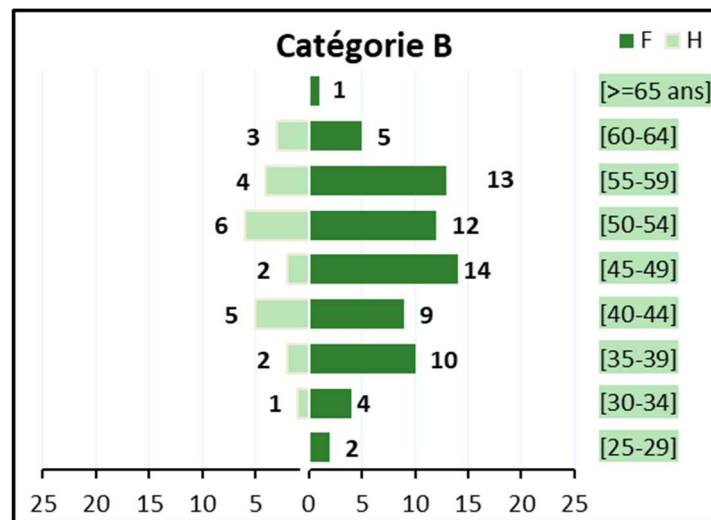
Pyramide des âges des enseignants Filière du 2nd degré (catégorie A)



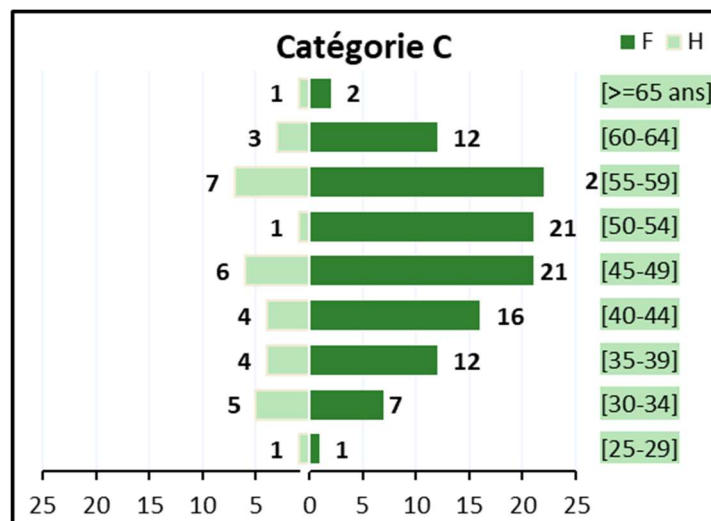
Pyramide des âges des personnels BIATSS titulaires – Catégorie A



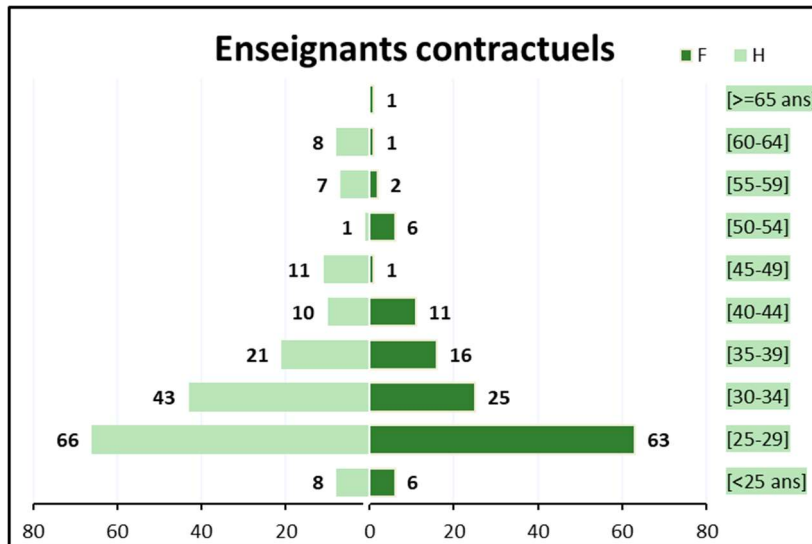
Pyramide des âges des personnels BIATSS titulaires – Catégorie B



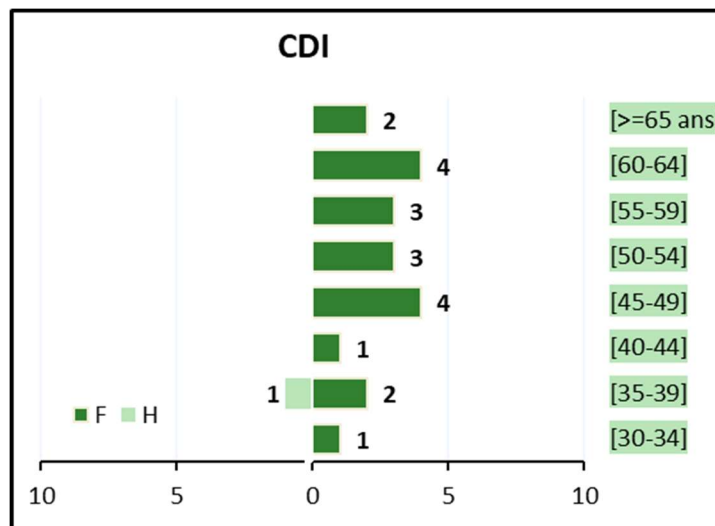
Pyramide des âges des personnels BIATSS titulaires – Catégorie C



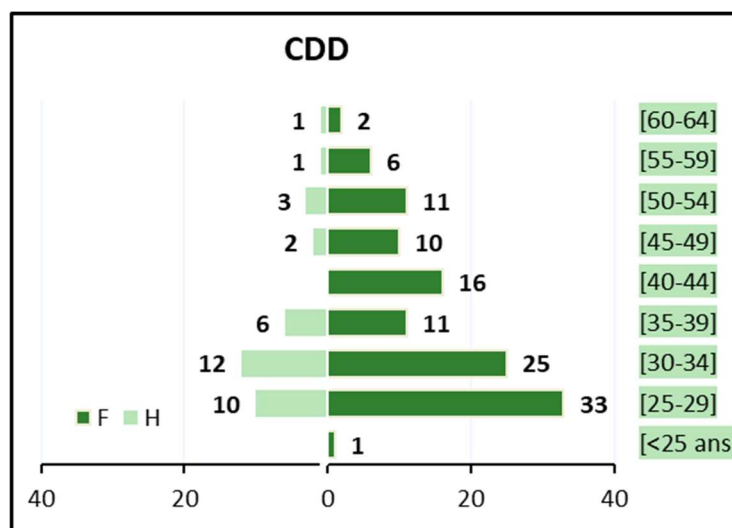
Pyramide des âges des enseignants contractuels



Pyramide des âges des BIATSS en CDI



Pyramide des âges des BIATSS en CDD



## 2.3 Répertoire des métiers

**Indicateur 26** : Existence d'un répertoire ministériel des métiers et, si oui, date de dernière mise à jour\*<sup>5</sup>

⇒ Non applicable à l'établissement, donnée nationale

## 2.4 Agents non titulaires.

**Indicateur 27** : Nombre d'agents non titulaires (effectifs physiques, ETP, données par genre) répartis de la manière suivante :

— agents non titulaires sur emplois permanents, par type de besoins (en fonction des articles de la loi) et type de contrat (CDI, CDD) ;

⇒ [Voir 111-Effectifs](#)

— agents non titulaires recrutés pour des besoins temporaires, par type de besoins.

⇒ [Voir 111-Effectifs](#) ; indicateur à détailler par type de besoins

Distinguer les agents non titulaires à temps incomplet.

⇒ Nsp ; indicateur à construire

Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année.

⇒ En 2018 il n'y a pas eu de passage de CDD en CDI

Nombre total d'agents éligibles à la titularisation au titre de la loi du 12 mars 2012.

⇒ En 2018, 24 agents étaient éligibles.

Nombre de candidats inscrits aux concours ou examens de titularisation.

⇒ Non faisabilité de l'indicateur ; information non fiable

Répartition des titularisations par genre et par catégorie statutaire (A/B/C).

⇒ Voir [113-Embauches et départs](#), indicateur à détailler par catégorie hiérarchique.

## 2.5 Bénéficiaires de l'obligation d'emploi en faveur des personnes handicapées

**Indicateur 28** : Effectifs physiques par catégorie hiérarchique et par corps.

Evolution du taux d'emploi sur trois ans.

	2014	2015	2016	2017	2018
Nombre de bénéficiaires	30	34	39	41	36
Nouvelles embauches	1	3	3	2	2

## 2.6 Tutelle des ministères sur leurs opérateurs

Nombre d'opérateurs dont établissements publics dérogatoires.\*<sup>5</sup>

Effectifs globaux par type d'opérateurs dont établissements publics dérogatoires.\*<sup>5</sup>

Parmi ces effectifs : part des agents issus de corps du ministère de tutelle, de corps d'autres ministères toutes voies confondues (affectation, détachement, mise à disposition), agents contractuels.

⇒ Indicateur non applicable à l'établissement

## ***2.7 Flux entrants par genre, par catégorie, par corps, par voie d'accès.***

⇒ Voir rapport de situation comparée, [113-Embauches et départs](#).

## ***2.8 Flux sortants par genre, par catégorie et par circonstance.***

⇒ Voir rapport de situation comparée, [113-Embauches et départs](#).

## ***2.9 Avancements par genre.***

⇒ Voir rapport de situation comparée, [115-Promotions](#).

## ***2.10 Mobilité.***

**Indicateur 29** : Nombre de postes publiés sur la BIEP sur le nombre total de postes publiés par la structure.

⇒ Nsp ; Indicateur à construire

**Indicateur 30** : Nombre de recrutements consécutifs à une publication sur la BIEP.

⇒ Nsp ; Indicateur à construire

## ***2.11 Rémunérations.***

**Indicateur 31** : Masse salariale en euros\*5: ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales (y compris CAS pensions) par programme.

⇒ Masse salariale 2018 : 80 551 759€ - Programme 150

**Indicateur 32** : Nombre d'agents bénéficiaires de la GIPA, par catégorie et par genre.

⇒ Nsp ; Indicateur à construire

## ***2.12 Temps de travail.***

**Indicateur 33** : Dans le cadre de l'horaire variable, nombre total d'heures écartées rapporté au nombre total d'agents.

⇒ Indicateur non applicable à l'établissement

**Indicateur 34** : Informations relatives au temps partiel, par genre

⇒ voir Rapport de situation comparée ; [112-Durée et organisation du travail](#)

## 2.13 Risques professionnels.

Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service = 0

Nombre de décès imputables au service = 0

Nombre d'accidents du travail = 4

Accidents et maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité (préciser : permanente ou temporaire) = 0

Taux de couverture des agents par un médecin de prévention = 248/1226 = 20% (Personnes vues / Total agents)

Coût de la formation des membres des CHSCT = 0 € ; coût de la formation dans le domaine Hygiène et Sécurité = 15 040 €

Pourcentage de membres de CHSCT formés durant 6 jours = 0%

Pourcentage de membres de CHSCT formés durant 5 jours = 0%

**Indicateur 35** : Nombre de jours d'arrêts pour maladie, rapporté au nombre total d'agents, en distinguant : congé pour maladie ordinaire, congé de longue maladie/congé de longue durée, accident du travail, maladie professionnelle.

	Congés pour raison de santé			
	Nb agents	Nb arrêts	Durée	Durée moyenne d'une absence
AENES				
Bibliothèques	1	1	8	8
ITRF	1	1	8	8
CDI	1	2	22	11
CDD	1	1	2	2
<b>ACCIDENT DE SERVICE / TRAVAIL</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>40</b>	<b>8</b>
AENES	1	3	730	243
Bibliothèques	4	5	546	109
ITRF	4	5	1082	216
CDI				
CDD				
<b>CONGE LONGUE / GRAVE MALADIE</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>2358</b>	<b>181</b>
AENES				
Bibliothèques	1	1	181	181
ITRF	5	8	1552	194
CDI				
CDD				
<b>CONGE LONGUE DUREE</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>1733</b>	<b>193</b>
AENES				
Bibliothèques	2	2	20	10
ITRF	5	10	97	10
CDI				
CDD				
<b>GROSSESSE / COUCHE PATHOLOGIQUE</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>117</b>	<b>10</b>
AENES	27	62	614	10
Bibliothèques	25	85	1019	12
ITRF	88	190	1775	9
CDI	15	40	307	8
CDD	22	32	199	6
<b>CONGE ORDINAIRE DE MALADIE</b>	<b>177</b>	<b>409</b>	<b>3914</b>	<b>10</b>
<b>TOTAL</b>	<b>203</b>	<b>448</b>	<b>8162</b>	<b>18</b>

Nombre de demandes de visites spontanées au médecin de prévention pour 100 agents = 5

Nombre d'actes de violence physique envers le personnel (émanant du personnel, avec/sans arrêt de travail, émanant des usagers avec/sans arrêt de travail)

⇒ Nsp ; Indicateur à construire

Taux de rotation : somme du nombre d'arrivées et du nombre de départs d'agents au cours de l'année, divisé par 2, rapporté à l'effectif moyen de l'année :

Taux de rotation des BIATSS titulaires =  $((27+25)/2)/385 = 6,7\%$

*Nb : les agents titularisés (contractuels l'année précédente) et les réintégrations de personnels ne sont pas comptabilisés dans les arrivées, tout comme les arrêts temporaires ne sont pas comptabilisés dans les départs.*

## 2.14 Absences au travail.

**Indicateur 36** : Répartition du nombre total de journées d'absence des fonctionnaires et des agents non titulaires sur emploi permanent selon les motifs suivants :

- maladie ordinaire ;
- longue maladie (fonctionnaires), maladie de longue durée et pour grave maladie (ANT) ;
- congé de longue durée ;
- accident du travail imputable au service ;
- maladie professionnelle ;
- disponibilité d'office (état de santé incompatible avec la reprise du travail ou inaptitude physique pour exercice des fonctions).

### Enseignants

	Absences pour raison de santé			
	Nb agents	Nb arrêts	Durée	Durée moyenne d'une absence
Enseignants chercheurs titulaires	3	8	69	7
<b>CONGES ACCIDENT DE SERVICE</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>69</b>	<b>9</b>
Enseignants chercheurs titulaires	16	31	439	14
Enseignants du 2nd degré titulaires	8	17	415	24
Enseignants contractuels	2	2	19	10
<b>CONGES ORDINAIRE de MALADIE*</b>	<b>26</b>	<b>50</b>	<b>873</b>	<b>17</b>
Enseignants chercheurs titulaires	1	1	217	217
Enseignants du 2nd degré titulaires	1	1	121	121
Enseignants contractuels				
<b>CONGES LONGUE MALADIE</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>338</b>	<b>169</b>
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>60</b>	<b>1280</b>	<b>21</b>

### BIATSS

[Cf. indicateur 35](#)



## 2.15 Formation.

### 2.15.1 Formation continue.

**Indicateur 37** Nombre de journées de formation par catégorie, par genre et par type d'action (T1, T2, T3).

Domaines de formation professionnelle continue des BIATSS : répartition par genre et par catégorie

FORMATIONS		CATEGORIE A			CATEGORIE B			CATEGORIE C			ENSEMBLE			%
		H	F	S/TOTAL	H	F	S/TOTAL	H	F	S/TOTAL	H	F	TOTAL	
Achats publics	Stagiaires	1	4	5	0	1	1	0	0	0	1	5	6	83,3%
	Jours de formations	4	10	14	0	2	2	0	0	0	4	12	16	75,0%
Formations spécifiques aux missions des ministères	Stagiaires	17	104	121	30	115	145	43	92	135	90	311	401	77,6%
	Jours de formations	11	81	92	16	63	79	24	48	72	51	192	243	79,0%
Informatique et Bureautique	Stagiaires	30	96	126	20	146	166	63	242	305	113	484	597	81,1%
	Jours de formations	49	102	151	30	122	152	49	207	256	128	431	559	77,1%
Communication et services aux usagers	Stagiaires	0	1	1	0	2	2	0	0	0	0	3	3	100,0%
	Jours de formations	0	1	1	0	5	5	0	0	0	0	6	6	100,0%
Environnement professionnel	Stagiaires	7	14	21	4	23	27	11	50	61	22	87	109	79,8%
	Jours de formations	11	13	24	2	10	12	7	25	32	20	48	68	70,6%
Economie, finance et gestion	Stagiaires	0	19	19	2	28	30	7	31	38	9	78	87	89,7%
	Jours de formations	0	25	25	1	31	32	6	30	36	7	86	93	92,5%
Hygiène et sécurité	Stagiaires	11	15	26	13	12	25	19	17	36	43	44	87	50,6%
	Jours de formations	12	20	32	15	7	22	13	15	28	40	42	82	50,9%
Langues	Stagiaires	8	15	23	4	18	22	6	36	42	18	69	87	79,3%
	Jours de formations	21	48	69	12	56	68	19	132	151	52	236	288	81,9%
Management	Stagiaires	7	25	32	1	21	22	6	5	11	14	51	65	78,5%
	Jours de formations	9	37	46	1	36	37	12	12	24	22	85	107	79,4%
Préparation aux épreuves de Concours et des	Stagiaires	0	5	5	1	5	6	2	7	9	3	17	20	85,0%
	Jours de formations	0	12	12	1	19	20	3	26	29	4	57	61	93,4%
Ressources Humaines	Stagiaires	3	22	25	1	16	17	2	15	17	6	53	59	89,8%
	Jours de formations	5	36	41	1	20	21	3	15	18	9	71	80	88,8%
Techniques juridiques	Stagiaires	2	9	11	0	7	7	0	0	0	2	16	18	88,9%
	Jours de formations	5	21	26	0	16	16	0	0	0	5	37	42	88,1%
ENSEMBLE DES DOMAINES DE FORMATION	Stagiaires	86	329	415	76	394	470	159	495	654	321	1218	1539	79,1%
	Répartition par sexe	21%	79%		16%	84%		24%	76%		21%	79%		
	Nombre de jours	127	406	533	79	387	466	136	510	646	342	1303	1645	79,2%
	Répartition par sexe	24%	76%		17%	83%		21%	79%		21%	79%		

Formations statutaire et professionnelle des BIATSS : répartition du nombre de jours par type de formation

	2014	2015	2016	2017	2018
FS : HORS PACTE	-	-	120	-	-
FPC T1 : Adaptation immédiate au poste de travail	949	1 714	1 931	1 976	1 630
FPC T2 : Adaptation à l'évolution prévisible des métiers	81	1	2	2	4
FPC T3 : Développement ou acquisition de nouvelles qualifications	13	-	-	-	-
FP : PREPARATION EXAMENS ET CONCOURS	1 272	478	396	423	364
FP : Congé de formation	-	-	379	506	182
FP : VAE	-	-	-	1	-
FP : BILAN DE COMPETENCES	-	-	2	2	2
<b>TOTAL</b>	<b>2 315</b>	<b>2 193</b>	<b>2 830</b>	<b>2 910</b>	<b>2 182</b>

Coût de la formation par catégorie et par genre.

Répartition des dépenses de formation 2018 par domaines de formation<sup>8</sup>

DEPENSES	2015	2016	2017	2018
Rémunérations des intervenants extérieurs Service Formation des Personnels et le SCD	75 695 €	76 488 €	101 517 €	102 992 €
Frais de mission – Service Formation des Personnels et SCD	26 627 €	23 251 €	19 354 €	5 820 €
Frais divers - Service Formation des personnels et SCD	886 €	573 €	954 €	1 895 €
<b>TOTAL</b>	<b>103 208 €</b>	<b>100 312 €</b>	<b>121 825 €</b>	<b>110 707 €</b>

Nombre d'agents n'ayant suivi aucune formation, par genre, par tranche d'âge et par catégorie.

⇒ [Indicateur 15](#)

## 2.15.2 Formation initiale statutaire.

**Indicateur 37** Nombre d'agents en formation initiale, par catégorie et par genre

- après un concours externe ;
- après un concours interne ;
- après un troisième concours ;
- après changement de corps au choix ou sur examen professionnel.

⇒ En 2018 il n'y a pas eu de formation initiale statutaire

## 2.16 Relations professionnelles.

### 2.16.1 Instances de représentation et de concertation (article 15 du décret n° 82-447 modifié).

Niveau de déconcentration des CAP par catégorie statutaire<sup>\*5</sup>.

⇒ Indicateur non applicable à l'établissement

Répartition par genre des représentants du personnel (préciser titulaires et suppléants) par type d'instance (CT, CHSCT, CAP).

Composition du CHSCT en 2018 :

- Représentants de l'administration :
  - La Présidente de l'Université Toulouse 1 Capitole
  - La Directrice Générale des Services (DGS) – Suppléante.
  - Le Directeur des Ressources Humaines.
- Représentants du personnel :
  - 1 représentant UNSA éducation et 1 suppléant
  - 2 représentants SNPTES et 2 suppléants
  - 1 représentant SGEN CFDT et 1 suppléant
- Représentants des usagers :

<sup>8</sup> Autres dépenses de formation : dépenses réalisées dans les autres composantes ou services pour la formation des personnels

- 2 représentants étudiants UNEF et 2 suppléants
- 1 représentant BOUGE TA FAC et 1 suppléant

- Membres permanents :

- Le Médecin de prévention de l'Université ou son représentant
- Les Conseillers de prévention.

### Composition du CT en 2018 :

Le CT est constitué d'une part, de 10 représentants du personnel élus et d'autre part des représentants suivants de l'administration : la Présidente de l'université, ou la Directrice Générale des Services en qualité de suppléante et le Directeur des Ressources Humaines.

Seuls les représentants des personnels prennent part au vote.

⇒ Indicateurs à décliner par genre

Nombre de réunions des instances représentatives du personnel par type (CT, CHSCT, CAP).

⇒ Le CHSCT s'est réuni 3 fois en 2018 dont 1 réunion en formation élargie

⇒ Le CT s'est réuni 8 fois en 2018.

Nombre de re-convocations du CT rendues nécessaires à la suite d'un défaut de quorum ou d'un vote défavorable unanime des représentants du personnel

⇒ nsp ; indicateur à construire

Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation visée au I de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai

⇒ nsp ; indicateur à construire

Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées en application du II de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982 pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation

⇒ nsp ; indicateur à construire

#### 2.16.2 Congrès et organismes directeurs des syndicats (article 13 du décret n° 82-447 modifié).

Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence accordés pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat en application de l'article 13 du décret du 28 mai 1982

⇒ nsp ; indicateur à construire

#### 2.16.3 Moyens humains accordés aux syndicats (article 16 du décret n° 82-447 modifié).

Nombre d'ETP de crédits de temps syndical effectivement utilisés (décharges + crédits d'heures)

⇒ nsp ; indicateur à construire

Nombre d'ETP de crédits de temps syndical utilisés sous forme de décharges d'activité de service (DAS)

⇒ nsp ; indicateur à construire

#### 2.16.4 Autres.

Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface et valeur locative estimée pour l'année)

⇒ Salle AF 128 (37 m<sup>2</sup>) mise à disposition des organisations syndicales

Nombre de jours non travaillés pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local

⇒ nsp ; indicateur à construire

Nombre et nature des accords négociés

⇒ nsp ; indicateur à construire

## 2.17 *Action sociale.*

Exécution n — 1 en AE et CP et ventilation par nature de prestation (garde d'enfants, CESU, places en crèche, activités parascolaires, logement, restauration, aides financières, loisirs...) et de dépenses (titres II, III et V).

⇒ Voir rapport de situation comparée ; [163-Services de proximité](#)

Nombre de bénéficiaires par type de prestation, le cas échéant répartition actifs/retraités, répartition par catégorie et par tranche d'âge en % des effectifs totaux pour chaque groupe.

⇒ Non applicable (faible effectifs)