

**Résultats des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération**

Université Toulouse Capitole (Université)	Note maximale initiale	score initial de l'université
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	40	39
égalité de rémunération pour les non titulaires	40	38
dix plus haute rémunération	20	8
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>85</b>

<b>EQTP de L'EP</b>	
Nb EQTP fonctionnaires (1)	722
NB EQTP contractuels (2)	452
Correctif sur la pondération (1)/(1+2)	0,614991482

	Note maximale pour l'université	score final de l'EP
<b>Personnalisation de la pondération</b>		
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	49	48
égalité de rémunération pour les contractuels	31	29
dix plus haute rémunération	20	8
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>85</b>

**Ecart de rémunération des fonctionnaires**

Université Toulouse Capitole (Université)	Rémunération brute payée(1) femmes	Rémunération brute payée(1) hommes	écart	ratio écart (%) (F-H)/H	ratio écart (%) (F-H)/H en EQTP (2)	Effet temps partiel	effet ségrégation des corps	effet démographique au sein des corps	effet primes à corps-Grade-échelon identique	ratio écart (%) (F-H)/H en EQTP corrigé des effets ségrégation des corps et démographie au sein des corps	écart en valeur absolu	Score initiale sur 40
Université Tou	3 831 €	4 962 €	-1 131 €	-22,8%	-21,7%	-51 €	-988 €	-45 €	-48 €	-1,0%	1,0	39

**Ecart de rémunération des fonctionnaires - Détails des effets ségrégation**

nombre de corps pris en compte	22			
emploi annuel moyen :	hommes	femmes	total	part des femmes (%)
effectifs annuels	302	427	729	58,5%
équivalents temps plein employés	302	420	722	58,2%
taux moyen de temps partiel	99,8%	98,4%	98,9%	
Rémunération mensuelle moyenne en € non redressée de temps partiel (et de la présence partielle dans le mois)	€/mois	€/mois	€/mois	% (F-H)/H
Hommes	4 962 €	3 831 €	écart -1 131 €	-22,8%
Femmes				
Rémunération mensuelle moyenne en € par équivalent temps plein	€/mois	€/mois	€/mois	% (F-H)/H
Hommes	4 974 €	3 894 €	écart -1 080 €	-21,7%
Femmes				
décomposition des écarts :	€/mois		% effet/(F-H par EQTP)	
effet temps partiel	-51 €		4,7%	
effet ségrégation des corps	-988 €		91,4%	
effet démographique au sein des corps	-45 €		4,1%	
dont sur primes	0 €		0,0%	
effet primes à corps-Grade-échelon identique	-48 €		4,4%	
dont	21 €		-1,9%	
sur-rémunération temps partiel (80% ou 90% temps ou aux cycles de travail)	-48 €		4,4%	
géographie et aux mobilités non forcées	0 €		0,0%	
résultats / performance / engagement professionnels	19 €		-1,7%	
rémunérations accessoires	3 €		-0,3%	
fonctions / sujétions indexées sur le traitement	0 €		0,0%	
fonctions / sujétions non indexées sur le traitement	-22 €		2,0%	
restructurations ou mobilités forcées	1 €		-0,1%	
	0 €		0,0%	
	0 €		0,0%	
autres primes et écarts résiduels sur traitement	-22 €		2,0%	

**Ecart de rémunération des fonctionnaires - Détails par corps**

liste des corps	rémunération mensuelle		effectifs physiques		effectifs (ETPT)		Taux moyen de temps partiel		Indicateur mixité salaire	Indicateur mixité emploi	Indicateur qualité TIB
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes			
0525 - Maîtres de conférences	5 077 €	5 038 €	76	86	76	86	99,8%	98,9%	0,99	0,99	16,88
0520 - Professeurs des universités	6 959 €	6 586 €	94	40	94	40	100,0%	100,0%	0,96	0,95	23,10
1615 - Adjoint technique de recherche de l'éducation nationale	2 243 €	2 343 €	23	59	23	58	100,0%	97,8%	0,77	0,77	10,92
0513 - Ingénieurs d'études de l'éducation nationale	3 808 €	3 762 €	24	52	24	51	100,0%	97,8%	0,93	0,94	24,15
1658 - Technicien de recherche et de formation de l'éducation nationale	2 676 €	2 707 €	20	41	20	41	100,0%	98,4%	0,78	0,80	20,99
0059 - Professeurs agrégés de l'enseignement du second degré	4 826 €	4 709 €	11	15	11	15	100,0%	100,0%	0,63	0,63	3,44
1637 - Adjoint administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	2 564 €	2 397 €	3	21	3	21	93,3%	97,8%	0,40	0,39	6,10
1661 - Bibliothécaires assistants spécialisés	2 854 €	2 877 €	3	21	3	20	100,0%	93,7%	0,32	0,32	18,56
0514 - Assistants ingénieurs du ministère de l'éducation nationale	3 302 €	3 254 €	7	14	7	14	100,0%	98,6%	0,52	0,52	18,19
0557 - Professeurs certifiés et assimilés	3 430 €	3 624 €	7	12	7	12	97,1%	98,4%	0,61	0,62	46,52
1636 - Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	3 002 €	2 737 €	2	16	2	16	100,0%	100,0%	0,14	0,14	0,09
0608 - Magasinières des bibliothèques	2 178 €	2 402 €	6	12	6	11	99,4%	93,2%	0,27	0,27	12,15
1583 - Attache d'administration de l'Etat	4 116 €	4 348 €	5	11	5	11	100,0%	98,8%	0,45	0,42	7,17
1095 - Conservateurs des bibliothèques	4 999 €	4 759 €	4	8	4	8	98,3%	97,5%	0,42	0,39	23,28
1096 - Bibliothécaires	3 601 €	3 432 €	2	8	2	7	100,0%	94,8%	0,25	0,28	41,95
0862 - Ingénieurs de recherche du ministère de l'éducation nationale	5 716 €	5 314 €	7	2	7	2	100,0%	100,0%	0,47	0,51	5,67
1032 - Professeurs d'éducation physique et sportive	4 335 €	4 485 €	4	4	4	4	98,1%	100,0%	0,38	0,35	28,01
0000 - Emplois fonctionnels	9 184 €	6 662 €	1	2	1	2	100,0%	100,0%	0,00	0,00	0,00
1094 - Conservateurs généraux des bibliothèques	6 663 €	6 568 €	1	2	1	2	100,0%	100,0%	0,61	0,60	120,95
0553 - Professeurs de l'école nationale supérieure des arts et métiers	5 062 €		1	0	1	0	100,0%		0,00	0,00	0,00
1105 - Techniciens d'art du ministère chargé de la culture	2 695 €		1	0	1	0	100,0%		0,00	0,00	0,00
1711 - Professeur ex bi-admissible	4 471 €		1	0	1	0	100,0%		0,00	0,00	0,00

**Ecart de rémunération des contractuels**

	Rémunération brute EQTP (1) femmes	Rémunération brute EQTP (1) hommes	effectifs (ETPT) femmes	effectifs (ETPT) hommes	validité du groupe (1=oui, 0=non)	ratio écart (F-H)/H en EQTP	écart en valeur absolu	Score initial sur 40
Université Toulouse Capit								
Catégorie A	2 712 €	2 752 €	157,183333	124,783333	1	-0,014523		
Catégorie B	1 912 €	1 926 €	84,0666667	27,125	1	-0,00771755		
Catégorie C	2 016 €	2 042 €	46,0166667	12,6333333	1	-0,01263347		
Catégorie indéterminée					0	0		
Ensemble						-0,01260287	1,3	38

**Ecart de rémunération des contractuels - Détails des effets ségrégation**

nombre de corps pris en compte				3	
emploi annuel moyen :		hommes	femmes	total	part des femmes (%)
effectifs annuels		189	312	501	62,2%
équivalents temps plein employés		165	287	452	63,6%
taux moyen de temps partiel		87,0%	92,2%	90,2%	
Rémunération mensuelle moyenne en € non redressée du temps partiel (et de la présence partielle dans le mois) :					
	€/mois		€/mois	€/mois	% (F-H)/H
Hommes	2 228 €	Femmes	2 182 €	écart	-46 € -2,1%
Rémunération mensuelle moyenne en € par équivalent temps plein :					
Hommes	2 561 €	Femmes	2 366 €	écart	-195 € -7,6%
décomposition des écarts :				% effet/(F-H €/mois par EQTP)	
effet temps partiel				149 €	-76,6%
effet ségrégation des corps				-163 €	83,6%
effet démographique au sein des corps				-37 €	19,2%
dont sur primes				-53 €	27,3%
effet primes à corps-Grade-échelon identique				6 €	-2,8%
dont				-6 €	2,8%
sur-rémunération temps partiel (80% ou 90%)				5 €	-2,8%
temps ou aux cycles de travail				0 €	0,0%
géographie et aux mobilités non forcées				6 €	-2,9%
résultats / performance / engagement pro				1 €	-0,3%
rémunérations accessoires				0 €	0,0%
fonctions / sujétions indexées sur le traitement				0 €	-0,1%
fonctions / sujétions non indexées sur le traitement				5 €	-2,7%
restructurations ou mobilités forcées				0 €	0,0%
autres primes et écarts résiduels sur traitement				0 €	0,0%
				-6 €	3,1%

**Ecart de rémunération des contractuels - Détails par corps**

liste des corps	moyenne (par EQTP)		effectifs physiques		effectifs (ETPT)		Taux moyen de temps partiel		Indicateur mixité salaire	Indicateur mixité emploi	Indicateur qualité TIB
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes			
Catégorie A	2 752 €	2 712 €	149	179	125	157	83,8%	87,7%	0,85	0,88	51,77
Catégorie B	1 926 €	1 912 €	27	86	27	84	98,9%	98,1%	0,91	0,91	20,39
Catégorie C	2 042 €	2 016 €	13	47	13	46	98,4%	98,8%	0,83	0,83	34,62

**Dix plus hautes rémunérations brutes**

	Nombre de femmes bénéficiaires	Nombre d'hommes bénéficiaires	effectif de la population sous représentée	Score sur 20
Université Toulouse Capitole (Université)	2	8	2	8