

Résultats des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération

Libellé de l'Etablissement Public (EP)	Note maximale initiale	score initial de l'EP
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	40	39
égalité de rémunération pour les non titulaires	40	39
dix plus haute rémunération	20	0
TOTAL	100	78

EQTP de L'EP	
Nb EQTP fonctionnaires (1)	664
NB EQTP contractuels (2)	471
Correctif sur la pondération (1)/(1+2)	0,585022026

Personnalisation de la pondération	Note maximale pour l'EP	score final de l'EP
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	46	44,85
égalité de rémunération pour les contractuels	34	33,15
dix plus haute rémunération	20	0
TOTAL	100	78

Ecart de rémunération des fonctionnaires

EP	Rémunération brute payée(1) femmes	Rémunération brute payée(1) hommes	écart	ratio écart (%) (F-H)/H	ratio écart (%) (F-H)/H en EQTP (2)	Effet temps partiel	effet ségrégation des corps	effet démographique au sein des corps	effet primes à corps-Grade-échelon identique	ratio écart (%) (F-H)/H en EQTP corrigé des effets ségrégation des corps et démographie au sein des corps	écart en EQTP en valeur absolu	Score initial sur 40
Libellé de l'Etablissement Public (EP)	3 919 €	4 954 €	-1 035 €	-20,9%	-20,6%	-12 €	-903 €	-65 €	-54 €	-1,1%	1,1	39

Champ : Ensemble des fonctionnaires de l'EP

(1) "La rémunération brute payée" correspond à la rémunération brute mensuelle moyenne attribuée aux agents.

(2) La rémunération brute en équivalent temps plein EQTP correspond à "la rémunération brute payée" corrigée du temps travaillé.

case à remplir avec les données issues de l'outil DGAPP

case de calcul automatique

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automatiquement

note selon le barème

Résultats globaux

nombre de corps pris en compte

emploi annuel moyen :
effectifs annuels
équivalents temps plein employés
taux moyen de temps partiel

21	hommes	part des femmes (%)
	total	
	666	60,6%
	664	60,5%
	99,7%	

Rémunération mensuelle moyenne en € non redressée du temps partiel (et de la présence partielle dans le mois)

Hommes	€ /mois	€ /mois	% (F-H)/H
	4 954 €	-1 035 €	-20,9%

Rémunération mensuelle moyenne en € par équivalent temps plein

Hommes	€ /mois	€ /mois	% (F-H)/H
	4 959 €	-1 023 €	-20,6%

décomposition des écarts :

	€ /mois	% effet/(F-H par EQTP)
effet temps partiel	-12 €	1,2%
effet ségrégation des corps	-903 €	88,3%
effet démographique au sein des corps	-65 €	6,4%
dont sur primes	-40 €	3,9%
effet primes à corps-Grade-échelon identique	-54 €	5,3%
dont	5 €	-0,4%
sur-rémunération temps partiel (80% ou 90%)	-52 €	5,0%
temps ou aux cycles de travail	0 €	0,0%
géographie et aux mobilités non forcées	7 €	-0,7%
résultats / performance / engagement professionnels	0 €	0,0%
rémunérations accessoires	0 €	0,0%
fonctions / sujétions indexées sur le traitement	-7 €	0,7%
fonctions / sujétions non indexées sur le traitement	0 €	0,0%
restructurations ou mobilités forcées	0 €	0,0%
autres primes et écarts résiduels sur traitement	-8 €	0,7%

Résultats par corps

liste des corps	EQTP)		effectifs physiques		effectifs (ETPT)		Taux moyen de temps partiel		Indicateur mkté salaire		Indicateur mkté emploi		Indicateur qualité TIB	
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes
0525 - Maîtres de conférences	5 314 €	5 055 €	65	77	65	77	100,0%	100,0%	0,99	0,99	1,00	1,00	7,85	7,85
0520 - Professeurs des universités	6 977 €	6 694 €	72	37	72	37	100,0%	100,0%	0,86	0,86	0,85	0,85	0,92	0,92
1615 - Adjoint technique de recherche de l'éducation nationale	2 232 €	2 392 €	21	55	21	55	100,0%	99,2%	0,73	0,73	0,75	0,75	17,16	17,16
0513 - Ingénieurs d'études de l'éducation nationale	3 841 €	3 866 €	25	48	25	48	100,0%	99,4%	0,89	0,89	0,89	0,89	16,91	16,91
1658 - Technicien de recherche et de formation de l'éducation nationale	2 703 €	2 712 €	20	47	20	47	99,7%	99,6%	0,82	0,82	0,83	0,83	12,70	12,70
0059 - Professeurs agrégés de l'enseignement du second degré	5 299 €	5 088 €	10	14	10	14	99,6%	99,5%	0,66	0,66	0,67	0,67	4,35	4,35
0514 - Assistants ingénieurs du ministère de l'éducation nationale	3 462 €	3 300 €	7	14	7	14	100,0%	99,4%	0,51	0,51	0,54	0,54	14,32	14,32
1661 - Bibliothécaires assistants spécialisés	2 845 €	2 894 €	3	18	3	18	100,0%	98,6%	0,26	0,26	0,27	0,27	9,23	9,23
1637 - Adjoint administratifs de l'éducation nationale et de l'enseigner	2 582 €	2 424 €	3	18	3	18	98,8%	99,5%	0,40	0,40	0,38	0,38	4,97	4,97
0557 - Professeurs certifiés et assimilés	3 807 €	3 828 €	7	13	7	13	99,3%	99,6%	0,69	0,69	0,66	0,66	3,81	3,81
1636 - Secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseig	3 164 €	2 837 €	2	15	2	15	100,0%	100,0%	0,30	0,30	0,30	0,30	1,37	1,37
0608 - Magasiniers des bibliothèques	2 235 €	2 455 €	5	10	5	10	99,7%	99,4%	0,49	0,49	0,50	0,50	19,86	19,86
1583 - Attache d'administration de l'Etat	3 844 €	4 318 €	2	12	2	12	100,0%	100,0%	0,22	0,22	0,24	0,24	18,92	18,92
1829 - INGÉNIEUR RECHERCHE	5 731 €	5 109 €	7	4	7	4	100,0%	96,8%	0,39	0,39	0,41	0,41	28,43	28,43
1095 - Conservateurs des bibliothèques	5 384 €	5 161 €	3	7	3	7	99,0%	99,5%	0,53	0,53	0,53	0,53	6,43	6,43
1096 - Bibliothécaires	3 723 €	3 496 €	2	7	2	7	100,0%	99,3%	0,40	0,40	0,39	0,39	8,61	8,61
1032 - Professeurs d'éducation physique et sportive	4 700 €	4 810 €	5	4	5	4	100,0%	100,0%	0,57	0,57	0,52	0,52	0,40	0,40
0000 - Emplois fonctionnels	9 213 €	6 672 €	2	2	2	2	100,0%	100,0%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1094 - Conservateurs généraux des bibliothèques		6 641 €	0	2	0	2	100,0%	100,0%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0553 - Professeurs de l'école nationale supérieure des arts et métiers	5 331 €		1	0	1	0	100,0%		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1105 - Techniciens d'art du ministère chargé de la culture	2 754 €		1	0	1	0	100,0%		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

effet primes à C-G-E identique lié à

effet primes/H à C-G-E identique lié à

Ecarts de rémunération des contractuels

Libellé de l'Etablissement Public	Rémunération brute EQTP (1) femmes	Rémunération brute EQTP (1) hommes	effectifs (ETPT) femmes	effectifs (ETPT) hommes	validité du groupe (1=oui, 0=non)	ratio écart (%) (F-H)/H) en EQTP	écart en EQTP en valeur absolu	Score initial sur 40
Catégorie Encadrement					0	0		39
Catégorie A	2 707 €	2 677 €	164,78	131,08	1	0,01	33,69	
Catégorie B	2 013 €	2 121 €	51,48	16,05	1	-0,05	35,43	
Catégorie C	1 907 €	1 939 €	81,67	25,92	1	-0,02	55,75	
Catégorie indéterminée					0	0,00		
Ensemble						0,00	0,4	

Champ : Ensemble des contractuels de l'EP
(1) La rémunération brute en équivalent temps plein EQTP correspond à "la rémunération brute payée" corrigée du temps travaillé.

case à remplir

case de calcul automatique

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automatiquement

note selon le barème

Résultats globaux

nombre de corps pris en compte	3			
emploi annuel moyen :	hommes		femmes	total part des femmes (%)
effectifs annuels	192		318	510 62,4%
équivalents temps plein employés	173		298	471 63,3%
taux moyen de temps partiel	90,4%		93,6%	92,4%
Rémunération mensuelle moyenne en € non redressée du temps partiel (et de la présence partielle dans le mois)				
	€/mois		€/mois	€/mois % (F-H)/H
Hommes	2 273 €	Femmes	2 216 € écart	-57 € -2,5%
Rémunération mensuelle moyenne en € par équivalent temps plein				
Hommes	2 515 €	Femmes	2 368 € écart	-148 € -5,9%
décomposition des écarts :				
			€/mois	% effet/(F-H par EQTP)
effet temps partiel			91 €	-61,3%
effet ségrégation des corps			-143 €	97,0%
effet démographique au sein des corps			17 €	-11,3%
dont sur primes			-6 €	4,3%
effet primes à corps-Grade-échelon identique			-21 €	14,3%
dont			-1 €	0,8%
		sur-rémunération temps partiel (80% ou 90%		
		temps ou aux cycles de travail	4 €	-2,5%
		géographie et aux mobilités non forcées	0 €	0,0%
		résultats / performance / engagement profes	3 €	-1,9%
		rémunérations accessoires	3 €	-2,1%
		fonctions / sujétions indexées sur le traiteme	0 €	0,0%
		fonctions / sujétions non indexées sur le trait	-1 €	0,8%
		restructurations ou mobilités forcées	0 €	0,0%
			0 €	0,0%
		autres primes et écarts résiduels sur traiteme	-28 €	19,2%

Résultats par catégorie

liste des catégories	EQTP		effectifs physiques		effectifs (ETPT)		Taux moyen de temps partiel		Indicateur mixité salaire	Indicateur mixité emploi	Indicateur qualité TIB
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes			
Catégorie A	2 677 €	2 707 €	149	185	131	165	87,8%	89,1%	0,85	0,88	51,31
Catégorie B	2 121 €	2 013 €	16	52	16	51	99,8%	99,6%	0,88	0,88	49,99
Catégorie C	1 939 €	1 907 €	26	82	26	82	99,4%	99,9%	0,84	0,84	19,22

EQTP		effet primes à C-G-E identique lié à									
		sur-remunération (80% ou 90%)	géographie / temps ou aux cycles de travail	mobilités non indexées sur le traitement forcé	performances / engagement professionnel	fonctions / sujétions indexées sur le traitement	fonctions / sujétions non indexées sur le traitement forcé	restructuration / mobilités forcé	autres primes et écarts résiduels sur traitement		
liste des corps	hommes	Indicateur mixité salaire	Indicateur mixité emploi	Indicateur qualité TIB du corps							
	Catégorie A	0,85	0,88	51,31							
	Catégorie B	0,88	0,88	49,99							
	Catégorie C	0,84	0,84	19,22							
		-1 €	3 €	0 €	1 €	2 €	0 €	0 €	0 €	0 €	-11 €
		-4 €	9 €	0 €	6 €	3 €	0 €	6 €	0 €	0 €	-105 €
		1 €	2 €	0 €	4 €	5 €	0 €	-15 €	0 €	0 €	-29 €

écart de rémunération F-H		effet primes/H à C-G-E identique lié à									
		sur-remunération (80% ou 90%)	géographie / temps ou aux cycles de travail	mobilités non indexées sur le traitement forcé	performances / engagement professionnel	fonctions / sujétions indexées sur le traitement	fonctions / sujétions non indexées sur le traitement forcé	restructuration / mobilités forcé	autres primes et écarts résiduels sur traitement		
liste des corps	hommes	Indicateur mixité salaire	Indicateur mixité emploi	Indicateur qualité TIB du corps/H							
	Catégorie A	0,85	0,88	51,31							
	Catégorie B	0,88	0,88	49,99							
	Catégorie C	0,84	0,84	19,22							
		-0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	-0,4%
		-0,2%	0,4%	0,0%	0,3%	0,2%	0,0%	0,3%	0,0%	0,0%	-4,9%
		0,1%	0,1%	0,0%	0,2%	0,3%	0,0%	-0,8%	0,0%	0,0%	-1,5%

Dix plus hautes rémunérations brutes de l'EP

	Nombre de femmes bénéficiaires	Nombre d'hommes bénéficiaires	effectif de la population sous représentée	Score sur 20
Libellé de l'Etablissement Public (EP)	0	10	-	0

Champ : Ensemble des agents de l'EP

Indicateur : nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

plancher	note
0	0
1	4
2	8
3	12
4	16
5	20

Indicateur : écart de rémunération (%)

plancher	note
0,0	40
0,1	39
1,1	38
2,1	37
3,1	36
4,1	35
5,1	34
6,1	33
7,1	31
8,1	29
9,1	27
10,1	25
11,1	23
12,1	21
13,1	19
14,1	17
15,1	14
16,1	11
17,1	8
18,1	5
19,1	2
20,1	0