

(In)égalités Femmes/Hommes : Comment favoriser l'accès aux postes à responsabilités au femmes ?

Résumé :

En utilisant les entreprises du secteur privé français comme cadre de référence, ce module vise à mettre en lumière et analyser les causes de ces inégalités. En s'appuyant sur les théories du leadership et du genre ainsi que sur les chiffres d'études menées sur le sujet, des leviers à actionner sont discutés en fin de présentation.