

- **Titre du cours : Administration et organisation du travail (AOT)**
- **Programme :**
- **Crédits ECTS : 3**
- **Langue d'enseignement : Français**
- **Modalité pédagogique : Hybride (dispositif d'hybridation de l'Université)**
- **Total heures : 27h**
- **Heures CM :27h (hybridation : synchrone 13.5h)**
- **Heures TD :**
- **Heures de travail personnel par étudiant : 48**
- **Responsable de la formation : Mariana PUJOL**
- **Responsable du cours : Fares HAYDER**
- **Chargé de TD :**

DESCRIPTION

● **Présentation :**

Le cours "Organisation du Travail" explore les systèmes, méthodes et approches permettant d'améliorer la productivité en optimisant les activités humaines dans les entreprises. Depuis les formes traditionnelles jusqu'aux transformations contemporaines, ce cours fournit une perspective historique, théorique et pratique des principales évolutions en matière d'organisation du travail.

● **Lien avec le programme :**

Ce cours s'intègre dans le cadre du 1er cycle du Programme Grande École (PGE) et constitue un module d'introduction à la gestion et à l'organisation des entreprises. Il prépare les étudiants à analyser les dynamiques organisationnelles en entreprise, tout en les sensibilisant aux enjeux sociaux, économiques et humains.

● **Objectifs d'apprentissage :**

À l'issue de ce cours, l'étudiant est capable de :

1. Identifier et expliquer les différentes écoles de pensée sur l'organisation du travail, leurs fondements théoriques et leurs évolutions.
2. Comprendre les liens entre l'organisation du travail, la gestion des ressources humaines et la productivité.
3. Analyser les enjeux sociaux, techniques et humains liés aux formes d'organisation du travail dans un contexte contemporain.
4. Appliquer une vision critique pour évaluer et proposer des alternatives aux modèles organisationnels traditionnels.

● **Compétences transverses :**

- International

Le cours inclut une dimension internationale par l'étude comparative des modèles organisationnels (Taylorisme, Fordisme, Toyotisme, etc.), appliqués dans différents contextes culturels et économiques à travers le monde.

- Responsabilité sociale et environnementale

Le cours intègre une réflexion sur la RSE en abordant les nouvelles formes d'organisation du travail (flexibilité, autonomie, ergonomie) et leurs implications sur le bien-être des employés, l'équilibre travail-vie privée, et les pratiques durables en entreprise.

● **Prérequis :**

Aucun prérequis spécifique. Une connaissance générale des dynamiques sociales et économiques constitue un avantage pour une meilleure assimilation des concepts.

● **Contenu, organisation :**

Introduction – Phases, enjeux et tendances de l'organisation du travail

- Historique et évolution : de l'organisation traditionnelle à l'automatisation contemporaine.

Partie 1 – Les approches traditionnelles

- Chapitre 1 : Les formes d'organisation du travail jusqu'au XIXe siècle.
- Chapitre 2 : L'organisation scientifique du travail selon F.W. Taylor.
- Chapitre 3 : Le Fordisme et ses applications pratiques.

Partie 2 – Les approches psycho-sociologiques

- Chapitre 1 : L'école des relations humaines.
- Chapitre 2 : L'école du développement des relations humaines.
- Chapitre 3 : L'école socio-technique.

Partie 3 – Les approches contemporaines

- Chapitre 1 : Alternatives aux modèles classiques d'organisation.
 - Chapitre 2 : L'ergonomie et ses implications pratiques.
 - Chapitre 3 : Transformations récentes dans l'organisation du travail (flexibilité, toyotisme, numérique).
-

● **Modalités d'évaluation :**

- **Évaluation en 100% contrôle-continu :**
 - 3 tests de connaissances dont deux sous forme de QCM
 - 1 projet de synthèse en groupe
 - Sont retenues les 3 meilleures notes de CC à partir desquelles est calculée la moyenne du cours (Note semestrielle)
-

● **Bibliographie :**

Partie 1 : Les approches traditionnelles

- Braudel, F. *Civilisation matérielle, Économie et Capitalisme*. Ed. A. Collin, 1979.
- Pouget, M. *Taylor et le taylorisme*. Ed. PUF, coll. « Que sais-je ? », 1998.

Partie 2 : Les approches psycho-sociologiques

- Rogio, J. et Bergmann, A. *Comportement et Organisation*. Ed. Vuibert, 1989.
- Ortsman, O. *Quel Travail pour demain?* Ed. Dunod, 1994.

Partie 3 : Les approches contemporaines

- Guérin, F., et al. *Comprendre le travail pour le transformer*. ANACT, 1997.
- Veltz, P. et Zarifian, P. *Vers de nouveaux modèles d'organisation*. Sociologie du travail, 1993.
- Boissonnat, J. *Le travail dans vingt ans*. Ed. Odile Jacob, 1995.

Clause de non-responsabilité

Les informations fournies dans ce syllabus sont provisoires et peuvent être modifiées. Les modifications du plan de cours seront annoncées en classe.