

recrute un(e)

Ingénieur(e) pédagogique

- Poste de **Catégorie A**
- **Ouvert aux personnels contractuels uniquement.** Le contrat est à **durée déterminée**, de droit public, d'une durée de 1 an, renouvelable pour une durée de 3 ans et possiblement pérennisable dans les conditions prévues par la charte des personnels contractuels adoptée par l'École TSE.
- **Rémunération brute mensuelle** : Minimum de **2 169 €** (Positionnement sur la grille indiciaire des ingénieurs d'études de classe normale selon l'ancienneté + 225 € brut de complément de rémunération)
- Date de prise de fonctions : **Avril 2026**

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'École d'économie et de sciences sociales quantitatives de Toulouse – TSE est depuis le 1^{er} janvier 2023 un grand établissement (art. L.717-1 du code de l'éducation). Ce nouveau statut consacre un modèle original qui fait usage des souplesses de gestion autorisées par les évolutions récentes de la réglementation pour soutenir la compétition internationale en matière de recrutement de talents : enseignants-chercheurs et étudiants. L'École TSE est ainsi un établissement autonome, établissement-composante de l'Université Toulouse Capitole, devenue établissement public expérimental (EPE).

L'École TSE est partie prenante du campus de l'Université Toulouse Capitole. Implantée au cœur de la ville de Toulouse, elle accueille environ 2500 étudiants et plus de 150 enseignants-chercheurs dans les domaines de l'économie, des mathématiques et des sciences sociales quantitatives.

PRÉSENTATION DU SERVICE ET DU POSTE

L'Ecole TSE conduit une politique de formation placée sous le sceau de l'excellence académique à travers ses programmes de formation en licence et master structurés en cycles préparatoire et Ecole. Dans le cadre du renforcement de l'accompagnement des équipes pédagogiques, TSE recrute un(e) ingénieur(e) pédagogique. Ce poste s'inscrit dans une volonté d'amélioration continue de la qualité des pratiques d'enseignement, avec le développement notamment des méthodes d'apprentissage expérientiel.

Sous l'autorité du Secrétaire général du Pôle Formation, et en lien direct avec le Doyen de la Formation, l'agent contribue activement à la qualité des formations, à la réussite des apprenants et au développement de pratiques pédagogiques innovantes. Il travaille en collaboration étroite avec l'équipe enseignante qu'il accompagne dans la définition de stratégies de cours et/ou évaluation adaptées aux types d'enseignements dispensés.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

Mission 1 : Ingénierie pédagogique et conception de dispositifs

- Analyser les besoins d'activités d'apprentissage expérientiel avec les équipes pédagogiques sous l'angle des compétences visées
- Elaborer des scénarios pédagogiques intégrant des approches actives et l'approche par compétences
- Participer à la production ou à la coordination de ressources pédagogiques multimodales

Mission 2 : Accompagnement des équipes pédagogiques

- Conseiller les enseignants dans leurs projets pédagogiques
- Accompagner l'intégration d'outils numériques et de pratiques innovantes
- Animer des ateliers ou sessions de formation sur les méthodes pédagogiques
- Favoriser le partage de pratiques au sein des équipes

Mission 3 : Pilotage et suivi de projets

- Participer à la coordination de projets pédagogiques transversaux
- Contribuer au suivi, à l'évaluation et à l'amélioration des dispositifs
- Produire des outils d'analyse et de reporting
- Collaborer avec les services partenaires (formation, numérique, scolarité, etc.)

Mission 4 : Veille et innovation

- Assurer une veille pédagogique et technologique du domaine
- Identifier et expérimenter des innovations pertinentes
- Participer à la diffusion d'une culture pédagogique au sein de l'établissement

CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES REQUISES

Les savoirs

- Ingénierie pédagogique (principes et concepts) des formations
- Techniques d'animation pédagogique mobilisables dans une formation multimodale
- Principes de la mise en ligne de contenus de formation et de leur intégration sur une plateforme LMS
- Bases de la réglementation relative à la propriété intellectuelle
- Connaissance des méthodes d'évaluation de dispositifs de formation
- Connaissance de l'organisation de la formation dans l'enseignement supérieur
- Connaissance du fonctionnement des établissements de l'enseignement supérieur
- Langue anglaise : B2 à C1 (cadre européen commun de référence pour les langues) en vue de l'accompagnement d'un public non-francophone

Les savoir-faire opérationnels

- Mettre en œuvre une démarche réflexive et collective
- Elaborer et mettre en œuvre une formation
- Conduire un projet de formation
- Négocier l'achat de formation et rédiger des supports contractuels

Les savoir être comportementaux

- Sens de l'organisation
- Réactivité et créativité
- Sens de l'initiative
- Sens relationnel et de la pédagogie
- Capacité à gérer le stress
- Capacité d'adaptation
- Capacité prospective
- Capacité de raisonnement analytique et de reformulation

Conditions particulières d'exercice

- Contraintes et échéances, dans un calendrier et un cadre de gestion complexe
- Variété de l'équipe académique dans un contexte international

Tendances d'évolution

- Développement des projets de formation

POINTS FORTS

- Travail au sein d'équipes engagées et solidaires au bénéfice de l'enseignement et de la recherche
- Formation des personnels
- Prise en charge partielle des frais de transport

CONDITIONS D'EXERCICE FAVORABLES

- 41 jours de congés et 15 jours de RTT pour une année universitaire complète
- Télétravail possible
- Cadre de travail en centre-ville avec parking
- Transports en commun à proximité
- Activités sportives variées et moments de cohésion

POSTULER

La candidature (**lettre de motivation et curriculum vitae**) sera envoyée par courriel au plus tard le 27/03/2026 en indiquant le **titre du poste** dans l'objet, à l'adresse rh.ecole@tse-fr.eu et en copie jean-jacques.perez@tse-fr.eu

Renseignements :

- Jean-Jacques PEREZ – Secrétaire général du Pôle Formation : jean-jacques.perez@tse-fr.eu